

UNIVERSIDAD PANAMERICANA
FACULTAD DE TEOLOGÍA
MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL



Guatemala, febrero 2,010

AUTORIDADES

Ingeniero Abel Antonio Girón Arévalo
Rector

Licenciada Alba Rodríguez de González
Vicerrectora Académica

Licenciado Mynor Herrera Lemus
Vicerrector Administrativo

Doctor Samuel Berberían Mavromatis
Decano Facultad de Teología

Título:

La necesidad de una pastoral,
buscando el bienestar de los
feligreses.



UNIVERSIDAD PANAMERICANA FACULTAD DE TEOLOGÍA

ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE DISERTACIÓN

El estudiante **JUAN SALVADOR LEMUS PALMA**, de la carrera de Maestría en Teología Pastoral, de la Facultad de Teología, ha presentado su Disertación de

MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL

El Decano de la Facultad de Teología

CONSIDERANDO

Primero: Que ha tenido a la vista el informe de la disertación, donde consta que el estudiante en mención realizó la investigación de rigor, atendiendo a un método y técnicas propias de la facultad, según dictamen emitido por el asesor y el revisor para el programa de **MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL**.

Segundo: Que dicho trabajo reúne las cualidades básicas de una investigación de grado de Maestría.

POR LO TANTO

Emite **ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE LA DISERTACIÓN** “LA NECESIDAD DE UNA PASTORAL, BUSCANDO EL BIENESTAR DE LOS FELIGRESES”, para que continúe con los trámites de rigor.

Dado en la ciudad de Guatemala, el Primero de Febrero del año dos mil diez.

Dr. Samuel Berberian Mavromatis
Decano Facultad de Teología



c.c. Archivo
Estudiante

Guatemala, 27 de Enero de 2010

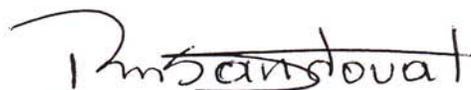
Doctor
Samuel Berberían
Decano Facultad de Teología
Universidad Panamericana
Ciudad.

Respetable Señor Decano:

Por este medio hago constar que he revisado la DISERTACIÓN, intitulada “**LA NECESIDAD DE UNA PASTORAL, BUSCANDO EL BIENESTAR DE LOS FELIGRESES**”, presentada por **JUAN SALVADOR LEMUS PALMA**, previo a optar al título de Maestría en Teología Pastoral; quien ha realizado todas las correcciones recomendadas.

Por lo anteriormente manifestado, presento el presente informe a fin que pueda continuarse con el trámite de ley.

Atentamente,



Licda. Margarita Sandoval Madrid de Rodríguez
Revisora

Guatemala, 29 de septiembre, 2009

Doctor
Samuel Berberían Mavromatis
Decano de Facultad de Teología
UPANA
Presente.

Respetable Doctor:

Por este medio hago constar que tuve a la vista la versión final del trabajo de graduación del estudiante Juan Salvador Lemus Palma, el cual se titula "**La necesidad de una pastoral, buscando el bienestar de los feligreses**".

En mi calidad de asesora de dicho trabajo, considero que el mismo cumple con todos los requisitos formales, técnicos y de estilo para proceder a su **aprobación**, por lo que lo remito para su trámite correspondiente en la Facultad de Teología.

Cordialmente,



MTh Martha Saint Brooker de Berberían

Asesora

TABLA DE CONTENIDO

Resumen	1
Introducción	2
Capítulo I: Marco conceptual	
1.1. Antecedentes	5
1.2. Justificación	6
1.3. Planteamiento del problema	7
1.4. Descripción del problema	7
1.5. Definición del problema	7
1.6. Delimitación	8
Capítulo II: Marco teórico y diagnóstico	
2.1. Definiciones	9
2.1.1. La pastoral	9
2.1.2. La tarea pastoral	10
2.1.3. El cuidado pastoral	10
2.1.4. Bienestar integral	11
2.2. Fundamentos	11
2.2.1. Fundamento bíblico	12
2.2.1.1. El propósito pastoral	12
2.2.1.2. El pastor	15
2.2.1.3. Modelo divino	23
2.2.1.4. El encargo pastoral	28
2.2.1.5. Desafíos bíblicos para la pastoral	37
2.2.2. Fundamento histórico	38
2.2.2.1. Representativos históricos	38
2.2.2.2. Desafíos históricos para la pastoral	47
2.2.3. Fundamento teológico	48
2.2.3.1. Perspectiva de imago Dei	49
2.2.3.2. Perspectiva del Shalom	52
2.2.3.3. Perspectiva del discipulado integral	54
2.2.3.4. Perspectiva del Reino	57
2.2.3.5. Desafíos teológicos para la pastoral	59
2.3. Análisis de la situación pastoral actual	60
2.3.1. Situación observada	61
2.3.2. Hallazgos de la investigación	65
Capítulo III: Marco metodológico	
3.1. Objetivos	68
3.2. Variables	69

3.3. Indicadores	69
3.4. Sujetos	69
3.5. Instrumentos de campo	70
3.6. Presentación y análisis de resultados	70

Capítulo IV: Propuestas de Solución

4.1. Primera propuesta: Curso sobre el Cuidado Pastoral para el Bienestar Integral.	82
4.2. Segunda propuesta: Células Pastorales para el Cuidado Integral	84
4.3. Tercera propuesta: Oficina de Asesoramiento para Microempresas	86

CONCLUSIONES	92
RECOMENDACIONES	93
BIBLIOGRAFÍA	95
ANEXOS	97

Resumen

La idea de analizar el descuido de la tarea pastoral por el bienestar integral de los feligreses, surgió al observar que los pastores de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala, realizan un ministerio que no está del todo enfocado a la persona total del feligrés. Por lo que el trabajo propone ofrecer una guía de soluciones para mejorar el proceso del cuidado pastoral. El trabajo establece su cimiento en tres fundamentos: en la Biblia que presenta el propósito pastoral, el modelo divino para la pastoral, la persona del pastor y el encargo pastoral; en la historia que ofrece testimonios paradigmáticos de la práctica del cuidado pastoral; y en el pensamiento teológico que discurre en las perspectivas imago Dei, shalom, discipulado integral y el Reino, para promover la restauración de la vida total. Estos fundamentos expresan la naturaleza de la tarea pastoral orientada al cuidado holístico de la persona del feligrés y presentan grandes desafíos para la pastoral actual. Desde esta base filosófica, se hizo un análisis de la pastoral actual para diagnosticar la situación. La investigación de campo revela que la tarea pastoral descuida el bienestar de los feligreses, debido a que básicamente carece de capacitación adecuada, de un diseño que configure la pastoral integral y de la implementación de proyectos concretos para ese fin. Ante la necesidad detectada, se plantean tres propuestas de solución: un curso sobre el cuidado pastoral para el bienestar integral; la creación de una oficina de asesoramiento para microempresas que contribuya al desarrollo económico de los feligreses; y la formación de células pastorales para el cuidado integral.

Introducción

La tarea pastoral era el quehacer del pueblo de Israel en las primeras etapas de su historia. Los padres de este pueblo Abraham, Isaac y Jacob, y los doce hijos de éste, fueron pastores de rebaños en la tierra de Canaán. Los descendientes de Israel también lo fueron en Egipto y en la Tierra Prometida. En el ejercicio profesional de cuidar rebaños, iban de un lugar a otro buscando lugares seguros y pastos para alimentar a su ganado. Por el contacto permanente que tenían con las ovejas, en el acontecer peregrino de la vida, llegaron a identificarse tanto con sus ovejas que las trataban como a hijas. Aunque hubo pastores que cuidaban ovejas no por amor a ellas, sino tan solo para aprovechar los beneficios que podían obtener de ellas.

En la relación entre Dios y el pueblo de Israel, Dios actúa como pastor y el pueblo lo reconoce como pastor y dice: “Jehová es mi pastor”. En el Antiguo Testamento a los reyes, a los príncipes, a los sacerdotes, a los profetas, y a los ancianos del pueblo, se les denominaba pastores por la responsabilidad que tenían de guiar y proteger al pueblo. En el Nuevo Testamento, Jesús se identifica ante sus discípulos como “el Buen Pastor que su vida da por las ovejas”. Jesús encargó a los apóstoles pastorear a sus ovejas, y los apóstoles encargaron a los ancianos de las comunidades cristianas de la iglesia primitiva, cuidar los rebaños del Señor. Esto indica que Dios ha determinado cuidar a su pueblo por medio de su propia labor pastoral, como también de otros a quienes ha establecido en esa función.

Dada esta importancia de la pastoral en la Biblia, el cristianismo evangélico destaca la primordialidad de la pastoral en el ministerio; tal es el caso que en todas las congregaciones grandes o pequeñas existen pastores que las cuidan. Los institutos bíblicos y seminarios teológicos están más dedicados a la formación de pastores, que a la formación hacia otras funciones ministeriales, con currículos enfocados a formar pastores que han de cuidar a los creyentes en las congregaciones. Sin embargo, dentro del cuerpo pastoral, hay deficiencias al no actuar “conforme al corazón de Dios, con sabiduría e inteligencia” para cuidar el rebaño. El descuido se demuestra al no enfocar su función al bien integral de los feligreses, como lo exige el Señor para su pueblo.

Con tal preocupación, en el presente trabajo, que es una Disertación Formal para cumplir con el requisito de graduación en el programa académico Maestría en Teología Pastoral, de la Universidad Panamericana de Guatemala, se analiza la tarea pastoral en relación al cuidado que se debe ofrecer para bien de los miembros del pueblo de Dios. El problema planteado, del cual desprende el desarrollo del discurso, está expresado en la interrogante: ¿Por qué la tarea pastoral en las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos e Fundación Emmanuel, Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala, no se orienta al bienestar integral de los feligreses?

El primer capítulo de la disertación, denominado Marco Conceptual, presenta los componentes básicos que conceptúan el problema, los cuales consisten en los antecedentes, la justificación, el planteamiento del problema, la descripción del problema, su definición y la delimitación de la investigación.

En el segundo capítulo, el Marco Teórico, se cuenta con un contenido adquirido por medio de la investigación documental y por entrevistas a personas relacionadas con la tarea pastoral. Todas las ideas obtenidas están organizadas en los siguientes segmentos: definiciones de los términos pastoral, tarea pastoral, cuidado pastoral y bienestar integral, que ofrecen una comprensión de la naturaleza y la filosofía del tema de la investigación; los fundamentos bíblicos, históricos y teológicos que justifican y afirman la tarea pastoral orientada hacia el bienestar integral de los feligreses; y la situación actual de la tarea pastoral analizada con criterios bíblicos y teológicos, y con los aportes de la investigación de campo.

El tercer capítulo presenta el proceso técnico de cómo se realizó la investigación, desde el inicio hasta el final. Se usó una metodología de trabajo con elementos que tuvieron función de objetivos, variable, indicadores, sujetos, instrumentos de campo, y presentación y análisis de resultados.

Y el cuarto capítulo, que deriva como consecuencia de los resultados obtenidos en la investigación, enfoca los desafíos del discurso de la disertación, presentados como propuestas de

solución a la problemática del descuido del bienestar de los feligreses. Estas propuestas son tres: ofrecer a los pastores un curso de estudio sobre el cuidado pastoral para el bienestar integral; la creación de una oficina de asesoramiento para microempresas que contribuya al desarrollo económico de los feligreses; y la formación en los sectores geográficos de las iglesias, de células pastorales para el cuidado integral.

Posteriormente se encuentra un espacio para las conclusiones a las que se llegaron en el trabajo de investigación y para las recomendaciones pertinentes que se plantean a los entes procuradores de la pastoral, con la finalidad de mejorar la situación pastoral. Después se presenta la bibliografía consultada. Además, se reserva un espacio para un anexo del trabajo, que contiene los instrumentos utilizados para la investigación de campo.

Capítulo I: Marco Conceptual

1.1. Antecedentes del problema

Los pastores de las denominaciones evangélicas Iglesia del Nazareno, la Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emanuel y la Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala tienen la misión de cumplir con la tarea pastoral que responda a la necesidad integral de los feligreses, tal como lo demanda Dios en su Palabra, como lo inspira la función pastoral del metodismo primitivo con la cual se identifican, y como lo señala la reflexión teológica sobre la misión integral en el contexto de la Iglesia en América del cual forman parte.

Sin embargo, se observa que en la generalidad de las iglesias en mención se ofrece una pastoral con un cuidado pastoral limitado por la parcialidad, al desatender algunas necesidades importantes que deben tratarse, para el bienestar integral de los miembros de las congregaciones. En algunos casos la motivación está más en el iglecrecimiento y, en otros, en el mantenimiento de las actividades litúrgicas de la iglesia, que en el logro del bienestar de la oveja.

En tal condición, los pastores de estas denominaciones evangélicas realizan una tarea discordante con tres fundamentos que deben ser parte de su identidad ministerial: 1.- Atender la preocupación de Dios por la persona humana total explicada en los escritos tanto del Antiguo Testamento como del Nuevo Testamento, que demanda a los pastores de las diferentes épocas (ancianos, sacerdotes, profetas, gobernantes, diáconos, apóstoles) velar por el bienestar holístico de los miembros de su pueblo. 2.- Trabajar en la perspectiva del modelo pastoral del Metodismo primitivo, que accionaba fundamentado en el amor, para atender las áreas de necesidad de los miembros de las congregaciones. 3.- Tomar en cuenta el aporte de la reflexión teológica sobre la misión de la Iglesia que señala la imperante necesidad de un crecimiento integral de las congregaciones que implica el bienestar total de los feligreses.

Al observar el distanciamiento de la tarea pastoral de los fundamentos que la deben identificar, se concibe la necesidad de una orientación que busque el bienestar integral de los feligreses. Porque, es razonable pensar que previo a implementar una pastoral integral, el pastor ha de ser formado con orientación hacia ella. La orientación sobre el cuidado pastoral que los pastores han recibido, ya sea de las instituciones de educación teológica o de la influencia de pastores que habrán sido modelos para su vida ministerial, debe ser complementada con un contenido que enfoque a la persona total del feligrés y que guíe hacia el cuidado integral del mismo.

En consecuencia, el presente trabajo es una respuesta ante esta problemática al ofrecer decorosamente una orientación para la tarea pastoral integral, que sea aplicable al ministerio pastoral en el contexto del Municipio de Guatemala.

1.2. Justificación

La falta de una pastoral que atienda integralmente a los feligreses de las congregaciones locales, de las denominaciones evangélicas Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emmanuel en el Municipio de Guatemala, se vuelve impotente, porque pierde la oportunidad coadyuvante de que los miembros de las congregaciones se desarrollen en una vida de dignidad y, también, de impactar a la sociedad con un evangelio que renueva la sociedad para bien. Ante este problema este trabajo se propone ofrecer a los pastores de estas denominaciones cristianas evangélicas una guía para la tarea pastoral que los oriente hacia un modelo ministerial que contribuya al desarrollo de los miembros de las congregaciones.

Con tal aporte se coadyuva a la formación de pastores competentes en cuanto que adquieren la orientación para abordar la tarea del ministerio, con fidelidad vocacional, para el cumplimiento de la tarea pastoral con enfoque al bienestar holístico de las ovejas. Con tal aporte, se actúa contra el afincamiento de la teología desencarnada que prolifera en los fundamentos del ministerio del cristianismo evangélico de la actualidad. Además, se contribuye con las iglesias de las denominaciones Iglesia del Nazareno, la Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emanuel y la

Iglesia Emmanuel a cumplir la misión de ofrecer el cuidado pleno a los feligreses, mejorando de esta manera su quehacer misional en el mundo en la perspectiva de la teología pastoral con enfoque hacia el cuidado integral de los creyentes.

1.3. Planteamiento del problema

¿Por qué la tarea pastoral en las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala no se orienta al bienestar integral de los feligreses?

1.4. Descripción del problema

El problema se refiere a que la tarea pastoral que se realiza en la generalidad de las congregaciones locales de las denominaciones evangélicas Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel en el Municipio de Guatemala, no está enfocado a la promoción del bienestar integral de los feligreses, al descuidar áreas de su necesidad en el contexto en que viven, en contraste a la evidente preocupación de Dios por las personas que ha creado. Este descuido del trabajo pastoral produce un desarrollo limitado de la feligresía, al interesarse casi solamente por las áreas espiritual y afectiva de las personas. Esto trae como consecuencia la falta de credibilidad de los pastores ante los ojos críticos de la comunidad.

1.5. Definición del problema

El problema se define como el análisis del por qué la tarea pastoral realizada en las congregaciones actuales de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala no se orienta al logro del bienestar integral de los feligreses tal como lo define su identidad histórica.

1.6. Delimitación

Los límites de la presente investigación están determinados de la siguiente manera:

- **Ámbito teórico:** La investigación estará enmarcada en la tarea pastoral enfocada al bienestar integral de los feligreses.
- **Ámbito geográfico:** La investigación se circunscribirá a las congregaciones locales de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala; a las autoridades eclesíásticas que gobiernan sobre estas congregaciones locales e instituciones académicas que preparan a los pastores de las mismas, con sede en las ciudades de Guatemala, Chiquimula y Jalapa.
- **Ámbito institucional:** El trabajo responderá a la exigencia académica del programa de Maestría en Teología Pastoral, de la Facultad de Teología de la Universidad Panamericana de Guatemala.
- **Ámbito personal:** Pastores que están a cargo del cuidado de las congregaciones en las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala.
- **Ámbito temporal:** Tiempo que dure el trabajo desde el inicio de la investigación hasta su culminación.

Capítulo II: Marco teórico y diagnóstico

La tarea pastoral orientada hacia el cuidado para el bienestar integral de los feligreses tiene su consistencia en un fundamento teórico comprendido, primeramente, en las Sagradas Escrituras que proyectan la preocupación de Dios por el bienestar pleno de los miembros de su pueblo. A esta preocupación divina, se sigue con algunas acciones pastorales registradas en la historia por líderes cristianos a favor del hombre total en diferentes épocas de la historia. En esta vía, también se toma en cuenta el aporte reflexivo de teólogos que se proponen despertar la conciencia del liderazgo eclesiástico para enfocar un ministerio cristiano de aplicación integral.

Toda esta temática que se expone sobre el cuidado integral de los feligreses cimienta el análisis de la realidad de la tarea pastoral actual en las congregaciones de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel. De manera que, después de ofrecer definiciones, y los fundamentos bíblico, histórico y teológico sobre el tema, se ofrecerá un diagnóstico de sobre la pastoral en dichas iglesias.

2.1. Definiciones

De entrada, se presentan definiciones de los términos componentes del problema que se aborda - pastoral, tarea pastoral, cuidado pastoral y bienestar integral- dada la necesidad de entenderlos desde una concepción apropiada a la naturaleza a la filosofía del presente trabajo.

2.1.1. La pastoral

La pastoral es la acción cuidadosa del pastor a favor del ente humano, representado en cada feligrés de la comunidad cristiana en propiedad y en la sociedad como meta, según propósitos

que responden fielmente a la preocupación de Dios por la raza humana y al encargo de Jesucristo -el Buen Pastor- tal como lo revelan las Sagradas Escrituras.

2.1.2. Tarea pastoral

La tarea pastoral se define como la labor que los pastores realizan, por encargo divino - *“apacienta mis ovejas”* (Jn. 21:17); *“mirad por vosotros y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos para apacentar la iglesia del Señor”* Hch. 20:28; Ef. 4:11 *“Y él mismo constituyó... pastores y maestros”* (Ef. 4:11)-, a favor de los feligreses que tiene bajo su cuidado según Dios que ha prometido -*“Os daré pastores según mi corazón, que os apacienten”* (Jer. 3:15). La tarea incluye el cumplimiento de las responsabilidades que bíblicamente consisten en buscar, traer, integrar, conocer, alimentar, proteger, confortar, proveer, guiar y acompañar a las ovejas; y todos los procesos ministeriales que de éstas se derivan, como el evangelismo, el discipulado, la predicación, la enseñanza, el asesoramiento, visitación, la administración y otros que sean medios adecuados para cumplir el compromiso pastoral.

2.1.3. Cuidado pastoral

El cuidado pastoral es la delicada labor que el pastor brinda al rebaño de Dios que consiste en observar cuidadosamente el estado de las ovejas para constatar sus necesidades y satisfacerlas con prontitud. Las preocupaciones de este cuidado serán ver las ovejas para comprobar si están con buena salud, si están todas, si están protegidas y si todas tienen alimento.

Esta definición se ofrece tomando en cuenta las ideas obtenidas de los términos hebreos y griegos que los escritores bíblicos han anotado para referirse al cuidado pastoral. El sabio proverbista aconseja al pastor *“Se diligente en conocer el estado de tus ovejas. Y mira con cuidado por tus rebaños”* (Pr. 27:23). El término cuidado viene de *shit* que es una raíz que puede ser aplicada ampliamente a “mirar”, “atender”, “cuidar” y “proveer” a las ovejas. En el reclamo que el Señor hace a los pastores gobernantes, por medio del profeta Jeremías, les hace ver: *“Vosotros*

dispersasteis mis ovejas, y las espantasteis, y no las habéis cuidado.” (Jer.23:2). Por la palabra *cuidado*, Jeremías utiliza *pacád* que tiene las aplicaciones de “cuidar”, “guardar”, “pasar lista”, “revisar”, “visitar”.

En el Nuevo Testamento, Pablo al razonar sobre el pastor “*que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?*” (1 Ti. 3:5), utiliza por *cuidará* el futuro griego *epimelésetai* que también puede traducirse como *se preocupará*, para enfatizar en “la esmerada atención al bienestar de la congregación” (NVI. p. 1925). Pedro también se refiere al cuidado pastoral cuando exhorta a los pastores, de las distintas congregaciones de la dispersión, “*Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella...*” (1 P. 5:2). Por cuidado, Pedro emplea *episcopúntes* que quiere decir “supervisándola”, lo que nos indica que los pastores debían observar cuidadosamente las ovejas para responder a sus necesidades.

2.1.4. Bienestar integral

El bienestar integral es un estado de felicidad que Jesús el Buen Pastor ofrece como “*vida en abundancia*” (Jn. 10:10) a sus ovejas. Es el cumplimiento restaurador de la persona total, logrado por la obra redentora de Jesucristo, que resulta en una la vida digna de hijos de Dios. Para el logro de este bienestar, el pastor está llamado a desempeñar una tarea orientada a la persona integral -alma, cuerpo y espíritu- en su situación temporal existencial –niño, joven, adulto anciano- y de acuerdo a las circunstancias de la vida en el contexto social -cultural, económico, político.

2.2. Fundamentos

La tarea pastoral orientada hacia el cuidado integral de los feligreses cuenta con un antecedente de fundamentos que la justifica dentro del marco del ministerio cristiano y que, también, demanda a los pastores su operación insoslayable para el logro de lo que Dios se propone para el

bien de los miembros de su pueblo. Estos fundamentos son: como el fundamento bíblico, el fundamento histórico y el fundamento teológico que se exponen a continuación:

2.2.1. Fundamento bíblico

El fundamento bíblico de la tarea pastoral, enfocada al cuidado para el bienestar de los miembros del pueblo de Dios, se encuentra argumentado con el propósito pastoral, el modelo divino, el pastor y el encargo pastoral.

2.2.1.1. El propósito pastoral:

En la Biblia se presenta a Dios como pastor. Él forma un rebaño con los hijos de Israel a quienes trata como sus ovejas desde que los libera de Egipto, y los hijos de Israel lo celebran como su pastor: *“el pastoreó a su pueblo por el desierto”* (Sal.136:16), *“Jehová es mi pastor”* (Sal. 23:1), *“pueblo suyo somos y ovejas de su prado”* (Sal. 100:3).

Dios manifestó desde el inicio un propósito pastoral orientado hacia el bienestar integral de los israelitas. No bastaba para él relacionarse con ellos en Egipto de manera espiritual consolándolos y animándolos a sufrir con paciencia el sufrimiento por el maltrato que recibían del Faraón. Él escucha sus gemidos y actúa para liberarlos de la esclavitud y los conduce por medio de la acción pastoral de Moisés (Sal. 77:20; Is. 63:12). Los lleva hasta Canaán para establecer allí una relación que los identificará como su pueblo, para que fueran libres de la esclavitud opresora y para darles la *“tierra que fluye leche y miel”* (Dt.26.15).

Ya establecidos en la tierra prometida, en su corazón pastoral había la preocupación permanente porque estuvieran bien, con buenos pastos, con agua, protegidas, curadas, con trato afable, bien atendidas. Pero a causa de la mala dirección de los pastores humanos, los dirigentes políticos y religiosos de Israel, el pueblo desconoció a su verdadero Pastor (Jehová) y fue conducido al exilio por potencias imperiales de Asiria y Babilonia. El pueblo se esparció por esas tierras. En

aquel tiempo Jehová por medio de Ezequiel, el profeta del cautiverio residente de Quebar, lamenta: *“mis ovejas andan descarriadas por los montes y colinas, dispersas por toda la tierra, sin que nadie se preocupe por buscarlas”* (Ez. 34:6).

