



Facultad de Humanidades

Escuela de Ciencias Sociales

Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible

**Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de
la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de
Chiquimula, Guatemala**

(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Gloria María Nufio Guerra

Jocotán, septiembre 2020

**Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de
la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de
Chiquimula, Guatemala**

(Sistematización de la Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II)

Gloria María Nufio Guerra

Lcda. Kenia Mayré Cordón (asesor)

Lcda. Junny Elizabeth Mejía Valdéz (revisor)

Jocotán, septiembre 2020

Autoridades Universidad Panamericana

Rector M.Th. Mynor Augusto Herrera Lemus

Vicerrectora Académica Dra. Alba Aracely Rodríguez de González

Vicerrector Administrativo M.A. César Augusto Custodio Cobar

Secretario General EMBA Adolfo Noguera

Autoridades Facultad de Humanidades

Decano M.A. Elizabeth Herrera de Tan

Vicedecano MSc. Ana Muñoz de Vásquez

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE CIENCIAS HUMANIDADES,
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES. Guatemala, junio 2020.

En virtud de que el informe final de Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II **“Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán, departamento de Chiquimula, Guatemala”**. Cohorte 2015, de la Sede Jocotán; presentado por la estudiante: **Gloria María Nufio Guerra**, previo a optar al grado Académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad. Por lo anterior se extiende el presente dictamen favorable para que continúen con el proceso correspondiente.



Licda. Kenia Mayré Cerdón Miguel
Asesora de Práctica

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, Guatemala junio 2020.

*En virtud de que el informe final de Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: **“Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala”** Presentado por la estudiante: **Gloria María Nuflo Guerra**, previo a optar al grado Académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible cumple con los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se extiende el presente dictamen favorable para que continúe con el proceso correspondiente.*

Lcda. Junny Elizabeth Mejía Valdéz
Revisora

UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FACULTAD DE HUMANIDADES, ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES. Guatemala, julio 2020. -----

En virtud de que el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II con el tema: **“Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala”** presentado por: **Gloria María Nufio Guerra**, previo a optar el grado académico de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, reúne los requisitos técnicos y de contenido establecidos por la Universidad, se da por aprobado el informe final de la Sistematización de Práctica Profesional de Desarrollo Sostenible II, para que el (la) estudiante proceda a los trámites de acto de graduación.


M.A. Elizabeth Herrera de Tan
Decana
Facultad de Humanidades



Nota: *Para efectos legales, únicamente el sustentante es responsable del contenido del presente trabajo.*

Contenido

Resumen	i
Introducción	ii
1. Marco de referencia	1
1.1 Antecedentes de la organización	1
1.2 Descripción de la organización	2
1.3 Ubicación de la organización	3
1.4 Contexto en el que está ubicada la organización	3
1.5 Organización	4
1.6 Visión	5
1.7 Misión	5
1.8 Programas establecidos	5
2. Marco Teórico	7
2.1 Discapacidad en Guatemala	7
2.1.1 Concepto de discapacidad	11
2.1.2 Concepto de deficiencia	13
2.2 Ente rector de discapacidad en Guatemala	14
2.2.1 Fortalecimiento institucional	15
2.3 Planificación estratégica	15
3. Diagnóstico Institucional	18
3.1 Justificación	18
3.2 Alcances	19
3.3 Metodología	19
3.4 Identificación de la situación de la institución o área de intervención	21

3.5. Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada	22
3.6. Análisis del problema priorizado	25
4. Propuesta o proyecto de solución a la problemática priorizada	28
4.1. Identificación de la propuesta o proyecto	28
4.1.1. Nombre de la propuesta o proyecto	28
4.1.2. Responsables de la ejecución	28
4.1.3. Ubicación geográfica	28
4.1.4. Duración estimada	28
4.1.5. Presupuesto estimado	29
4.2. Introducción de la propuesta o proyecto	29
4.3. Justificación de la propuesta o proyecto	30
4.4. Objetivos de la propuesta o proyecto	31
4.4.1. Objetivo general	31
4.4.2. Objetivos específicos	31
4.5. Desarrollo de la propuesta	31
4.6. Descripción de la población beneficiaria	34
4.7. Descripción de las actividades a desarrollar	34
4.8. Riesgos y sostenibilidad	39
4.9. Presupuesto	39
Conclusiones	42
Recomendaciones	43
Referencias	44
Anexos	45
Lista de tablas	
Tabla 1 Jerarquización de problemas o necesidades de ASORO	22
Tabla 2 Descripción detalladas de actividades a desarrollar	36
Tabla 3 Presupuesto de la propuesta o proyecto	40

Lista de figuras

Figura 1	Organigrama de Asociación Rompiendo Límites	4
Figura 2	Descripción del FODA	21
Figura 3	Árbol de Problemas	26
Figura 4	Árbol de Objetivos	27

Resumen

La Asociación Rompiendo Límites surge a principios del año dos mil diecinueve como una organización legalmente constituida, tiene sus antecedentes a partir de la Asociación de Padres y Amigos de Personas con Discapacidad del municipio de Santiago Atitlán del departamento de Sololá. Trabaja con población con discapacidad en tres municipios Jocotán, Camotán y Olopa del departamento de Chiquimula, beneficiando a personas con discapacidad y a sus familias. En la implementación dirige acciones en la rehabilitación basado en la comunidad -RBC-, fundamentando su intervención en tres componentes salud, educación y empoderamiento.

Actualmente ejecuta proyectos con enfoque de desarrollo inclusivo basado en la comunidad – DIBC-, facilitando a personas con discapacidades y deficiencias que sean incluidos en diferentes espacios de intervención política, social, laboral, cultural, económica y en los niveles de toma de decisiones de carácter local y territorial. A través de las intervenciones realizadas y la implementación de nuevos proyectos se ha contribuido al fortalecimiento e incidido la promoción de los derechos a la salud, educación de las personas con discapacidad y sus familias.

La realización de la práctica busca el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con condiciones de discapacidad, desde las acciones y actividades de la elaboración de una propuesta de proyecto para los beneficiarios de dicha asociación. El documento está dividido por partes entre las cuales se puede mencionar el marco de referencia, la planificación del plan de trabajo, la elaboración de un diagnóstico institucional y una propuesta de proyecto dirigida para la Asociación Rompiendo Límites. Se procedió a la realización de un diagnóstico institucional durante el proceso permitió la identificación de limitaciones institucionales y fortalezas que influyen en la incidencia como asociación.

La identificación de problemas y sus efectos dentro de la asociación permitió la implementación de la última fase que es la elaboración de una propuesta de proyecto, priorizando el fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula

Introducción

En la intervención realizada en Asociación Rompiendo Límites fue fructífera ya que se pudo determinar varias acciones que favorecen su asociatividad y el fortalecimiento de los procesos en beneficio de las personas con discapacidad y sus familias. Durante el proceso de intervención se utilizaron las técnicas del árbol de problemas y el FODA, instrumentos como las entrevistas y la metodología participativa que permitieron la obtención de información. La injerencia fue dividida por procesos como lo son la planificación de actividades, la elaboración de un diagnóstico institucional, la formulación de una propuesta de proyecto y la elaboración de un documento final que sistematiza todo el proceso institucional.

Para la intervención institucional se aplicaron técnicas, instrumentos, metodologías y herramientas que permitieron profundizar sobre la importancia de la gestión institucional de la Asociación Rompiendo Límites. Durante la investigación se determinaron ciertos factores y problemas sociales que influyen de forma externa para quienes integran el órgano de coordinación de la Asociación.

El propósito del enfoque de la gestión institucional de la Asociación es contribuir al fortalecimiento de capacidades de la gestión institucional de integrantes Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, estableciendo procesos de formación, desarrollo de capacidades y el diseño de un plan de fortalecimiento de la gestión institucional a través de la sistematización de experiencias de los procesos de formación para la actual junta, como a las futuras.

El aporte realizado por la Universidad es muy importante, ya que ayudan en el fortalecimiento de organizaciones no gubernamentales en la identificación de sus fortalezas y debilidades. La injerencia como estudiantes aporta de carácter social en la ejecución de la labor profesional del campo del Trabajo Social.

1. Marco de referencia

1.1 Antecedentes de la organización

La Asociación Rompiendo Límites (ASORO) surge a principios del año 2019 como una organización legalmente constituida, tiene sus antecedentes a partir de la Asociación ADISA del municipio de Santiago Atitlán del departamento de Sololá. Nació a partir de la iniciativa de los señores Francisco Sojuel y esposa María Figueroa, esperaban el nacimiento de su hija Nila Eliza, quien nació con hidrocefalia y posteriormente se complica con meningitis. A raíz de esta experiencia y a la falta de servicios para personas con discapacidad en Santiago Atitlán, contactan a otros padres con las mismas necesidades para organizarse y brindar apoyo a sus hijos. De la unión de este grupo de padres, logran iniciar acciones a nivel comunitario implementando jornadas neurológicas, jornadas de fisioterapia y de educación.

En febrero del año 1998 se inaugura el Centro de Educación Especial, anexa a la escuela Oficial Mateo Herrera No.1 del municipio Santiago Atitlán y se formaliza la clínica de fisioterapia con el apoyo de Médicos del Mundo del España. En el año 2003 se logró el registro de ADISA como una asociación legalmente constituida. Asociación de padres y amigos de personas con discapacidad Santiago Atitlán (ADISA) trabaja con la estrategia de la Rehabilitación basada en la comunidad –RBC- la cual permite desarrollar acciones de forma integral y el involucramiento de las comunidades para la promoción de la inclusión social de las personas con discapacidad.

Asociación de padres y amigos de personas con discapacidad Santiago Atitlán (ADISA) es reconocida a nivel nacional e internacional, actualmente es miembro del Consejo Nacional para la atención de las personas con discapacidad CONADI, impulsor de la red nacional de la metodología Rehabilitación Basada en la Comunidad –RBC-.

Asociación de padres y amigos de personas con discapacidad Santiago Atitlán (ADISA) extiende su cobertura al departamento de Chiquimula en cinco municipios, estrategia de rehabilitación

basada en la comunidad la cual consiste en llevar la ayuda a las comunidades bajo lineamientos de la matriz –RBC-.En el año 2015 ADISA inicia sus labores en el municipio de Jocotán donde actualmente tiene sus instalaciones, con cuatro personas para la cobertura de los municipios de Jocotán, Camotán, San Juan Ermita, Olopa y Chiquimula. En los 2016 al 2018 por escasez de fondos se reduce la cobertura en los municipios de intervención, entre los que fueron seleccionados únicamente tres Jocotán, Camotán y Olopa.

En el proceso de selección de los municipios se consideraron varios indicadores, población con mayores índices de personas con discapacidades y deficiencias, el apoyo de gobiernos locales y la contribución de autoridades de salud y educación. La aceptación de la población en municipios de intervención propició la incidencia de personas con discapacidad en la implementación del proyecto con rehabilitación basado en la comunidad.

