

**"La Iglesia y las Misiones Transculturales, Estrategias
para evitar la Deserción"**
(Disertación)

Fermin Cuyuch

M.Th. Martha Saint de Berberían (Asesor)

M.Th. Margarita Sandoval de Rodríguez (Revisor)

Guatemala, Octubre 2013

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Rector

M.Th. Mynor Augusto Herrera Lemus

Vicerrectora Académica
Y Secretaria General

M.Sc. Alba Aracely Rodríguez de
González

Vicerrector Administrativo

M.A. César Augusto Custodio Cobar

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE TEOLOGÍA

Decano Facultad de Teología

Dr. Samuel Berberían Mavromatis



UNIVERSIDAD PANAMERICANA

"Sabiduría ante todo, adquiere sabiduría"

FACULTAD DE TEOLOGIA ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE DISERTACIÓN

El estudiante **FERMÍN CUYUCH**, de la carrera de Maestría en Teología Pastoral, ha presentado trabajo de investigación y opción de egreso, con título de Disertación: **"LA IGLESIA Y LAS MISIONES TRANSCULTURALES, ESTRATEGIAS PARA EVITAR LA DESERCIÓN"**

MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL

El Decano de la Facultad de Teología

CONSIDERANDO

Primero: Que ha tenido a la vista el informe de Disertación, en donde consta que el estudiante en mención realizó la investigación de rigor, atendiendo a un método y técnicas propias de la facultad, según dictamen emitido por el asesor y el revisor para el programa de **MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL**.

Segundo: Que dicho trabajo reúne las cualidades básicas de una investigación de post-grado.

POR LO TANTO

Emite **ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE LA DISERTACIÓN "LA IGLESIA Y LAS MISIONES TRANSCULTURALES, ESTRATEGIAS PARA EVITAR LA DESERCIÓN"**, para que continúe con los trámites de rigor.

Dado en la ciudad de Guatemala, el día seis de Septiembre del mes de Septiembre del año dos mil trece.

Dr. Samuel Berberían
Decano Facultad de Teología

c.c. Estudiante
Archivo

Guatemala, 5 de julio, 2013

Doctor

Samuel Berberían Mavromatís

Decano de Facultad de Teología

Universidad Panamericana

Presente

Respetable Doctor:

Por este medio hago constar que tuve a la vista la versión final del trabajo de graduación del estudiante Fermín Cuyuch, el cual se titula **La iglesia y las misiones transculturales, estrategias para evitar la deserción**.

En mi calidad de asesora de dicho trabajo, considero que el mismo cumple con todos los requisitos formales, técnicos y de estilo para proceder a su aprobación, por lo que remito para su trámite correspondiente en la Facultad de Teología.

Cordialmente,



Martha Saint Brooker de Berberían

Asesora

Guatemala, 30 de Agosto de 2013

Doctor
Samuel Berberían Mavromatis
Decano
Facultad de Teología
Universidad Panamericana
Ciudad.

Respetable Señor Decano:

Por este medio hago constar que revisé la Disertación intitulada "**La Iglesia y las Misiones Transculturales, Estrategias para evitar la Deserción**" presentada por el estudiante FERMÍN CUYUCH, estudiante de la carrera de Maestría en Teología Pastoral, el alumno ha realizado todas las correcciones sugeridas y se ha apegado al estilo y forma propias de la Universidad Panamericana.

Por lo anteriormente manifestado presento el presente informe, a fin que pueda continuarse con el trámite de ley.

Atentamente,



M.Th. Margarita Sandoval Madrid de Rodríguez
Revisora

DEDICATORIA

- A Dios, de quien proviene la sabiduría y la inteligencia y me da el enorme privilegio de servirle para su honra y su gloria.
- A mi esposa, Irma Violeta Girón, por su apoyo e incondicional y acompañamiento.
- A mis hijos, Cesar Oswaldo; Marta Lidia, María Elena, Vilma Judith, Ana Elizabeth por su apoyo y como un ejemplo de servicio para ellos.
- A mis nietos, Josué David, Johana María José, Claudia Raquel, Kevin Estuardo, Karen como abuelo e inspiración para ellos.
- A mi mamá, Basilia Cuyuch , por su vida ejemplar y enseñanza (QPD)
- A mi nuera y yerno con mucho cariño.
- A mis catedráticos de la Upana en mi formación estudiantil.
- Al Doctor Fernando Mazariegos por su motivación, apoyo y acompañamiento.
- Al Doctor Samuel Beberían, como mi mentor e inspiración.
- A la Universidad Panamericana, por ser parte importante de mi formación.
- A mi amada iglesia “IDEC Vida Nueva”, que me permite servirle por mas de 26 años y poder servir y edificar el Cuerpo de Cristo.
- A la Iglesia en Guatemala, como mi compromiso de servicio a Dios.
- A cada cristiano que le sea de utilidad la presente disertación.

Índice

Resumen	i
Introducción	ii

Capítulo I: Marco conceptual

1.1	Antecedentes del Problema	1
1.2	Justificación	1
1.3	Planteamiento del problema	2
1.4	Descripción del problema	2
1.5	Definición del problema	2
1.6	Delimitación	2

Capítulo II: Marco Teórico y Diagnóstico

2.1	Definición de misión	3
2.1.1	La misión de Dios en las Escrituras	4
2.1.2	La misión nace en el corazón de Dios	6
2.1.3	El amor de Dios es el principal fundamental en la historia de la redención	7
2.1.4	La misión de Israel a las naciones	8
2.1.5	Dios escogió al pueblo Judíos por medio de Abraham, el primer patriarca	9
2.1.6	La respuesta de Israel	10
2.1.7	Misión centrípeta	10
2.2	Fundamentos bíblicos y teológicos de la misión de la iglesia	12
2.2.1	Antiguo Testamento	12
2.2.1.1	Un Dios Misionero	12
2.2.1.2	Promesas de redención	12
2.2.1.3	La promesa bíblica en el pacto Abrahámico	13
2.2.1.4	La luz a las naciones	14
2.2.1.5	La preocupación universal de Dios	14
2.2.2	Nuevo Testamento	15
2.2.2.1	Dios entre los hombres mediante su Hijo	15
2.2.2.2	La visión misionera de Cristo	15
2.2.2.3	La iglesia como instrumento para ejecutar su plan	16
2.2.2.4	La acción misionera de la iglesia en los Hechos y Epístolas	17
2.2.2.5	La iglesia fue llamada a ser una comunidad evangelizadora	18
2.3	La visión de la iglesia local hacia las misiones transculturales	19
2.3.1	¿Qué es cultura?	19
2.3.2	Definición transcultural	19
2.3.3	¿Qué significa para la iglesia hacer misiones transculturales?	20
2.3.4	Personajes bíblicos en las misiones transculturales que provocaron cambios	21
2.3.4.1	José en Egipto	21
2.3.4.2	Daniel en Babilonia	22
2.3.4.3	Jonás en Nínive	22
2.3.4.4	Felipe en Samaria	23
2.3.4.5	Pedro en la casa de Cornelio	23

	2.3.4.6 Pablo y su Equipo Misionero	23
	2.3.5 Una iglesia realizando la misión de manera intencional al enviar a Pablo	24
	2.3.6 El trabajo de equipo sobre el individualismo	24
	2.3.7 Pablo y su exposición a las distintas culturas	25
2.4	¿Qué entendemos por misión transcultural?	25
	2.4.1 ¿Cómo hacemos la misión transcultural?	26
	2.4.1.1 Reflexionando sobre la cultura donde serviremos	26
	2.4.1.2 Seleccionado a las personas idóneas para trabajar en dicha cultura	26
	2.4.1.3 Anticipándonos a las batallas que se presentan en el campo transcultural	27
	2.4.1.4 Esperando los frutos en el campo transcultural	27
	2.4.2 ¿Cómo seleccionamos el campo misionero?	28
	2.4.3 Propuestas de distintos campos misioneros según el interés de la iglesia	28
	2.4.4 Debe haber una amplia información de cada una de las culturas propuestas	29
	2.4.5 Debe ser una cultura o etnia donde haya una mayor necesidad del evangelio	29
	2.4.6 Detectar candidatos que puedan servir en alguna de las culturas propuestas	29
	2.4.7 Debemos enfocarnos en algunas de las etnias propuestas	30
	2.4.8 Debemos trabajar en alianza y definir las responsabilidades	30
	2.4.9 Características bíblicas de la selección	32
	2.4.9.1 La capacitación comienza con Dios	32
	2.4.9.2 Proceso de selección de misioneros	32
2.5	El Patrón bíblico	33
	2.5.1 El llamado del Señor, confirmado por el Espíritu Santo	33
	2.5.2 La confirmación de la iglesia	34
	2.5.3 El testimonio de los candidatos	35
	2.5.4 Los que van, no van por su cuenta, sino que son enviados por Él.	36
	2.5.5 El mensaje es de vida o muerte.	36
	2.5.6 Los que están dispuestos a pagar el costo	36
2.6	El uso de las herramientas técnicas para la selección de los misioneros	37
	2.6.1 Test psicológico	37
	2.6.2 Test médico	37
	2.6.3 Test vocacional	37
	2.6.4 Capacitación de los Misioneros antes de salir al campo.	38
	2.6.5 La disciplina personal.	38
	2.6.6 La iglesia local.	39
	2.6.7 Estudios bíblicos, Teológicos y transculturales.	40
	2.6.8 Programas formales son los conocidos en todo el mundo.	40
	2.6.9 ¿Quién realiza la capacitación?	43
	2.6.10 Habilidades para la comunicación.	44
	2.6.11 Habilidades para las relaciones personales.	44
	2.6.12 Cuidado Pastoral	44
2.7	Bases Bíblicas para el cuidado pastoral de los misioneros.	46
	2.7.1 Un cambio de paradigma en la forma de pensar y en la actitud	47
	2.7.2 Misioneros reales	47
	2.7.3 Asignación en el país natal	47
	2.7.4 Asociaciones	47
	2.7.5 Enfoque Geográfico.	48
	2.7.6 Comprendiendo la necesidad de cuidado pastoral que tienen los misioneros	48

2.7.7	Cómo colocar los fundamentos para el cuidado pastoral	49
2.7.8	La necesidad del balance y respuesta	49
2.8	Porqué la deserción de los misioneros.	49
2.8.1	Las principales causas de deserción de los misioneros en el campo	50
2.8.2	Cómo reducir el retorno anticipado	53
2.8.3	Causas que fomentan la permanencia.	53
2.8.4	Cómo ayudar a las víctimas del retorno anticipado.	56
2.8.5	El financiamiento de la obra misionera	57
2.8.6	Formas de sostener a los misioneros	57
2.1.6.1	La promesa de Fe	57
2.8.6.2	Cómo lograr una buena base de apoyo	57
2.8.6.3	Sugerencias prácticas para la Promesa de Fe	58
2.8.6.4	El servicio misionero mensual	59
2.8.6.5	Presupuesto de la iglesia	59
2.8.6.6	Ofrendas especiales.	59
2.8.6.7	Cooperación con otras iglesias	59
2.8.6.8	Cubrir un porcentaje del presupuesto misionero	60
2.8.6.9	Cooperar con el país donde sirven los misioneros	61
2.8.6.10	Capacitar técnicamente a los misioneros	61
2.8.6.11	Qué incluir en el presupuesto misionero	61
2.8.7	Lo inmediato	62
2.8.8	El apoyo personal durante la readaptación.	63
2.8.9	El esposo necesita ayuda	63
2.8.10	Detrás de un gran hombre, ¡hay una gran mujer!	63
2.8.11	Los hijos de misioneros son normales	63
2.8.12	¡Soltero y satisfecho!	63
2.8.13	El desafío de la readaptación	64
2.8.13.1	Físicamente	64
2.8.13.2	Profesionalmente	64
2.8.13.3	Material y económicamente	64
2.8.13.4	Culturalmente	65
2.8.13.5	Socialmente	65
2.8.13.6	Lingüísticamente	65
2.8.13.7	Nacional y políticamente	65
2.8.13.8	Educacionalmente	66
2.8.13.9	Espiritualmente	66
2.8.14	Los patrones de comportamiento en la readaptación	66
2.8.14.1	La enajenación	66
2.8.14.2	Condenación	66
2.8.14.3	Reversión	67
2.8.14.4	El escape final	67
2.8.14.5	Guerra Espiritual en la obra misionera	67

Capítulo III: Marco metodológico

3.1	Objetivos	69
3.2	VARIABLES	69
3.3	Indicadores	69

3.4 Sujetos	70
3.5 Instrumentos de campo	70
3.6 Presentación y análisis de resultado	70
3.6.1 Resultado de encuesta aplicado a misioneros (a)	70

Capítulo IV: Propuesta de solución

4.1	Primera Propuesta: Desarrollar una visión misionera integral y global desde la iglesia local.	75
4.2	Segunda Propuesta: Desarrollar una visión doméstica o nacional	76
4.3	Tercer Propuesta: Desarrollar una visión internacional o transcultural	77
4.4	Cuarta Propuesta: desarrollar candidatos a misioneros con una visión integral y a largo plazo	80
	Conclusiones	83
	Recomendaciones	85
	Bibliografía	87
	Anexos	90

RESUMEN

En el presente trabajo se analiza la iglesia, las misiones transculturales y la deserción de los candidatos al campo misionero. El problema planteado, del cual desprende el desarrollo del discurso, está expresado en la interrogante: ¿Cómo puede la iglesia evitar la deserción de los candidatos de las misiones transculturales? ¿Cuáles estrategias puede usar para evitar la deserción de los misioneros?

El **primer capítulo** de la disertación, denominado Marco conceptual, presenta los componentes básicos que conceptúan el problema, los cuales consisten en los antecedentes, la justificación, el planteamiento del problema, la descripción del problema y la delimitación de la investigación.

En el **segundo capítulo**, el Marco Teórico, se cuenta con un contenido adquirido por medio de la investigación documental. Todas las ideas obtenidas están organizadas en los siguientes segmentos: definiciones de los términos de misión, fundamentos bíblicos y teológicos que ofrecen una comprensión de la naturaleza y la filosofía del tema de la investigación. Así como también la naturaleza de la iglesia en el Nuevo Testamento en las misiones transculturales. Por otro lado las estrategias y sugerencias que la iglesia debe adoptar para un trabajo efectivo en las misiones.

En el **tercer capítulo** se presenta el Marco metodológico, el proceso técnico de cómo se realizó la investigación, desde el inicio hasta el final. Se usó una metodología de trabajo con elementos que tuvieron función de objetivos, variable, indicadores, sujetos, instrumentos de campo, y presentación y análisis de resultados.

En el **cuarto capítulo**, que deriva como consecuencia de los resultados obtenidos en la investigación, enfoca los desafíos del discurso de la disertación, presentados como propuestas para que las iglesias se involucren en las misiones transculturales. Estas propuestas son cuatro: Desarrollar una visión misionera integral y global desde la iglesia local, desarrollar una visión doméstica o nacional, desarrollar una visión internacional o transcultural, y por ultimo desarrollar candidatos a misioneros con una visión integral a largo plazo.

Después se presenta la bibliografía consultada. Además, se reserva un espacio para un anexo del trabajo, que contiene los instrumentos utilizados para la investigación de campo.