Ante tal situación de las ovejas, Jehová se propone restaurarlas: *“Yo, yo mismo, iré a buscar mis ovejas, y las reconoceré. Como reconoce su rebaño el pastor el día que está en medio de sus ovejas esparcidas, así reconoceré yo a mis ovejas y las libraré de todos los lugares en que fueron esparcidas el día del nublado y la oscuridad. Yo las sacaré de... y las juntaré... las traeré... En buenos pastos las apacentaré... Yo apacentaré mis ovejas y les daré aprisco, dice Jehová, el Señor. Yo buscaré a la perdida y haré volver al redil a la descarriada, vendaré a la perniquebrada y fortaleceré a la débil”* (Ez.34: 11-16). Esta restauración era integral, porque incluía volverlos al culto, a la protección, a sus posesiones, a su tierra, a su identidad. Y como cumplimiento de esta predicción amorosa de Dios, el pueblo de Israel vuelve del cautiverio a la tierra de sus padres.

Ya en el tiempo novotestamentario, Dios revela su propósito pastoral por medio de su Hijo, quien *“vino a buscar y a salvar lo que se había perdido”* (Lc. 19:10). De tal manera que Jesucristo en todo su recorrido ministerial atendió con amor a las indigentes ovejas que hallaba. Mateo refiere con precisión la actitud intrínseca de Jesús ante estas ovejas: *“al ver las multitudes tuvo compasión de ellas, porque estaban extenuadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor”* (Mt. 9:36).

Es admirable la magnificencia de su compasión hacia las personas que se reunían para verlo y escucharlo. La palabra griega *esplanjnisze* significa “fue movido a compasión”, “fue conmovido”, o “tuvo lástima” porque estaban *eskulménoi*, -“extenuadas”, “maltratadas”- y *errimménoi* –“tiradas”, “abandonadas”, “perdidas”. Estas personas estaban abatidas por sus pecados, enfermedades, posesión demoniaca, pobreza, explotación religiosa, dominación política. Estas “ovejas perdidas de la casa de Israel” (Mt. 10:7), abatidas y abandonadas, necesitaban con urgencia pastores que las encontraran, las protegieran y las guiaran. Los escribas y fariseos, los

pastores religiosos de ese tiempo, no las cuidaban. Mas el Señor llega a ellas para darles perdón, sanidad, liberación, alimento, restauración familiar, dignidad, descanso, promesa y esperanza.

Así como se preocupa por traer las ovejas de Israel, de igual manera lo hace por las de los otros pueblos. El expresó: *“Tengo, además, otras ovejas que no son de este redil; a estas también debo atraer y oirán mi voz, y habrá un rebaño y un pastor”* (Jn. 10:16). El propósito de Jesús, el *“buen pastor”* (10:11) era encontrar y traer las ovejas al redil, para bien de ellas. Allí la oveja hallará pasto, y hallará un pastor que *“su vida da por las ovejas”* (Jn. 10:11); es decir, hallará alimento, vida, salvación.

En el rebaño, que es la iglesia, el Buen Pastor ha establecido el amor mutuo como un principio fundamental. El enseñó *“ama a tu prójimo como a ti mismo”* (Mr. 12:31) que implica acciones mutuas que promueven el bienestar integral de todos. No ayudar al necesitado es una inconsecuencia a ese amor, como lo hace ver Juan: *“Pero el que tiene bienes de este mundo y ve a su hermano tener necesidad, y cierra contra él su corazón, ¿cómo morará el amor de Dios en su corazón?”* (1 Jn. 3:17).

El grupo de estas ovejas salvadas comienza como *“pequeño rebaño”* (Lc. 12:32), pero crecerá conforme se vayan integrando las *“otras ovejas”*. Al final de los tiempos, el rebaño incluirá habitantes de todas las naciones, tribus y lenguas de la tierra (Ap.7:9). El rebaño se reunirá en torno a Jesucristo, el Buen Pastor (Jn.10:11); *“cabeza de la iglesia”*, que también está sobre todo principado y autoridad, poder y señorío de seres celestiales como terrenales (Ef. 1:21-22). Y el punto culminante del propósito pastoral se cumplirá en la dimensión escatológica de las palabras *genésontai mía poímen heis poimén*, que significan literalmente: *“llegará a ser un rebaño y (llegará a ser) un pastor”* (Jn.10:16). Aquí se cumple la promesa del bienestar pleno de Dios para los santos (Dn. 7:27).

Juan, remontado en este futuro mesiánico, describe cómo las ovejas reciben el trato tierno del Cordero y la consolación de Dios: *“ya no tendrán hambre ni sed, ni calor alguno, porque el*

Cordero que está en medio del trono los pastoreará y los guiará a fuentes de aguas vivas. Y Dios enjugará toda lágrima de los ojos de ellos” (Ap. 7:16-17).

Por lo visto, en todos los textos bíblicos referidos hemos comprobado que el interés de la pastoral de Dios es hacer bien a las ovejas abatidas y perdidas en el mundo del maltrato, desamparo y ruina espiritual. En consecuencia, la pastoral actual, como proyección de la pastoral de Dios, debe tener como propósito hacer bien a las ovejas. Este bien a las ovejas se cumple cuando son traídas al rebaño del Buen Pastor y conducidas afablemente por buenos pastos mientras llegan al redil de bienaventuranza eterna, allí donde estará el “*Cordero*” que las pastoreará con ternura.

La tarea pastoral de los líderes cristianos de la actualidad debe estar enmarcada dentro del plan bondadoso de Dios para las criaturas humanas de la tierra. Su interés debe estar centrado primordialmente en el bien de las ovejas, no en la utilidad que de ellas se puede obtener. Cuando el interés mayor del pastor es el beneficio económico, cae en la tentación de cuidar más a las ovejas que dan más lana. Ante tal situación que se puede dar, el profeta Zacarías señala que Dios se preocupa más por “*los pobres del rebaño*” (Zac. 11:7), porque son los más indefensos.

Ahora bien, sabiendo que el propósito de la pastoral de Dios es el bienestar integral de las ovejas de ayer y de hoy, el interés ahora es enfocar al pastor como el agente para lograr ese propósito.

2.2.1.2. El pastor

Ahora bien, el propósito pastoral de Dios puede lograrse o frustrarse por los pastores humanos llamados para este fin. La Biblia relata que el anhelo pastoral de Dios se frustraba varias veces por el incumplimiento de los pastores desleales a su deber, y que a veces se alcanzaba por pastores que cuidaron el rebaño con fidelidad. Con tal situación, conviene considerar algunos aspectos sobre la persona y obra del pastor, según las Escrituras, que determinen su función correcta a fin de que se desempeñe como el instrumento de Dios para el cuidado integral de sus ovejas.

Conciencia vocacional:

Para la realización de la tarea pastoral con la finalidad del cuidado integral de los feligreses es de importancia capital que el líder cristiano esté seguro de algunos principios vocacionales:

- El pastor debe tener conciencia de que es un agente de la pastoral planificada por Dios, para cuidar su rebaño. Dios a través del profeta Jeremías promete a su pueblo desorientado pastores fidedignos: *“Os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con conocimiento y con inteligencia”* (Jer. 3:15). Esto lo afirma también Pablo a la iglesia efesiana al decirle: *“a unos puso Dios... pastores y maestros”* (Ef. 4:11). En otra oportunidad, Pablo les exhorta a los presbíteros de Efeso velar por el rebaño porque *“el Espíritu Santo os ha puesto por obispos para apacentar la iglesia de Señor, la cual ganó por su propia sangre”* (Hch. 20:28). El término *“puso”* (en gr. *ézeto* = puso, instituyó, estableció), indica que el ministerio pastoral dado a los ancianos fue establecido por el Espíritu Santo. De manera que la decisión del cuidado pastoral es de Dios, de Dios es la iniciativa, y los líderes de las congregaciones cristianas son instrumentos coadyuvantes de esa empresa divina.
- El pastor debe tener la conciencia que Dios lo ha llamado para la tarea pastoral. Pablo se presentaba con seguridad y satisfacción como *“siervo de Jesucristo, llamado a ser apóstol, apartado para el evangelio de Dios”* (Ro. 1:1), y aclara *“la comisión me ha sido encomendada”* (1 Co. 9:17). Un líder religioso que no tenga esta seguridad no está en la condición de enfrentar los embates de los depredadores del rebaño porque no estará seguro de su responsabilidad, y sucede que al ver peligros *“deja las ovejas y huye”* (Jn. 10:12).
- El pastor debe estar consciente que las ovejas que cuida son propiedad de Dios. Cuando Pablo exhorta a los pastores de las congregaciones de Efeso velar por las ovejas, lo hace puntualizando que ellas constituyen *“la iglesia de Dios, que adquirió mediante la sangre de su propio Hijo”* (Hch. 20:28). Dios utilizó el pronombre posesivo de la primera persona singular para referirse a las ovejas del rebaño de Israel: *“mis ovejas andan descarriadas”*, *“yo iré a buscar mis ovejas”*, *“yo apacentaré mis ovejas”*, (Ez.34: 6, 11 y 15); así también lo

expresó Jesús al encomendar a Pedro la tarea pastoral: “*apacienta mis corderos*” “*apacienta mis ovejas*” (Jn. 21:15-16). Esta verdad implica que el pastor debe ejercer su ministerio con mucho cuidado y estimación evitando cualquier arbitrariedad en el trato a los feligreses.

- El pastor debe estar consciente que entregará cuentas por las ovejas que están bajo su cuidado pastoral. En la temporalidad de su labor se espera que informe constantemente ante obispos (*episkópus* = sobreveedores, supervisores, obispos) de la iglesia del Señor. Los obispos aquí se aluden en relación a su función de supervisar el cuidado de las ovejas, nunca en relación a jerarquía eclesiástica. Como sobreveedores, supervisan a los veedores que eran los que ven con cuidado permanente las ovejas. Es decir, tienen el deber central de asegurarse que las ovejas del rebaño de Dios están cuidadas responsablemente por los pastores locales, o pastores celulares, o por ellos mismos. Actualmente el obispado es ejercido por entes eclesiásticos denominados como superintendentes, supervisores, pastores generales, presidentes o por juntas que supervisan la función pastoral. Por sobre todas las preocupaciones, los líderes que ejercen el obispado han de pedir información a los pastores locales sobre “*el estado de las ovejas*” (Pr. 27:23) y éstos inherentemente están obligados a ofrecerlo.

Sin embargo, más decisivo y solemne es el informe que dará ante el Dueño del rebaño paso a paso de la jornada pastoral y al final de la misma. Los apacentadores orientales se presentaban al final del día para rendir cuentas sobre el estado de las ovejas al dueño de los rebaños, así lo harán también los pastores de las congregaciones cristianas ante el Gran Pastor de las ovejas (He. 13:20). El escritor de la Epístola a los Hebreos exhorta a feligreses a obedecer y a sujetarse a los pastores por la razón de que ellos cuidan sus almas “*como quienes han de dar cuenta*” (He. 13:17). Y a los pastores que las han cuidado con fidelidad, Pedro les asegura que serán galardonados: “*cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria*” (1 P. 5:4). Es aquí donde culmina la hermosa vocación de los pastores del rebaño de Dios.

Amor por la gente:

El pastor, para ejercer su vocación, debe saber amar a las personas a quienes pastorea. El amor identifica al pastor como auténtico siervo y discípulo de Jesucristo. Jesús aclaró a sus discípulos: “*Un nuevo mandamiento os doy: que os améis unos a otros; como yo os he amado, que también os améis unos a otros. En esto conocerán que sois mis discípulos, si os tuviereis amor los unos con los otros*” (Jn. 13:34-35). Pablo que había recibido el encargo del ministerio de la reconciliación, declaraba que él y sus compañeros realizaban el ministerio porque “*el amor de Cristo nos constriñe*” (2 Co. 5:14); esa era la fuerza intrínseca de su vocación.

José González, pastor en Los Ángeles, California, puntualiza que “El amor es la fuerza que mueve a Dios, y es la fuerza que debe mover al pastor... Si el amor de Dios no habita en nosotros, no estamos preparados para servir”.¹ Porque definitivamente ¿cómo puede un líder ofrecer cuidados pastorales a personas por las cuales no siente amor? Un pastor que no ama a los pobres, enfermos, pecadores, despreciados, marginados, desechados no estará motivado a llevarlos a su redil. Cuando Cristo hacía su recorrido pastoral comía con los pecadores, sanaba a los enfermos, tocaba a los leprosos, daba comer a los desvalidos y, también, atendía a las personas de la alta sociedad del pueblo. Ninguna situación humana por extrema que fuese, impidió que Cristo amara y aceptara a los individuos. El es un modelo y para andar como El anduvo (1 Jn. 2:6) y hacer lo que él hizo.

El pastor que ama sentirá compasión por las personas que encuentra a su paso. Compasión quiere decir ponerse en lugar o sentir lo que otra persona siente. Cuando Jesús vio las multitudes “*tuvo compasión de ellas*”, es decir, sintió lo que ellas sentían al verlas desamparadas y dispersas, por tal motivo las atendió efectivamente. Melquíades Stantiesteban, pastor nazareno en Hialeah, Florida, asegura que “cuando una iglesia es movida a compasión refleja el amor de Dios y

¹ González, José (s.f.) “Las Cualidades del Pastor de una Iglesia Creciente”, En: Orlando Serrano, *Siete Ministerios Misionales* (pp. 81-90). Kansas City: Editorial Presencia, p. 82.

demuestra el espíritu de Jesús”.² Un pastor que mueva a la iglesia local a actuar de tal manera de seguro tendrá la satisfacción de ver muchas personas necesitadas que se quedarán en ella.

El amor, también, es la fuerza relacional del pastor que produce un impacto imperecedero en los corazones de los feligreses. Jesús, el Buen Pastor, amó entrañablemente a sus discípulos y ellos le correspondieron con un amor permanente. Juan lo afirma: “*Nosotros le amamos a él, porque él nos amó primero*” (1 Jn. 4:19). Este amor relacional acerca al líder cristiano a las personas para saludarlas y servirles y acompañarlas, y como recompensa tendrá un lugar en sus corazones siempre. Pero para que esto suceda, el pastor debe descender para estar con ellos. El pastor nazareno Lauro Santiago, con varias décadas de experiencia pastoral, explica esta realidad con espléndidas palabras:

“El púlpito es el trono del predicador, pero el trono no es estable a menos que descansa sobre el cariño de la gente. Para ganar el cariño de la gente, usted tiene que visitarles, conocerles y hablarles y permitirles que le hablen”.³

Los pastores más exitosos en los rebaños de Dios son aquellos que tuvieron una buena relación con la gente.

Autoridad para actuar:

El pastor, para ejercer su ministerio en la jurisdicción de su rebaño, debe actuar con cierta autoridad para que esté en la condición de cumplir con su tarea pastoral y cuidar las ovejas. Debe asumir la facultad inherente de su vocación para planificar la tarea pastoral y realizarla en su congregación. El necesita hacer reformas en los procesos de la tarea pastoral que posibiliten la acción adecuada para el bien de las ovejas. En el camino pastoral muchas veces está obligado a tomar decisiones oportunas y puntuales para bien en una situación dada, según su parecer,

² Stantiesteban, Melquíades (s.f.). “El Poder de la Compasión”, en *Siete Ministerio Misionales*. En: Orlando Serrano, *Siete Ministerio Misionales* (pp. 61-69). Kansas City: Editorial Presencia. p. 61.

³ Santiago, Lauro (27 de junio de 2008). Entrevista. Guatemala: Asociación Seminario Teológico Nazareno.

discernimiento, creatividad y responsabilidad. Pero debe tener un entendimiento correcto acerca de cómo adquiere la autoridad y cómo ejercerla. Bajo este asunto se hacen algunas consideraciones.

En primer lugar el pastor debe proceder bajo autoridad divina. James F. Ztitzinger ⁴, en su artículo *El Ministerio Pastoral en la Historia*, menciona tres razones por las que el pastor está bajo la autoridad de Cristo: 1.- Cristo es “*el Gran Pastor de las ovejas*” (He. 13:20), “*el Buen Pastor que da su vida por las ovejas*” (Jn. 10:11,15) y es “*el Príncipe de los Pastores*” (1 P. 5:4). 2.- Él es la cabeza que dirige la iglesia (Ef. 1:22; 5:23-25) que está constituida por las ovejas que él ha llamado para sí (Jn. 10:16), las cuales pastorea. 3.- Él llama a los pastores a funcionar y supervisar bajo su autoridad (1 P. 5:3-4). Tales razones deben despertar en los pastores de los rebaños un fiel propósito hacia las ovejas, la responsabilidad de seguir las instrucciones del dueño de las ovejas y rendir cuentas del estado de las ovejas.

En este mismo sentido, se debe agregar que el pastor debe actuar bajo la autoridad de Cristo, porque Cristo es el dueño del rebaño que “*ganó con su propia sangre*” (Hch. 20:28). Por eso se constituye en el “*gran pastor de las ovejas*” (He. 13:20); en “*el pastor y obispo de vuestras almas*” (1Pe 2:24-25); en el pastor responsable de separará del rebaño las buenas ovejas de las malas (Mt. 25:31s); y en el pastor que conduce a las ovejas “*a fuentes de aguas vivas*” (Ap. 7:17) por la eternidad. Entonces queda claro que las congregaciones son propiedad de Cristo y los pastores que las presiden son puestos por él para cuidarlas. En este caso los pastores están obligados a seguir las instrucciones de Cristo para realizar esta hermosa tarea de cuidar a los feligreses y rendir cuentas del estado de ellos.

Con lo anterior, queda argumentado que la potestad plena sobre el rebaño le pertenece a Cristo. De esta afirmación se deriva que la autoridad del pastor de una congregación cristiana es delegada por Cristo. Si esta autoridad procede del Señor, “nosotros no somos más que representantes de ella, y debemos ejercerla con temor y temblor, en espíritu de humildad y amor,

⁴ Ztitzinger, James F. (1995) “El Ministerio Pastoral en la historia”. En: John MacArthur, “*El Ministerio Pastoral*” (pp. 55-88). Barcelona: CLIE. p. 60.

y de sujeción a la voluntad divina”,⁵ dice el teólogo centroamericano Emilio Antonio Núñez. El apóstol Pedro encarga a los ancianos: “*Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros... no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey*” (1 P. 5:2,3.). Por eso el líder cristiano no debe tratar a su congregación como un autoritario o despótico.

Esta autoridad delegada por Cristo a los líderes cristianos, en función de cuidar su rebaño, debe ser reconocida dentro de la iglesia. En tal relación, arguye Xavier León-Dufour, autor del libro *Vocabulario de Teología Bíblica*, “en razón del cuidado de los santos que ellos desempeñan, los miembros de las congregaciones deben sujetarse a su autoridad delegada”⁶. Pero este reconocimiento por parte de los feligreses, los pastores deben ganárselo no por el dominio autócrata sino por el servicio amoroso, al conocer el estado del rebaño (Prov. 27:23), al adaptarse a su situación (Gn. 33:13s), al querer la oveja “*como a su hija*” (2 S. 12:3). Y cuando sucede así, afirma León-Dufour, “su autoridad no se discute, está fundada en la entrega y en su amor”.⁷

En razón de esta autoridad delegada, el pastor debe realizar su tarea, facultado por “el Príncipe de los pastores”, orientada hacia el bienestar integral de las ovejas como Dios lo demanda, en congruencia con la realidad actual de las ovejas.

Ética económica:

Otro asunto importante sobre la persona del pastor es su economía. Como ya se ha afirmado, el pastor estará realizando una tarea que apunte hacia el cuidado integral de los feligreses que incluye el bienestar económico. Entonces, es justo que el pastor reciba un salario digno que coadyuve al desarrollo de su vida personal y la de su familia, en razón del bienestar integral que Dios anhela para todas las personas de su pueblo.

⁵ Núñez, Emilio Antonio (2002). *Desafíos Pastorales*. Michigan: Editorial Portavoz , p. 123

⁶ León-Dufour, Xavier (1993). *Vocabulario de Teología Bíblica*. Barcelona: Editorial Herder. p. 653.

⁷ Ibid. p. 661.

El apóstol Pablo estableció pastores en las iglesias que había fundado en el mundo gentil y encargó para ellos un sostenimiento decoroso, por parte de los feligreses. En ese sentido, explica a los corintios que *“los que sirven al altar, del altar participan”*, y recuerda que *“el Señor ordenó que los que anuncian el evangelio, que vivan del evangelio”* (1ª Cor. 9:13-14). También argumenta: *“¿Quién planta una viña y no come de su fruto? ¿O quién apacienta el rebaño y no toma de la leche del rebaño?”* (1 Cor. 9:7). Cuando el apóstol envía una carta a la iglesia de Éfeso, a través de Timoteo, les encarga que *“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar”* (1 Ti. 5:17). Las palabras *diplés timés* pueden significar “doble honor”, “doble honorario”, “doble paga”, “doble compensación”⁸, implican una provisión de bienes materiales como una compensación económica decorosa por su trabajo.

Sin embargo, esta provisión de materiales no todo pastor la recibe, porque algunos de ellos están iniciando rebaños y mientras lo hacen reciben muy pocos beneficios o ninguno. En estos casos, el pastor dependerá de provisiones económicas externas ya sea que trabaje en alguna ocupación secular (Hch. 18:3; 20:34) o reciba de una fuente benefactora (2 Co 11:9). Si se ha de ocupar en algún trabajo secular que no olvide que la vocación central de su vida es el ministerio pastoral (2 Ti 2:3-4; Fil 3:7).

Es claro que el pastor debe entender la realidad de su rebaño y acompañarlo en su peregrinaje hacia la puerta del redil eterno. Para cumplir esta función necesita estar con el rebaño que implica experimentar la misma vida de sus feligreses, en comodidad o escasez económica, para que puedan relacionarse con ellos en su situación real (Jn. 1:14) y guiarlos a la pradera del bienestar. En este caso el ejemplo a seguir es el de Jesucristo, el Buen Pastor, *“que por amor a vosotros se hizo pobre, siendo rico, para que vosotros por su pobreza fueseis enriquecidos”* (2 Co. 8:9). El sacrificio del pastor en algunas comunidades es grande, pero no debe olvidar que el Príncipe de los pastores cuando venga lo dignificará y lo premiará con la *“corona de la vida”* (1 P 5:4).

⁸ John MacArthur (1995). “¿Qué debe ser hacer el pastor?”. En: John MacArthur, *El Ministerio Pastoral*. (pp. 37-53). Barcelona: CLIE. pp. 47-48.

En todo esto, se debe recordar que el ideal buscado es el bienestar integral paralelo del pastor con todos los miembros de su congregación. Es disonante que el pastor busque ganancias en el ministerio para su propio bien (Ez. 46:18). John MacArthur asegura que “es funesto para un líder cristiano hacer la obra pastoral con fines avarientos” y trae al recuerdo que “los falsos profetas caían en esta trampa al inmiscuirse en la frenética persecución de las ganancias monetarias (Ver. Is.56:11; Jer. 6:13; 810; Mi. 3:11; 2 P.2:3)”.⁹ Es mejor esperar que la congregación dignifique económicamente al pastor por el cuidado pastoral que le ofrece.

Pues bien, se ha prestando algunos tópicos que cualifican al pastor para un actuar personal dentro de la comunidad que pastorea. Ahora es oportuno pasar a considerar el modelo que ha de servir de referencia para que el pastor enfoque su ministerio. Este modelo es el divino.

2.2.1.3. Modelo divino

Los pastores de las congregaciones cristianas de la actualidad cuentan con un modelo de pastoral integral para guiarse en la ejecución de su tarea, el modelo divino. Este modelo está definido en las acciones de “*Jehová es mi pastor*” (*Yehvah ro’i*) del Sal.23 y en las de “*yo soy el buen pastor*” (*ego eimi jo poimén jo kalós*) de Juan 10:11.

“*Jehová es mi pastor*”:

El pueblo de Israel y el pueblo cristiano afirman “*Jehová es mi pastor*” (Sal.23:1) y “*él es nuestro Dios; nosotros, el pueblo de su prado y ovejas de su mano*” (Sal. 95.7). Si Dios es el pastor y las personas que componen el pueblo cristiano son ovejas de su propiedad, entonces los pastores nombrados por él para cuidar su rebaño, deben asegurarse cómo pastorea Dios, para así también hacerlo ellos.

