

UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Facultad de Humanidades

Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible



**La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del municipio de Nebaj, impulsan
diseños de productos artesanales para generar su propia micro empresa**

(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo SostenibleII)

Cosme Andrés Brito López

Nebaj, junio 2019

**La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del municipio de Nebaj, impulsan
diseños de productos artesanales para generar su propia micro empresa**
(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Cosme Andrés Brito López

Lcdo. Elmer Herman Barrios Soto (Asesor)
Lcda. María Alejandra Aguilar González (Asesora)

Nebaj, junio 2019

Autoridades Universidad Panamericana

Rector M.Th. Mynor Augusto Herrera Lemus

Vicerrectora Académica Dra. Alba Aracely Rodríguez de González

Vicerrector Administrativo M.A. César Augusto Custodio Cobar

Secretario General EMBA Adolfo Noguera Bosque

Autoridades Facultad de Humanidades

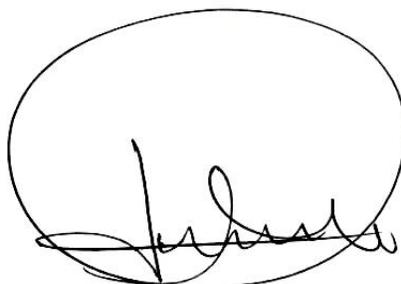
Decano M.A. Elizabeth Herrera de Tan

Vicedecano M.Sc. Ana Muñoz de Vásquez

Dictamen de aprobación asesor

*UNIVERSIDAD PANAMERICANA FACULTAD DE HUMANIDADES, Santa María Nebaj,
junio de 2019-----*

*En virtud de que el Informe de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: “**La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del municipio de Nebaj, impulsan diseños de productos artesanales para generar su propia micro empresa.** Presentado por el estudiante: **Cosme Andrés Brito Lopez.** Previo a optar al Grado Académico de **Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible,** cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente dictamen favorable para que continúe con el proceso correspondiente.*

A handwritten signature in black ink, enclosed within a hand-drawn oval. The signature is cursive and appears to read 'Elmer Barrios Soto'.

Lic. Elmer Barrios Soto
Licenciado en Trabajo Social
Colegiado 15074

UNIVERSIDAD PANAMERICANA FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, Guatemala, junio 2019.

*En virtud de que el informe final de Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: **“La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del municipio de Nebaj, impulsan diseños de productos artesanales para generar su propia micro empresa”**, Presentada por el (la) estudiante: **Cosme Andrés Brito López**, previo a optar al grado académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente informe favorable para que continúe con el proceso correspondiente.*



Lcda. María Atejandra Aguilar González
Revisor



UPANA

Universidad Panamericana
"Sabiduría ante todo, adquiere sabiduría"

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES. Guatemala, junio de 2019.

En virtud de que el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: *"La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del municipio de Nebaj, impulsan diseños de productos artesanales para generar su propia microempresa"* presentado por: *Cosme Andrés Brito López* previo a optar el grado académico Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, reúne los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, con Dictamen del Asesor (a) y Revisor (a), se da por aprobado el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, **para que el (la) estudiante proceda a los trámites de acto de graduación.**

M.A. Elizabeth Herrera de Tan

Decana

Facultad de Humanidades

Nota: Para efectos legales, únicamente el sustentante es responsable del contenido del presente trabajo.

Contenido

Resumen	i
Introducción	ii
1. Marco de Referencia	1
1.1 Antecedentes de la organización	1
1.2 Descripción de la organización	3
1.3 Ubicación de la organización	4
1.4 Contexto en el que está ubicada la organización	4
1.5 Organización	4
1.6 Visión	6
1.7 Misión	6
1.8 Programas Establecidos	7
2. Marco Teórico	8
2.1. Emprendimiento social de micro empresa	8
2.2. Creación y crecimiento de empresas	8
2.3. El emprendimiento social	9
2.4. Problemas que involucran la decisión de iniciativas para la conquista de nuevos mercados	9
3. Diagnóstico Institucional	14
3.1. Justificación	14
3.2. Alcances	15
3.3. Metodología	16
3.4. Identificación de la situación de la institución o área de intervención	17
3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada	20
3.6. Justificación del problema o situación priorizada	21

4.	Propuesta o proyecto de solución a la problemática priorizada	22
4.1.	Identificación de la propuesta o proyecto	22
4.1.1.	Nombre de la propuesta o proyecto	22
4.1.2.	Responsables de la ejecución	22
4.1.3.	Ubicación geográfica	23
4.1.4.	Duración estimada	23
4.1.5.	Presupuesto estimado	23
4.2.	Introducción de la propuesta o proyecto	24
4.3.	Justificación de la propuesta o proyecto	25
4.4.	Objetivos de la propuesta o proyecto	27
4.4.1.	Objetivo General	27
4.4.2.	Objetivos específicos	28
4.5.	Desarrollo de la propuesta	28
4.6.	Descripción de la población beneficiaria	30
4.7.	Descripción de las actividades a desarrollar	30
4.8.	Riesgos y sostenibilidad	31
4.9.	Presupuesto	33
	Conclusiones	34
	Recomendaciones	35
	Referencias	36
	Anexos	37

Lista de Cuadros

Cuadro No. 1	Descripción del FODA de ASOREMI	19
Cuadro No. 2	Jerarquización de los problemas o necesidades ASOREMI	20
Cuadro No. 3	Presupuesto de capacitación	23
Cuadro No. 4	Presupuesto detallado	33

Resumen

En este proceso se incluyen varios apartados, marco de referencia, contempla en sus elementos la descripción del tipo de institución, reseña histórica, misión, visión, estructura organizativa y la ubicación geográfica del Asociación. fortalezas de la institución, problemática inicial detectada, marco teórico, donde se describe la importancia del tema de micro empresa, diagnóstico institucional, las metodologías, técnicas, instrumentos, informantes, unidades de análisis y resultados del diagnóstico institucional donde se aplicó la técnica del FODA, Propuesta o proyecto de solución a la problemática priorizada se fundamenta con los datos referentes a la propuesta tales como: el nombre de la propuesta, la justificación del porqué de su ejecución, la introducción, los objetivos, y los resultados esperados.

En este proceso se incluyen varios apartados, un marco contextual en donde la practicante profesional ratifica la necesidad de adentrarse en la búsqueda de una entidad con proyección social, para lo cual fue seleccionada la Asociación siendo una entidad que ratifica sus acciones en favor de los más necesitados y que no conlleva procesos de lucro, no obstante, su filosofía.

La práctica profesional es un espacio de interacción profesional del practicante de licenciatura en Trabajo Social, de Universidad Panamericana, en este contexto se elaboró el proyecto denominado: “La red de mujeres Ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj impulsan diseños de productos artesanales para generar su propia micro empresa, para el desarrollo eficiente y eficaz de sus funciones técnicas y administrativas” el mismo surge como una alternativa eficiente y eficaz para contrarrestar los problemas de diversa índole de la entidad.

Ejecutado el proyecto determina objetivos puntuales, éstos son fundamentados y soportados a través de actividades afines, las cuales estarán enfocadas a satisfacer necesidades, seguidamente se obtienen resultados puntuales de las acciones realizadas, de esta forma se logra un producto fundamental que será excelente para reorientar las actividades del recurso humano.

Introducción

El informe se desarrolla en varios procesos, considerando el marco referencial, donde se describe los antecedentes de la organización, su naturaleza, principios, valores, ubicación, su contexto social, contexto político, organigrama institucional, filosofía y sus programas establecidos, información que permite conocer su razón de ser.

La aplicación de conocimientos, destrezas y habilidades adquiridos en la Licenciatura de Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, en un ambiente institucional, con la finalidad de vincular al estudiante en áreas de proyección social de tal manera que pueda contribuir a dar respuestas a las necesidades más sentidas por la organización. Por ente la Práctica Profesional se desarrolló en la institución denominada Red de Mujeres Ixiles Quiche, en la cual se estableció realizar un Diseño de Manual de Productos Artesanales I'x “para las socias de la red.

La práctica profesional elaborada en una entidad Institucional, se realizó con una de duración efectiva y presencial de doscientas horas, la intervención fue realizada en la Asociación Red de Mujeres Ixiles, que trabajan fuertemente con productos artesanales para el desarrollo económico de sus socias. Permitiéndoles desarrollarse e incluirse a las dinámicas que demanda el mercado.

Durante estos tres meses de la experiencia profesional dirigida en la Asociación, el estudiante logró demostrar las competencias técnicas y profesionales mediante acciones concretas en los temas.

Proceso que se realizó con una de duración efectiva y presencial de doscientas horas, la intervención fue realizada en la Asociación Red de Mujeres Ixiles, que trabajan fuertemente con productos artesanales para el desarrollo económico de sus socias. Permitiéndoles desarrollarse e incluirse a las dinámicas que demanda el mercado.

1. Marco de Referencia

1.1 Antecedentes de la organización

La Asociación de Red de Mujeres Ixiles, está integrada por 9 asociaciones de mujeres, de diferentes comunidades y cantones del municipio de Nebaj, en 1999 iniciaron un proceso de organización como Comité de Mujeres, ese mismo año el Fondo de Inversión Social / FIS, les proporcionó un fondo para que sean manejados como créditos y beneficiara a socias por 3 años. Durante la administración de estos fondos, fueron motivo de atraco y se le atribuyo a la autoridad local, esta misma situación fue del conocimiento del sistema de justicia de Guatemala y a nivel internacional.

A lo largo de esta denuncia, el grupo de mujeres fue motivo de persecución, el cual denunciaron en su momento. Esta situación que atravesaban permitió que fuera más fuerte esta organización, que de ser comité en 1999, paso a ser un Asociación en el año 2004 y durante el 2005 a la fecha, decidieron convertirse en lo que actualmente se llama Red Organización de Mujeres Ixiles ONG, con las siglas “ASOREMI ” Logran su personería jurídica en febrero 2,010.