1.2 Descripción de la organización

Asociación Rompiendo Límites, trabaja la temática de discapacidad en el departamento de Chiquimula, beneficiando a personas con discapacidad y a sus familias. Para la implementación de acciones ASORO encauzados en el desarrollo inclusivo basado en la comunidad –DIBC- que es una estrategia para trabajar en enfoque comunitario, con el objetivo de aprovechar los recursos humanos, materiales y comunitarios.

La implementación de estrategias específicas de intervención y participativas en el trabajo de campo en Asociación Rompiendo Límites, permiten la identificación y manifestación de las habilidades de personas con discapacidad y sus familias, sus alcances y limitaciones. El reconocimiento de actores claves comunitarios para creación de alianzas con las diferentes instituciones con presencia en el departamento de Chiquimula es fundamentales para la sostenibilidad de los proyectos. La creación de alianzas institucionales y comunitarias permite el fortalecimiento asociativo para el beneficio de personas beneficiarias de los proyectos en ejecución.

Asociación Rompiendo Límites como toda organización tiene valores institucionales, que son puestos en práctica en cada las acciones que se realizan en beneficio de las personas con discapacidad no perdiendo la naturaleza institucional. La inclusión social, responsabilidad, tolerancia, integridad, igualdad, compromiso, positivismo, ternura, amor, solidaridad, entre otros.

Sus principios están enfocados en el respeto y la dignidad humana, la inclusión social, laboral, política, cultural, la erradicación de la discriminación, la participación de personas con discapacidad en espacios de toma de decisiones, la igualdad de derechos y oportunidades, y el respeto y derecho de preservar su identidad, entre otros principios y valores básicos en la injerencia diaria en Asociación Rompiendo Límites.

1.3 Ubicación de la organización

Asociación Rompiendo Límites se encuentra ubicada en el Barrio San Sebastián, del municipio de Jocotán, del departamento de Chiquimula, localizado en la región del Corredor Seco de la Región de la República de Guatemala. Se localiza en el norte de Chiquimula, próximo a la frontera con Honduras.

1.4 Contexto en el que está ubicada la organización

Población con discapacidad, según la Encuesta Nacional en Discapacidad (ENDIS 2016) en Guatemala acerca de 1.6 millones de personas tiene algún tipo de condición de discapacidad, con una prevalencia a nivel nacional de 6.1% en el nororiente del país, que están comprendidos por los departamentos de Chiquimula, Zacapa, Izabal y El Progreso. En los estudios realizados en la misma encuesta nacional de discapacidad destaca que una de cada tres familias vive con al menos con una condición de discapacidad.

Asociación Rompiendo Límites promueve el desarrollo inclusivo basado en la comunidad -DIBC- en el departamento de Chiquimula, su incidencia se enfoca en alianzas municipales,

departamentales e internacionales para beneficios de las personas con discapacidad en los municipios de intervención. Las alianzas facilitan la promoción institucional, los derechos de personas con discapacidad, reconoce la diversidad de género y cultural, con el fin de gestionar oportunidades para personas con discapacidad participando en actividades de toma de decisiones e incidencia política.

Actualmente ejecuta proyectos con enfoque de desarrollo inclusivo, posibilitando a personas con discapacidad sea incluidos en diferentes espacios de injerencia política, social, laboral, cultural, económico y en los niveles de toma de decisiones de carácter local y territorial.

1.5 Organización

El organigrama de Asociación Rompiendo Límites hace referencia gráficamente sobre la organización de carácter institucional.

Figura 1
Organigrama Asociación Rompiendo Límites ASORO



Fuente: Asociación Rompiendo Límites ASORO (2019)

1.6 Visión

Empoderar a las personas con discapacidad, sus familias y la sociedad para mejorar la calidad de vida y el cumplimiento de sus derechos y oportunidades para un desarrollo inclusivo.

1.7 Misión

Somos una asociación eje de desarrollo local que vela por el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias, realizando acciones que contribuyen a su desarrollo inclusivo.

1.8 Programas establecidos

Asociación Rompiendo Límites hace injerencia bajo la estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad –RBC- que se fundamenta en cinco componentes salud, educación, sustento, empoderamiento y sociedad. Actualmente en el departamento de Chiquimula ejecuta sus acciones únicamente en tres componentes salud, educación y empoderamiento.

Educación: el componente educativo está constituido por cinco acciones en el cumplimiento de los objetivos propuestos para concretar los resultados propuestos. La inclusión educativa realizando procesos integración en todos los niveles educativos, talleres de educación inclusiva impartidos desarrollando metodologías inclusivas, lenguaje de señas transmitiendo el aprendizaje desde lo domiciliario, comunitario y educativo curricular. Rehabilitación integral comprende el aprendizaje de braille con regleta y punzo máquinas perkins y ábaco, todas estas acciones son para discapacidades específicas.

Como parte del componente educativo también se imparte clases de computación para todos los beneficiarios con discapacidad de Asociación Rompiendo Límites, para las personas con la

condición de discapacidad visual cuentan con un software accesible, la academia funciona en las instalaciones de la municipalidad de Jocotán.

Salud: el componente de salud de la Asociación Rompiendo Límites está integrado por seis indicadores para el cumplimiento de sus objetivos, el seguimiento clínico, seguimiento domiciliario en las comunidades, capacitación a personas del primer nivel de atención que capacita a enfermeros, comadronas y voluntarios de salud en temas de discapacidad para brindar una mejor atención. En este componente también se gestionan dispositivos de asistencia para personas con discapacidad como y deficiencias sillas de ruedas, andadores, prótesis, estabilizadores, férulas, muletas verticalizadores, audífonos, lentes entre otros dispositivos que se necesiten según la condición de discapacidad.

Dentro de procesos de injerencia comunitaria en el componente de salud existen los grupos de autoayuda, los cuales se encargan de reunir a personas con discapacidad para poder impartirles capacitaciones y terapias. Estos grupos de autoayuda se encuentran en comunidades de dos municipios de intervención, en Jocotán en la aldea Matazano donde prevalecen las discapacidades auditivas, visuales y físicas y en Camotán en la Aldea Caparjá en donde los beneficiarios son personas con discapacidades físicas.

Empoderamiento: es uno de los ejes más importantes en el proceso de fortalecimiento institucional de Asociación Rompiendo Límites está conformado por cuatro indicadores que le dan seguimiento a casos legales de personas con discapacidad con apoyo y acompañamiento, fortalecimiento a comités de padres de familia en los tres municipios de intervención en temas de autogestión, género, ruta de denuncia y liderazgo. Trabaja en la incidencia en espacios de toma de decisiones y alianzas con el sector gubernamental y no gubernamental. El tema de discapacidad ha tenido auge en los planes de trabajo donde se ha incluido en procesos en el plan de desarrollo rural del territorio maya ch'ortí que cubre los municipios de Jocotán, Camotán, Olopa y San Juan Ermita.

2. Marco teórico

2.1 Discapacidad en Guatemala

Guatemala actualmente está trabajando en el tema de discapacidad, aún se encuentra dando sus primeros pasos en procesos de acompañamiento para personas que cuentan con una condición, el hablar sobre discapacidad es un poco complejo dentro del contexto social. Actualmente dentro de la sociedad aún se encuentran estigmatizadas en cuanto a definiciones de discapacidad existiendo brechas de desigualdades sociales. El propósito es que la sociedad elimine las barreras, lograr la equidad de oportunidades entre personas con discapacidad y personas sin discapacidad. Se debe ser consciente que la discapacidad no es una enfermedad sino una condición que puede ser de forma temporal o permanente.

La discapacidad forma parte de la condición humana, casi todos tenemos o hemos tenido una condición de discapacidad pues su concepto es amplio y tiene diferentes tipos de condiciones, como bien se menciona anteriormente la discapacidad puede ser temporal o permanente.

La discapacidad debe ser tomada como un reto donde la sociedad en general debe trabajar en superar y afrontar la adversidades o necesidades, trabajando la inclusión social disminuirémos las desigualdades, en los países que no invierten en discapacidad tienden a perder hasta un 7% su producto interno bruto. (CONADI, s.f)

El tener una condición de discapacidad en Guatemala no debería ser una limitante o un obstáculo para poder alcanzar el éxito o lograr lo que se proponga. En Guatemala cerca 1.6 millones de personas tiene una condición de discapacidad, con una prevalencia de una persona por cada tres familias tienen algún tipo de discapacidad en sus diferentes catalogaciones. La diversidad de terminologías de discapacidad resulta tener una fuerte relación entre condiciones de salud, factores personales, sociales, psicológicos y factores ambientales o sea de nuestro entorno, los conceptos

de discapacidad abarcan desde la persona que nace con una condición congénita como hasta la persona que por un accidente o situaciones externas adquirir una condición de discapacidad.

Las personas con discapacidad están propensas a sufrir desigualdades, en algunos casos negándoseles el acceso a atenciones de salud, educación, acceso a un empleo digno con un salario justo, participación en espacios de política o toma de decisiones a causa de su discapacidad esto y más están propensas las personas con discapacidad. En la actualidad existen varios organismos gubernamentales y no gubernamentales trabajando en la inclusión social, reconociendo los derechos de las personas con discapacidad, respetando la dignidad humana y empoderando a las personas que tiene una condición de discapacidad para que puedan aprender sobrellevarla.

En temas discapacidad incide en el respeto de la dignidad humana, la libertad de pensamiento, la participación en espacios de toma de decisiones, la independencia laboral y familiar el hacerse valer por sus propios medios interactuando con el contexto que le rodea, el rechazo a la discriminación a las personas con discapacidad trabajando en el desarrollo de la inclusión social. El respetar las diferencias y la aceptación de las discapacidades forma parte de la diversidad y las condiciones humanas, brindando oportunidades de desarrollarse la accesibilidad a procesos harán de Guatemala un país inclusivo.

Organización de Naciones Unidas (2006) menciona:

La discapacidad es un concepto que evoluciona y que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias y las barreras debidas a la actitud y al entorno que evitan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.

En este sentido también aborda:

En Guatemala existe alrededor de 1.6 millones de personas que viven con alguna condición de discapacidad, y el mundo alrededor de dos billones de personas. Las personas con

discapacidad pertenecen a colectivos de inclusión social para optar al acceso de equidad de oportunidades y condiciones dignas de un humano.

ONU (2006) afirma:

Las personas con discapacidad en ciertos ámbitos, términos como discapacitados, ciegos, sordos, entre otras discapacidades, con términos correctamente empleados, pueden ser despectivos o peyorativos, ya que algunas personas dichos términos a quienes cuentan con una condición de discapacidad, lo cual interpreta como una forma de discriminación el no utilizar correctamente la terminología. En estos casos, para evitar conflictos de tipo semántico, se usan a veces las formas como diversidad funcional o personas con discapacidad.