⁹ Ibid. p. 47

David en el Salmo 23 describe los cuidados pastorales que el Señor le brindó a él y a su pueblo, que debieran determinar los enfoques pastorales de la actualidad. Veámoslos estos cuidados:

- Alimenta: David afirmó “*en lugares de delicados pastos me hará descansar*”. Los pastos son el alimento de las ovejas. El término pastor en hebreo es *ro'eh*, viene de *ra'ah* que significa llevar a pastar. Y pasto es *Re'i*, de donde viene *r'h* que significa *pacar, apacentar, gobernar*. Según esta etimología, el pastor es el que lleva a pastar a las ovejas, el que las alimenta con pasto. Es muy interesante que apacentar en hebreo también significa impartir conocimiento (“*Los labios del justo apacientan a muchos*”. Pr. 10:21). En griego, pastor es *poimen*. El verbo es *poimaino* que significa *cuidar como pastor las ovejas, apacentar, pastorear, guardar, gobernar* (Mt.2:6; Lc. 17:7; Jn. 21:16; Hch. 20:28; 1ª P. 5:2).
- Conduce al reposo: El salmista expresa “*junto a aguas de reposo me pastoreará*” (reposo en hebreo es *menujot* y significa quietud, tranquilidad, descanso, hogar), Estas son aguas que al correr con tranquilidad estimulan al reposo a las ovejas, en contraste con los torrentes ruidosos que las asustan. El pastor divino da serenidad a sus ovejas mientras comen los verdes pastos junto a las aguas tranquilas.
- Conforta: “*Confortará mi alma*”. La palabra confortará (*Yeshobeb*, derivada de la raíz *shub* que significa: apaciguar, levantar, confortar, resarcir) quiere decir que el Pastor divino reaviva, reanima, alivia y restaura a las ovejas que después de un trayecto escabroso han quedado cansadas, lastimadas y asustadas. Con los pastos y las aguas de tranquilidad renueva las fuerzas de sus ovejas agotadas. En ese mismo sentido Isaías afirma que “*El da esfuerzo al cansado y multiplica las fuerzas al que no tiene ningunas*” (Is. 40:29).
- Guía: “*Me guiará por sendas de justicia*”. En los salmos se testificaba que en tiempos pasados Dios había guiado al pueblo de Israel amorosamente de Egipto a Canaán, “*guió a su pueblo como ovejas*” (Sal. 95.7), como a “*un rebaño en el desierto*” (Sal.78.52). Ahora David expresa que su Dios lo guía por caminos rectos, que honran su nombre, en armonía con su santa voluntad. Son caminos elegidos según el propósito pastoral de Dios para su rebaño,

opuestos al “*camino que al hombre le parece derecho pero su fin es camino de muerte*” (Pr. 14:12).

- Protege: “*Aunque ande en valle de sombra y de muerte no temeré mal alguno*”. David sabía que, en el itinerario del pacer, el rebaño frecuentaba cañadas rodeadas de peñascos precipitosos y valles con bordes oscuros, que inspiraban miedo al transeúnte y ofrecían refugio a las fieras depredadoras. En estos lugares tenebrosos las ovejas dependían de la protección del pastor.
- Acompaña: “*tu estarás conmigo*”. El rey salmista estaba seguro de que en el camino de la vida, con sus tramos de oscuridad peligrosa, Dios estaba con él como compañero. En el caminar con Dios David le expresa: “*tu vara y tu cayado me infundirán aliento*”. Dios promete al pueblo judío en su retorno del exilio babilónico hacia la tierra de sus padres, al atravesar los torrentes ríos y el caluroso desierto, por medio del profeta Isaías que dice: “*cuándo pases por las aguas, yo estaré contigo; y si por los ríos no te anegarán. Cuando pases por el fuego, no te quemarás, ni llama arderá en ti. Porque yo Jehová, Dios tuyo, el santo de Israel, soy tu salvador*” (Is. 43:2-3b). Dios como pastor no deja desamparado a su pueblo en los recorridos escabrosos del camino de la vida, porque ha afirmado “yo estaré contigo”.
- Provee: Ahora la ubicación del pastor divino que apacienta en el campo, pasa al hogar para ofrecer provisiones a su huésped necesitado: “*Aderezas mesa delante de mis angustiadores*”. Mesa en hebreo es *shulkján*, que por implicación significa comida. Es alimento que Dios provee para el sustento gastronómico de los que están bajo su cuidado pastoral, frente a cualquier adversidad que se opone a la sobrevivencia, “*delante de mis angustiadores*”. Esta provisión es abundante porque en la mesa “*mi copa está rebosando*”, dice el salmista. Estas bendiciones son preparadas para los hijos de Dios, quienes puede festejar a pesar de sus enemigos, confiado en que este favor le asistirá siempre.

Según el Salmo 23, el pastor divino ofreció cuidados integrales a su pueblo que encarnan las necesidades fundamentales de la persona humana: la necesidad espiritual al guiarlo “*por sendas de justicia*”, la necesidad emocional al confortarlo “*junto a aguas de reposo*” y al infundirle aliento con “*su vara y su cayado*”, y la necesidad física al proveerle alimento con “*aderezos mesa*”. A estos cuidados pastorales del Salmo 23, se deben agregar los cuidados de Jesús “el buen pastor”, para obtener un entendimiento más amplio del modelo pastoral divino.

“Yo soy el buen pastor”:

Con la intención de explorar más sobre la pastoral divina, y con la finalidad de obtener instrucciones que sean útiles a los líderes cristianos que quieren hacer la tarea pastoral acorde a la preocupación de Dios, ahora se pasa a enfocar la pastoral de Jesucristo indicada en San Juan 10, y en textos relacionados en los otros evangelios, como parte fundamental del modelo pastoral divino.

Jesús declaró “*yo soy el buen pastor*” -*ego eimi jo poimén jo kalós*- (Jn. 10:11). Estas palabras significan que el Señor es el pastor por excelencia para todas las personas que deben entrar y las que ya están en su rebaño. Las acciones del Buen Pastor a favor de las ovejas son las que se presentan a continuación:

- Siente compasión por las ovejas: El primer evangelio expresa que Jesús sintió muy conmovido al ver muchas personas que encontraba a su paso porque estaban “echadas” y “extenuadas” sin protección en la vida fuera de su redil (Mateo 9:35-36).
- Busca las ovejas perdidas: Jesús afirmó “*el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido*” (Lc. 19:10). Por eso él iba por todas las aldeas y ciudades de Palestina buscando a las gentes extraviadas del camino de Dios para predicarles, enseñarles y sanarles (Mt. 9:35). Esta acción de buscar la ilustra con la Parábola de la Oveja Perdida donde narra que el pastor “*va por los montes a buscar la que se ha descarriado*” (Mt. 18:12), “*hasta encontrarla*” (Lc. 15:4).

- Trae las ovejas perdidas: Jesús no sólo buscó y sintió compasión por las personas que están perdidas en el mundo del maltrato, también se propone traerlas a su redil de amor. El afirmó: *“tengo otras ovejas que no son de este redil; aquellas también debo traer”*; y *habrá un rebaño, y un pastor* (Juan 10:16).
- Conoce a sus ovejas: Con cada una de las ovejas que ha traído al redil de su propiedad, Jesús mantiene una relación estrecha. Porque aseguró *“conozco mis ovejas y ellas me conocen”* (Juan 10:14), y también *“a sus ovejas llama por nombre”* (Juan 10:3).
- Protege a sus ovejas: El buen pastor da seguridad a sus ovejas de su rebaño ante los peligros que enfrentan en la vida: *“no perecerán jamás, ni nadie las arrebatará de mi mano”*. En esta acción igualmente interviene el Padre para defender las ovejas y, ante él dice Jesús, *“nadie las puede arrebatar de la mano de mi Padre”* (Juan 10:28-29).
- Entrega su vida por las ovejas: Ante la necesidad de salvar a los hombres y mujeres, las ovejas, Jesús el buen pastor *“su vida da por las ovejas”* (Juan 10:11) en la cruz derramando su sangre por ellas para redimirlas (Hch. 20:28). El expresa con determinación vocacional *“pongo mi vida por las ovejas”* (Juan 10:15), era la única manera de ponerlas a salvo del pecado depredador.
- Da vida abundante: Jesús el Buen Pastor ofrece *“vida en abundancia”* (Jn. 10:10) a sus ovejas. Es decir, un estado de vida con felicidad plena como resultado de todos los cuidados que él brinda a sus ovejas. Contrariamente a la acción de Satanás que hurta la felicidad, mata la dignidad y destruye la vida de los que están fuera del redil del Señor.
- Da vida eterna a sus ovejas: Dios el Padre ofrece vida eterna a sus ovejas por medio de Jesucristo su Hijo, el Buen pastor, tal como Juan lo dice: *y este es el testimonio: que Dios nos ha dado vida eterna; esta vida está en su Hijo* (1 Juan 5:11). Por eso con seguridad Jesús afirma *“yo les doy vida eterna, y no perecerán jamás”* (Juan 10:28), y por la eternidad las *“guiará a fuentes de aguas de vida”* (Ap. 7:17).

De estas acciones del pastor por excelencia a favor de sus ovejas, se puede derivar un procedimiento pastoral para aplicarse a favor de las personas de nuestra sociedad: El pastor motivado por la compasión por la gente implementa una evangelización sistematizada para alcanzar a las personas alejadas de Dios y las trae a Jesucristo; integra a los nuevos miembros a la congregación donde se desarrollen con dignidad como hijos de Dios; les brinda protección por medio de la formación de principios y valores en la vida de ellos y programas de desarrollo que aseguren su bienestar integral; y les guía en la vida peregrina hacia el encuentro con el Cordero que las pastoreará por la eternidad, donde Dios secará todas sus lágrimas (Ap. 7:17).

Los pastores actuales están llamados a identificarse con la pastoral de Dios, a ofrecer los mismos cuidados para el bienestar de los feligreses. Pastorear de manera diferente es realizar una labor incoherente con los anhelos profundos de Dios para su rebaño. Esta identificación se analiza al abordar el encargo pastoral que el Señor hace a los líderes de las congregaciones.

2.2.1.4. El encargo pastoral:

Habiendo considerado primeramente el propósito pastoral de Dios que debe regir la intención de la pastoral actual, luego la persona del pastor que es el instrumento de Dios para cuidar su rebaño, y después el modelo divino de la pastoral a favor de las ovejas, se debe abordar ahora el encargo pastoral para describir la responsabilidad que se asume en la pastoral bíblica.

El encargo:

El encargo pastoral dado a los pastores de los rebaños cristianos está expresado claramente en los escritos apostólicos. Lo pronuncia Pablo a los ancianos de la Iglesia de Éfeso, a su paso por el puerto de Mileto cuando regresaba de su tercer viaje misionero: *“mirad por vosotros y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó con su propia sangre”* (Hch. 20:28). Este compromiso también es mencionado por el apóstol Pedro a los ancianos de las iglesias de su tiempo: *“Apacentad la grey de Dios que*

está entre vosotros... no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 P. 5:2,3).

Ambos apóstoles mencionan a los presbíteros el compromiso de “*apacentar*” el rebaño que es propiedad divina comprado con el precio de la sangre de Cristo. La palabra *apacentar* viene del griego *poimaino* que significa ampliamente cuidar como pastor las ovejas, *apacentar*, *pastorear*, *guardar*, *gobernar* (Mt.2:6; Lc. 17:7; Jn. 21:16; Hch. 20:28; 1ª P. 5:2). Dentro del significado amplio de “*apacentar*” está implicada toda la labor ministerial de un pastor que se ha de descifrar en una serie de responsabilidades a favor de las ovejas.

Responsabilidades pastorales:

Si el *apacentar* es un encargo divino, lo correcto es derivar las responsabilidades pastorales del modelo pastoral divino representado en los parámetros “*Jehová es mi pastor*” (Salmo 23) y “*Yo soy el buen pastor*” (Juan 10). De los indicadores pastorales de ambos parámetros se configura un procedimiento de acción pastoral hacia las personas que están fuera del redil, necesitadas del amor de Dios, y hacia el cuidado fiel de las ovejas que están dentro.

El procedimiento pastoral está configurado idealmente por diez responsabilidades para cumplir el encargo pastoral -“*apacentad la grey*”-, que se proponen para el quehacer ministerial orientado hacia una atención integral de los feligreses. Estas responsabilidades se describen a continuación:

- **Buscar las ovejas perdidas:**

El pastor debe implementar una acción de búsqueda para encontrar a las personas alejadas de Dios, por medio de una evangelización permanente y sistematizada. El pastor debe llegar hasta la localidad donde están las ovejas perdidas, fuera del rebaño. Su tarea pastoral no se encierra en el rebaño que ya tiene dentro del redil, sino en llegar hasta donde están las otras ovejas para buscarlas. El pastor podrá argumentar que ya tiene un rebaño para cuidar, pero para Dios no basta con *pastorear* las que ya se tienen, se debe también buscar las que aun no

se tienen dentro del redil. Ante la infidelidad de los pastores de Israel, de no buscar sus ovejas esparcidas a causa del “*día del nublado y de la oscuridad*”, Jehová afirma “*Yo, yo mismo, iré a buscar a mis ovejas, y las reconoceré*” (Ez 34:11-12), lo que indica que Dios había determinado la búsqueda de sus ovejas.

Esta misma preocupación es evidente en la misión Jesús al afirmar que “*el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido*” (Lc. 19:10). Por eso, llegaba a *todas las ciudades y aldeas* buscando a las gentes extraviadas del camino de Dios para enseñarles, predicarles y sanarles de toda dolencia (Mt. 9:35). Para ilustrar esta acción pastoral, cuenta la Parábola de la Oveja Perdida donde narra que el pastor “*va por los montes a buscar la que se ha descarriado*” (Mt. 18:12), “*hasta encontrarla*” (Lc. 15:4).

En la actualidad existen tantas personas que aún no han sido buscadas y encontradas por los pastores de las congregaciones cristianas. Entre ellas están las personas inconversas que nunca han formado parte de una comunión cristiana, en igual situación están los miembros de iglesias cristianas que se han descarriado, y existen también cristianos que por falta de cuidado pastoral deambulan fuera del redil cristiano. A todas ellas se ha de llegar para establecer contactos y comunicarles el propósito de Dios para sus vidas.

- Traer las ovejas al redil:

El pastor debe implementar acciones efectivas para traer a las personas buscadas y encontradas al redil de Jesucristo, porque él dijo: “*también tengo otras ovejas que no son de este redil; aquellas también debo traer*”. Traer significa lograr que la persona encuentre la salvación en Cristo por la razón de que él es la Puerta del redil; él ha dicho “*yo soy la puerta; el que por mí entrare, será salvo*” (Jn. 10:9). El pastor de la parábola no solo busca y encuentra la oveja hasta encontrarla, también “*la pone sobre sus hombros*” y la trae a su redil (Lc. 15:5).

¿Por qué la pone en sus hombros? Pudo ser que estaba turbada, herida, débil y en peligro de ser devorada por las fieras que estaban al acecho, pero los hombros fueron el medio para conducir a la oveja incapacitada de llegar por sí misma. Los hombros del pastor son las acciones amorosas que se le brindan a la persona que tiene la necesidad de venir a Jesucristo, pero es incapaz de hacerlo debido a obstáculos que no puede vencer sin la ayuda pastoral. Las acciones para traerle pueden ser, por ejemplo, visita solidaria, orar por ella, invitación amorosa, brindarle amistad en un tiempo de crisis, disponer tiempo para escucharla, consolarla, ofrecerle asistencia en tiempo de necesidad, un estudio bíblico para orientarla, etc. Al traerlas a Jesucristo, el Salvador, estará a salvo de la desesperanza y de Satanás el feroz depredador que ataca fuera del redil.

- Integrar los nuevos convertidos:

El pastor debe aplicar un proceso pastoral para integrar a los nuevos convertidos a la congregación. En este proceso se debe incluir el discipulado que constituye la meta de la Gran Comisión (Mt 28:19-20), para que se conviertan en seguidores incondicionales de Cristo. Se les guía para que desaprendan la mentalidad y conducta de pecado que los conducía a una vida decadente y aprendan a vivir la vida abundante en Cristo. Para asegurar la efectividad de la integración, se debe crear en la comunidad cristiana un ambiente positivo donde los nuevos creyentes se sientan amados y puedan desarrollarse con la dignidad de hijos de Dios.

- Conocer a cada oveja:

El pastor debe conocer la realidad de las ovejas que están integradas a su rebaño. Él está obligado a ocupar tiempo para el contacto personal, para aprender sus nombres y saber más de ellas, porque Jesús, el pastor por excelencia constituido como modelo, da a saber que “*a sus ovejas llama por nombre*” (Jn. 10:3), y también afirma “*conozco mis ovejas y las mías me conocen*” (Jn. 10:14). El proverbista exhorta al pastor a cumplir con prontitud esta responsabilidad: “*Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas y mira con cuidado por tus*

rebaños” (Pr. 27.23). Pero sucede que hay pastores que descuidan esta importante responsabilidad, debido a que únicamente ven a los feligreses en el servicio dominical, dándoles la mano para un saludo rápido, si al caso, sin tener otro contacto con ellos.

Ante este abandono se dan explicaciones: estar a cargo de una congregación con membresía numerosa, tener un excesivo trabajo de administración, entrevistas importantes y tantos compromisos más. Pero también sucede por falta de amor a los feligreses. Sobre esta falta ministerial, M. Youssef, en su libro *Liderazgo al Estilo de Jesús*, aclara:

“conocer las ovejas significaba amarlas... Los corazones sin amor no pueden conocer a las ovejas. Los pastores sin amor consideran a las ovejas como números en un registro, nombres en un libro, personas en una nómina, estadísticas de que jactarse.”¹⁰

Esto sucede en varios ámbitos del ministerio pastoral, sin duda porque el mayor interés de los pastores locales es el crecimiento numérico, por sobre el énfasis del cuidado pastoral hacia los miembros de las congregaciones.

- **Alimentar con la Palabra:**

El pastor debe cumplir con la función básica de alimentar permanentemente el rebaño con la Palabra, a través de la predicación y la enseñanza. Por eso Pablo exige que el pastor debe “ser capaz de enseñar” (1 Ti. 3:2; Tit.1:9), es decir, ser capaz de alimentar a su rebaño. MacArthur hace ver al pastor que si quiere tener siempre un rebaño para pastorear tiene que alimentarlo, porque, si no lo hace, dentro de no mucho tiempo ya no lo tendrá, porque las ovejas ya se le han muerto de hambre o se le han ido a otra pradera a buscar pastos.¹¹ Este deber implica que el pastor debe conocer la Sagrada Escritura y tener la capacidad de servirla como alimento apetecido para nutrir las ovejas.

¹⁰ Youssef, M. (1988) *Liderazgo al Estilo de Jesús*. Barcelona: CLIE, p. 29

¹¹ MacArthur, op. cit., p. 48.

Frente a la falta de alimentar nutritivamente a los creyentes con la palabra, Jefferson, citado por MacArthur, critica que “La maldición del púlpito es la superstición (magia) de que un sermón es una obra de arte y no un trozo de pan o carne”.¹² Este es un señalamiento muy fuerte a los predicadores que presentan su sermón con una finalidad de retórica artística y no de alimentar con la Palabra el rebaño. En tal equivocación, la preocupación está más por el “buen decir”, que por el buen contenido del sermón, jaloneando el texto para que se ajuste a su estructura retórica.

- Proteger ante los depredadores:

El pastor debe proteger el rebaño de los depredadores que atacan la fe, los valores y la vida feliz de los feligreses. Los pastores de los rebaños orientales eran personas con valentía y con fuerza física para evitar que las fieras salvajes se apoderaran de las reses y si las prendían eran capaces hasta de arrebátárselas de sus fauces, como lo hacía el hijo de Isaí (1 S 17:34:36). De la misma manera, los pastores de los rebaños cristianos deben caracterizarse por su fortaleza vocacional para vigilar y defender a sus feligreses ante las diferentes acechanzas del *“león rugiente, que anda alrededor buscando a quien devorar”* (1 P 5:8).

La protección brindada será hacia la vida integral de los creyentes que el Señor tanto estima (Juan 10:28-29; Salmo 23:4). En función de esta responsabilidad el pastor, como imitador del Buen Pastor que derramó su sangre por salvar a sus ovejas, debe estar dispuesto aún hasta dar su vida por defender a sus feligreses (Jn. 10:11,15; Hch. 20:28).

- Confortar frente a la adversidad:

El pastor debe confortar las ovejas frente a la adversidad, en los recorridos escabros del camino de la vida, para que no se desalienten. David testifica que Jehová lo alentaba ante cualquier circunstancia amenazante: *“Aunque ande en valle de sombra de muerte, no temeré*

¹² Ibid. p. 48.

mal alguno, porque tú estarás conmigo; tu vara y tu cayado me infundirán aliento” (Salmo 23:4). El salmista menciona que la vara y el cayado del Pastor divino le impulsaban a seguir hacia adelante, pues tenía en mente que estos instrumentos eran de utilidad para sostener a las personas debilitadas por la enfermedad o el cansancio que necesitaban pararse y caminar.

David también declara, en el mismo salmo, que Jehová lo pastorearía *“junto a aguas de reposo”* (v. 2), lo que significa que le iba a ministrar serenidad y descanso frente a un ambiente turbulento o después de una jornada de sufrimiento. Así también el pastor de la congregación cristiana ha de confortar a los feligreses, que están débiles, con el sostén de su cayado para que no se desplomen al suelo de la incapacidad, y a los que ya han caído lastimados ha de reanimarlos, aliviarlos y restaurarlos al bienestar que Dios quiere.

- Proveer recursos básicos:

El pastor debe promocionar provisiones para sustentar a los feligreses cuando sufran escasez de los recursos básicos. David nuevamente le expresa al Pastor divino, en el Salmo 23:5, *“Aderezas mesa delante de mí en presencia de mis angustiadores”*. Significa que Dios engalanaba la mesa de David con provisiones para alimentarlo. En el Salmo 28:9, David corrobora que Dios cuida del alimento físico a los israelitas, al pedirle *“pastoréales y susténtales para siempre”*. Estas expresiones afirman que el cuidado de la pastoral de Dios para los hijos de Israel era integral, porque atendía todas las necesidades del ser humano.

La preocupación del bienestar integral por su pueblo está demostrado también en las leyes que dio a Moisés, leyes a favor de los pobres, con la finalidad de que *“así no habrá mendigos entre los tuyos”* Dt. 15:4), y en la condena enérgica que hace, por medio de los profetas, a los pastores políticos de Israel que las incumplieron. Esta preocupación pastoral era también de los apóstoles de Jerusalén quienes encargaban a los misioneros fundadores de nuevas iglesias socorrer a los pobres. Sobre este encargo Pablo dice *“me apresuré a cumplir con diligencia”* (Gá. 2:9-10).

En consecuencia, la acción pastoral debe incluir concretamente un plan solidario a los pobres de “*la familia de la fe*” (Gá. 6: 10). Los pastores de la actualidad si quieren estar autenticados por la Palabra deben estar preocupados genuinamente por “*aderezar la mesa*” de los hermanos hambrientos ante la angustia de la escasez.

- Guiar por sendas de justicia:

El pastor debe guiarles en la vida peregrina hacia la meta bienaventurada que Dios tiene para su pueblo. Según el Salmo 23, el Pastor divino guía hacia “*delicados pastos*” y hacia las “*aguas de reposo*”, a través de “*sendas de justicia*”. La conducción del rebaño por “*sendas de justicia*” tiene una variada y rica interpretación: para MacArthur es guiarlo “por verdes pastos de la Palabra”¹³; para Jamieson es conducirlo por sendas “de seguridad”¹⁴; para la NVI¹⁵ es guiar “por caminos que le dan seguridad y prosperidad” -indicando la “prosperidad” como resultado de justicia- (ver Pr. 8:18, 20-21; 21:21; Is. 48:18); y para Matthew Henry es llevar a los fieles creyentes de la congregación por el “camino del deber”¹⁶. Estas interpretaciones orientan al pastor a conducir a su congregación por caminos donde haya alimento de la Palabra, donde las ovejas estén a salvo de peligros, donde haya prosperidad, y en conformidad de la voluntad moral de Dios.

En ese transitar, el pastor cristiano algunas veces encontrará obstáculos que detienen la marcha del rebaño, como los encontraba el pastor del medio oriente ante los valles desérticos, lomas escarpadas, cañadas sombrías y el acecho de animales salvajes. Ante los grandes obstáculos que impiden el paso hacia el bienestar, el pastor de la congregación debe abrir camino hacia la esperanza para que el progreso de los hermanos no se detenga. Así lo hizo Moisés, el pastor del desierto (Sal 77:19-20), cuando su congregación pierde la esperanza a causa de estar rodeada de obstáculos (Ex. 14:10-11), anima al pueblo (vv. 13-14) y con su vara abre camino en el mar por mandato del Señor para que su pueblo pase (v. 16). Hoy, los

¹³ *Ibíd.* pp. 47-48

¹⁴ Jamieson, Roberto, et.al. (vol. 1) (1967) *Comentario Exegético y Explicativo de la Biblia*. El Paso, TX: CBP. . 450.

¹⁵ *Nueva Versión Internacional* (1999). Miami, FL: Sociedad Bíblica Internacional. p. 835.

¹⁶ Henry, Matthew (s. f.). *Nuevo Comentario de Matthew Henry*. Barcelona: CLIE. p. 567

pastores son responsables de usar la vara de la creatividad, en el nombre del Señor, para buscar la salida del lugar de la angustia cuando los miembros de su congregación allí se encuentren.

La meta final del rumbo del pastor oriental era llegar al redil antes de la penumbra del atardecer, para entregar el rebaño al portero, porque allí las ovejas descansarán y serán resguardadas en la noche. De igual manera, el pastor del rebaño cristiano tiene como meta final conducir a los feligreses hasta la entrada del redil eterno, al puerto de “*una patriar*”, “*una mejor, esto es, la celestial*” (He. 11:14, 16), donde serán recibidos por el Cordero y consolados por Dios (Ap. 7:17 y 21:4) y vivirán la vida eterna que el Buen Pastor les ha dado (Jn. 10:28). Allí finaliza la responsabilidad del pastor de la congregación cristiana, hasta allí ha guiado a los feligreses.

