

# UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Facultad de Humanidades

Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible



**Plan de capacitación dirigido los esposos de las lideresas de las unidades productivas, del programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, Catarina, San Marcos**  
(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Ronald Alberto Rivera Roldán

San Marcos, junio 2019

**Plan de capacitación dirigido los esposos de las lideresas de las unidades productivas, del programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, Catarina, San Marcos**  
(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Ronald Alberto Rivera Roldán

Lcda. Lucia Francisca Cruz Ramírez (Asesora)

Lcda. María Alejandra Aguilar González (Revisora)

San Marcos, junio 2019

## **Autoridades Universidad Panamericana**

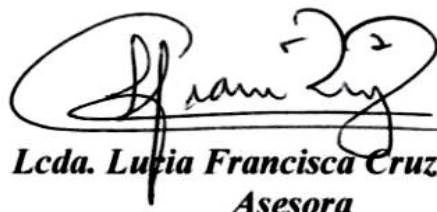
Rector	M.Th. Mynor Augusto Herrera Lemus
Vicerrectora Académica	Dra. Alba Aracely Rodríguez de González
Vicerrector Administrativo	M.A. César Augusto Custodio Cobar
Secretario General	EMBA Adolfo Noguera Bosque

## **Autoridades Facultad de Humanidades**

Decano	M.A Elizabeth Herrera de Tan
Vicedecano	MSc. Ana Muñoz de Vásquez

**UNIVERSIDAD PANAMERICANA FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, Guatemala diciembre de 2018.**-----

En virtud de que el informe de Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema **“Plan de Capacitación dirigido a los Esposos de las Lideresas de las Unidades Productivas, del Programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, Catarina San Marcos** Presentada por el estudiante: **Ronald Alberto Rivera Roldán**, previo a optar al grado Académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente dictamen favorable para que continúe con el proceso correspondiente.



Lcda. Lucía Francisca Cruz Ramírez  
Asesora

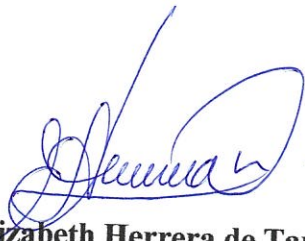
**UNIVERSIDAD PANAMERICANA FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, Guatemala, junio 2019.**

En virtud de que el informe final de Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: “Plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas de las unidades productivas, del programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, Catarina, San Marcos”, Presentada por el (la) estudiante: **Ronald Alberto Rivera Roldán**, previo a optar al grado académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente informe favorable para que continúe con el proceso correspondiente.

**Lcda. María Alejandra Aguilar Gonzalez**  
Revisor

**UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES.** Guatemala, junio de 2019.

En virtud de que el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: *"Plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas de las unidades productivas, del programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, Catarina, San Marcos"* presentado por: *Ronald Alberto Rivera Roldán* previo a optar el grado académico Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, reúne los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, con Dictamen del Asesor (a) y Revisor (a), se da por aprobado el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, **para que el (la) estudiante proceda a los trámites de acto de graduación.**



**M.A. Elizabeth Herrera de Tan**

**Decana**

**Facultad de Humanidades**



**Nota:** Para efectos legales, únicamente el sustentante es responsable del contenido del presente trabajo.

# Contenido

<b>Resumen</b>	i
<b>Introducción</b>	ii
<b>1. Marco de Referencia</b>	1
1.1 Antecedentes de la organización	1
1.2 Descripción de la organización	2
1.2.1 Valores	3
1.3 Ubicación de la organización	4
1.4 Contexto en el que está ubicada la organización	4
1.5 Organización	5
1.6 Visión	6
1.7 Misión	6
1.8 Programas Establecidos	6
1.8.1 Seguridad Alimentaria y Nutricional	6
1.8.2 Productividad	7
1.8.3 Coordinación Interinstitucional	7
<b>2. Marco Teórico</b>	8
2.1 Alimentación	8
2.1.2 Disponibilidad de alimentos	8
2.1.3 Acceso a alimentos	9
2.1.4 Consumo de alimentos	9
2.1.5 Utilización biológica de alimentos	10
2.1.6 Nutrición	10
2.1.7 Seguridad alimentaria	11
2.1.8 Seguridad alimentaria y nutricional	12
2.2 Productividad	12



2.2.1	Competitividad	14
2.2.2	Producción	14
2.2.3	Eficiencia	14
2.2.4	Eficacia	15
2.3	Coordinación interinstitucional	15
2.3.1	Organización	16
2.3.2	Alianzas estratégicas	16
<b>3.</b>	<b>Diagnóstico Institucional</b>	<b>18</b>
3.1	Justificación	18
3.2	Alcances	18
3.3	Metodología	19
3.4	Identificación de la situación de la Institución o área de intervención	19
3.5	Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada	23
3.6	Justificación del problema o situación priorizada	27
<b>4.</b>	<b>Proyecto o propuesta de solución a la problemática priorizada</b>	<b>28</b>
4.1	Identificación de la propuesta o proyecto	28
4.1.1	Nombre de la propuesta o proyecto	28
4.1.2	Responsable de la ejecución	29
4.1.3	Ubicación geográfica	29
4.1.4	Duración estimada	30
4.1.5	Presupuesto estimado	30
4.2	Introducción de la propuesta o proyecto	30
4.3	Justificación de la propuesta o proyecto	31
4.4	Objetivos de la propuesta o proyecto	31
4.4.1	Objetivo General	31
4.4.2	Objetivos específicos	32
4.5	Desarrollo de la propuesta	32
4.6	Descripción de la población beneficiaria	33

4.7	Descripción de las actividades a desarrollar	34
4.8	Riesgo y sostenibilidad	35
4.9	Presupuesto	36
	Conclusiones	37
	Recomendaciones	38
	Referencias	39
	Anexos	42

### **Lista de Cuadros**

Cuadro No. 1	Descripción del FODA del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-	20
Cuadro No. 2	Jerarquización de los problemas o necesidades del programa Creciendo Seguro	23
Cuadro No. 3	Descripción de temas de capacitación para esposos de lideresas en Unidades Productivas	34
Cuadro No. 4	Presupuesto de la propuesta o proyecto	36

### **Lista de Gráficas**

Gráfica No. 1	Organigrama de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-	5
---------------	--	---

## **Resumen**

La Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, a cargo del estudiante de la carrera de Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, se realizó en la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- específicamente en el programa denominado Creciendo Seguro, en la sede departamental de San Marcos.

Las etapas que conforman el presente informe, describen un proceso de investigación cualitativo, tomando en cuenta en una primera etapa el Marco de referencia del programa Creciendo Seguro (antecedentes, historia, principios valores, entreo otros), etapa de investigación que permitió conocer el que hacer institucional, así mismo, identificar el campo laboral con las Unidades Productivas -UP-, y las acciones de capacitación en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional, que promueve la productividad de los grupos para lograr la sostenibilidad.

El Diagnóstico Institucional, realizado en la institución permitió identificar la principal problemática del Programa, así como las necesidades latentes que afectan el desarrollo integral del mismo. Lo anterior permitió elaborar una propuesta de solución a la problemática encontrada y así mejorar los servicios que presta el programa Creciendo Seguro, en beneficio de las mujeres, con bienestar social, mejorando su nivel de calidad de vida económica y social.

Finalmente, se detectó que la principal problemática radica en el machismo que impera en los esposos de las mujeres que participan en las Unidades Productivas -UP- y que limitan la participación activa de las mujeres, por lo que la propuesta de solución es la implementación de un plan piloto de capacitación, dirigido a los esposos de las mujeres participantes en el programa Creciendo Seguro, municipio de Catarina, departamento de San Marcos.

## **Introducción**

El presente informe consta de una investigación cualitativa, que permite la intervención del estudiante de la carrera de licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, realizar la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, en una institución con enfoque social y humanista, en este caso es en el programa Creciendo Seguro a cargo de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, con sede en el municipio de San Pedro Sacatepéquez, San Marcos.

El documento inicia con una investigación básica como Marco de Referencia para fundamentar la historia del programa, además de identificar su visión, misión, organización y programas establecidos por el programa Creciendo Seguro. El Marco Teórico contiene la investigación documental de los programas que ejecuta el Programa Creciendo Seguro, así como un análisis crítico realizado por el estudiante.

El diagnóstico institucional detalla la situación social en que se encuentra el Programa Creciendo Seguro para corroborar su estado actual y conocer la problemática del programa, los resultados permitieron la formulación de una propuesta de solución al fenómeno encontrado destacando una estrategia útil para que esta situación se resuelva de manera favorable.

Con base al diagnóstico se presenta una propuesta de solución la cual involucra a los esposos de las mujeres que participan en las Unidades Productivas -UP-, esto para mejorar la calidad de participación de las mujeres.

Por último, el lector encontrará las conclusiones, recomendaciones y anexos que sustentan el documento.

# 1. Marco de Referencia

## 1.1 Antecedentes de la organización

La Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente, fue creada durante el gobierno del Presidente Jorge Serrano Elías, fundada el 21 de noviembre de 1991, en la ciudad de Guatemala. Depende de la Presidencia de la República y su jurisdicción es nacional. La Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, es el órgano encargado de impulsar e implementar programas de carácter social que beneficien a niños, niñas, familias y comunidad en general.

La Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente, fue creada con el acuerdo Gubernativo 893-91 y su principal mandato es facilitar la ejecución de programas sociales orientado a los niños, niñas, mujeres y adultos en situación de vulnerabilidad, con el objetivo primordial de impulsar e implementar programas de carácter social, en atención a las necesidades prioritarias de la población, principalmente los grupos más vulnerables como son los niños y niñas menores de 6 años, las mujeres del área rural y los adultos mayores.