INTRODUCCIÓN

Esta disertación lleva por título: “La Iglesia y las misiones transculturales, estrategias para evitar la deserción”. La palabra “misión” es un término general e inclusivo que representa la totalidad de la responsabilidad que Dios ha confiado a la iglesia para compartir las buenas nuevas. El evangelio viene de Dios y lo ha depositado en la iglesia; es obra de la redención y el reino según se establece en la Escritura. La palabra “misiones” incorpora la integridad de la actividad ministerial que tiene como objetivo la extensión de la iglesia en una forma contextualmente significativa a través de barreras culturales en otras partes. Se enfoca en gentes y sociedades que no son las del misionero, y busca brindar un evangelio integral a masas y familias que carecen del evangelio. Misiones no es lo mismo que misión, sino la expresión transcultural de la misión. Las misiones son parte de la misión.

Las misiones transculturales es una tarea de la iglesia, es un mandato no una opción. Es el cumplimiento del mandato de Jesucristo de predicar el evangelio hasta lo último de la tierra. Como dijo Keith Green “La gran comisión, no es la gran sugerencia...”. El ministerio transcultural tiene su origen en el corazón de Dios. La misión y el propósito de Dios se ven en su trato con el pueblo de Israel. En el Antiguo Testamento observamos el llamado a Israel a ser un polo de atracción a las naciones. El mundo está en el corazón de Dios según Juan 3.16; Jesús se debe ver como el misionero por excelencia.

La misión de la iglesia es alcanzar o extenderse a todas las etnias de la tierra, pues ella es la que participa en la misión universal para servir a la humanidad. La iglesia es la misión de Dios y uno de los propósitos de la misión es que las personas, por medio de la iglesia, se conviertan y entren al reino de Dios. La misión debe cumplirse en el poder del Espíritu Santo quien capacita a los mensajeros del Evangelio y hace la obra de iluminación, convicción y regeneración a favor del pecador. Todo lo que Él hace en la salvación de las personas es para la alabanza de su gloria. (Efesios 1:6).

La iglesia debe enviar misioneros latinoamericanos que sean capaces de transmitir las Buenas Nuevas del Reino, y no sus propias culturas. Que ellos hagan discípulos y establezcan iglesias que sean fieles al carácter de Cristo, en medio de sus propias culturas. Es el Espíritu Santo quien capacita para el ministerio transcultural efectivo (Hechos 1:8), el Espíritu Santo puede ayudarnos a hacer la tarea correcta, y en la forma correcta. Los pueblos no alcanzados no tienen ninguna esperanza de salvación y vida eterna a menos que lleguen a tener la oportunidad de oír las Buenas Nuevas, arrepentirse de sus pecados y poner su fe personal en el Señor Jesucristo, recibiendo el regalo del nuevo nacimiento.

En tal caso las congregaciones en Guatemala no deben obviar el mandato de Dios en su Palabra de “id y haced discípulos”. Dios quiere y desea que la iglesia sea obediente a oír la voz de Dios, de preparar, capacitar y enviar misioneros a otras naciones a fin de ser salvas.

CAPÍTULO I

MARCO CONCEPTUAL

1.1 Antecedentes del problema

Las denominaciones evangélicas de Guatemala tienen la misión de cumplir y obedecer con el mandato de Marcos 16:15 “Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura”; tal demanda lo da Dios en su Palabra. Existe desde el comienzo de la Iglesia el hecho eclesial de la misión: un movimiento de gente que encuentra en Jesús resucitado la experiencia de una salvación que no se hallaba en ningún otro lado y que comparten esta experiencia salvífica con los demás.

Sin embargo se observa que en la generalidad de las iglesias han omitido el obedecer el mandato de “ir”, pero además de proveer herramientas viables a iglesias que han entendido la misión de ir y predicar el evangelio, no solo en Guatemala sino en los países menos alcanzados por Cristo.

En tal condición la iglesia nace de la acción evangelizadora de Jesús y los Doce. El Señor Jesús, ya desde el principio, llamó a sí a los que Él quiso y designó a doce para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar (Mc 3:13) y por lo tanto las iglesias deben entender la misión dada en el Antiguo Testamento como en el Nuevo Testamento de la demanda evangelizadora: trabajar con la perspectiva de educar y enseñar los fundamentos bíblicos teológicos acerca de la misión evangelizadora a las iglesias en Guatemala y tomar en cuenta el aporte de la reflexión teológica sobre la misión de la iglesia que señala la imperante necesidad de alcanzar las “etnias” para Cristo Jesús.

Al observar la falta de interés de las iglesias en Guatemala en cumplir el mandato de la Palabra de Dios, se concibe la necesidad de orientar y educar bíblica y teológicamente acerca de la Misionología. El pastor, el líder, ha de ser formado con orientación hacia ella. La orientación sobre las misiones transculturales debe ser completada con un enfoque de ir y capacitar a las iglesias enviadoras y evitar la deserción de los misioneros.

En consecuencia, el presente trabajo es una respuesta ante esta problemática al ofrecer una orientación bíblica y teológica a las iglesias que desean involucrarse en la tarea misionera, que sea aplicable al ministerio de las iglesias.

1.2. Justificación

La falta de una orientación bíblica y teológica acerca de las misiones transculturales ha hecho que las iglesias desconozcan su labor evangelizadora con respecto a las misiones. Ante este problema este trabajo se propone ofrecer y orientar a las congregaciones evangélicas una guía pastoral que los guíe y oriente hacia su deber evangelizadora.

Con tal aporte se coadyuva a los pastores e iglesias que se involucren en el cumplimiento y busquen el formar futuros líderes de la congregación y su llamado a las misiones. Con tal aporte se actúa a que la iglesia en Guatemala vea que las misiones son bíblicas y además teológicas y que existen un fundamento de porque hacerlo.

1.3. Planteamiento del problema.

El problema centra en que las iglesias entiendan la necesidad de ir y predicar el evangelio, como también la adecuada capacitación y formación de los candidatos, para evitar su deserción del campo misionero.

1.4. Descripción del problema

El problema se refiere a que la iglesia en Guatemala no está enfocada en la promoción y la tarea misionera y ha descuidado esta área bíblica y teológica. Esto ha limitado la labor misionera. Por lo tanto se da esta orientación bíblica acerca de las misiones transculturales.

1.5. Definición del problema

El problema se define como el análisis del porqué de la tarea transcultural y la deserción de los misioneros del campo misionero.

1.6. Delimitación

Los límites de la presente investigación están determinados de la siguiente manera:

- **Ámbito teórico:** La investigación estará enmarcada en la tarea evangelizadora de la iglesia y el deber por hacerlo.
- **Ámbito institucional.** El trabajo responderá a la exigencia académica del programa de Maestría en Teología Pastoral, de la Facultad de Teología de la Universidad Panamericana de Guatemala.
- **Ámbito Personal:** Pastores e iglesias evangélicas en Guatemala.
- **Ámbito temporal:** tiempo que dure el trabajo desde el inicio de la investigación hasta su culminación.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO Y DIAGNÓSTICO

2.1. Definición de Misión:

Cuando hablamos de “misión” existen varias definiciones; proporciono tres definiciones y pueden existir más. El término “misión” proviene del latín *missio* y se relaciona con la práctica de realizar envíos. Entre los distintos usos de la palabra que reconoce la Real Academia Española (RAE), aparece la facultad que se le otorga a un individuo para desarrollar alguna tarea. En el caso de la religión, pueden nombrarse a varios asentamientos que los misioneros han establecido en regiones con la intención de evangelizar.

Según Carlos Scotto:

“Cuando hablamos sobre la misión transcultural primeramente estamos hablando de la misión de Dios (*missio Dei*). Dios es un Dios misionero. La misión existe simplemente porque Dios ama a las personas. Él quiere rescatar a la humanidad de su deshumanización en lo moral, espiritual, físico, intelectual, social, económico, político y cultural”¹.

Podemos concebir a la misión como un movimiento de Dios hacia el mundo donde la Iglesia es un instrumento para esa misión. Esto significa que la iglesia tiene el privilegio de participar pero la misión no es suya y no le pertenece a ningún proyecto privado, se encuentra al servicio del movimiento de Dios hacia el mundo.

La misión transcultural implica extendernos a todas las etnias de la tierra ocupándonos de los diferentes aspectos de la vida de la gente. Es el agente de la misión, no su meta sino su comunidad. La iglesia es comunidad del reino de Dios que participa en la misión universal (transcultural). No existe para sí misma sino para servir a la humanidad y anunciar la inauguración del reino de Dios en la persona de Jesucristo. La iglesia es llamada misionera por su naturaleza, dimensión e intención.

Pablo Deiros señala:

“podemos definir específicamente como una empresa dedicada a la proclamación de las buenas nuevas de Jesucristo, persuadir a los hombres y las mujeres a hacerse sus discípulos y miembros responsables de su iglesia”².

¹ Schmitz, Joset, 1971: *Die Weltzuwendung Gottes: Thesen zu einer Theologie der Mission*. Imba –Verlag, Friburgo-B.

² Deiros, Pablo A, *Diccionario Hispanoamericano de la Misión*. Pág. 287

Entonces “misiones” es la gran comisión que el Señor mandó a su pueblo de cruzar intencionalmente barrera de iglesia de fe, para proclamar el advenimiento del reino de Dios en Jesucristo, a través de la participación de la iglesia en la misión de Dios de reconciliar a las personas con Dios, a través del arrepentimiento y la fe en Jesucristo por obra del Espíritu Santo. La palabra “misiones” es muy rica teológicamente, porque nos abre los ojos del entendimiento para ver la realidad de Dios para nuestras vidas, ver a un mundo que está sin Dios y sin esperanza. Según Wayne Weld y Donald A. McGavran:

“La vocación misionera de la iglesia no está fundada solamente en el mandato positivo de Cristo, sino en el envío inicial del Padre.”³

Entonces la misión de la iglesia como cuerpo de Cristo, es la misión de Dios como agencia humana de la voluntad divina, aprender esta voluntad por medio del Espíritu Santo. Una de las características básicas de la misión de la iglesia es entonces que por medio de ella, los hombres se conviertan y entren en el reino de Dios. Por eso, como señala el PL:

“En la misión de la iglesia, que es misión de servicio sacrificado, la evangelización ocupa el primer lugar. La evangelización mundial requiere que toda la iglesia lleve todo el evangelio a todo el mundo”⁴

La misión no puede ser un departamento aislado de la vida de la iglesia, sino que hace parte de la propia esencia de ella. En general, es responsable de la evangelización de todos los pueblos, razas y lenguas. Una fe que se considera universal, si no cumple su deber, no es misionera. Se transforma en retórica sin autoridad, se hace estéril y no se basa en el cumplimiento del sacerdocio universal de los creyentes.

2.1.1. La misión de Dios en las Escrituras.

Ha habido muchas diferencias de interpretación en cuanto a los reformadores frente a la misión. El movimiento de la Reforma de la iglesia, objetivo principal según: Lutero, Calvino y otros, las bases bíblicas de la misión propuestas por los reformadores son las siguientes:

1. “La salvación es un don divino, provisto por la obra redentora de Cristo, hecho accesible al individuo por la gracia de Dios y realizado por la regeneración del Espíritu Santo. Es por lo tanto *missio Dei*.”
2. Dios requiere del hombre fe en esta obra y acción divinas, con una vida coherente con los preceptos normativos de las Escrituras. Esto hace de cada creyente un colaborador en la misión de Dios en el mundo.
3. Las declaraciones de Cristo en cuanto a que todos seremos sus “testigos” (Hechos 1:8) y “sacerdotes” al servicio del señor (1 Pedro 2:9)

³ Scott, Carlos .Recursos misioneros para la iglesia local, p.3

⁴ *Ibid.*

4. El ministerio de los pastores es una continuación del ministerio de los apóstoles, esto fue el mandato para los ministros en la iglesia de toda época.
5. Y los objetivos de la misión son la gloria de Dios, la conversión de los hombres, el establecimiento de la iglesia y la extensión del reino de Dios. De ellos, el primero es el fin último”⁵.

Los seguidores de los primeros reformadores afirmaron claramente su compromiso con la misión de Dios. Todo lo que los que han expresa los reformadores llegamos a una conclusión:

Que este libro sagrado es la fuente importante acerca de las misiones, algunos han considerado que se puede encontrar una base en la Escritura, pero lo que realmente se ignora, es que en biblia podemos conocer y entender por medio de las ella. Es decir que la Biblia no contiene pinceladas donde se basa la misión; sencillamente, es el registro completo mundial de Dios y de los medios que Él ha provisto para la redención humana. Sencillamente si Dios no hubiera tenido el propósito de redimir a la humanidad, la revelación divina hubiera sido muy distinta. Porque, aparte de la misión redentora, no hubiera existido la nación escogida por Dios cuya historia se encuentra en Antiguo Testamento, Nuevo Testamento ni tampoco la crucifixión y resurrección de Cristo, relatada en él. La única revelación apropiada hubiera sido la muerte del ser humano y del eternal. Como dijera David Bosch:

“La misión de Dios podemos decir que esta significa la revelación de Dios como el ama al mundo que ha creado, se preocupa por ese mundo e incorpora a la iglesia como sujeto llamado a participar en el proyecto histórico de establecer el reino de Dios”⁶

La Biblia y la vida de la iglesia, cristiana primitiva tuvo una características fundaménteles que la marco desde sus comienzos: fue una comunidad misionera. De hecho, esa fue una de las razones que, a la larga, la llevo a enfrentarse con las autoridades del imperio Romano, porque tenía una fe enseñada por medio de las Escrituras y sus apóstoles. Como es bien conocido, cuando la iglesia estaba dando sus primeros pasos y fueron identificado como una secta judías. Puesto que en esos primeros tiempos la inmensa mayoría de sus miembros procedían del judaísmo, conservan su identidad judía y participaban del culto en la sinagoga, ciertas ceremonias del Templo en otras palabras leían la “Tora” que eran sus en normas de vidas.

El historiador Adolfo Harnack afirma que la conducta de los primeros cristianos:

⁵ Ibid. Padilla, René. C Bases bíblicas de la misión. año 1998 edición Kairos Pág. 20-21.

⁶ Padilla Rene. C .Bases bíblicas de la misión. Año 1998 edición Kairos Pág. 4.

“el lenguaje de amor en sus labios y en su vida, fue de mucho más significado para la misión de la iglesia que el ministerio de los predicadores peripatético y los evangelistas”⁷

Si la Escritura anduviéramos a ciegas; no supiéramos cual es nuestra razón de ser, no podemos de otra forma entender el plan global y la estrategia de Dios, Si no recurrimos a la Biblia. Él pone en nosotros el impulso y la responsabilidad, nos da las directrices para cumplir la misión, nos da el mensaje, nos dice cómo debemos Proclamar. (Mateo 28:18-20) claramente establece que el corazón de la misión es hacer discípulos.

Según Jeff Adams: “La misión de Dios no ha cambiado cita el Antiguo Testamento. (Génesis 1:28) “Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla, y señoread en los peces del mar, en las aves de los cielos, y en todas las bestias que se mueven sobre la tierra.

“Fructificar: reproducir sus vidas, engendrar hijos. Multiplicar: el efecto compuesto al criar a sus hijos, enseñándoles a hacer lo mismo. Llenad la tierra: La multiplicación debía continuar hasta que todas la tierra estuviesen llena con seres que adoraran y alabaran a Dios.”⁸

Por lo general, no había potestad legal para legitimar a los predicadores itinerantes y a los profetas ambulantes. La ingenuidad de su vida y la fidelidad de sus mensajes certificaron su presencia temporal en las comunidades. La diligencia ejemplar, el testimonio espontaneo de cada uno y la fidelidad en el camino del discipulado, hasta llegar al martirio, que fueron los métodos preferidos para la comunicación de la misión.

