



Facultad de Humanidades

Escuela de Ciencias Sociales

Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible

Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala
(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Evelin Karina Palma Monroy

San Luis Jilotepeque, julio 2020

Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala

(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Evelin Karina Palma Monroy

Lcda. Kenia Mayré Cordón Miguel (asesor)

Lcda. Junny Elizabeth Mejía Valdéz (revisor)

San Luis Jilotepeque, julio 2020

Autoridades Universidad Panamericana


Rector	M.Th. Mynor Augusto Herrera Lemus
Vicerrectora Académica	Dra. Alba Aracely Rodríguez de González
Vicerrector Administrativo	M.A. César Augusto Custodio Cobar
Secretario General	EMBA Adolfo Noguera

Autoridades Facultad de Humanidades

Decano	M.A. Elizabeth Herrera de Tan
Vicedecano	MSc. Ana Muñoz de Vásquez

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE CIENCIAS HUMANIDADES,
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES. Guatemala, junio 2020.


En virtud de que el informe final de Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II **“ Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala”** Cohorte 2015, de la Sede San Luis Jilotepeque; presentado por la estudiante: **Evelin Karina Palma Monroy**, previo a optar al grado Académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad. Por lo anterior se extiende el presente dictamen favorable para que continúen con el proceso correspondiente.



Licda. Kenia Mayré Córdón Miguel
Asesora de Práctica

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, Guatemala, julio de 2020.

*En virtud de que el informe final de Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: **“Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala”** Presentado por la estudiante: **Evelin Karina Palma Monroy**, previo a optar al grado Académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente dictamen favorable para que continúe con el proceso correspondiente.*


Lcda. Junny Elizabeth Mejía Valdéz
Revisora

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES. Guatemala, julio 2020. -----

En virtud de que el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: **“Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala”** presentado por: **Evelin Karina Palma Monroy**, previo a optar el grado académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, reúne los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se da por aprobado el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, **para que el (la) estudiante proceda a los trámites de acto de graduación.**


M.A. Elizabeth Herrera de Tan
Decana
Facultad de Humanidades



Nota: *Para efectos legales, únicamente el sustentante es responsable del contenido del presente trabajo.*

Contenido

Resumen	i
Introducción	ii
1. Marco de referencia	
1.1 Antecedentes de la organización	1
1.2 Descripción de la organización	2
1.3 Ubicación de la organización (descripción)	4
1.4 Contexto en el que está ubicada la organización	4
1.5 Organización	5
1.6 Visión	6
1.7 Misión	6
1.8 Programas establecidos	6
2. Marco Teórico	
2.1 Sostenibilidad	8
2.1.1 Concepto de sostenibilidad	8
2.1.2 Desarrollo sostenible y sustentable	9
2.2 Cultura y desarrollo por medio del turismo	10
2.3 Recursos necesarios para el desarrollo	11
2.3.1 Concepto de turismo	11
2.3.2 Turismo como principal factor para el desarrollo económico	11
2.3.3 Turismo y Cultura	12
2.3.4 Gestión de turismo en áreas protegidas	14
2.4 ¿Qué es la organización comunitaria?	15
2.4.1 La organización comunitaria para el desarrollo	17
3. Diagnóstico Institucional	
3.1 Justificación	19

3.2 Alcances	19
3.3. Metodología	20
3.4. Identificación de la situación de la institución o área de intervención	21
3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada	22
3.6. Análisis del problema priorizado	24
4. Propuesta o proyecto de solución a la problemática priorizada	27
4.1. Identificación de la propuesta o proyecto	27
4.1.1. Nombre de la propuesta o proyecto	27
4.1.2. Responsables de la ejecución	27
4.1.3. Ubicación geográfica	27
4.1.4. Duración estimada	27
4.1.5. Presupuesto estimado	27
4.2. Introducción de la propuesta o proyecto	28
4.3. Justificación de la propuesta o proyecto	28
4.4. Objetivos de la propuesta o proyecto	29
4.4.1. Objetivo general	29
4.4.2. Objetivos específicos	29
4.5. Desarrollo de la propuesta	30
4.6. Descripción de la población beneficiaria	30
4.7. Descripción de las actividades a desarrollar	31
4.8. Riesgos y sostenibilidad	33
4.9. Presupuesto	34
Conclusiones	35
Recomendaciones	36
Referencias	37
Anexos	38

Lista de tablas

Tabla 1 Jerarquización de problemas o necesidades de –ADISO-	22
Tabla 2 Presupuesto de la propuesta del proyecto	34

Lista de figuras

Figura 1 ubicación geográfica de la organización ADISO	4
Figura 2 Organigrama de la organización ADISO	20
Figura 3 Descripción de FODA de la organización ADISO	21
Figura 4 Árbol de problemas de la organización ADISO	25
Figura 5 Árbol de objetivos de la organización ADISO	26

Resumen

El documento da a conocer los resultados obtenidos de la práctica profesional para cerrar pensum en la Licenciatura de Trabajo Social con Énfasis en Desarrollo Sostenible. Se elaboró un informe por medio de la realización de investigación institucional de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente –ADISO-.

Por medio de un diagnóstico institucional se aplicó varios instrumentos técnicos para recabar información sobre la organización y la determinación de las problemáticas que obstruyen los procesos para beneficio de la población y de la organización. Con apoyo del equipo laboral como de junta directiva de la asociación, se elaboró un FODA institucional que permitió conocer por parte del personal, distintas perspectivas de la situación actual.

Teniendo la información necesaria se procedió a la elaboración de una propuesta de proyecto, la cual presenta las posibles soluciones a las problemáticas observadas por medio de un árbol de problemas y un árbol de objetivos para revertir las causas. Tomando en cuenta que gran parte de la población se abastecen únicamente de las ganancias obtenidas de la venta de granos básicos, los cuales han sido de escasos debido a los cambios climáticos de los últimos cinco años.

La propuesta de proyecto pretende contribuir con las comunidades que habitan en las faldas del Volcán de Ipala, por medio de formación y capacitación para el emprendimiento y realización de artesanía con temas relacionados con “El Volcán y Laguna de Ipala”, las cuales serán comercializadas a través de la Asociación para el Desarrollo Integral de Oriente –ADISO-.

Esta propuesta se enmarca también en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Plan Katún 32, especialmente en los temas de desarrollo económico, cuidado del medio ambiente e igualdad de género.

Introducción

Durante la práctica profesional supervisada de la Licenciatura de Trabajo Social con Énfasis en Desarrollo Sostenible se realiza la intervención en la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente –ADISO-. En donde se conoció cada uno de los aspectos tanto positivos como debilidades existentes para brindar una respuesta a los problemas localizados por medio de un diagnóstico institucional.

El presente informe de sistematización de práctica profesional supervisada, contempla varias fases. Este proceso inició con la entrega de un plan de práctica, que incluye todas las actividades a realizar durante la duración del proceso en la organización.

En la realización del diagnóstico se utilizó una metodología cualitativa por medio de entrevistas, cuestionarios, observando las diversas problemáticas que se han dado en el área y en la asociación. Se determinó que la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) se encuentra en un déficit de ingresos para sostener en buenas condiciones el área del Volcán y Laguna de Ipala, de igual manera no cuenta con un banco de proyectos y personal especializado para la realización de los mismos. De seguir esta situación a futuro será insostenible brindar buena atención al turista que visita el lugar, así también contribuir con las comunidades que habitan en los alrededores del volcán.

Derivado del diagnóstico institucional se elaboró una propuesta de proyecto que se estima contribuya a mejorar las condiciones actuales, será de beneficio para la promoción y el cuidado del área turística por medio del involucramiento de la población en general y el beneficio cultural como económico a la comunicad por medio de la participación que se dará a los vecinos del área, generando ingresos económicos para sí mismos y sus hogares, contribuyendo así al desarrollo sostenible de las comunidades y la organización ADISO.

1. Marco de referencia

1.1 Antecedentes de la organización

Se inició el grupo con nombre “Germen” integrado por originarios del municipio de Ipala departamento de Chiquimula en la Ciudad de Guatemala, estos comunitarios eran personas que vivían en el municipio y el resto personas que vivían fuera del área, los mismos ocupaban espacios importantes en el Estado de Guatemala y eran los enlaces para agilizar los procesos que ayudarían a empoderar al municipio, resguardar y proteger el área del Volcán y la Laguna de Ipala.

Dentro de los fundadores quienes residen en el municipio de Ipala departamento de Chiquimula son: Dra. Yulma Berganza, Dr. José Efraín Orellana, Dr. Jorge Bonifacio Chang, Ing. René Villagrán y Voluntarios del Cuerpo de Paz. Existiendo que grupo de ipaltecos que emigraron a la Ciudad de Guatemala entre ellos: El Administrador de Empresas Carlos Cifuentes, Flavio Linares Subdirector del Cuerpo de Paz para Guatemala en los Estados Unidos, el Economista Consultor Independiente Lic. Rodolmiro Méndez, Embajador de Guatemala en Japón Lic. José María Argueta, Ing. Edín Barrientos Presidente del Banco de Centro América para la Integración Económica y del Ministerio de Agricultura.

Durante el proceso para la unificación de la asociación ADISO se cuenta con la colaboración del entonces alcalde de la municipalidad de Ipala el Lic. Roel Pérez Argueta, Vice-alcalde Israel Gálvez con el apoyo de los hermanos Augusto Alarcón y Julio Alarcón dueños de uno de los primeros restaurantes de comida rápida en Ipala, “El Chévere” se agilizó la Asociación Adiso, la cual se registró en el año 1,996 por medio del Acta notarial de constitución N. Cuatrocientos veintitrés (423) en donde se hace constar ante el abogado y notario Lic. Carlos Roberto Echeverría Escobedo. Los estatutos de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente A.D.I.S.O.