1.1.1. Historia situacional de la red de mujeres ixiles

En los primeros años; las principales actividades de los distintos grupos fueron enfocados al microcrédito y al empoderamiento económico de las socias. Para garantizar el fortalecimiento institucional en2004 las socias decidieron formalizar sus grupos convirtiéndose en asociaciones además, las diferentes asociaciones se conformaron informalmente en una “RED”, para que pudieran coordinar mejor su actividad.

Las organizaciones y sus socias empezaron a convertirse en referente para las mujeres del municipio que sufrían violencia a raíz de su género identificaban en las socias a mujeres que podían apoyarlas a dirigirse al sistema de justicia estatal y en la búsqueda de justicia a pesar de la fuerte impunidad que se registra en el área, sobre todo en los casos de violencia de género.

A partir del 2007 empezó un proceso de hermanamiento con la ONG italiana CISV, con la cual en 2009 se logró acceder a un fondo que permitió construir una Defensoría de la Mujer en el Municipio de Nebaj.

Dicha defensoría fue creada para brindar orientación, acompañamiento, asesoría legal y apoyo psicosocial a las mujeres víctimas de violencia de género del Municipio. Para realizar acciones de incidencia y sensibilización sobre los derechos de las mujeres y la equidad de género con las instituciones, las autoridades comunitarias e indígenas y la población de Nebaj y municipios aledaños.

Gracias al cofinanciamiento de la unión Europea logrado a partir del año 2010, en los últimos dos años la Defensoría se ha convertido en un actor central a nivel local en la lucha contra la violencia y la discriminación de género.

En febrero 2010 se conformó formalmente la Asociación Red de Organizaciones de mujeres ixiles que integra a todas las socias de las 9 organizaciones de base.

Gracias al trabajo de estos años la red de mujeres ixiles son reconocidas como referentes en los casos de violencia de género dentro del área (municipio de Nebaj y municipios vecinos) tanto por las mujeres como por las y los operadores de justicia, y las y los operadores de salud y las autoridades comunitarias.

El acompañamiento, formación y sensibilización que se está realizando, se está incrementando el apoyo mutuo y la solidaridad entre las mujeres del municipio, ya que ellas mismas se apoyan para enfrentar situaciones de violencia y romper el silencio.

1.2 Descripción de la organización

Naturaleza:

ASOREMI es una instancia autónoma de carácter privada, no lucrativa, no religiosa, no es instrumento ni forma parte de un partido político, con intereses culturales, educativos, deportivos, con servicio social, de asistencia, beneficencia, promoción y desarrollo económico y social, sin fines de lucros, teniendo prohibición expresa de distribuir dividendos, utilidades, excedentes, ventajas o privilegios a favor de sus miembros.

Principios:

- Honestidad
- Solidaridad
- Unidad
- Confianza
- Transparencia
- Propositivo
- Incluyente

Valores:

- Participación
- Compromiso con la sociedad
- Compromiso con las mujeres

- Innovación
- Creatividad
- Honestidad
- Justicia
- Solidaridad
- Unidad

1.3 Ubicación de la organización

La sede de la Asociación Red de Mujeres Ixiles, está ubicada en el Cantón Xolacul, de la cabecera del municipio de Nebaj departamento de Quiché.

1.4 Contexto en el que está ubicada la organización

El papel de la mujer ha sido protagónico, gracias al movimiento de mujeres que han logrado que las mujeres sean importantes en la vida de la sociedad como el hombre mismo, claro existe una división que se está manejando en muchos sectores de las clases sociales en donde las mujeres a un todavía no tomen el rol que le corresponde, por diversas razones de las condiciones que ella frecuenta a diario.

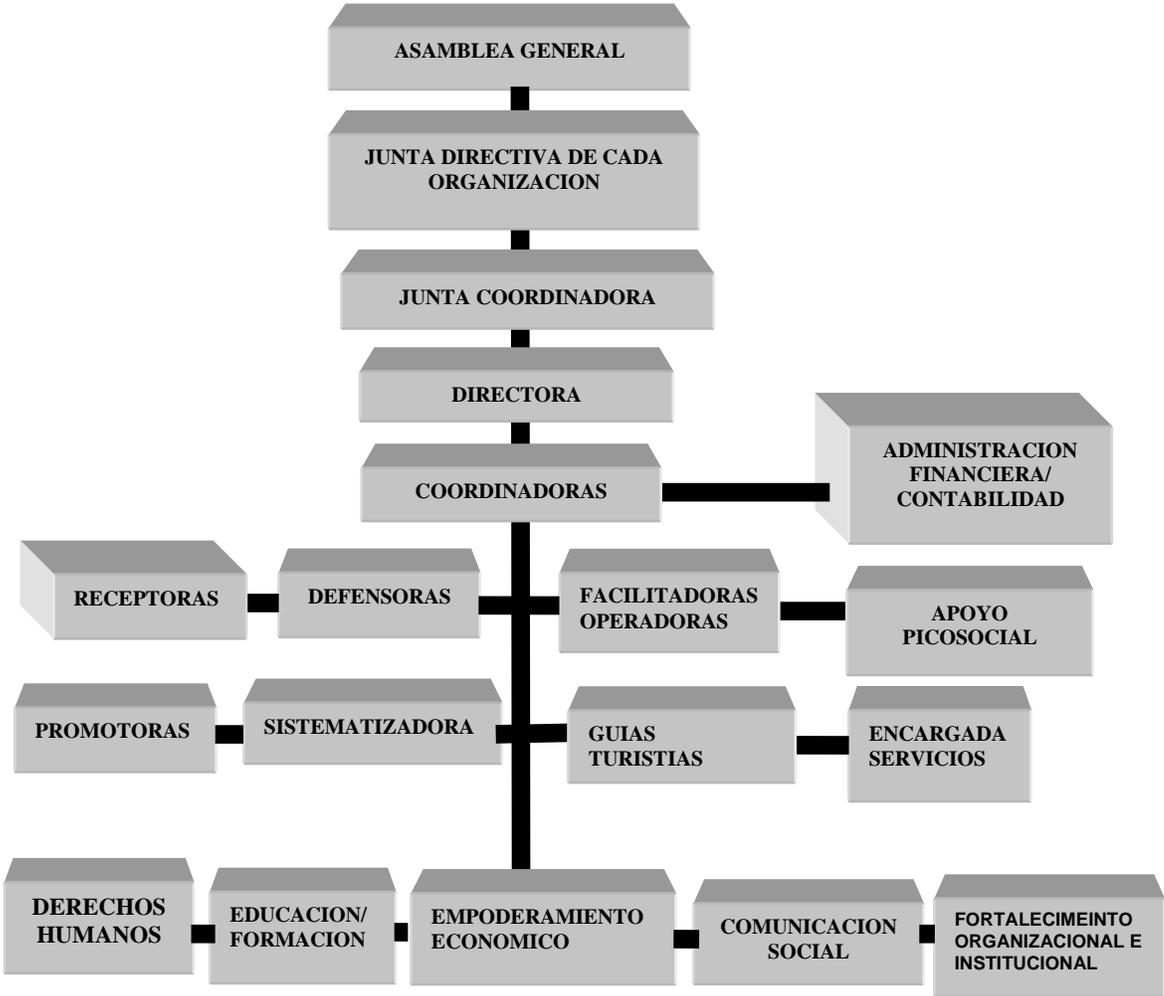
1.5 Organización

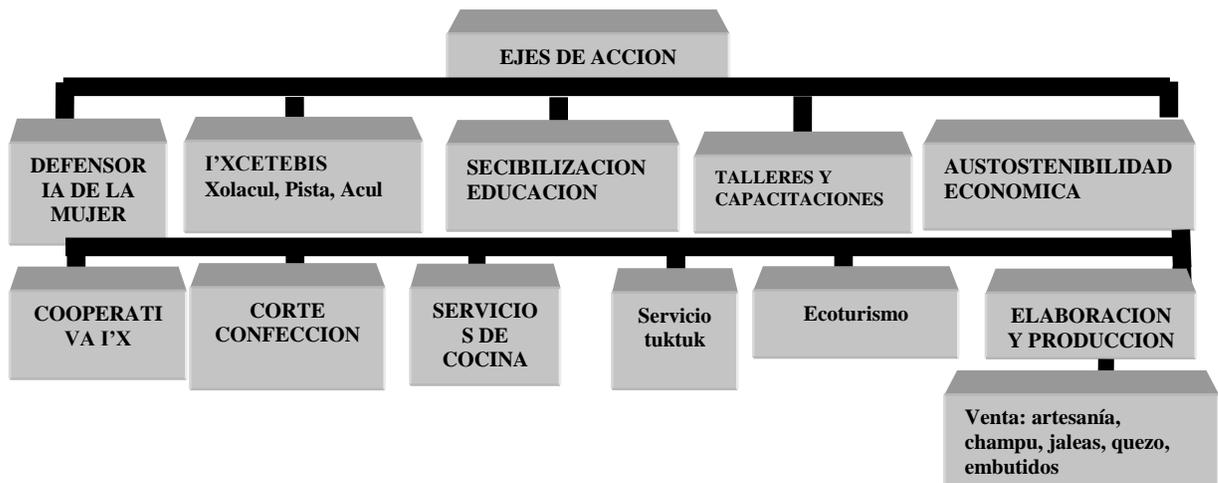
La Red de organización de mujeres Ixiles, se encuentra ubicada en el municipio de Nebaj departamento de El Quiché y está integrada por representantes de las Asociaciones de mujeres del municipio, quienes conforman la asamblea general de la Asociación, la Junta coordinadora, quienes están integradas por 9 integrantes, una representante de cada organización, son elegidas dentro de la Asamblea general y con diferentes componentes de acuerdo con el área de trabajo. Cada organización tiene integrada su junta directiva por 7 a 5 integrantes en cada comunidad.