Con el transcurrir del tiempo se hace necesaria la creación de una unidad que responda a la misión de servicio, visión de trabajo y valores de solidaridad enfocada a la organización, capacitación y apoyo a la gestión de crédito para la mujer guatemalteca, con el fin de coadyuvar a su desarrollo económico y social fomentando estrategias que contribuyan a mejorar la capacidad productiva de la mujer en el área rural, para que sean agentes multiplicadoras de desarrollo familiar y social, es así como el 15 de junio de 2009 se acuerda la creación de la Unidad Creciendo Mejor, con el Acuerdo interno 86-2009. En el año 2012, la Unidad es elevada al Programa Creciendo Seguro, según Acuerdo interno 270-2012. Y conserva su nombre hasta el día de hoy.

## 1.2 Descripción de la organización

El programa Creciendo Seguro, adscrito a las Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- promueve la participación, organización, Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN- a través de conformación de Unidades Productivas -UP- integradas por mujeres para su formación integral con actividades productivas que les generen ingresos económicos.

Creciendo Seguro tiene por objetivo contribuir al mejoramiento de la Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN- a través de la conformación de grupos de mujeres en las Unidades Productivas -UP- articulando esfuerzos públicos y privados que contribuyan al desarrollo socioeconómico de las comunidades guatemaltecas más vulnerables.

Se desarrolla implementando una estrategia de atención basada en la Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN-, el potencial productivo y de mercado, que fomente y dinamice la economía comunitaria a través de la organización de mujeres. La estrategia acompañada de procesos de fortalecimiento organizacional, seguridad alimentaria y nutricional, capacitación y asistencia técnica productiva, gestión de financiamiento y apoyo a la comercialización.

La metodología del programa es bajo el criterio de “aprender haciendo” se les acompaña en procesos de fortalecimiento organizacional, seguridad alimentaria y nutricional, capacitación y asistencia técnica productiva, gestión de financiamiento y apoyo en la comercialización; articulando esfuerzos públicos y privados para promover el desarrollo socio económico de las familias y comunidades guatemaltecas vulnerables. En este proceso, se toman en cuenta las demandas de las mujeres y sus comunidades, respetando su cultura, costumbres, tradiciones, así como su estructura organizacional en la toma de decisiones y propiciando la auto gestión ante las diferentes instituciones.

La base fundamental del programa Creciendo Seguro, se fortalece en sus valores como base que sostiene las características sociales del mismo e impulsan fuertemente a que se le pueda dar un enfoque de sostenibilidad y sustentabilidad en el periodo del programa cuando este opera en las áreas de intervención que abarcan temas relacionados a Seguridad Alimentaria y Nutricional, Productividad y Coordinación Interinstitucional.

### 1.2.1 Valores

- Responsabilidad y compromiso: Conscientes de la problemática nacional, estamos comprometidos con fomentar la productividad para fortalecer la Seguridad Alimentaria y Nutricional de las familias guatemaltecas
- Solidaridad y asociatividad: Promover la unidad y el apoyo mutuo de nuestras beneficiarias para superar sus necesidades
- Respeto a la diversidad cultural: Creemos que la principal riqueza de Guatemala es su diversidad étnica y cultural, por eso todas nuestras se realizan con pertinencia cultural.
- Actitud emprendedora: Reconocemos que la única forma de salir adelante es poseer una actitud, por ello promovemos iniciativas productivas.
- Honestidad y transparencia: Actuamos siempre con base en la verdad, la equidad y la justicia, por respeto a nosotros mismos, a nuestra familia y a nuestro país.
- Creatividad e innovación: Capacidad para proponer alternativas de solución a las principales necesidades productivas de las beneficiarias generando valor agregado.

### 1.3 Ubicación de la organización

La Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- sede departamental San Marcos, se localiza en: 3a. calle 3-80, zona 4, municipio San Pedro Sacatepéquez, departamento de San Marcos; a un costado del Instituto Adolfo V. Hall de Occidente. La distancia de Guatemala al departamento de San Marcos es de 268 km (167 mi).

El Programa Creciendo Seguro de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- tiene cobertura en los 30 municipios que conforman el departamento de San Marcos.

### 1.4 Contexto en el que está ubicada la organización

El departamento de San Marcos tiene un índice del 54.8 % de desnutrición resaltando que no solo el hecho de desnutrición afecta a las personas sino también las enfermedades respiratorias en menores de cinco años, son la principal causa de mortalidad a nivel nacional y el tercer motivo de consulta en los servicios de salud, seguida por las enfermedades diarreicas que presentan la prevalencia más alta en el departamento de San Marcos con 28.4%.

Según las cifras citadas anteriormente, se observa que índice de desnutrición afecta a recién nacidos, niños y niñas, ya que no existe una cultura de prevención en temas de salud y alimentación. A esto se le suma condiciones económicas desfavorables (salarios bajos), lo que impide tener una dieta saludable y adquisición y disponibilidad de alimentos nutritivos. Es importante mencionar que el índice de pobreza se refleja en un 90% en el departamento de San Marcos.

En los municipios de la zona costera del departamento de San Marcos los índices de pobreza son más altos y las mujeres son las más afectadas; además del machismo que impera y la falta de acceso a educación y acceso a tierras limita aún más la economía familiar.



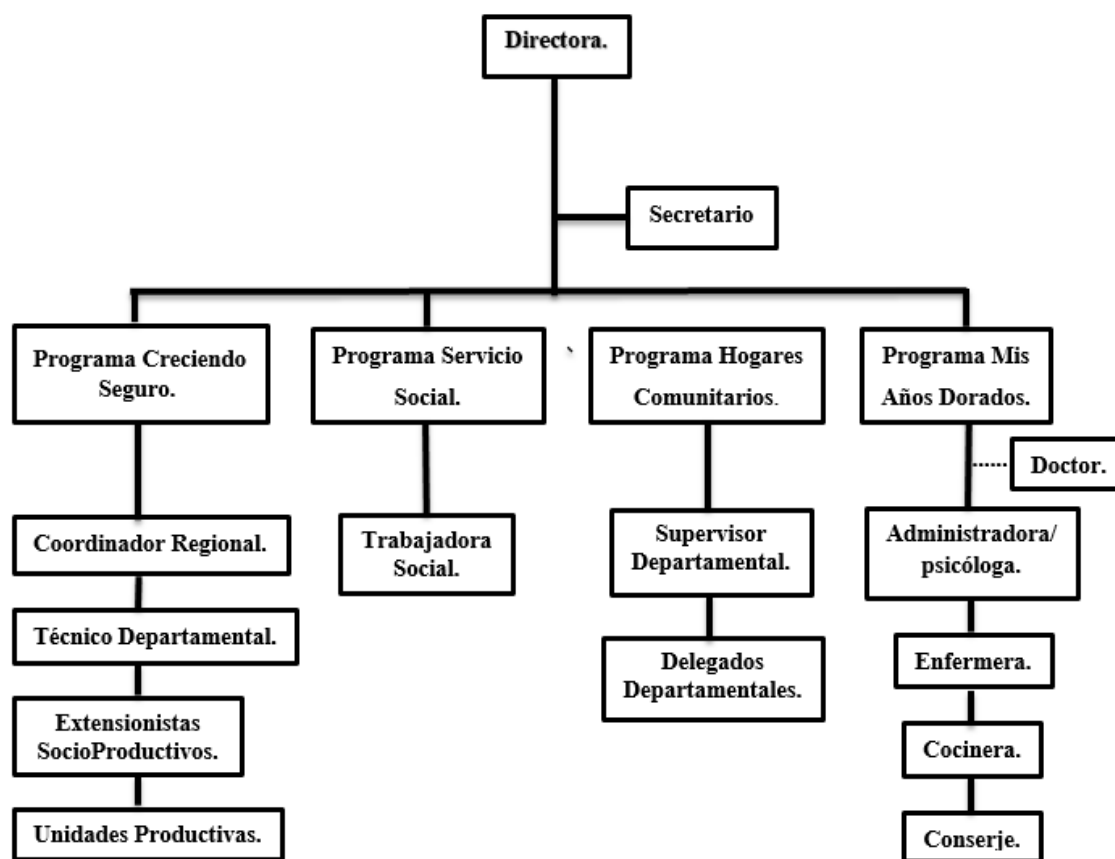
El programa Creciendo Seguro se contextualiza en el aspecto socioeconómico, por ser el programa organizacional, educativo, técnico y orientativo destinado a promover la elaboración de productos en general, así como, generar ingresos económicos a través de gestiones privadas y públicas que ayuden a las familias de la sociedad siendo el perfil del programa un concepto socioeconómico.

## 1.5 Organización

**Gráfica No.1**

**Organigrama de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente**

**-SOSEP-**



Fuente: Dirección Departamental SOSEP.

Fuente: Información proporcionada por SOSEP, 2018.

## 1.6 Misión

Somos un programa innovador que facilita mecanismos y articula esfuerzos multisectoriales, para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional y potencializar la capacidad económica productiva de las mujeres con énfasis en familias vulnerables a Inseguridad Alimentaria y Nutricional -INSAN-, a través de la organización de mujeres en Unidades Productivas.

## 1.7 Visión

Ser un programa gubernamental modelo con acciones para fortalecer la Seguridad Alimentaria y Nutricional, a través del aprovechamiento de lo productivo de las mujeres organizadas y la coordinación interinstitucional en el desarrollo socioeconómico del país.

## 1.8 Programas Establecidos

Creciendo Seguro, con el fin de fortalecer la Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN- y potencializar la capacidad económica productiva de las familias vulnerables, promueve 3 componentes los cuales se describen a continuación.

### 1.8.1 Seguridad Alimentaria y Nutricional

Se fomentan conductas y prácticas a favor de la salud y nutrición de la familia con el objetivo de mejorar la capacidad para seleccionar, comprar, preparar y consumir alimentos nutritivos y a bajo costo.