1.1 Descripción de la organización

Los valores y objetivos de la Asociación son:

Valores

- Responsabilidad: Cumplir con los servicios a de nuestros clientes en el tiempo, precio y las especificaciones correctas.
- Honestidad: Entregar exactamente lo que ofrecemos.
- Respeto: Todos nuestros clientes tienen el mismo trato amable y cordialidad sin excepción.
- Servicio de calidad: Aportar valor al cliente esto es ofrecer una condición de uso al servicio superiores a las que el cliente espera recibir.
- Transparencia: es permitir que los demás entiendan claramente el mensaje que les estamos enviando con nuestros planteamientos, con nuestras acciones, y que además perciban un mensaje que exprese lo que realmente deseamos o sentimos.

1.2 Objetivos

- Promover el desarrollo integral y sostenible de los municipios del oriente del país en los componentes de medio ambiente, salud, agricultura, deportes y aspectos socioculturales
- Promover y apoyar programas de saneamiento ambiental enfocado a la prevención y recuperación de la salud

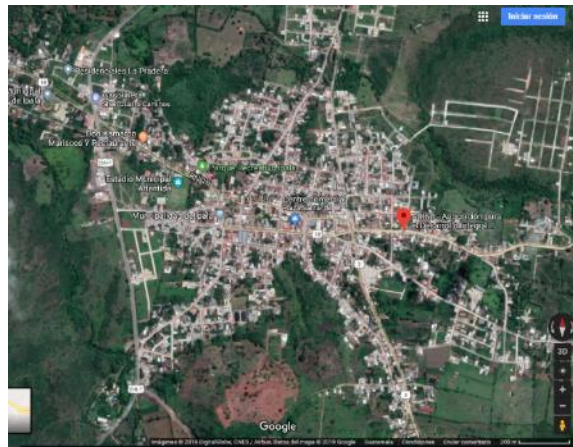
- Promover y gestionar la obtención de financiamiento adecuado a través de instituciones nacionales e internacionales, para la realización de las actividades que se proponga la Asociación en el cumplimiento de sus fines
- Gestionar ante las instituciones del Estado la adopción de planes y medidas adecuadas que permitan la implementación de proyectos destinados a la salud, medio ambiente y desarrollo sostenible
- Implementar proyectos de educación y capacitación ambiental, salud y saneamiento, agroecológica y organización comunitaria que favorezcan el entendimiento y uso racional de los recursos naturales
- Planificar y ejecutar en coordinación con organizaciones nacionales e internacionales, públicas o privadas, trabajos que permitan la prevención, recuperación y el manejo sostenible de los ecosistemas de la región
- Propiciar todas aquellas actividades afines y complementarias necesarias para alcanzar los objetivos de la Asociación
- Contribuir conforme lo establece la ley, con la conservación, restauración y manejo sostenible de los recursos naturales de las áreas protegidas y de otras cuencas y afines
- Formular planes, programas o proyectos que contribuyan a la conservación protección y mejoramiento del patrimonio natural de la región

1.3 Ubicación de la organización

Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (A.D.I.S.O.) ubicada en la 1ra. Calle 2-28 Zona 2, Bo. El Calvario municipio de Ipala del departamento de Chiquimula.

Figura 1

Ubicación de Asociación para el Desarrollo Integral de Oriente ADISO



Fuente: Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (2019)

1.4 Contexto en el que está ubicada la organización

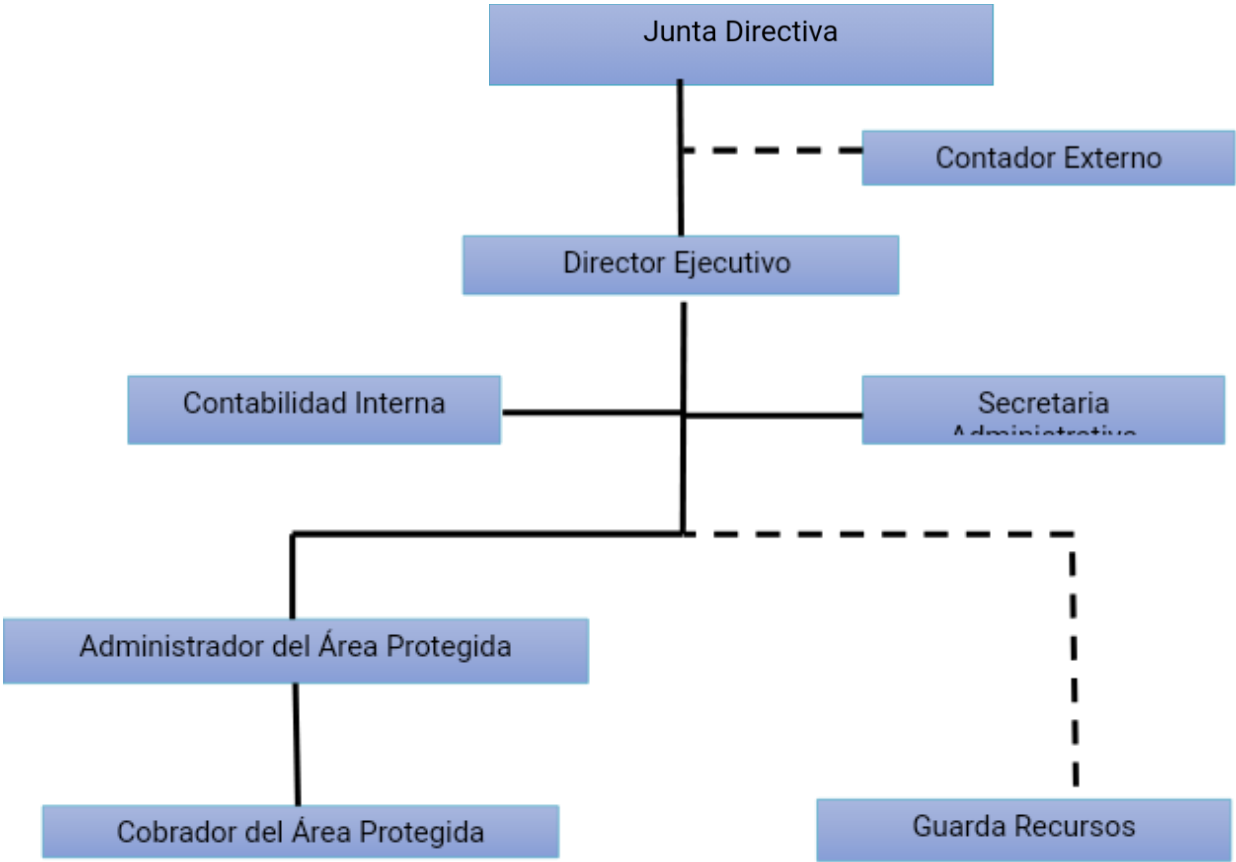
La Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (A.D.I.S.O.) está inmersa en diversos espacios, principalmente en el cuidado y mantenimiento del área del Volcán y la laguna de Ipala en la cual está focalizada directamente, las oficinas están en el municipio de Ipala departamento de Chiquimula. De igual manera la asociación vela por el cuidado del medio ambiente, trabajando proyectos sobre el cuidado al mismo; se educa a la niñez, adolescentes y personas adultas de las áreas que se encuentran en los alrededores del volcán.

Gestiona para que el Volcán y la Laguna de Ipala sea parte de los lugares visitados por el turista que visita el país de Guatemala y de esta manera estar preparados brindando la mejor atención.

Dentro de los servicios que ofrece esta: el acercamiento con la naturaleza, el alquiler de bungalows, restaurantes y juegos entre otros.

1.5 Organización

Figura 2
Organigrama A.D.I.S.O.



Fuente: Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente –ADISO-

1.6 Visión

Ser líderes en la región oriental de Guatemala para la sostenibilidad de las poblaciones locales, teniendo en cuenta:

- El desarrollo humano
- El desarrollo comunitario
- El manejo de los recursos naturales

1.7 Misión

Promover el desarrollo integral y sostenible de las comunidades del oriente del país, facilitando e implementando acciones para:

- Conservación, restauración y manejo sostenible de los recursos naturales
- La superación de sus habitantes
- El mejoramiento de sus comunidades

1.8 Programas establecidos

La Asociación ADISO cubre un considerable número de la población; trabaja medio ambiente, educación y salud ambiental con niñas y niños, adolescentes, mujeres y hombre adultos, desarrollo de la mujer. Por lo que se conoce que el apoyo de un profesional en Trabajo Social es de suma importancia para el buen funcionamiento de la Asociación y el apoyo que se les brindará a los beneficiarios, en la actualidad ADISO no cuenta con un departamento de Trabajo Social cuando es necesario para la realización de proyectos y la gestión de capital para la realización de los mismos propiciando una mejor calidad de vida a los vecinos como implementando empleo para la población cercana.

Los programas con los que se ha trabajado hasta el momento son:

- Administración y manejo de áreas protegidas: Facilitar y proponer la declaratoria y administración responsable y participativa de nuevas áreas naturales
- Salud: Implementar, administrar y desarrollar proyectos de salud comunitaria a los grupos más vulnerables de la población, con énfasis en salud preventiva
- Desarrollo de proyectos de ecoturismo comunitario: Facilitar la organización, la participación y la capacitación de grupos comunitarios locales y regionales con la finalidad de mejorar sus ingresos familiares y obtener beneficios conexos
- Educación ambiental y desarrollo juvenil: Promover y facilitar programas de educación ambiental formal, no formal e informal, tomando como base la realidad de las comunidades y la cultura local Involucrar a los jóvenes adolescentes como entes de cambio, favoreciendo su desarrollo integral en los campos de la conservación del medio ambiente, liderazgo, autoestima, valores e identidad propia, responsabilidad y deseo de superación personal y comunitaria.
- Agroforestería comunitaria y arboricultura: Establecer y desarrollar planes de manejo agroforestal y arboricultura que ayuden a la conservación del suelo, del agua, de la flora, y de la fauna local, por medio de capacitaciones prácticas y del establecimiento de parcelas.
- Agricultura sostenible: Desarrollo de proyectos de agricultura sostenible a través de cursos prácticos de agricultura orgánica, permacultura, manejo integrado de plagas, conservación del suelo, agua y otros.
- Saneamiento ambiental: Proponer y desarrollar proyectos de los desechos sólidos y líquidos a nivel rural y urbano, con la finalidad de lograr una mejor salud para las familias.