Es una instancia autónoma de carácter privada, no lucrativa, no religiosa, no es instrumento ni forma parte de un partido político, con intereses culturales, educativos, deportivos, con servicio social, de asistencia, beneficencia, promoción y desarrollo económico y social, sin fines de lucros, teniendo prohibición expresa de distribuir dividendos, utilidades, excedentes, ventajas o privilegios a favor de sus miembros.

Imagen No. 1

Organigrama de la Asociación Red Mujeres Ixiles





Fuente: elaboración propia con base a información recabada (2018)

1.6 Visión

Proponer, promover e incentivar y desarrollar propuestas y acciones que fortalezcan y amplíen la ciudadanía plena y activa de las mujeres sin exclusión, su integración en las políticas y su desarrollo integral a nivel Municipal y Departamental.

1.7 Misión

Ser una red de coordinación permanente de organizaciones de mujeres legalmente constituidas y reconocidas a nivel departamental, empoderando e integrado al desarrollo con equidad e igualdad a la participaron democrática y la consolidación de la paz en un municipio y departamento incluyente.

1.8 Programas Establecidos

- Programa de derechos humanos, Formación y sensibilización, comunicación social, programa de educación, fortalecimiento organizacional e institucional, Cooperativa de Mujeres LochbalixojIx Micro créditos
- Derechos Humanos: Se atiende a todas las mujeres que sean víctimas de algún tipo de violencia ocasionada al entorno de la población o sociedad.
- Formación: niños, jóvenes, mujeres, autoridades comunitarias, operadores de justicia y salud.
- Defensa de los derechos específicos de las mujeres: A todas las víctimas de algún tipo de violencia.

2. Marco Teórico

2.1. Emprendimiento social de micro empresa

Formichella (2004) indica: “El emprendedor posee un espíritu especial. Tiene alta autoestima, confía en sí mismo y posee una gran necesidad de logro. Trabaja duramente, es eficiente y se da la oportunidad de pensar diferente”. (p.4)

El emprendimiento Social. Es una forma como buscar alternativas para el bienestar de la sociedad, o fortalecimiento de capacidades de cada individuo como también el emprendimiento social surge a través de un grupo de personas u organización que cuentan con experiencia.

Se pretende generar empleos para los asociados y productores con el fin de mejorar sus condiciones de vida a nivel familiar y social, aprovechando las capacidades y habilidades de los diferentes artesanos en función de alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa innovadora.

2.2. Creación y crecimiento de empresas

De acuerdo con Formichella(2004), asegura que el emprendedor puede actuar dentro de la empresa en la que trabaja como empleado, o puede actuar en su propia empresa, resulta particularmente interesante analizar su capacidad de creación de nuevas empresas y de tamaño pequeño o mediano. (p.28)

El objetivo central de este componente es garantizar que los pasos ejecutados por la empresa transfieran a la elaboración de un producto o prestación de servicios que satisfagan efectivamente las necesidades y confianzas de sus clientes.

Es decir, la organización empresarial permite conocer que el país impulsa la creación de microempresas y que en la actualidad su viabilidad y concepción se marca en el respaldo de organismos nacionales e internacionales con base legal.

2.3. Emprendimiento social

Pérez (2017) asegura que el emprendimiento social en sentido estricto, aquel cuyo objetivo es dar solución a un problema social en aquellos sectores de la economía y la acción del Estado son ineficaces y el emprendedor social se aboca sin ánimo de lucro. (p.7)

De acuerdo con el autor antes mencionado, un emprendedor debe de ser competidor en los diferentes mercados, obteniendo siempre la innovación y la obtención de productos que cubran la expectativa de la demanda de la clientela.

Con la apertura de la empresa social se abren brechas de mercado fijo nacional e internacional para las personas productoras de textiles creando oportunidades económicos y sociales, a través del impulso de nuevos diseños generados por la asistencia técnica que se va brindar sin perder el sentido típico Ixil.

2.4. Problemas que involucran la decisión de iniciativas para la conquista de nuevos mercados

Martin (2013) comenta que: “El gerente emprendedor al identificar y analizar los problemas que involucran la toma decisiones en su iniciativa para el enfrentamiento de la conquista de los mercados debe tener una base bien estructurada y organizada de información” (p.14)

consiste en brindar importancia al trabajo que hoy en día realizan; principalmente las mujeres ixiles, para poder prolongarse económicamente tanto individual como grupal y valorando la producción artesanal.

El objetivo central de este componente es garantizar que los pasos ejecutados por la organización transfieran a la elaboración de un producto o prestación de servicios que satisfagan efectivamente las necesidades y confianzas de sus clientes. Al gerente le compete desarrollar aptitudes en el trabajo, implementando estrategias innovadoras para controlar y evaluar constantemente en función de detectar en qué grado los planes se están alcanzando.

2.5. La actividad empresarial en la mujer

Ortiz (2010) indica:

La caracterización de la actividad empresarial de las mujeres, así como el tipo de empresas creadas (innovación, potencial de crecimiento, tamaño y sector) es una premisa necesaria en el análisis competencial de la actividad emprendedora. Respecto a la actividad empresarial. (p. 53)

Argumentando lo que indica el autor, la caracterización empresarial de las mujeres, es una actividad que se hace para tomar el conocimiento de las personas en producto artesanales, es decir el compartir ideas y conocimientos. Dar a conocer a las personas la importancia de cómo la mujer tiene la oportunidad de crear un empleo digno para sostener a su familia.

Argumentando que las mujeres son bases fundamentales para dar a conocer las capacidades que ellas tienen y la importancia de su desarrollo, es importante exportar los productos elaborados.

En la actualidad el emprendimiento es un impacto muy significativo en la economía de las mujeres de la Asociación, ya que los considerables en la base de los ingresos económicos familiares, por esta motivación podemos localizar en cualquier parte del mercado. Por lo que las competencias y los beneficios que traerían a las familias.

2.6. Emprendimiento y desarrollo económico

Parrales(2018) define:

La hipótesis de que el emprendimiento está vinculado con el desarrollo económico tiene su fundamento más inmediato en la intuición, el sentido común y la observación económica pura. Las actividades para convertir ideas en oportunidades redituables se encuentran en el núcleo mismo del emprendimiento. (p.19)

Según lo señalado podemos conocer que la misión es la que guía el sendero que debe tener el emprendedor, fomentando siempre un servicio de calidad y eficiencia con miras a satisfacer necesidades colectivas generando un mejoramiento de los sectores sociales. La comercialización ha activado la manera en la que los artesanos y productores venden sus productos hechos a mano, convirtiéndose rápidamente en una atractiva creatividad de los productos artesanales. La capacidad de seleccionar una destreza de comercialización para sus productos o servicios que vaya a tono con sus metas y objetivos. De acuerdo al tipo de mercado y del producto, así como de la propia empresa, entre otros factores. Se considera con enfoque lucrativo con el fin de beneficiar a los usuarios generando un ingreso familiar, disminuyendo la falta de empleo y migración además se busca la sostenibilidad de la empresa.

2.6.1. Distribución y creación de riqueza

Parrales(2018) argumenta:

Al establecer una entidad de negocios, los emprendedores invierten sus propios recursos, pero también atraen capital (deuda, créditos, entre otros) de los inversores, prestamistas y del público. Eso moviliza la riqueza pública y les permite a las personas beneficiarse del éxito de los emprendedores. (p.20)

Manifestando que el esquema del emprendedor es un proceso multidisciplinario que incluye la intervención de diversas especialidades y destrezas, diferentes procesos y numerosas fases para responder el cierre del espacio de producción hasta acceder al mercado.

Es de suma importancia organizar y formar una educación para mantener un producto originalmente artesanal dentro del mercado local e Nacional y que conforme el tiempo puede ser comercializado en otros países.

Se clasificaba como micro empresa porque no solo están compuestas. Se conoce micro empresa el término de aquella empresa de su composición de tamaño pequeño, que casi constantemente siempre es el resultado de todo el esfuerzo de los proyectos de emprendedores de intervención Son trabajadores por cuenta propia, directores y dirigentes de familia que, con un pequeño emprendimiento pueden alimentar y educar a sus hijos.

Del mismo modo mujeres y jóvenes que con una acción productora completan los ingresos familiares para acceder a servicios.

Como toda actividad de emprendimiento es un compromiso, y las desventajas permiten representar el camino que tiene una microempresa por eso es de vital jerarquía saber que la creación de una microempresa es el primer paso y que su desarrollo debe ir orientado hacia la meta de una gran empresa porque su detención causará la desaparición o liquidación de la misma.

Como se puede observar en esta clasificación el autor nos brinda una guía de clasificación de acuerdo a la proyección que tiene la microempresa la primera que es de subsistencia que utiliza sus ingresos únicamente para consumo y nada reinvierte la segunda de expansión que acumula un excedente mínimo de capital simplemente para garantizar su permanencia en el mercado y por último la de transformación que busca su expansión, crecimiento y desarrollo a través de la reinversión de su capital en activos fijos y se obliga a la formalización de sus procesos. Este último permite a la microempresa dar el paso a pequeña empresa.

La responsabilidad social es una de las grandes metas y realidades de las microempresas es crear organizaciones que satisfagan necesidades sociales reales de acuerdo a lineamientos jurídicos, tributarios, ambientales y sobre todo éticos.