La formación incluye temas como: autoestima, con higiene se previene, agua segura, salud preventiva, alimentación saludable, presupuesto familiar, paternidad y maternidad responsable, espaciamiento de embarazos, entre otros.

## 1.8.2 Productividad

La productividad es el eje principal de desarrollo económico de la mujer y el hogar rural.

Considerando que, con la de habilidades y destrezas, las mujeres se ven motivadas a implementar actividades productivas que generen alimentos para el hogar y/o bienes y servicios que provean de ingresos económicos excedentarios para la satisfacción de otras necesidades prioritarias de las familias.

Se tiene como punto de partida la disposición de las mujeres que han participado en una sensibilización que genera actitudes emprendedoras. Cuando las beneficiarias se determinan las acciones a desarrollar según el potencial producto y de mercado comunitario.

## 1.8.3 Coordinación interinstitucional

La coordinación interinstitucional es imprescindible, para articular esfuerzos y optimizar el desarrollo de los grupos de mujeres. Siendo la articulación de esfuerzos un conjunto acciones con organizaciones, instituciones con el mismo fin socioeconómico que estén en la misión de proveer capacitación y asistencia técnica en Seguridad Alimentaria y Nutricional, Productividad Financiamiento económico y Emprendimiento microempresarial, para mejorar el nivel de calidad de vida de las personas especialmente de mujeres en edad de 14 a 59 años.

Las coordinaciones pueden realizarse en los niveles comunitario, municipal, departamental, y en varios aspectos, tales como: educación, capacitación y/o asistencia técnica, materia prima o insumos para capacitación, acceso a microcréditos, logística, recurso humano, formación de las actividades o productos entre otros.

## 2. Marco Teórico

A continuación, se presentan el orden temático que fundamenta los conceptos teóricos que se maneja en el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- entre los temas presentados se encuentran: Seguridad Alimentaria y Nutricional, Productividad y Coordinación interinstitucional, entre otros.

### 2.1 Alimentación

Gonzalo & Buelga (1985) indica: “El alimento es una mezcla compleja de nutrientes en condiciones aptas para su normal consumo.” (p. 12)

Palacios & otros (2009) “La alimentación es la manera de proporcionar al organismo las sustancias esenciales para el mantenimiento de la vida.” (p. 4)

La alimentación es un concepto básico y esencial para el ser humano, se aplica al proceso repetitivo del ciclo vital, con el modo de subsistencia en la vida de las persona, destacando que su tangibilidad de contenido suministra nutrientes, vitaminas y minerales aptos y suficientes para sostener con vigor la vida del ser humano, respetando las condiciones en que este se encuentra, para dotarlos de energía vital en sus actividades diarias.

#### 2.1.2 Disponibilidad de alimentos

Strineke Onema (2001) “Suficiente cantidad de alimentos inocuos y nutritivos, provistos por la producción, poder de compra y accesibilidad en el mercado.” (p. 12)

El ingreso per cápita es un factor importante para medir el ingreso de alimentos en una familia, ya que determina la cantidad y calidad que se adquiere a través del factor dinero. Esto permite a

las familias tener acceso a una alimentación sana y balanceada y accesible a personas que se encuentran en situaciones desfavorables.

### 2.1.3 Acceso a los alimentos

Carvajal (2010), sostiene...“la alimentación y la calidad de la misma corresponden a los gustos y preferencias individuales y de la disponibilidad de una variable oferta de productos, independientemente de su origen y de sus condiciones sociales, económicas y políticas de producción” (p.19)

Chacón & Araya (2014) indica: “Para que un individuo o persona tenga acceso a los alimentos requiere de un conjunto de capacidades o recursos, lo que Sen (1981) llamó titularidades, que le garanticen su acceso económico o físico de forma legal, ya sea produciéndolos o comprándolos.” (p. 34)

Oenema (2001) comenta que: “Además de estimular la economía familiar, otra opción para la mejora del acceso son los programas de ayuda alimentaria.” (p. 23)

Se refiere a la posibilidad que tienen las personas, familias, comunidades y naciones para adquirir los alimentos a través de su capacidad para producirlos, comprarlos, intercambiarlos o por medio de donaciones. Cabe mencionar, que estas donaciones no son necesariamente por parte del Estado y/o Gobierno, en algunos casos son de organizaciones no gubernamentales y/o organizaciones privadas, que benefician a comunidades que se encuentran en condiciones desfavorables a través de ayudas paliativas.

### 2.1.4 Consumo de alimentos

Rodríguez & Salas (2000) afirman que: “...está determinado profundamente por los hábitos alimentarios; éstos forman una parte importante de la cultura de una población, y, aunque son

susceptibles de cambiar, son, en general, bastante fijos y no se les puede modificar substancialmente en forma rápida.” ( p. 2)

Es la capacidad de la población para decidir adecuadamente como debe seleccionar, almacenar, preparar, distribuir, consumir los alimentos a nivel personal, familiar, comunitario o en el país.

### 2.1.5 Utilización biológica de los alimentos

Oenema (2001) indica: “Se refiere a la utilización de los alimentos por el individuo y tiene que ver con la salud individual, una dieta balanceada e inocua, el saneamiento y la higiene.” (p. 13)

La utilización biológica de los alimentos connota el concepto de biología, ya que desde esta perspectiva se desprende el conocer que por el organismo del ser humano que conforma todo el sistema orgánico de la persona, es el encargado velar por las condiciones de salubridad que obtendremos a partir del comportamiento de la alimentación y de los organismo de la capacidad, que tengan para recibir los nutrientes en cantidad y nivel de energía sean vitaminas minerales, es decir, todo los nutrientes que el cuerpo absorbe, interaccionando la alimentación con la supervivencia del ser humano enfocándose en la higiene vegetal de manipulación de los alimentos e higiene del humano, con una dieta balanceada para la persona utilizando al máximo los alimentos que consume.

### 2.1.6 Nutrición

Lobo & Lordermann (2014) comentan que: “en relación a la calidad de la alimentación, se introduce el concepto de alimentos sanos y nutritivos, con el que se enfatiza el hecho de que no solo es necesaria la existencia de los alimentos, si no que éstos deben ser nutritivos.” (p. 164)

La nutrición, es entendida como el proceso vital que aplica el ser en el aspecto corporal o físico como tal, ingiriendo, procesando, utilizando los nutrientes para luego transformarlos en energía

los mismos nutrientes llevándolos a ser aprovechados como tal, para generar una nutrición en el cuerpo del ser humano, no existe una definición exacta para definir nutrición, por ser esta intangible, al no poder medirla para ser considerada cómo nutrición, se considera que es universalmente aceptada como el simbolismo que esta representa en el exterior tangible, por tener resultados positivos que se fundamentan con la funcionalidad de los organismos en condiciones aceptables que no presentan limitaciones disfuncionales, en facultades mentales y corporales del ser humano que la condicionan para el funcionamiento correcta activación del cuerpo para que se conduzca de manera favorable hacia la persona.

### 2.1.7 Seguridad alimentaria

Fernández & otros (2010) indican que: "...desde este punto de vista el alimento debe de ser inocuo y de alto valor nutricional para que se pueda avanzar en materia de seguridad alimentaria y nutricional." (p.12)

De acuerdo Lobo & Lordermann (2014), cuando todas las personas tienen en todo momento acceso físico y económico a los alimentos básicos que necesitan"

FAO (1983) indica:

Para poder tener un medio de subsistencia en la vida es vital contar con la Seguridad Alimentaria y Nutricional, se debe de tener la seguridad de accesibilidad a la alimentación, disponibilidad de alimentos, consumo de alimentos, utilización bilógica, de parte de los beneficiarios de la alimentación. Dejando claro que la seguridad alimentación encierra los aspectos anteriores para ser segura, completándola con la nutrición que es la calidad de los alimentos en nutrientes con vitaminas y minerales, y apta para el consumo con medidas de saneamiento y el procesamiento de la producción de los alimentos. (p.164)

La Seguridad Alimentaria y Nutricional, proporcionara los elementos básicos para que las personas gocen de una buena nutrición, salud física y psicológica.

### 2.1.8 Seguridad Alimentaria y Nutricional

Triana (2017) afirma que: “Como se aprecia, es un concepto que toma en cuenta cuatro determinantes, acceso, disponibilidad, uso y estabilidad, que, en general, miden el estado de la seguridad alimentaria en el mundo.” (p. 30)

La Seguridad Alimentaria y Nutricional se basa en el conocimiento unificado de las distintas áreas que mueven la sociedad, tales áreas son el área social, cultural, política, salud, económica y de la naturaleza terrestre; las dimensiones que de estas se desprenden son básicas para dotar de significado a el concepto de la Seguridad Alimentaria y Nutricional, es decir, que esta es la seguridad que tiene cada persona, familia, o comunidad para tener acceso a la alimentación con una rentabilidad económica estable y frecuente, una sociedad educada en el tema alimenticio que sepa todo acerca de la manipulación de alimentos, conozca la diversidad los mismos y sea consciente en lo vital que es mantener una sociedad estable, y que sepa que del aspecto de cultura dependerá como se desempeñara para optar a que las condiciones de mantener una cultura que fomente la alimentación, mencionamos tres puntos: el tipo de alimento que ingerían cantidad, calidad.

## 2.2. Productividad

Ríos y otros (2015) comentan que:

“... eficientemente utilizamos nuestro trabajo y nuestro capital para producir valor económico. Una alta productividad implica que se logra producir mucho valor económico con poco trabajo o poco capital. Un aumento en productividad implica que se puede producir más con lo mismo” (p. 2)



De acuerdo con Di Stefano & Alderte (2014), pueden definirse a la productividad como la relación entre la cantidad de bienes y/o servicios producidos y la cantidad de uno, varios o todos los recursos utilizados. (p. 3)

La productividad es la acción de trabajar con los métodos, y recursos del cual los humanos se valen para dotarse para llevar a cabo sus actividades, con recursos como los económicos, políticos, sociales, de forma eficaz y eficiente con el hecho de utilizar los insumos, para poder transformarlos y dar como resultado la productividad o producción. Es notable que la productividad es compleja en su definición, pero no pequeña en su creación, es decir, que cuando se trabaja a base de la productividad se rendirá lo más posible en las acciones para poder tener el grado de productividad con menos recurso y más productos.