2.1.2. La Misión Nace en el Corazón de Dios.

Dios tiene un corazón misionero, en su propio ceno planifico toda la obra de la redención del hombre San (Juan 3:16.)

Como dice José Cintrón:

“Dios tuvo un hijo y lo hizo misionero, usando la frase de varones del pasado; lo envió en la tierra y Jesucristo trajo las buenas nuevas, vivió su visión, y ofrendo su vida en su muerte vicaria”.⁹

Dios había dicho a Abram en Génesis 12:3B Por ti se bendecirán todos los linajes de la tierra. El señor cumpliendo esta promesa en el futuro cuando envió profetas **de Israel a predicar a otros pueblos** (Amos, Jonás, Nahúm, Isaías, Etc.) Jehová le dice al profeta Ezequiel no quiero la muerte del malvado sino que cambie de conducta y viva (33:11).

Una inspiración de parte del salmista:

⁷ Ibid., p. 6,

⁸ Adams Jeff. Cruzando nuevas fronteras, Seteca.p.8.año 2010.

⁹ Revista Ellos COMIBAN año.97.p.13.

"Salmo 67. Dios tenga misericordia de nosotros, y nos bendiga; Haga resplandecer su rostro sobre nosotros; Sal 67:2 Para que sea conocido en la tierra tu camino, En todas las naciones tu salvación. Sal 67:3 Te alaben los pueblos, oh Dios; Todos los pueblos te alaben"¹⁰.

Esta cita nos habla de la misericordia de Dios y el futuro del culto de adoración universal a Dios. El salmo refleja la promesa a Abraham de que Dios bendeciría a sus descendientes cuando habla "pueblos" hace una referencia a la inclusión de las naciones gentiles. Es allí donde nacen las misiones en el mismo corazón de Dios. Y su mandato para que nos involucremos en esa gesta forma parte del plan global de alcanzar a todos los pueblos con el evangelio de Jesucristo.

2.1.3. El amor de Dios es el principal fundamental en la historia de la redención.

La única característica de la naturaleza de Dios de la cual depende totalmente al ser humano es su amor. Según Larry D. PATE:

"Para Dios toda su creación es importante, pero Él ha escogido de un modo Especial al hombre para que reciba su inmerecido favor y Gracia"¹¹

En la mente de Dios siempre estaba el hombre porque allí esta imagen y semejanza desde el principio cuando lo formo. El vínculo del amor es mucho más poderoso que la fuerza del poder, para establecer compañerismo y comunión .Con sus primeras criaturas Adán y Eva. Si observamos en las Escrituras, los hizo participar en su señorío sobre la tierra, pero no quería perder esa relación y comunión con su primera criatura sino el busco para restaurar esa relación.

¿Ya sabía Dios que iban a fallar Adán y Eva? los teólogos dicen que Si, al crear seres morales, Dios arriesgo a que lo desobedecieran. Dios había previsto la posibilidad del pecado y había ideado también un medio para rescatar al hombre.

Según Larry D. Pate:

"Ese plan había de cumplir dos propósitos: reivindicar la usurpación porción del reino de Dios, y redimir al género humano del poder y de la penalidad del pecado. La solución soberana a este problema fue la encarnación de Cristo como hombre, en su gran amor por el hombre, Dios ya había determinado realizar el sacrificio supremo aun antes de la caída del hombre".¹²

El pagaría personalmente la pena por el pecado del hombre por medio de su Hijo Jesucristo (Efesios 1:4; 1 Pedro 1:19-20) Este acto de la gracia de Dios, único en la historia,

¹⁰ Biblia Reina Valera 60

¹¹ Pate Larry D. Misionología. Nuestro cometido transcultural. Pág. 7

¹² Ibíd. Pág. 9

nos ilustra la profundidad y el poder vencedor del amor de Dios. Ya que nunca en la historia de la humanidad se ha visto una revelación más grande del carácter amoroso de Dios que cuando Él envió a Jesucristo para redimir a los hombres.

2.1.4. La misión de Israel a las naciones.

Podemos testificar, sin temor a equivocarnos, que todos los libros de Antiguo Testamento nos hablan de la misión de Israel a las naciones, cada libro del canon de la fe del pueblo elegido de Dios.

Preguntas interrogantes ¿porque Dios escogió al pueblo de Israel para que fuera su pueblo especial a la largo de la historia? Este pregunta que hace referencia de muchos estudiosos de la Biblia.

Según Larry Pate

“¿cuál sería la razón? ¿Los amaba más Dios? ¿Quería El bendecirlos y olvidarse de las demás naciones del mundo? Cuando fueron obstinado, lentos para guardar las leyes de Dios. ¿Por qué se comprometió tanto con un solo pueblo, con una sola nación”? 13.

Según la Biblia nos dice hablando de la nación de Israel: Deuteronomio 7:7-9 nos dice,

“No por ser vosotros más que todos los pueblos, os ha querido Jehová y os ha escogido, pues vosotros erais el más insignificante de todos los pueblos; sino por cuanto Jehová os amó, y quiso guardar el juramento que juró a vuestros padres, os ha sacado Jehová con mano poderosa, y os ha rescatado de servidumbre, de la mano de Faraón rey de Egipto. Conoce, pues, que Jehová tu Dios, es Dios, Dios fiel, que guarda el pacto y la misericordia a los que le aman y guardan sus mandamientos hasta mil generaciones.” (Reina –Valera 1960)

Cuando Israel fue escogido por Dios esta elección no es una marca de favoritismo, sino más bien una señal de obligación, ya que la tenía un plan en el futuro para este pueblo.

“Sin embargo, un estudio detenido de tales textos muestra que su propósito no es llamar a Israel a salir al mundo a predicar el señorío de Jehová, sino que es más bien al llamamiento al propósito Israel a reconocer que ese señorío es universal”.¹³

Dios eligió a la nación de Israel para ser el pueblo a través del cual Jesucristo nacería el Salvador del mundo y salvador del pecado y la muerte (Juan 3:16). Prometió el Mesías después de que Adán y Eva cayeron en pecado (Génesis capítulo 3). Jesucristo es la razón fundamental que Dios eligió a Israel para ser Su pueblo Él decidió hacerlo de esa manera.

¹³ Justo L. Gonzales. Biblioteca de estudio teológico. Ed. La Aurora, Historia de las Misiones, 1970, P.31.

Sin embargo, la razón por la que Dios eligió a la nación de Israel no fue solamente por el propósito de producir al Mesías. El deseo de Dios era que ellos irían y enseñarían a otros acerca de Él. Israel fue destinado para ser nación de sacerdotes, profetas y misioneros para el mundo. La intención de Dios fue que fuera un pueblo diferente, una nación de gente que señalara a otros el camino hacia Dios Su prometida provisión de un Redentor, Mesías y Salvador, pero fallaron en esta tarea.

Según Padilla.

"De acuerdo con el plan de Dios para su pueblo, Israel cumple su misión viviendo de acuerdo con el proyecto divino más que viajando hacia tierras lejanas para anunciar ese proyecto"¹⁴

2.1.5. Dios escogió al pueblo Judío por medio de Abraham, el primer patriarca.

Aquí inicia la promesa intercultural en el pacto abrahámico, Dios había prometido bendecir a Abram haciendo de él una nación grande: "Bendeciré a los que te bendijeren, y a los que te maldijeren maldeciré; y serán benditas en ti todas las familias de la tierra". (Génesis 12:3, RV.1960). ¿Por qué Dios escogió a Abraham y no a otros como Sem, Noé otros patriarcas, como cabeza de aquella familia para ser de bendición a las naciones? Esta pregunta se halla en la soberanía y gracia de Dios definitivamente ya que él es el que sabe el futuro. De Abraham se dice que "creyó a Jehová, y le fue contado por justicia". (Gn.15:6) Porque tenía fe, obedeció a Dios "para salir al lugar que había de recibir como herencia; y salió sin saber a dónde iba" (Heb 11:8-9-10) Esto significa que Abram fue un misionero, un enviado del señor. "Por la fe habitó como extranjero en la tierra prometida ajena, morando en tiendas.

"En Ur de los caldeos tenía un futuro mejor, que era una ciudad floreciente en el comercio, en la industria, en las leyes, y en las artes. Pero Abram miraba hacia adelante, a la ciudad que ningún hombre podía construir y que no se derrumbaría jamás".¹⁵

Con estas promesas que Dios le hizo a Abram, aquí da inicio un nuevo capítulo en la historia de la humanidad y su plan divino de redimir al género humano. Se identifica de un modo especial con una nación específica que es el pueblo de Israel. El objetivo es: Promover su crecimiento, determinar su sistema social político, los protegería y liberaría de sus enemigos. Todo esto era parte de la promesa que Dios le había hecho a Abram, ahora conocido como Abraham. En esta promesa hecha en Abraham: "En ti será bendita todas las naciones" es una referencia directa a la venida de Cristo, el Mesías.

¹⁴ Padilla, Rene. Bases bíblicas de las misiones, Ed. Fundacion Kairos.1998.pag.38.

¹⁵ Núñez Emilio. Hacia una misiología evangélica latinoamericana.p.136.Comiban intencional año.1997.

2.1.6. La Respuesta de Israel

Según Jonathan P Lewis:

“Uno no tiene que ser un gran estudiante de Antiguo Testamento para darse cuenta que Israel fallo tristemente es su responsabilidad de ser agente de Dios para bendición. Dios demostró siempre su amor su misericordia y su poder pero en lugar de acercarse a Dios se revelaban un corazón idolatra e incrédulo”.¹⁶

En algunas ocasiones, siendo castigados por la disciplina del señor, o animado con éxito que Él le concedía, parecía que se sometía a la voluntad de Dios y seguían su llamamiento. Pero después de gozar de su relación especial con El, una total complacencia empezaba a invadirlo, dando lugar nuevamente al pecado y la idolatría.

También Larry D Pate señala:

Con el tiempo los judíos empezaron a mirarse a sí mismos como personas se creían muy especiales para Dios por derecho propio. Olvidaron que Dios los había redimidos sacado de Egipto y los había llamado a hacer una nación para sus propósitos divinos y se olvidaron de cumplir el llamamiento de Dios para el servicio. A la postre, llegaron a creer que Dios los amaba simplemente porque eran Judíos.¹⁷

Si alguno quería agradar a Dios, tenía que hacerlo por medio de la ley judaica, conforme a las formas de adoración judaicas en la lengua hebrea. Ese concepto tan torcido los llevo a tener un gran prejuicio contra los otros pueblos. Tenía una gran predisposición racial y cultural, pervirtieron la ley que Dios le dio a Moisés no se les permitía tocar a personas no judías llegaron a creerse superiores en todo sentido de los gentiles, resultaba casi imposible recibir a los gentiles sin primero al judaísmo.

Este fuerte prejuicio cultural no desapareció cuando nació la iglesia según el relato de los libro de los hechos.¹⁸

En la soberanía de Dios estaba que los teólogos lo llaman la Misión centrípeta – Centrifuga. Existe una diferencia muy importante entre los métodos que Dios le dio a Israel y los que dio a la iglesia que cumpliera su respectiva misión.

“Israel como se ve en pacto Mosaico, había de servir como un imán espiritual para traer a las otras naciones a Dios.”¹⁹

2.1.7. Misión Centrípeta. Ver figura. La naturaleza de la misión de Israel era centrípeta, Debían atraer a los habitantes de otras naciones a su propia nación y la obediencia a las

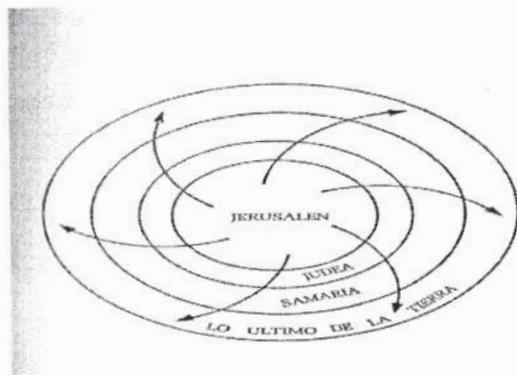
¹⁶ Pate, Larry D. Misionología. Nuestro cometido transcultural. Pág. 18

¹⁷ Pate, Larry D. Misionología. Nuestro cometido transcultural. Pág.18

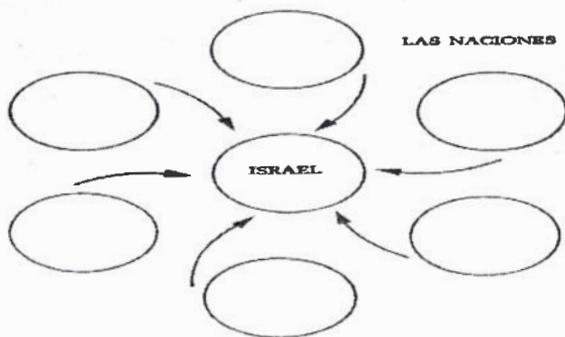
¹⁸ Ibid. Pág. 18

¹⁹ Deiros, Pablo A. Diccionario Hispanoamericano de la Misión. Pág. 287

leyes de Dios. (1 Reyes 8:40-43,60) Cuando Israel debía ser como imán espiritual para atraer a las naciones a Dios. El pueblo de Israel debía servir como sacerdotes santos a Dios, revelando las naciones y a la vez actuando como mediadores para los pueblos vecinos. (Éx.19:5-6)



MISION CENTRIFUGA. (Ver Figura)



La naturaleza de la misión de la iglesia es centrífuga. Aquí existe una diferencia de Israel. La iglesia no se requiere que este quieta y atraiga a otros pueblos a su propia cultura y nacionalidad. Se le pide que salga y vaya a los pueblos de la tierra y a toda criatura para el reino de Cristo allí donde están. Aquí se cumple la gran comisión. (“que vayan”, (Mateo 28.19; Hechos 1:8) *Esto significa que la iglesia no debe esperar que los inversos venga a ellas. Su deber es salir a buscar a ellos e influenciarlos a venir a Cristo. La iglesia también tiene un llamamiento al ministerio sacerdotal (2 Corintios 5:16-19; 1 Pedro 2:9-10), pero su naturaleza es “centrífuga”.*

2.2 Fundamentos bíblicos y teológicos de la misión de la iglesia

2.2.1 Antiguo Testamento

2.2.1.1 Un Dios misionero

Las misiones no son algo que está de moda, las misiones nacieron en el corazón de Dios, no es algo que se le ocurrió a algún hombre, es la perfecta voluntad de Él.

“la primera familia ha fallado a su creador, han desobedecido a la ley de Dios, ahora la pareja no está preparada para encontrarse con su creador, se sentían culpables y por eso se escondían; pero aquí interviene la ternura de la voz de Dios para llamar a buscar al hombre, él quería una respuesta de ellos ¿Dónde estás tú? Aquí Dios mismo desciende de su gloria para buscar al hombre a la mujer desesperados por su desobediencia”²⁰

Dios baja de su trono y hace el trabajo de un misionero, va en busca de la humanidad perdida. La Biblia. Nos muestra el corazón amante del señor hacia su creación, no desecha lo que se ha perdido, sino actúa para restaurar. Dado que Dios es un Dios misionero, su pueblo debe ser una iglesia misionera.

La preocupación de Dios, está en renovar su relación armoniosa con el hombre, no en reprochar, no condenar, aun cuando no fue el causante ha sido el causante de esa ruptura. Aquí se descubre al hombre, como el objeto de amor y misericordia de Dios. El amor del señor traspasa las barreras transculturales, deja su gloria para visitar al hombre en el huerto del Edén, es decir el amor traspasa todas las fronteras.