- **Acompañar por el camino de la fe:**

Acompañarlas en su marcha por el camino de la fe, mientras “buscan una patria” (He. 11:14), alentando la esperanza en los tiempos angustiosos del dolor, de la pobreza y de la enfermedad, como también compartiendo en tiempos festivos. Esta función es importante porque solo cuando el pastor acompaña a las ovejas conocerá su estado y se adaptará a la situación de ellas, tal como Jacob se lo hace ver a Esaú su hermano, cuando regresaba a la tierra de su padre: “*Jacob respondió: Mi señor sabe que los niños son tiernos, y que tengo ovejas y vacas paridas; si las fatigan, en un día morirán todas las ovejas*” (Gn. 33.13). Además, solamente yendo con el rebaño podrá llevar en sus brazos a las imposibilitadas, como el Señor lo promete para su pueblo: “*Como pastor apacentará su rebaño. En su brazo llevará los corderos, junto a su pecho los llevará; y pastoreará con ternura a las recién paridas*” (Is. 40.11).

Para cumplir el acompañamiento pastoral es imprescindible llegar al terreno donde están las personas afligidas para acompañarlas en el camino de las necesidades diarias con la finalidad de ayudarles con las cargas mientras llegan a un mejor nivel de vida. Acompañar las ovejas

quiere decir ir con las ovejas, es estar con ellas en momentos de angustia para sostenerlas, como lo canta el rey David a su Pastor: “*aunque ande en valle de sombra y de muerte no temeré mal alguno porque tu estarás conmigo*” (Sal 23:4).

Si el pastor no acompaña a sus ovejas tampoco podrá conocerlas, alimentarlas, protegerlas, confortarlas, guiarlas. Porque estas funciones no se pueden desempeñar desde una distancia panorámica de las ovejas sino estando entre las ovejas, advierte MacArthur.¹⁷ El pastor visitante, de presencia esporádica, de presencia fantasmal, invisible en la pradera, no puede guiar las ovejas, porque no va allí, no las puede llamar porque no está allí. No va con ellas por las circunstancias peligrosas del valle en el atardecer del día, y no está con ellas en “*el día del nublado*” (Ez. 34:12) para guardarlas.

Por supuesto, para que el pastor ofrezca esta atención tiene que tener un corazón pastoral que se muestre “en el amor por la gente y en el deseo de compartir sus luchas y de ayudarlos a llevar su carga” como lo hace ver Heibert¹⁸. Jesús comisionó a Pedro a apacentar las ovejas después de que Pedro le confesó que lo amaba (Jn. 21:17), porque como un efecto de amar al Señor amaremos a nuestros hermanos (1 Jn. 4:20).

2.2.1.5. Desafíos bíblicos para la pastoral

Se concluye la exploración del fundamento bíblico sobre la tarea pastoral en la que se enfocaron el propósito pastoral, el modelo divino, la persona del pastor y el encargo pastoral. Este análisis bíblico deja a los pastores de la actualidad los siguientes desafíos:

- Perfilar toda la acción pastoral en congruencia al propósito divino de pastoral de hacer bien a las ovejas.
- Actuar de acuerdo con la consciencia que el pastor trabaja para el bien de un rebaño que pertenece a Dios y, por ende, debe proceder con una motivación sana.

¹⁷ MacArthur. op. cit., p. 49

¹⁸ Heibert, Paul G. (1992) “La sanidad y el Reino”, en *Al Servicio del Reino*. Costa Rica: Visión Mundial. p. 281.

- Inspirarse en la pastoral divina, que constituye el modelo más perfecto que debe ser la referencia para los líderes de las congregaciones, para diseñar el cuidado pastoral.
- Configurar la tarea pastoral con indicadores del modelo divino para asegurar que el cuidado pastoral esté orientado al bienestar integral de los feligreses.

Al final de este discurso bíblico sobre la pastoral, surge la pregunta: ¿existió una tarea pastoral proyectada al cuidado para lograr el bienestar integral de los feligreses, en el tiempo postbíblico, que pruebe su practicidad? La respuesta está en los testimonios históricos que se analizarán adelante.

2.2.2. Fundamento histórico

La historia del cristianismo testifica de pastores que se preocuparon por el bienestar de sus feligreses. No solamente trabajaron por cuidar su vida espiritual, también lo hicieron para atender la persona total proveyendo recursos para la subsistencia humana integral. Se preocuparon por conducir al penitente a la reconciliación con Dios y a elevar a los menesterosos a un nivel de dignidad para que disfrutaran el bien solidario provisto por hermanos que compartían con generosidad.

2.2.2.1. Representativos históricos

Aquí se presentan testimonios de hombres que fueron grandes figuras en la historia del cristianismo, algunos como fundadores de movimientos religiosos significativos, otros como mártires de la fe y otros como teólogos-profetas que no solo promovieron la vida espiritual y la ortodoxia, también lo hicieron en el cuidado integral de sus hermanos en la fe. De entre estos líderes cristianos que se identificaron con la causa, se presentará a continuación unos pocos casos, pero representativos, de las diferentes épocas de la historia cristiana, suficientes para observar que la tarea de los pastores auténticos siempre se identificaba con el cuidado integral de los feligreses.

- Policarpo (70-155):

Policarpo fue obispo de Esmirna, famoso en la historia cristiana por la valentía con que afrontó el martirio por fidelidad al Señor. Sin duda fue uno de los últimos sobrevivientes de cristianos que habían hablado con los testigos oculares de Jesús. Porque, como lo refiere Latourette¹⁹, según el testimonio de Ireneo obispo de Lyons, Policarpo había sido enseñado por los apóstoles y había hablado con muchos que habían visto a Jesús.

El obispo conceptuaba la labor de los pastores de su tiempo resaltando el cuidado pastoral que deben dar a los pobres. Ztitzinger cita de Policarpo una descripción de la actitud y acción de estos pastores respecto a los hermanos pobres:

“Los presbíteros también deben ser compasivos, misericordiosos para con los hombres, haciendo volver a las ovejas que se han desviado, visitando a todos los enfermos, sin descuidar a las viudas, a los huérfanos y a los pobres; sino proveyendo siempre para aquello que es honorable ante Dios y los hombres”²⁰.

La tarea que encomendaba a los pastores era hacia un cuidado integral para las personas porque habla de traer al Señor a los perdidos y ayudarlos en sus enfermedades y pobreza.

- Juan Huss (1373-1415):

A finales de la edad media, en los albores de la reforma, surge Juan Huss, un pastor de Bohemia. Hombre de cuna humilde que llega a la Universidad de Praga y, por la fortaleza que recibía de su madre, gradúa con dificultades. Fue ordenado al sacerdocio en 1403 y luego desempeñó cargos administrativos en la Universidad de Praga. Mientras que muchos del clero vivían en un ambiente corrompido y mundano, Huss presentaba ante la sociedad un proceder intachable. Latourette²¹

¹⁹ Latourette, Kenneth Scout (vol. 1) (1967). *Historia del Cristianismo*. El Paso, TX: CBP. p. 176.

²⁰ Ztitzinger, op. Cit., p. 64

²¹ Latourette, op. cit. p. 777.

resalta que aun sus enemigos no podían hallar nada malo en su vida privada, y que tenía una reputación como pureza inmarcesible, en una época cuando no se podía decir otro tanto de muchos otros de alta posición eclesiástica.

Por influencia de los escritos de Juan Wiclif (1320-1384), el reformador bohemio adopta los principios evangélicos que lo condujeron a discrepar con la iglesia de su tiempo y, por ende, a iniciar un movimiento reformista en Bohemia, causa por cual fue quemado vivo por el Concilio de Constanza en 1415. La Iglesia se preocupaba más por la suntuosidad de sus templos que por la solidaridad hacia los pobres. Por esta causa, Huss condenaba a la iglesia de su tiempo por descuidar del bienestar de los fieles con las siguientes palabras: “La iglesia brilla en los muros, pero los pobres santos se mueren de hambre; arroja sus piedras con oro, pero deja a sus hijos desnudos”.²² Lamentablemente en tiempos también se ve este descuido al centrarse la preocupación de los pastores más en las construcciones de bellos templos y selectos instrumentos litúrgicos que en ayudar a los cristianos que sufren la pobreza.

- Conrado Grebel (1498-1526):

Conrado Grebel, hijo de una familia prominente, quien junto a Félix Manz, inició un movimiento radical en Zúrich, su tierra natal. Antes de su conversión estudió en Basilea, Viena y París, donde se saturó de humanismo. Ya un cristiano convertido, se vuelve amigo ardiente de Zuinglio. Pero, debido a su pensamiento de reforma radical, comenzó a distanciarse del reformador en el otoño de 1523. Con estas ideas instó a Lutero a que aplicase las Escrituras con menos contemporización de lo que lo hacía.

Las ideas de Grebel tuvieron aceptación entre la población. Como evidencia de ello, fue la adhesión de los llamados Hermanos Suizos a su movimiento de reforma radical que se extendió a otras ciudades en poco tiempo.

²² Ztitzinger, op. Cit. P. 71.

Este reformador era un pastor que se preocupó por el bien integral de los hermanos pobres que pertenecía a su movimiento. Ztitzinger menciona que el documento anabautista *Disciplina en la Iglesia* presenta la exigencia de Grebel sobre la atención que los pastores locales debían ofrecer a los pobres:

“Los ancianos y predicadores escogidos para la fraternidad se preocuparán con celo por las necesidades de los pobres, y extenderán con celo en el Señor, de acuerdo a su mandato, lo que se necesita para el bien y a favor de la hermandad“.²³

Este testimonio demuestra que en los albores del anabaptismo había preocupación no solamente por la predicación bíblica y el servicio de los sacramentos, sino también por el bien corporal de los hermanos.

- Jorge Fox (1624-1691)

Digno de mención es también Jorge Fox (1624-1691), fundador de la Sociedad de los Amigos, por el cuidado pastoral que promovía. La historia relata que a la edad de 19 años Fox se horrorizó al ver el contraste que había entre la profesión y la práctica del cristianismo nominal. Durante cuatro años sufrió una severa depresión espiritual motivada por el espectáculo de la miseria humana, especialmente durante la guerra civil que en aquel entonces era furiosa en el país de Inglaterra.

Inconforme con el ambiente religioso y social imperante, buscó y encontró la Luz Interior que le hizo sentir que Cristo podía hablar a su condición y su corazón saltó de gozo. A partir de esa experiencia espiritual, según cuenta Latourette, tomó las siguientes decisiones:

“Renunció al juramento, insistió en la honradez, practicó la sencillez en el vestir, en el comer y en el hablar, se opuso a la participación en la guerra, protestó contra toda hipocresía y formalismo en cuanto a la religión y al culto, señaló un rumbo nuevo en el

²³ Ibid. p. 80.

cuidado de los dementes, demandó trato justo para los indios norteamericanos, insistió en que los gobiernos existen para beneficio del pueblo y en que están obligados por la ley moral.”²⁴

En 1650 fue aprisionado en Derby como blasfemo y surgió el nombre de cuáqueros o tembladores porque Fox exhortó a los magistrados a temblar ante la Palabra de Dios. Sus últimos años los pasó en Londres trabajando en ayudar a los desamparados promoviendo escuelas para los pobres y campañas de tolerancia para los disidentes de la Iglesia oficial.²⁵

Se observa que este místico cristiano, rechazado por la Iglesia Anglicana y por el gobierno de Londres, fue un pastor que procuraba el bien del pueblo, porque reclamó a la Iglesia la atención a los enfermos marginados y reclamó al gobierno trabajar para el bien del pueblo necesitado. El mismo selló su preocupación pastoral trabajando en Londres por el bienestar de los pobres.

- Juan Wesley (1705-1791):

Otra personalidad que se identificó a favor del cuidado para el bienestar pleno de los feligreses fue Juan Wesley, el fundador del metodismo. Nace en Epwort siendo sus padres la piadosa Susana y el pastor anglicano Samuel Wesley. Estudia en Londres y después en Oxford donde, con la ayuda de su hermano Carlos, organizó el “Club Santo” para la promoción de la santidad. Viaja a Georgia, en América del Norte, para trabajar como ministro de la nueva colonia, de donde regresó desilusionado. Habiendo regresado a Inglaterra, influenciado por moravos alemanes, experimenta en su corazón el perdón por la gracia divina. De ahí en adelante se empeñó a predicar esa experiencia viva que desagradó a los ministros anglicanos quienes le negaron sus templos. Entonces se dedica a predicar al aire libre por todas partes y establece sociedades de creyentes convertidos.

²⁴ Latourette (vol. 2), op. cit. p. 179.

²⁵ Vila, Samuel y Darío A. Santamaría (1979). *Enciclopedia Ilustrada de la Historia de la Iglesia*. Barcelona: CLIE. p. 335

Wesley amó sin límites a sus feligreses pobres. En su esfuerzo por restaurar integralmente a las personas les guiaba a la conversión sincera hacia Dios y a desarrollarse como personas dignas entre la sociedad. Entre las actividades de servicio social que realizaba para el bien de los pobres de sus sociedades se encuentran las siguientes:

- Promovía el cuidado de los comerciantes pobres y la creación de fondos de préstamos para ayudar a hombres de negocios en sus aprietos”.²⁶
- Promovía fuentes de trabajo para los desempleados. En su Diario, para el 25 de diciembre de 1740, Wesley apunta una nota interesante acerca de proveer trabajo para algunos necesitados, que Eunice Bryant da a conocer:

“Nuestro objetivo fue el de mantenerlos al mismo tiempo de la necesidad como de la ociosidad, con el costo tan reducido como fuera posible. Para hacerlo, pusimos doce de los más pobres, y un maestro, en el salón de la sociedad, donde estaban empleados durante cuatro meses, hasta la llegada de la primavera, desenredando o hilando algodón. El objetivo fue realizado: fueron empleados y mantenidos con el producto de su propia labor”.²⁷

- Creaba casas dignas para el albergue de personas indigentes que no tenían la capacidad de mantenerse por sí mismas como las viudas, los huérfanos y ancianos, para facilitarles los cuidados pastorales acordes a sus necesidades. En esas casas les visitaba y comía con ellos. Al respecto, Bryant cita de Wesley lo siguiente: “En 1748, tenían en estas casas limpias y cómodas nueve viudas, una mujer ciega, dos niños pobres, tres sirvientes, un hombre y cuatro o cinco predicadores, “porque yo mismo como los otros predicadores que están en la ciudad, comemos la misma dieta de los pobres, y en la misma mesa con ellos; y nos regocijamos en esto, como las arras cómodas de comer con pan juntos en el reino de nuestro Padre”.²⁸

²⁶ Latourette (vol. 2), op. Cit. P. 413.

²⁷ Bryant, Eunice R. (1982) *Teología de Juan Wesley*. Kansas City: Nazarene Theological Seminary. p. 43.

²⁸ *Ibíd.* p. 103.

Es posible mencionar más actividades que el fundador del metodismo realizó para el cuidado integral de sus feligreses. No soportaba ver a sus feligreses en la imperfección del pecado, por esa causa instruía vehemente sobre la vida de santidad. Tampoco soportaba ver a su gente en la pobreza, por eso trabajó incansablemente para que se desarrollaran como dignos hijos de Dios, con vivienda, salud, educación y trabajo. Fue un pastor que debe ser imitado ahora por los cuidadores del rebaño en América Latina.

- Spurgeon (1834-1891):

Charles Spurgeon fue pastor de la Iglesia Bautista de New Park Street, conocida como El Tabernáculo, en el Sur de Londres. Durante su ministerio este hombre de Dios llegó a tener en su iglesia 6,000 miembros y logró 14,592 convertidos que se congregaron en diferentes denominaciones. Era un predicador excelente que atraía multitudes, el más famoso del siglo diecinueve,²⁹

El pastor Spurgeon no solo es conocido como el predicador impresionante de New Park Street, lo es también como el pastor generoso que promovía la vida digna de niños que podrían derivar a la vida de extrema pobreza. Su amor a los niños huérfanos le impulsó a crear el orfanatorio de Stockwell en 1869, y su preocupación por las familias de padres alcohólicos le hizo fundar y sostener con las ofrendas del Tabernáculo la Temperance and Clothing Association.³⁰

La labor filantrópica de Spurgeon debiera inspirar en la actualidad programas y proyectos compasivos para la niñez desamparada de las iglesias guatemaltecas que, semejante a la londinense, la enfermedad, el crimen y el vicio del alcohol la privan de sus padres. Los niños en esta situación son el sector social más vulnerable ante los peores flagelos que lastiman la sociedad. Pero, es claro, que esta conciencia de ministerio la tiene el pastor que se proyecta a cuidar a su gente. Esta visión será posible, como dice Spurgeon, si “Los ministros son para las iglesias, y no las iglesias para los ministros”.³¹

²⁹ Latourette (vol. 2), op. Cit. p. 586.

³⁰ Vila, op. Cit. p. 529

³¹ Ztitzinger, op. cit. p. 84.

- Bonhoeffer (1905-1945):

Dietrich Bonhoeffer nació en Breslau, Alemania. Su padre era psiquiatra y su madre era de una familia de eruditos. Siendo muy joven su familia se trasladó a Berlín. Como cristiano, a partir de 1931, se negó a todo compromiso con las autoridades nazis. A partir de 1933 se desempeñó como pastor de congregaciones alemanas en Barcelona, Londres y Finkenwalde.

Estando en una situación muy riesgosa por su oposición directa al gobierno nazi, en 1939 viajó a Estados Unidos donde podía salvar su vida, pero se negó a aprovechar la oportunidad que se le brindaba para escapar al destino que le guardaba en Alemania, porque su conciencia pastoral no le permitía estar a distancia de sus hermanos y de su nación en un tiempo que necesitaban dirección y acompañamiento. Regresó para compartir la carga de los días tenebrosos en tiempos de la guerra.³² También Gandhi, el maestro de la no violencia, lo invita para vivir en Ashram durante el tiempo de peligro, pero “siempre optó por quedarse con su pueblo”.³³

Al regresar de Norteamérica, poco antes que estallara la guerra, se le prohibió enseñar, hablar en público y publicar escritos. Sigue ayudando a mantener activa la iglesia confesora. Se enroló en el movimiento de resistencia alemana contra Hitler. Fue detenido en abril de 1943 y ejecutado el 9 de abril de 1945.³⁴

Bonhoeffer era un pastor cercano, no a distancia de sus ovejas. Por ejemplo, cuando se le encargó guiar a un grupo de muchachos insubordinados hacia la confirmación, dejó su barrio alto y cómodo de Grunewald, en donde vivía, y se fue a vivir en Wedding, entre los muchachos. Así pudo visitar sus hogares, comprender sus problemas, y llevarlos a todos a la confirmación.³⁵ Estando en ese barrio de abajo, se horrorizó ante el efecto de la pobreza y el desempleo sobre la

³² Robertson, E. H. (1975) *Dietrich Bonhoeffer: introducción al pensamiento teológico*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano. p. 26.

³³ Hourdin, Georges (s.f.) *Dietrich Bonhoeffer: víctima y vencedor de Hitler*. P. 45

³⁴ Vila, op. cit. p. 237

³⁵ Robertson, op. cit. p. 21.

moralidad de la gente, y se estremeció ante la aparente indiferencia de la iglesia.³⁶ Allí comprendió la razón del evangelio social.

Bonhoeffer fue un pastor que quiso estar con la gente a la que ministraba, porque a pesar del peligro de muerte que conllevaba su ministerio pastoral, optó siempre por estar con su rebaño, no lo abandonó. Cuando vio venir el lobo nazi no huyó sino que lo enfrentó. Afirmó y experimentó en su propia vida llevar la cruz como discípulo de Cristo aceptando el dolor y la muerte.

- Martin Luther King (1929-1968):

Martin Lutero King fue pastor bautista y líder negro nacido en Atlanta, Georgia. Fue líder del movimiento que obtuvo a favor de los negros los mismos derechos que los blancos en América por procedimientos no violentos. Su libro cumbre fue *La Fuerza de Amar*, publicado en 1963, que dio a conocer sus pensamientos y su caridad cristiana al mundo entero que lloró su muerte, sin distinción de raza o credo religioso.³⁷

King inicia su carrera pastoral en Atlanta después de ser ordenado en el templo de su padre, en el año 1947, y fue nombrado asistente pastoral de esta parroquia. Con corazón de pastor observó que la sociedad norteamericana condenaba a los negros a vivir en condiciones insostenibles de miseria. Como cristiano estaba convencido de que la iglesia debía desempeñar un papel activo en el establecimiento de la justicia social.

El pastor King decidió luchar a favor de la dignidad de su gente con el método de “la no violencia”, traduciendo de esa manera sus convicciones filosóficas y teológicas en hechos loables. En su discurso más resonante, ante cientos de miles de personas, en Washington dijo que tenía un sueño: “Os digo, amigos, aunque, efectivamente, tengamos que hacer frente a las dificultades del hoy y del mañana, que siempre tengo un sueño”.³⁸ Su sueño era ver un trato de

³⁶ *Ibíd.* p. 21.

³⁷ Vila, *op. cit.* p. 409

³⁸ Roussel, Vicent. *Martin Luther King: Contra todas las exclusiones*. BILBAO: DESCLÉE DE BROUWER. p.12

fraternidad, de justicia y de igualdad a favor de su gente. Ese sueño comenzó a verlo realizado al lograr la aprobación del Acta de Leyes Civiles que favorecían a las personas de color. Tuvo que ofrendar su vida por esa causa, pues fue asesinado el 4 de abril de 1968, en Memphis. El ya había dicho: “Si muero, será para que tú seas libre”.³⁹

Roussel comenta que el pastor bautista amó a los suyos hasta aceptar la idea de que le quitaran la vida a causa de este amor; que había tomado en serio la propuesta de bienestar que Jesús dirigió hace dos mil años; que consagró su vida a sus hermanos y a los más pobres, poniendo su inteligencia y todas sus fuerzas al servicio de la organización que luchó a favor de la libertad de los suyos, de manera radical.⁴⁰

2.2.2.2. Desafíos históricos para la pastoral

La reseña hecha sobre el ministerio de pastores históricos, que se han traído a mención, deja desafíos para la pastoral actual que, en unos o en todos los aspectos, enfoca la responsabilidad real de los pastores actuales hacia el cuidado de sus feligreses. Los desafíos son los siguientes:

- Concebir una visión pastoral de bienestar para los feligreses sobre la base del propósito pleno de Dios, por medio de Cristo, para la humanidad. Es una visión acariciada desde el amor sin límites por la gente, que impulsa a la realización de una tarea pastoral a pesar de los obstáculos.
- Cuidar con compasión y misericordia a las personas que estén sin capacidad de cuidarse por sí mismos y proveerse de recursos básicos para la subsistencia, como los dementes, las viudas, los huérfanos, los hijos de alcohólicos, ancianos abandonados y todos los pobres imposibilitados.

³⁹ Ibid. p. 103.

⁴⁰ Ibid. p. 103.

- Aplicar la Palabra a la totalidad de la vida humana, cuidando el área espiritual de relación con Dios y también las áreas de bienestar, emocional, físico y relacional de los creyentes.
- Luchar por la defensa de la dignidad de la gente ante instancias gubernamentales, cuando sea necesario, insistiendo en que los gobernantes existen para beneficiar al pueblo y que están obligados por la ley moral a defender el bien de todos.
- Restaurar integralmente a las personas conduciéndoles a la conversión sincera hacia Dios y al desarrollo pleno como hijos de Dios, con dignidad entre la sociedad.
- Incluir la obra social en la proyección pastoral para facilitar procesos para promocionar un mejor nivel de vida con vivienda, salud, educación y trabajo.
- Amparar a personas de la congregación que están en una situación vulnerable, como las familias que están en extrema pobreza y los niños que tienen padres alcohólicos.
- Acompañar a los feligreses en sus penas y sus luchas, estando con ellos en la escena real de su vida, para alentarlos y ayudarles en sus cargas. Esta es una actividad que conlleva a veces muchos sacrificios, pero queda la satisfacción profunda de haber cumplido una tarea filial.
- Señalar que los pastores deben poner la solidaridad hacia los hermanos pobres de la congregación por sobre la pompa de los templos y el brillo de la liturgia.

Lo expuesto hasta el momento aún no es suficiente. Falta la reflexión sobre la pastoral apropiada al contexto social de los feligreses, a partir de la teología bíblica. Para este análisis se debe pasar al estudio del fundamento teológico.

2.2.3. Fundamento teológico

Después de exponer el fundamento bíblico y el histórico del cuidado pastoral orientado al bienestar integral de los feligreses, se agrega el fundamento teológico. Este es un informe del

pensamiento teológico sobre el cual se cimienta el deber de la pastoral para el desarrollo pleno de los miembros del pueblo de Dios. Está enfocado en cuatro perspectivas teológicas: la perspectiva imago Dei, la perspectiva del shalom, la perspectiva del discipulado integral y la perspectiva del Reino.