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (1999) menciona:

El término discapacidad significa una deficiencia física, mental o sensorial, ya sea de naturaleza permanente o temporal, que limita la capacidad de ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria, que pueden ser causada o agravada por el entorno económico y social.

Ripollés (2008) afirma:

Desde la antigüedad se hablaba de un modelo de prescindencia en el que la causa de la discapacidad tenía origen religioso, se consideraba que las personas con discapacidad eran una carga para la sociedad, sin nada que aportar a la comunidad, se suponía inconveniente el crecimiento y desarrollo de los niños con discapacidad; concebir una personas con discapacidad era el resultado de un pecado o de una mala acción que habían cometido los

padres por lo tanto era una vida que no merecía ser vivida y eran sometidos a prácticas eugenésicas como los infanticidios, durante la edad media se pasó a una etapa de marginación en la que se apelaba a la caridad y la mendicidad (p. 66)

Según Organismo Internacional del Trabajo (2013) promueve el derecho de las personas con discapacidad a tener un trabajo digno y a la prohibición de la discriminación por motivos de discapacidad.

El programa de discapacidad del organismo internacional del trabajo promueve el trabajo digno para hombres y mujeres con discapacidad facilitando los medios para poder superar los obstáculos o aprender a vivir con de discapacidad, que no le impida el poder desarrollarse de una forma plena en la participación en los espacios donde se pueda desenvolver donde su discapacidad o sea una limitante.

El tema de discapacidad es muy amplio en cuanto a la selección y definiciones de cada una. Dentro de la sociedad aún se encuentran la confusión de los conceptos de discapacidad y deficiencias, en específico exclusivamente las personas que se han formado en temática de discapacidad manejan claramente ambos conceptos. Para poder catalogarnos como un país altamente inclusivo se debe iniciar del proceso de formación sobre la terminología correcta para dirigirnos a las personas con esta condición, en los siguientes incisos se abordará de una forma concretas las diferencias entre ambas.

2.1.1 Concepto de discapacidad

Las condiciones de discapacidad pueden afectar a las personas de diferentes formas, existen diferentes tipos de discapacidad algunas pueden ser identificadas de cualquier punto de vista hasta condición de discapacidad que solo se puede identificar desde una previa interacción. Las discapacidades están divididas, a continuación, se detallan los diferentes tipos, sus causas, su clasificación y sus características.

Discapacidad Motriz: este es el tipo de discapacidad que implica la limitada o disminución de la movilidad total o parcial de uno, de varios o de todos los miembros del cuerpo con ello dificultado la realización de actividades motoras convencionales. Entre sus principales consecuencias se pueden generar discapacidades motrices, movimientos involuntarios, dificultad de coordinación en la movilidad del cuerpo, limitado alcance y reducida fuerza, sumándose la dificultad para desarrollar o utilizar la motricidad fina y/o gruesa. Entre sus causas se puede mencionar las parálisis cerebrales entre otras y su clasificación puede ser según déficit de movimiento y según la cantidad de miembros afectados. Sus características la persona que presenta esta discapacidad tiene dificultad para lograr su independencia.

Discapacidad auditiva: es un déficit total o parcial que evalúa la pérdida de audición en cada oído, este tipo de discapacidad se distingue por sordas que posee deficiencia total o profunda y la hipoacúsicas que posee deficiencia parcial y puede mejorar con unos de audífonos. Este tipo de discapacidad no presenta características físicas, pero si posee una estructura gramatical de lenguaje de señas que no es universal cambia según el país tiene su sistema de comunicación. La clasificación de la discapacidad auditiva puede ser genéticas, adquiridas o congénitas.

Discapacidad visual: este tipo de discapacidad suele distinguir entre personas ciegas son quienes no obtienen información o disminución visuales. La discapacidad visual se clasifica en dos: ceguera pérdida completa del sentido de la vista y la disminución visual que es la pérdida parcial del sentido de la vista. Sus causas pueden ser prenatales previas al nacimiento, perinatales durante el nacimiento y postnatales posterior al nacimiento. Su sistema de escritura está basado en sistema

braille, tipografía grande, material sonoro y JAWS y sus sistema de orientación y movilidad puede utilizar bastón blanco, bastón verde y perros guía, gracias a los avances también puede acceder a la tecnología por medio de computadoras, internet, y celulares con diseño universal JAWS.

Discapacidad intelectual: es un estado donde de la persona con condición de discapacidad, no se trata de una enfermedad sino de una condición que tendrá a lo largo de su vida. La discapacidad intelectual ha sido un tabú durante muchos años que al igual que muchas otras discapacidades rodeada de estigmas y de exclusión. La discapacidad intelectual implica una serie de limitaciones significativas en las habilidades que la persona aprende a interactuar con su entorno. Se caracteriza por déficits en el funcionamiento intelectual de las personas como: dificultades en el razonamiento, resolución de problemas, la planificación el pensamiento abstracto en la toma de decisiones, procesos de aprendizaje académico a partir de la experiencia que con esta condición no puede asimilar.

La discapacidad intelectual puede ser causada de formas genéticas, congénitas, adquiridas y sociales. Entre esta discapacidad se encuentra el autismo que es el trastorno que se manifiesta antes de los tres años implicando alteraciones en el desarrollo de las relaciones sociales y de la identificación en la ausencia de comunicación y limitado lenguaje y otras alertas que definen este tipo de condición. Sus causas se sostienen que es producto de infecciones congénitas, anomalías genéticas, cromosómicas, lesiones cerebrales o alteraciones metabólicas.

La Organización Mundial de la Salud (2001) “Incluyó las consecuencias de trastornos como el autismo en su nueva clasificación del funcionamiento, Discapacidad y Salud ICF pueden ser consideradas como personas con discapacidad”.

Discapacidad visceral: son aquellos individuos que debido a alguna deficiencia en la función de órganos internos como por ejemplo una persona cardiaca o una persona diabética, se encuentran con el impedimento de desarrollar su vida con plenitud, aun no teniendo complicaciones sus funciones sensoriales o motoras si presentan inconvenientes. Esta condición puede afectar funciones cardiovasculares, hematológico, inmunológico, respiratorio, digestivo, metabólico,

endocrino entre otras afecciones como por ejemplo la fibrosis quística de páncreas y la insuficiencia renal crónica terminal.

Discapacidad múltiple: esta condición de discapacidad se deriva de la combinación de una doble discapacidad o una discapacidad y una deficiencia que pueda limitar de quien la presenta.

2.1.2 Concepto de deficiencia

La deficiencia es toda pérdida o anomalía de una estructura o función psicológica anatómica o neuronal. Existen diferentes tipos de deficiencias a continuación se mencionan algunas de ellas:

Deficiencia motriz: esta es la deficiencia neuronal que produce problemas en la locomoción o sea en los movimientos o motricidad gruesa de una persona con condición de discapacidad. Quienes presentan la condición de discapacidad motriz tiene dificultades de diversas índoles como problemas de desplazamiento o para la coordinación de movimientos.

Deficiencia de la hormona de crecimiento: este tipo de deficiencia se presenta cuando no se logra producir una cantidad apropiada de la hormona del crecimiento. Según estadísticas este desequilibrio es presentado por uno de cada cuatro mil niños. La hipoglucemia y el enanismo son algunos de los efectos principales de esta condición de deficiencia que aparece por mutaciones genéticas, traumatismos, tumores o enfermedades congénitas.

Deficiencia mental: se refiere al déficit en la capacidad intelectual que se advierte desde la infancia y genera dificultades en el comportamiento que considera como normal. A este se le atribuye los problemas de aprendizaje, no se tiene la capacidad o se limita a los niveles esperados y funcionar con normalidad en la vida cotidiana, un ejemplo dentro de esta deficiencia es el síndrome de Down.

Deficiencia intelectual: se centra en las personas que sufren de trastornos cognitivos pueden mejorar su calidad de vida, integrarse a la sociedad y adquirir una mayor autonomía en sus acciones. En esta condición la persona no relaciona sus pensamientos con la realidad que le rodea.

Una deficiencia es un desajuste en la forma de comportarse que evidencia la anormalidad del funcionamiento del intelecto de la persona que tiene la condición de deficiencia de una forma inferior a lo que espera y la sexualidad de la persona. Para comprender el concepto de deficiencia mental, es necesario profundizar en temática de inteligencia vinculado otras discapacidades.

2.2 Ente rector de discapacidad en Guatemala CONADI

CONADI (s.f) afirma:

Es el ente rector en el territorio guatemalteco, es una entidad autónoma con personería jurídica y patrimonio propio con carácter coordinador, asesor e impulsor de las políticas generales en materia de discapacidad. Su propósito es coordinar, asesorar e implementar la política nacional en discapacidad para la integración e inclusión social de personas con discapacidad en igualdad de condiciones. Su misión es ser el ente coordinador asesor e impulsor que incide en la aplicación de políticas generales y de estado, para asegurar el cumplimiento de los derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad en Guatemala.

Su misión se basa en garantizar el cumplimiento de la normativa en materia de discapacidad, con sólida presencia en el territorio guatemalteco y con reconocimiento internacional. El plan estratégico institucional 2016-2020 en su concepción, contempla los principios de la convención sobre los derechos de personas con discapacidad en el artículo 3.

La institución también tiene como interés, basar sus acciones en principios de respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, inclusión, toma de decisiones y la independencia de las personas con condición de discapacidad. Promueve la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad

2.2.1 Fortalecimiento institucional

El fortalecimiento institucional en las asociaciones debe dar respuesta a los cambios del entorno en que se dé, intervienen el crear procesos fuertes de gestión, es fundamental para el logro de la sostenibilidad de lo que se realiza. El proceso de fortalecimiento interrelaciona el medio social, político, económico político y de asociatividad.

El proceso de formación en fortalecimiento se concentra en su propia autonomía como equipo capaz de responder a las demandas y a lo que dentro del mercado se compete. La idea de fortalecimiento a organismo, instituciones o asociación es lograr un desarrollo sostenible a través de las intervenciones. En injerencia de fortalecimiento institucional mejorando la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, con el fin de sistematizar los resultados aportando la formación de quienes generan nuevas propuestas para la mejora y desarrollo de los mecanismos que ya se implementan.

Dentro de la propuesta de intervención en el fortalecimiento de la gestión de proyectos social, utilizando herramientas de gestión, elaborando herramientas de planificación y gestión, creando conciencia y procesos coherentes dentro de la gestión de resultados de desarrollo, llevando paso a paso en el proceso de planificación de acciones.