2.2.1.2 Promesas de Redención

Satanás es nuestro enemigo, el hará todo lo posible para hacer que sigamos su camino de maldad y muerte. La frase “tú le herirás en el calcañar, se refiere a los intentos constantes de satanás, para derrotar a Cristo durante su vida en la tierra. “Esta te herirá en la cabeza” anunciando la derrota de Satanás, cuando Cristo se levantó de entre los muertos. Un golpe al talón no es mortal, pero uno acertado en la cabeza. Dios estaba revelando su plan para derrotar a Satanás el causante de la caída del hombre, y proveer salvación al mundo por medio de su Hijos Jesucristo.

²⁰ Biblia Plenitud. Editorial Caribe RV60

El Salvador prometido era la simiente de la mujer, el Dios-hombre.

“Aquí tenemos un pasaje llamado el proto-evangelio o primer evangelio. El anuncio de una prolongada lucha, un antagonismo perpetuo, heridas por ambos y la eventual victoria de la simiente de la mujer. La promesas de Dios, en que la cabeza de la serpiente sería aplastada y señala hacia adelante a la venida del Mesías y garantizada la victoria, aquí hay una bendita esperanza de redención.”²¹

2.2.1.3 La promesa bíblica en el pacto Abrahámico

Dios había prometido bendecir a Abram haciendo de él una nación grande según el mandato de Dios fue conciso pero riguroso. Tenía que dejar su hogar y la casa de su padre en Ur y dirigirse a una tierra extraña. Iba a conocer la bendición de él y a su vez el sería conocido como un gran hombre, sería un canal de bendición, estaba viendo en Abram una gran nación. Desde el principio de la historia de la redención, el plan de Dios ha sido global, la obra de en la vida de alcanzar y bendecir a toda la humanidad.

Dios estableció un pacto con Abram, y le dijo que sería el fundador de una gran nación. No solo esta gran nación sería bendecida, sino también las demás naciones del mundo. Serían bendecidas a través del pueblo de Israel, los descendientes de él.



En la promesa hecha a Abraham: “en ti serán benditas todas las naciones” es una referencia directa de la venida de Cristo, el Mesías. Jesucristo Hijo de David, hijo de Abraham, es el único por medio de quien todas las naciones de la tierra pueden ser bendecidas.

“De modo que aun al escoger a la nación de Israel, Dios estaba determinando alcanzar, levantar, y elevar y redimir a todos los pueblos de la tierra. En tanto Jesucristo fue el cumplimiento final directo de la promesa divina, Dios quiso usar la relación especial con Israel para revelar su naturaleza al mundo”²²

2.2.1.4 La luz a las naciones

En este se texto se presenta el Mesías hablando el mismo manifestando el objeto de la

²¹ Pfeiffer, Charles F. Comentario Bíblico Moody, Editorial Portavoz 1993 pág. 18

²² Facultad Teológica Pentecostal. Antología Introducción a la Misionología. 1997 pág. 10

misión.

“El siervo habla oídme...pueblo lejano. El mundo entero es convocado a escuchar lo que este individuo dice acerca de su misión y su destino. Habla así como un misionero del Dios eterno llamado desde su concepción. Habla el Soberano (49:5-6) ahora se habla de la cosmovisión del siervo como un honor del Dios que lo escogió desde antes de su nacimiento, para ser el Redentor de Jacob y el Redentor de Israel. Sin embargo, su comisión no está limitada a una sola nación porque sería muy pequeño servicio redimir solamente a las tribus de Jacob. (También te di por luz a las naciones para que seas mi salvación hasta lo postrero de la tierra VS.6. El programa del Salvador de Dios comprende a un mundo perdido e implica una expiación universal”²³

La misión del Mesías, la salvación es hasta lo postrero de la tierra. Aquí las escrituras nos muestra una visión global de Salvación.” La misión del Mesías es que las naciones oigan del evangelio y tenga la oportunidad de creer en el Siervo-Hijo de Dios. A veces se le llama a este versículo “la gran Comisión del –Antiguo Testamento” no se cumplirá esa comisión hasta que sea predicado adecuadamente el evangelio en toda el mundo”²⁴

Dios ha comisionado a su pueblo es aquél que considera ser siervo “poco es para mí que tú seas mi siervo” (Isaías 49:6) “en cada generación Dios entrega la antorcha a aquel pueblo que debe cumplir con su mandato de ser luz para las naciones.

“te di la antorcha encendida” pero esta antorcha paso de las manos de Israel a Jesucristo, y después la iglesia (Mat 5:14) Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder. Jesús el profetizado quien admitió ser el siervo profetizado por el mismo Isaías en los capítulos 42 al 57, cuando dijo: Yo soy la luz del mundo”²⁵

2.2.1.5 La preocupación Universal de Dios

Leer este libro es ver el mundo a través de los ojos de Dios, porque él es misericordioso y no un vengador. Todos los hombres en toda la tierra, de todos los colores, se ven como personas, almas individuales, cada uno con un destino eterno, cada uno es precioso a los ojos de él, tan precioso uno como otro. El señor no hace acepción de persona para salvar a la humanidad, es decir no es exclusivo, sino amplio en su amor redentor.

Aquí observamos a Jonás estrecho en su forma de pensar, vengativo, nacionalista, amargamente exclusivo, abrazándose a su fe, cuando Dios quiere que le comparta con otros en su propósito más amplio de redención. Jonás luchando contra el propósito divino nos recuerda a veces al despreciable hermano mayor del hijo prodigo, el Comentario bíblico Beacon nos dice:

*“el prejuicio nacional de los hebreos contra los otros pueblos en materia de religión, creyendo en Jehová como un Dios amante lo consideraban sin embargo como su exclusivo. El encargo de entregar un mensaje a una ciudad fuera del pacto y que además era el centro de una potencia que había sido opresora y cruel, debe haber sido espantosa para Jonás”.*²⁶

Dios nunca estimuló la desobediencia. Para Jonás era incomprensible el mandato de Dios.

²³ Prece, Russ e. y Gray C Paul. Comentario bíblico Beacon. Casa Nazarena de Publicaciones T 4 1191 Pág. 10

²⁴ Comentario bíblico Pentecostés. Editorial Vida. Miami Florida 1993. Pág. 33.

²⁵ Bush, Luis. Material de Comibam 87 1987. Pág. 11

²⁶ Beacon, Comentario Bíblico. Pág. 164

Pero Dios le enseña que el propósito del mensaje es divino, no humano. El profeta solo debía obedecer el mandato de Dios, pues Dios es su soberana voluntad tiene un plan eterno para todos los pueblos y se preocupa para este se lleve a cabo.

2.2.2 Nuevo Testamento

2.2.2.1 Dios entre los hombres mediante su Hijo

La misión nace en el corazón de Dios, en su propio seno lo planifico toda la obra de la redención. Este versículo revela el corazón y el propósito su amor para abrazar a todas las personas, es decir, al mundo. Él ha dado a su hijo como una ofrenda por el pecado sobre la cruz, esta expiación procede del corazón amoroso de no fue algo que se le obligo a hacer. El alcance Universal de Dios para con todos los hombres, ninguno queda excluido esto explica por qué hizo lo hizo ¡Él amó! Este es el amor que impulsará el interés hacia otros, sin ningún pensamiento para sí. Es amor dispuesto a arriesgarlo todo por la posibilidad del bien de la persona amada, un amor que no calcula el precio como demasiado grande, si alguien más puede recibir beneficio.

"el amor de Dios no es estático ni egoísta, sino que se extiende y atrae a otros así Dios establece aquí el verdadero molde de amor, la base de toda relación de amor. Si uno ama a alguien profundamente, está dispuesto a darle amor a cualquier precio. Dios pago con la vida de su Hijo el más alto precio que se puede pagar. Jesús acepto nuestro castigo, pago el precio de nuestro pecado y luego nos ofreció una nueva vida que nos compró con la muerte"²⁷

El objeto del amor de Dios es el mundo "De tal manera amo Dios al mundo" el termino mundo significa la humanidad que aunque cargada de pecado, sujeta a juicio y necesitada de Salvación (véase versículo 16 B y 17), su Creador no obstante aun reconoce su propia obra"

2.2.2.2 La visión Misionera de Cristo

La visión evangelizadora de Jesucristo no es estrecha, es mundial y esta misma visión traslada a su iglesia, cuando dice en Lucas 24:47: "...a todas las naciones comenzando desde Jerusalén, nos muestra una visión muy grande, pero al mismo tiempo Jesús responde a esta visión cuando dijo a sus seguidores "pero recibiréis poder..." (Hechos 1:8), lo cual anuncia que ante tan grande tarea Jesús provee el poder sin límite, de tal modo que Jesús mismo dice del efecto de ese poder sobre esta gran tarea: "Y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria y hasta lo último de la tierra" (Hechos 1:8) Jesús desea que seamos sus testigos en todas las naciones de la tierra, la visión de Dios es establecer su reino.

Apocalipsis 5:9 "y cantaban un nuevo cántico, diciendo: Digno eres de tomar el libro y de abrir sus sellos; porque tú fuiste inmolado, y con tu sangre nos has redimido para Dios, de todo linaje y lengua y pueblo y nación;"

²⁷ Hendriksen Guillermo. Comentario del evangelio según San Juan. Pág. 151.

En la visión de Jesús, juega un papel importante, porque el mensaje que se proclama en esta visión misionera, es práctico y no teórico, puesto que se basa en los hechos de Jesús.

Al observar Hechos 1:8, en la visión de Jesús la evangelización no es por etapas, ni está dando la opción de solo quedarse en Jerusalén, o solo Judea, ni solamente en Samaria sino irse más allá de las fronteras al mismo tiempo, es decir una proyección es los cuatro lugares simultáneamente. Quiroz expone al respecto:

*"Debemos evangelizar en cuatro lugares a la vez. En el original griego la palabra correspondiente a "tanto en" es "Te", que quiere decir "ambas", y da la idea de simultaneidad. Por lo tanto, debemos ser testigos en nuestra ciudad, en nuestra región, en nuestro país y en todo el mundo al mismo tiempo."*²⁸

2.2.2.3 La iglesia como instrumento de Dios para ejecutar su plan

La iglesia y la misión son inseparables. ¿Cuáles es la razón de ser de la iglesia? Una iglesia autentica es misionera por su mera naturaleza, no hay otra aparte de ella

*"la iglesia cumple su llamado en el mundo por medio de la misión y encuentra su propósito esencial en su participación en la misión de Dios y ejerce múltiples programas local y globalmente cuyo propósito es misión"*²⁹.

Al hablar de iglesia, lo primero que debemos tomar en cuenta, es que la iglesia no es una invención humana. Su fundador no fue un hombre con el fin de sacar provecho de ella, sino Jesucristo mismo, el hijo de Dios. La iglesia fue creada por nuestro Señor para testimonio de su nombre sea predicado en el mundo. Ante de ir al cielo, el Señor. Dejo la orden más importante para sus discípulos "id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura" (Marcos 16:15) "Id y hace discípulos a todas las naciones" (Mateo 28:19). Es muy claro que el propósito de Dios para la iglesia es que evangelice a todo el mundo. La iglesia es el nuevo pueblo escogido, después de Israel; por lo tanto; el plan de Dios para su pueblo, la iglesia, es la evangelización de todo el mundo.

*"La iglesia debe considerar la tarea de las misiones mundiales como un privilegio y no una carga. Ser discípulos de Cristo implica seguir sus propósitos y metas para este mundo: Ser lo que Dios quiere que sea, hacer lo que Dios quiere que haga e ir donde Dios quiere que vaya"*³⁰

Las misiones mundiales es una tarea central de cada iglesia local. Por lo tanto cada iglesia local necesita una estructura adecuada que le permita cumplir esta tarea en su vida diaria y sus programas de iglesia.

Dios ha designado a la iglesia, como el medio para divulgar el evangelio y salvar vidas en el mundo. Desafortunadamente lo que sucede en las iglesias hoy, demuestra que igual que el pueblo de Israel, ella ha perdido su visión de los designios de Dios. Cuantas iglesias se han quedado en el trabajo solamente local, como clubes sociales; realizan reuniones sin saber cuál es el objetivo de ellas, y cuando establecen tareas, éstas no están de acuerdo con el plan de Dios. La iglesia evangélica en general, sus líderes, pastores y membresía

²⁸ Queiroz, Edizon. La iglesia Local y las misiones. Pag. 27.

²⁹ C Van Engen. El pueblo Misionero de Dios. Pag. 68

³⁰ David Ruiz, Comibam Internacional

debe reconocer que tienen una suprema tarea. *David Watson dice:*

*"la iglesia es el único divinamente designado para difundir el evangelio"*³¹

Edizon Quiroz, pastor y misionero Brasileño un gran hombre en las misiones, dice:

*"A veces pregunto a algunas personas: ¿Cuál es la tarea de la iglesia? De las muchas respuestas, todas mencionan que el objetivo Supremo es la evangelización del mundo. No obstante, es lamentable que muchas iglesias; las misiones apenas tiene lugar en el programa, alguna ni siquiera hablan sobre las misiones, otras las ponen sobre los hombros de las mujeres; otras incluso están en contra de las misiones. El diablo está cegando el entendimiento de los pastores y líderes; como consecuencia numerosas iglesias no ven cual es la verdadera misión en el mundo, necesitamos orar para que Dios abra nuestros ojos, para que sepamos porque estamos en la tierra y que encontremos la verdadera razón de existir, que es servir a Cristo"*³²

"Id y haced discípulos" estas palabras son la gran comisión de Cristo para todos sus seguidores de cada generación. Este pasaje nos muestra la meta, la responsabilidad y la tarea misionera de la iglesia. De acuerdo a Marcos 16:15, la iglesia ha de ir a todo el mundo y predicar el evangelio a todas las personas. La palabra "ID" tanto en Mateo como en Marcos, nos da la idea de un imperativo sin límite de acción, es decir es una orden de salir sin tener un punto final para detenerse, es un ir, un avanzar un evangelizar constante a lo largo y ancho de esta tierra y sus habitantes. Y esta tarea se puede llevar con mayor resultado y alcance por parte de la iglesia local, cuando ésta envía misioneros o poya a otros misioneros que trabajan en el campo misionero. La gran comisión es la razón de ser de la iglesia, cualquier otra tarea es solo complemento de nuestra obediencia a la tarea que tenemos por delante.