2.2.3.1. Perspectiva de imago Dei:

El concepto:

Las Escrituras nos dicen que el hombre fue creado a la imagen de Dios (imago Dei), como un ser moral y racional (Gn. 1:26-27). La imagen de Dios en el hombre hace de éste una criatura racional, consciente de sí mismo, con auto determinación, con capacidad de tener comunión con el Creador. El hombre es el resultado total de la acción creadora de Dios tomado y modelado desde el polvo (Gén.2:4-8, 18-25). Es el néfesh (alma viviente) dotado de imagen y semejanza de Dios. De esta manera, este néfesh se distingue de los otros seres vivientes porque tiene la facultad de pensar y de querer por sí mismo. Esta facultad lo constituye como persona. Así el Creador ha elevado “toda la vida animal del hombre a la dignidad de persona”.⁴¹

El hombre identificado como un ser moral y racional, elevado a dignidad de persona, por la imago Dei, posee la capacidad para decisiones responsables. Al respecto, el Diccionario Teológico Beacon señala:

“asciende a la esfera de una existencia propia, con poder de decisión propia. Como ser con decisión propia, el hombre hace distinciones morales, tiene sentido de obligaciones morales, tiene sentido de obligación moral y busca una solución justificable. Es un animal que posee razón y conciencia”.⁴²

⁴¹ *Diccionario Teológico Beacon* (s. f.). Kansas City: Casa Nazarena de Publicaciones. P. 351.

⁴² *Ibíd.* p. 351.

Por lo consiguiente, el hombre adquiere la capacidad individual de tomar decisiones inteligentes y responsables para el bien de sí mismo y de sus congéneres.

Dado que el hombre es un ser moral y racional, el hombre en su totalidad es el virrey de la tierra. Pero ha de gobernar la tierra bajo la autoridad de Yahveh que gobierna todo el universo. La doctrina de la imagen de Dios es el fundamento para la dignidad humana y la ética bíblica⁴³ y, por ende, se constituye en fundamento para una pastoral responsable que dignifique la vida humana integral.

Sobre esta base, de grandeza en dignidad y capacidad del hombre, se asume que el cuidado pastoral debe realizarse con orientación hacia la vida total de la persona, con aptitud potencial y creativa para desempeñarlo. Así se expone a continuación:

El cuidado holístico de la pastoral:

La imago Dei exige a favor del ser humano un trato digno, sin mediocridades ni parcialidades. Exige que la pastoral se enfoque al cuidado de la persona total de los creyentes. El enfoque debe orientarse a que el creyente disfrute un bienestar de libertad, según el plan de Dios, frente a cualquier fuerza esclavizante como el pecado, los vicios, los hábitos negativos, la ignorancia y la pobreza, porque la dignidad del hombre se concretiza en el bienestar en todos los aspectos de su existencia personal.

Eunice Bryant, teóloga nazarena, refiriéndose a la dedicación que Wesley daba para que sus feligreses alcanzaran el desarrollo pleno de la vida, dice que se debía a su alto concepto que tenía del hombre creado por Dios: “Su alto concepto de la dignidad del hombre y el de las posibilidades de la gracia que estaban a su alcance, le ayudaban a enfocar su atención en el desarrollo del hombre total”.⁴⁴ El pastor orientado en la antropología bíblica que revela la importancia cumbre del hombre, y orientado en la soteriología que expresa todas las

⁴³ *Nuevo Diccionario de Teología* (1992). El Paso, TX: CBP, p. 500.

⁴⁴ Bryant, op. cit. P. XI.

posibilidades de la gracia plena para el hombre encaminará al miembro de su congregación por el camino del desarrollo total según el plan de Dios.

La potencialidad pastoral:

La imago Dei también eleva al hombre hacia un nivel de inteligencia para desempeñarse como sabio administrador del planeta, con capacidad de buscar creativamente soluciones para el progreso de la humanidad. Posee un potencial divino de posibilidades para cambiar realidades físicas y sociales a favor de la sociedad. Darrow Miller expresa con visión y entusiasmo lo que el hombre es capaz, en las siguientes palabras motivadoras:

“La imagen de Dios, impresa en nosotros, nos permite que vayamos más allá de la realidad física que vemos cada día. Podemos soñar un mundo mejor y luego empezar a lograrlo. Donde hay oscuridad, podemos crear una lámpara; donde hay desiertos, podemos cavar un pozo de agua; donde las montañas se encuentran estériles, podemos plantar un bosque; donde la gente está olvidada e ignorada, hacerlos libres a través del evangelio; donde la gente es ignorante, construir escuelas y bibliotecas; donde la tierra está ociosa, sembrar un huerto u hortalizas; donde la gente está enferma encontrar una cura; donde hay silencio, escuchar música y tocarla. El hombre es el descubridor, explorador, innovador, iniciador, creador y compositor”.⁴⁵

Todo ese potencial lo porta también el pastor. Al proyectarse a buscar el bienestar integral de su pueblo, se encuentra con realidades negativas existentes que tratan de obstaculizar el logro de la meta. Con todo, él posee la dote divina de la inteligencia que puede utilizar para eliminar los obstáculos y hacer pasar a su rebaño a un prado más nutritivo y seguro. Sobre esta capacidad de los pastores, Miller afirma:

⁴⁵ Miller, Darrow L. (2001) *Discipulando Naciones: el poder de la verdad para transformar culturas*. Managua: Producciones EMCOR, pp. 220-221

“Los pastores son portadores de ‘mentes inteligentes capaces de progresar, superar las barreras, dilucidar nuevos caminos, resolver problemas. Como Novak ha dicho: la creación está llena de secretos que aguardan para ser descubiertos, enigmas que el Creador espera que la inteligencia humana resuelva’. Porque han sido creados ‘un poco menor que los ángeles’ para realizar una tarea para un propósito que cumplir’.⁴⁶

2.2.3.2. Perspectiva del Shalom:

La tarea pastoral orientada al bienestar integral de los feligreses también encuentra fundamento teológico en el shalom hebreo. La palabra shalom se traduce en las versiones castellanas de la Biblia con el término “paz”. Pero el significado de paz en castellano se queda muy corto. Para tener una idea más completa del significado de la palabra shalom acudimos a Leon-Dufour, quien nos da una amplia explicación:

“La palabra hebrea *shalom* deriva de una raíz que, según sus empleos, designa el hecho de hallarse intacto, completo (Job 9:4), por ejemplo, acabar una casa (1 R. 9: 25), el acto de restablecer las cosas en su prístino estado, en su integridad, por ejemplo, ‘apaciguar’ a un acreedor (Ex. 21:34), cumplir un voto (Sal. 50:14). Por tanto la paz bíblica no es sólo el ‘pacto’ que permite una vida tranquila, ni el ‘tiempo de paz’ por oposición al ‘tiempo de guerra’ (Ec. 3:8; Ap. 6:4); designa el bienestar de la existencia cotidiana, el estado del hombre que vive en armonía con la naturaleza, consigo mismo, con Dios; concretamente es bendición, reposo, gloria, riqueza, salvación, vida’.⁴⁷

Este shalom, que consiste en la paz integral, bienestar integral, prosperidad integral, anhelado por Dios para el pueblo de Israel, debe ser también una realidad para la totalidad de la vida del cristiano. Miller expresa sobre el alcance de esta prosperidad: “La prosperidad debe ser una realidad en todas las áreas de la vida: física, espiritual, social e intelectual. Esta idea antigua de

⁴⁶ Ibid., p. 220.

⁴⁷ Leon-Dufour, op. cit. p. 656

prosperidad integral está relacionada al término hebreo *shalom*".⁴⁸ Sin embargo, Miller advierte: "Pero es claro que esta abundancia es una consecuencia de vivir de acuerdo a la ética del desarrollo".⁴⁹ La ética del desarrollo no es más que el cumplimiento de las reglas establecidas por Dios para llegar a la abundancia y la prosperidad.

Dios anhela profundamente el bienestar integral para su pueblo Israel. Encargó a los sacerdotes bendecir a su pueblo con el shalom, diciendo: "*Jehová te bendiga y te guarde, Jehová haga resplandecer su rostro sobre ti y tenga de ti misericordia; Jehová alce sobre ti su rostro y ponga en ti paz*" (Dt. 6:24-26). Y con esta palabra se saludaban los israelitas significando que anhelaban un bienestar integral del prójimo (1 S. 30:21). Si este es un bienestar prometido a los miembros del pueblo de Dios, ¿no debe la tarea pastoral orientarse a esa perspectiva de bendición divina? ¿A caso la meta de los pastores ha de estar divorciada de la preocupación fiel de Dios por sus ovejas?

Para el logro del shalom no basta con una pastoral que únicamente se limite a la predicación, la enseñanza, la administración, visitación y otras actividades que tradicionalmente han sido parte de la tarea pastoral, debe incluirse el desarrollo social de la comunidad a la que pastorea, señala Santiago⁵⁰. El pastor puede impulsar el desarrollo social por medio de proyectos de desarrollo que pueden ser dirigidos por personas idóneas a áreas específicas que se podrían trabajar para suplir necesidades de los hermanos y hermanas de la congregación.

El desarrollo es un proceso auto-sostenido a través del cual un pueblo, un grupo o una familia avanzan económico, social, moral e intelectualmente. "El desarrollo es diferente a los programas de ayuda en el sentido que desarrollo es a largo plazo, en tanto que la ayuda es a corto plazo",⁵¹ explica Miller. El pastor, en función de su labor, está en un plano adecuado para ser agente impulsor del desarrollo integral de las familias de su congregación y, por ende, también de la economía de las familias, desde una perspectiva bíblica. Para el logro del bienestar de sus

⁴⁸ Miller, op. cit. p. 275.

⁴⁹ Ibid, p. 275.

⁵⁰ Santiago, op. cit.

⁵¹ Miller, op. cit. p. 277.

feligreses se han de impulsar proyectos hacia el desarrollo, porque no bastará la promoción de ayudas para satisfacer las necesidades del momento, aunque muy amorosas no siempre dejarán de ser paliativos.

2.2.3.3. Perspectiva del discipulado integral:

De importancia teológica para el cuidado integral de los feligreses es fundamentar la tarea pastoral en el cumplimiento de discipulado integral. Para comprender esta perspectiva teológica, se necesita entender qué es discípulo y qué es discipulado. El significado general de discípulo en griego (*matetés*) es “alumno”, “aprendiz”. Un discípulo es una persona que aprende bajo la guía de un maestro. Por ejemplo Moisés tuvo discípulos (Jn. 9:28), también Juan el Bautista (Mr. 2:18) y aun los fariseos (Mt. 22:15-16). Discípulo es uno que acepta y practica las enseñanzas de su maestro.

De igual manera debemos entender el discipulado. La palabra discipulado puede entenderse como un adjetivo derivado de discípulo, que significa una persona que se ha convertido en discípulo; o bien un sustantivo que significa el proceso por el cual se forma al creyente en discípulo de Cristo. Este proceso encargó Jesús a sus seguidores cuando los comisionó “*haced discípulos a todas las naciones*”, por medio de las acciones “*yendo*”, “*bautizando*” y “*enseñándoles que guarden*” (Mt. 28:19-20). Consiste en guiar a los nuevos creyentes a seguir a Jesús el maestro y a caracterizarse por la conversión, la lealtad, tomar la cruz, servicio humilde, santidad y cumplir la Gran Comisión, tal como él lo enseñó. Así se convierten en seguidores de Cristo y son llamados cristianos (Hch. 11:26).

Sin embargo, Jesús no solamente desafía a los hombres y a las mujeres a tomar el yugo y a aprender de él, también los llama “*venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo los haré descansar*” (Mt. 11:28). El discipulado también es guiar a los nuevos convertidos a una “*vida en abundancia*” que es el don del Buen Pastor (Jn. 10:10-11), como ya se ha puntualizado; a vivir en dignidad como evidencia de recobrar la imagen de Dios; y a disfrutar el bienestar integral por el derecho que tienen al shalom.

Entonces, no basta un discipulado orientado a la liberación de ataduras espirituales que sujetan a los hombres al pecado, también han de ser liberados de las ataduras emocionales y culturas que los atan a una vida decadente. Esto es lo que se entiende por un discipulado integral. Al discípulo que le sigue incondicionalmente, Jesús le da vida abundante. En el contexto del pasaje bíblico del Buen Pastor, Jesús explica que a sus ovejas que le siguen da vida, en oposición al ladrón que viene para “*hurtar, matar y destruir*”, para devastar la vida.

En este sentido, la pastoral ha de operar un discipulado orientado hacia la transformación del creyente en todas las esferas de la vida. Este es un discipulado de alcance integral, diferente al que se limita al ámbito espiritual de la vida de las personas. Miller señala la insuficiencia de la tarea pastoral al aplicarse solamente al ámbito espiritual, al decir:

“no bastará con la predicación para el arrepentimiento del pecador y conversión espiritual, tampoco basta con ayudar a los necesitados, se necesita en ellos un cambio radical en todas las esferas de la vida; como sucede en la oruga cuando se convierte a mariposa. Es una transformación que re-orienta la vida de la persona empezando en el interior al nivel de las creencias y valores”.⁵²

Para llevar a cabo un cambio radical, se necesita un discipulado que también enfoque la formación de una mentalidad opuesta a la enraizada cultura de pobreza en América Latina. Miller define la cultura de pobreza como: “un conjunto de ideas en las que se cree como grupo, ideas que producen ciertas conductas, a las cuales a su vez traen como consecuencia la pobreza”.⁵³ Esto quiere decir que la pobreza es producto del hombre, no de Dios, porque se enraíza en los valores culturales contrarios al bienestar pleno el hombre, contrarios al plan próspero de Dios para su pueblo (Dt. 15:4).

La formación de una nueva mentalidad en los feligreses se puede lograr con un discipulado que establezca los principios del reino y una cosmovisión bíblica, del mundo y la vida, en el

⁵² *Ibíd.* p. 69.

⁵³ *Ibíd.* p. 63.

individuo y en el pueblo.⁵⁴ Con una mentalidad así, el feligrés posee una base actitudinal que lo predispone al cumplimiento de una ética de desarrollo, como Dios la establece en su Palabra, para lograr la abundancia y la prosperidad. Dentro de la ética del desarrollo estará, por ejemplo, el trabajo diligente (Pr. 10:4; 13:4; 21:5) y el aprovechamiento del tiempo (Pr. 6:8; Ef. 5:16; Col. 4:5).

Situando la responsabilidad del pastor en la perspectiva del discipulado integral, es claro que el pastor es responsable de orientar, con fundamento bíblico, al hermano pobre hacia la prosperidad integral, y vigilar paso a paso su progreso con disciplina y constancia. Para enfatizar este deber pastoral, citamos nuevamente al pastor nazareno Lauro Santiago⁵⁵ quien afirma lo siguiente:

“Es deber del pastor impulsar a los feligreses a que salgan de la pobreza, orientándoles sobre lo siguiente:

- Hacerles consciencia que la fuente de vida es espiritual, que la primera preocupación es ‘buscar primeramente el reino de Dios y su justicia’.
- Tener una actitud positiva ante el trabajo que promueva el esfuerzo, la creatividad y la puntualidad.
- Hacer uso adecuado de los recursos materiales que se tengan.
- Hacer buen uso del tiempo, porque el mal uso trae pobreza.
- Fidelidad en la entrega de los diezmos y confiar en las promesas de bendición de Dios.”

El desafío planteado a los pastores de los rebaños cristianos es aplicar un discipulado integral, vinculado al poder transformador del evangelio y a las implicaciones sociales de la Gran Comisión, a favor del bien total del creyente en la situación de su contexto. Con este discipulado se apunta al logro concreto del propósito restaurador de Dios a favor del hombre perdido que es hallado por Cristo.

⁵⁴ *Ibíd.* p. 69.

⁵⁵ Santiago, *op. cit.*

2.2.3.4. Perspectiva del Reino:

El pueblo de Israel esperaba profundamente la realización de la esperanza que tenían de un reino y el cumplimiento de las promesas del pacto hechas en el pasado a sus padres, según el Antiguo Testamento. Jesús proclamó el reino de Dios respondiendo a las expectativas del pueblo, aunque lo explica de manera diferente a como los judíos lo esperaban.

El reino anunciado por Jesús es “un nuevo orden, relacionado con el fin de la historia, que ya ha llegado con Jesús”.⁵⁶ En este sentido el anuncio del reino es escatológico. Fue inaugurado por Jesucristo, “*ha llegado a vosotros*” (Lc. 11:20), pero su consumación final permanece como un evento futuro. Su anhelada inauguración sucedió con la liberación de víctimas humanas del poder demoníaco (Mt. 12:28), y ahora se espera su final consumación cuando “*no habrá más muerte, ni más llanto, ni clamor, ni dolor*” (Ap. 21:4). Esto quiere decir, como los eruditos concluyen, “que el reino de Dios alude al comienzo presente tanto como a una más dramática presencia en el futuro”.⁵⁷

El reino trajo consigo la liberación y la salvación que alcanzan a la persona humana en su dimensión tanto espiritual como física. Por eso el inicio del reino, con la misión de Jesús, se caracterizó por curar y perdonar. Las numerosas sanidades demuestran su gran compasión frente a la miseria humana. Ahora el reino ha de avanzar hacia la liberación de todo aquello que sea lesivo a la vida como el egoísmo (Mt. 22:23), la violencia (Lc. 6:27), la injusticia (Lc. 20:47) y otras manifestaciones del pecado que rompen la buena relación con Dios y con el prójimo, hasta llegar a la etapa postrera cuando ya no habrá enfermedad ni sufrimiento.

Lo expresado sobre el reino de Dios nos indica que Dios está interesado en traer hacia él los pecadores por medio de la fe y el arrepentimiento, y también de establecer en la comunidad buenas relaciones. Al respecto, Vinay dice:

⁵⁶ Ferguson, op. cit. p. 801.

⁵⁷ Stassen, Glen H. y David P. Gushee. (2007) *La Ética del Reino: Siguiendo a Jesús en un contexto contemporáneo*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano. p. 20.

“Estas relaciones justas se manifiestan en la propia misión de Jesús, al anunciar la buena nueva para los pobres, al declarar que la preferencia del reino es atraer a los excluidos y a los pobres al banquete del rey, al castigar a los líderes religiosos por ignorar la justicia, y al dar prioridad a los pobres, a los enfermos y a los oprimidos.”⁵⁸

En coherencia a lo expuesto, se entiende que la pastoral en la comunidad del Reino, la iglesia local, está llamada a implementar acciones que procuren el cuidado de los feligreses acordes a las expectativas del Reino. De acuerdo al aporte de algunos teólogos citados, las acciones serían las siguientes:

- Provocar el arrepentimiento de los pecados donde se incluya, entre otros, la injusticia, el prejuicio racial, el materialismo, el individualismo, la dureza de corazón. Así los feligreses vivirán sin obstáculos la vida del Reino. El que se arrepiente y cree en el evangelio, de esta manera, asegura Padilla, “es liberado de una infructuosa vida de esclavitud a los poderes de las tinieblas y transformado en un agente de cambio integral para la gloria de Dios.”⁵⁹
- Buscar la renovación profunda de la vida de las personas para formar la comunidad esperada dentro de la perspectiva del Reino, por el poder del Espíritu Santo. Pannenberg dice lo siguiente:

“con la venida del reino de Dios debía llegar también la renovación de la vida humana por medio del Espíritu creador de Dios”,⁶⁰ y agrega que “la comunidad cristiana que adora ahora al rey de los últimos tiempos, podía comprenderse únicamente como la anticipación de la nueva humanidad, de una humanidad bajo el reinado de Dios y de su Espíritu”.⁶¹

⁵⁸ Vinay, Samuel y Chris Sugden (1992) “Hacia una teología de cambio social”, en *Al Servicio del Reino*. Costa Rica: Visión Mundial. pp. 216-217.

⁵⁹ Padilla, C. René (2006) *¿Qué es Misión Integral?* Buenos Aires: Cairos. p. 77.

⁶⁰ Pannenberg, Wolfhart. (1974) *Teología del Reino de Dios*. Salamanca: Ediciones Sígueme. p. 43.

⁶¹ Pannenberg, op. cit. p. 44.

- Avivar el amor sacrificial en las relaciones humanas que identifican al Reino, frente a la cultura occidental que, con sus sistemas socioeconómicos, exalta la separación e imágenes de éxito y gozo individualistas, para que ante la necesidad los miembros de la comunidad salgan de su indiferencia y despreocupación a participar para el bien de sus hermanos.⁶²
- Servir a los hermanos de la iglesia local, la comunidad del Reino, que están en desigualdad social. Este servicio debe hacerse con la participación solidaria de los miembros que tienen una mejor solvencia económica y que, dada su situación favorable, tienen la obligación de ayudar a los hermanos que no tienen. Actuar de otra manera será una contradicción a los valores del Reino. René Padilla comenta sobre esta responsabilidad:

“Algo anda mal si damos por sentado que, si ganamos bien o hemos heredado mucho, tenemos derecho de disfrutar de los lujos que nos ofrece la sociedad de consumo, sin ni siquiera preguntarnos si tales lujos no deben ser postergados a fin de liberar recursos para satisfacer necesidades más apremiantes, no nuestras sino de otros. En palabras de Juan *‘el que tiene bienes de este mundo y ve a su hermano tener necesidad, y cierra contra él su corazón, ¿cómo mora el amor de Dios en él?’* Y para no dejar dudas en cuanto a la motivación detrás de ese compartir de bienes que se espera de quien los tiene, Juan añade: *“Hijitos míos, no amemos de palabra ni de lengua, sino de hecho y en verdad”* (1 J.17-18). En un contexto de necesidades físicas y materiales acuciantes, un estilo de vida sencillo en función del servicio al prójimo es la exigencia del amor.”⁶³

2.2.3.5. Desafíos teológicos para la pastoral

Se ha presentado el pensamiento teológico sobre el cual se ha de fundamentar la tarea pastoral orientada al cuidado integral de los feligreses. Este fundamento teológico analizado desde cuatro perspectivas -la perspectiva imago Dei, la perspectiva del shalom, la perspectiva del discipulado y la perspectiva del Reino- deja para el cuidado pastoral de la actualidad los siguientes desafíos:

⁶² Brister, C. W. (1980) *El Cuidado Pastoral en la Iglesia*. El Paso, TX: CBP. pp. 113-114.

⁶³ Padilla, op. cit. p. 76.

- Buscar el bienestar integral de todos los feligreses porque son portadores de la imagen de Dios, lo que significa que son personas de alta dignidad a quienes se les debe tratar sin mediocridades ni parcialidad. Se les ha de cuidar para que disfruten el bienestar frente a las fuerzas amenazantes del pecado, los vicios, los hábitos negativos, la ignorancia y la pobreza, y otros males que denigran su persona humana.
- Incluir en la acción ministerial un proceso de desarrollo para que los creyentes logren el Shalom -paz integral, bienestar integral, prosperidad integral- propuesto por Dios para la vida de las personas de su pueblo. Será un proceso que, además de la predicación, la enseñanza, la visitación, la organización y otras actividades de operación permanente, cuenta con proyectos que promueven la prosperidad plena de la comunidad cristiana.
- Aplicar un discipulado de formación integral para el desarrollo pleno de los feligreses conforme al poder transformador del evangelio de Cristo y a las implicaciones sociales de la Gran Comisión. Será un discipulado orientado a que los feligreses renueven su cosmovisión con la fe en el Dios creador y el Cristo que vino a dar vida en abundancia, a que vivan la vida trasformada del evangelio, y a seguir a Cristo incondicionalmente sirviendo a los demás.
- Avanzar hacia la liberación de todos aquellos males que son lesivos para la vida del ser humano tanto en su dimensión espiritual como física. Conducir con cuidado pastoral a los creyentes hacia la bendición del reino que es la vida plenamente restaurada en Dios, apartándolos de los males del reino de las tinieblas como el egoísmo (Mt. 22:23), la violencia (Lc. 6:27), la injusticia (Lc. 20:47), el racismo, la mendicidad y otros males más que traen sufrimiento.

2.3. Análisis de la situación pastoral actual

En los antecedentes de la tarea pastoral, orientada al cuidado por el bienestar de los feligreses, se encontraron fundamentos que sirven como parámetro para diagnosticar la situación de la pastoral

en las iglesias locales de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala. Partiendo de esta base, se describe a continuación la situación de la pastoral, según observaciones hechas, y las causas de esa situación según las revela el aporte de la investigación.

2.3.1. Situación observada

A la luz de estos antecedentes se presenta un informe de observaciones y percepciones sobre la tarea pastoral, encaminada al cuidado de los miembros de la congregación. Es un reporte que presenta una serie de faltas al deber pastoral que se ofrecen a continuación:

2.3.1.1. Falta enfatizar la restauración plena:

Se observa que la tarea pastoral se queda corta para alcanzar la restauración plena de los convertidos, de todos aquellos males que son lesivos para la vida del ser humano, tanto en la dimensión espiritual como física. La restauración radica en hacer volver al hombre y a la mujer a un estado bienaventurado de santidad, felicidad y dignidad.