2.3 Planificación estratégica

El plan estratégico es un proceso que antecede al control de gestión institucional que permite darle seguimiento oportuno a los objetivos que se plantean dando validación a las acciones que se

implementan establecidos en la misión y visión de la institución o asociación. Este tipo de planificación requiere un proceso de retroalimentación constante dentro de la planificación estratégica se aborda los objetivos estratégicos que permiten el cumplimiento de la misión y visión.

Armijo (2009) afirma

La planificación estratégica es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se provee.

La planificación estratégica consiste en un ejercicio de formulación y establecimiento de objetivos de carácter prioritario, cuya característica principal es el establecimiento de los cursos de acción (estrategias) para alcanzar dichos objetivos. Desde la perspectiva de PE o plan estratégico es una herramienta clave para la toma de decisiones en las instituciones públicas.

Las metodologías para desarrollar procesos de planificación estratégica son variadas y encontramos en la literatura Diversos enfoques. Desde el punto de vista de las organizaciones públicas, no existe en general un modelo a seguir y encontramos esquemas metodológicos que tiene mayor o menor complejidad. A diferencia de la programación operativa y el presupuesto, la planificación estratégica tiene menor grado de rutinas y protocolos estandarizados.

El autor también afirma:

La planificación estratégica en el ámbito público es una herramienta que nos ayudará al establecimiento de prioridades, objetivos y estrategias como apoyo a la definición de los recursos que necesitamos para lograr los resultados esperados, por lo tanto debe ser un proceso simple e incorporado en la rutina de la toma de decisiones directivas en el proceso presupuestario. Desde esta perspectiva, debemos contar con estándares de confiabilidad para identificar aspectos claves de apoyen la gestión organizacional, tales como la definición de la misión, objetivos estratégicos, estrategias, definición de metas e indicadores.

3. Diagnóstico institucional

3.1 Justificación

El diagnóstico institucional realizado en Asociación Rompiendo Límites (ASORO) dirige sus acciones al mejoramiento de administración y procesos técnicos, actualmente enfocando sus esfuerzos en beneficio de personas con discapacidad en los municipios de Jocotán, Camotán y Olopa del departamento de Chiquimula, y deficiencias en cualquier departamento del territorio guatemalteco. Asociación Rompiendo Límites trabaja bajo la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC-. Es importante reconocer la labor que realiza Asociación Rompiendo Límites en el departamento de Chiquimula, incidiendo en temas de discapacidad y ejecutando acciones en tres componentes de la matriz –RBC- en salud, educación y empoderamiento.

Según datos proporcionados por Asociación Rompiendo Límites (ASORO) del departamento de Chiquimula, en sus tres municipios de intervención las personas con discapacidad son víctimas de exclusión social, incrementando las brechas entre las desigualdades de analfabetismo, desempleo y pobreza. Las limitadas oportunidades en desarrollarse en la sociedad, agudizándose en las áreas rurales quienes han sido aislados por su condición.

La propuesta de inclusión social y empoderamiento que se implementa en Asociación Rompiendo Límites ASORO, se desarrolla bajo el esquema de la política número 135-96 del Congreso de la República de Guatemala Ley de atención a personas con discapacidad promovida principalmente por el CONADI (Consejo Nacional para la Atención de personas con Discapacidad) que es el ente rector en discapacidad en Guatemala.

La elaboración de la propuesta de proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites permitirá la consolidación de acciones encaminadas con el fin de beneficiar a la población con discapacidad mejorando la eficiencia y eficacia en los procesos de gestión de recursos financieros con sus cooperantes para el cumplimiento de los objetivos como asociación.

3.2 Alcances

Asociación Rompiendo Límites focaliza sus acciones en beneficio de personas con discapacidad en tres municipios del departamento de Chiquimula, trabajando bajo la estrategia institucional de la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC- en Jocotán, Camotán y Olopa. El presente diagnóstico enfatizó las necesidades existentes dentro de la organización enmarcando sus fortalezas y debilidades institucionales.

Durante el ejercicio de la práctica profesional de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible, en los meses septiembre, octubre, noviembre, en la intervención institucional se logró la realización de un diagnóstico que permitió determinar deficiencias y problemáticas internas de la Asociación Rompiendo Límites, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión institucional. El diagnóstico fue realizado con la participación de personal de Asociación Rompiendo Límites, técnicos y coordinadores que facilitaron la información e integrantes de Junta Directiva, aplicándose técnicas e instrumento para obtención de datos importantes en la investigación.

3.3 Metodología

Para la intervención en Asociación Rompiendo Límites se aplicaron métodos, técnicas e instrumentos que permitieron la obtención de información necesaria para la realización del diagnóstico institucional que tiene como fin determinar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA), que están compuestos por factores internos y externos de la asociación aportando al fortalecimiento organizacional del Rompiendo Límites.

Los métodos, técnicas e instrumentos fueron los medios que facilitaron la investigación institucional de Asociación Rompiendo Límites, aplicándose de manera consecutiva y oportuna con el personal técnico, de coordinación y algunos integrantes de Junta Directiva aportando de forma oportuna al proceso de recopilación de información.

En esta intervención institucional fue utilizada la metodología de participación, aplicándose con el personal de Asociación Rompiendo Límites en el proceso de recopilación de datos y la metodología de transición, considerando el método básico o global con el método de intervención compuestos por etapas como la investigación, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación utilizados para la inserción en la Asociación Rompiendo Límites.

Los métodos empleados en la asociación fueron las entrevistas a personal técnico, de coordinación y algunos miembros de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, observación directa proporcionando datos confiables de lo que a simple vista se puede tomar nota de importancia para el vaciado de información. En los instrumentos aplicados en la intervención es el cuaderno de campo que permite sistematizar experiencias y siempre va de la mano con la observación, haciendo más fácil el análisis de los fenómenos que se dan en el entorno.

Entre otras de las técnicas aplicadas en Asociación Rompiendo Límites se implementó la técnica del FODA que permitió determinar factores internos y externos, fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. El proceso favoreció en la identificación de indicadores institucionales en donde como profesional del campo existe la probabilidad de aportar a la asociación.

Posteriormente a la aplicación de la técnica del FODA, identificadas las debilidades institucionales se atribuyeron las técnicas de árbol de problemas y árbol de objetivos donde de forma concreta se visualiza las problemáticas y posibles soluciones.

3.4 Identificación de la situación de la institución o área de intervención

Figura 2

Descripción del FODA Asociación Rompiendo Límites



Fuente: elaboración propia (2019)

3.5 Descripción, análisis y jerarquización de la situación identificada

A continuación, se presenta un registro de los problemas priorizados encontrados en la Asociación Rompiendo Límites, las causas de los problemas y las consecuencias.

Tabla 1
Jerarquización de los problemas o necesidades Asociación Rompiendo Límites

Problemas o necesidades priorizadas	Causas del Problema priorizado	Consecuencias del problema priorizado
<p>Problema priorizado 1</p> <p>Limitado empoderamiento de integrantes de la Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites en sus roles y funciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Carencia de formación sobre funciones de integrantes de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites. • Débil concientización entre los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites. • Limitada disponibilidad en la participación de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites en procesos internos y administrativos. • Pocos conocimientos básicos, conceptos y terminologías de discapacidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • El limitado empoderamiento de los integrantes de junta directiva de Asociación Rompiendo Límites pospone o aplaza algunos procesos administrativos. La desorganización existente entre los integrantes de la junta repercute en procesos que benefician directamente a personas con discapacidad. La poca familiarización con conceptos y terminología de discapacidad influye con la limitada de concientización e involucramiento en actividades que realiza el personal técnico y de coordinación de Asociación Rompiendo Límites.

<p>Problema priorizado 2</p> <p>No se implementan los manuales de funciones y políticas internas de Asociación Rompiendo Límites en el personal e integrantes de Junta Directiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Limitado interés del personal e algunos integrantes de Junta Directiva en la socialización de información de Asociación Rompiendo Límites. • Resistencia de distribución de información pública a personal inmerso y Junta Directiva en Asociación Rompiendo Límites. 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitada promoción de información de Asociación Rompiendo Límites, debido a que algunos del personal manifiestan que no se puede compartir datos relevantes de carácter público con personas que lo solicitan con el fin de conocer más sobre la institución. De la misma manera, no la socialización de manuales y políticas incrementando la deficiencia administrativa.
<p>Problema priorizado 3</p> <p>Inexistencia de Plan Estratégico Institucional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Limitada organización del personal técnico, administrativo y de coordinación de Asociación Rompiendo Límites • Insuficiente personal técnico para el cumplimiento de atribuciones de campo, administrativas y de coordinación. • Confusión del personal técnico y de coordinación en sus funciones y atribuciones en Asociación Rompiendo Límites 	<ul style="list-style-type: none"> • Sin la existencia de un plan estratégico institucional, Asociación Rompiendo Límites no tendrá claras sus metas, indicadores, acciones estratégicas y ruta de estratégica para seguir anualmente, siempre dependerá de lo que salga en el camino. El implementar un plan estratégico institucional permitirá el desarrollo de acciones estratégicas para el logro de sus objetivos como asociación que deben estar establecidos en un documento y el cumplimiento del mismo.
<p>Problema priorizado 4</p> <p>Limitada proyección Internacional independiente como Asociación Rompiendo Límites</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación Rompiendo Límites aún persiste vínculo institucional y administración con Asociación de padres y 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitadas oportunidades de reconocimiento y proyección social ante la comunidad Internacional, de manera que los créditos que logran como

	<p>amigos con discapacidad de Santiago Atitlán, Sololá (ADISA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los cooperantes que tiene Asociación Rompiendo Límites no otorgan el financiamiento directamente a la administración de la asociación, sino que canalizan los fondos utilizando como intermediario a Asociación de padres y amigos con discapacidad de Santiago Atitlán, Sololá (ADISA) 	<p>Asociación Rompiendo Límites siempre estarán vinculados a Asociación de padres y amigos con discapacidad de Santiago Atitlán Sololá (ADISA).</p>
<p>Problema priorizado 5</p> <p>Inexistencia de sistematización de experiencias en Asociación Rompiendo Límites</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Limitado interés del personal técnico y de coordinación en el traslado de experiencias laborales y de avances en otros procesos dentro de la Asociación Rompiendo Límites • Poco trabajo en equipo del personal de Asociación Rompiendo Límites. 	<ul style="list-style-type: none"> • La sistematización de experiencias es un ordenamiento o reconstrucción de procesos y avances en diversos factores y componentes, logros obtenidos dentro de la Asociación. No existe el traslado de experiencias entre el personal de Asociación Rompiendo Límites para nuevos integrantes, por lo cual es una deficiencia para la institución debido a que si algún miembro cesa su relación laboral, se lleva consigo los conocimientos y el prototipo sería realizar informes y

		trasladar de información, y conocimientos al resto del equipo.
--	--	----------------------------------------------------------------

Fuente: elaboración propia (2019)