La productividad es entendida como el principio de las bases de pertenecía tolerante de los recursos tangibles o intangibles para poder procesarlos, usarlos, manipularlos y luego poder producir bienes. A ello se le suma la participación de una unidad productiva, que pueda producir como fuente del recurso humano, que impulse a la producción con productos alimenticios, de higiene, limpieza y otras artes que conlleven a la producción para la productividad, para el propio beneficio de la sociedad en diferentes programas sociales existentes en el mundo como las empresas que son el medio principal para poder producir con sus propios recursos físicos, financieros, y humanos, impulsando la riqueza económica y la integralidad social para acceder a una mejor posición y calidad de vida adecuada, trazando los lineamientos de producción que construye la creación de productividad y son esenciales para el desarrollo del país.

Con la productividad rendimos el trabajo con una finalidad de actividades y valor y es entendida como el principio de las bases de pertenecía de los recursos tangibles o intangibles para poder procesarlos, usarlos, manipularlos y luego poder producir bienes o servicios eficientemente.

### 2.2.1 Competitividad

“...el autor suscribe como concepto de competitividad, la creciente y sistemática innovación e incorporación orgánica de conocimientos en las organizaciones para responder eficazmente al entorno interno y externo (Alhama, 2001)” (Rodríguez Aguilera & García Vidal, 2012, p. 4)

La competitividad de las empresas es un fenómeno complejo, que se relaciona con la productividad, el comportamiento estratégico, la capacidad de los directivos, los niveles de integración y formación del personal, la creación de una cultura organizacional, la configuración de un entorno sociopolítico, que favorezca su desarrollo y un marco regulador que haga posible incrementar las habilidades individuales; determinándose como una competitividad la capacidad que tiene determinado individuo, grupo, empresa para poder desempeñarse en su labor como fuente de óptimo y complejo conocimiento según su nivel de desarrollo o crecimiento que se tengan entre ellos como competentes en la sociedad.

### 2.2.2 Producción

“...la responsabilidad de una unidad institucional que utiliza mano de obra, capital y bienes y servicios, para producir otros bienes y servicios. La producción no abarca los procesos puramente naturales que tienen lugar sin la intervención o la dirección humana. (VIGNATTI Magdalena: WEB, 2007, p. 1)” (Días Tipán, 2013, p. 13)

### 2.2.3 Eficiencia

Loayza (2016) indica: “La eficiencia consiste en el uso apropiado de los recursos que se tienen.” (p. 14)

Moreno (2011) comenta que: “Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.” (p. 22)

La eficiencia es un método utilizado por los individuos o empresas, para optimizar prácticas y procesos, con pocos recursos y en menos tiempo, de acuerdo a que su práctica simple determinara el uso racional de recurso y obtener resultados con un gran número de productos y valor económico satisfactorio.

#### 2.2.4 Eficacia

Moreno (2011) afirma que: “el grado en el que se realizan las actividades planificadas y se alcanzan los resultados planificados.” (p. 22)

Es el término usado para alcanzar los objetivos planteados y determinar la seguridad que conducirá nuestras tareas diarias, con una certidumbre que es aplicable a que sobrepase nuestras expectativas trazadas, será el ejemplo claro de la optimización de nuestras ideas que juntas se organizaran y engancharan aquello que deseamos, y que nos servirá en determinado momento.

#### 2.3. Coordinación Interinstitucional

“...la actividad conjunta en la que participan dos o más agencias a fin de incrementar valor público a través del trabajo conjunto, en vez de actuar por separado” (Bardach 1998: 8).” (Delgado Chávez, 2016, p. 15)

Goordillo & otros (2016) aseguran que: “Según distintos especialistas, una adecuada coordinación interinstitucional evita o minimiza la duplicación y la fragmentación de los servicios, previene la superposición de políticas, disminuye los costos operativos y mejora el acceso de los usuarios/as” (p. 1)

Se entiende por coordinación interinstitucional, a la estrategia de enganchar los lazos políticos que vinculen a las instituciones entre sí para poder tener acceso entre ellas mismas, tanto al gozo de sus servicios y/o funciones

El programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- incluye en su coordinación interinstitucional a instituciones del gobierno, instituciones privadas, y no gubernamentales, que apoyan esta causa de brindarle asesoría, técnica, y capacitaciones en la producción de bienes alimenticios, y productos de uso doméstico con enfoque de emprendimiento, comercialización y desarrollo auto sostenible; basándose en la coordinación con las instituciones, y se acredita socialmente con su enfoque socioeconómico en coordinación interinstitucional con organizaciones presentes en el área que están en el desempeño de apoyar y que tienen el mismo objetivo de apoyar la reducción de la pobreza, pobreza extrema, a través de programas que beneficien a la población especialmente a mujeres.

### 2.3.1 Organización

De acuerdo con Aguilar (2009), son los esfuerzos que une un grupo de personas para realizar tareas , con el fin de alcanzar objetivos en común, estos pueden ser individuales y colectivos. Las personas pueden realizar por sí solas actividades complejas.” (p. 1)

Ixcot (2006) afirma: “La organización consiste en efectuar una serie de actividades, de tal forma, que el conjunto de las mismas, actúen como una sola, para lograr un propósito común.” (p. 1)

Velásquez (2007) define: “En síntesis, la organización es una unidad compleja y social, con elementos que la componen y le dan identidad, constituida para, por y con el entorno, comprendida y estudiada como fenómeno económico emergente y como sistema abierto con clausura.” (p. 133)

### 2.3. 2 Alianzas estratégicas

Ariño (2007) indica:

Por alianza estratégica entendemos aquí un acuerdo formal entre dos o más empresas para alcanzar un conjunto de intereses privados y comunes a base de compartir recursos en un contexto de incertidumbre sobre los resultados. (p. 41)

Pérez Martínez (1998) afirma que: “Una alianza estratégica es una relación de negocios entre organizaciones que comparten riesgos, aprovechan esfuerzos, e integran funciones del negocio para obtener beneficios mutuos.” (p. 4)

De acuerdo con Brenes & Kluge (2010), formar una alianza público-privada, es identificar un problema u oportunidad que permita a la organización incidir positivamente en procesos de desarrollo sostenible a escalas local y nacional. (p.17)

Las alianzas estratégicas son las proposiciones que se acuerdan entre organizaciones de iguales o distintos fines, sirve de apoyo mutuo y su propósito es unirse en determinado momento sea a largo o a corto plazo.

### **3. Diagnóstico Institucional**

#### **3.1 Justificación**

La importancia de realizar un diagnóstico institucional en el programa Creciendo Seguro, a cargo de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidnete – SOSEP- ubicado en el municipio de San Pedro Sacatepequez, departamento de San Marcos, es identificar la principal problemática aplicando la herramienta de investigación FODA misma que permite identificar: fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del programa; con la colaboración del equipo multidisciplinario que lo conforman, con el fin de poder brindar una propuesta de solución que permita el desarrollo de las comunidades beneficiarias.

#### **3.2 Alcances**

- El diagnóstico institucional tiene un alcance de cobertura geográfica que cubre la región del departamento de San Marcos, donde se encuentran ubicados los 30 municipios activos que alcanza a cubrir el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.-
- Los alcances serán los beneficios económicos y sociales que obtendrán las integrantes de las Unidades productivas del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- a nivel departamental.
- Este diagnóstico permitió elaborar una propuesta de solución a la problemática identificada en el programa Creciendo Seguro.

### 3.3 Metodología

A continuación, presentamos los determinantes metodológicos aplicados al programa Creciendo Seguro para realización de diagnóstico social institucional.