2. Marco teórico

2.1 Sostenibilidad

2.1.1. Concepto de sostenibilidad

Según Estévez (2013) define sostenibilidad como:

Atender a las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social (es lo que se conoce como Triple Vertiente de la Sostenibilidad)

La sostenibilidad es dependiente de generaciones anteriores a la población de hoy en día, quienes hacen los procesos convenientes para no poner en riesgo la sostenibilidad de futuras generaciones. Es el bienestar de un nuevo futuro el que se busca, mas sin embargo ha sido un tanto difícil dado que el área geográfica continua siendo la misma a mayor población con mayor deficiencia de producción ante el cambio climático.

La población e instituciones buscan el propiciar proyectos o métodos de subsistencia a los grupos vulnerables por medio del turismo. Para permitir la sostenibilidad de permanencia a próximas generaciones, puesto que debido a la degradación que la Tierra ha sufrido. Se está mostrando imposibilitada ante el ascenso de población que cada vez es mayor requiriendo de alimentación que es proporcionada por la misma.

Es lamentable como la población se ha centrado únicamente del beneficio que puede obtener de ella y no hacer conciencia sobre el cuidado que requiere ante el desgaste y maltrato con la malas prácticas que son utilizadas por los agricultores, teniendo como principales contaminantes a las grandes industrias que únicamente ven el beneficio económico pero no toman en cuenta el daño que causan al medio ambiente.

2.1.2. Desarrollo sostenible y sustentable

El concepto de desarrollo es abordado desde distintas aristas, en este sentido el autor lo vincula con la sostenibilidad y lo sustentable:

Es primordial apuntar que la condición de Sostenibilidad se refiere al equilibrio de una especie con los recursos de su entorno, por lo que este término tiene su origen en la biología de poblaciones, especialmente utilizado en temas de pesquería y forestaría (Zúñiga, 2011)

Es necesario que la humanidad atienda los temas necesarios para mantener el desarrollo sostenible para velar por los buenos resultados con lo que le es posible adquirir en su entorno sin dañar o poner en riesgo a sus familias como a las de personas que en la mayor de las situaciones son parte del grupo con mayor vulnerabilidad, las cuales se encuentran imposibilitadas siendo víctimas de todo tipo de contaminación.

Para ello es necesario propiciar su desarrollo posibilitado a los recursos que le es posible obtener, sin explotar los mismos. Haciendo conciencia de la realidad que hoy en día se vive. Dado que la climatología ya no propicia la oportunidad de generar de igual manera, los mismos porcentajes porcentuales de cosecha que era obtenida en tiempos pasados, en donde las siembras eran generadoras de oxígeno y no contaminantes como lo es hoy. Cuando las siembras no dan su grano de manera natural sino con diversidad de abonos industriales que únicamente velan por la generación de mayor cantidad de cosecha, sin estar pendiente del daño que causa al medio ambiente; que como consecuencia genera enfermedades a la población.

La sustentabilidad se posicionan en el cuidado de los cuatro pilares que le propician permanecía para lograr el desarrollo de la sociedad que son:

- Cultural
- Social
- Ecológico
- Económico

Debe ser inducida a posicionarse de manera responsable con ética para posicionarse frente a la vida y distintos elementos armonizados. El desarrollo sostenible trata de implantar un proceso que permita el desarrollo social a manera que la próximas generaciones garanticen el bienestar y la calidad de vida adecuada para la población.

2.2. Cultura y desarrollo por medio del turismo

Aunque la cultura no se trata específicamente en tema economista se observa que es un medio para la obtención del desarrollo por medio de la comercialización de la cultura de la mano con el turismo en donde se genera empleo y desarrollo para la comunidad. Puesto que trata de ofrecer al turista únicamente lo contemplable y utilizable. Se estipula que los países desarrollados han logrado no solo ofrecer los atractivos naturales sino han implementado métodos que unifican la cultura e historia del lugar.

En cuanto a países en vías de desarrollo se hace notar que solo se tiene a disposición los atractivos para observarle sin sacar provecho de la cultura. En donde se ha perdido la identidad cultural que representa a la comunidad, no logrando así el desarrollo de la misma. Es así como se considera de suma necesidad la publicidad adecuada del atractivo para no dar lugar a ser olvidado, lo cual es trabajo de los vecinos del área asegurar el interés del turista por visitar ese lugar turístico que es muy bien promocionado.

Se ha observado que los países que no han logrado el desarrollo es porque se ha limitado únicamente a elaborar una rutina que no le permite hacer un cambio que le ceda una esperanza más allá del círculo continuo en el que vive. Es necesario que en las

comunidades se priorice la preparación de jóvenes con estrategias renovadas que certifiquen qué es posible alcanzar el desarrollo sostenible dentro una comunidad. Elaborando diversas actividades que generen cambios sociales, económicos y turísticos.

En países desarrollados el tema de desarrollo trata únicamente del bien económico, sino trata del desarrollo de comunidad, con estrategias para ser personas generadoras de cambio propiciando el desarrollo sostenible para sus futuras generaciones, educándoles sobre beneficios que se pueden obtener por medio del turismo.

2.3 Recursos necesarios para el desarrollo

2.3.1. Concepto de turismo

Es el conjunto de actividades que realizan las personas durante sus desplazamientos y estancias en distintos lugares diferentes al de su entorno habitual, por un periodo de tiempo consecutivo menor a un año, con fines de ocio, negocio u otros motivos. A su vez, la persona que realiza turismo recibe la denominación de turista o visitante que pernocta.

El turismo ha logrado hasta hoy en día el desarrollo en las comunidades que han hecho la publicidad correspondiente a ese atractivo turístico al que tienen acceso, el cual proporciona oportunidades de ingresos extras para las familias, comunidades o países.

2.3.2. Turismo como principal factor para el desarrollo económico

El turismo según lo comparten países que han alcanzado el desarrollo, es un factor importante para generación del desarrollo económico de las comunidades, que tienen la ventaja de contar con atractivos naturales dentro o a cercanías del lugar. Sin embargo no han encontrado el método que impulse a las comunidades a visualizar la potencialidad y ventaja con la que cuenta para alcanzar la economía estable, ante la temporada que se presente. Es necesario que las comunidades lleguen se unifiquen para razonar que se puede obtener muchos beneficios si trabajan en conjunto.

La comunidad debe inculcar a los vecinos el deseo de buscar oportunidades para generar el bien económico que permitirá el progreso de la misma, el cual debe proyectarse cada vez más a velar por nuevos métodos para lograr la sostenibilidad dentro de las poblaciones. Según estudios realizados el avance económico de los pueblos ha sido visible cuando en las comunidades se ha sabido implementar los proyectos de manera adecuada a las necesidades que se les debe dar prioridad.

En colaboración de cooperaciones a nivel internacional, quienes han apoyado a poner en marcha proyectos que como principal resultado buscan generar cambios por medio de personas que puedan desarrollarse por sí solas, en donde es necesario una semilla para la proyección de un nuevo emprendimiento social. Los cuales son elaborados con doble propósito, la capacitación para que las comunidades puedan fomentar el desarrollo humano e incluir el desarrollo económico creando nuevas formas de desarrollo social.

Los expertos le apuestan al turismo como instrumento fundamental para reducción de la pobreza en los países en pro del desarrollo. Se considera que es totalmente necesaria la evolución de generación de cambios que se logran con las inversiones públicas por medio de un estudio de evaluación de desarrollo turístico obtenido en las comunidades para la reducción de la pobreza. No haciendo caso omiso al cuidado que se debe dar al medio ambiente puesto que es el que propicia el punto clave para la obtención de turismo.

2.3.3 Turismo y cultura

Según Cortada (s.f) explica:

El Turismo nacional e internacional sigue siendo uno de los medios más importantes para el intercambio cultural, ofreciendo una experiencia personal no sólo acerca de lo que pervive del pasado, sino de la vida actual y de otras sociedades. El Turismo es cada vez más apreciado como una fuerza positiva para la conservación de la Naturaleza y de la Cultura.

El turismo como lo ha hecho hasta ahora en muchos países han generado desarrollo en donde se le ha dado prioridad y ha sabido aprovechar el patrimonio cultural. Lo cual permite la creación de fondos y la educación a la comunidad en temas del cuidado del medio ambiente y al patrimonio cultural. De esta manera haciendo conciencia que no solo trata de sacar provecho de ellos sino propiciando el cuidado necesario para mantener en buenas condiciones sin dar lugar a que el área se degradada físicamente junto a la historia que la identifica.

Es un factor importante para muchas economías nacionales como locales para el desarrollo, que permite descubrir oportunidades, posibilidades, deseos y expectativas de los visitantes que inspiran al anfitrión a hacer los cambios o implementar para que el turista se sienta a gusto dentro de lo que le proporciona la cultura viva para que sea atractivo para el mismo. Puesto que se pretende que la naturaleza junto a la cultura sea agradable al visitante.

El turismo es el apoyo económico de diversas partes de la población. Es por ello que es de suma necesidad que diversas parte de la población puedan organizarse para enfocarse hacia una misma finalidad, se requiere el apoyo de los anfitriones gestionen coordinadamente para lograr el mantenimiento del patrimonio cultural, para que el turista sea permanente y de esta manera asegurar el desarrollo y que se pueda obtener de las visitas del turista.

La buena presentación del patrimonio cultural es necesaria para lograr ser parte de una industria sostenible del turismo, aumentando el cuidado al patrimonio para que su historia permanezca.

En casos de la existencia de una historia o cultura es necesario proporcionar un desarrollo histórico e información sobre la cultura y el entorno del área.