3.6 Análisis del problema priorizado

Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de la Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites

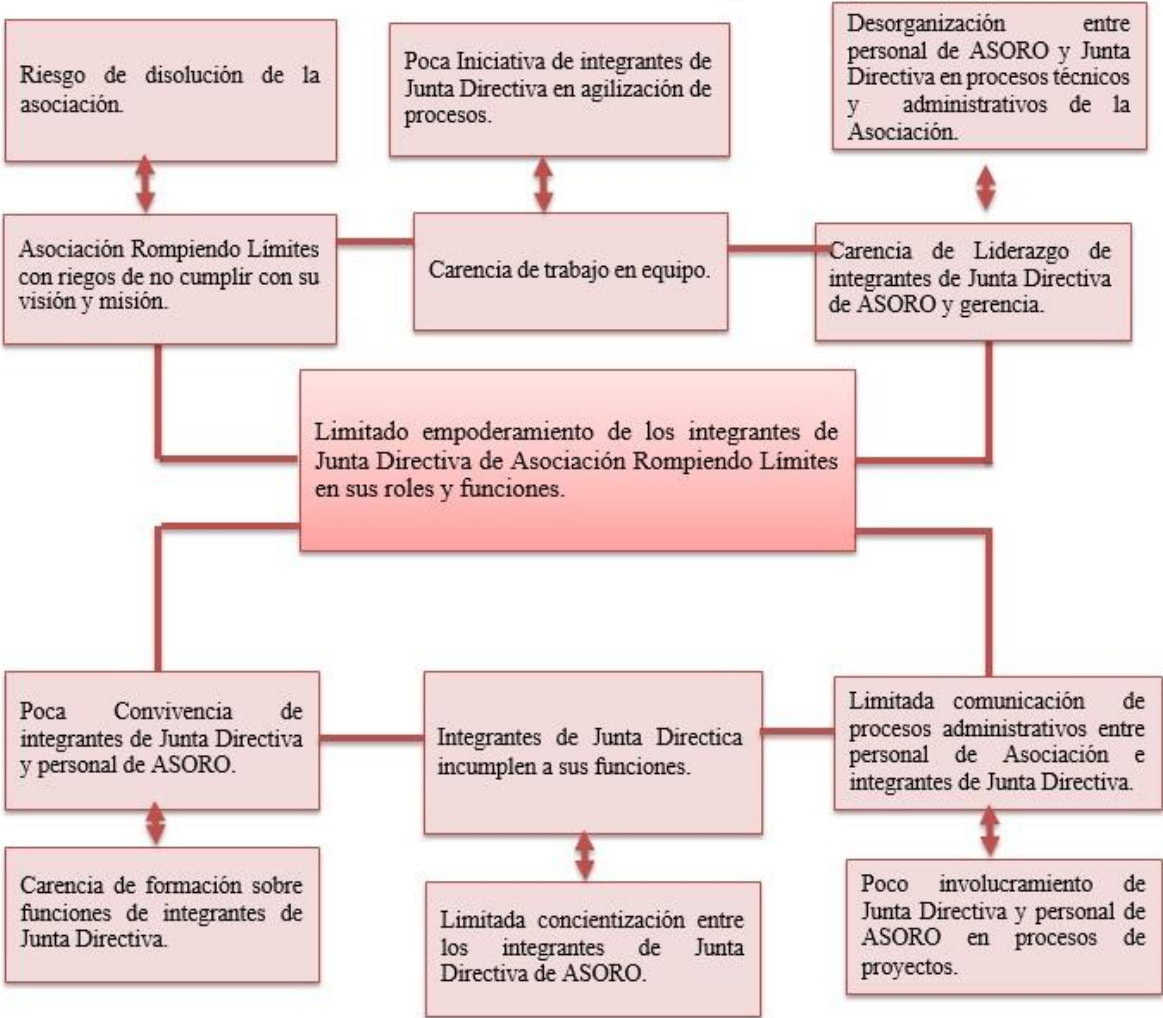
El problema priorizado dentro de la intervención institucional en Asociación Rompiendo Límites es limitado empoderamiento de integrantes de Junta Directiva, se logró determinar por medio de técnicas que compensaron la investigación. En la técnica aplicada se obtuvo un registro de varias problemáticas que debilitan la asociación técnica y administrativamente, por lo que se eligió una deficiencia reconociendo la importancia que tiene la Junta Directiva de la Asociación en el tema de gestión institucional.

El objetivo de trabajar esta problemática es la elaboración de una propuesta de proyecto, beneficiando directamente a los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, con el diseño de un plan de desarrollo para el fortalecimiento de los integrantes de junta directiva y mejorar la gestión institucional agilizando los procesos y el manejo de la representación ante la comunidad local, nacional e internacional.

Es considerable reconocer la importancia de la Junta Directiva de una asociación y el enfoque de discapacidad. Institucionalmente una junta directiva busca el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas con condición de discapacidad, su familia y comunidad, con el fin de lograr cambios significativos en sus beneficiarios directos e indirectos. El enfoque de la problemática demanda el fortalecimiento de capacidades organizativas, de planificación, de gestión de proyectos de desarrollo que contribuyan al reconocimiento ante la comunidad internacional como Asociación Rompiendo Límites para lograr el impacto que se espera en la sociedad.

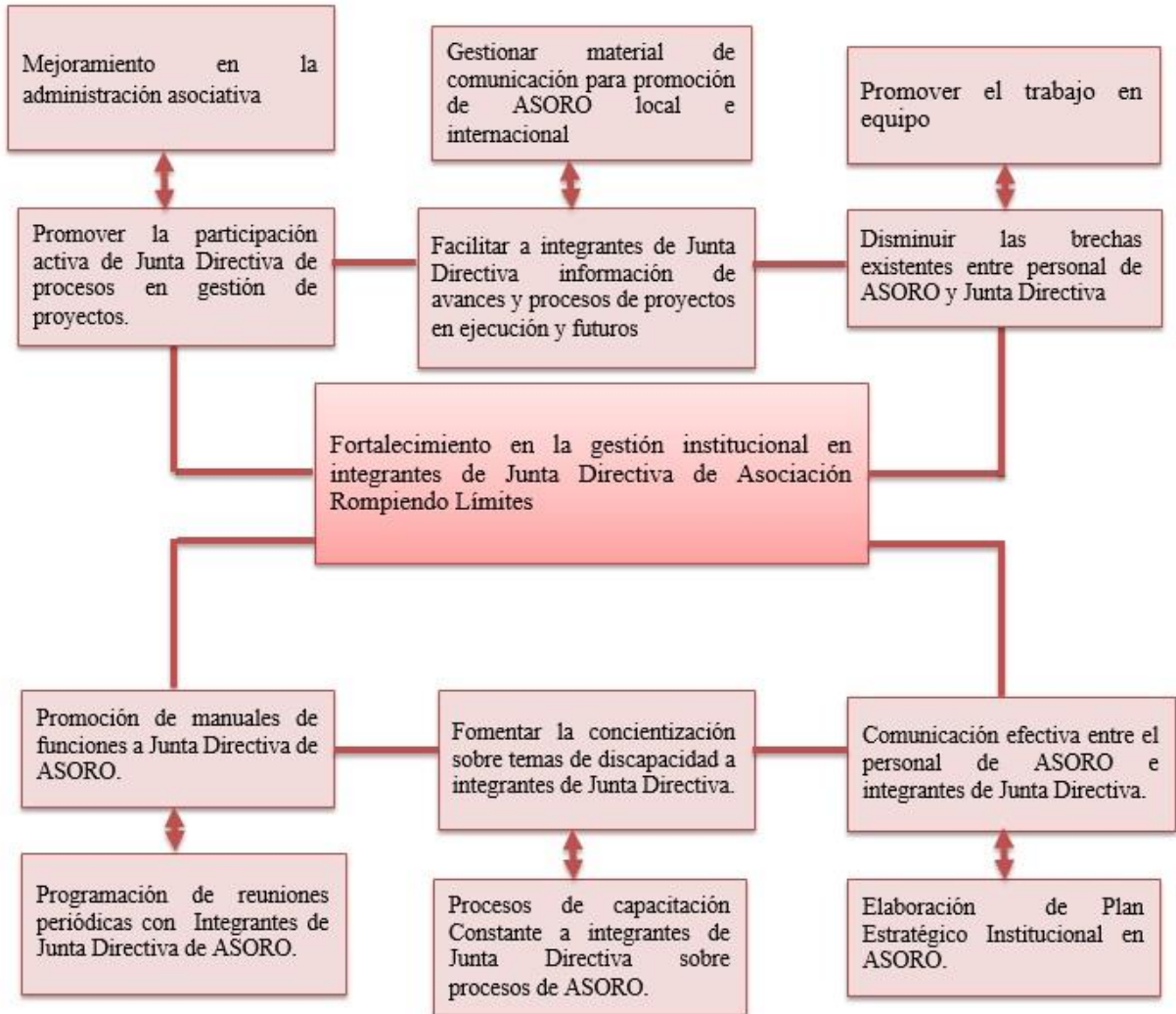
El fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, encamina sus esfuerzos en lograr ser una asociación con enfoque de desarrollo sostenible.

Figura 3
Árbol de Problemas de Asociación Rompiendo Límites



Fuente: elaboración propia (2019)

Figura 4
Árbol de Objetivos de Asociación Rompiendo Límites



Fuente: elaboración propia (2019)

4. Proyecto o propuesta de solución a la problemática priorizada

4.1 Identificación de la propuesta o proyecto

4.1.1 Nombre de la propuesta o proyecto

Propuesta de proyecto dirigido al “Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de la Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula”

4.1.2 Responsables de la ejecución

Asociación Rompiendo Límites (ASORO)

4.1.3 Ubicación geográfica

Asociación Rompiendo Límites se encuentra ubicada Barrio San Sebastián, del municipio de Jocotán, departamento de Chiquimula, localizado en la región del Corredor Seco de la Región de la República de Guatemala. Se localiza en el norte de Chiquimula, próximo a la frontera con Honduras cubre un área de 148 km², y tiene una población de más de 40,000 habitantes. La presente propuesta de proyecto tendrá como cobertura los tres municipios de extensión de los proyectos de Asociación Rompiendo Límites siendo Jocotán, Camotán y Olopa.

4.1.4 Duración estimada

La implementación de la propuesta de proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites se tiene contemplado una

duración estimada de ocho meses, con este tiempo facilitando el logro de los objetivos propuestos en la injerencia institucional.

4.1.5 Presupuesto estimado

Para llevar a cabo la propuesta de proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, se contempla un presupuesto estimado de Q59, 616.00

4.2 Introducción de la propuesta o proyecto

La propuesta de proyecto se encauza en el fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, con objetivo de lograr resultados positivos en acciones institucionales que se encuentran estipuladas en los estatutos, atribuciones propias de quienes integran la junta directiva de la asociación, relaciones jerárquicas y tomas de decisiones administrativas y gerenciales, propiciando la adquisición de conocimientos sobre temas de dirección del recurso humano, materiales y financieros de forma institucional .