Chavarría (2014) indica: “Un emprendedor es toda persona que tenga la iniciativa y decisión de llevar adelante un proyecto empresarial en cualquier sector de actividad económica, ya sea con fines económicos o sociales” (p.3)

En resumen, el emprendedor se fundamenta en el aprovechamiento de recursos existentes del talento humano y material a nivel del municipio, así mismo las capacidades de las personas influyen en abrir brechas de un mercado potencial generando fuentes de ingresos de sostenibilidad para la empresa y los artesanos. Es importante hacer énfasis en la comercialización y distribución en las diferentes expectativas de producto tanto; el diseño, calidad y precio de los productos.

Cabe mencionar que el crecimiento en la actividad económica de éste sector indica un aumento en la oferta de productos artesanales, desde el ámbito local o nacional con variedades de nuevos diseños que se quiere implementar. La producción de artesanía en Nebaj debe ser un eje económico central a nivel local y nacional, hay que tener en cuenta que la producción local, es creciente debido a la demanda local y las visitas extranjeras.

3. Diagnóstico Institucional

3.1. Justificación

Este instrumento ubica el estado actual de la Asociación, y evidencia los problemas encontrados, por lo cual se iniciará el proceso de mejora de la calidad vida para las socias, para su reconocimiento y la obtención de su certificación de calidad como institución.

En este proceso se ha determinado la necesidad de conocer todo lo que oscila al entorno de la Asociación, así mismo las estrategias de acción que serán base fundamental para transformar las realidades institucionales, se realizaran propuestas de proyectos y la priorización del mismo, considerando que es la alternativa idónea ante la problemática de desconocimiento de sus funciones extra institucional.

El diagnóstico es un documento importante, para conocer el contexto institucional y de acorde planifican conjuntamente acciones que les permiten intervenir y colaborar a su desarrollo, pues conocer su ambiente actual es parte de la metodología a trabajar colectivamente.

El diagnóstico institucional es un proceso que permite conocer la situación real de la organización, para descubrir problemas, oportunidades, permite evaluar y mejorar las diferentes formas de comunicación interna y externa de la red, en todos sus niveles.

Una de las funciones principales de la elaboración del diagnóstico, se basa siempre en datos que permiten llegar a una interpretación de la realidad actual de una asociación, a través del cual se descubren necesidades sentidas de las socias.

Realizar el diagnóstico institucional nos permite recoger información y sistematizar la información relevante en la identidad para un análisis detallado de las operaciones, se construyó e implementó en el centro de práctica de intervención, como punto de partida para conocer el contexto institucional, el funcionamiento social y técnico-operativo de esta unidad, aplicando las

técnicas, herramientas metodológicas y participación activa del personal, lo que permitió conocer la situación actual de esta dirección, información que será necesaria para el análisis de los resultados y con evidencia del contexto institucional actual, poder construir una propuesta alternativa de solución, que aporte a mejorar la vida institucional.

El diagnóstico cumple un papel importante, en la asociación para conocer su contexto y de acorde planifican conjuntamente acciones que les permiten intervenir y colaborar a su desarrollo, pues conocer su ambiente actual es parte de la metodología a trabajar colectivamente.

Por lo tanto, el diagnóstico es el principio de una intervención, pues sin pleno conocimiento de una situación concreta no se puede intervenir de manera efectiva ni genera cambios sustantivos. Por otra parte, el Trabajador Social reconoce que el proceso de intervención.

Aspectos que se desarrollaron en la ejecución del proyecto. En este proceso se ha determinado la necesidad de conocer todo lo que oscila al entorno de la Asociación Red de Mujeres Ixiles, así mismo las estrategias de acción que serán base fundamental para transformar las realidades institucionales, se realizaron propuestas de proyectos y la priorización del mismo, considerando que es la alternativa idónea ante la problemática.

Para conocer el contexto fue necesario ejecutar un diagnóstico institucional a través de la investigación, así mismo la ejecución de técnicas e instrumentos que proporciona la recolección de averiguación, fundamentalmente de los problemas que afectan a las mujeres del área Ixil estableciendo familiaridad y aceptación así mismo participación de los trabajadores.

3.2. Alcances

El presente diagnóstico se crea con el propósito de determinar aspectos que se quiera alcanzar con la estructura organizacional de la red de mujeres ixiles, específicamente los integrantes de las

socias, con las que se desarrollaran acciones viables para recoger insumos esenciales para la identificación y priorización de la problemática.

Mediante este proceso las integrantes de la red de mujeres ixiles, logrando así ejecutar las actividades programadas con los involucrados.

Se plantearon opciones como alternativas de solución a la problemática identificada, logrando un 95%, el desarrollo de las actividades programadas, por disponibilidad de tiempo de cada socia.

Durante la intervención se realizaron compromisos de seguimiento a la labor iniciada de tal manera que se garantice la aplicabilidad de conocimientos en función de inhibir la problemática identificada en la asociación, lograr así la sostenibilidad, eficiencia y la eficacia de las socias.

3.3. Metodología

La investigación acción, es la metodología utilizada con las socias, para el proyecto denominado “la red de mujeres ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj impulsan diseños de productos artesanales generando su propia micro empresa, del municipio de Santa María Nebaj, departamento de Quiché” la cual para realizar el Diagnóstico institucional, se determinaron los aspectos que se tomarían en cuenta para la realización de la misma, para ello se aplicara una FODA. De esta manera se entrevistará a los trabajadores y coordinadora, con la información obtenida se determina profundizar un análisis sistémico de la institución en la cual se puntualizará la necesidad de elaboración y socialización de un manual artesanal con enfoque sostenible.

El método Hanlon es una herramienta muy utilizada en la priorización de problemas de diversa índole, consta de cuatro criterios para lograr la priorización; magnitud, lo cual significa cuán grande es el problema y el grado de afectación en la Asociación, sin embargo identifica cuantitativamente el problema que trasciende al no contrarrestarlo, la severidad del problema es confrontar con el método cuan grave es el problema dentro de la asociación red de mujeres

ixiles(ASOREMI), y se determina de igual manera los impactos negativos del problema priorizado, para efecto de intervención, es necesario priorizar las necesidades de las socias de la Red, por lo tanto solamente se da prioridad las necesidades y problemas que respecta lo de carácter social.

Análisis FODA:Es una herramienta que permite conformar un cuadro de la situación actual de la asociación, permitiendo de esta manera el diagnóstico, identificando de forma interna las fortalezas, debilidades y de forma externa las oportunidades y amenazas.

La entrevista es un procesos en virtud de recabar la información necesaria para el diagnóstico institucional, que permitió al practicante identificar los diferentes actores de la institución, sujetos como fuentes de información, realizando las entrevistas, primeramente, con la coordinadora, posteriormente con el equipo técnico de la institución.

La entrevista fue estructurada de forma abierta, los datos obtenidos fueron en relación con conocer todo lo que la institución realiza en favor del beneficio de las mujeres de la red.

3.4. Identificación de la situación de la Institución o área de intervención

Es indispensable pensar que cuando se inicia un proceso de intervención profesional, y desde el ámbito de proyección social, es necesario tener un área donde se pueda realizar el ejercicio, es por lo mismo que en este apartado el practicante consideró como un aspecto central y de suma importancia, la Red de mujeres Ixiles de Nebaj, entidad sin fines de lucro que apertura un espacio importante para realizar un ejercicio profesional en materia de fortalecer la organización en el tema de la economía de la mujer Ixil.

La red de mujeres ixiles es una organización que tiene como objetivos el desarrollo integral de las mujeres. Apoya a las mujeres que son víctimas de cualquier violencia, al desarrollo económico y

a la participación y empoderamiento de la mujer. Desde su principio la organización y su trabajo para los derechos de las mujeres están mal visto por una parte del poder local.

El área donde se insertó el proyecto fue en la red de mujeres ixiles, contando con la participación de las mujeres víctimas de violencia, se objetiva trabajar con capacitaciones y talleres dando a conocer el impacto social que tiene el manejo inadecuado del micro empresas.

La institución red de mujeres Ixliles, A lo largo de la actividad, las organizaciones y sus socias empezaron a convertirse en una referente para las mujeres del municipio que sufrían violencia a raíz de su género identificaban en las socias amujeres que podían apoyarlas a dirigirse al sistema de justicia estatal y en la búsqueda de justicia a pesar de la fuerte impunidad que se registra en el área, sobre todo en los casos de violencia de género.

En este sentido, trabajo social, es una profesión que tiene gran campo de acción y estas situaciones se convierten en uno de ellos, pues hay grupos poblacionales de por medio, los cuales requieren de una intervención para mejorar sus condiciones y donde se puede hacer de manera conjunta haciendo participes a los grupos.