Los proyectos que se desee propiciar en estos espacios deben tomar como principales atractivos la naturaleza, la biodiversidad y la cultura. Para que se le garantice al visitante una experiencia agradable de la visita que tuvo al Patrimonio Cultural.

2.3.4. Gestión del turismo en áreas protegidas

Las áreas protegidas son esenciales para conservar la biodiversidad natural y cultural y los bienes y servicios ambientales que brindan son esenciales para la sociedad. A través de actividades económicas, como el turismo entre otras, muchas áreas protegidas son importantes para el desarrollo sostenible de comunidades locales, especialmente pueblos indígenas que dependen de ellos para su supervivencia.

La gestión del turismo en áreas protegidas se enfoca en dos elementos principales que son la mejora de las condiciones de vida de la comunidad sin causar daño a los ecosistemas, de esta manera poder satisfacer de las necesidades de la población, mientras se da mantenimiento adecuado a los lugares naturales los cuales permiten la generación del turismo. Es necesario la organización de las comunidades para el buen funcionamiento de las mismas, en donde deberán estar inmersos varios subsistemas sociales como lo son: la comunidad local, los actores claves, las instituciones locales y la cultura local.

Es prudente que existan puntos básicos para la rentable gestión del turismo en áreas protegidas, por medio de la oferta que presente ante el turista por medio de recursos naturales y culturales, donde se integran recursos extras como la infraestructura y los servicios que se ofrecerán para la buena presentación del área no dejando a un lado el principal objetivo que es la conservación de las áreas protegidas.

La gestión turística proporciona:

- El mejoramiento de la capacidad de la localidad en temas de gestión y participación en proyectos que se realicen en la misma
- La generación de nuevos recursos económicos y reposicionamiento turístico de la región
- El mejoramiento de las condiciones de vida de la población y de las experiencias turísticas
- La conservación de sistemas ambientales

Los centros turísticos y naturales presentan amenazas que afectan directamente el ecosistema dentro es ellas esta: el exceso de contaminación ante una cantidad grande de visitantes, puesto que la contaminación y deforestación del lugar turístico está limitado a cierta cantidad de personas en temas de reposicionamiento ambiental. Puesto que el riesgo es grande ante la débil cultura ambiental que tienen algunos de los turistas que no tienen conocimiento de los cuidados que se deben tener para el mantenimiento de la misma.

Es posible observar vecinos del área que ofrecen servicios al turista no razona sobre la contaminación o desgaste que hace al patrimonio cultural, sino únicamente vela por las obtención de ganancias económicas, obviando el daño que obtendrá el lugar turístico. La localidad es la principal parte de la población que debe velar por favorecer la conservación del patrimonio cultural, poniendo en práctica actividades educativas turísticas para que el visitante pueda encontrar el espacio turístico en las óptimas condiciones.

2.4. Organización comunitaria

Organización Comunitaria: es cuando un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo. La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y a un objetivo común. Cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas comunes que les exigen su unión para poder enfrentarlos.

Se da en un grupo de personas que se reúnen con la finalidad de dar solución a las problemáticas y necesidades que se tienen dentro de la comunidad. De este punto parte el interés por una comunidad organizada. La cual está consolidada por personas responsables que desean conocer la razón la cual la comunidad no ha sido sostenible o logrado beneficio social, económico. Es notable y funcional para los grupos el estar organizados puesto que los cambios sociales que permiten el desarrollo integral, mejorando las condiciones de vida de los vecinos,

Es necesario que todo el grupo de trabajo tenga en común un mismo objetivo por alcanzar con los mismos intereses por los que se desee trabajar. Es posible obtener un mejor resultado cuando se trabaja en grupo, dado que se conocen los potenciales de líderes dentro de las mismas que son toman la mayor participación en la toma de decisiones para obtener mejoras para la comunidad. Se logra el intercambio de ideas, observando distintos puntos de vista.

Los involucrados en este tipo de organizaciones comunitarias deberán conocer puntos claves de la misma como por ejemplo: el número de habitantes de la comunidad entre mujeres, hombres, niñas y niños. De igual forma a las personas que son parte de las autoridades de la misma, como lo son los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODES), instituciones educativas como escuelas, colegios, universidades e iglesias que sean parte de la comunidad entre otros.

Deberá existir una modalidad de trabajo en donde se establecerá las responsabilidades que deberá cumplir y respetar cada uno de los integrantes, el nivel de compromiso para con la junta rectora de la misma deberá ser recíproca para con los participantes, es necesaria la participación en las reuniones y acumulación de fuerzas en tema de apoyo contante ante actividades que se deseen realizar para obtener beneficio para las familias como para cada uno de los vecinos de la misma y se hará notable el compromiso de cada uno de los participantes.

La respuesta al trabajo realizado podrá ser evaluada por medio del avance o retroceso que se obtenga en la planificación y puesta en práctica para obtener cambios dentro de la comunidad. Para lo que será necesaria una estructura organizativa que designe cargos a cada uno de los involucrados sobre actividades que deberá ejercer dentro de la organización. Se debe tener un comité de personas en donde se deberá repartir el trabajo de la misma, para conocer la participación de cada uno de ellos.

2.4.1. La Organización comunitaria para el desarrollo

Según la FAO (s.f) la organización comunitaria representa:

Un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo. La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y a un objetivo común. Cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas comunes que les exigen su unión para poder enfrentarlos.

El desarrollo comunitario debe ser entendido como un proceso educacional, donde el profesional no solamente se dedica a identificar, diagnosticar, trabajar y dar recomendaciones para la posible solución de problemas. Sino que capacita a la comunidad para organizarse, definir las necesidades, formulación de planes, ejecutar actividades que la conduzcan a elevar su nivel de vida en forma continua.

La organización comunitaria parte desde el apoyo de los miembros que participan para lograr así el desarrollo de ésta, dado que es necesaria la elaboración y ejecución de programas y proyectos en donde los comunitarios deberán participar y ser parte de los proyectos que están en proceso, permitiendo la inserción de profesionales que considerarán una posible solución a las problemáticas o necesidades que han dado lugar al estancamiento de la comunidad para la obtención del desarrollo de la misma.

Enfocarse principalmente en los cambios que se deben hacer para asegurar un desarrollo dentro de la comunidad, programando actividades para mejorar la calidad de vida de la misma. Tomando en cuenta las necesidades fundamentales de cada grupo que en ella habitan. Proyectar a los vecinos a ser parte de los programas, participando y siendo tomados en cuenta en todas las actividades necesarias para obtener un resultado exitoso para sí mismos. Los cuales permitan asegurar el progreso económico y social para toda la población sin acepción de personas, favoreciendo a un grupo específico.

Es necesario incentivar a la población a ser parte activa de la comunidad, en donde se le será tomada con voz y voto en actividades que sean planteadas por directivas o grupos sociales con o sin fin de lucro dentro de la comunidad. Puesto que se estipulado que quien sea parte de los posibles cambios para el desarrollo deberá ser conocedor de la comunidad en todos los aspectos posibles para apoyar las decisiones de las cuales sea necesario su punto de vista. Asegurando así la participación del mayor número de miembros.

3. Diagnóstico institucional

3.1. Justificación

Toda propuesta de cambio para una comunidad u organización debe contar con una investigación previa, es por ello que la presente práctica incluyó como primer paso la elaboración de un diagnóstico institucional para conocer la situación de la Asociación de Desarrollo Integral Sostenible de Oriente, para visualizar los puntos positivos y debilidades de la organización, con lo que contribuye con la elaboración de una propuesta de solución.

Este diagnóstico es indispensable para la organización porque constituye una herramienta de gestión que servirá para futuras intervenciones tanto de instituciones como de organización que quieran fortalecer a la asociación.

3.2. Alcances

El presente diagnóstico permitió la aplicación de instrumentos y técnicas de investigación, poniendo en práctica con ello la teoría del trabajo social ahora aplicada en campo. Se logró conocer a fondo cual es la problemática por la cual la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) no ha logrado ser sostenible en su totalidad. Siendo dependiente de los recursos del área del Volcán y Laguna de Ipala.

La implementación de un FODA y las técnicas de árbol de problemas y árbol de objetivos, representó un medio importante para la organización porque le permitió hacer una pausa para analizar las problemáticas existentes actualmente.

3.3. Metodología

Es de suma importancia para el profesional en Trabajo Social saber el tipo de metodología que utilizará para obtener la información necesaria durante la intervención profesional, contar con una metodología de intervención permitió seguir pasos y lograr los objetivos previstos.

Para la recopilación de información se acudió a la implementación de diversas técnicas e instrumentos como: la entrevista, el cuestionario, la observación y el FODA, árbol de problemas y árbol de objetivos. Con la implementación de cada uno de estos se logró estructural el marco referencial del presente documento, con la aplicación de técnicas se complementó el diagnóstico especialmente en la parte de análisis de problemas existentes.

Durante todo el proceso se contó con el acompañamiento de junta directiva, área administrativa como representantes del área del Volcán y Laguna de Ipala, Chiquimula. Todo ello hace que este diagnóstico cumpla con los requerimientos técnicos para ser una herramienta de gestión institucional.

3.4. Identificación de la situación de la institución o área de intervención

Figura 2

Descripción del FODA de la organización Asociación para el Desarrollo Integral de Oriente (ADISO)

Fortalezas:	<ul style="list-style-type: none">•Existe un convenio de coadministración del Área con CONAP•Facilidad para gestionar y ejecutar proyectos•Legalmente constituida.•Sede propia.
Oportunidades:	<ul style="list-style-type: none">•Formar alianzas con instituciones público-privadas.•Desarrollo de proyectos en el área protegida y promover el turismo.
Debilidades:	<ul style="list-style-type: none">•Sostenibilidad de ADISO debilitada por falta de involucramiento de los vecinos del área.•No se cuenta con el apoyo de los comunitarios y municipalidades.•Demora en el proceso de coadministración.•No se cuenta con una tarifa de ingreso.•ADISO no cuenta con personal especializado en proyectos.
Amenazas:	<ul style="list-style-type: none">•El deterioro y la inestabilidad de la Laguna sobre el Volcán de Ipala•Falta de proyectos de inversión que sean sostenibles•Conflictos entre la municipalidad de Ipala y con la municipalidad de Agua Blanca por el uso del agua.