Como parte de la gestión institucional, es brindar el acompañamiento, seguimiento, asesoría y la evaluación institucional a los integrantes de la Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, lograr involucramiento y empoderamiento de sus roles como dirigentes de la planeación estratégica institucional, la programación de actividades asociativas, el manejo de herramientas de transparencia en la manipulación de recursos financieros para lograr la autonomía como asociación.

La contribución en la ejecución de la propuesta de fortalecimiento de la gestión institucional en los integrantes de Junta Directiva de la Asociación Rompiendo Límites incrementa la participación de su órgano de administración, para ello se estableciendo planes de fortalecimiento de la asociativa incidiendo institucionalmente, en sus fases de capacitación detallando la estructura para cada componente de trabajo, sus objetivos, actividades a llevarse a cabo para el logro de sus objetivos

planteados en su periodo de ejecución, de la mano del monitoreo y evaluación de recursos humanos, materiales y financieros.

4.3 Justificación de la propuesta o proyecto

Asociación Rompiendo Límites es una asociación joven legalmente constituida con enfoque en discapacidad con una cobertura de tres municipios del departamento de Chiquimula los cuales son Jocotán, Camotán y Olopa, trabajando bajo la matriz de rehabilitación basada en la comunidad RBC en tres componentes que son salud, educación y empoderamiento. Actualmente encauza sus esfuerzos en la inclusión social, laboral, cultural y de toma decisiones de personas con discapacidades físicas, sensoriales, psicosociales y deficiencias

La propuesta de proyecto está dirigida específicamente a los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, considerando que la buena gestión institucional es el la base de los quienes forman la junta directiva. Por lo identificado institucionalmente de manera participativa en la aplicación de técnicas, se prioriza el problema identificado, el cual contribuirá al fortalecimiento de capacidades de gestión institucional donde se identificó la debilidad. Se considera que a través de formación en talleres de capacitación se puede contribuir efectivamente en el fortalecimiento de competencias en integrantes de Junta Directiva.

Es necesario incidir en procesos de gestión institucional con integrantes de junta, por lo que se trabajará en procesos de aprendizaje, en temas relacionados a trabajo en equipo, motivación laboral, organización, lograr los objetivos propuestos. La gestión institucional abarca la planeación de programas, planes y proyectos en materia de gestión, la programación de recursos financieros, la aplicación de metodologías, la transparencia y rendición de cuentas, conocimientos del manejo adecuado de recursos humanos, materiales y financieros, enfoque de autonomía de la asociación entre otros aspectos que se puede agregar al enfoque de gestión institucional.

4.4 Objetivos de la propuesta o proyecto

4.4.1 Objetivo general

Contribuir al fortalecimiento de capacidades en gestión institucional de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula.

4.4.2 Objetivos específicos

- Diseñar un plan de fortalecimiento de gestión institucional para la implementación con los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites
- Desarrollar capacidades con proceso de formación en gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites
- Implementar procesos de formación de gestión institucional durante el periodo de intervención de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites

4.5 Desarrollo de la propuesta

El tipo de proyecto a desarrollarse es de carácter social, enfocado en las debilidades institucionales que afecta la gestión institucional en Asociación Rompiendo Límites identificadas mediante la implementación de técnicas, dicha asociación encauza sus esfuerzos en beneficio de personas con discapacidad en tres municipios del departamento de Chiquimula, bajo la dirección de la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC. La problemática por resolver se fundamenta en el limitado empoderamiento de integrantes de Junta directiva de Asociación Rompiendo Límites en sus roles y funciones.

La problemática identificada es el limitado empoderamiento de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites en sus roles y funciones, asociación trabaja en beneficio de las

personas con discapacidad desde el mes de febrero del dos mil diecinueve, legalmente constituidos de manera independiente. Previo a la implementación de la propuesta de proyecto se efectuaron varias técnicas y metodologías iniciando por un diagnóstico institucional que permitió el análisis institucional y estratégico, diseñando e implementando los objetivos para el logro de lo que se propone

El proyecto por implementar es muy importante porque se dirige al fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, con propósito de lograr el desarrollo sostenible en las acciones que implementan como asociación. Para alcanzar los objetivos propuestos dentro del proyecto se llevará a cabo en seis fases por un período de seis meses, a continuación, se detallan los procesos a ejecutar:

Fase I: Sociabilización de la propuesta de proyecto “Fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala. El propósito de la primera fase de la implementación de la propuesta es que las personas que integran la junta directiva, socios fundadores y activos, personal de Asociación Rompiendo Límites conozcan los objetivos para la preparación y presentación de cronograma de actividades y los procesos de ejecución del proyecto conjuntamente concientizar de los beneficios a obtenerse si se logra lo propuesto.

Fase II: Elaborar el programa de actividades para la ejecución de la capacitación de fortalecimiento de las capacidades de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala. En esta fase se requiere acompañamiento técnico para la elaboración de programas y actividades, realizando reuniones con los integrantes de Junta Directiva con el fin de clasificar y jerarquizar los temas y necesidades priorizadas que necesitan atención de manera oportuna en la intervención institucional. Entre los temas que se pueden abordar dentro de la programación de actividades relacionadas a la gestión institucional trabajo en equipo y liderazgo son las bases de los talleres.

En el proceso de implementación de la fase dos se deben de determinar la metodología, técnicas, tipo de material didáctico de forma inclusiva y accesible para todos, ya que dentro de los integrantes de junta directiva existe una persona con condición de discapacidad visual. Posterior al proceso se requiere de la validación del programa de capacitación por parte de los interesados (Junta Directiva) dirigido al fortalecer las capacidades de gestión institucional y estrategias de intervención.

Fase III: En esta fase se implementan los talleres de capacitación en gestión institucional a integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula con el fin de fortalecer sus capacidades institucionales, siendo entre una de las competencias el reconocimiento de fortalezas y competencias que les permita cumplir con sus roles y funciones de una manera eficaz y eficiente al servicio de las personas con discapacidad. En el proceso es importante la dinámica de elaboración de material didáctico inclusivo, la distribución de las actividades a realizar. Esta fase estará compuesta por cuatro talleres mensuales por un periodo de doce meses que servirán para la formación de quienes integran la Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites.

Fase IV: En la fase cuatro se implementarán un proceso de evaluación de la efectividad y sostenibilidad del programa de capacitación, para el fortalecimiento de las capacidades de gestión institucional de los integrantes de Junta directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula. En este proceso se deben elaborar herramientas, metodologías y materiales que permitan la evaluación de los conocimientos que durante la formación fueron adquiridos mediante la sistematización de experiencias y trasladando el conocimiento hacia otros integrantes en la asamblea quienes a futuro tienen la posibilidad de poder formar parte de la Junta Directiva haciendo de esta sucesión sostenible institucionalmente.

Fase V: En la fase cinco se deben realizar análisis de por parte de quienes fueron formados con el fin de poder determinar que la actividad de injerencia de la gestión institucional fue aplicada exitosamente y que las actividades ejecutadas durante el proceso de intervención servirán para el logro de la sostenibilidad de la Asociación Rompiendo Límites. La reflexión de lo implementado en todo el proceso es fundamental para visualizar los logros de los objetivos propuestos.

Fase VI: En la última fase es necesario contar con la participación de integrantes de Junta Directiva, y la persona encargada de llevar a cabo los talleres para la elaboración de un documento final donde se establezca la sistematización de experiencia de los talleres de capacitación que implementaron en la acción de fortalecimiento institucional de integrantes de Junta Directiva para que puedan implementarse con futuras Juntas Directivas posteriormente a optar a los cargos.

4.6 Descripción de la población beneficiaria

El proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites tiene beneficiarios directos e indirectos, aportando a una mejor organización institucional y la asociatividad de quienes la integran. En los beneficiarios directos se mencionan los integrantes de Junta Directiva quienes son los encargados de velar por el cumplimiento de los estatutos que están estipulados en la escritura de constitución sin perder la naturaleza de la asociación para cual fue creada.

En los beneficiarios indirectos del proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, encontramos los niños, niñas, hombres y mujeres que son beneficiarios de los proyectos de los componentes de salud, educación y empoderamiento. Otros beneficiarios indirectos del proyecto de fortalecimiento son personal de Asociación Rompiendo Límites que está distribuido entre técnicos de campo y coordinadores de los componentes de la matriz de rehabilitación en la comunidad.

4.7 Descripción de las actividades a desarrollar

Para poder desarrollar la propuesta de proyecto dirigida al fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala es necesario establecer procesos de intervención donde establezca la forma de implementación de la propuesta. El proyecto planteado

tiene una duración de ocho meses con el propósito de lograr con los objetivos definidos en la propuesta.

La gestión institucional se articula por varios componentes, en la propuesta planteada se tomaron en cuenta varios indicadores que criterio del formulador de la propuesta son de interés abordarlos para fortalecer o desarrollar habilidades en gestión institucional. Entre las competencias y componentes se puede mencionar, conocimientos de los propósitos institucionales que como asociación los representa que es la temática de discapacidad. La misión y la visión, la determinación de estrategias para el logro de los objetivos establecidos, reconocimiento y promoción de la asociación independiente y legalmente constituida, la planificación de acciones institucionales a corto, mediano y largo plazo, elaboración de plan estratégico institucional.

Para lograr una adecuada gestión institucional en Asociación Rompiendo Límites se debe tener conocimientos básicos de organización que se encuentran establecido en los estatutos localizados en la escritura de constitución de la asociación. La planificación, la programación, la implementación de metodologías para el fortalecimiento de acciones, la transparencia y rendiciones de cuentas son algunos de los procesos que se deben conocer. A continuación, se detallan el proceso de intervención dando inicio al proceso de formación de los integrantes de Junta Directiva los cuales se encuentran concentrados en el desarrollo de la propuesta desde la fase tres hasta la fase cinco.

4.8 Riesgos y sostenibilidad

En todo proceso de formulación de propuesta de proyecto tiene una probabilidad de riesgo en la presente intervención se identificaron posibles riesgos en la implementación como lo es: el riesgo institucional que se refleja en el desinterés por parte de los integrantes de Junta directiva en participar en el proceso de formación

Otro posible riesgo es la limitada participación de algunos integrantes de la junta directiva a ello se le suma el factor tiempo, y la adaptación de los horarios siendo esto la limitada disponibilidad debido a actividades laborales que presentan cada uno de ellos. El poco involucramiento de los integrantes de Junta Directiva es el riesgo más cercano de carácter interno, y un riesgo externo podría validarse el no encontrar el financiamiento para la implementación del proceso de capacitación.