La pastoral no está del todo conduciendo a los creyentes hacia ese estado de vida del Reino, apartándolos de los males del reino de las tinieblas como el egoísmo, la violencia, la injusticia, el racismo, la mendicidad y otros males más que traen sufrimiento. La Palabra no se aplica interesadamente a todas las dimensiones de la vida humana, atendiendo a través de ella las necesidades espirituales, emocionales, físicas y relacionales de los creyentes.

Lo mismo sucede con el discipulado, que conlleva una finalidad restauradora hacia Cristo, porque actualmente se tiene la tendencia a utilizarlo para la formación paraeclesial del feligrés, que para la transformación según las implicaciones de la Gran Comisión. La persona que es discipulada generalmente no alcanza una cosmovisión bíblica de la nueva vida, por la fe en el Dios creador y el Cristo que vino a dar vida en abundancia, en oposición a la cosmovisión

atrofiada de la cultura decadente. La persona que se convierte al evangelio se le deja exenta de tantas bendiciones, a las que tienen derecho, por no tenerse como objetivo su restauración plena.

2.3.1.2. Falta proyección social

Se observa que la tarea pastoral no incluye una proyección social concreta a favor de los necesitados. Existen miembros de las congregaciones que están en situación de incapacidad para cuidarse por sí mismos y proveerse de recursos básicos para la subsistencia, como las viudas, los huérfanos, los hijos de alcohólicos, las familias abandonadas por el padre de familia, ancianos abandonados y todos los pobres imposibilitados; a sabiendas que las familias en extrema pobreza y los hijos de los alcohólicos están en situación vulnerable ante la delincuencia y los vicios. No obstante, la pastoral no ofrece un cuidado formal de compasión y misericordia a favor de miembros de la congregación que están con esta incapacidad y riesgo. No incorpora la gestión permanente de programas de auxilio local para sus necesitados. A veces se les ofrece ayuda por donaciones de programas foráneos de beneficencia, pero no de los hermanos de la misma comunidad. Tampoco se observa programas propios para mejorar el nivel de vida de los hermanos en la fe, como la salud, la educación, la economía familiar, el trabajo y la vivienda.

2.3.1.3. Falta acompañamiento pastoral:

También se observa que la tarea pastoral no está ofreciendo el acompañamiento pastoral a los feligreses que necesitan el apoyo en momentos en que están ausentes del templo. La atención pastoral para los creyentes casi está confinada al lugar del culto donde escuchan la predicación y participan en la adoración. No está llegando a ellos donde están en las circunstancias reales de la vida para alentar su esperanza en los tiempos de la tentación, del dolor, de la pobreza y de la enfermedad, y en tiempos festivos cuando quieren compartir su alegría. Este cuidado pastoral demanda la inversión de tiempo para llegar y estar con el hermano y, también, una actitud amorosa y humilde para llegar a la escena humana ya sea acomodada o infrahumana.

2.3.1.4. Falta conciencia vocacional:

Se observa que en algunos ámbitos pastorales, hace falta una conciencia vocacional para cumplir la tarea pastoral. Esta carencia se explica en las siguientes percepciones: no se tiene en mente que la congregación es un rebaño perteneciente a Dios y que el pastor es un encomendado por Dios y, por lo tanto, debe proceder con una motivación fiel; no se actúa con una aptitud consecuente al entendimiento que el feligrés es portador de la imagen de Dios, al cual se le debe tratar acorde a su alta dignidad sin mediocridades ni parcialidad; y no se toma en serio el bienestar integral de los feligreses que Dios ofrece en su Palabra a los miembros de su pueblo.

La falta de conciencia vocacional está limitando la tarea de los pastores para alcanzar el bienestar holístico de los hermanos en la fe, sin ella no se sienten comprometidos a consagrarse con esmero hacia ese ideal, por lo que muchos continúan ofreciendo una labor parcial y un cuidado pastoral insignificante a la congregación que tienen bajo su responsabilidad.

2.3.1.5. Falta visión pastoral:

También se percibe la carencia de una visión pastoral, que ubique a la congregación en una situación de bienestar integral, sobre la base del propósito pleno de Dios, por medio de Cristo, para su pueblo redimido. Escasea la visión por medio de la cual el pastor vea un rebaño que crece por las nuevas ovejas que se integran, alimentado con los buenos pastos de la pradera, sanado de las enfermedades y heridas obtenidas en el trayecto del camino, confortado para seguir adelante durante las experiencias adversas, descansado en lugares frescos después de los tramos calurosos del camino, protegido del camino escabroso y de las fieras que acechan, y hermoso por su aspecto magnífico y uniforme. Es decir, una congregación donde los miembros sean salvos por la fe en Jesucristo y santos en toda manera de vivir, donde reciban los cuidados pastorales según el plan de Dios, donde se desarrollan con dignidad de hijos de Dios, donde se les guía a disfrutar el shalom, donde se les enseñe a vivir según los valores del Reino, donde no existan fuerzas

excluyentes que marginen a ningún hermano en la fe, y donde la sociedad al ver a la congregación pueda quedar impactada por sus valores de vida.

Contrariamente, la visión enfatizada por muchos líderes eclesiásticos en la actualidad se orienta más hacia una visión empresarial que pastoral, porque se describe con crecimiento estadístico, poder económico, grandes y cómodas instalaciones, cultos impresionantes y liderazgo gerencial; con menos interés en formar una comunidad de fe, donde los miembros den y reciban amor y servicio fraternal.

2.3.1.6. Falta configurar el cuidado pastoral

Se observa que el cuidado pastoral que se ofrece a las congregaciones, carece de una configuración que especifique los indicadores del mismo y lo que cada uno de ellos comprende. Según los parámetros del modelo pastoral divino que debe ser la inspiración para los líderes de las iglesias, los indicadores del cuidado pastoral que se han de ofrecer a las ovejas serían: buscarlas, traerlas, integrarlas, conocerlas, alimentarlas, protegerlas, confortarlas, proveerles, guiarlas y acompañarlas. Sin embargo, algunas de estas atenciones se dan, otras se dan parcialmente y otras nunca se dan.

2.3.1.7. Falta un proyecto de cuidado pastoral

A las observaciones ya hechas, se agrega que es notoria la carencia de un proyecto de cuidado pastoral, que perfile la acción a favor de los feligreses, a partir de todo lo que Dios quiere para ellos, según los indicadores de su pastoral. Por la falta de un plan se ha caído en un cuidado con enfoque parcial a la persona del feligrés. Por ejemplo, en algunos casos solamente se cuida la vida espiritual del creyente sin mostrar interés en su estado emocional, en otros casos interesa que esté bien emocionalmente consigo mismo sin importar que esté bien con Dios. Interesa a veces que el creyente esté libre del pecado y de los vicios, pero no de los hábitos negativos, la ignorancia y la pobreza, y otros males que denigran su persona humana.

Entonces, falta la operación de un proyecto diseñado con los siguientes elementos integrales: el área espiritual de los creyentes para que estén en armonía con Dios por medio de la reconciliación y la vida de santidad; el área emocional para que estén en armonía consigo mismos por medio de la experiencia de la tranquilidad interior; el área corporal para que estén en armonía con su situación física por medio de la vida saludable; y el área relacional para que estén en armonía con los miembros de su familia y con la comunidad en general por medio de la convivencia digna.

Ahora bien, después de presentar la situación dada en la pastoral de las denominaciones evangélicas en mención, en el contexto del Municipio de Guatemala, surge la amplia pregunta: ¿por qué la tarea pastoral carece de la restauración plena de los conversos, de un cuidado formal de compasión y misericordia, de proyectos para desarrollo social de los feligreses, de acompañamiento pastoral encarnado a los feligreses, de una conciencia vocacional para cumplir la tarea pastoral, de una visión pastoral que ubique a la congregación en una situación de bienestar integral, de lucha por el bien integral de las ovejas, y de una configuración de cuidado pastoral que guíe a los pastores a atender a sus feligreses? La respuesta está en los siguientes hallazgos de la investigación.

2.3.2. Hallazgos de la investigación

Los hallazgos de la investigación de campo realizada afirman que la situación observada en la pastoral de las congregaciones, en las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel, se debe a las siguientes causas:

2.3.2.1. Perspectiva limitada del ministerio pastoral

El descuido del bienestar integral de los feligreses, se debe a que la pastoral actual tiene una perspectiva limitada de ministerio, que se evidencia al incluir acciones ministeriales que enfocan parcialmente la atención a los feligreses. La investigación de campo informa que los pastores

mayormente encausan su labor pastoral hacia los asuntos administrativos de la gestión eclesiástica, hacia la enseñanza y hacia la actividad evangelística para traer nuevos adeptos. Tal es el caso que el 86% de los pastores encuestados dijeron que su acción está encaminada al crecimiento numérico de la iglesia. Incluyen menos las actividades relacionadas al contacto pastoral como la visitación; y menos, aún, las acciones para atender las necesidades físicas y para promocionar desarrollo personal de los feligreses. De esta manera se queda al margen, de la perspectiva pastoral, otras áreas ministeriales que integradas forman todo el marco de acción para lograr el bien integral de los miembros de la iglesia local.

2.3.2.2. Marcado exclusivismo por la espiritualidad

El descuido del bienestar integral de los feligreses se debe a que la tarea pastoral actual tiene un marcado exclusivismo espiritual, porque ofrece más atenciones orientadas al área espiritual de la vida cristiana que al cuidado de la persona en toda su situación existencial. Más de la mitad de los pastores declara su exclusividad por atender la vida espiritual de los feligreses, porque ésta es más importante que la vida familiar, la salud, la economía y el desarrollo cultural del feligrés. En la misma perspectiva, se observa que los superintendentes, impulsores y supervisores del ministerio de pastoral, están interesados en la vida espiritual de los pastores porque afirman que su mayor interés está en la visión, en la ortodoxia y la santidad de ellos; y, en menos grado, la cultura, la salud y la economía de los pastores y sus familias. Este énfasis casi exclusivo por el ámbito espiritual explica por qué la pastoral descuida la persona y la vida plenas del feligrés.

2.3.2.3. Presión de las autoridades eclesiásticas

El descuido del bienestar integral de los feligreses se debe a que la tarea pastoral está presionada por la gestión de las autoridades eclesiásticas del distrito para lograr sobre todo la mayor cantidad posible de nuevos creyentes, el aumento en el listado de membrecía de la iglesia local, y el crecimiento económico de las iglesias locales. Sobre estos intereses exigen a los pastores que rindan informe. Enfatizan también, en menor grado, la predicación de la sana doctrina y a vivir

un testimonio moral de santidad. No encargan a los pastores que ofrezcan socorro a los hermanos necesitados. Este énfasis parcial de las autoridades eclesíásticas propicia que los pastores consideren sin importancia pastoral el cuidado holístico de los miembros de la congregación.

2.3.2.4. Desconocimiento sobre pastoral integral

El descuido del bienestar integral de los feligreses, se debe al marcado desconocimiento que los pastores de las iglesias tienen sobre el cuidado integral de los feligreses. Aunque la mitad de los pastores afirman haber recibido capacitación en las instituciones teológicas, los decanos académicos afirman que éstas tan solo se han limitado a dar una orientación básica sobre este deber, debido a que el currículo académico no ha estado diseñado para formar líderes cristianos hacia el cumplimiento de la pastoral integral. Por su parte, los superintendentes, encargados de orientar y supervisar la labor pastoral en las iglesias locales de sus distritos, expresan que ocasionalmente tan sólo ofrecen a sus pastores una capacitación rudimentaria al respecto. Por consiguiente, si a los pastores no se les ha dado una formación intencional para el cuidado pastoral integral, ni los superintendentes, como procuradores de la pastoral, les guían hacia ese deber pastoral, no se puede esperar que cuiden a las ovejas con tal excelencia.

2.3.2.5. Diseño incompleto del ministerio pastoral

El descuido del bienestar integral de los feligreses se debe a que la tarea pastoral, carece de un diseño integrado para el cuidado pastoral, con objetivos armónicos y actividades efectivas orientadas hacia la persona total del feligrés. La investigación revela que la acción de los pastores se centra más en la predicación y la enseñanza, que cubren parcialmente la necesidad del feligrés, y dejan al margen otras actividades que son vitales en el cuidado pastoral, como el acompañamiento a sus feligreses en tiempos de crisis. Un diseño completo del ministerio pastoral provee los principios generadores para las diferentes acciones hacia el cuidado de la persona total. Pero, al no contar con un diseño de cuidado integral, la tarea pastoral se opera en una organización de funciones desequilibradas.

Capítulo III: Marco Metodológico

3.1. Objetivos:

3.1.1. Objetivo general:

Analizar el descuido de la tarea pastoral por el bienestar integral de los feligreses de las congregaciones de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Amigos e Iglesia Emmanuel en el municipio de Guatemala.

3.1.2. Objetivos específicos:

1. Descubrir los enfoques actuales de la tarea pastoral en relación a la vida de los feligreses.
2. Verificar la gestión encomendada a la tarea pastoral en relación al cuidado de los feligreses.
3. Confrontar los intereses del liderazgo en la ejecución de la tarea pastoral frente al compromiso del cuidado integralmente a los feligreses.
4. Considerar las acciones dadas en la tarea pastoral encaminadas hacia el bienestar de los feligreses.
5. Constatar los obstáculos ante una tarea pastoral enfocada hacia el bienestar integral de los feligreses.
6. Verificar la capacitación recibida por los pastores para el desempeño de una pastoral orientada al cuidado integral de los feligreses.

3.1.3. Objetivos operacionales:

- Ofrecer un contenido pastoral que oriente hacia el bienestar integral de los feligreses.
- Ofrecer planteamientos a la tarea pastoral para mejorar el cuidado pastoral.

3.2. Variables:

3.2.1. Variable independiente: La tarea pastoral

3.2.2. Variable dependiente: El bienestar integral de los feligreses.

3.3. Indicadores:

3.3.1. Pastoral

3.3.2. Pastores

3.3.3. Tarea pastoral

3.3.4. Cuidado pastoral

3.3.5. Feligreses

3.3.6. Bienestar integral

3.3.7. Pastoral del Reino

3.4. Sujetos:

3.4.1. Se obtuvo información de los pastores de todas las iglesias locales de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Amigos e Iglesia Emmanuel en el Municipio de Guatemala.

- 3.4.2. Se entrevistó a los superintendentes que tienen jurisdicción eclesiástica en la pastoral de las congregaciones, que pertenecen a las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Amigos e Iglesia Emmanuel, en el Municipio de Guatemala.
- 3.4.3. Se entrevistó a los decanos académicos de las instituciones de educación teológica, donde los pastores adquieren su formación teológica para servir en las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Amigos e Iglesia Emmanuel en el Municipio de Guatemala. Dos de ellas están fuera del límite geográfico del Municipio de Guatemala, pero tienen incidencia en la formación de los pastores cuya tarea es el objeto de la investigación.

3.5. Instrumentos de campo:

- 3.5.1. Cuestionario: Fue aplicado a la obtención de información de los pastores de todas las congregaciones de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel en el Municipio de Guatemala.
- 3.5.2. Entrevista: Fue aplicada para la obtención de información de los superintendentes que vigilan la labor pastoral de las denominaciones, y a los decanos académicos concedores de los contenidos curriculares de las instituciones de educación teológica utilizados para la formación de los pastores, de Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel en jurisdicción del Municipio de Guatemala.

3.6. Presentación y análisis de resultados

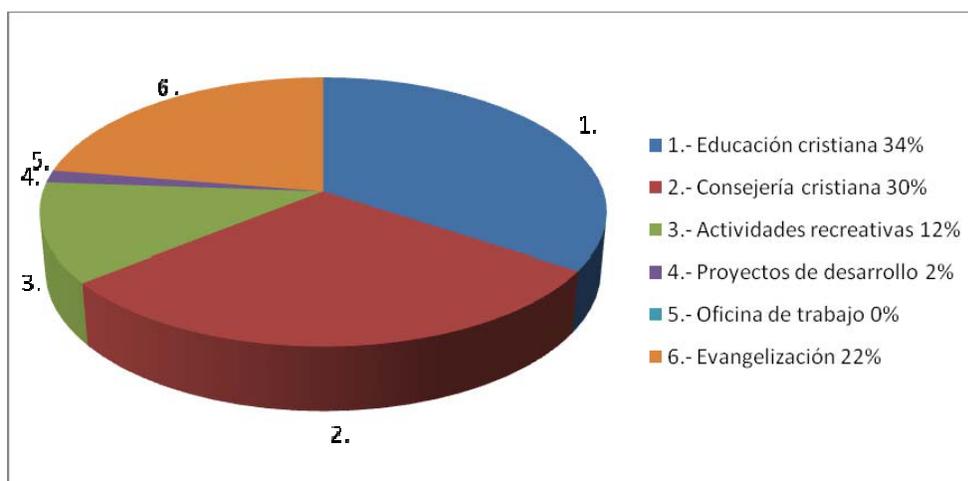
Se encuestó a veintiséis pastores (de los veintinueve que constituyen la población total), se entrevistó a tres superintendentes (de los cuatro que constituyen la población total), y se entrevistó también a los cuatro decanos académicos de las instituciones de educación teológica,

donde los pastores adquieren su formación teológica para servir en las denominaciones en mención. (VER ANEXO II) Como se observa, faltó indagar a cuatro pastores y a un superintendente debido a factores que no se pudieron superar.

La información recabada se presenta a continuación en gráficas de círculos de sectores para porcentajes y en tablas estilo profesional. Se analiza y se interpreta las respuestas a cada pregunta para obtener conclusiones.

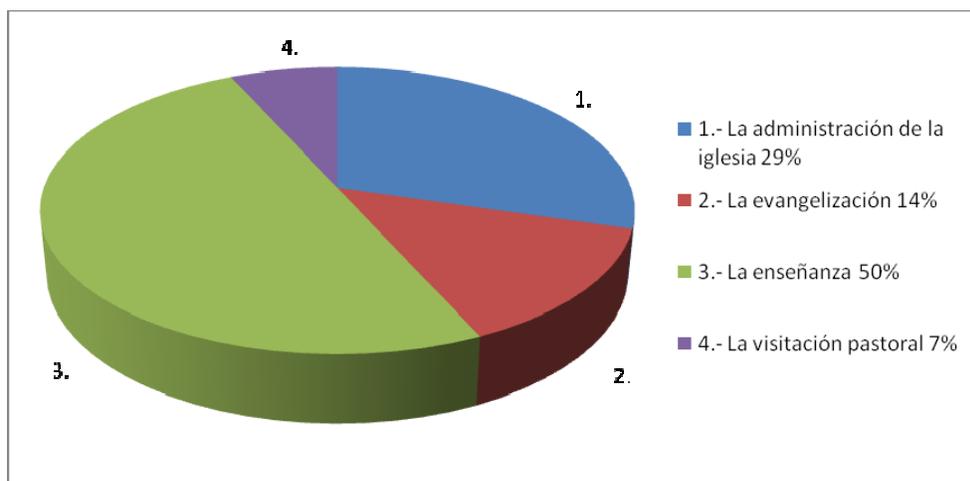
3.6.1. Resultado de encuestas aplicadas a Pastores:

3.6.1.1. ¿Cuáles son las actividades de su tarea pastoral que van encaminadas hacia el bienestar de los feligreses?



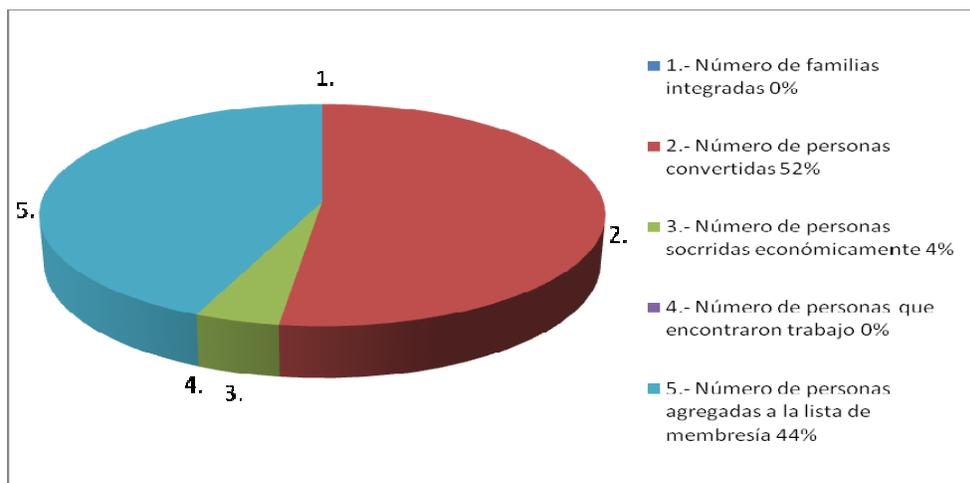
Las actividades más utilizadas encaminadas hacia el logro del bienestar integral de los feligreses son la educación cristiana, la consejería y la evangelización, y las de nula importancia los proyectos de desarrollo y la oficina para conseguir trabajo a los feligreses. Los datos revelan un desequilibrio en las actividades que imposibilita el cuidado integral de la pastoral.

3.6.1.2. ¿Cuál actividad pastoral ocupa más de su tiempo?



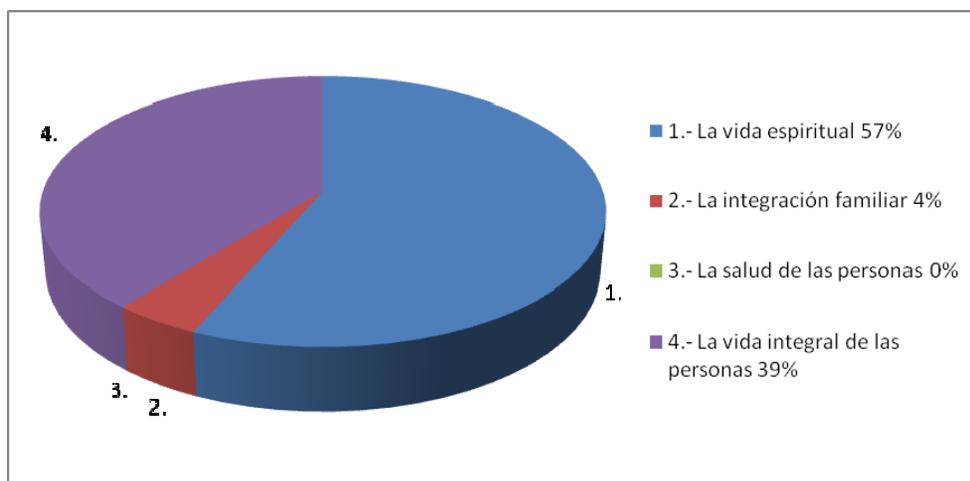
La actividad pastoral que más ocupa el tiempo es la enseñanza, con un 50%; en segundo lugar está la administración de la iglesia con 29%, siendo la menos atendida la visita pastoral. Significa que el contacto personal para el cuidado pastoral casi no tiene importancia, porque se le da un espacio muy limitado.

3.6.1.3. ¿Cuál es la exigencia mayor de las autoridades eclesiásticas de su denominación, ante la cual usted rinde informe?



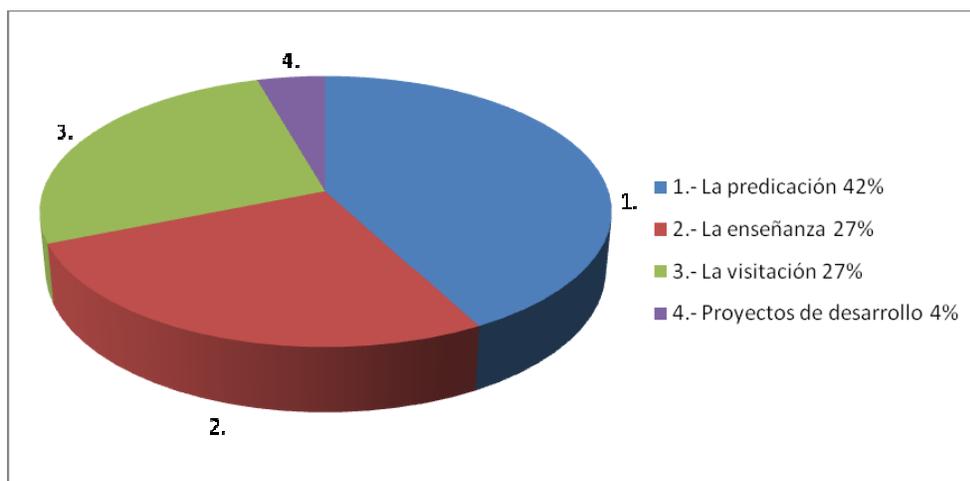
La exigencia mayor de las autoridades eclesiásticas a los pastores está mayormente en la conversión de nuevas personas con un 52% y en agregar personas a la lista de membresía con un 44%. Los datos revelan que al gobierno eclesiástico denominacional presiona por el crecimiento numérico, pero muy poco presiona por el socorro a los hermanos pobres, y nada por la familia y su economía.

3.6.1.4. ¿Cuál es el interés actual de más importancia en la tarea pastoral de su iglesia?