"La misión es el resultado de la iniciativa de Dios enraizada en los propósitos de Dios a restaurar y sanar la creación y llamar al pueblo a una relación de pacto reconciliadora con Dios. "misión significa "envió" y es el tema central de la Biblia que describe el propósito de la acción redentora de Dios en y hacia la humanidad entendiendo que la iglesia es la agente primordial de la acción misionera de Dios, es una iglesia misional, es bíblica, histórica, contextual, proxiológica (se traduce en acción y escatológica)"³³

2.2.2.4 La acción misionera de la iglesia, en los Hechos y Epístolas.

El mandato dado por Jesús en Mateo 28:19-20 y Marcos 16:15. No fue obedecido voluntariamente, sino que cayeron en el pecado de la omisión al no obedecer, ya que el Espíritu Santo se dio (Hechos 2) para ser testigos a las naciones. El liderazgo, es decir los discípulos se olvidaron de la visión de Jesús. Watson dice al respecto "no paso mucho tiempo antes que el sumo sacerdote acusara a los dirigentes de la iglesia:

"Habéis llenado a Jerusalén de vuestra doctrina "no obstante no encontraremos en la iglesia primitiva referencia alguna aquella Gran Comisión. Lucas no sugiere en ningún lado que ellos se acordaran o se exhortaran unos a otros a "ir y predicar el evangelio". Incluso en Hechos capítulo 11 y 15 donde Lucas consigna el trascendental debate respecto al evangelio para los gentiles, no hay ningún recurso de la misión de Cristo excepto al hecho de que el Espíritu Santo trabajaba de una manera tan evidente entre los gentiles

³¹ Watson David. Creo en la Evangelización. Editorial Caribe 1978. Pág. 199-200

³² Edison Quiroz. La iglesia Local y las Misiones. pág. 58

³³ C Van Engen. El pueblo Misionero de Dios. Pág. 70

que la iglesia debía reconocer lo que Dios estaba haciendo tan claramente”³⁴

La acción misionera de la iglesia primitiva en Jerusalén, no se dio por su propia voluntad puesto que ellos se quedaron en un trabajo local nada más tuvo que haber una persecución para que ellos se movieran a la acción misionera, (Hechos 8:11: 19-20), Edizon Quiroz cita:

“la iglesia de Jerusalén apenas se dedicaba al trabajo de la ciudad, olvidando a Judea y a Samaria y lo “ultimo de la tierra” entonces Dios envió una fuerte persecución que comenzó con la muerte de Esteban, y dio por resultado la dispersión de sus miembros por toda la región de Judea y Samaria. Dios usa la persecución para reavivar y ayudar a la iglesia a volver a encontrar su verdadero propósito”³⁵

2.2.2.5 La Iglesia fue llamada a ser una comunidad evangelizadora.

Antes de su ascensión, Jesús dejó la orden más importante para su iglesia. “id por todo el mundo y predicad el evangelio”, “id y hace discípulos a todas las naciones”: Jesús les dio orden; les dio su campo de trabajo, las naciones; les dio el mensajes y señales que respaldan ese mensaje: es evidente que el propósito del señor para la iglesia es que evangelice a todo el mundo; es su iglesia el medio que escogió para divulgar el evangelio y salvar vida.

Jesús les da sus discípulos la orden y el modelo para la ejecución de la misión. El modelo consistía en predicar en Jerusalén Judea, Samaria, y hasta lo último de la tierra. (Hechos 1:8). Pero en Jerusalén las cosas caminaban muy bien. Los creyentes estaban contentos, animados, complacidos por lo que hacían: escuchaban las enseñanzas de los apóstoles y milagros se veían por doquier. La gran comisión de Jesucristo no es un movimiento que Él invento a última hora, antes de dar la gran comisión Jesucristo había hablado en dos ocasiones acerca de su iglesia (Mateo 16:18). Así que cuando Jesús dio las instrucciones finales a sus discípulos, no fue algo que pensó en el último minuto, fue algo que había compartido con su equipo en todo su ministerio. Jesús había llamado a sus discípulos, con el propósito de que ellos fueran los líderes de la primera comunidad que se reuniera y hablaron en su nombre.

Aunque las misiones sean cuesta arriba, hay que seguir avanzando, en obediencia a Cristo, por amor a los perdidos. Nos dejó un ejemplo del avance de la iglesia primitiva.

- De Jerusalén a Samaria Hechos 8:5
- De Jerusalén a Etiopia Hechos 8:27

³⁴ Watson David. Creo en la Evangelización. Editorial Caribe 1978. Pág. 199-200

³⁵ Edizon Quiroz. La iglesia Local y las Misiones. pág. 61

- De Jerusalén a Damasco Hechos 9:21-22
- De Jerusalén a Fenicia, Chipre y Antioquia Hechos 11:19
- De Antioquia a Asia menor Hechos 13,14
- De Asia Menor a Europa Hechos 16:11-18
- Proyecto Pablo: Roma y España Romanos 1:15; 15:24-29
- Pablo en Roma Hechos 28:17-31

2.3 La visión de la iglesia local hacia las misiones transculturales.

2.3.1 ¿Qué es cultura?

Es la herencia total del hombre no transmitida biológicamente. Ese sistema total de normas de conductas aprendidas que son comunes a los miembros de una sociedad en particular, y que no son el resultado de la naturaleza incentiva del hombre. Según Samuel Cueva menciona lo siguiente sobre cultura:

“son los patrones de comportamiento, de ideas, de cosas tanto materiales como espirituales que caracterizan a una sociedad determinada.”³⁶

Larry Pate cita “La totalidad de modo de vida de un grupo étnico determinado”³⁷.

2.3.2 Definición de transcultural.

La transculturación se refiere a la situación en la cual, varias culturas que tienen contacto se influyen mutuamente y sobreviven por largo tiempo, por esa razón los investigadores sociales crearon centros de investigaciones transculturales, con el objetivo de documentar a las diferentes etnias que existen, ya que está el peligro latente de que una absorba por completo a la otra (aculturación).

Aculturación según Samuel Cueva.

“es el proceso de la persona que adquiere ciertos conocimientos que le permiten funcionar en una cultura diferente a la suya”³⁸

Pablo Deiros dice al respecto

“Difusión o influencia de rasgos culturales de una sociedad cuando entra en contacto con otra que se

³⁶ Cueva Samuel. Misión Transcultural. Editorial Clie. Año 1995. Barcelona España. Pag. 15

³⁷ Pate Larry D. Misiónología. Nuestro cometido transcultural. Pág. 122

³⁸ Cueva Samuel. Misión Transcultural. Editorial Clie. Año 1995. Barcelona España. Pag. 26

encuentra bastante menos evolucionada”³⁹

¿Cuáles son los medios para alcanzar estas culturas? la respuesta está en las Escrituras. La tarea de las misiones mundiales está basada en el carácter de Dios y su Palabra. Es una tarea central de la iglesia de Cristo.

La visión de alcanzar a los perdidos procede de Dios, el cual ha delegado a la iglesia para llevarla a cabo. Podemos decir entonces que la visión se encomendó a ella para realizar la visión de Dios. Pero esta visión se centra no únicamente en el entorno donde se encuentra la iglesia, sino también llegar a las culturas donde existe una necesidad urgente de llevar el evangelio.

Al hablar de misiones transculturales, nos referimos al desafío que existe de hacer accesible el evangelio a las personas de determinada cultura, predicándoles en su propio lenguaje, sus expresiones y costumbres, sin comprometer la esencia del evangelio. También se puede llamar “Misiones Foráneas”

Es la proclamación del evangelio más de las fronteras geográficas y políticas del país propio.⁴⁰

2.3.3 ¿Qué significa para la iglesia hacer misiones transculturales?

Es responder a su tarea de evangelizar el mundo, responder y escuchar su necesidad de una forma a otra.

Los beneficios de la obra misionera transcultural en los pueblos. La evangelización debe ser integral, el trabajo de los misioneros al campo, es mejorar el nivel de bienestar de pueblos privados de los privilegios que mismo disfrutaban.

“De esta manera, los pueblos culturalmente empobrecidos estaría hasta ubicarse en un nivel más alto. El efecto del evangelio sobre una nación era suavizar sus costumbre, purificar sus relaciones interpersonales, adiestrándolos rápidamente en los hábitos de la vida civilizada”.⁴¹

Lo que el autor aquí nos interpreta la Biblia y teológicamente el texto (Juan 10:10) con las palabras de Jesús:

“He venido para que tengan vida abundante” la vida abundante, se interpretó en términos de la abundancia de las cosas buenas que la educación moderna, la sanidad y la agricultura proveerían a los pueblos desposeídos del mundo. Newbiggin”.⁴²

³⁹ Deiros Pablo A. Diccionario Hispanoamericano de la Misión. Pág. 422

⁴⁰ Deiros A Pablo Diccionario Hispanoamericano de la Misión Pag.288

⁴¹ Bosch, J. David. Misión en Transformación .Libro Desafío. año 2000.Pag. 363.

⁴² Ibid. Pág.363.

El trabajo del misionero en el campo de acción es la Civilización cristiana es rescatar la persona de sus ignorancias, y llevarlo un progreso social. Podemos clasificar los males que aquejan la sociedad las relaciones imperfecciones culturales tales: como juegos de azar, la inmoralidad, ociosidad, la poligamia, matrimonio infantil, sacrificios humanos, brutalidad, hechicería, costumbres crueles, sistemas castas, corrupción, engaños, fraudes, idolatrías etc.

Según el teólogo Smith resume logros verdaderamente asombrosos.

“El movimiento misionero contribuyo de manera determinante a la abolición de la esclavitud: difundió mejores métodos de agricultura; estableció y mantuvo un sin número de escuelas; proveyó cuidados médicos a millones; elevo el status de la mujer; creo vínculos entre personas provenientes de países distintos y que ninguna guerra podía romper las relaciones”⁴³

Es enviar a los hombres y mujeres llamados por Dios a cumplir con su vocación misionera.

Beneficios que han traído las misiones en Guatemala

Algunas misiones se enfocaron en el área educativa, fue así como se fundaron El Colegio La Patria, La Universidad Mariano Gálvez, y otros que con los años surgieron para ayudar a la sociedad en el tema educativo.

Las misiones también enseñaron a la iglesia a atender a los pobres, huérfanos y necesitados fundándose algunas Casas hogares, albergues, etc.; Podemos mencionar por ejemplo Casa Shalom, que se ubica en San Lucas Sacatepequez. En este lugar se da refugio a niños huérfanos víctimas de la violencia, educación primaria y educación secundaria.

Otras de las áreas que las misiones han traído a Guatemala es la atención a las comunidades rurales pobres. Algunas de las organizaciones que podemos mencionar son. Visión mundial, que tiene como fin el desarrollo integral de los pueblos en general.

2.3.4 Personajes bíblicos en las misiones transculturales que provocaron cambios.

2.3.4.1 José en Egipto

Para preservar a la nación de Israel, Dios utilizó a José hijo de Jacob para sus propósitos divinos. José traía consigo su propia identidad cultural (valores), entre los cuales están: Una ética apegada al temor a Jehová, (Gén. 39:2-5); Lealtad a Jehová en medio de la crisis (Gén. 39:20-23); Fidelidad a Jehová en la abundancia (Gén. 41:51-52). Como resultado para convencer a un país pagano y reconocer al verdadero Dios Jehová de los Ejercito.

⁴³ Ibíd. Pág. 364,

Al mantener José en Egipto, los principios espirituales (culturales), transferidos por sus padres cumplió la misión de Dios que consistió esencialmente en:- El reconocimiento de Jehová por Faraón y su corte (Gén. 41:37-42)- La preservación de la nación de Israel en Egipto (Gén.43)

2.3.4.2 Daniel en Babilonia

Daniel y sus amigos fueron llevados de Judea al exilio para servir en la corte del rey de Babilonia. Fueron sustraídos de su contexto cultural para ir a una cultura diferente; sin embargo, pudieron mantenerse firme en sus convicciones espirituales (culturales) que trajo como consecuencia el reconocimiento de Jehová en esa nación.

Al renunciar a la comida del rey, afirmaba sus principios culturales que prohibía comer determinados animales y evitaba participar de las fiestas paganas en la corte del rey (Daniel 1:8), esto se basaba en el conocimiento de la Torá y la historia de Israel. Tampoco Daniel participó de la adoración a la estatua hecha por Nabucodonosor, precisamente porque traía consigo la convicción de adorar únicamente a Jehová (Daniel 3:11-23)

“El resultado de mantener sus convicciones culturales-espirituales, fue que Daniel y sus amigos fueron honrados por Jehová, dándoles una inteligencia superior, más que a los sirvientes del rey (Daniel 1:17). Jehová fue reconocido por Nabucodonosor y su corte (Daniel 2:16-47); Nabucodonosor reconoce a Jehová por su poder, grandeza y soberanía de Dios de Daniel, y el Señor de Israel (Daniel 34-37)”⁴⁴

2.3.4.3 Jonás en Nínive

Dios estaba interesado en la salvación de los ninivitas, y para cumplir su propósito llamaría a un profeta del reino del norte de Israel, Jonás. Posiblemente Jonás conocía las historias acerca de los hechos sanguinarios de los asirios cuya capital era Nínive.

Dios llama a Jonás para anunciar la destrucción de Nínive si no se arrepienten (Jonás 1:1), pero Jonás resiste el llamado de Jehová para ir a Nínive, por las siguientes razones:

Indiferencia al llamado de Jehová (Jonás 1:3) a la misión de Jehová (no predicó a los extranjeros del barco en medio de la tormenta), (Jonás 1:5-6)

Sin embargo Dios siempre cumple su propósito, a pesar de la desobediencia, y usa al profeta para anunciar la salvación de los ninivitas. Como resultado de esta predicación todos los habitantes de la ciudad se arrepienten y el Señor los perdona. (Jonás 3:7-10)

⁴⁴ Comentario bíblico Biblia de estudios de la Vida Plena, Reina Valera 1960. Página 1147).

2.3.4.4 Felipe en Samaria

La predicación del evangelio en Samaria marcó una transición de la misión judía a la gentil. Era lógico que la primera misión del evangelio fuera hacia Samaria, precisamente porque los samaritanos eran una mezcla entre judíos y gentiles, algo despreciado por los judíos. Siendo Felipe uno de los primeros predicadores fuera de Judea, y como pionero, su mensaje fue respaldado por el Señor con señales y prodigios (Hechos 8:7-8), trayendo como resultado la salvación de muchas personas, así como de un personaje reconocido en esa ciudad: Simón el Mago (Hechos 8.9-13). Así mismo Felipe tuvo el primer converso totalmente gentil, al haber bautizado a un eunuco (Hechos 8:26-37), funcionario a cargo de los tesoros del Rey de Etiopía. La historia nos narra que este eunuco fue el primero convertido y misionero en Etiopía.

2.3.4.5 Pedro en casa de Cornelio

Cornelio era un centurión de la compañía llamada “La Italiana”, asentados en la ciudad de Cesarea, capital de la región Palestina.

“Bruce dice que los ‘prosélitos’ se adherían a la religión judía practicando el monoteísmo y el culto sin imágenes, asistiendo a las sinagogas, guardando los sábados, las comidas legales, etc.”⁴⁵

La visión de Dios, fue un desafío muy grande para la identidad cultural y religiosa de Pedro, pues ambas cosas no le permitían comer del manto que vio en una visión de Dios le revelaba. (Hechos 10:9-16). Una vez confrontado Pedro, este accedió ir al lugar donde fue enviado (Hechos 10:21). Superar la barrera cultural de Pedro, significó la salvación de muchas personas encabezados por Cornelio (Hechos 10:47-18).

2.3.4.6 Pablo y su equipo misionero

La conversión de Saulo, posteriormente Pablo, marcó una transformación en la labor misionera de la iglesia primitiva, pues estableció las bases y modelos para la evangelización. Al hablar de él y su equipo misionero, vemos algunos elementos para la práctica misionera de hoy.

2.3.5 Una iglesia realizando la misión de manera intencional al enviar a Pablo

Una iglesia que está bien fundamentada en la palabra y ahora tiene una visión mundial sobre la evangelización, ya que fueron obedientes a la voz del Espíritu Santo, quien es director de las misiones, vemos entonces que esta iglesia envía a los dos primeros misioneros.