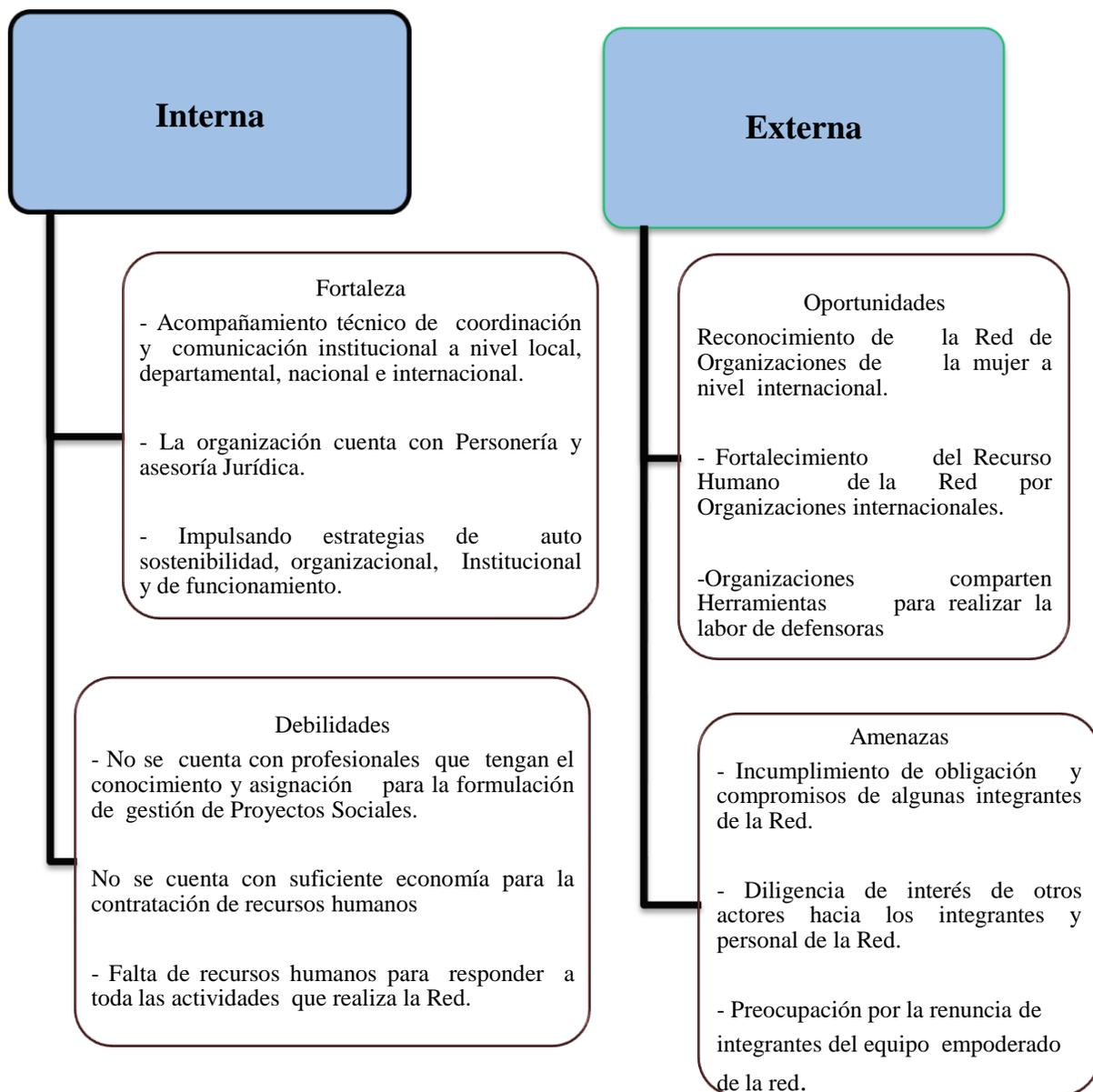
Para hace evidente un proceso de intervención profesional, el practicante de Trabajo Social desarrollara sus actividades específicamente en el área de Recursos Humanos, para lo cual se tendrán bien delimitadas las actividades a realizar en función de fortalecimiento de sus actividades multidisciplinarias en la institución de intervención.

La selección del problema fue elegida por las mujeres, se dieron conocer varios problemas que afectaba a la mujer ixil en sí, El problema se identificó por la violencia contra la mujer y la falta de la economía, refiriéndonos en causas y efectos que podrían ser determinantes, por consiguiente para ratificar el problema se utilizan método, de tal manera alcanzar un criterio puntual y meditar sobre las posibles alternativas de solución ante una situación real encontrada Para hace evidente un proceso de intervención profesional.

El área donde se insertó el proyecto fue en la Asociación Red de Mujeres Ixiles, contando con la participación de las socias, se objetiva trabajar con capacitaciones y talleres dando a conocer el impacto social que tiene el manejo inadecuado del micro empresas

Cuadro No. 1

Descripción del FODA de la Asociación Red de Mujeres Ixiles



Fuente: elaboración propia con base a información recabada (2018)

3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada

Cuadro No. 2

**Jerarquización de los problemas o necesidades de la
Asociación Red de Mujeres Ixiles**

Problemas o necesidades prioritizadas	Causas del Problema priorizado	Consecuencias del problema priorizado
No se cuenta con un manual de monitoreo y intervención de las actividades ejecutadas en la Red.	<ul style="list-style-type: none"> • La mayoría de las integrantes del equipo no tienen voluntad de superar su nivel académico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se violenta la integridad física, psicológica del equipo e integrantes de la Red de parte de los victimarios
Mejoramiento de las condiciones de las microempresas artesanales, optimizando los procesos productivos y adaptando los diseños tradicionales a las preferencias de los diferentes mercados objetivos.	<ul style="list-style-type: none"> • Escasa capacitación de los integrantes de la Asociación. • No se cuenta con las recetas para la realización de los productos artesanales. 	<ul style="list-style-type: none"> • El personal no cuenta con un manual de artesanía. • No hay un trabajo en equipo de las socias de la institución.
Impulsando Procesos de sensibilización sobre el respeto de los Derechos y la erradicación de la violencia en contra de las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de espacio físico para el personal y para otras áreas de intervención 	<ul style="list-style-type: none"> • Actos intimidatorios por actores que han sido afectados con sus intereses por el trabajo que realiza la red

La consolidación de la confianza, comunicación e interacción entre las socias de la Red.	<ul style="list-style-type: none"> • Escasos de recursos de equipo mobiliario, cómputo, para el personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Incumplimiento de obligación y compromisos de algunas integrantes de la Red
Carencias de materiales para realización de artesanías.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento en el precio de la materia prima. 	<ul style="list-style-type: none"> • Poca actividad en comunicación

Fuente: elaboración propia con base a datos obtenidos de los talleres realizados en la asociación red de mujeres Ixiles2018)

3.6. Análisis del problema priorizado

Desde el área de intervención se determina que los procesos llevados a cabo facilitan la recopilación de información del contexto organizacional, situación identificada por el involucramiento de los integrantes de las socias, identificándose como problema central.

El problema priorizado fue propuesto desde la necesidad misma que impera en la institución y de sus socias, por esta razón la técnica de matriz de priorización permitió identificar, la participación de entes involucrados fue determinante para priorizar un proyecto que integre las necesidades básicas actuales de la red de mujeres ixiles.

4. Proyecto o propuesta de solución a la problemática priorizada

4.1. Identificación de la propuesta o proyecto

El problema se identificó por la baja economía de las mujeres, con el propósito de establecer una solución a la problemática que afecta a las socias de la Asociación Red de Mujeres Ixiles, estableciendo solución de carácter sostenible, para la creación de una microempresa propia.

4.1.1. Nombre de la propuesta o proyecto

La Red de Mujeres Ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj Impulsan Diseños de Productos Artesanales para generar su propia micro empresa .

4.1.2. Responsables de la ejecución

Cosme Andrés Brito López

Estudiante de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Enfoque en Desarrollo Sostenible, Facultad de Humanidades, Escuela de Ciencias Políticas, Universidad Panamericana.

Juana Baca Velasco

Directora

Asociación Red de mujeres Ixiles

Iris Brito

Coordinadora

Asociación Red de mujeres Ixiles

Lic. Elmer Herman Barrios Soto

Asesor, Sede Nebaj, Universidad Panamericana

4.1.3. Ubicación geográfica

La sede de la Asociación Red de Mujeres Ixiles, está ubicada en el Cantón Xolacul de la cabecera del municipio de Nebaj departamento de Quiché.

4.1.4. Duración estimada

El proyecto de intervención tendrá duración en tres meses que y se compemplan 200 horas en la Asociación Rede de Mujeres Ixiles.

4.1.5. Presupuesto estimado

Cuadro No. 3

Propuesta de prepuesto sobre capacitación

Descripción	Gestión del estudiante ante alguna institución	Estudiante	Aporte de la Institución	Total
Capacitaciones, reuniones, refrigerios	Q.1, 200	Q.900.00		Q.2,1000
Gastos Administrativos		Q.900.00		Q.900.00
Asistencia Técnica		Q800.00		Q.800.00
Recursos Materiales		Q.900.00		Q.900.00
Gastos Institucional			Asistencia participativa	
Total	Q.1,200.00	Q.3,500.00		Q. 4,700.00

Fuente: elaboración propia (2018)

4.2. Introducción de la propuesta o proyecto

La propuesta está elaborada con la finalidad de ser una alternativa de solución a la problemática identificada por el practicante, buscando así acciones que contrarresten, mejoren la coordinación entre las socias, permitiendo la elaboración del manual de diseños de producto artesanal, para el buen funcionamiento de actividades que se realicen.

La propuesta de alternativa de solución, tendrá como propósito contrarrestar los problemas del contexto organizacional del centro de práctica, tomando en consideración, acciones de intervención profesional, en función de la misma se propuso el nombre del proyecto “La Red de Mujeres Ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj Impulsan diseños de Productos Artesanales generando su propia micro empresa, para el efecto se implementa una guía metodológica, como una herramienta para el personal.

La propuesta servirá de instrumento informativo, orientador, regulador de actividades permitiendo el desarrollo de habilidades en la planificación, la dirección, el monitoreo, la coordinación entre actores claves para generar impulsó para lograr la gestión de cambio.

El propósito fundamental del proyecto será lograr que las familias puedan generar un micro empresa, que tengan una visión y misión para lograr sus metas, para que las personas tengan conocimientos como quieren funcionar.

La implementación de las actividades con enfoque sostenible, se elaborará a partir de la necesidad de mejorar el proceso de las actividades artesanales con nuevos aprendizajes de las mujeres víctimas de violencia.

Dicha propuesta contribuirá a mejorar la actividad artesanal, implementando nuevos enfoques que favorezcan a las mujeres socias, mediante técnicas, herramientas y metodologías adecuadas para un aprendizaje significativo.