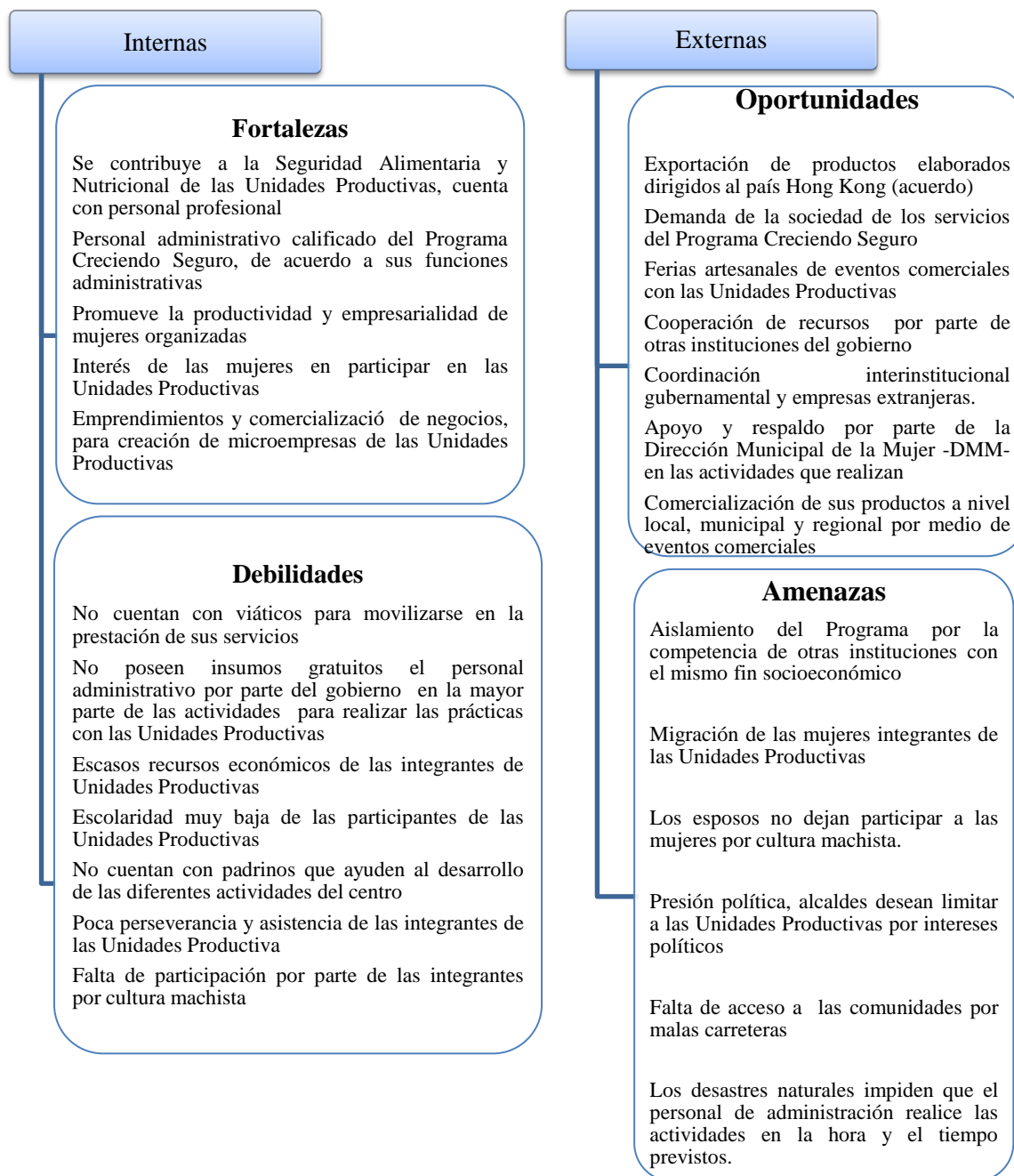
- Se coordinó con el personal del programa Creciendo Seguro, para la ejecución de actividades programadas dentro de la etapa de Diagnóstico.
- Se coordinó con el personal del programa Creciendo Seguro de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- y las 30 lideresas de los municipios del departamento de San Marcos, para socializar las actividades programadas.
- Para la ejecución de las acciones del diagnóstico institucional de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- en el programa Creciendo Seguro se llevó a cabo la implementación de la técnica del FODA, dirigida al personal administrativo y 30 lideresas de los municipios del departamento de San Marcos.

### 3.4 Identificación de la situación de la Institución o área de intervención

En la consecución de la actividad se aplicó el diagnóstico institucional al personal administrativo del Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presente -SOSEP- los resultados se presentan en el siguiente cuadro.

## Cuadro No. 1

### Descripción del FODA del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-



Fuente: Elaboración propia 2018



Análisis de FODA del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del presidente -SOSEP.-

En las fortalezas del Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- se observa que el programa es integral en el aspecto social, económico y técnico, para realizar sus actividades. Y capacitan en Seguridad Alimentaria y Nutricional, productividad, emprendimiento de negocios y comercialización de productos; y su economía se fomenta con los talleres que reciben con capacitaciones por parte del personal administrativo en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Derivado a ello, se realizan los talleres en elaboración de productos alimenticios, de higiene y limpieza, para luego asegurar esta actividad con la formación en el tema de emprendimiento, gestión microcréditos y pequeñas empresas, a favor de las mujeres de 14 a 59 años de edad, se deduce que el programa favorece a las Unidades Productivas mejorando la calidad socioeconómica de las mujeres.

Se puede entender que el Programa Creciendo Seguro alterna con adoptar las oportunidades externas que se acreditan a favor del programa destacando que el acuerdo para afianzar las actividades con recursos tecnológicos como insumos, por parte del programa, instituciones del gobierno del país y recibiendo capacitación de producción, comercialización de productos; con apoyo también de empresas regionales, extranjeras para poder asociarse en la comercialización de estos productos y poder comercializarlos, es por la misma capacidad con las que cuentan las Unidades Productivas en producción, esto genera una ola de demanda de productos por parte de la sociedad, y hace que el programa sea participativo.

De acuerdo al contexto donde se ejecuta el programa Creciendo Seguro es escaso y debilitado por no estar equipados con los recursos humanos, tecnológicos necesarios para realizar las prácticas también se ve afectado por no contar con espacios físicos que afiancen que las mujeres tengan una estadía donde vender sus productos y no solo el hecho que depende del personal administrativo sino también esta oleada de males que azotan en si todo el programa por ser

evidente también que entre las Unidades Productivas se encuentra también una carencia de recursos básicos como son los económicos y conocimientos necesarios para realizar sus prácticas, la poca perseverancia para mantenerse en sus grupos a las mujeres.

Las problemáticas entre la mujeres se debe a muchos factores como la cultura, el trabajo, escasas del tiempo, y bajo recursos económicos, analizamos que estos factores son medios que impiden que el programa realice sus actividades con la debida capacidad necesaria, sumado a otro factor muy determinante que se identificó en el diagnóstico siendo este que los esposos de la participantes les niegan muchas veces la oportunidad de capacitarse, no las apoyan económicamente para las prácticas que los talleres necesitan, les limitan el tiempo y hasta en ocasiones sufren de maltrato físico y psicológico por querer participar.

En la línea de análisis que se prioriza como una descripción del FODA institucional del Programa Creciendo Seguro, que las amenazas son las más destacadas entre los factores que podrían alterar el sistema programático en este caso la exclusión de cultura radica en la interacción social donde el poder político radica como fuente de movilización para que se den como punto de partida a que ciertos grupos de las Unidades Productivas no sean beneficiadas en la conformación de los grupos.

Vinculando un aspecto más que es la competitividad de otras instituciones que remplazan al Programa Creciendo Seguro dejando desintegrada las unidades de producción por este hecho y por otros, y siendo otro factor más el de cultura machista que ayuda también a la desintegración no dejando que las mujeres participen y esto limita al Programa Creciendo Seguro a que puedan tener una finalidad y propósito altamente efectivo durante la culminación del programa.

### 3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada

**Cuadro No. 2**

**Jerarquización de los problemas o necesidades del programa Creciendo Seguro de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente- SOSEP-**

<b>Problemas o necesidades priorizadas</b>	<b>Causas del Problema priorizado</b>	<b>Consecuencias del problema priorizado</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura machista de los hombres no dejan trabajar a las mujeres que conforman el Programa Creciendo Seguro.</li> <li>• Egoísmo y envidia de los hombres que no permiten la superación de las mujeres.</li> <li>• Celos de los esposos les prohíbe la participación a las integrantes de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro formar parte del grupo.</li> <li>• Los esposos de las mujeres que conforman las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro, sienten que no</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por creer que son ellos quienes deben de mantener el hogar.</li> <li>• Porque creen que ellos son los que tienen el poder de decisión.</li> <li>• Por no hacer los hombres el oficio de la casa mientras las mujeres se encuentran fuera del hogar.</li> <li>• Por no descuidar los valores del machismo como orgullo superioridad en que las mujeres logren salir adelante sin apoyo de los maridos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desintegración de las Unidades Productivas.</li> <li>• El Programa Creciendo Seguro no presta la atención suficiente por el poco tiempo que demuestran las integrantes de las Unidades Productivas en aprovechamiento del mismo.</li> <li>• Deficientes conocimientos en las prácticas de las integrantes de las Unidades Productivas.</li> <li>• Fomenta la pobreza</li> </ul>

<p>respetan sus derechos de ser servidos con la atención de la mujer mientras esta se ausenta de casa.</p>		<p>económica y cognitiva en la omisión de la participación de las integrantes de las Unidades Productivas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Programa Creciendo Seguro no poseen insumos para realizar las prácticas, y no tienen un control efectivo de seguridad en la distribución de sus insumos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escases de economía por parte de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.-</li> <li>• Por no haber un control altamente efectivo para proteger los bienes económicos que distribuye el gobierno a las instituciones departamentales.</li> <li>• No todas las integrantes de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro participan en las actividades desposeyéndolas de los beneficios de insumos.</li> <li>• La mayor parte de las</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Programa Creciendo Seguro pierde competitividad en prestación de servicios de calidad.</li> <li>• Deficiente aprendizaje de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro.</li> <li>• Se le omiten otras actividades por escasees de insumos físicos.</li> <li>• No se fomenta la economía de las integrantes de Unidades Productivas, del Programa Creciendo</li> </ul>

	<p>producciones se basan en alimentación y en este aspecto no proporcionan insumos en su mayoría a excepción de los productos de higiene y limpieza.</p>	<p>Seguro.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competitividad con el Programa Creciendo Seguro por parte de otras instituciones con el mismo fin socioeconómico.</li> <li>• Instituciones trabajan individualmente, evidenciando el celo profesional dentro de las mismas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por ser de la misma índole se forman de los mismos fines sociales y competencias socioeconómicas.</li> <li>• Se trabajan con cursos que el Programa Creciendo Seguro no realiza en la práctica.</li> <li>• Preservación de parte del gobierno con fines económicos que sean rentables a su interés.</li> <li>• La preservación de puestos e interés afines a la organización o institución con el motivo de ideales corruptos fuera de las normas establecidas institucionalmente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se cumplen los servicios de atención hacia las Unidades Productivas.</li> <li>• No se cumplen con el número permitido de conformación de grupo meta.</li> <li>• La población femenina no posee servicios adecuados a su nivel de desarrollo y económico con los que cuentan, facilitando a que no se fomente las microempresas.</li> <li>• Se limita la coordinación con las demás instituciones por estar registrados</li> </ul>

		las mujeres en otros grupos socioeconómicos.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presión política, afecta los programas públicos y manipula a las mujeres en época electoral para conseguir el voto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por no contar con mucha atención en apoyo de las mujeres para realizar sus proyectos en los municipios</li> <li>• El alcalde no siente interés hacia las mujeres por fines personales.</li> <li>• La política de los gobernantes es tomar gente para permanecer en el puesto el cual le favorece.</li> <li>• Los gobernantes poseen poder para incorporar proyectos complejos y tomar ciertas personas favoreciendo su egoísmo profesional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inseguridad ciudadana para el desarrollo integral de las personas.</li> <li>• No se prestan programas a favor de la mujer por parte de del departamento.</li> <li>• El Programa Creciendo Seguro no tiene una amplia cobertura se servicio por normas políticas departamentales.</li> <li>• Exclusión de beneficios de programas de cualquier índole fomentando la desigualdad social en las mujeres.</li> </ul>

Fuente: Elaboración propia con base a datos obtenidos de los talleres realizados con el personal (2018)

### 3.6 Análisis del problema o situación priorizada

Durante la elaboración del análisis FODA, se consideran las características analizadas, encontradas en el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- y se determina que la principal problemática que impide el desarrollo del programa es la poca participación de lideresas de las comunidades, esto por la cultura machista que aún se encuentra latente en las comunidades que conforman el departamento de San Marcos.