Fuente: elaboración propia (2019)

3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada

Tabla 1
Jerarquización de los problemas o necesidades Asociación ADISO

Problemas o necesidades prioritizadas	Causas del Problema priorizado	Consecuencias del problema priorizado
<p>Problema o necesidad priorizada 1</p> <p>Sostenibilidad de ADISO debilitada por falta de recursos e involucramiento de la población que vive en el municipio de Ipala, Chiquimula.</p>	<p>Falta de financiamiento para las capacitaciones.</p> <p>No se cuenta con un plan de capacitación del personal.</p> <p>Conflictos por el uso de los recursos naturales del área entre los municipios de Agua Blanca, Jutiapa e Ipala, Chiquimula.</p>	<p>No existe banco de proyectos, porque no existe personal que formule las propuestas.</p> <p>En riesgo el área turística “El Volcán y Laguna de Ipala”.</p> <p>Las personas que habitan en las comunidades no se involucran en nada para evitar conflictos.</p>
<p>Problema priorizado 2</p> <p>No se cuenta con el apoyo de comunitarios y municipalidades de Agua Blanca e Ipala</p>	<p>Por las diferencias de intereses que existe entre municipalidades de distintas comunidades como en los vecinos.</p> <p>Los conflictos y enfrentamientos de los últimos años.</p> <p>Hay excesivo uso de los recursos naturales de área por parte de vecinos de</p>	<p>Deforestación del área protegida</p> <p>Desaparición de la Laguna de Ipala.</p> <p>Conflictos y violencia en la región tanto a nivel comunitario como de autoridades municipales.</p>

	Agua Blanca, Jutiapa.	
<p>Problema priorizado 3</p> <p>Demora en procesos del convenio de coadministración que existe entre CONAP y ADISO.</p>	<p>Falta de compromiso entre ambas partes tanto de ADISO como de CONAP</p> <p>Proceso lento para dar solución a los problemas dentro de la coadministración por falta de comunicación.</p>	<p>Comunicación interrumpida para la elaboración de proyectos que beneficien el mantenimiento y publicidad del área.</p> <p>Dificultad para dar solución a las problemáticas y el mantenimiento del área por falta de ingresos del convenio adquirido.</p>
<p>Problema priorizado 4</p> <p>No se cuenta con una tarifa adecuada de ingreso para el turista que cubra las necesidades económicas de ADISO.</p>	<p>Proceso deficiente por parte de CONAP</p> <p>El área no ha tenido la publicidad necesaria para llamar el turismo al área.</p>	<p>No se logra una tarifa autorizada para el ingreso del área.</p> <p>ADISO sigue siendo inestable con la dificultad económica para la realización de proyectos.</p>
<p>Problema priorizado 5</p> <p>ADISO no cuenta con personal especializado en temas para la realización de proyectos enfocados a la atención del turista</p>	<p>Ante la deficiencia económica, ADISO no puede contratar a personas profesionales que le brinden la atención necesaria al turista.</p> <p>La asociación sigue teniendo dificultad para la realización de proyectos que les sean rentables para ser sostenibles</p>	<p>La asociación no programa proyectos por no contar con un capital base destinado a la realización de los mismos.</p> <p>Se limita a hacer lo que el presupuesto mínimo le permite, sin lograr la promoción como un área turista muy conocida.</p>

Fuente: elaboración propia (2019)

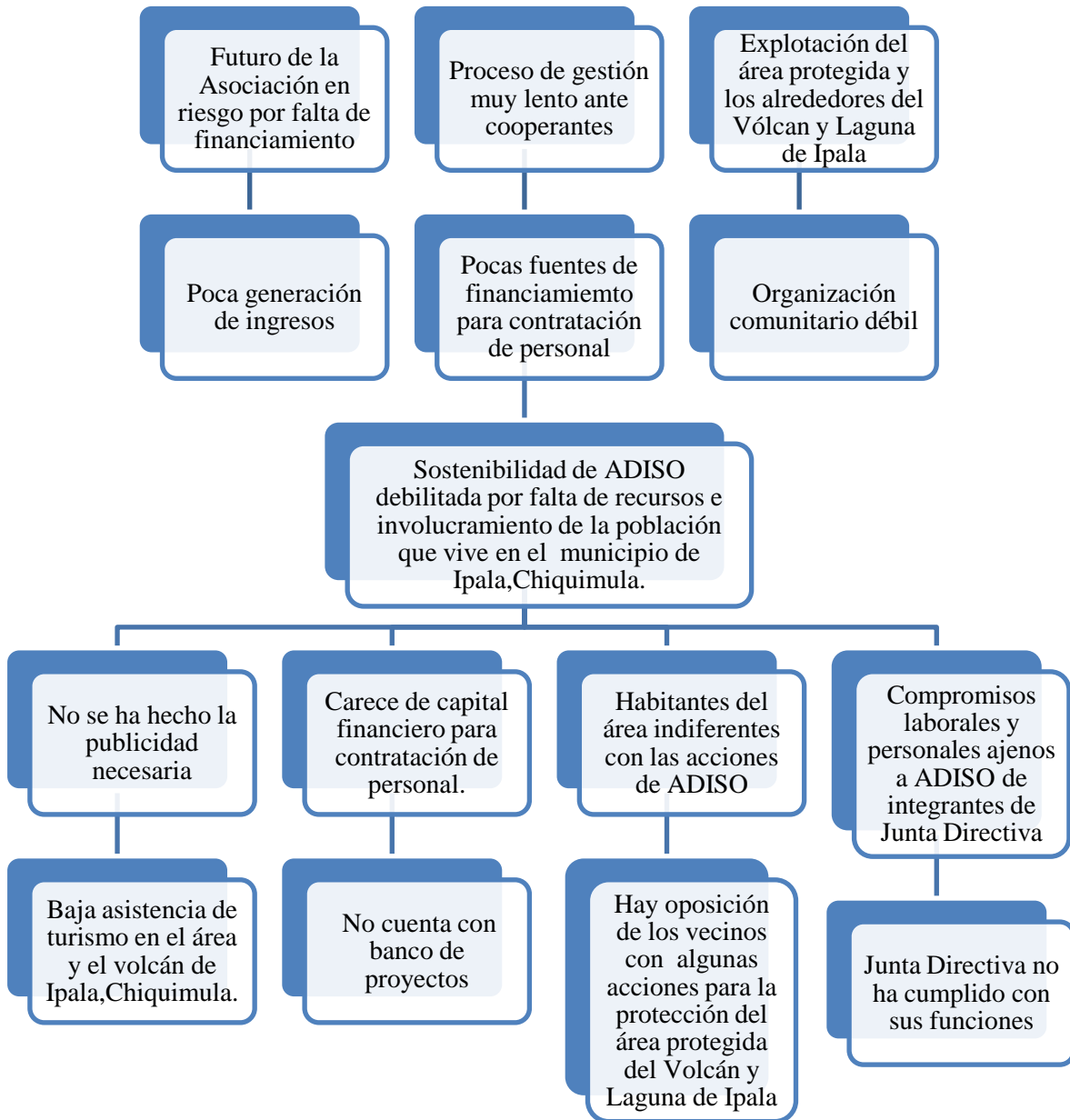
3.6 Análisis del problema priorizado

La Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente, en donde se ha observado las principales debilidades que no permiten el avance de la misma. Dentro de ellas se encuentra: la falta de recursos e involucramiento de vecinos del área, por lo que se hace visible el desinterés de los pobladores por la estabilidad y el cuidado del área turística. Es por ello que es necesaria la colaboración de los vecinos para propiciar un espacio agradable que sea rentable económicamente, para hacer la publicidad necesaria del área del Volcán y Laguna de Ipala, Chiquimula.

La falta de publicidad no ha permitido que el área sea promocionada como espacio turístico, razón por la que no ha logrado la sostenibilidad y sustentabilidad para elaborar proyectos que proporcionen mayores ingresos. Para ello se considera necesario capacitar a personas que elaboren artesanía para la asociación, que el turista pueda obtener la artesanía en el área siendo comercializada por ADISO. De esta manera generar ingresos y a la vez hacer publicidad por medio del recuerdo del área que los visitantes adquieran. Es de suma importancia que los visitantes obtengan los mejores servicios, para que la estadía en el área sea confortable.