El fortalecimiento del proyecto a través de instrumento que sujeta las descripciones de acciones que deben seguirse en las ejecuciones de los productos de micro empresa, además incluye contenido del proyecto o propuesta de intervención, suelen contener información necesaria y ejemplos de formulación. Constituye una guía de aplicaciones y procedimientos establecidos en la propuesta de intervención denominada micro empresas.

La metodología del proyecto de intervención, la Red de Mujeres Ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj Impulsan diseños de Productos Artesanales generando su propia micro empresa, se fundamenta en realizar una forma desarrollada por las mujeres y las familias de las socias, en su redacción de las acciones sin cambiar su contenido, aplicando los procesos consideraron en un orden a la estructura organizativa de la Organización.

4.3. Justificación de la propuesta o proyecto

El proyecto de intervención en este caso se convertirá en un instrumento para el monitoreo de implementación, evaluación del grado de cumplimiento y replanteamiento de las actividades, para que pueda ir adecuando su accionar a las nuevas circunstancias y situaciones que se produzcan, según la dinámica del contexto social, económico, político de la Red.

La idea del proyecto garantizará la sostenibilidad de la Red, en los términos de ejecución y finalización de los proyectos, pues este proceso no se había llevado a cabo anteriormente, por un registro de la evaluación de los proyectos contemplados, así como las acciones llevadas a cabo.

El proyecto de intervención se ejecutara con el propósito de fortalecer las capacidades de las diferentes Asociaciones representadas en la Red, en cuanto a su participación en el proceso de ejecución del proyecto propiamente como también su participación en las distintas actividades propias de la Red.

Esta participación es orientada también en la incidencia en las políticas públicas a nivel municipal, así como en la formulación de estrategias concretas que promuevan el desarrollo de la mujer en la comunidad y así cumplir con la misión y visión de la Institución.

Es importante meditar sobre la importancia de justificar este proceso, tomando en consideración que todo lo relacionado al tema mujer, es base fundamental para propiciar su propio desarrollo, de igual manera necesario para causar incidencia participativa en la toma de decisiones.

En secuencia lógica de la presente justificación, es necesario que la entidad denominada Red de Mujeres Ixiles, fortalezca sus acciones para mantener vigencia y sostenibilidad de los procesos articulados que generan las mujeres en relación a sus acciones en favor de este sector, así como intermediarias ante otros sectores y autoridades locales para que se les propicia apertura.

El proyecto denominado La Red de Mujeres Ixiles (ASOREMI) del Municipio de Nebaj Impulsan diseños de Productos Artesanales generando su propia micro empresa, el objetivo es que las familias tendrán conocimiento, sobre cómo realizar un producto que ayudará a la economía, como también a jóvenes para que en el futuro puedan tener una empresa pequeña sostener sus necesidades .Este proyecto es una gran circunstancia para que las socias puedan practicar de cómo elaborar sus productos Artesanales, con estos productos puede generar una economía constante en las familias.

A determinación fundamental del proyecto será lograr que las socias puedan generar una micro empresa, que tengan un visión y misión para logara sus metas, para que las personas tengan conocimientos como quieren funcionar en la comunidad. Los beneficios que quiere lograr el proyecto, tener la oportunidad que se beneficiadas tengan conocimientos de cada producto.

Es preciso fortalecer las capacidades de las socias cognoscitivamente ejemplares en la producción de productos. El proyecto se ejecutará por que las socias no cuentan con una economía que sostienen las insuficiencias de cada familia. Para señalar el seguimiento del proyecto, se construirá un plan en el cual se tiene conocido la programación de las diferentes gestiones que se

constituyeron a corto plazo con la solución que las mujeres y las familias en frecuente consideren la necesidad de dar seguimiento adecuados a los resultados obtenidos.

Partiendo del diagnóstico institucional, se obtuvo información a base de reuniones, observaciones, entrevistas a elementos claves, como a los mismos integrantes de las socias en la que se identificaron debilidades por no asumir responsabilidades y el no contar con instrumentó que oriente las actividades artesanales.

El propósito de la siguientes propuesta es darle seguimiento a los procesos que han inicio mediante el proyecto, se elaboró con la finalidad que las socias puedan considerar la necesidad de darle seguimiento a los resultados logrados en el ´proyecto realizado en la Asociación, a través de los conocimientos adquiridos se tendrá una nueva forma de ver las cosas y de pensar, comprenderán las diferentes actividades a realizar en el proceso denominado a mediano plazo o largo plazo, determina entonces que serán compromisos asumidos por los entes involucrados en la red.

Seguimiento de la propuesta, puntualiza estrategias metodológicas que servirán para ejercerlas organizadamente y puedan contribuir al cumplimiento en la vigencia de Fortalecimiento de los proceso, e fundamental plantear el proceso de capacidades desarrolladas por sus integrantes presenten el proyecto de seguimiento, donde se reflejaran las acciones estratégicas.

4.4. Objetivos de la propuesta o proyecto

4.4.1. Objetivo General

Fortalecer las capacidades técnicas del personal de la asociación red de mujeres ixiles, mediante los valores, principios, para que favorezcan competencias y procesos de micro empresa.

4.4.2. Objetivos específicos

- Determinar acciones gerenciales para apoyo constante y búsqueda oportunidades nacionales, acciones de competencia para la Red de mujeres
- Establecer compromisos unilaterales con todas las representantes de la red, con la finalidad de cumplimiento a todas las acciones en el proceso de práctica y deben tener sostenibilidad.
- Identificar diferentes instituciones que trabajan el tema de micro empresa en la localidad, aspecto importante para poder desarrollar aspectos de coordinación de actividades, como el propósito de unificación de criterios y respuesta oportuna a las necesidades de las mujeres.

4 .5. Desarrollo de la propuesta

Una propuesta de proyecto de intervención, lleva consigo diversos procesos, fases y actividades, en este espacio se plantean varias propuestas con el propósito de fortalecer al recurso humano de la asociación Red de Mujeres Ixiles, así mismo la base fundamental de cada propuesta es el compendio de acciones en favor de contrarrestar una problemática evidenciada.

El desarrollo de la propuesta es progresivo, comenzando desde el análisis situacional para el cumplimiento de las actividades del recurso humano.

La propuesta tiene como finalidad contribuir al aumento de la participación y empoderamiento de las socias en diferentes ámbitos del proyecto, ya que la problemática identificada con el personal técnico, es la baja economía de las mujeres ixiles, la cual responde como resultado, la elaboración de una manual de artesanía dirigida a socias o asociadas para fortalecer la participar en el proyecto y así mismo mejorar sus condiciones de vida.

4.5.1. Fase I Diagnostico/Investigación

En esta fase se realizara trabajo de campo y gabinete con la finalidad de gestionar y conocer las formas de trabajo de la entidad y el desarrollo de las actividades a desarrollar en el ámbito Institucional.

- Revisión del plan de productos artesanales
- Determinar las actividades desarrollados con las socias.
- Realizar análisis de la Asociación.
- Realizar encuesta para analizar desde el punto devista personal del recurso humano.
- Análisis de problemáticas y alternativa de solución

4.5.2. Fase II Presentación del proyecto

Consiste en la recopilación de información sobre los enfoques de la Asociación para el desarrollo de las socias, participación, equidad de género, para establecer en el diseño del programa de capacitación como herramienta técnica para el recurso humano de la Red.

4.5.3. Fase III Elaboración de una guía de capacitación al recurso humano sobre micro empresa:

Esta propuesta tiene como propósito fundamental la disertación de una gama de temas en favor del fortalecimiento de los productos artesanales, que desempeña cada socia de la red.

4.5.4. Fase IV Fortalecimiento del recurso humano a través del manejo de lineamientos interno

Con esta propuesta se estará contando con una formalidad puntual que delimite los diferentes lineamientos que deberán seguir los trabajadores de la entidad.

4.5.5. Fase V Formulación de manual de productos artesanales I'x “Aporta y transforma” Asociación Red de Mujeres Ixiles ONG- ASOREMI

Este proyecto reúne todos los requerimientos necesarios para que el recurso humano de la entidad mejore sus acciones productivas, de igual manera rescate la credibilidad organizacional.

4.5.6. Fase VI, Elaboración de métodos y técnicas participativas:

Esta estrategia permitirá que el recurso humano de la institución mejore sus conocimientos y por ende pueda desarrollar sus acciones de forma unificada y participativa.

4.6. Descripción de la población beneficiaria

Directos: como beneficiarios directos se menciona al recurso humano de la asociación: personal administrativo y operativo de la institución. (Director, coordinadores, contador general, administrador de proyectos, técnicos de campo, promotores de campo.

Indirectos: como beneficiarios indirectos serán los asociados y población meta de la institución.

4.7. Descripción de las actividades a desarrollar

4.7.1. Recopilación de información primaria

Al iniciar la evaluación se realizó una reunión de planificación con personal clave del proyecto donde se realizara el plan de actividades. Para la recolección de este tipo de información se definieron las técnicas participativas como fueron las entrevistas con actores locales, personal clave, y miembros del consejo de administración, grupo focal dirigidos a las mujeres emprendedoras y guía de preguntas orientadoras dirigidas a las beneficiarias.

4.7.2. Recursos financieros y logística utilizada

Dentro de este espacio se hicieron inversiones para llevar a cabo el proceso de práctica, los aspectos de logística que implicó desde la movilización hasta la capacitación dirigida a las socias que integran la Red, de igual manera se les adjudicó un presupuesto a las diferentes actividades específicas del proyecto, para finalizar con el producto que fue impreso en varios ejemplares para las organizaciones descritas.

Es importante indicar que las diferentes actividades realizadas por el practicante, sirvieron para responder a las necesidades de las mujeres, particularmente el área de intervención de la asociación afín.