Desacreditando la institución en su finalidad socioeconómica, limitando el crecimiento personal de las féminas y disminuyendo la participación de la mujer, esto porque los hombres especialmente en la zona costera y altiplano marquense, mantiene la postura que son la única fuente de ingreso para una familia numerosa.

Concientes de la problemática actual en el municipio, es necesaria la intervención a través de una alternativa de solución que solucione de raíz, conociendo las causas que lo originan se logrará evitar graves consecuencias.

Esto es necesario ya que si logramos la consecución de evaluarlo de manera exitosa contribuiremos a mejorar en el sistema programático de Creciendo Seguro, esencialmente aportando que el desarrollo del programa es vital en la actividad socioeconómica de las mujeres y que es condicionado por tal situación.

## **4. Proyecto o propuesta de solución a la problemática priorizada**

### **4.1 Identificación de la propuesta o proyecto**

En la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, se otorga credibilidad a la profesión de Trabajo Social por vínculo con la socialización e intervención con los fenómenos sociales para mejoras en el sistema, en este sentido como condición como la práctica en el Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- destacamos como estudiantes que nuestra intervención como profesionales requiere una propuesta ante la demanda de los fenómenos que acontecen en el contexto institucional y social, para ello se focalizo la adquisición de poder optar a realizar acciones que ayuden a mejoras, dentro de la práctica profesional.

Ante un historial estudiado como se define se puede detallar que el Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- donde su funcionalidad es simple porque desarrolla la actividad de mejorar las condiciones sociales, culturales, económicas de la mujer que integran las Unidades Productivas del programa, pero observando que esta teoría cuando se pone en práctica no se es posible llevar a cabo con eficacia porque la cultura machista de los hombres no dejan que las mujeres puedan realizar sus labores en el programa, ante ello se exige una propuesta de solución que mejore la participación de las mujeres en las Unidades Productivas formulando una propuesta con un plan de capacitación dirigido a los esposos de las participantes en el programa.

#### **4.1.1. Nombre de la propuesta o proyecto**

Plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas que conforman las Unidades Productivas del programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.- Catarina, San Marcos.



#### 4.1.2. Responsables de la ejecución

- El Estudiante de Universidad Panamericana, Ronald Alberto Rivera Roldán, será quien elaborará el plan de capacitación del Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- en el municipio de Catarina del departamento de San Marcos.
- Las sesiones de capacitación del plan serán ejecutadas por los extensionistas socioproductivos.
- El Personal Técnico Administrativo del Programa Creciendo Seguro, serán quienes supervisarán que el plan de capacitación sea ejecutado en los treinta municipios del departamento de San Marcos.

#### 4.1.3. Ubicación geográfica

En la sociedad visibilizamos las profundidades de las dimensiones sociales como son las formas de cultura en especial la machista, observamos como centro de los fenómenos culturales mencionados anteriormente; con este dato se pretende vislumbrar la ruta técnica que se debe seguir enfocado con un plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas que conforman el Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente - SOSEP-

Las acciones darán inicio en el municipio de Catarina del departamento de San Marcos, con participación de 10 grupos, tomándolo como base de referencia y plan piloto que después será implementado en los treinta municipios del departamento de San Marcos que se encuentran en situaciones similares y que ayude a mejorar las condiciones sociales en que se encuentra las integrantes de las Unidades Productivas, siendo el aspecto socioeconómico un medio principal para mejorarlo.

#### 4.1.4. Duración estimada

Se tiene contemplado la ejecución del plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas del programa Creciendo Seguro, en el municipio de Catarina, departamento de San Marcos donde será el punto de referencia, para implementar el proyecto con una sesión de una hora y media en cada actividad realizando 2 sesiones mensuales por lo que se espera que tres meses dure el proyecto.

#### 4.1.5. Presupuesto estimado

Para la realización del plan de capacitación dirigido a los esposos de las integrantes de la Unidades Productiva se estima un presupuesto de Q. 3, 200.00 quetzales que incluyen la ejecución de las 6 sesiones de capacitación.

### 4.2. Introducción de la propuesta o proyecto

Ante un historial estudiado del Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- donde su funcionalidad es simple porque desarrolla la actividad de mejorar las condiciones sociales, culturales, económicas de la mujer que integran las Unidades Productivas del programa, pero observando que esta teoría cuando se pone en práctica no se es posible llevar a cabo con eficacia porque la cultura machista de los hombres no dejan que las mujeres se comprometan, participen y no puedan realizar sus labores en el programa, ante la evidencia de la falta de participación, ante ello se exige una propuesta de solución que mejore las condiciones de las Unidades Productivas formulando una Propuesta de Solución.

El presente plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas que conforman las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro del municipio de Catarina San Marcos tiene como objetivo reducir las limitantes que impiden que el programa tenga una cobertura eficiente y eficaz en participación con las mujeres; de igual forma es necesario no solo la

participación más profunda de las mujeres sino también que el resto de la familia las apoye en sus actividades de emprendimiento que se resumen en mejores condiciones de vida y desarrollo integral.

#### 4.3. Justificación de la propuesta o proyecto

Tomando como base los resultados del diagnóstico, se identificó la problemática que afecta el buen funcionamiento del Programa Creciendo Seguro el cual radica en la cultura machista que afecta el buen desenvolvimiento de las mujeres que integran las Unidades Productivas -UP-, ya que es una fuerte limitante que se resume en poca participación, desintegración de los grupos, desinterés de las juntas directivas ya que es cansado el estar motivando y concientizando a las propias integrantes para que continúen en los grupos.

Con base a la problemática identificada anteriormente se presenta una alternativa de solución que es el plan de capacitación dirigido a los esposos de las lideresas de las Unidades Productivas -UP- en el municipio de Catarina del departamento de San Marcos, ya que en la zona costera se concentra más enraizado el fenómeno del machismo y con la participación de los hombres en este proceso se espera su sensibilización y apoyo para las mujeres para lograr el desarrollo integral de las familias.

#### 4.4. Objetivos de la propuesta o proyecto

##### 4.4.1. Objetivo General

Contribuir con el Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.- con un plan piloto de sensibilización, enfocado hacia la disminución de la cultura machista de los hombres esposos de las lideresas de las Unidades Productivas del municipio de Catarina, San Marcos.

#### 4.4.2. Objetivos específicos

- Apoyar al personal técnico de SOSEP con la elaboración del plan de capacitación para la sensibilización de los esposos de las lideresas de las Unidades Productivas.
- Elaborar las estrategias del plan de capacitación para poder enfocarlo a la problemática del machismo que existe entre los hombres esposos de las lideresas de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro específicamente en la zona costera del departamento de San Marcos.
- Coordinar con Visión Mundial, USAID, Dirección Municipal de la Mujer para implementar las capacitaciones en los talleres sensibilización a las lideresas de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro en el municipio de Catrina del departamento de San Marcos.
- Incrementar la participación de las lideresas del Programa Creciendo Seguro a través de la ejecución del plan de capacitación.

#### 4.5. Desarrollo de la propuesta

Como primer paso se procederá a la elaboración del plan de capacitación, donde se seleccionará de manera conjunta y con participación del personal técnico los temas de capacitación.

El siguiente paso consiste en la capacitación dirigida a los extensionistas socioproductivos para prepararlos en el proceso de formación.

Se realizarán las coordinaciones respectivas con la municipalidad de Catarina, la Oficina de la Mujer y otras organizaciones afines para el proceso de capacitación.

Como siguiente punto se procederá a desarrollar los 6 temas de capacitación y sus agendas respectivas 2 talleres por mes con una duración de 1 hora y media.

#### 4.6. Descripción de la población beneficiaria

Los beneficiarios del proyecto son los esposos de las lideresas de las Unidades Productiva de 10 grupos del municipio de Catarina San Marcos. Y en la segunda fase se pretende beneficiar a los treinta municipios donde tiene presencia el Programa Creciendo Seguro en el departamento de San Marcos.

Los beneficiarios indirectos serán las mujeres que integran las Unidades Productiva y sus familias del municipio de Catarina. Ya que los esposos sensibilizados apoyaran a sus esposas y las motivaran a seguir participando.

#### 4.7. Descripción de las actividades a desarrollar

Asamblea comunitaria dirigida a las lideresas de las Unidades Productivas del Programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- del municipio de Catarina del departamento de San Marcos para informar de la implementación del plan y de la invitación para que sus esposos participen.

Coordinación interinstitucional con Visión Mundial, Oficina de la Mujer de Catarina para la ejecución de los talleres.