La sostenibilidad del proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites, se encuentra en la fase seis del desarrollo de proyecto y en el módulo seis en la “Elaboración de documento de sistematización de experiencia de la formación en fortalecimiento de la gestión institucional en integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala” esto garantizando la existencia de un documento que los dirige a las acciones encaminadas en cumplimiento a los objetivos y las sistematización de experiencias que validarán los procesos ejecutados y los futuros.

4.9 Presupuesto

A continuación, se presenta el presupuesto detallado de las actividades para la implementación de proyecto de fortalecimiento de la gestión institucional de los integrantes de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites.

Tabla 3

Presupuesto de la propuesta o proyecto Asociación Rompiendo Límites

Rubros	Unidades	Costo Unitario	Total, en Q
Actividades del proyecto			
Módulo I	4	Q500.00	Q2,000.00
Módulo II	4	Q500.00	Q2,000.00
Módulo III	4	Q500.00	Q2,000.00
Módulo IV	4	Q500.00	Q2,000.00
Módulo V	5	Q500.00	Q2,500.00
Módulo VI	4	Q500.00	Q2,000.00
Recursos materiales			
Computadora	1	Q4,000.00	Q4,000.00
Cañonera	1	Q5,000.00	Q5,000.00
Papelógrafos	1	Q350.00	Q350.00
Caja de Marcadores	2	Q5.00	Q60.00
Cajas de Lapiceros Azules	24	Q1.50	Q36.00
Resma de Hojas Blancas	2	Q35.00	Q70.00
Resmas de Hojas de Colores	2	Q50.00	Q100.00
Cajas de lápices	24	Q1.00	Q24.00
Cuaderno tamaño aspiral	12	Q15.00	Q180.00
Cartulinas	24	Q1.50	Q36.00
Gafetes	12	Q10.00	Q120.00
Impresora	1	Q1,600.00	Q1,600.00
Recursos humanos			
Capacitadora	1	Q500	Q12,500.00
Movilización y gastos del proyecto			
Movilización de integrantes de Junta Directiva con Discapacidad – vivienda y Sede de Asociación Rompiendo Límites	12	Q1,200.00	Q14,400.00

Alimentación	12	Q720.00	Q8,640
TOTAL			Q 59,616.00

Fuente: elaboración propia (2019)

Conclusiones

La intervención en el proceso de práctica en Asociación Rompiendo Límites permitió la inmersión e involucramiento durante el ejercicio profesional del Trabajo Social utilizando conocimientos adquiridos en la formación académica, cumpliendo con lo asignado correspondiente a la práctica profesional de desarrollo sostenible II.

En el proceso de inmersión en Asociación Rompiendo Límites permitió la identificación de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas con la implementación de técnicas como el FODA y la aplicación de instrumentos para la deducción de la cobertura local para de necesidades de la población con discapacidad.

Posterior a la identificación de las fortalezas y debilidades de la Asociación Rompiendo Límites, se procedió a la formulación de una propuesta de proyecto con el fin de fortalecer la Asociación como tal, quienes la dirigen y laboran para ella. La propuesta de proyecto permitió determinar factores de importancia que ayudan al fortalecimiento de procesos administrativos, gerenciales y de gestión.

Recomendaciones

Crear un programa donde el estudiante pueda ejecutar su propuesta de proyecto, con el fin de aportar al lugar de intervención, resaltando que las problemáticas encontradas son reales y necesitan ser solucionados.

Brindar el acompañamiento y asesoría en el proceso de ejecución de la propuesta de proyecto que fue formulada posteriormente, para que los estudiantes universitarios no generen falsas expectativas dentro de la institución y con las personas que fueron de apoyo durante el proceso de elaboración de la propuesta.

Establecer lineamientos de seguimiento al proceso de práctica institucionalmente y de la propuesta de proyecto, siendo los estudiantes universitarios tomados con profesionalismo y desarrollar cada actividad con seriedad, para dejar una buena imagen como estudiantes universitarios y como profesionales.

Referencias

Armijo. M. (2009). *Manual de planificación estratégica e indicadores de desempeño en el sector público* Estados Unidos.

CONADI. (1999). *Perfil nacional para el abordaje de la discapacidad en Guatemala*.
Guatemala

Tobar. A (2003). *Educación especial y exclusión, tesis de pre grado de educación especial USAC- Psicología Guatemala*

Aguardo. D (1995). *Historia de las deficiencias, escuela libre editorial colección tesis y praxis*
Madrid, España

OMS-CIDDM (2009). *Clasificación internacional de deficiencias, discapacidades y minusvalías, instituto de migraciones y servicios sociales*
IMERSO Madrid, España

OMS-CIF (2001). *Clasificación internacional de funcionamiento de las discapacidades y de la salud*. IMERSO Madrid, España

Anexos

Anexo 1

Plan de trabajo

1. Justificación

El plan de práctica que se presenta a continuación se basa en la necesidad de poner en práctica el conocimiento adquirido en la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible de la Universidad Panamericana y en aportar al fortalecimiento de desarrollo institucional de la Asociación Rompiendo Límites (ASORO) quien brinda atención a personas con discapacidad física, sensorial y psicosocial. Asociación Rompiendo Límites se encuentra ubicada en el Barrio San Sebastián, del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula.

La práctica es un elemento importante en la formación de profesionales la cual nos permite aplicar a la realidad organizacional, comunitaria e institucional los conocimientos, las habilidades y las destrezas aprendidas en el tiempo que se establece para la fase profesional de la carrera. Aprender a manejar, coordinar y responder a problemas comunitarios, administrativos y profesionales que dentro del proceso y ejecución de práctica profesional pueda presentar.

Objetivos

- Contribuir al fortalecimiento institucional de Asociación Rompiendo Límites (ASORO) mediante la implementación de la Práctica profesional de Trabajo Social

2.1 Objetivos específicos

Estos objetivos ayudarán a alcanzar el objetivo general, existiendo una estrecha relación entre ellos.

- Inmersión e involucramiento en el quehacer de Asociación Rompiendo Límites
- Determinar las fortalezas, debilidades, oportunidades y las necesidades de la Asociación Rompiendo Límites y de la población que atiende por medio de los diferentes programas que implementan.
- Elaborar una propuesta de proyecto que permita el fortalecimiento de las Asociación Rompiendo Límites y las familias beneficiarias.

2. Descripción del Centro de práctica

Asociación Rompiendo Límites es una organización que brinda atención a personas con discapacidad quienes son beneficiarios directos de planes, programas y proyectos con el fin de contribuir a las necesidades que este sector vulnerable de la sociedad presenta. Asociación Rompiendo Límites (ASORO) tiene presencia en los municipios de Jocotán, Camotán y Olopa en donde sus principales funciones es la atención de personas con discapacidad física, sensorial y psicosocial. Adicionalmente se apoya en el seguimiento a casos de labio leporino, pie equino y sillas de ruedas, en tema de deficiencias no importa el departamento del territorio guatemalteco en donde se encuentre la persona con estas condiciones.

Lo inicios de Asociación Rompiendo Límites surgen de las necesidades de atención a personas con discapacidad en el departamento de Chiquimula, con el apoyo de Asociación de Padres y Amigos de Personas con discapacidad de Santiago Atitlán del departamento de Sololá (ADISA).

3. Planificación de actividades

A continuación, se presenta el detalle de las actividades a realizar durante la intervención en Asociación Rompiendo Límite

Tabla 3
Cronograma de actividades

No.	ACTIVIDADES POR SEMANA	SEPTIEMBRE					OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO			
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Reuniones de reforzamiento teórico (clases presenciales)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x								
2	Inserción en la institución		x																			
3	Elaboración del plan de trabajo		x	x																		
4	Presentación del plan de trabajo			x																		
5	Participación en reuniones o actividades de la institución (ejecución de práctica)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x								
6	Trabajo de diagnóstico institucional			x	x	x	x															
7	Tabulación, análisis e interpretación de datos					x																
8	Elaboración del diagnóstico institucional					x	x	x														
9	Elaboración de diseño de propuesta o proyecto								x	x	x											
10	Presentación del proyecto o propuesta										x											
11	Entrega del informe final de práctica											x										
12	Revisión de asesoría												x	x								
13	Realiza los cambios sugeridos por la asesoría																x	x				
14	Entrega de informe final a la asesoría																		x			
15	Entrega por la asesoría a Facultad de Humanidades (por correo electrónico)																			x	x	x

Fuente: elaboración propia (2019)

4. Metodología

Para la implementación del plan de práctica en la intervención dentro de Asociación Rompiendo Límites se utilizará diversas metodologías, técnicas e instrumentos los cuales están para la recolección de información y redacción de documento final con la finalidad de elaborar una propuesta de proyecto. La utilización de metodologías cuantitativas y cualitativas es el centro en el reconocimiento de aspectos generales de la asociación, con la utilización de técnicas entre las que

se pueden mencionar la observación y entrevistas donde se puede implementar de forma estructurada y no estructurada permitiendo la recolección de información de importancia en la ejecución la investigación institucional.

En la implementación de instrumentos propios del trabajo social, con el propósito de recolectar información útil y relevante dentro de la intervención institucional, en el proceso de vaciado de información y redacción será viable en nuestra investigación. Entre los instrumentos que se utilizarán se encuentra el cuaderno de campo permitirá llevar el control de detalles minuciosamente de datos que no se anotan en otros instrumentos y técnicas aplicados.

Durante la injerencia institucional los instrumentos cualitativos y cuantitativos que se pondrán en práctica en Asociación Rompiendo Límites serán un aporte fructífero desde el punto que es una institución nueva, en donde se podrá determinar aspectos institucionales que favorecen al fortalecimiento o las deficiencias institucionales, en donde como profesional del campo del trabajo social se puede aportar en procesos de formación para quienes la integran.

5. Delimitación

La práctica institucional de la fase profesional de la carrera de Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible estará comprendida por tres meses septiembre, octubre y noviembre del año dos mil diecinueve. La injerencia tendrá lugar en Asociación Rompiendo Límites que se encuentra ubicada en el Barrio San Sebastián del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula, Guatemala.

6. Responsable

La persona responsable de llevar a cabo la injerencia institucional de la fase profesional en Asociación Rompiendo Límites es la estudiante Gloria María Nufio Guerra quien cursa el último año de la Carrera de Trabajo Social con Orientación en Desarrollo Sostenible de la Universidad Panamericana.

7. Supervisión

La supervisión institucional de la injerencia de la estudiante de trabajo social estará a cargo de la Licenciada en Psicología Clínica Maya Ixnacán Orellana Cetino quien es la persona encargada de la coordinación de la Asociación Rompiendo Límites y el componente de empoderamiento

Anexo 2

Instrumentos utilizados



Entrevista Estructurada

Lugar ____ de _____ del 2019.