4.8. Riesgos y sostenibilidad

4.8.1. Riesgo:

- El desinterés del grupo o personal un factor que limita una autoformación para el mejoramiento del desempeño
- Tiempo: no se apertura el espacio del proyecto como la rentabilidad estable, de manera que se prodigue al desarrollo de capacidades en el tiempo acordado para la socialización de la propuesta y se desprendan del mismo por otros quehacer de la Asociación Red de Mujeres Ixiles Nebaj-Quiche.
- Deficiencia organización de los integrantes en implementar la propuesta como alternativa de solución, por la débil organización es fácil que se politice la iniciativa por lo cual no se le daría cumplimiento a los acuerdos sostenidos en el proceso.

- Falta de control Interno: la inexactitud de una calidad de inspección al personal en la calidad de trabajo y que no tenga en su totalidad la política de trabajo, lo que implica una mala coordinación en la verificación y actualización del manual.

4.8.2. Sostenibilidad

Reuniones de coordinación, socialización de objetivos y recordatorio de compromisos adquiridos durante el proceso, de manera que se despierte interés en los procesos de desarrollo de los productos artesanales.

Consulta constante del documento para la perfección de la calidad profesional, herramienta que informa y permitirá el desarrollo de las actividades con responsabilidad en beneficio de las socias, tomando en cuenta que los integrantes que fueron fortalecidos asumen su papel como tal tendrán la responsabilidad de orientar, coordinar e dirigir actividades de seguimiento a los procesos iniciados para poder dirigir los nuevos integrantes que asuman la responsabilidad de conocer sobre el producto artesanal.

El Compromiso adquirido por las socias de actualizar el manual en el periodo de 2018-2019, por lo que la misma respalda la sostenibilidad del proyecto, tomando un carácter de responsabilidad y de compromiso de hacer cambios, en beneficio de las familias tomando en cuenta que la buena coordinación es un lazo que mantiene la unión.

Implica que el manual de diseños artesanales, satisfagan las necesidades cambiantes de las mujeres ixiles, y las generaciones futuras se adapten a la moda intacta su potencial productivo artesanal, para lo cual los recursos deberán ser manejados de una manera equitativa y adecuada de acuerdo al reglamento interno administrativa de la Organización.

4.9. Presupuesto detallado

Cuadro No. 4
Presupuesto de la Propuesta o Proyecto

Descripción	Gestión del estudiante ante alguna institución	Estudiante	Aporte de la Institución	Total
Capacitaciones, reuniones, refrigerios	Q.1, 200	Q.900.00		Q.2,1000
Gastos Administrativos		Q.900.00		Q.900.00
Asistencia Técnica		Q800.00		Q.800.00
Alimentos		Q.900.00		Q.900.00
Gastos Institucional			Asistencia participativa	
Total	Q.1,200.00	Q.3,500.00		Q. 4,700.00

Fuente: elaboración propia (2018)

Conclusiones

La planificación general de la práctica es un instrumento técnico, lógico y coherente, con lineamientos puntuales e inalterables, en el cual se describieron las acciones a realizar en las doscientas horas presenciales en la entidad y el área de proyección, acciones de éxitos a razón que se lograron realiza en un porcentaje bastante aceptable, desde esta óptica, se concretó como la herramienta guía de la practicante en el ejercicio profesional realizado.

El plan fue un instrumento clave para la ejecución del proyecto, se considera importante que todos los practicantes realicen un plan con ordenamiento con el objetivo de mejorar el desempeño profesional.

Un instrumento positivo y necesario para la realización de la práctica profesional, la producción de un plan general formo el inicio de las acciones en el campo, fue un camino marcado del practicante el que vinculo al practicante con la Asociación.

Se realizaron propuestas de proyectos de intervención, para el efecto la utilización de herramientas técnicas fueron esenciales para el efecto, de tal manera obtener la priorización de un proyecto que reúna los requerimiento para contrarrestar el problema seleccionado, los trabajadores puedan encausar de forma excelente sus funciones.

La ficha institucional fue una herramienta que se utilizó con el propósito de obtener datos de la Institución como enlace, determinado acuerdos y compromisos, la misma fue utilizada para la información institucional, en ella se establece puntos importantes y paralelo la obtención del respaldo dando a conocer las habilidades profesionales del estudiante, es un instrumento que generalmente se emplea con el propósito de hacer legal y formal el proceso de la Practica.

Recomendaciones

Se concreta que mediante el desarrollo de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, se determinó que la Universidad Panamericana, manifiesten nuevos procesos para hacer de sus funciones una estrategia excelente para responder a las necesidades de sus estudiantes.

Con la finalidad del practicante cumpla los objetivos establecidos es necesario que establezca dentro de sus actividades, espacios de evaluación con el acompañamiento externo que le permita ir adecuando sus acciones en el área de intervención.

Es importante dar a conocer a los participantes que se encargaran de dar seguimiento al plan la cual son entes protagonistas que interactúan para llevar a cabo cada uno de los puntos sin embargo hacemos mención a los estudiantes de la Universidad Panamericana, considerando que son personajes encargados de promover el desarrollo de la comunidad y de otra índole siempre y cuando se basan de un plan que los apoye a seguir los pasos metodológicos, serán los indicados en protagonizar las acciones que se realizaran así mismo gestionen apoyos en entidades diversas para hacer cumplir los objetivos previstos.

Es necesario que el profesional acorde con su formación, desarrolle actitudes, habilidades y destrezas en los contextos donde le corresponda actuar. Además, le debe permitir; al estudiante, poner a prueba la solidez, coherencia y pertinencia de los enfoques teóricos, metodológicos e investigativos aplicables al objeto de conocimiento específico de estudio y al énfasis.

Un proyecto de intervención, es importante para aportar en mejoras y motivar al recurso humano, a razón de tener propuestas puntuales y que puedan encausar de forma excelente el diagnóstico y puedan rescatar o aumentar la credibilidad de la institución.

Referencias

- Chavarría, Leonel Sebastián (2004) *Centro de Emprendedurismo de la Universidad de Miami en Ohio*
- Formichella, María Marta (204) *El concepto de emprendimiento y su Relación con la educación, el empleo Y el desarrollo local.*
- Ortiz et al (2010); Burke, (2007) *Aproximación a la caracterización del emprendimiento Femenino: una investigación cualitativa en clave Competencial.*
- Pérez-Briceño, Juan C. (2017) *Emprendimiento social: una aproximación teórica-práctica*
- Sornoza Parrales, Diego Renato (Primera edición: Mayo 2018) *Fundamentos de emprendimiento*
- Riveros Martin, Johana Carine (2013) *Emprendimiento Empresarial*

Anexos

Anexo 1

Plan de trabajo

1. Justificación

Denominación de la práctica	Práctica Profesional en Desarrollo Sostenible II
Nombre de Institución de Practica:	Red de Mujeres Ixhiles/Defensoría de la mujer I'x
Responsable institucional:	Licda. Juana Baca Velasco
Nombre del Practicante	Cosme Andrés Brito López
Tipo de Organización:	Social
Nombre de Asesor de Practica:	Lic. Elmer Hernán Barrios Soto
Periodo de Practica	De Agosto a Noviembre 2018

El plan general de Práctica profesional con enfoque en desarrollo sostenible, es presentado por el practicante Cosme Andrés Brito López, estudiante de la Universidad Panamericana y consiste en la inserción del practicante de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible en la entidad de la Asociación de Red de Mujeres Ixiles, Quiche. En (ASOREMI), el cual, plasma las actividades relevantes que se elaborarán durante doscientas horas (200 hrs.) de práctica institucional, estipuladas por la Universidad Panamericana. Así mismo, su fin es presentar las actividades y acciones de manera ordenada y racional, conforme al plan trimestral del curso Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II.

El plan es una actividad que el estudiante debe cumplir, el practicante pretende ser la instancia donde tenga la oportunidad de aplicar su capacidad, conocimientos, técnicas y metodologías que ha adquirido en la trayectoria de la profesional. Por medio del presente plan organizaron las acciones que se llevan a cabo dentro de la práctica profesional.

La elaboración del plan de practica tiene el propósito de llevar un orden de todas las actividades a desarrollar durante todo el proceso de practica supervisada, siguiendo todo los pasos

estableciendo dentro del lineamientos e indicaciones de parte del Asesor de Practica de la Universidad Panamericana, tomando en cuenta el manejo tiempo a través de la programación de las acciones para dar cumplimiento a los objetivos, metas y resultados dentro del presente plan.

1.1.1. Justificación

La necesidad de fortalecer los conocimientos del estudiante y practicante, se presenta el curso de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, cuya finalidad es extender los conocimientos y su puesta en práctica, para el aporte ante la entidad el cuál brinda el espacio. De igual manera, la entidad seleccionada por el Asesor de Practica, Asociación Red de Mujeres Ixiles.

El practicante considera contextualizar y aprobar lo concreto orientándose a disposición del programa Gestión Social, en la cual obtendrá experiencias y conocimientos, siempre vinculados con el plan general de práctica.

2. Objetivos

2.1. Objetivo general

Llevar un orden cronológico de todos los procesos a realizar dentro del tiempo en que dure la práctica profesional y las acciones donde se tendrá la intervención, dando cumplimiento al alcance de los objetivos planteados dentro de la misma.

2.2. Objetivos Específicos

- Reflexionar sobre los procesos de supervisión ejecutados por el supervisor de práctica, para identificar su impacto a nivel personal, grupal e institucional.
- Identificar la importancia de cada fase de la práctica durante el proceso a desarrollar.

- Aplicar conocimientos intelectuales en el trayecto de la práctica analizando cada uno de sus componentes.