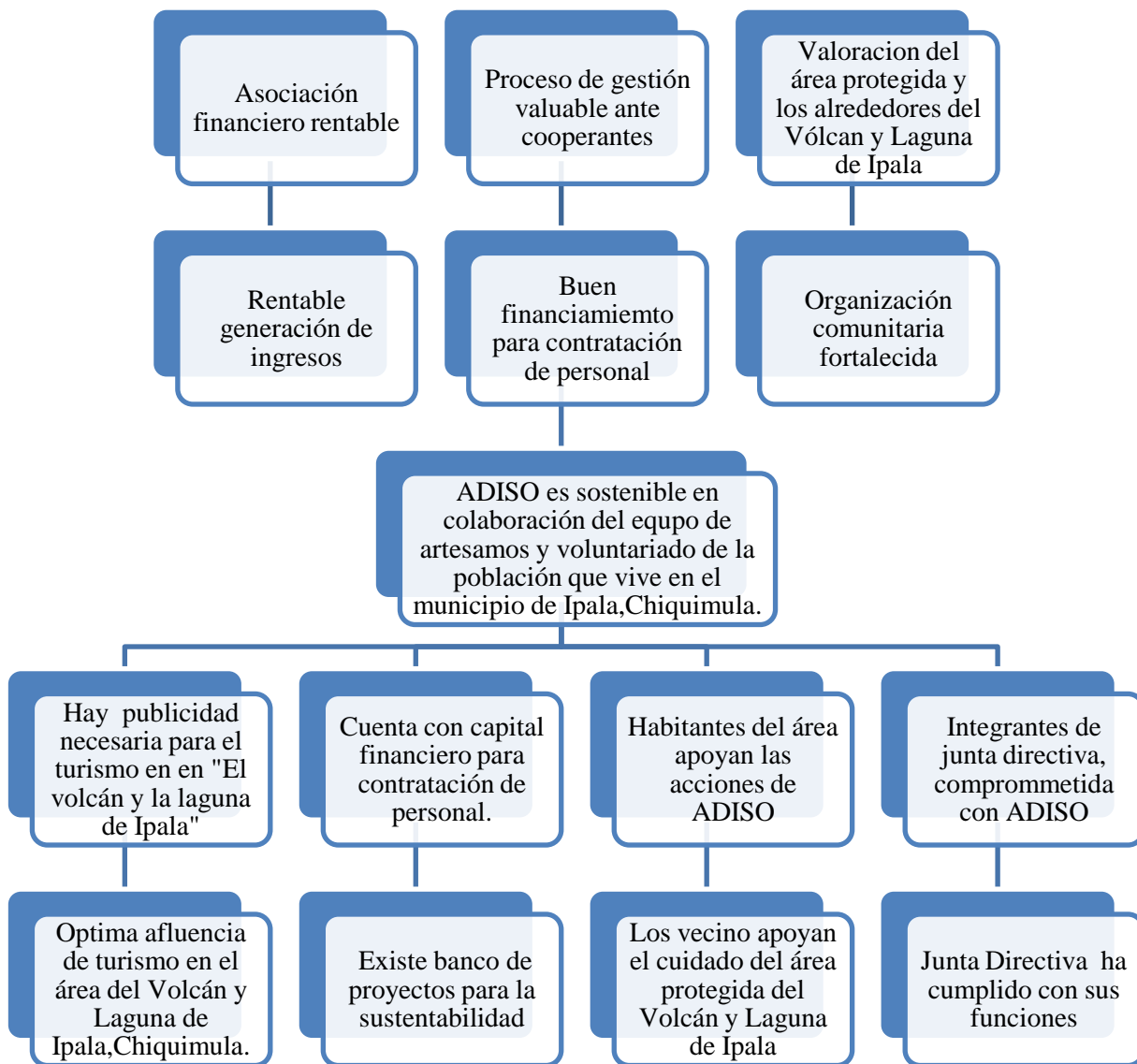
Otro de los problemas que se pueden identificar es la poca colaboración y apoyo por parte de los vecinos al no visualizar el área como un medio para alcanzar la sostenibilidad. Se ha llegado a tal caso que parte de los vecinos están sustrayendo agua de la Laguna de Ipala, para utilizarla como agua potable sin conocer la situación sanitaria de esta para ingerirla, por aparte de hacer caso omiso a la prohibición de esta actividad por ser área protegida y el riesgo que se corre con la desaparición de esta maravilla natural.

Figura 3
Árbol de problemas de ADISO



Fuente: elaboración propia (2019)

Figura 4
Árbol de objetivos de ADISO



Fuente: elaboración propia (2019)

4. Proyecto o propuesta de solución a la problemática priorizada

4.1. Identificación de la propuesta o proyecto

4.1.1. Nombre de la propuesta o proyecto

Fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO), mediante la formación para el emprendimiento y la generación de liderazgo para el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala.

4.1.2. Responsables de la ejecución

Junta directiva de Asociación para el desarrollo integral de oriente A.D.I.S.O.

Junta administrativa de Asociación para el desarrollo integral de oriente A.D.I.S.O.

4.1.3. Ubicación geográfica

La presente propuesta tendrá cobertura en las comunidades de La Esperanza, El Chaparroncito, El Amatillo, todas del municipio de Ipala, departamento de Chiquimula.

4.1.4. Duración estimada

El proyecto tendrá una duración de 18 meses.

4.1.5. Presupuesto estimado

En el presupuesto se exterioriza lo necesario para que la ejecución de la propuesta el cual es de Q318, 310.00 (tres cientos dieciocho mil trecientos diez quetzales). En donde se estipula el gasto de todo lo necesario para su realización y que la misma sea rentable para la

asociación como para los futuros empresarios del área. Es de suma necesidad hacer énfasis en que es el gasto total de la propuesta aglomera todo los insumos y mobiliario necesario. ADISO cuenta con parte del equipo tanto equipo como técnico por ejemplo: una laptop y un proyector.

4.2. Introducción de la propuesta o proyecto

La presente propuesta elaborada para la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) a ser multiplicadores de la propuesta ante vecinos del área del Volcán y Laguna de Ipala para sembrar un espíritu de emprendedores a los beneficiarios. Brindándole un apoyo inicial por medio de capacitaciones, iniciando la elaboración de artesanía en un periodo de 40 horas, en donde se dará el conocimiento necesario para que los comunitarios puedan elaborar producto artesanal que será elaborado para ADISO quien será su principal canal de mercado para la venta.

ADISO se hará cargo de comercializar el producto en el área del Volcán y Laguna de Ipala, obteniendo así dos tipos de desarrollo: económico y comunitario. Con la perspectiva de generar mayor ingreso para la asociación como para la economía de los vecinos del municipio de Ipala departamento de Chiquimula.

De la misma manera al conocer el impacto que han creado las capacitaciones y la aceptación de los comunitarios, se analizará por parte de la Junta Directiva de ADISO si está ha sido rentable para la economía sostenible para la continuidad de este proyecto, iniciando nuevos talleres.

4.3. Justificación de la propuesta o proyecto

La Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) no es sostenible, luego de 20 años de trabajo. Por diversas situaciones de mala administración no se ha

logrado tener un ingreso estable, es por ello que se ha considerado necesario para obtención de un ingreso permanente para la elaboración de proyectos y que le permita tener presupuesto propio, sin ser dependiente totalmente de los recursos que el “Volcán y Laguna de Ipala”.

Se hace la propuesta sobre la conformación de un grupo de personas que sea capacitado por INTECAP y ADISO, en tema de artesanías las que serán comercializadas por la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) quienes serán los responsables de los gastos durante la formación de los mini empresarios. La asociación será la intermediaria entre el comerciante y el turista que adquirirá la artesanía.

La propuesta se suma a los esfuerzos de contribuir con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de la planificación nacional del país y de la sostenibilidad y conservación de la laguna. De esta manera se tiene contemplado que esta propuesta para la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) contribuya al desarrollo económico comunitario como para la asociación.

4.4. Objetivos de la propuesta o proyecto

4.4.1. Objetivo general

Contribuir a la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) en la sostenibilidad conservación del Volcán y la Laguna de Ipala.

4.4.2. Objetivos específicos

- Desarrollar cursos para elaboración de productos artesanales, para comercializar generando ganancias para la organización como los comunitarios.

- Crear una red de jóvenes voluntarios que formen parte del equipo, el cual apoyará a ADISO para el cuidado del medio ambiente.
- Empoderar a los vecinos para que puedan emprender su propio negocio por medio de las capacitaciones recibidas, para atraer al turismo nacional e internacional.

4.5. Desarrollo de la propuesta

La propuesta estará basada en tres fases importantes. En la primera fase se tiene estipulado capacitar a un grupo de personas en temas de artesanía y otros, el producto que se elaborado por las personas beneficiarias del proyecto será comercializado en el área del Volcán y Laguna de Ipala. Por medio de ADISO.

Como segunda fase se tiene contemplada la creación de una red de jóvenes que de manera voluntaria apoyen al cuidado y el mantenimiento del área, quienes serán capacitados en temas ambientales y atención al turista. Los participantes serán jóvenes de los municipios Ipala y Agua Blanca en donde se asegurará el cuidado del área de ambos lados, es decir del lado del municipio de Ipala y del lado del municipio de Agua Blanca. De la misma manera se apoyará a vecinos del área a visualizar los posibles negocios que se puedan implementar en el área, logrando así atraer mayor afluencia de turismo al Volcán y laguna de Ipala comercializando servicios o bienes, generando así ingresos a sus familias y a la organización.

4.6. Descripción de la población beneficiaria

Los beneficiados directamente serán vecinos de la aldea El Chaparroncito, del municipio de Ipala, quienes se les apoyarán con capacitaciones en temas de elaboración de artesanía y otros. De los cuales se pretende recibir un beneficio continuo para ADISO como para los vecinos del área, generando un ingreso extra a los vecinos de esta aldea. Dependerá de los resultados obtenidos para tomar en cuenta otros grupos de las aldeas como: El Chagüitón, El Chaparroncito, La Esperanza, Monte Rico y sus caseríos.

4.7. Descripción de las actividades a desarrollar

Las actividades a realizarse son los pasos fundamentales para dar inicio a la realización de la propuesta expuesta en el presente documento. Las cuales agilizarán el proceso necesario para el desarrollo integral de la asociación ADISO.