Objetivo: Indagar a coordinador del componente de Empoderamiento bajo la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC- de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula para obtener datos relevantes en la realización del diagnóstico institucional.

Nombre del Entrevistador: _____

Nombre del Entrevistado: _____

Lugar de Trabajo: _____

1. ¿Cómo surge la iniciativa de creación de la Asociación Rompiendo Límites?
2. ¿Por qué llamar a la Asociación “Rompiendo Límites”?
3. ¿Qué temas trata en el componente de empoderamiento?
4. ¿Cómo surge Asociación Rompiendo Límites?
5. ¿Cuándo surge Asociación Rompiendo Límites?
6. ¿Cuál es la estructura que maneja Asociación Rompiendo Límites?
7. ¿Quiénes integran Asociación Rompiendo Límites?
8. ¿Cuál es su metodología de trabajo?
9. ¿Cuál es su enfoque institucional?
10. ¿Qué es la matriz RBC?
11. ¿Por qué son cinco componentes de la matriz RBC en Chiquimula solo se trabajan tres?
12. ¿Cuál fue el proceso de selección de los municipios de intervención como Asociación Rompiendo Límites?



Entrevista Estructurada

Lugar ___ de _____ del 2019.

Objetivo: Indagar a coordinador del componente de Salud bajo la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC- de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula para obtener datos relevantes en la realización del diagnóstico institucional.

Nombre del Entrevistador: _____

Nombre del Entrevistado: _____

Lugar de Trabajo: _____

1. ¿En que se basa la metodología de trabajo del componente de salud?
2. ¿Cómo está estructurado el componente de salud?
3. ¿Quiénes integran el componente de salud?
4. ¿Cuántas personas son beneficiadas con el componente de salud?
5. ¿Qué tipo de discapacidad atiende el componente de salud?
6. ¿Qué metodología trabajan?
7. ¿Cómo implementa la matriz RBC en el componente de Salud?
8. ¿Qué días y cómo trabajan los beneficios de salud?
9. ¿Cuál es el objetivo general del componente de salud?
10. ¿Cuál es el proceso de selección para beneficiar a personas con el componente de salud?
11. ¿Podría mencionarme algunos tratamientos para las diferentes discapacidades y deficiencias?



Entrevista Estructurada

Lugar ___ de _____ del 2019.

Objetivo: Indagar a coordinador del componente de Educación bajo la matriz de rehabilitación basada en la comunidad –RBC- de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula para obtener datos relevantes en la realización del diagnóstico institucional.

Nombre del Entrevistador: _____

Nombre del Entrevistado: _____

Lugar de Trabajo: _____

1. ¿En que se basa la metodología de trabajo del componente de Educación?
2. ¿Cómo está estructurado el componente de Educación?
3. ¿Quiénes integran el componente de Educación?
4. ¿Cuántas personas son beneficiadas con el componente de Educación?
5. ¿Qué tipo de discapacidad atiende el componente de Educación?
6. ¿Qué metodología trabajan?
7. ¿Cómo implementa la matriz RBC en el componente de Educación?
8. ¿Qué días y cómo trabajan los beneficios de Educación?
9. ¿Cuál es el objetivo general del componente de Educación?
10. ¿Cuál es el proceso de selección para beneficiar a personas con el componente de Educación?
11. ¿Cuáles son los diferentes tipos de discapacidades y deficiencias?
12. ¿Cuál es la terminología correcta de discapacidad?



Entrevista Estructurada

Lugar ___ de _____ del 2019.

Objetivo: Indagar integrante de Junta Directiva de Asociación Rompiendo Límites del municipio de Jocotán departamento de Chiquimula para obtener datos relevantes en la realización del diagnóstico institucional.

Nombre del Entrevistador: _____

Nombre del Entrevistado: _____

Lugar de Trabajo: _____

1. ¿Cómo surge la iniciativa de creación de la Asociación Rompiendo Límites?
2. ¿Por qué llamar a la Asociación "Rompiendo Límites"?
3. ¿Cuándo surge Asociación Rompiendo Límites?
4. ¿Cuál es la estructura que maneja la Junta Directiva Asociación Rompiendo Límites?
5. ¿Quiénes integran la Junta Directiva Rompiendo Límites?
6. ¿Cuál es su metodología de trabajo?
7. ¿Cuál es su enfoque institucional?
8. ¿Qué es la matriz RBC?
9. ¿Por qué son cinco componentes de la matriz RBC en Chiquimula solo se trabajan tres?
10. ¿Cuál fue el proceso de selección de los municipios de intervención como Asociación Rompiendo Límites?
11. ¿Cómo ve usted la respuesta en la inversión pública e inclusión social que da el estado temas de discapacidad?

Anexo 3

Fotografías

Figura 5
Aplicación de la técnica del FODA



Fuente: Gloria María Nufio Guerra (2019)

Figura 6
Aplicación de la técnica de árbol de problemas



Fuente: Gloria María Nufio Guerra (2019)

Figura 7

Reunión con integrantes de Junta Directiva.



Fuente: Gloria María Nufio Guerra (2019)

Figura 8

Integrantes de Junta Directiva Asociación Sin Límites



Fuente: Gloria María Nufio Guerra (2019)

Anexo 4

Listados de asistencia

Listados de asistencia o participación en las actividades realizadas.

Rompiendo Límites 2019

Controles de asistencia
Asociación Rompiendo Límites
Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula



No.	Fecha de asistencia	Hora E/S	Nombre del Practicante	Firma del Practicante	Nombre de encargado de asociación	Firma de Encargado de Asociación	Sello de Asociación
1	11/09/2019	Entrada 02:00 pm Salida 03:00 pm	Gloria María Nufio Guerra		Mayra Orellana		
2	12/09/2019	Entrada 09:00 am Salida 12:35 pm	Gloria María Nufio Guerra		Mayra Orellana		
3	13/09/2019	Entrada 10:00 am Salida 01:00 pm	Gloria María Nufio Guerra		Mayra Orellana		
4	17/09/2019	Entrada 02:00 pm Salida 05:00 pm	Gloria María Nufio Guerra		Mayra Orellana		

Fuente: elaboración propia (2019)



Controles de asistencia
Asociación Rompiendo Limites
Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula



No.	Fecha de asistencia	Hora E/S	Nombre del Practicante	Firma del Practicante	Nombre de encargado de asociación	Firma de Encargado de Asociación	Sello de Asociación
5	18/01/2019	Entrada 09:00 am Salida 05:00 pm	Gloria Maria Nufio Guerra		Maya Orellana		
6	24/01/2019	Entrada 10:00 am Salida 05:00 pm	Gloria Maria Nufio Guerra		Maya Orellana		
7	27/01/2019	Entrada 02:00 pm Salida 07:30 pm	Gloria Maria Nufio Guerra		Maya Orellana		
8	08/02/2019	Entrada 08:00 am. Salida 07:30 pm	Gloria Maria Nufio Guerra		Maya Orellana		

Fuente: elaboración propia (2019)



Controles de asistencia
Asociación Rompiendo Límites
Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula



No.	Fecha de asistencia	Hora E/S	Nombre del Practicante	Firma del Practicante	Nombre de encargado de asociación	Firma de Encargado de Asociación	Sello de Asociación
13	22/10/2019	Entrada: 11:00 am. Salida: 05:30 pm.	Gloria María Nufio Guerra		Maya Orellana		
14	23/10/2019	Entrada: 08:00 am. Salida: 02:00 pm.	Gloria María Nufio Guerra		Maya Orellana		
15	24/10/2019	Entrada: 08:30 am. Salida: 12:00 pm.	Gloria María Nufio Guerra		Maya Orellana		
16	25/10/2019	Entrada: 09:00 am.	Gloria María Nufio Guerra		Maya Orellana		

Fuente: elaboración propia (2019)



Controles de asistencia
Asociación Rompiendo Límites
Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula



No.	Fecha de asistencia	Hora E/S	Nombre del Practicante	Firma del Practicante	Nombre de encargado de asociación	Firma de Encargado de Asociación	Sello de Asociación
21	05/11/2019	Entrada 09:00 am Salida 02:00 pm.	Gloria María Nuño Guerra		Maya Orellana		
22	08/11/2019	Entrada 10:00 am Salida 05:00 pm.	Gloria María Nuño Guerra		Maya Orellana		
23	11/11/2019	Entrada 09:00 am Salida 04:00 pm.	Gloria María Nuño Guerra		Maya Orellana		
24	12/11/2019	Entrada 09:00 am Salida 02:00 pm.	Gloria María Nuño Guerra		Maya Orellana		

Fuente: elaboración propia (2019)

Rompiendo Límites
 Rompiendo Límites
 Rompiendo Límites



Controles de asistencia
 Asociación Rompiendo Límites
 Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula

Actividad: Socialización de Resultados con integrantes de 12 Comités de Población, Juventudes y Hogares
 Objetivo: Socializar con integrantes de Junta Directiva, Resultados de la intervención
 Encargada de Actividad: Galina María Nuño Cabral

No.	Nombre de Asistente	Asociación	Cargo Institucional	Teléfono	Firma
1	William Vázquez	ASORO	Vocal	5163660	[Firma]
2	Marvin Múndez	ASORO	Coord. Educación	31966898	[Firma]
3	Jordy Castellanos M.	ASORO	Vice Presidente	30468939	[Firma]
4	Lourdes Guerra	ASORO	Coord. Salud	58609118	[Firma]
5	Hayro Medina	ASORO	S.D.	33223353	[Firma]
6	David Ortega	ASORO	S.D.	30196577	[Firma]
7	Mayra Quiñones	ASORO	Coord. Gend.	40375124	[Firma]
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					

Fuente: elaboración propia (2019)



Controles de asistencia
Asociación Rompiendo Límites
Barrio San Sebastián Jocotán Chiquimula



Actividad: FODA Institucional

Objetivo: Determinar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de Asociación Rompiendo Límites

Encargada de Actividad: Gloria María Nufío Guerra

No.	Actividad	Nombre de Asistente	Asociación	Cargo instruccional	Teléfono	Firma
1	FODA Institucional	Gloria María Nufío Guerra	Asociación Rompiendo Límites	Practicante	5322-0369	
2	FODA Institucional	Maryin Embardo Múndez	Asociación Rompiendo Límites	Coord. de Educación	51166898	
3	FODA Institucional	Lourdes Guerra Lemus	Asociación Rompiendo Límites	Coord. de Salud	53609118	
4	FODA Institucional	Maysa I. Quiñones C.	Asociación Rompiendo Límites	Coord. de Com. y Rel. Int.	4037-5124	
5	FODA Institucional	Edelmira Welcher	Asociación Rompiendo Límites	Contadora	5805-0467	
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

Fuente: elaboración propia (2019)