Elaboración de invitaciones para los esposos de las mujeres integrantes de las Unidades -UP- del Programa Creciendo Seguro, en el municipio de Catarina del departamento de San Marcos.

A continuación, se presenta los temas de capacitación que incluyen el proyecto dirigido en primer lugar a los extensionistas socioproductivos, para posteriormente poder iniciar con las sesiones para los esposos de las lideresas de las Unidades Productivas.

**Cuadro No. 3**  
**Descripción de temas de capacitación para esposos de lideresas en**  
**Unidades Productivas**

Contenido	Responsable	Fecha
Taller de capacitación a extensionistas socioproductivos sobre la temática del machismo.	Coordinador regional y técnico departamental Creciendo Seguro	Enero.
El Machismo como cultura social.	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Enero
Exclusión de Género	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Enero
Explotación laboral	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Febrero
Violencia doméstica	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Febrero
Derechos Humanos	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Marzo
Valores Morales	Extensionistas socio productivos en coordinación con la Oficina de la Mujer de Catarina.	Marzo

Fuente: Elaboración propia con base a datos obtenidos con el personal técnico del Programa Creciendo Seguro (2018)

#### 4.8. Riesgos y sostenibilidad

Dentro de los principales riesgos que afronta la siguiente propuesta es la negatividad de los esposos en capacitarse.

Los patrones culturales son muy arraigados por lo que es difícil romper con ciertos paradigmas tal es el caso del machismo, que es una actitud en su mayoría es aplicada por hombres, pero también replicada por las mismas mujeres.

La sostenibilidad de la propuesta radica en el interés del personal técnico y administrativo que visualiza la problemática y está interesado en minimizar este problema.

Las mujeres de las Unidades Productivas tienen interés en seguir aprendiendo y otros grupos ya comercializan sus productos a otras partes del mundo y esto las motiva a seguir adelante.

#### 4.9. Presupuesto detallado

**Cuadro No. 4**  
**Presupuesto de la Propuesta o Proyecto**

Rubros	Unidades	Costo Unitario	Total, en Q
<b>Actividades del proyecto</b>			
Taller de Capacitación	6	Q. 100.00 C/u	Q. 600.00
Asamblea comunitaria	1	Q. 350.00	Q. 350.00
Reuniones	6	Q. 100.00 C/u	Q. 600.00
Conferencias	6	Q. 100.00	Q. 600.00
<b>Recursos Materiales</b>			
Computadora	1	Q. 00.00	Q. 00.00
Cañonera	1	Q. 100.00	Q. 100.00
Papelógrafos y Marcadores	6	Q. 34.00.00	Q. 204.00
<b>Recursos Humanos</b>			
Capacitadora	2	Q. 200.00 c/u	Q. 400.00
Facilitadora	2	Q. 100.00	Q. 200.00
Movilización y gastos del proyecto			
Movilización	3	Q. 33.00	Q. 99.00
Alimentación	5	Q. 20.00	Q. 100.00
<b>TOTAL</b>			<b>Q. 3253.00</b>

Fuente: Elaboración propia con base a datos obtenidos de acuerdo al plan de capacitación (2018)



## Conclusiones

Formular un plan de trabajo fue una herramienta útil ya que permite trazar la ruta para poder accionar en el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- y orientar las acciones de una manera ordenada para el logro de los objetivos trazados.

La elaboración del diagnóstico de manera participativa permite identificar los problemas de una manera fácil y eficiente y contribuye a la jerarquización de las necesidades que afectan a la institución.

Con la elaboración del diseño de una propuesta de solución, dirigida hacia la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- enfocada en el Programa Creciendo Seguro, del municipio de Catarina San Marcos, permitirá evaluar la respuesta de los hombres esposos de las lideresas de las Unidades Productiva, para que con base a esta experiencia se puede replicar posteriormente en todo el departamento de San Marcos.

Sistematizar el informe de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, para que sirva de investigación a otras instituciones u organizaciones como base para realizar estudio de la misma índole que apoyen al enriquecimiento de estudios en beneficio de la sociedad, con esto se pueden hacer futuras investigaciones para instituciones, universidades con fines de enriquecer, el concepto de investigación y para que el gobierno se preocupe por mejorar las funciones y la cobertura en servicios que se prestan, no solo para esto sino para que también sirva de base para que en las prácticas que se tendrán como profesionales en alguna institución se lleve una base para poder operar en la realización del que hacer del Trabajador Social.

## **Recomendaciones**

Que la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente –SOSEP- a través del programa de Creciendo Seguro, promueva acciones integrales para que las mujeres lideresas de las comunidades de los municipios que conforman el departamento de San Marcos, se involucren activamente en actividades que beneficien su desarrollo integral. (social y económico)

Que la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- enfocada en el programa Creciendo Seguro, implemente capacitaciones y talleres dirigidos a los esposos de las lideresas, para que estos conozcan la importancia que tiene el rol de la mujer en el desarrollo de social y económico de una comunidad.

Que el informe de sistematización de Practica Profesional Dirigida, con Orientación en Desarrollo Sostenible de la carrera de Trabajo Social, se convierta en un accionar social dentro de las comunidades que conforman el departamento de San Marcos.

## Referencias

- Aguilar Chuquizuta, D. E. (2009). La Teoría de la Organización. [s.l] [s.e].
- Ariño África. (2007). Alianzas Estratégicas: opciones para el crecimiento de la empresa (I). [s.l]. [s.e].
- Cardona Brenes, & R. Sariego Kluge, L. (2010). Guía metodológica para la formación y gestión de alianzas público-privadas para el desarrollo. (1ª ed.). San José, C. R: Gestión Documentación e Información - Subgerencia Administrativa Institucional/ICE.
- Castañón Moreno, G. L. (2011). Aplicabilidad de los Principios de Eficacia, Eficiencia y Economía de los Recursos en el Control Interno en Colombia: Bogotá.
- Chacón Araya, K., & Araya, D. (2015). El desafío de garantizar la seguridad alimentaria y nutricional. Costa Rica: [s.e.].
- Delgado Chávez, C. A. (2016). La coordinación interinstitucional en la implementación de la Reforma del Servicio Civil: el proceso de tránsito, en el gobierno nacional, período. 2014-2015 (Tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica del Perú. Perú. Recuperado de [file:///C:/Users/USUARIO/Desktop/Nueva%20carpeta/DELGADO\\_CHAVEZ\\_CINTYA\\_AMELIA\\_COORDINACION%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/USUARIO/Desktop/Nueva%20carpeta/DELGADO_CHAVEZ_CINTYA_AMELIA_COORDINACION%20(2).pdf)
- Di Stefano, V., & Alderte, V. (2014). La gestión a partir de la productividad: Medición y mejora en distintas organizaciones. Tandil: [s.e].
- Días Tipán, M. M. (2013). Producción, Comercialización y Rentabilidad de la Naranja (Citrus Aurantium) y su Relación con la Economía del Cantón la Maná y su Zona de Influencia. (Tesis de ingeniería). Universidad Técnica De Cotopaxi. La Maná, Ecuador. Recuperado de

**<http://repositorio.utc.edu.ec/bitstream/27000/1567/1/T-UTC-2125.pdf> tesis**

Escobar Rodríguez, & L. M., Ibarra Salas, J. (2000). Disponibilidad y consumo de alimentos como factores de riesgo en dos cafeterías universitarias. (Tesis de maestría). Monterrey Nuevo León. Recuperado de

**<http://eprints.uanl.mx/6323/1/1080095001.PDF>**

Granados Carvajal, R. E. (2010). Seguridad Alimentaria y Nutricional. [s.l]. [s.e.].

Gordillo, G., Naud, A. N., y Robles H., et al. (2016). Revisión y análisis de las experiencias de coordinación inter- institucional en México: Un modelo de articulación para el PPTP. (Documento N° 211). [s.l] [s.e].

Ixcot Panadero, I. G. (2006). Rediseño Organizacional del Área Administrativa de una Empresa Productora de Cardamomo. (Tesis de licenciatura). Universidad de San Carlos de Guatemala, Guatemala.

Mejía Triana, M. A. (2017). La seguridad alimentaria en Colombia Cambios y vulnerabilidades. (Tesis). Universidad Central. Bogotá, D. C. Colombia.

Nieves Palacios, G. A., Zenarruzabeitia, Z. M. y Ribas Camach, A. M. (2009). Alimentación, Nutrición e Hidratación en el Deporte. Madrid: [s.e.].

Pérez Martínez, E. (1998). Alianzas Estratégicas de las Empresas. (Tesis de maestría). Universidad Autónoma de Nuevo León. San Nicolás de los Garza, Nuevo León. Recuperado de **<http://eprints.uanl.mx/630/1/1020123099.PDF>**

- Rivas Gonzalo, & J.C. Santos Buelga. C. (1985). La Alimentación Humana: Aspecto Fundamentales. Salamanca: [s.e.].
- Rivero Lobo., & Aliaga Lomdermann. (2014). Disponibilidad, consumo y utilización biológica de alimentos en Bolivia. Análisis y perspectivas (1990-2030). [Resumen]. [s. l].
- Ríos, V. (2015). México Cómo vamos. Productividad en Serie de Estudios Económicos. (Vol. 1.). México.
- Rodríguez Aguilera, A., & García Vidal, G. (2012). Eficacia y Eficiencia, premisas indispensables para la Competitividad, 12, 4. REVISTA
- Stineke Oenema. (2001). La Seguridad Alimentaria en los Hogares. [s.l] [s.e].
- Velásquez Contreras, A. (2007). La Organización, el Sistema y Su Dinámica. (Núm. 61.). Bogotá Colombia.
- V. Loayza, N. (2016). Asociación Peruana de Economía. La productividad como clave del crecimiento y el desarrollo: en el Perú y el mundo. No. 69. EL Perú: [s.e.].