Para el logro del objetivo específico: Desarrollar cursos para elaboración de productos artesanales, para comercializar generando ganancias para la organización como los comunitarios. Se plantea las siguientes actividades:

- Presentar a junta directiva y grupo administrativo de la asociación la propuesta sugerida para el desarrollo de la asociación. Esta actividad consiste en llevar al más alto nivel de toma de decisiones en la organización la presente propuesta de proyecto para iniciar con el proceso de formación de los beneficiarios.
- Gestionar cursos con INTECAP para formación de personas artesanas. En las comunidades del volcán existen recursos naturales renovables, sin embargo, no hay capacidad para aprovechar y generar productos para la venta. Esta actividad permitirá que las personas se capaciten y aprovechen los recursos existentes.
- Seleccionar a los comunitarios que serán parte de los productores capacitados para la realización de la artesanía. Se elaborará un cuadro con criterios de selección de posibles candidatos a participar, se considera importante la inclusión de la mujer y los adolescentes y jóvenes de las comunidades de cobertura.
- Ejecutar tres cursos de formación en temas de artesanía, gastronomía y ornamental. Los cursos deben enfocarse en el uso de los recursos que se tiene en las mismas comunidades, deben ser recursos renovables. En un segundo plano se deja la propuesta de un curso de reciclaje

Para el logro del objetivo específico: Crear una red de jóvenes voluntarios que formen parte del equipo, el cual apoyará a ADISO para el cuidado del medio ambiente, se plantea las siguientes actividades

- Hacer una convocatoria a jóvenes de las comunidades para ser parte de un grupo que se capacitará sobre temas ambientales, para el cuidado del área. Esta actividad será incluyente porque se espera participación tanto de mujeres como de jóvenes, de cada una de las comunidades participantes tomando en cuenta comunidades del municipio de Agua Blanca departamento de Jutiapa
- Formular los lineamientos que deberán llenar los jóvenes participantes de los talleres de capacitación. Los jóvenes tanto hombres como mujeres deben cumplir con los lineamientos que brindados por la organización de acuerdo a sus estatutos y reglamentos.
- Desarrollar los talleres de capacitación para fortalecer a la red de jóvenes. Contratar personal capacitado para impartir formación al grupo de jóvenes, previo serán capacitados por personal de ADISO para que puedan trasladar los principios, valores y objetivos, además para que se identifiquen y se sientan parte de la organización.

Para el logro del objetivo específico: Empoderar a los vecinos para que puedan emprender su propio negocio por medio de las capacitaciones recibidas, para atraer al turismo nacional e internacional. Se plantea las siguientes actividades

- Elaborar la propuesta de talleres, gestión y aprobación por parte de junta directiva de los talleres de formación. Esta actividad será responsabilidad del facilitador de proyecto, pretende que la junta directiva conozca y avale todo el proceso de ejecución.
- Implementación de talleres de capacitación a vecinos de las comunidades del Volcán para que nazca un espíritu de emprendimiento y cuidado de los recursos naturales del área. Esta

actividad se realizará debido a que los vecinos no han sabido aprovechar el recurso que tiene, y con los años ha venido siendo explotada de forma irresponsable los alrededores del volcán. Esta actividad es primordial para cambiar patrones de conducta en la población.

4.8. Riesgos y sostenibilidad

Riesgos:

- Que el grupo de vecinos capacitadas, no sean multiplicadoras del oficio en el que fueron instruidos y terminó la producción.
- La poca aceptación del turista por la artesanía elaborada por el grupo de vecinos emprendedores a quien se capacitó.
- Que no sea posible reunir un grupo de jóvenes interesados en ser parte del equipo de voluntarios para el cuidado del medio ambiente en específico del área del Volcán y Laguna de Ipala.

Sostenibilidad

- Que los vecinos puedan producir no solo para ADISO sino generar un ingreso extra para sus hogares siendo multiplicadores del oficio.
- Que la población tanto nacional como extranjera tenga la aceptación del producto ofrecido y que este mismo sea una invitación a otros grupos de la sociedad a optar como destino de visita el volcán y Laguna de Ipala.
- Formar el equipo de voluntarios y que este sea permanente, para crear la sostenibilidad del cuidado del volcán y Laguna de Ipala, como apoyo al medio ambiente y a la sociedad en general.

4.9. Presupuesto detallado

Tabla 2
Presupuesto de la propuesta o proyecto

Rubros	Unidades	Costo Unitario	Total, en Q
Actividades del proyecto			
Taller de capacitación	18	Q.1,500.00	Q.27,000.00
Asamblea comunitaria	6	Q. 250.00	Q. 1,500.00
Reuniones	18	Q. 300.00	Q. 5,400.00
Recursos materiales			
Computadora	1		Q. 7,000.00
Cañonera	1		Q. 4,500.00
Papelógrafos y marcadores	300	Q.4.00	Q. 1,200.00
Insumos para la elaboración de las artesanías.	18	Q.2,000.00	Q. 36,000.00
Recursos humanos			
Capacitadora	12	Q.4,000.00	Q. 48,000.00
Facilitadora	18	Q.5,000.00	Q. 90,000.00
Movilización y gastos del proyecto			
Movilización (para participantes de capacitaciones)	18	Q. 720.00	Q.12,960.00
Alimentación	18	Q. 375.00	Q. 6,750.00
TOTAL			Q. 318,310.00

Fuente: elaboración propia (2019)

En el presente presupuesto se insertó equipos de los cuales la asociación ya cuenta como lo es la computadora y el proyector. De la misma manera dependiendo las aldeas que se considerarán para la propuesta los gastos de movilización y alimentación podrían ser variables.

Conclusiones

Ha sido importante para el estudiante haber podido realizar la investigación y perfilar una propuesta que sea de beneficio para –ADISO- en la generación de ganancias junto al desarrollo humano de los comunitarios.

Sembrar en los jóvenes el deseo por la educación ambiental, construyó un importante equipo que luchará por el cuidado del Volcán y Laguna de Ipala, Chiquimula. La cual permitirá gran aporte para la sostenibilidad del área.

El haber apoyo a –ADISO- a involucrar a los vecinos del área a ser personas emprendedoras, ha sido de gran beneficio para la economía de sus hogares. Sin dar lugar a la degradación de os.

Recomendaciones

Es de gran valor dar continuidad a impartir capacitaciones productivas a la población para poder sobresalir y compartir sus conocimientos ha próximas generaciones.

Es esencial para –ADISO- apoyar e invitar a nuevos grupos de jóvenes a conocedores y propulsores del cuidado de las áreas turísticas como el tema del cuidado del medio ambiente y la reforestación.

El desarrollo humano como el desarrollo local han sido temas a los que se les debe apostar, para el logro del desarrollo sostenible de una comunidad, razón por la que se le invita a –ADISO- a continuar con estas capacitaciones.

Referencias

- Ander Egg, Ezequiel (1988) *Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad* Editorial Ateneo.
- Dudley, N. (2012). *Directrices para la aplicación de las categorías de gestión de áreas protegidas*. Por organización IUCN
- Estévez R.15 (2013) *Revista Ecointeligencia*
- Estelí, (2008) Folleto Organización Comunitaria, Organización de las Naciones Unidas Programa Especial para la Seguridad Alimentaria Nutricional (PESANN/FAO Instituto de Formación Permanente Nicaragua (INSFOP)
- Hernández O. (1982) en *Revista Internacional Crecemos*. Puerto Rico La Habana, Cuba.
- Moragues D. (2006) *Turismo, Cultura y Desarrollo* Ministerio de Turismo del Brasil
- Moragues D. (2005) *Benchmarking de experiencias turísticas internacionales para el alivio de la pobreza*.
- Rivera J. (2017) *Revista Posgrado y Sociedad Sistema de Estudios de Posgrado Universidad Estatal a Distancia*, Centro de Estudios Geográficos, Biológicos y Comunitarios, Sociedad Civil, México.
- Ramírez A, Sánchez M. y Camacho A. (2003) *Interpretación y análisis del desarrollo sustentable Estudios Sobre Medio Ambiente y Desarrollo* Universidad La Salle, México
- Ramón. (2015) *Turismo y Cultura UNESCO* Presidencia de la Republica de México.

Anexos

Anexo 1

Plan de trabajo

1. Justificación

Poner en práctica los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación en la carrera de Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, es una oportunidad para que la estudiante aplique herramientas, instrumentos y técnicas que le permitan realizar una intervención social en una institución de desarrollo.

El plan de trabajo que se presenta a continuación contiene todas las acciones a realizar durante el período de práctica en la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (A.D.I.S.O.) ubicada en la 1ra. Calle 2-28 Zona 2, Bo. El Calvario, Ipala, Chiquimula.

2. Objetivos

Contribuir al fortalecimiento de la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente –ADISO-, en la generación de desarrollo y sostenibilidad mediante una intervención profesional de Trabajo Social.

2.1 Objetivos específicos

- Lograr el involucramiento, la inmersión en las actividades y acciones que realiza la asociación ADISO.
- Identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades, amenazas y las necesidades de la asociación ADISO, para elaborar un diagnóstico institucional que permita generar alternativas de desarrollo en el área de intervención.

- Elaborar una propuesta de proyecto que permitan el fortalecimiento de la asociación y de la población beneficiada.

3. Descripción del Centro de práctica

ADISO Es una organización civil, no lucrativa, social, sin fines políticos partidistas o religiosos, constituida para proponer, facilitar e implementar acciones que favorezcan, la conservación, restauración manejo sostenible de los recursos naturales y el desarrollo integral de la zona oriental.

Enfocado al cuidado del medio ambiente, protegiendo el área específica de “La Laguna del Volcán de Ipala”. Educando a la niñez de las escuelas urbanas de primaria con un educador ambiental en las aldeas: El Amatillo, El Chaparroncito, El Chagüitón, El Caulote y La Esperanza.

4. Planificación de actividades

Se realizará cronograma en base al tiempo y actividades que se consideren necesarias para la elaboración del Diagnostico institucional y la Propuesta para la Asociación. Con acompañamiento del docente de práctica.