⁴⁵ Comentario Bíblico BEACON, Joseph h. mayfield, 1991). Pág. 380

La iglesia de Antioquía jugó un papel importantísimo en la vida de la iglesia universal. Fue una iglesia que traspasó barreras sociales (Hechos 11:19-20), reconstruía vidas rotas (Hechos 11:21-24), busco la participación de otros (Hechos 11:25-26), cubría necesidades físicas y espirituales (Hechos 11:27-30), tenía un liderazgo compartido formando un equipo pastoral (Hechos 13:1), estuvieron dispuestos a extender los límites del reino de Dios hasta lo último de la tierra (Hechos 13:2-3) y resolvía conflictos doctrinales (Hechos 15). Antioquía tenía que ver con ser una puerta abierta para la evangelización del mundo. Nosotros somos desafiados a seguir este modelo.

Esta iglesia ofrecía lo mejor para la obra misionera al enviar a Pablo y Bernabé, es decir su mejor recurso humano no fue absorbido por la iglesia local, sino para la expansión del evangelio al mundo de sus días.

2.3.6 El trabajo de equipo sobre el individualismo.

Tanto en el libro de los Hechos, como en las epístolas paulinas, encontramos muchas personas e iglesias acompañando al apóstol en la realización de su misión misionera. Pablo y Bernabé (Hechos 13:2), Pablo y Silas (Hechos 17:10); Pablo, Timoteo, Lucio, Jasón, Socipater, Erasmo (Romanos 16:21-23), etc.

“Sin embargo, Pablo no es el visionario solitario. Su misión no se realiza en la forma individualista a que nos tiene acostumbrados la tradición misionera evangélica realiza misión desde la comunidad de iglesia local y también desde la comunidad de un equipo. El relato de Hechos muestra que el apóstol acostumbraba a desplazarse con un grupo de colaboradores, posiblemente más jóvenes que él y en una relación de aprendices con el maestro. Las epístolas confirman esta práctica. En el caso de Filipos, por ejemplo, Pablo llega a la ciudad con un equipo que parece haber incluido: a Timoteo, el propio Lucas y Silas (Hechos 16). Más adelante, cuando Pablo escribe a los filipenses, menciona a los colaboradores Timoteo y Epafrodito (Filipenses 2:16-30), este último enviado por la propia iglesia de Filipos para que lo ayudará en la prisión.

“Este pasaje de filipenses ofrece un buen retrato de Timoteo y Epafrodito, y junto a su preocupación pastoral, Pablo nos revela esa desinhibida descripción de la calidad de relaciones afectivas y fraternales que vemos también en otros escritos”⁴⁶

Tampoco podemos olvidar el acompañamiento de las iglesias en la misión de Pablo, pues él personalmente agradeció y pidió a las iglesias su apoyo (Efesios 6:19-20, Filipenses 4:10-20; Romanos 15:24).

⁴⁶ Padilla Rene C. Base Bíblica de la Misión. Pág. 338

2.3.7 Pablo y su exposición a las distintas culturas.

La evangelización llevó a Pablo y su equipo, a atravesar culturas diferentes, entre las cuales podemos mencionar a los judíos, pues normalmente en cada ciudad donde iba, el apóstol entraba primeramente en las sinagogas donde enseñaba. Posteriormente iba a las plazas públicas de las ciudades para exponer el evangelio, fue a través de esto que tuvo la oportunidad de argumentar con los filósofos griegos (Hechos 17:16-24), hasta llegar a la misma capital del imperio romano para testificar en el corazón de esta cultura (Hechos 28:17-22).

2.4 ¿Qué entendemos por misión transcultural?

La misión transcultural implica extendernos a todas las etnias de la tierra ocupándonos de los diferentes aspectos de la vida de la gente. La iglesia es el agente de la misión no su meta, es el reino de Dios sino su comunidad. La es comunidad del reino de Dios que participa en la misión universal (transcultural). La iglesia no existe para sí misma sino para servir a la humanidad y anunciar la inauguración del reino de Dios en la persona de Jesucristo. Es misionera por su naturaleza, dimensión e intención. Podemos acercarnos a decir que la misión transcultural es cuando el pueblo de Dios se une a la misión de Dios cruzando intencionalmente barreras sociales, políticas, culturales, idiomáticas, étnicas, de en palabra y obra, anunciando la venida del reino de Dios en Jesucristo, invitando a las personas a reconciliarse con Dios, consigo mismas, unas con otras y con el mundo, integrándose a la vida de la iglesia con miras a la transformación del mundo hasta que el Señor vuelva.

"Toda la iglesia es responsable de la evangelización de todos los pueblos, razas y lenguas. Una fe que se considera universal, pero que no es misionera, se transforma en retórica sin autoridad y se hace estéril. La afirmación de que toda la iglesia es misionera se basa en el sacerdocio universal de los creyentes. Es para el cumplimiento de esta misión que Jesucristo ha dotado a su iglesia de dones y del poder del Espíritu Santo"⁴⁷

La misión transcultural implica extendernos a todas las etnias de la tierra ocupándonos de los diferentes aspectos de la vida de la gente. Podemos acercarnos a decir que la misión transcultural es cuando el pueblo de Dios se une a la misión de Dios cruzando intencionalmente barreras sociales, políticas, culturales, idiomáticas, étnicas, de iglesia a no iglesia, en ser hacer – decir, palabra y obra, obra y palabra, anunciando la venida del reino de Dios en Jesucristo, invitando a las personas a reconciliarse con Dios, consigo (9) mismas, unas con otras y con el mundo, integrándose a la vida de la Iglesia con miras a la transformación del mundo hasta que el Señor vuelva.

⁴⁷ Apuntes Pastorales. Volumen XVII. Número 5. Pág. 49

2.4.1 ¿Cómo hacemos la misión transcultural?

2.4.1.1 Reflexionando sobre la cultura donde serviremos.

Adentrarnos en una cultura desconocida, supone para muchos un desafío extra, pues implica llevar el mensaje de salvación a un grupo de personas que comparten un idioma común, una cosmovisión, costumbres y religión. Es de suma importancia por lo tanto, al tomar una decisión de esta magnitud, profundicemos en las implicaciones que esto conlleva para nuestra misma congregación así como a aquellos que serán enviados a servir.

Esta reflexión debe llevar un proceso de información, investigación, análisis, propuesta, exploración, evaluación y envío de los misioneros. Pues tal y como lo menciona Andrés Vela:

“Evangelizar, no se trata de transmitir nociones o doctrinas, sino presentar a Jesús mismo en un evangelio vivo y salvador. La Palabra de Dios siempre se presentó en la historia a través de hechos de salvación”⁴⁸

2.4.1.2 Seleccionando a las personas idóneas para trabajar en dicha cultura.

Aún en el llamado misionero se aplica el siguiente principio bíblico: “porque muchos son los llamados, más pocos los escogidos.” (Mateo 20:26). Si bien es cierto, Dios tiene hombres y mujeres en su iglesia que han sido dotados de capacidades especiales para ser enviados al campo transculturales, debemos tomar en cuenta que no todos son aptos para cualquier cultura. Es notable darse cuenta, que muchos misioneros, especialmente latinoamericanos, poseen rasgos parecidos, a las personas donde son enviados a servir y se sienten cómodos viviendo entre ellos.

Este es un diálogo que se logra solamente con la madurez, en donde la iglesia y el enviado, de común acuerdo deciden servir en alguna cultura determinada. Forzar a los misioneros a servir en un lugar donde no se siente cómodo, supondrá un futuro muy cercano su retorno anticipado, así como la frustración de la iglesia enviadora. Tampoco es recomendable enviar a todo aquel que dice adaptarse a cualquier lugar, sueño demasiado aventurero y poco realista en su visión.

Además los misioneros deberán capacitarse en determinadas áreas, como veremos más adelante para enfrentar los retos que supone donde van vivir en una distinta a la suya para anunciar el evangelio de salvación.

⁴⁸ Vela, Jesús Andrés. Una Reflexión sobre relaciones entre evangelio y cultura. Pag. 9

2.4.1.3 Anticipándonos a las batallas que se presentan en el campo transcultural.

Toda labor misionera enfrentará oposiciones, luchas y conflictos. Toda cultura tiene sus aspectos positivos y negativos, puesto que no existe una mejor que otra, sino que todas son diferentes, así será también el grado de dificultad los que son enviados afronten para desarrollarse. Esto es algo que tanto la iglesia como los obreros deberán tomar en cuenta, pues al hacerlo, entenderemos que los resultados del trabajo misionero será diferente una de la otra en grado de tiempo, frutos y expansión del evangelio. El gran problema de la misión actualmente, es comparar una cultura con otra, resultando más atractivo el envío de misioneros en aquellos lugares donde la respuesta al evangelio es más inmediata. Esto hace que muchas culturas necesitadas del evangelio, sigan sin ser alcanzadas, pues no suenan atractivas a la obra por la lentitud de los resultados de las conversiones.

Jesús es determinante al incluir en su mandato misionero: “todas las naciones” (Mateo 28:18). Este mandato es inclusivo de todas las culturas del mundo. Por lo tanto es nuestro deber como iglesia tomar en cuenta a todas, aún aquellos que signifiquen más difíciles para nosotros.

2.4.1.4 Esperando los frutos en el campo transcultural.

Una maravillosa analogía sobre el trabajo misionero lo hallamos en el Salmo 26:5-6:

“Los que con lágrimas sembraron, con regocijo segarán. Irá andado y llorando el que lleva la preciosa semilla; Mas volverá a venir con regocijo, trayendo sus gavillas.”

Este texto nos recuerda que en la obra en el campo habrá sufrimientos, dolor y llanto, tal y como ha sido la historia de la iglesia durante más de dos siglos. Sin embargo, el trabajo paciente y perseverante ha hecho que el evangelio florezca en los rincones más insospechados del mundo. Cada día florecen iglesias en alguna parte del mundo, nuevas personas rinden sus vidas a Cristo diariamente, y muchos lugares son abiertos al evangelio por los misioneros respaldadas por las iglesias.

Toda iglesia y misionero, que se adentra en la misión transcultural, deberá tener la expectativa que tarde o temprano, si persevera, podrá disfrutar de los frutos que suponen las almas de aquellos que vienen a los pies de Cristo. Pero si no llevamos una expectativa así, y vamos con una actitud de aventura más que de hallar frutos, posiblemente nos retiremos cuando veamos las primeras dificultades.

2.4.2 ¿Cómo seleccionamos el campo misionero?

Viajes Misioneros a corto plazo aquí el país como motivacional y primeras experiencias.

Como parte del cumplimiento de la gran comisión es considerar proyectos a corto plazo esto implica alcanzar personas sin Cristo y a la vez involucrar a la iglesia a la tarea donde la inversión es mínima y los logros son imperecederos. En estos viajes la visión es fortalecida tanto a la iglesia como los candidatos al campo misioneros para a largo plazos.

Partiendo del principio de que somos llamados a servir en una cultura y no necesariamente a un país afuera, podemos incluir aquí en la nuestra aprender cómo viven aquí tenemos como 22 etnias con diferentes costumbres en nuestro país como: Canjobales, Quekchies, Garifunas, Pocomchies, Mames, Quichés, Kakchiqueles. Este nos serviría para entrenar a nuestros próximos obreros que se irán al campo. Esto utilizará para la selección algunos de ellos como una práctica transcultural; podemos aprender alguna de ellas antes de mandar a otros países.

También podemos exponer a los misiones a otras culturas no autóctonas que viven en nuestro país por ejemplo las comunidades chinas, musulmanas, garifunas e hindúes en Livingston que migraron a nuestro país por distintas razones.

2.4.3 Propuestas de distintos campos misioneros según el interés de la iglesia.

Actualmente existe un sin número de lugares donde podemos hallar información acerca de las distintas etnias o culturas del mundo, tales como: libros, perfiles misioneros, videos, boletines, estudios de investigación y el internet. Esto nos ofrece una gama muy amplia de datos que se requerirán para conocer algunas propuestas étnicas para trabajar.

Podemos seleccionar algunas de ellas, basándonos en los siguientes aspectos:

- Número de habitantes, que existe en un pueblo(un censo)porcentajes Cristianos y otras religiones
- Costumbres que predominan en la región.
- Afinidad cultural
- Grado de dificultad del idioma
- Lugar geográfico
- Oportunidades de servicio

- Ubicación de alguna organización misionera para trabajar
- Etc.

La iglesia deberá tener bien claro bajo que términos hará la selección de las etnias o culturas para trabajar, pues existen miles de ellas muy necesitadas del evangelio.

2.4.4 Debe haber una amplia información de cada una de las culturas propuestas

La fase de investigación de la etnia o cultura, deberá tomarse seriamente por parte de la iglesia, pues de ella dependerá también el tener expectativas reales sobre el trabajo que se realizará. Debemos realizarlo a través de investigación escrita, por medio de entrevistas (usando el e-mail, Facebook, llamadas internacionales, etc.) Buscar posiblemente a personas que hayan trabajado o estado en la cultura para brindarnos más información sobre ellos. Así mismo podemos contactarnos con alguna organización o agencia misionera que esté ubicada en el lugar para que nos proporcionen información más profunda de ese grupo. Aquí en nuestro país contamos con varias agencias misioneras y capacitación misionera, ellos nos proporcionarán información valiosa.

Al tener este grado de profundidad de etnias o culturas propuestas, será más claro el plan de trabajo que realizaremos.

2.4.5 Debe ser una cultura o etnia donde haya una mayor necesidad del evangelio.

De preferencia como hemos mencionado, debemos enfocarnos en aquella etnia donde la iglesia aún es incipiente, necesitada de ayuda; o donde no existe iglesia alguna. La tragedia de muchos proyectos misioneros hoy día es el esfuerzo doble para alcanzar una sola etnia, que conlleva un desgaste de parte de los obreros al entrar en conflicto con otros, quizás se debe a que muchas iglesias están más interesadas en establecer su "denominación" en un grupo étnico, que llevar el evangelio donde realmente se necesita.

2.4.6 Detectar candidatos que puedan servir en alguna de las culturas propuestas.

Paralelamente a esto, también debemos iniciar la preparación del misionero para ser enviados al campo. Muchas veces sucede que la iglesia determina trabajar en alguna cultura, pero al hacerlo se da cuenta que sus obreros no están listos y recién comienzan con su preparación. Esto desanima a la iglesia y con el tiempo olvida este proyecto, dejando a muchas personas de alguna cultura sin oportunidad para escuchar el evangelio.

La preparación de los misioneros lleva tiempo, entonces debemos realizar esta doble tarea, para que cuando llegado el momento de seleccionar una etnia o cultura, tengamos listos a los obreros para ser enviados al campo misionero.

2.4.7 Debemos enfocarnos en alguna de las etnias propuestas

Luego de haber realizado estudios profundos de las distintas etnias propuestas, debemos informar a la iglesia e invitarla a orar fervientemente, para que sea Dios quien guie a la congregación para tomar la decisión a que cultura se ira a trabajar. La historia nos enseña que Dios en muchas ocasiones ha guiado a su iglesia y misioneros para servir en alguna cultura determinada. Esto lo encontramos una y otra vez en nuestros libros de historias misioneras. Después de todo, Dios está aún más interesado en llevar el evangelio de salvación a todas las naciones del mundo.

Esta fase deberá hacerse por tanto con calma, con mucha oración, guianza del Espíritu Santo como hicieron la iglesia de Antioquía (Hechos 13:1-3) con mucha información y una vez que se determine, no podemos, ni debemos volver atrás.

2.4.8 Debemos trabajar en alianza y definir las responsabilidades

Los puentes para cumplir con la misión transcultural están tendidos y llegan a distintas partes del mundo. A través de los años las iglesias y las organizaciones misioneras, han establecido redes que nos permiten a nosotros hacer uso de ellas para el bien de la evangelización, por lo tanto usarlas será de mayor provecho para la obra misionera. Es así como podemos decir que las alianzas en la cristianización están compuestas por:

La Iglesia local o enviada. Es aquella que en obediencia a Cristo, decide participar activamente en la proclamación mundial, haciendo propuestas para participar.