3. Descripción del Centro de práctica

La práctica se realizara en la Asociación Red de Mujeres Ixiles “ASOREMI) en el Municipio de Nebaj- Quichè, en el Cantón Xolacul, con la intención de identificar dificultades dentro de la Asociación , desarrollando actividades profesionales y utilizando conocimientos alcanzados durante la producción académica en partida, interactuando con los participantes solidariamente, para conseguir los objetivos propuestos .

La Práctica es la demostración experimental de capacidades para dirigir las actividades frente a un grupo y que se puede realizar dentro y fuera del aula.La Práctica es una actividad real en donde se conjuntan diversos contextos, ideales, pretensiones a través de la ejecución. La Práctica Profesional

La Práctica profesional, es un proceso mediante el cual, el estudiante de la carrera de la Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, lleva a la práctica los conocimientos adquiridos durante la formación académica, en una institución de tipo social y su inserción a una realidad adquiriendo conocimiento partiendo de las necesidades y problemáticas.

4. Planificación de Actividades

Tabla No. 01
Cronograma de actividades

N o.	Actividades por semana	Septiembre					Octubre				Noviembre				Diciembre				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	Reuniones con los integrantes de la asociación red de Mujeres Ixiles.		X	x	X	X	X	X	x	x	x	x	x	X	x				
2	Socializar la forma de aplicar las estrategias del proyecto de intervención con enfoque de desarrollo.		X																
3	Utilización de la metodología, para recabar información necesaria. Taller de capacitación para dar a conocer la implementación de artesanía.		X	x															
4	Listado de problemas encontrado en el diagnostico institucional.			x															
5	Investigación acción	x	X	x	X	X	x	X	x	x	x	x	x	X	x				
6	Trabajo de diagnóstico institucional			x	X	X	x												
7	Tabulación, Análisis e Interpretación de Datos						x												
8	Elaboración del diagnóstico institucional						x	X	x										
9	Elaboración de Diseño de Propuesta o proyecto en la Asociación Red de mujeres Ixiles									x	x	x							
10	Presentación del Proyecto o propuesta													X					

5.1. Diagnostico

Es un mecanismo empleado por las instituciones para la edificación en colectivo, de un conocimiento sobre su realidad en el que se reconocen los problemas que les afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad que pueden ser aprovechadas en beneficio de todos.

5.2. Planificación

Forma parte de la gestión del proyecto realizado en la Institución denominado Red de Mujeres Ixiles. La cual es conformada por cronogramas de actividad tales como planear e informar del progreso dentro del entorno del proyecto.

5.3. Estrategias de acción

Mediante el análisis de la matriz FODA se obtuvo las iniciativas de proyecto, pues se constituyó en base fundamental para el abordaje del mismo.

6. Delimitación

La práctica es un proceso que se ejerce con la capacidad del estudiante de la Universidad Panamericana en la Carrera de Trabajo Social. Que es el encargado de llevar dicho proceso en la Asociación Red de Mujeres Ixiles. La práctica se realiza el 25 de agosto finaliza en noviembre.

7. Responsable

Nombre del practicante: Cosme Andrés Brito López

Es el responsable de ejecutar dicho proceso de la práctica es un requisito importante para la culminación de sus estudios del nivel de la Licenciatura.

8. Supervisión

Nombre de la persona. Juana Baca Velasco

Cargo dentro de la organización. Directora de la Red de Mujeres Ixhiles

Programa o área. Directora General

Anexo 2

Instrumentos utilizados

Matriz de Hanlon

Problema	Criterios 1 Gravedad efecto	Criterio 2 Magnitud	Total Criterio 1 – criterio 2	Multiplicar por el siguiente criterio	Criterio 3 Vulnerabili- dad	tot al

Fuente: Elaboración Propia con base a información recabada 2018

Diseño Metodológico

No	Objetivo	Técnica	Contenido	Materiales y Responsable
1				
2				
3				
4				

Fuente: Elaboración Propia con base a información recabada 2018



UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Facultad de Humanidades

Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible

A continuación se presenta una serie de preguntas conteste llenando los puntitos con lapicero negro

1. Qué tipo de artesanía le gusta más?

- Tejidos
- Cerámicas
- Orfebrería
- Bisutería

2. ¿Que busca cuando va a comprar una artesanía?

- Economía
- Color
- Antigüedad

3. ¿Con cuanta frecuencia compra usted artesanías?

- Regular
- Buena
- Excelente

4. ¿Cómo considera los productos de nuestra empresa?

- Excelente - 10
- Bueno - 5
- Regular - 1
- Malo

1. ¿Cuál o cuáles de los siguientes aspectos le llevarían a comprar nuestros productos? puede seleccionar máximo 2.

- Exclusividad
- Un diseño atractivo
- Que esté de moda
- Que sea amigable con el medio ambiente
- Un diseño fácil de usar

Anexo 3

Fotografías

Fotografía No. 1

Formulación del FODA de ASOREMI



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Fotografía No. 2

Presentación del proyecto de intervención a las socias



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Fotografía No. 3

Recorte de manualidades artesanales



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Fotografía No. 4

Entrevista sobre la producción de los productos artesanales



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Fotografía No. 5

Presentación del Manual en la Asociación Red de Mujeres Ixiles



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Fotografía No. 6

Entrega del Manual a la Directora de la Asociación Red de Mujeres Ixiles



Fuente: Cosme Andrés Brito (2018)

Anexo 5

Aporte a la Institución



APORTA Y TRANSFORMA VIDAS
Red de Mujeres Ixhiles-ASOREMI

Nebaj- Quiche



Santa María Nebaj 13 de Noviembre de 2018

Lic: Elmer Herman Barrios Soto
Asesor de Práctica Profesional en Desarrollo Sostenible II
Universidad Panamericana Sede Nebaj

Lic. Vasni Pablo García Mérida
Coordinador de la Universidad Panamericana Sede Nebaj.

Estimados Licenciado.

A través de la presente, Quiero hacer extensos mis saludos, esperando que se encuentren bien al frente de toda actividad que realizan a diario en beneficio del Área Ixil.

Posterior a mi corto saludo, quiero agradecer a la Universidad Panamericana por haber dado la oportunidad al Estudiante Cosme Andrés Brito López, a realizar su Práctica Profesional en Desarrollo Sostenible II, en la Asociación Red de Mujeres Ixhiles, Cantón Xolacul, ASOREMI, es una Asociación con interés cultural, educativo, deportivo, con servicio social, de asistencia beneficiaria, promoción y desarrollo económico y social, sin fines de lucro. Por la cual el Estudiante Culmino satisfactoriamente su proceso de Práctica, Habiendo realizado su intervención, planificación y ejecución de su proyecto dejando un **Manual de Productos Artesanales I'x "Aporta y transforma" Asociación Red de Mujeres Ixhiles ONG- ASOREMI**, a beneficio de las mujeres socias y mujeres del Municipio de Nebaj, que luchan por la erradicación de la violencia contra la mujer

Sin más que decirles y reiterando mi agradecimiento, me despido.

Muy Cordialmente
Licda. Luana Bacá Velasco
Coordinadora Red de Mujeres Ixhiles
Cantón Xolacul



Es importante elaborar un manual a las Asocias de la Asociación Red de Mujeres Ixiles (ASOREMI), el manual tiene una función y son entes intérpretes que interactúan para trasladar información sistemática de medidas, diseños, forma, variaciones, calidad, creatividad.

El manual de Artesanías en el 2019, desarrollará la entidad que lidere el fortalecimiento del vínculo de valor de la actividad artesanal, contribuyendo al desarrollo local y regional y a la preservación de las gestiones y la práctica.

El Manual consiste en brindar importancia al trabajo que hoy en día realizan; principalmente las mujeres ixiles, para poder prolongarse económicamente tanto individual como grupal y valorando la producción artesanal.

Darle seguimiento al manual que contiene la tarea y la descripción de las actividades que pueden seguirse de las funciones de una unidad administrativa, además contiene las autorizaciones documentales necesarios que nos indican el funcionamiento de cómo se realiza los producto artesanales.

El manual además incluye el contenido de elaboración de los productos artesanales, me contiene información necesaria y ejemplos de formulación de los productos artesanales. Constituye una guía para la aplicación y procedimientos establecidos en el manual de micro empresas.

Las estrategias permitirán:

- Tener mayor control
- Desarrollar actividades plasmadas en el manual
- Favorece la formación y capacitación de las Mujeres
- Describen en forma detallada las actividades realizadas de cada producto

La importancia del manual:

El presente manual tiene como finalidad fortalecer el desarrollo de las mujeres artesanas, específicamente de las socias de la Asociación Red de Mujeres Ixiles, a través de la transmisión de conocimientos que mejoren la producción de sus productos artesanales, lo cual favorezca al crecimiento de la economía familiar.

El propósito fundamental del manual es aportar que las mujeres formulen su visión y misión para logara sus metas futuras, para generar conocimientos, retroalimentando el presente manual de guía y así fomentar el auto aprendizaje a nivel individual, familiar y colectivo.

El esquema del manual artesanal es un proceso multidisciplinario que incluye la intervención de diversas especialidades y destrezas, diferentes procesos y numerosas fases para responder el cierre del espacio de producción hasta acceder al mercado.

Es indispensable que el capacitador de seguimiento al proyecto para averiguar si el grupo artesanal continúa con la práctica de lo instruido en la capacitación. Es importante la responsabilidad de los artesanos de compartir su aprendizaje con futuras generaciones.

Por medio de la ejecución de las metodologías y procesos explorados en el presente Manual, hacer un producto original por parte del capacitador en diseño artesanal obtenga no sólo un nuevo producto artesanal con mecanismos de esquema y práctica, sino promueva una disposición de vida superior para los artesanos.