Tabla 1
Cronograma de actividades

No.	ACTIVIDADES POR SEMANA	SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO			
		2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Reuniones de reforzamiento teórico (clases presenciales)	x	x	x	x	x	X	x	X	x	x	x	x								
2	Inserción en la institución	x																			
3	Elaboración del plan de trabajo	x	x																		

4	Presentación del plan de trabajo		x																			
5	Participación en reuniones o actividades de la institución (ejecución de práctica)	x	x	x	x	x	X	x	X	x	x	x	x									
6	Trabajo de diagnóstico institucional		x	x	x	x																
7	Tabulación, análisis e interpretación de datos					x																
8	Elaboración del diagnóstico institucional					x	X	x	X													
9	Elaboración de diseño de propuesta o proyecto									x	x											
10	Presentación del proyecto o propuesta											x										
11	Entrega del informe final de práctica												x									
12	Revisión de asesoría													x	x							
13	Realiza los cambios sugeridos por la asesoría															x	x					
14	Entrega de informe final a la asesoría																		x			
15	Entrega por la asesoría a Facultad de Humanidades (por correo electrónico)																			x	x	x

Fuente: elaboración propia (2019)

5. Metodología

Se solicitará un espacio al director ejecutivo de la asociación A.D.I.S.O. Para la realización de la práctica como profesional en Trabajo Social, se procederá a formular los documentos solicitados por la Universidad Panamericana de Guatemala

En la que se demanda:

La elaboración de un diagnóstico institucional seguido de una propuesta que permite la mejora para la asociación ADISO, razón por la cual se tiene estipulado la obtención de información por medio de técnicas e instrumentos; como investigación en documentos realizados por la institución, entrevistas y un FODA. Para conocer por medio de los integrantes del área administrativa y junta directiva la cual está integrada por fundadores y socios de Asociación ADISO; que colaboran con aportar ideas, implementar proyectos y apoyar de forma técnica lo necesario para el fortalecimiento de la misma.

De igual manera se convocará a encargados de guarda recursos del área del Volcán y Laguna de Ipala, para conocer desde otra perspectiva como visualizan la asociación

ADISO. Obtenida la información necesaria se procederá a realizar una propuesta que garantice cambio para mejora de la asociación ADISO como para los beneficiarios de la misma.

6. Delimitación

La Práctica Profesional de la Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible se realizará en los meses de septiembre, octubre y noviembre del año 2019 en la organización A.D.I.S.O. Ubicada en la 1ra. Calle 2-28 Zona 2, Bo. El Calvario, Ipala, Chiquimula.

7. Responsable

Evelin Karina Palma Monroy

8. Supervisión

José Isaías Felipe López.

Director Ejecutivo

ADISO

Anexo 2
Instrumentos utilizados

Entrevista al Dr. Orellana uno de los fundadores de la Asociación Integral para el Desarrollo Sostenible de Oriente.

- 1) Historia del volcán y la laguna de Ipala sin la existencia de Adiso

- 2) ¿Con que fin se construyó Adiso?

- 3) ¿En base a que nace la idea de Adiso?

- 4) ¿Quiénes fueron los fundadores de Adiso?

- 5) ¿Con que se inicia Adiso?

Entrevista a Jefe inmediato de ADISO

José Elías Felipe López

1. ¿Cuál es la misión de la asociación?

2. ¿Por qué deben los donantes confiar en la asociación?

3. ¿Qué puede ofrecer la asociación a los donantes a cambio de una donación?

- € Actualizaciones regulares de proyectos
- € Reconocimiento en un informe anual
- € Oportunidad de proponer proyectos para la asociación

4. ¿Qué ha logrado la asociación hasta la fecha?

¿A cuántas personas ha ayudado?

¿En qué comunidades?

¿Cómo los ha ayudado?

5. ¿Puede compartir una o dos historias de individuos cuyas vidas han cambiado gracias a la asociación?

6. ¿Cuáles fueron los objetivos de la asociación para este año?

7. ¿Por qué son importantes los objetivos?

8. ¿Qué pasaría si la asociación no fuera capaz de lograr sus objetivos?

9. ¿Cuánto dinero necesita de los donantes para lograr sus objetivos?

10. ¿Cómo pueden los donantes ayudar aparte de hacer contribuciones financieras?

Anexo 3

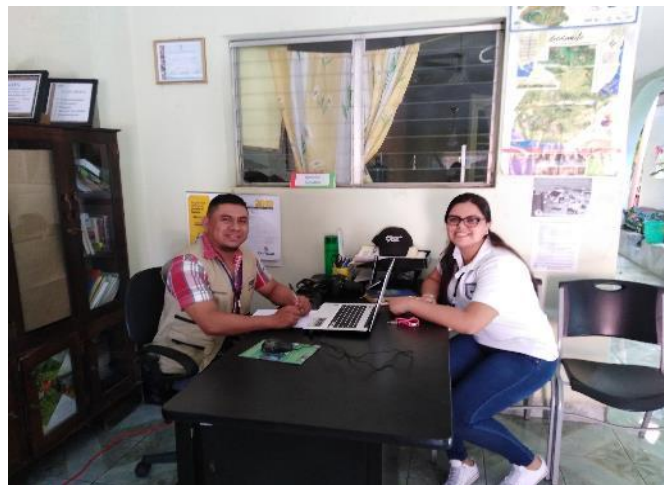
Fotografías

Figura 1
Entrevista a fundador de ADISO



Fuente: Evelin Karina Palma (2019)

Figura 2
Entrevista a director ejecutivo de ADISO



Fuente: Evelin Karina Palma Monroy

Figura 3

Elaboración de FODA con personal administrativo



Fuente: Evelin Karina Palma Monroy (2019)

Figura 4

Capacitación a empresarios



Fuente: Evelin Karina Palma (2019)

Figura 5

Entrega de semillas a ADISO

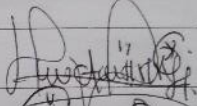
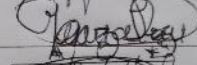




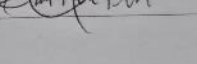


Fuente: Evelin Karina Palma (2019)

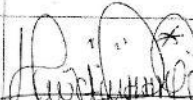

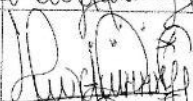

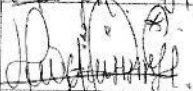

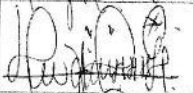

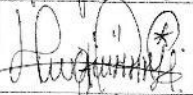

Anexo 4

Listados de asistencia

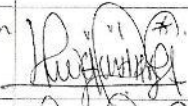

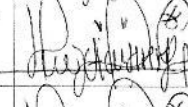

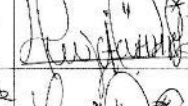

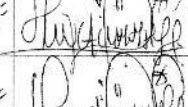

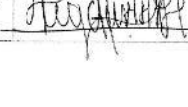

Planilla de asistencia para la elaboración de FODA de la Asociación de Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (A.D.I.S.O)

Nombre	Cargo	Firma
José López	Director Ejecutivo	
Yuly María Iveth Díaz	Secretaria	
Cindy Lorena Agustín Sánchez	Contadora	
Osman Edjardo Alarcón Beranza	Educador Ambiental	
Márga B. Jorjuz Morales	coor ser Je	
Edra S. Ramírez	Cobrador del ^{Area}	
Evelin Karina Palma	Prácticante	

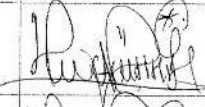

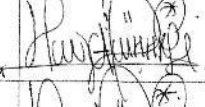

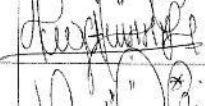

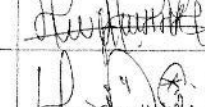





Universidad Panamericana
 Práctica Profesional Supervisada II
 Estudiante: Evelin Karina Palma Monroy
 Carné: 000037379

Fecha	Actividad	Firma	Sello de la Institución
17-09-19	• Presentación a ADISO		
18-09-19	• Participación a capacitación "Protección del Medio Ambiente, proporcionado por Juzgado de Paz Ipala, Chiquimula"		
19-09-19	• Capacitación "Emprendamos por el Ambiente" impartido por Paz Joven y ADISO		
24-09-19	• Campamento "Guardianes del Bosque Seco" colaboración como capitana de equipo de niños y animadora por parte de ADISO		
25-09-19	• Entrega Plan de Práctica • Solicitud de información sobre el trabajo que realiza ADISO		



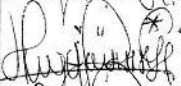

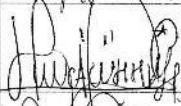





Universidad Panamericana
 Práctica Profesional Supervisada II
 Estudiante: Evelin Karina Palma Mouroy
 Carné: 000037379

Fecha	Actividad	Firma	Sello de la Institución
26-09-19	Análisis de antecedentes e interpretación de datos de ADISO		
01-10-19	Entrevista al Dr. Orellana siendo uno de los fundadores de ADISO José Efraim		
02-10-19	Capacitación de Asored - Adiso sobre proyectos a futuro para proporcionar un ingreso por medio del Turismo		
03-10-19	Capacitación a empresarios del Área de Ipala con el tema "atención al turista" por hoteles y restaurantes.		
08-10-19	Capacitación a niños del Colegio "Juan Pablo II" Agua Blanca sobre "Reforestación"		

Universidad Panamericana
 Práctica Profesional Supervisada II
 Estudiante: Evelin Karina Palma Monroy
 Carné: 000037379

Fecha	Actividad "Lo tienes que ver para vivirlo"	Firma	Sello de la Institución
09-10-19	Reunión en Asored para elaboración de proyecto		
10-10-19	Cambios requeridos en el informe		
15-10-19	Realización de Foda con Junta Administrativa		
16-10-19	Acoplamiento que el foda con Junta Directiva ADISO.		
17-10-19	Elaboración de Cartel de FODA a Presentar		
21-10-19	Terminado por día de "la producción"		

Universidad Panamericana
 Práctica Profesional Supervisada II
 Estudiante: Evelin Karina Palma Monroy
 Carné: 000037379

Fecha	Actividad	Firma	Sello de la Institución
22-10-19	de ADISO Apoyo a asociación Paz Joven con un stand		
23-10-19	Asesor de Práctica Cambios al informe aconsejados por el		
28-10-19	Elaboración de entrevista a instituciones para informe de mercado ocupacional profesional en T.S.		
29-10-19	Permiso para ausentarse por compromiso de la Universidad		
30-10-19	Inserto de información a informe de práctica profesional		

Universidad Panamericana
Práctica Profesional Supervisada II
Estudiante: Evelyn Karina Palma Morroy
Carné: 000037379

Fecha	Actividad	Firma	Sello de la Institución
21-11-19	Elaboración de marco técnico del Informe Profesional	