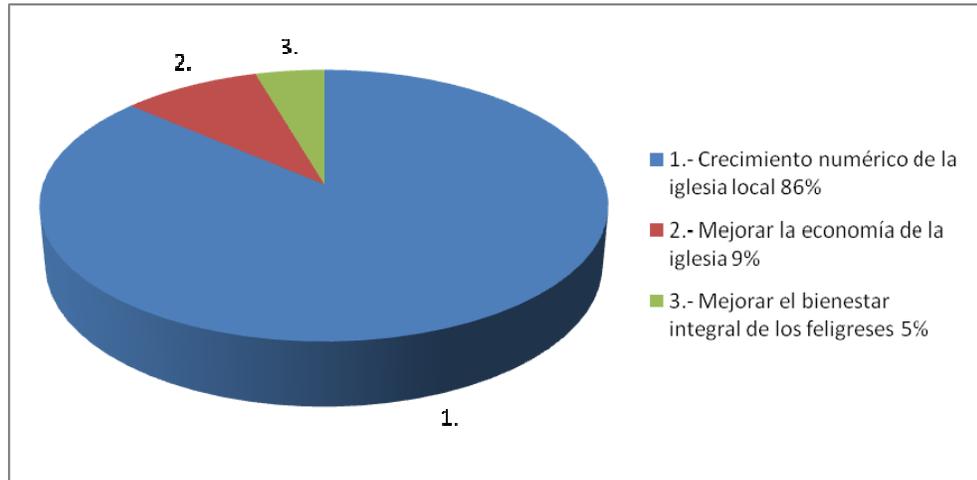
El 57% de los pastores pone, en su quehacer ministerial, más importancia a la vida espiritual de los feligreses, y un 39% expresa interés en la vida integral de ellos. Mucho menos importante es la integración familiar y nula la salud de las personas. Estos datos revelan poco interés en la situación existencial de los feligreses.

3.6.1.5. ¿Cuáles son las tareas dadas en su iglesia para el cuidado pastoral de los feligreses?



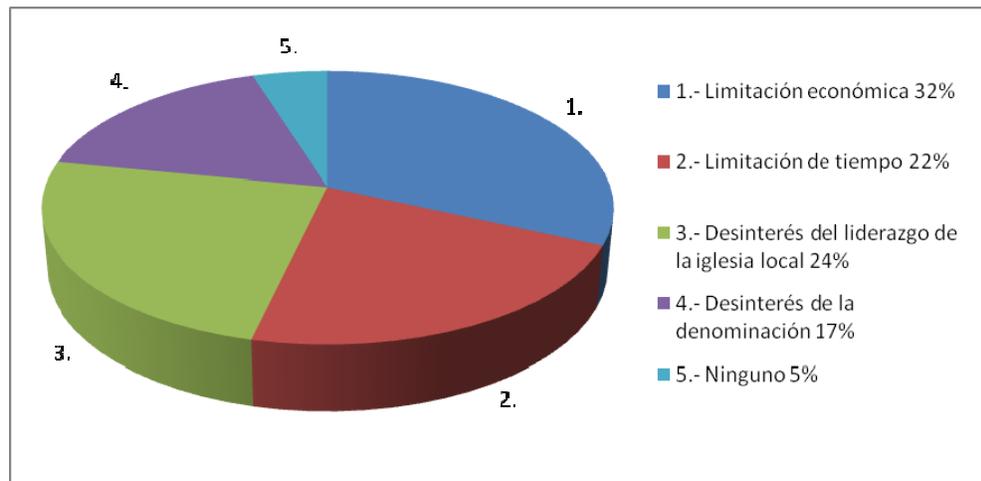
Según esta gráfica, la tarea más utilizada para el cuidado integral de los feligreses es la predicación con un 42%, seguida de la enseñanza y la visitación con un 27% cada una, y relegada a un 3% esta proyectos de desarrollo. Queda evidente la casi inexistencia de una proyección pastoral para el desarrollo integral de los feligreses.

3.6.1.6. ¿La tarea pastoral actual está principalmente encaminada a lograr?



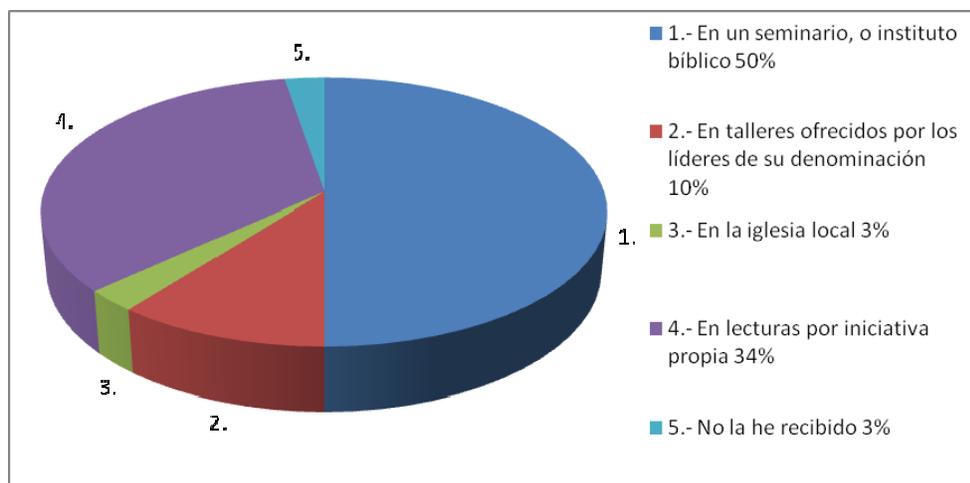
La pastoral está encaminada actualmente a lograr el crecimiento numérico en un 86%, luego el mejoramiento de la economía de la iglesia y, de último interés, el mejoramiento integral de los feligreses. Lo que revela que la mayor actividad está centrada en el aumento numérico de la feligresía y no en su bienestar.

3.6.1.7. ¿Cuáles son los obstáculos que usted encuentra para enfocar la tarea pastoral hacia el bienestar integral de los feligreses?



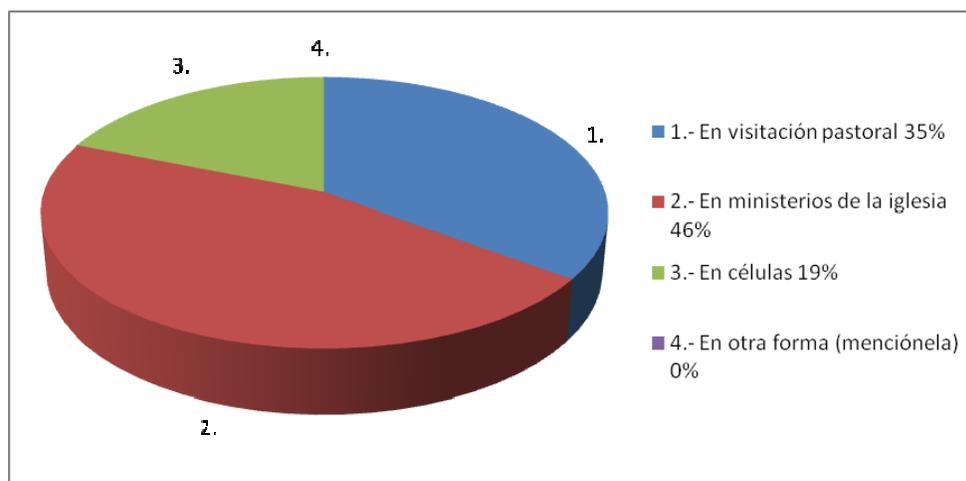
Los obstáculos mayores para enfocar la tarea pastoral al bienestar integral de los feligreses son la limitación económica, el desinterés del liderazgo de la iglesia local, después está la limitación económica. Se observa que únicamente el 5% no encuentra obstáculos para encauzar la tarea al bienestar de sus ovejas. Estos datos indican que existe una contundente mayoría de pastores que no buscarán el bienestar integral de los creyentes debido a que encuentran obstáculos.

3.6.1.8. Usted ha recibido capacitación para desempeñar una pastoral orientada al cuidado integral de los feligreses:



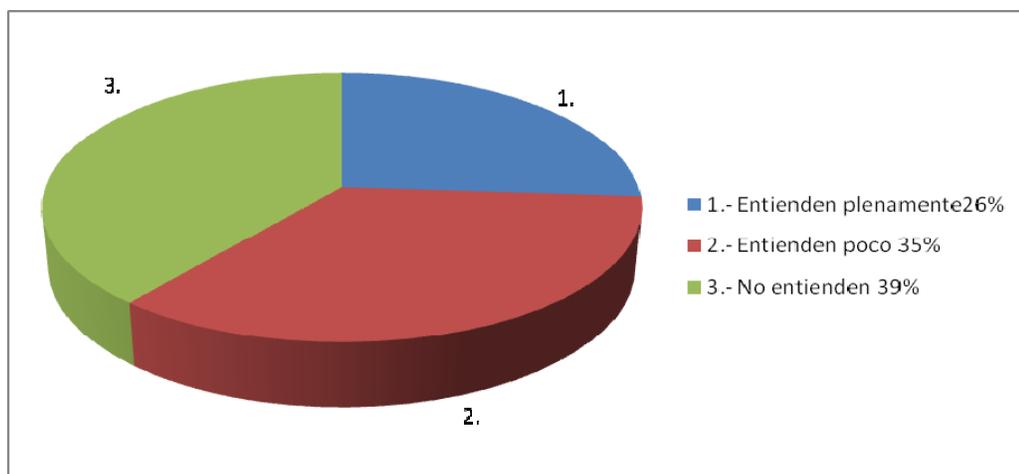
La gráfica informa que el 50% de los encuestados ha recibido la capacitación para orientar la tarea pastoral hacia el bienestar integral de sus feligreses en la institución de educación teológica, el 34% en lecturas por iniciativa propia, el 10% en talleres ofrecidos por su denominación, y en exiguo porcentaje están los que la obtuvieron en la iglesia local con un 3% y los que nunca la han recibido con un 3%.

3.6.1.9. ¿Cómo organiza usted el cuidado pastoral de sus feligreses?



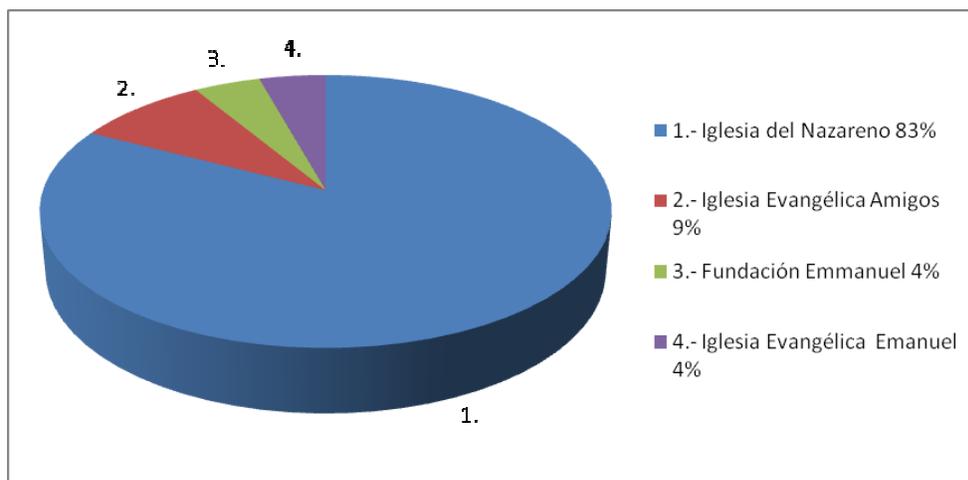
El cuidado pastoral está organizado en un 46% en ministerios de la iglesia, en un 35% en la visitación y en un 19% en células. Se concibe que la atención pastoral no se ofrece tanto por medio de personas de la localidad del feligrés, sino de personas que llegan eventualmente de los departamentos ministeriales de la iglesia lo cual significará un cuidado pastoral ocasional.

3.6.1.10. ¿Qué entiende usted por cuidado integral de los feligreses?



Las encuestas informan que el 26% de los pastores encuestados entiende plenamente lo que significa el cuidado integral de los feligreses, el 35% entiende un poco y un 39% no tiene una comprensión de qué trata este cuidado. Es claro que el nivel de entendimiento, sobre el cuidado integral de los feligreses, será determinante para la atención que ofrezcan a sus feligreses.

3.6.1.11. La denominación evangélica en la cual usted se honra en servir como pastor es:



Los pastores que contestaron la encuesta pertenecen en un 83% a la Iglesia del Nazareno, luego un 9% a la Iglesia Evangélica Amigos, y después está el 4% para la Fundación Emmanuel y también un 4% para la Iglesia Evangélica Emanuel. Indica que la mayor información de la investigación está ofrecida por los pastores de la Iglesia del Nazareno.

3.6.2. Resultados de las entrevistas

3.6.2.1. Resultado de la entrevista aplicada a Superintendentes

1. ¿Cuáles es la mayor preocupación que usted tiene sobre la tarea que los pastores realizan?

¿Cuál es la mayor preocupación que usted tiene sobre la tarea que los pastores realizan?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	La predicación de la sana doctrina
Superintendente 2	La falta de crecimiento numérico
Superintendente 3	El buen testimonio para ministrar

Se observa que las mayores preocupaciones de los superintendentes son la falta de predicación de la sana doctrina, la falta del crecimiento numérico y la falta de buen testimonio de vida por parte de las familias pastorales. Dentro de las preocupaciones de los superintendentes no está el cuidado integral del rebaño.

2. ¿Qué es el encargo que más le recomienda usted a sus pastores y sobre el cual les pide informe?

¿Qué es el encargo que más le recomienda usted a sus pastores y sobre el cual les pide informe?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Crecimiento numérico y económico
Superintendente 2	Buenas relaciones con los feligreses
Superintendente 3	Vida santa

Los encargos mayores de los superintendentes a los pastores, de los cuales les piden informe, son el crecimiento numérico y económico de las iglesias locales, las buenas relaciones del pastor con sus feligreses y la vida de santidad. No encargan el cuidado para el bienestar de los feligreses.

3. ¿Cuál es el interés actual de más importancia en su gestión como Superintendente del ministerio pastoral en su denominación?

¿Cuál es el interés actual de más importancia en su gestión como Superintendente del ministerio pastoral en su denominación?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Pastores ortodoxos
Superintendente 2	Pastores santos
Superintendente 3	Pastores con visión

Los intereses mayores en la gestión de los superintendentes, en relación al ministerio pastoral, es procurar pastores ortodoxos, pastores santos y pastores con visión, que se dediquen a trabajar para la sana doctrina, la santidad y el engrandecimiento de las congregaciones, sin expresar su preocupación por el estado de los feligreses.

4. ¿Cuál acción recomienda usted a sus pastores para lograr el bienestar de sus feligreses?

¿Cuál acción recomienda usted a sus pastores para lograr el bienestar de sus feligreses?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Discipular intencionalmente
Superintendente 2	Visitar a los feligreses
Superintendente 3	Planificar el cuidado pastoral

Las acciones recomendadas por los superintendentes a los pastores para lograr el bienestar integral de los feligreses son el discipulado, la visitación y la planificación estratégica del cuidado pastoral. Estas acciones enfocan más la instrumentalidad, que el objetivo real en la vida de los feligreses.

5. ¿Qué obstáculo impide una tarea pastoral orientada al cuidado pastoral, que busca el bienestar integral de los feligreses?

¿Qué obstáculo impide una tarea pastoral orientada al cuidado pastoral, que busca el bienestar integral de los feligreses?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Falta de conocimiento
Superintendente 2	La falta de acompañamiento
Superintendente 3	La falta de organización

Los obstáculos mencionados son la falta de conocimiento, la falta de acompañamiento y la falta de organización adecuada del ministerio pastoral. Estas respuestas señalan que entre los pastores existe desconocimiento sobre el cuidado pastoral, no están con sus feligreses para orar con ellos y ayudarles, y carecen de una organización que estructure la tarea pastoral.

6. ¿Ofrece su denominación una capacitación a los pastores sobre el cuidado pastoral orientado al bienestar integral de los feligreses?

¿Ofrece su denominación una capacitación a los pastores sobre el cuidado pastoral orientado al bienestar integral de los feligreses?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Solo rudimental
Superintendente 2	No la ofrece
Superintendente 3	Sólo rudimental

Los superintendentes expresaron que una capacitación para el cuidado integral de los feligreses por parte de las autoridades eclesiásticas solo se ofrece de manera rudimental en dos denominaciones y en otra no se ofrece. Significa que las autoridades eclesiásticas de estas denominaciones evangélicas no tienen como meta, dentro de su proyección, que los pastores atiendan responsablemente las necesidades integrales de los feligreses.

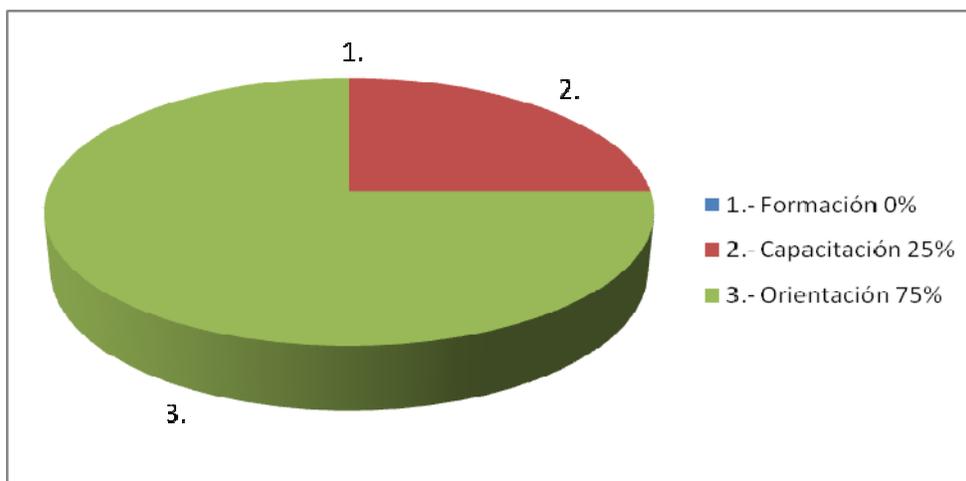
7. ¿Qué entiende usted por cuidado integral de los feligreses?

¿Qué entiende usted por cuidado integral de los feligreses?	
Respondieron:	Respuesta:
Superintendente 1	Atender todas las áreas de la vida
Superintendente 2	Atender todas las áreas de la vida
Superintendente 3	Mantener la unidad de la iglesia

Los superintendentes conceptuaron el cuidado integral de los feligreses como la atención a las necesidades en todas las áreas de la vida de los feligreses; el tercero consideró el cuidado integral como la acción de mantener la unidad de la iglesia. Según estos datos, se analiza que no todos los superintendentes tienen un entendimiento correcto del cuidado integral que los pastores deben ofrecer a sus ovejas.

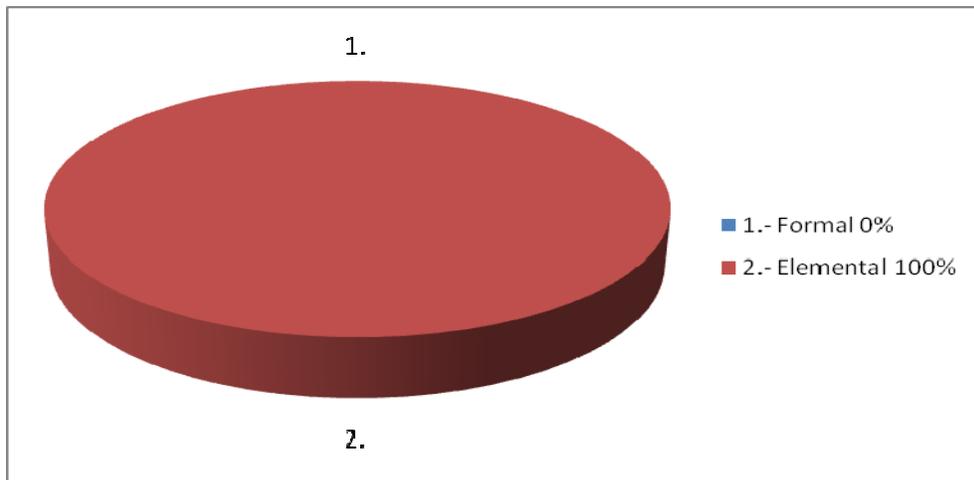
3.6.2.2. Resultado de la entrevista aplicada a Decanos Académicos

1. ¿Cuál es el objetivo en la formación de los pastores, en relación al cuidado integral de los de los feligreses?



El objetivo que tienen las instituciones de educación teológica en la formación de los pastores, para el cuidado pastoral, está limitado a la orientación en un 75%, y a la capacitación en un 25%. Estos datos significan que estas instituciones de educación teológica no están formando pastores para el cuidado pastoral sino únicamente proveyéndoles una información elemental sobre el cuidado pastoral integral.

2. ¿Cómo es el contenido provisto en el pensum de estudio para la formación de pastores para el cuidado integral de los feligreses?



El contenido provisto en el pensum de estudio para la formación de los pastores para el cuidado integral de los feligreses es elemental. Lo que indica que el currículo de las instituciones teológicas donde se han formado, y se están formando, los pastores encuestados, no está diseñado hacia un perfil de pastoral integral.

Capítulo IV: Propuestas

Dado el descuido de la tarea pastoral por bienestar integral de los feligreses, encontrado en las iglesias locales de las denominaciones Iglesia del Nazareno, Iglesia Evangélica Amigos, Fundación Emmanuel e Iglesia Evangélica Emanuel del Municipio de Guatemala, se propone un plan de acción que incluye tres propuestas en proceso de solución:

4.1. Primera propuesta:

4.1.1. Propuesta: *Un curso sobre el Cuidado Pastoral para el Bienestar Integral.*

4.1.2. Justificación: Ante la falta de conocimiento y aplicación de una tarea pastoral enfocada al logro del bienestar integral de los feligreses, se ofrece a los pastores de capacitación sobre el cuidado pastoral para el bienestar integral del feligrés, con la finalidad de responder a esa necesidad ministerial. El curso es un aporte que contribuye a la orientación de pastores para que emprendan la tarea pastoral, con autenticidad vocacional, para el cumplimiento del bienestar holístico de las ovejas.

4.1.3. Descripción: Un estudio de los fundamentos bíblicos y teológicos del cuidado pastoral orientado hacia el logro del bienestar de los feligreses de las iglesias locales, con reflexión y aplicación al contexto social donde está inmerso el cristiano guatemalteco.

4.1.4. Objetivo general: Confrontar el quehacer pastoral con los fundamentos bíblicos y teológicos del cuidado pastoral, con orientación hacia el logro del bienestar de los feligreses de las iglesias locales, para generar acciones pastorales que promuevan el desarrollo pleno de los creyentes de la iglesia local.

4.1.5. Objetivos específicos: Durante el desarrollo del curso los pastores participantes llegarán a la capacidad de:

- Formular una filosofía bíblica de la pastoral que conduzca a la identidad divina del ministerio actual.
- Confrontar la tarea pastoral actual con la reflexión teológica que obligue encausar los procesos ministeriales por la vía contextual.

4.1.6. Contenido:

A. Fundamento bíblico:

1. El propósito de la pastoral
2. El pastor
3. El modelo divino para la pastoral
4. El encargo pastoral

B. Fundamento teológico:

1. Perspectiva imago Dei
2. Perspectiva del discipulado integral
3. Perspectiva del shalom
4. Perspectiva del Reino de Dios

4.1.7. Metodología: En el desarrollo del curso se podrán utilizar métodos como la conferencia, lecturas dirigidas y grupos de reflexión. Son apropiados para lograr los objetivos propuestos a favor de los pastores y de otros agentes pastorales que lleguen a estudiar.

4.1.8. Implementación: El curso se ofrecerá en un tiempo de 16 horas, en horarios adecuados a los participantes, en un espacio que ofrezca el ambiente apropiado para la enseñanza y el aprendizaje.

4.2. Segunda propuesta:

4.2.1. Propuesta: *Oficina de Asesoramiento para Microempresas*

4.2.2. Antecedentes: En las iglesias locales existen familias en pobreza que en mucho se debe a la escasez de fuentes laborales. Como consecuencia de esta escasez, crece el desempleo y aumenta la pobreza. Pero la voluntad de Dios para su pueblo es que tenga un bienestar que incluye la solvencia financiera, como parte de la prosperidad integral propuesta para su pueblo. Frente a esta situación, siempre se ha considerado como una muy buena opción las microempresas por medio de las cuales los desempleados, jubilados, amas de casa y los estudiantes, se han ocupado en horarios preferidos en negocios propios que contribuyen al desarrollo económico del hogar.

4.2.3. Justificación: Ante esta necesidad existente de superar la situación económica precaria en las familias pobres de las iglesias locales, y dada la demanda de Dios por el bienestar integral de los miembros de su pueblo, se propone a la pastoral de cada denominación cristiana enfocadas, el establecimiento de una oficina de asesoramiento para microempresas que genere el recurso económico para el sostenimiento y desarrollo de las familias de los hermanos.