"La iglesia en la misión es su deber es universal halla su verdadera existencia. Es en realidad una familia de locales en la cual cada una debe estar abierta a responder a las necesidades de las otras y a compartir sus bienes materiales y espirituales con ellas. Por medio del mutuo ministerio de la misión la se realiza, en comunión misma"⁴⁹

Jesús nos un mandato bien específico (Juan 20:21). Jesús les dijo otra vez: "La paz con vosotros. Como el Padre me envió, también yo os envío." Los misioneros. Son las personas elegidas por la iglesia enviada para realizar su actividad misionera transcultural. Estos serán seleccionados, capacitados, enviados y respaldados por sus iglesias locales.

¿Para qué existe la Iglesia en el mundo? La respuesta no puede girar en torno a lo que queremos que sea ni lo que pensamos que el mundo quiere o necesita. Más bien, el propósito principal de la Iglesia procede solamente de la voluntad de Jesucristo, su Cabeza; del Espíritu que le da vida; del Padre quien la adopta. Es decir, de la misión trinitaria de Dios. La Iglesia debe ser lo que Dios desea que sea. Escudriñemos las

⁴⁹ Bosch, David Jacobus: Misión En Transformación: Cambios De Paradigma En La Teología De La Misión. Grand Rapids, Mich. : Libros Desafío, 2000, pp. 463-465

Escrituras para descubrir el propósito de Dios, porque Jesucristo vive en medio de la comunidad. Debemos preguntarnos:

"¿Por qué todavía el 27% de la población mundial no ha tenido acceso al evangelio o escaso acceso al mismo? ¿Qué pasa con los que no han tenido conocimiento del evangelio? Nuestro mundo tiene hoy 7 mil millones de personas que viven en 234 naciones geopolíticas, pero en más de 16.000 etnias. De esas etnias, más de 6.600 grupos permanecen como los menos alcanzados o no alcanzados integralmente. La iglesia necesita asumir un compromiso más intencional en la evangelización mundial".⁵⁰

El mal concepto que se tiene sobre misiones y misioneros. Algunos creen que la misión es únicamente para el misionero profesional que viene de otros países como Europa o de Norte América pues tienen poder económico, mayor preparación, Dios les ha dado ese don especial para ese ministerio. Otros creen que es trabajo del comité de misiones de la iglesia local, o los que hacen el ministerio de compasión, agencia misionera, los que hacen obras de caridad para los necesitados. Otro mal concepto es que tenemos aquí más necesidad que otros lugares, ellos tienen el dinero para invertir en otro país, aquí lo necesitamos como ejemplo restaurar nuestro templo, las cortinas, comprar aparatos más modernos un sin fin de pretexto justificando nuestra pobreza, nosotros no podemos, esa es la enseñanza que hemos recibido. La falta de enseñanza de la palabra de Dios, el discipulado ha sido poca y los estudios bíblicos o textos aislados fragmentados etc. La justificaciones que no tiene valides para no hacer la gran comisión (Mt.28:19, Hechos 1:8)

La congregación local consiste que todos los miembros participen local y globalmente en la misión de Jesucristo, la Cabeza de la Iglesia.

"Dios confió el don del sacerdocio a todo el pueblo de Dios. Ser misionero no es una opción; es un mandato. Todos somos misioneros porque cada cristiano es llamado a participar y a ejercer el sacerdocio universal de los creyentes. (1 Ped.2:9) Jesucristo ha dotado a su iglesia de dones y del poder del Espíritu Santo para el cumplimiento de la misión"⁵¹

La agencia misionera enviada. Esta organización generalmente coopera con la iglesia local en el proceso de preparación de la iglesia misma para las misiones y en la capacitación de los misioneros para el campo. La realidad nos muestra que un equipo es sostenido por más de una iglesia, se hace necesario el apoyo de la agencia local, para promover también el proyecto en otras iglesias o entidades que están en capacidad de ayudar a los obreros que salen al campo.

La agencia, organización o iglesia receptora en el campo. Existen bases misioneras casi en cualquier país del mundo. Cada una de ellas pueden brindarnos información valiosa para la preparación de nuestros misioneros, pero también, podemos asociarnos con ellos para la recepción, cuidado, protección, supervisión y apoyo a los misioneros en el campo. Es

⁵⁰ Scott, Carlos. Recursos Misioneros Misión Global. Buenos Aires Argentina .Pag. 7.

⁵¹ Bosch, David Jacob: Misión en Transformación.

inevitable trabajar en alianza para el cumplimiento de la gran comisión.

En este proceso de alianzas, cada uno de los participantes deberá definir su rol, su responsabilidad y sus límites en el desarrollo de la labor misionera en la cultura donde se ha determinado servir.

Debemos comprometernos como líderes e iglesias para alcanzar a la cultura o etnia propuesta.

Todo proyecto misionero deberá realizarse tomando en cuenta que es largo plazo. Esto implicará por parte de la iglesia y los demás participantes un compromiso serio y de largo alcance. Tanto los líderes como la iglesia, deberán hacer tener conciencia de eso y permanecer firmes durante el tiempo que dure el proyecto misionero, porque al hacerlo podrá sostener a los misioneros, lograr frutos en los campos donde se desea realizar el proyecto y la satisfacción de la iglesia, de haber cumplido con su cometido misionero.

2.4.9 Características bíblicas de la selección.

Primero definamos algunas cosas.

2.4.9.1 La capacitación comienza con Dios.

Hay mucho en la capacitación de un misionero que ocurre fuera del control humano. Es evidente que Dios llama a sus siervos antes que nacen (Jeremías 1:4-5). Y su preparación comienza mucho antes que su llamado sea algo consciente y su capacitación, intencional. Tomemos el ejemplo del apóstol Pablo. Nació en un hogar judío en una ciudad donde la cultura dominante era helénica, pero que también encubría otras culturas. Su formación fue piadosa por su hogar, e intercultural por la ciudad en la cual se crio. Es seguro que hablaba o entendía varios idiomas. Sin duda, leía y escribía en hebreo y griego, la situación en la cual nació le otorgo la ciudadanía romana, cosa que luego le fue de mucho provecho en sus viajes por el imperio. En cuanto a su educación, se formó en la mejor escuela bíblica de su tiempo. ¡Y todo sin conocer todavía al Señor Jesús! Pero el señor ya tenía un plan en el futuro.

2.4.9.2 Proceso de Selección de Misioneros

Existen dos extremos en cuanto a la selección de los candidatos a misioneros. La “espiritualización” se da en aquellas congregaciones donde se eligen a las personas en base a su servicio y sus expresiones emocionalitas, ellos son suficientes para que una persona sea apta para ser enviada al campo misionero, una vez que así lo exprese. También existe el método “profesional” donde se utilizan métodos totalmente científico

para seleccionar a los misioneros, haciendo un énfasis en las capacidades y conocimientos de los candidatos, más que en su vida espiritual. No podemos obviar ninguno de los dos métodos en el proceso selectivo, sino más bien hacer uso razonable de cada uno.

2.5 El patrón bíblico

La Biblia nos da ejemplos de cómo Dios seleccionó a sus siervos para cumplir con su misión, pero el mejor modelo que tenemos en cuanto a la selección de los misioneros lo encontramos en Hechos 13:1-3, donde leemos: "Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Níger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. Ministrando estos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado. Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron." La iglesia que vive en misión es una comunidad que se reconoce como enviada al mundo. Es la que busca el propósito de Dios, participando activamente en el culto al Señor, llamados a vivir una fe trinitaria, una fe relacional; una vida de relación con Dios y con nuestro prójimo; una relación de comunión unos con otros donde se da prioridad al ser antes que al hacer.

2.5.1 El llamado del Señor, confirmado por el Espíritu Santo

Fue el Espíritu Santo quien eligió a Bernabé y Pablo, entre todos los líderes que servían en la iglesia. Esto nos enseña que el Señor tiene hombres y mujeres en las congregaciones a quienes ha preparado de antemano para la obra misionera transcultural.



En este término debemos reconocer que no es ni el misionero, ni la agencia, ni la iglesia quien lleva el control del proceso, sino Dios. Según su plan, en cada etapa, Dios se encargará de proveer los recursos y las personas necesarias para ir trabajando, moldeando y destacando al que ha llamado. Solo se puede hacer en el poder del Espíritu Santo. (Hechos 1:8; 4.31). Cuando vemos con detenimiento el desarrollo de la obra de evangelización en los albores de la iglesia cristiana, para cada uno de aquellos esforzados y fieles hombres, el asunto estaba muy claro: aquel que los enviaba, era el que también daría el poder. Eso los empujó a emprender una tarea humanamente imposible en aquellos días, si consideramos las tremendas deficiencias que tenían. Pero nada detuvo a aquellos hombres. Para ellos el asunto era sencillo de cumplir el mandato de “ir”. Daniel Bianchi nos recuerda: “Jesús llamó a sus discípulos para que estuviesen con él y para mandarlos a predicar. Juntamente con la conversión viene el llamado de Dios para que le conozcamos, tengamos comunión con él, seamos parte de su cuerpo y participes en la extensión de su reino. Ahora bien, además de este llamado general, Dios pide que algunas personas vayan a encarnarse y proclamarlo en otros contextos culturales. El misionero necesita tener seguridad de haber sido apartado para este servicio. Esa seguridad o convicción proviene del Espíritu Santo. ¡El apóstol Pablo la tenía! (Hechos 9.15; Gálatas 1.15; 1ª.Timoteo 1.11,12; 1ª.Corintios 9.16.”

“Pero el llamado divino es para los mejores equipados, y los de más talento para llevar adelante la mayor empresa del mundo el evangelismo misionero. Una vez más el Espíritu necesita hablar, y nuevamente su voz debe ser escuchada y atendida. En estos días de fermento internacional la obra de las misiones mundiales demanda lo mejor que la iglesia puede dar”⁵²

Hay mucha confusión y desilusión acerca del llamado. ¿Cuántos miles han “sentido” un llamado misionero que no han realizado como imaginaban? El llamado no es una experiencia místico-emocional donde Dios revela un pueblo o un país adonde Él llevará a la persona en algún momento cuando disponga. Es un llamado al ministerio apostólico, un ministerio que apunta a la extensión de su reino más allá de sus actuales fronteras culturales (Hechos 26:16-18) y que requiere un trabajo en su desarrollo y realización.

2.5.2 La confirmación de la iglesia

Aun cuando el Espíritu Santo habló a los creyentes, no se lanzaron inmediatamente a la tarea misionera, sino que intensificó su nivel de oración para estar completamente seguros que era el Señor quien había hablado.

“El Espíritu Santo, lo mismo que en otras ocasiones de importancia, es también aquí quien toma la decisión. En efecto, mientras la iglesia se hallaba reunida, “celebrando la liturgia en honor del Señor (λειτουργούντων δε αὐτῶν τῷ Κυρίῳ) y ayunando,” dice el Espíritu Santo a través de alguno de los profetas allí presentes: “Segregadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado” (v.2). No se dice ahí explícitamente cuál

⁵² Comentario Beacon 1991. Tomo 7 Pág. 409.

es esa "obra," pero por la continuación del relato se ve claramente que se trataba del apostolado entre los gentiles, y que así lo entendieron los allí reunidos (v.3). Ante esa orden del Espíritu Santo, "después de orar y ayunar, les impusieron las manos y los despidieron" (v.3). Probablemente, como parece insinuar ese "después de orar y ayunar," esto se hizo en una reunión posterior, no en la misma en que habían recibido la orden del Espíritu Santo"⁵³

La iglesia por lo tanto ratifica la autenticidad del llamado, descarta otros motivos y es la que envía. El Pastor apoya y recomienda al candidato y cuenta con la cobertura de toda la iglesia y de ser posible de la denominación.

2.5.3 El testimonio de los candidatos

Pero el llamado no fue al azar, sino que anteriormente el Señor había preparado a Pablo para la obra misionera. Esto lo encontramos en:

Hechos 9:15-16 El Señor le dijo: Ve, porque instrumento escogido me es éste, para llevar mi nombre en presencia de los gentiles, y de reyes, y de los hijos de Israel; porque yo le mostraré cuánto le es necesario padecer por mi nombre. RV60

Este pasaje nos enseña que el llamado misionero no se obtiene de la noche a la mañana, ni se adquiere en algún evento especial de la iglesia cuando se hace un desafío de ir, sino en el momento del señor. Quien tiene la vocación misionera espera pacientemente el momento indicado del Señor para salir a cumplir su tarea; No está en búsqueda desesperada de iglesias, recursos u oportunidades para salir al campo. En lugar de eso, sirve en la iglesia, desarrolla sus dones y habilidades ministeriales y madura en el seno de su congregación.

Así mismo el Espíritu Santo eligió a Bernabé "el esforzado", anteriormente conocido como José. El descubrió el gran valor de Pablo en la obra del apostolado. Le introdujo en el seno de la iglesia, y le encaminó en el inicio de su labor misionera. Y al igual que el apóstol Pablo, Bernabé era un líder activo en la iglesia de Antioquia.

El gran desafío para la iglesia de hoy, es exponer a los creyentes a la evangelización mundial, porque de esa manera Dios despertará en los escogidos su vocación de ir al campo.

Que fueron testigos de la resurrección de Jesucristo. (Hechos 2:32,3:15)

Estos proclamaron desde el principio su fe. En nuestra era la especialización, es muy común que empecemos a diversificarnos tanto que olvidemos que la proclamación de la resurrección de Jesucristo es el imperativo de nuestro ministerio. Dar testimonio de este

⁵³ Biblia comentada, Profesores de Salamanca.

evento histórico deber ser lo que mueva nuestro corazón para salir, buscar y alcanzar a los que no han oído, dondequiera que ellos estén, sea aquí, allá o más allá.

2.5.4 Los que van, no van por su cuenta, sino que son enviados por Él.

Cuando examinamos la experiencia de los apóstoles, vemos que la premura para salir y ejercitar su ministerio dondequiera, la entrega para este ministerio y aun la disposición de dar la vida en el intento, se debía a un concepto claro: sabían que habían sido enviados en una comisión especial, para cumplir una tarea del servicio al Señor. El compromiso misionero de ellos era un compromiso de vida.

Para los primeros discípulos, su selección no sólo fue una clasificación de disponibilidad. Era también una clara delimitación en términos de tiempo y ubicación geográfica del ministerio. Esto les permitió comenzar a ver el mundo desde una sucesión de objetivos geográficos de alcance, que encausaron sus recursos a fin de completar la tarea. En nuestra generación, necesitamos examinar la claridad con la que estamos enfrentando es llamamiento, sí además de la comisión, tenemos la convicción de que nuestro ministerio es parte de un plan desarrollado por el Señor, y cuyo fin es que su voz pueda ser oída hasta lo último de la tierra.

2.5.5 El mensaje es de vida o muerte.

Tal como lo dijo Pedro ante el concilio aquella primera vez que defendió su trabajo (Hechos 4:12 “porque en ningún otro hay salvación”. Gran parte de la importancia que debe asignarse a la selección del misionero está en asegurarse que el mensaje llegue puro y claro a lo que lo necesitan, y que esto se haga oportunamente.

Nunca, nadie, en ninguna profesión o trabajo, ha tenido una comisión similar de llevar un mensaje con un impacto tan profundo que los oyentes, que afecte de manera tan tremenda no sólo su vida aquí, sino también su vida futura en la eternidad.