## **Anexos**

## **Anexo 1**

### **Plan de Trabajo**

#### 1. Justificación

El Plan de Trabajo se basa en conocimientos con fundamento teórico, adquiridos durante la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, aplicables durante la intervención de práctica profesional dirigida, realizada en el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, y traza la ruta que debe seguir el estudiante para desarrollar el trabajo con profesionalismo.

#### 2. Objetivo General

- Contribuir a mejorar el servicio que presta el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- con sede en el municipio de San Pedro Sacatepéquez, departamento de San Marcos.

#### 2.2 Objetivos Específicos

- Elaborar el Plan de Trabajo que sirva de guía en la realización de las actividades en el Centro de Práctica.
- Realizar un diagnóstico institucional para conocer el estado actual del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-
- Contribuir con una propuesta de solución, hacia la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- enfocado en el programa Creciendo Seguro, para mejorar el funcionamiento, administrativo y social del mismo.

- Sistematizar el informe de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, para que sirva de investigación a otras instituciones u organizaciones, en beneficio de la sociedad.

### 3. Descripción del centro de práctica

La Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- es una de las 14 dependencias de apoyo a las funciones del Presidente de la República de Guatemala. La misión de esta Secretaría, es la atención a las necesidades prioritarias de la población, principalmente de los grupos más vulnerables, niños, niñas, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con capacidades especiales.

Por tal razón, se han desarrollado proyectos que permitan obtener soluciones a mediano y largo plazo. SOSEP, es el ente encargado de implementar ayuda humanitaria a personas que no se encuentran en el goce de sus derechos humanos. SOSEP trabaja distintos programas como: Hogares Comunitario, Programa Mis Años Dorados, Programa Servicio Social, Programa Creciendo Seguro.

El programa Creciendo Seguro, es el responsable de atender a mujeres de 14 a 59 años de edad, su eje fundamental es el hogar y el deseo de las mujeres por participar en el proceso de educación, capacitación y asistencia técnica; las mujeres que participan están altamente motivadas y comprometidas a mejorar la seguridad alimentaria y nutricional de sus familias y comunidades, promoviendo el desarrollo socioeconómico, trabajando el potencial productivo del mercado. Así misma asistencia para la gestión de financiamiento y apoyo a la gestión de comercialización de los productos elaborados.



#### 4. Planificación de Actividades

Las actividades que se realizarán en el transcurso de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, se presentan a continuación:

**Tabla No. 01**  
**Cronograma**

No .	ACTIVIDADES POR SEMANA	SEPTIEMBRE					OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO 2019			
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Reuniones de Reforzamiento Teórico (Clases presenciales)	X	x	x	X	X	X	x	x	x	x	x	x	x								
2	Inserción en la Institución		x																			
3	Elaboración del plan de trabajo		x	x																		
4	Presentación del plan de trabajo			x																		
5	Participación en reuniones o actividades de la institución (ejecución de práctica)	x	x	x	x	X	X	x	x	x	x	x	x	x								
6	Trabajo de diagnóstico institucional			x	x	X	X															
7	Tabulación, Análisis e Interpretación de Datos						X															
8	Elaboración del diagnóstico institucional						X	x	x													
9	Elaboración de Diseño de Propuesta o proyecto									x	x	x										
10	Presentación del Proyecto o propuesta												x									
11	Entrega del Informe Final de Práctica													x								
12	Revisión de Asesoría														x	x						
13	Realiza los cambios sugeridos por la asesoría																x	x				
14	Entrega de Informe final a la																		x			

	asesoría																																								
15	Entrega por la asesoría a la sede																																				x				
16	Envío de sede a la sede regional																																					x			
17	Envío de los informes por las regionales a la sede central de UPANA																																								x

Fuente: Elaboración propia. (2018)

**5. Metodología**

El Plan de Trabajo como núcleo movilizador de la realización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II se basará en una metodología participativa, la cual se describe a continuación.

- Para poder efectuar la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, contaremos con un plan de trabajo, el cual guiará el proceso de intervención de la misma, ya que la práctica debe ser apoyada por las normativas del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-
- Para la elaboración del Diagnóstico Institucional, se aplicará la técnica del FODA, dirigido hacia el personal administrativo del programa Creciendo Seguro y a las lideresas de Unidades Productivas -UP- de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-
- Se llevará a cabo una reunión con el personal administrativo del programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP-, para una propuesta de solución que será socializada, para su aprobación.
- Se tendrá contemplado la recolección y análisis de la información que se adquirirá en el transcurso de la práctica, que luego será ordenada para el informe de sistematización.

## **6. Delimitación**

La Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, dará inicio del 25 de agosto al 17 de noviembre del año 2018, en el programa Creciendo Seguro de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- con sede en el municipio de San Pedro Sacatepéquez, departamento de San Marcos.

## **7. Responsable**

El presente plan será ejecutado por el estudiante Ronald Alberto Rivera Roldán, estudiante de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, de Universidad Panamericana, de sede San Marcos.

## **8. Supervisión**

La supervisión de campo estará a cargo del Ingeniero Oscar Francisco Gómez Monterroso, Técnico departamental del Programa Creciendo Seguro, de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.-





## Anexo 2

### Instrumentos utilizados

Universidad Panamericana de Guatemala Sede, San Marcos.

Carrera: Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible.

Estudiante: Ronald Alberto Rivera Roldán.

Fecha	Descripción de la actividad	Responsable	Recomendaciones	Firma y sello
				
				
				
				

### **Anexo 3**

### **Fotografías**

#### **Fotografía No.1**

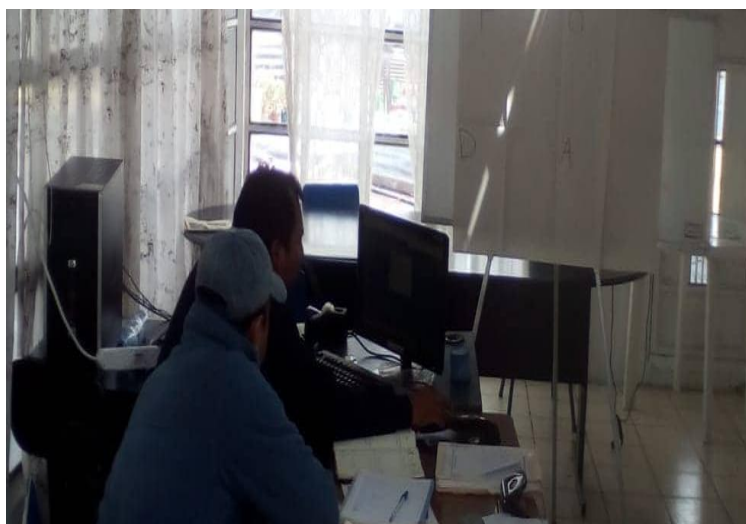
**Realización del FODA con el personal administrativo del Programa Creciendo Seguro**



Fuente: Ronald Alberto Rivera Roldán (2018)

#### **Fotografía No. 2**

**Socialización del FODA con el personal administrativo del Programa Creciendo Seguro**



Fuente: Ronald Alberto Rivera Roldán (2018)

### Fotografía No. 3

#### Realización del FODA con las Lideresas de las Unidades Productivas



Fuente: Ronald Alberto Rivera Roldán (2018)

### Fotografía No. 4

#### Socialización de resultados del FODA con las lideresas de Unidades Productivas



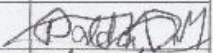







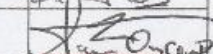



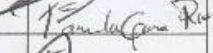

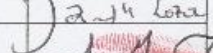





Fuente: Ronald Alberto Rivera Roldán (2018)












**Anexo 4**  
**Listados de asistencia**

Listado de Asistencia de las Lideresas de las Unidades Productivas y el Personal Administrativo del Programa Creciendo Seguro de la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP.- que participaron en la realización del Diagnostico social del programa.

Lugar y fecha Viernes 26 de octubre de 2018.

Hora 9:00 AM

No.	Nombre	Cargo	Firma
1	Pabla Delaida Monzón López	Lideresa	
2	Robidia López Chávez	Integrante UP	
3	Maria Mercedes Scazo	Lideresa	
4	Alison Avone Figueroa	Lideresa	
5	Rogelia Emelda Gutierrez	Lideresa	
6	Dania Ivonne Pov Mo	Integrante UP	
7	Ana Maria Gonzales Nolasco	Lideresa	
8	Juana Graciela Roblero Roblero	Lideresa	
9	Silvia López López	Lideresa	
10	Kira Onelia Guzman Pérez	Lideresa	
11	Monica Yuresca Zosa Juarez	Lideresa	
12	Carmen Gonzales Juarez	Lideresa	
13	Rosa Maria Jimena Ramo	Lideresa	
14	Pamela Guzman Rolda	Lideresa	
15	Zuzi Esteban Monzón	Lideresa	
16	Janeth López Nolasco	Lideresa	
17	Felipa Martina De León	Lideresa	
18	Ortensia Gonzales Vasquez	Integrante UP	
19	Yesica Jireh Zuzo POP	Lideresa	
20	Bety Belsu Reyna De León	Lideresa	

21	Jansy Domy Hernandez	Lidereza	
22	Gladis Sandoval Montez	Lidereza	
23	Elizabeth Sandoval Martinez	Lidereza	
24	Rogelia Ramona Montez	Lidereza	
25	EIZIRA Susana Ibarra Ibarra	Integrante up	
26	yesenia Magaly Nimatu)	Integrante up	
27	Selvina Mongolia Pérez	Lidereza	
28	Esmeralda Barrios Azueta	Integrante up	
29	Monica Paola Chavez	Lidereza	
30	Ameria Argentina Balta	Lidereza	
31	Lesly Fabiola Chavez	Lidereza	
32	Oscar Francisco Gómez	Tecnico Departam	