4.2.4. Descripción: La *Oficina de Asesoramiento para Microempresas* es un proyecto de la pastoral social de cada denominación cristiana para el desarrollo económico de las familias de las iglesias locales, del Municipio de Guatemala, que brinda asesoría para la creación de un negocio o industria y la supervisión del mismo en su primera etapa de implementación.

4.2.5. Objetivo general: Desarrollar la economía familiar ofreciendo orientación para la creación de una pequeña empresa y la supervisión en la primera etapa de implementación de la misma.

4.2.6. Objetivos específicos:

- Exponer el propósito de bienestar integral que Dios tiene para su pueblo.
- Orientar sobre las varias posibilidades de crear una pequeña empresa.
- Ofrecer una capacitación técnica sobre cómo iniciar y desarrollar la microempresa.
- Asesorar en la primera etapa de implementación para superar obstáculos y viabilizar la efectividad del negocio.

4.2.7. Procesos: Los objetivos del proyecto *Oficina de Asesoramiento para Microempresas* se lograrán por medio de una tarea pastoral que incluya los siguientes procesos:

- **Primer paso:** Una enseñanza a los hermanos necesitados, de las iglesias locales, sobre el plan de bienestar integral que Dios tienen para todos los miembros de su pueblo.
- **Segundo paso:** Orientar a los interesados sobre las varias posibilidades que existen para encontrar una fuente de ingresos económicos: huerto familiar; venta de comida (tamales, enchiladas, tacos, dobladas, chuchitos, rellenitos); venta de artículos de primera necesidad; venta verduras; servicio de mantenimiento de casas (puede incluir albañilería, fontanería, electricidad, carpintería, techos, etc.); talleres de herrería, carpintería; y otros negocios más. Dentro de esta variedad cada quien escoge el tipo de negocio que más se acomode a su intereses y posibilidades.

- **Tercer paso:** Ofrecer una capacitación técnica sobre los principios y normas (planificación, inversión, tributación, disciplina, perseverancia y auto-motivación) para la creación y administración de la microempresa.
- **Cuarto paso:** Supervisar las microempresas creadas por medio de reuniones programadas con la asistencia de los dueños, o de visitas a las mismas, para brindar ánimo, ideas para superar obstáculos, sugerencias estratégicas y acompañamiento pastoral, a fin de posibilitar el desarrollo efectivo del negocio.

4.2.8. Personal involucrado: Se incluye todas las personas claves para cumplir las actividades de cada uno de los procesos del proyecto. Se pueden incluir un presidente una junta directiva, un supervisor ejecutivo, capacitadores técnicos y otros que sean necesarios. Este personal podrá ser nombrado ya sea por la comunidad de pastores de las iglesias locales, o por otro cuerpo provisto por la autoridad eclesiástica de la denominación.

4.2.9. Presupuesto: Para el cumplimiento de cada una de las fases de la implementación del proyecto *Oficina de Asesoramiento para Microempresas*, se necesita un fondo económico. Este fondo puede mantenerse con una asignación económica aportada por cada iglesia local interesada en el proyecto; o bien, por el aporte de algunos entes benefactores. No será mucho el dinero que se necesite si se logra la participación *ad honorem* de algunos implicados en la dirección y capacitación. El capital de inversión para el inicio de la microempresa será aportado por el interesado en la creación de la misma.

4.3. Tercera propuesta:

4.3.1. Propuesta: *Células Pastorales para el Cuidado Integral.*

- 4.3.2. Antecedentes:** La idea de las células pastorales surge de la necesidad de tener en la iglesia local una organización que facilite el cuidado pastoral. Las células, conocidas también como grupos familiares, es una metodología utilizada en los últimos años dentro del cristianismo evangélico para el iglecrecimiento. Tal método tiene su inspiración en la iglesia del Nuevo Testamento que contaba con pequeñas congregaciones de creyentes que se reunían en casas, y todas éstas en agrupaciones que constituían las iglesias de las localidades. Las congregaciones en las casas estaban cuidadas por líderes, casi siempre por los dueños de las casas, los que a su vez eran supervisados por un presbítero de mayor responsabilidad. La diferencia que se puede encontrar entre las congregaciones caseras de la iglesia primitiva y las células de creyentes actuales eran que aquellas se enfocaban más al cuidado integral de sus miembros. Juan Wesley se encaminó hacia este fin al organizar dentro de sus sociedades a los creyentes en “bandas” para ofrecerles un cuidado pastoral orientado a su desarrollo integral.
- 4.3.3. Justificación:** Ante la falta de una organización efectiva para ofrecer los cuidados integrales a las ovejas del rebaño, se propone las células pastorales para lograr el cuidado pastoral integral. Ellas ofrecen una estructura operativa que facilita el cuidado integral de los feligreses, porque la atención será más rápida, pertinente y personalizada que la ofrecida por el pastor titular desde la sede de la iglesia. Además, en estas células el creyente disfrutará de una hermandad donde se puede cultivar el apoyo mutuo para el bien de todos. Con esta propuesta se contribuye a que la pastoral de las iglesias se encause por una ruta más efectiva en el cuidado del rebaño del Señor.
- 4.3.4. Descripción:** Las células pastorales es la organización de la iglesia local en grupos de creyentes, en sectores geográficos delimitados, atendidas por apacentadores celulares, bajo la dirección del pastor de la iglesia, para facilitar el cuidado pastoral hacia el bienestar de los feligreses.

4.3.5. Objetivo General: Ofrecer el cuidado pastoral para el bienestar integral de los feligreses de la congregación, agrupados en células pastorales establecidas en sectores geográficos delimitados.

4.3.6. Objetivos:

- Llegar a las personas inconversas, en su sector comunitario, para traerles a Jesús el Buen Pastor.
- Integrar a los recién convertidos por medio de un proceso discipulador para que lleguen a formar parte de la iglesia del Señor.
- Proteger a los feligreses de los entes depredadores que atacan la fe, los valores y la vida feliz de los feligreses.
- Cuidar de los feligreses en las situaciones adversas de la vida cuando sufren de incapacidades para auto-satisfacer sus necesidades básicas.
- Apacentar a los feligreses con la exposición de la Palabra que nutre el alma y fortalece la vida plena.
- Motivar el progreso integral de los feligreses por medio de la promoción hacia el desarrollo.
- Acompañar a los feligreses en las situaciones reales de la vida para confortarlos en sus penas y guiarlos en las incertidumbres.

4.3.7. Procedimientos:

- Conversión: Evangelizar a los inconversos del sector en las reuniones de la célula, en las casas y en cualquier otro contacto, para que se conviertan a Cristo.

- **Discipulado:** Aplicar un discipulado a los nuevos convertidos por medio de lecciones semanales y prácticas cristianas.
- **Comunión:** Realizar una reunión semanal con todos los miembros de la célula para la convivencia fraternal y la adoración.
- **Visitación:** Llegar al hogar de cada miembro de la célula para ofrecerle cuidado y protección pastoral.
- **Estudio bíblico:** Ofrecer estudios bíblicos en las reuniones semanales para la edificación de la vida cristiana.
- **Solidaridad:** Dar asistencia solidaria a los miembros de la célula que estén pasando por tiempos de escasas.
- **Desarrollo:** Implementar un plan para el desarrollo social de los hermanos en la fe.

4.3.8. **Funciones:**

En la organización de una célula pastoral estarán implicadas funciones que le darán estructura y efectividad. Las funciones estarán desempeñadas por el siguiente personal:

- **El Pastor de la iglesia:** Será la persona responsable de cumplir funciones como organizar las células, según la necesidad dada, nombrar y capacitar a los apacentadores, supervisar la labor de los apacentadores, reunirse con ellos periódicamente para evaluar el cuidado dado a los feligreses y considerar las acciones a seguir.

- **El Apacentador de la célula:** Es el líder de la célula que ofrece los cuidados pastorales (buscar, traer, integrar, conocer, alimentar, proteger, confortar, proveer, guiar, acompañar) a las personas que están bajo su responsabilidad, por medio de actividades apropiadas al cumplimiento de esos cuidados.
- **El Anfitrión:** Es el dueño de la casa donde los miembros de la célula se reúnen entre semana. El prepara su casa, abre las puertas, da la bienvenida, y hace que las personas se sientan cómodas.
- **Otros colaboradores:** Considerando que en la proyección de la célula se realizan actividades que necesitan la participación de más personas, el apacentador nombrará un secretario para llevar una base de datos de los miembros de la célula y llenar cuadros de informes; un tesorero que será el responsable de recoger, anotar e informar las ofrendas recibidas en la célula pastoral; y un promotor de acciones a favor del desarrollo de las familias de la célula.

4.3.9. Normas:

Para que las células pastorales cumplan su objetivo deben estar manejadas por normas que favorezcan su buen funcionamiento. Por tal razón, todas las personas implicadas en el desarrollo de la célula deben:

- Tener como fin de toda acción hacer bien a las personas que integran la célula, como el Señor lo propone en su pastoral.
- Actuar de acuerdo a los principios de la ética cristiana para presentar un buen testimonio que glorifique a Dios entre la gente.

- Atender con puntualidad todas las actividades para un desempeño responsable y efectivo de las funciones.
- Proceder bajo las regulaciones establecidas para el buen funcionamiento del proceso.
- Ofrecer información periódica al líder superior. En este caso el Secretario informa al Apacentador, el Apacentador al Pastor, y el Pastor lo hará al Superintendente del Distrito.

4.3.10. Evaluación:

Se tendrán reuniones para analizar si los resultados obtenidos son acordes al bienestar integral de los feligreses y, luego, determinar seguimientos o adecuaciones al proceso. La evaluación se debe tener tanto a nivel de célula como a nivel general de células.

CONCLUSIONES

De acuerdo a la interpretación de los datos que se obtuvieron en el trabajo de campo, en conformidad a los objetivos planteados y en relación a los fundamentos teóricos de investigación bibliográfica, se llegó a las siguientes conclusiones:

1. La tarea pastoral padece de un desequilibrio muy marcado porque se enfoca más a actividades de administración, enseñanza y evangelización, dejando de lado el contacto personal por medio de la visitación, la atención a las necesidades físicas y la promoción del desarrollo social para el logro del bienestar integral de los feligreses.
2. La tarea pastoral está presionada por la gestión eclesiástica distrital a lograr la mayor cantidad posible de nuevos creyentes, para el aumento en el listado de membresía de la iglesia local, a predicar la sana doctrina y a vivir un testimonio moral de santidad, que a ofrecer un cuidado integral a los feligreses. Esta presión parcial propicia que los pastores descuiden el cuidado holístico de los miembros de la congregación.
3. La tarea pastoral está interesada en mayor grado en el cuidado espiritual de los feligreses, ofreciendo atenciones orientadas más al área espiritual de la vida, y en mínimo interés en el cuidado de la persona en toda su situación existencial, y los problemas que puedan tener.
4. La tarea pastoral no cuenta con todas las acciones necesarias para lograr el bienestar integral de los feligreses, debido que para ello se limita a la predicación, la enseñanza y, en menor grado, a la visitación, sin contar con programas de asistencia a los necesitados y proyectos para impulsar el desarrollo personal, económico y social de los feligreses. Al limitarse a aquellas actividades no avanza hacia el cumplimiento pleno de su función pastoral.
5. La tarea pastoral carece de un diseño integrado para el cuidado pastoral con objetivos acertados y actividades efectivas orientadas hacia la persona del feligrés, debido a que la acción se centra más en la predicación y la enseñanza que cubren parcialmente la necesidad

del feligrés, sin tomar en cuenta otras actividades que son vitales en el cuidado pastoral como el acompañamiento en sus aflicciones estando con ellos.

6. La tarea pastoral está obstaculizada para enfocar su atención al cuidado integral de los feligreses por el marcado desconocimiento (falta de entrenamiento) sobre el tema en los pastores de las iglesias locales y, aunque en menor grado, también entre los superintendentes. El nivel de entendimiento sobre el cuidado integral de los feligreses será determinante para la atención que ofrezcan a sus feligreses.
7. La tarea pastoral cuenta con agentes formados en bajo nivel para cumplir el cuidado pastoral orientado al logro del bienestar integral de los feligreses, debido a que las instituciones de educación teológica, donde se han preparado para el ministerio, se han limitado a dar una orientación básica sobre este deber, y los distritos eclesiásticos ofrecen de manera rudimentaria una capacitación que no logra una formación exitosa.

RECOMENDACIONES

1. Que los distritos ofrezcan a los pastores un curso de capacitación que contenga los fundamentos bíblicos y teológicos del cuidado pastoral, orientado al bienestar de los feligreses de las iglesias locales, con reflexión y aplicación al contexto social donde el creyente está inmerso, y con la presentación de metodologías para implementarlo en la iglesia local.
2. Que los pastores configuren su ministerio por medio de un plan fundamental que describa los elementos principales de la acción pastoral dados en el cuidado y desarrollo integral de los miembros de la congregación. Que en él se incluya un área proyectada a mejorar el nivel de vida de los más necesitados, con un proyecto formal que facilite su desarrollo económico.

3. Que los pastores organicen la iglesia local en *Células Pastorales*, con grupos de creyentes en sectores geográficos delimitados, atendidas por *Apacentadores* laicos, bajo la dirección del pastor de la iglesia, para facilitar el cuidado pastoral hacia el bienestar de los feligreses.
4. Que los superintendentes, en función de sobreveedores de los rebaños, al supervisar la tarea pastoral se enteren de la situación en que viven los feligreses y de las acciones que el pastor local ofrece para el bienestar de ellos, con la finalidad de demandar el cabal cumplimiento del cuidado pastoral.
5. Que las instituciones de educación teológica adecúen su currículo educativo a la formación de pastores para el cuidado pastoral integral de los feligreses, con contenidos pastorales y práctica ministerial orientados a desarrollar conocimientos, capacidades y carácter que aseguren el perfil de los cuidadores del rebaño.

BIBLIOGRAFÍA

Libros

Biblia, Versión Reina-Valera 1960. Editada por Sociedades Bíblicas Unidas.

Brister, C. W. (1980). *El Cuidado Pastoral en la Iglesia*. El Paso, TX: CBP.

Bryant, Eunice R. (1982) *Teología de Juan Wesley*. Kansas City: Nazarene Theological Seminary.

Henry, Matthew (1999). *Nuevo Comentario de Matthew Henry*. Barcelona: CLIE.

Hourdin, Georges (s. f.) *Dietrich Bonhoeffer: víctima y vencedor de Hitler*.

Jamieson, Roberto (et. al.) (1967) *Comentario Exegético y Explicativo de la Biblia*. El Paso, TX: CBP (volume 1).

Latourette, Kenneth Scout (Volúmenes 1-2) (1967). *Historia del Cristianismo*. El Paso, TX: CBP.

León-Dufour, Xavier (1993). *Vocabulario de Teología Bíblica*. Barcelona: Editorial Herder.

Miller, Darrow L. (2001). *Discipulando Naciones: el poder de la verdad para transformar culturas*. Managua: Producciones EMCOR.

Núñez, Emilio Antonio (2002). *Desafíos Pastorales*. Michigan: Editorial Portavoz.

Padilla, C. René (2006). *¿Qué es Misión Integral?* Buenos Aires: Kairós.

Pannenberg, Wolfhart. (1974) *Teología del Reino de Dios*. Salamanca: Ediciones Sígueme.

Roussel, Vicent. (1995) *Martin Luther King: Contra todas las exclusiones*. Bilbao: Desclée De Brouwer.

Stassen, Glen H. y David P. Gushee. (2007) *La Ética del Reino: Siguiendo a Jesús en un contexto contemporáneo*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano.

Vila, Samuel y Darío A. Santamaría (1979). *Enciclopedia Ilustrada de la Historia de la Iglesia*. Barcelona: CLIE.

Youssef, M. (1988) *Liderazgo al Estilo de Jesús*. Barcelona: CLIE.

Artículos

González, José (s. f.). “Las Cualidades del Pastor de una Iglesia Creciente”. En: Orlando Serrano, *Siete Ministerios Misionales* (pp. 81-90). Kansas City: Editorial Presencia.

Hiebert, Paul G. (1992) “La sanidad y el Reino”. En: Manfred Grellert (comp.) (et. al.), *Al Servicio del Reino* (pp. 237-286). Costa Rica: Visión Mundial.

MacArthur, John (1995). “¿Qué debe ser hacer el pastor?” En: John MacArthur, *El Ministerio Pastoral*” (pp. 55-88). Barcelona: CLIE.

Stantiesteban, Melquíades (s. f.). “El Poder de la Compasión”. En: Orlando Serrano, *Siete Ministerios Misionales* (pp. 61-69). Kansas City: Editorial Presencia.

Vinay, Samuel y Chris Sugden (1992). “Hacia una teología de cambio social”. En: Manfred Grellert (comp.) (et. al.), *Al Servicio del Reino* (pp. 207-235). Costa Rica: Visión Mundial.

Ztitzinger, James F. (1995) “El Ministerio Pastoral en la historia”. En: John MacArthur, “*El Ministerio Pastoral*” (pp. 55-88). Barcelona: CLIE.

Obras generales:

Nuevo Diccionario de Teología (1992). Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones.

Diccionario Teológico Beacon (s. f.). Kansas City: Casa Nazarena de Publicaciones.

Nueva Versión Internacional. (1999) *Notas de Estudio*. Miami, FL: Sociedad Bíblica Internacional.

Entrevistas

Santiago, Lauro. *Entrevista* (27 de junio de 2008). Guatemala: Asociación Seminario Teológico Nazareno.

ANEXOS

Anexo I: Instrumentos de investigación

A. Encuestas a pastores:

UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA
FACULTAD DE TEOLOGÍA
MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL

Apreciado pastor: Tomando en cuenta que usted, en su posición de pastor de “la grey de Dios” es el ejecutor de la tarea pastoral, le invito respetuosamente a contestar el presente cuestionario que tiene la finalidad de investigar sobre el cuidado pastoral que se ofrece a los feligreses en congregaciones evangélicas del Municipio de Guatemala.

1. ¿Cuáles son las actividades actuales de su tarea pastoral que van encaminadas hacia el bienestar de sus feligreses?

- Educación cristiana
- Consejería cristiana
- Actividades recreativas
- Proyectos pastorales de desarrollo integral
- Oficina de trabajo
- Evangelización
- Otra (menciónela)

Comentario: _____

2. ¿Cuál actividad pastoral ocupa más de su tiempo? (Marque dos respuestas)

- La administración de la iglesia
- La evangelización
- La enseñanza
- La visitación pastoral

Comentario: _____

3. ¿Cuál es la exigencia mayor de las autoridades eclesiásticas de su denominación, ante la cual usted rinde informe? (Marque una respuesta)

- Número de personas convertidas
- Número de personas agregadas a la lista de membresía.
- Número de personas socorridas económicamente
- Número de familias integradas
- Número de personas que encontraron trabajo

Comentario: _____

4. ¿Cuál es el interés actual de más importancia en la tarea pastoral de su iglesia? (Marque una respuesta)

- La vida espiritual
- La integración familiar
- La salud de las personas
- La vida integral de las personas

Comentario: _____

5. ¿Cuáles son las tareas dadas en su iglesia para el cuidado pastoral de los feligreses. (Marque dos respuestas).

- La predicación
- La enseñanza
- La visitación
- Proyectos de desarrollo

Comentario: _____

6. **¿La tarea pastoral actual está principalmente encaminada a lograr? (Marque una respuesta):**

- Crecimiento numérico de la iglesia local
- Mejorar la economía de de la iglesia
- Mejorar el bienestar integral de los feligreses

Comentario: _____

7. **¿Cuáles son los obstáculos que usted encuentra para enfocar la tarea pastoral hacia el bienestar integral de los feligreses?**

- Limitación económica
- Limitación de tiempo
- Desinterés del liderazgo de la iglesia local
- Desinterés de la denominación

Comentario: _____

8. **Usted ha recibido capacitación para desempeñar una pastoral orientada al cuidado integral de los feligreses:**

- En un seminario, o instituto bíblico
- En talleres ofrecidos por los líderes de su denominación
- En la iglesia local
- En lecturas por iniciativa propia
- No la he recibido

Comentario: _____

9. **¿Cómo organiza usted el cuidado pastoral de sus feligreses?**

- En visitación pastoral
- En ministerios de la iglesia
- En células
- En otra forma (menciónela)

Comentario: _____

10. ¿Qué entiende usted por cuidado integral de los feligreses?

11. La denominación evangélica en la cual usted se honra en servir como pastor es:

- Iglesia del Nazareno
 Iglesia Evangélica Amigos
 Fundación Emmanuel
 Iglesia Evangélica Emanuel

Comentario: _____

B. Entrevista a Superintendentes:

MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL
FACULTAD DE TEOLOGÍA
MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL

Apreciado Superintendente: Tomando en cuenta que usted, en su posición de autoridad eclesiástica, es el procurador del cumplimiento de la tarea pastoral, le invito respetuosamente a responder a unas preguntas que tienen la finalidad de investigar sobre el cuidado pastoral que se ofrece a los feligreses en las congregaciones de su denominación en el Municipio de Guatemala.

3. ¿Cuáles es la mayor preocupación que usted tiene sobre la tarea que los pastores realizan?
4. ¿Qué es el encargo que más le recomienda usted a sus pastores y sobre el cual les pide informe?
5. ¿Cuál es el interés actual de más importancia en su gestión como Superintendente del ministerio pastoral en su denominación?
6. ¿Cuál acción recomienda usted a sus pastores para lograr el bienestar de sus feligreses?
7. ¿Qué obstáculo impide una tarea pastoral orientada al cuidado pastoral, que busca el bienestar integral de los feligreses?
8. ¿Ofrece su denominación una capacitación a los pastores sobre el cuidado pastoral orientado al bienestar integral de los feligreses?
9. ¿Qué entiende usted por cuidado integral de los feligreses?

C. Entrevista a Decanos:

UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA
FACULTAD DE TEOLOGÍA
MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL

Apreciado Decano: Tomando en cuenta que usted, en su posición de autoridad académica en Seminario Teológico/Instituto Bíblico, es el ejecutor administrativo del currículo que se ha utilizado para la formación de pastores, le invito respetuosamente a responder a unas preguntas que tienen la finalidad de investigar sobre la capacitación que han recibido los pastores que cuidan actualmente congregaciones en el Municipio de Guatemala.

1. ¿Cuál es el objetivo en la formación de los pastores en relación al cuidado integral de los feligreses?

- Formación
- Capacitación
- Orientación

2. ¿Cómo es el contenido provisto en el pensum de estudio para la formación de pastores para el cuidado integral de los feligreses?

- Formal
- Elemental

Anexo 2: Sujetos de la Investigación

A. Iglesias de los pastores encuestados

Iglesia del Nazareno “Ríos de Agua Viva”, zona 2
 Iglesia del Nazareno “Camino de Santidad”, zona 2
 Iglesia del Nazareno en el Gallito, Zona 3
 Iglesia del Nazareno en Vive Bien, Zona 5
 Iglesia del Nazareno “Vida Abundante”, en zona 6
 Iglesia del Nazareno en Landivar, zona 7
 Iglesia del Nazareno en Betania, zona 7
 Iglesia del Nazareno en El Granizo, zona 7
 Iglesia del Nazareno, Zona 10
 Iglesia del Nazareno en Reformita, Zona 12
 Iglesia del Nazareno Villa Hermosa, Zona 12
 Iglesia del Nazareno en Canalitos, zona 17
 Iglesia del Nazareno en Juana de Arco, zona 18
 Iglesia del Nazareno en Alameda, zona 18
 Iglesia del Nazareno Villas de San Rafael, zona 18
 Iglesia del Nazareno en el Chato, zona 18
 Iglesia del Nazareno en Llano Largo, zona 18
 Iglesia del Nazareno S Jn. 3:16, zona 18
 Iglesia del Nazareno de Llano Largo, zona 18
 Iglesia del Nazareno en La Florida, en zona 19
 Iglesia del Nazareno en Ciudad Real, zona 21
 Iglesia del Nazareno en Bello Horizonte, Zona 21
 Iglesia Evangélica Amigos en Zona 3
 Iglesia Evangélica Amigos en zona 18
 Iglesia Evangélica Amigos en Zona 19

Iglesia Fundación Emmanuel en Zona 19

Iglesia Evangélica Emanuel en Zona 6

B. Superintendentes entrevistados:

Rdo. Nery Pérez Superintendente de Iglesia del Nazareno

Pastor Edgar Vásquez Superintendente de Iglesia Evangélica Amigos

Rdo. Fausto Sebeira Superintendente de Fundación Emmanuel

Rdo. Rudy Solís Superintendente de Iglesia Evangélica Emanuel

C. Decanos entrevistados:

Lic. Otoniel Rivera, Vicerrector Académico de Asociación Seminario Teológico Nazareno en la Ciudad de Guatemala.

Lic. Samuel Pinto, Director del Seminario Berea en Ciudad de Chiquimula.

Prof. Cristóbal García, Director del Instituto Teológico Emmanuel, en Ciudad de Guatemala.

Prof. Misael Gálvez, Director de Instituto Bíblico Emanuel en Ciudad de Jalapa.