2.5.6 Los que están dispuestos a pagar el costo

Es impresionante leer este pasaje en la escritura. Aquí los discípulos son azotados por primera vez. Sin embargo, para sorpresa de sus captores y verdugos, en vez de lamentos de dolor, lo que los azotes arrancaban de ellos era expresiones de gozo y de alegría, de un regocijo profundo por considerarse dignos de tal tratamiento que no sólo les identificaba con su Maestro, sino que les daba la oportunidad de mostrar delante de los hermanos el compromiso con la comisión del Señor.

2.6 El uso de las herramientas técnicas para la selección de los misioneros

Actualmente existen herramientas científicas que pueden ayudarnos en la evaluación de los misioneros, estos nos ayudarán a tener un trabajo efectivo en el campo.

2.6.1 Test psicológico

El uso de la psicología en la selección de los misioneros es únicamente de ayuda pero no necesariamente el criterio para el envío o retención de los misioneros, ya que aun cuando los candidatos presente algunas dificultades, Dios puede transformar esos puntos débiles para llevar adelante su plan.

“El uso de la psicología en procesos de selección y cuidado pastoral obedece a varias razones: 1) Las misiones encontraron en su inicio que entre 20% a 50% de los misioneros aceptados dejaron el trabajo o cambiaron de misión porque consideraron que se habían equivocado o porque encontraron problemas inesperados e insuperables en el campo. 2) El trabajo misionero es ahora más complejo y profesionalizado, y demanda que los candidatos sean profesionales y jóvenes que esperan un proceso de selección y trato más gerencial y menos espiritualizado. 3) Las misiones desean realizar un mejor trabajo de selección y por tal razón, han incorporado otras herramientas en el proceso, como la administración de pruebas psicológicas a modo de complemento”⁵⁴

2.6.2 Test médico

En cada lugar a donde los misioneros van, se exponen a distintas enfermedades, ya sean estas autóctonas o como resultado de un cambio de ambiente. No todas las personas están capacitadas físicamente para adaptarse a entornos y alimentos diferentes, además las normas de salud y condiciones higiénicas son diferentes en cada cultura. En la evaluación médica podemos: a) anticiparnos a algún problema de salud del candidato, b) si el candidato tiene alguna enfermedad, deberá llevar los medicamentos necesarios para su control, c) y en algunos casos, definitivamente se recomienda no salir al campo debido a su situación de salud.

2.6.3 Test vocacional

Si bien el fin último de la misión es la predicación del evangelio y el establecimiento de la Iglesia en el campo, es necesario que conozcamos las estrategias que los misioneros utilizarán. Muchos estando en el proceso de capacitación no han conocido, ni desarrollado sus dones espirituales; en su propia iglesia, tampoco hacen uso de su talento natural en su servicio al Señor.

Con el test vocacional, pretendemos que los misioneros conozcan claramente cuáles son sus dones y talentos, recursos con que Dios le ha dotado, para ejercer eficientemente su

⁵⁴ Apuntes Pastorales edición julio – septiembre de 2005 / Volumen XXII – Número 4.)

ministerio, tal como lo leemos en Efesios 4:11-12: “Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo,”

Además ayudará al misionero a capacitarse en otras áreas que requeridas para servir en cultura donde sirve. La demanda de obreros mejor entrenados y capacitados es una realidad en el mundo hoy. Aunque esto no es determinante para el envío de misioneros al campo, si nos provee una mejor preparación de los obreros.

2.6.4 Capacitación de los Misioneros antes de salir al campo.

Como que pareciera que la capacitación misionera fuera nueva en este siglo XXI, pero esto no verdad, la capacitación misionera dio inicio hace 2.000 años. Si observamos el gran ejemplo de nuestro señor Jesucristo paso tres años con doce sus discípulos capacitándolos comprometidos para su reino, aunque fracaso uno llamados Judas. Jesús los doto de poder, de habilidad para un ministerio reproductivo, esto significa que nos dejó un Indeleble patrón y principios que podemos seguir. Pero lo que frecuentemente olvidamos es que nuestro señor estuvo capacitando a sus siervos para un ministerio de reproducción transcultural .En este trabajo analicemos los modelos de capacitación transcultural presentado en el Nuevo Testamento y sus implicaciones, pero también los amplios principios que deben ser contextualizados en cada programa y centro de capacitación.

Según el Dr. Guillermo D. Taylor en su libro Capacitación misionera Transcultural Plantea así:

“Los educadores y capacitadores contemporáneos. ¿Tiene nuestra capacitación alguna corrección con la forma que Jesús uso? ¿Podremos retroceder y aprender, para luego transformar nuestras formas y estructura de capacitación, nuestro modelo educativo?”⁵⁵

Comprendiendo para una capacitación misionera efectiva existen muchos elementos para tener un resultado efectivo en el campo, que el aprendiz misionero tiene que pasar para su desarrollo y proceso.

A continuación, analizaremos algunos elementos que ayudarán al candidato al campo.

2.6.5 La disciplina personal.

La vida personal del futuro misionero debe comenzar con la disciplina espirituales la oración, la meditación de la palabra de Dios, el ayuno, estudio bíblico personal, el servicio

⁵⁵ Taylor, Guillermo. Capacitación Misionera Transcultural. Editorial Unilit. Pág.20

y la guerra espiritual. Ya que en el campo existe situación fuerte de oposición del secularismo y campo minado por el enemigo y la disciplina espiritual del misionero es suma importancia.

Como lo explica A.W.Tozer, debe haber un compromiso con la santidad por encima de la felicidad; lo aplica mucho en su libro "La búsqueda de Dios"⁵⁶.

Esto debiera de ser uno de los elementos incluidos en la vida personal del candidato a misioneros.

2.6.6 La iglesia local.

Una iglesia local saludable juega un papel importante en el equipamiento del que va ser misionero, ya que muchos candidatos provienen de iglesias débiles en doctrinas, e inseguras y para servir en el campo en el campo de acción. No han tenido experiencia en su iglesia local saludable, en evangelismo, en trabajar en equipo y nunca han testificado de su fe en Jesucristo etc. David Harley cita:

"la primera misionera coreana que llevo a Pakistán La Dra.Chun Chae OK " Señalo que habían muy pocos espacios donde los jóvenes voluntarios pudieran recibir capacitación adecuada o comprobar su verdadero llamado a la misión"⁵⁷

Una de las mayores tragedias que se observado en el campo el obrero tiene la capacidad teológica, son entusiasta pero carece de habilidad practica ya que nunca ha desarrollado un tarea ministerial en su propia congregación antes de ir al campo esto ha traído consecuencias trágicas para él y su propia iglesia, no sabían nada acerca de las condiciones climáticas del lugar muchas veces. Tampoco sabían cómo manejarse adecuadamente para aprender el idioma y la cultura. La iglesia local debe ser el primer escalón de prueba para esa fusión entre el servicio y el liderazgo. Recordemos que cada cultura tendrá su propia mezcla de ambos elementos, mientras más pequeño sea la escuela sea mayor la heterogeneidad cultural. La iglesia local debe desarrollar el concepto de trabajar en equipo, dejar un lado el individualista, el egoísta personal y el racismo. Una iglesia saludable dará al obrero un fuerte punto de ventaja, el servirá de apoyo para poder evaluar mejor a las iglesias en el campo. El candidato a misionero debe evitar de implantar su modelo de la iglesia local en el campo transcultural. La iglesia local debe establecer o desarrollar un programa de capacitación misionera para futuros misioneros involucrándolos en los ministerios de la iglesia, a la vez evaluándolos, animándolos con sus dones, y la santidad. La iglesia local debería tender a la formación integral de la persona y

⁵⁶ A.W.Tozer. La búsqueda de Dios Editorial Alianza, Estados Unidos, 1977, Pág. 130.

⁵⁷ Harley David. Preparándolos para servir. WEF. 1997. Pág. 14.

del misionero.

Según el director ejecutivo de CONEM (FUERZA MISIONERA en Guatemala, German Romos), el candidato a misionero debe estar involucrado 60% en la iglesia (en el comité de evangelismo y misiones, el ministerio de jóvenes, Escuela Dominical, en el ministerio de intercesión etc.), el 20% en su preparación teológica y 20% en el centro de capacitación transcultural. Se espera que la formación del carácter, de los valores, de las creencias y de los ministerios cristianos se cumpla con el programa de la iglesia local. En la iglesia local se desarrolla su espiritualidad, su salud integral, su honradez en su hogar, la idoneidad de su servicio, y de su testimonio en el trabajo y frente a sus vecinos, parecen ser metas secundarias.

2.6.7 Estudios bíblicos, Teológicos y transculturales.

Pueden existir dos o tres métodos en estos estudios, programa, para la capacitación. Muchos de los estudiantes a candidatos a misioneros a veces viene ya preparados bíblicamente y teológicamente de una institución ,solo necesita implementar los cursos de estudios transculturales estos puede ser de dos años de duración de clases. Estos estudiantes se gradúan como futuros líderes misioneros, reciben sus diplomas y son enviados a sus denominaciones para que participen en su propia comunidad.

2.6.8 Programas formales son los conocidos en todo el mundo.

Estos estudios altamente bien estructurados: grandes aulas, profesores calificados, conferencias de muchas excelencias ya que han sido misioneros tiene una experiencia de campo y tiene una acreditación reconocida. Sus requisitos previos son objetivos y generalmente estandarizados. Estos curso tiene un nivel diversificado o universitario, con asignación y programas de evaluación reconocidas. Es una equivocación pensar que no es indispensable la preparación misioneras especializadas, sostienen que todos lo que necesita para el servicio misionero es depender del Espíritu Santo y la fidelidad a las Escrituras.

“El misionero Herbert Kane, quien obtuvo experiencia trabajando como misionero y enseñando sobre personas lanzándose al campo de misiones sin preparación profesional y teológica, está convencido de que además de un buen fundamento teológico”⁵⁸ es necesario que sean formados en comunicaciones.

La iglesia tendrá un papel importante para que el candidato sea capacitado en el

⁵⁸ Harley David C. preparándolos para servir, capacitación del misionero transcultural. Alianza Evangélica Mundial. 1997, pág. 17

conocimiento de la Palabra, bases doctrinales y el ejercicio de sus dones y habilidades espirituales. Tendrá la posibilidad de probar y aprobar el currículo usado con el candidato en sus propios ministerios y podrá llevarlo paso a paso en un desarrollo continuado mientras adquiere las herramientas bíblicas que necesita.

A simple vista, la capacitación misionera aparenta ser un listado de materias relacionadas con la Biblia, la teología y algunos temas de misiones. El objetivo parece ser un certificado o título que avala el estudio y con esto, el candidato está "listo" para enfrentar el desafío de la obra. La escuela, que incluye a los institutos bíblicos y también a la iglesia, es un contexto, pero hay dos más. Estos son el trabajo y la comunidad. Para trabajar, uno aprende a hacer. La comunidad es el tercer contexto donde aprendemos muchísimo de lo que nos hace como personas.



Transculturales, antropología misionera, historia y teología de las misiones, religiones del mundo, y asunto contemporáneos. Si salen sin esta preparación puede ser desastrosos para ellos, para su familia, ya existe un índice de deserción entre ellos regresan desanimados, frustrados, deprimidos, desilusionados sus causa fue no pasaron por filtros de preparación.

Educación no formal tiene al estudio personal o grupal planificada, pero desarrolla fuera del aula: son más prácticos viajan al campo de su comunidad viendo observando las necesidades y se ponen al servicio de ella haciendo misiones dentro de su determinado contexto cultural ellos no necesita aprobar cursos, pero son evaluado por un líder de experiencia en el campo misionero.

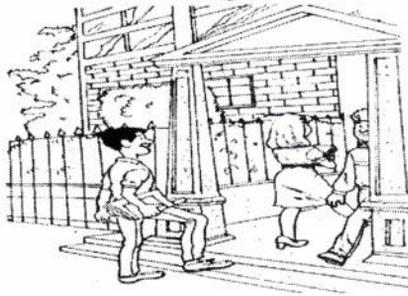
Algunos centros del tercer mundo han adoptado y han aprendido acerca de la educación

formal, no formal e informal. Esta dimisión de aprendizaje informal anima a la adquisición al desarrollo de actitudes positivas y abiertas con respectos a otras culturas, de nuevas maneras de vivir nuestro cristianismo en su demisión multicultural. Estos centros son de aprendizajes y de bendición. Se debe unir la educación formal y la no formal y la informal.

Esto puede lograrse en una forma creativa, tantos en loa estudios bíblicos y teológicos como en los transculturales.

¿Cuáles es el contenido de un programa de capacitación misionera, suponiendo que estudios bíblicos y teológicos fundamentales ya hayan sido completados? De lado formal, podemos incluir entre otros:

La Preparación Académica y Teológica



- ✦ Estudios sobre las bases bíblicas y teológicas de las misiones según el Antiguo Testamento y Nuevo Testamento, crecimiento de la iglesia en el nuevo Testamento, hermenéutica y contextualización, guerra espiritual y encuentro de poderes.
- ✦ Estudios históricos acerca de la expansión de la iglesia, la historia de las historia mismas, temas históricos regionales y nacionales.
- ✦ Estudios culturales análisis de la contextualización, la comunicación transcultural, antropología, sociología y métodos de investigación.
- ✦ Estudios especializados según las necesidades de los candidatos: ligística, traducciones bíblicas, aprendizaje del idioma, elección de grupos humanos no alcanzados, estudios urbanos, trabajos con estudiantes universitarios, tarea Vocacional en países de accesos restringidos, estudios sobre el islamismo, y otras

regiones del mundo.

Estudios Bivocacional. Aquel que busca un empleo secular en el lugar de su misión y a la vez lleva a cabo algún ministerio de evangelización. Esta combinación surge tanto por la necesidad económica del misionero como su misión. Los aspectos planificados, pero no formales, podían incluir: la salud, agricultura, cría de animales, convivencia en equipos, educación para los hijos de misioneros, mecánico de mentores y otros.

- ✚ Charla acerca de la vida en la familia misionera y la relación entre esposos en el ambiente transcultural.
- ✚ Viajes guiados al campos para estudiar fenómenos culturales o religiosos, una práctica más seria en la áreas urbanas, ciudades y sectores rurales (bajo supervisión, con participación de creyentes locales y misioneros, si fuera posible), finalmente, un serio interinato en el servicio seguido por un coloquio con cuerpo de profesores.

2.6.9 ¿Quién realiza la capacitación?

Existe un refrán que dicen “El que sabe; el que no sabe, enseña” En las librería existe muchos libros, revistas, artículos sobre la historia sobre misiones, y teología de la misión sin saber nada de lo significa ser un misionero, y personas bien calificada en la disciplina académica para enseñar pero no son las persona indicadas lo explicare del porqué.

Misioneros con experiencia. Los capacitadores ideales son aquellos que han tenido una experiencia transcultural, que las culturas foránea les ha hecho impactos en sus vidas, esto implica aprender un idioma nuevo. Hombres y mujeres que han impentados las presiones de la guerra espiritual de primera línea, que escuchado el clamor de los necesitados en las calles no son misioneros de escritorios, tiene que haber tenido experiencias de primera mano. El misionero, Titus Long que fue misionero y director Hong Kong, Afirma así:

“Quienes se han desempeñados como misioneros son los que pueden enseñar auténticamente, porque están enseñando por experiencia propia. Están preparados a otros para hacer lo que ellos mismo ya lo hicieron”⁵⁹

Sus clases lo pueden ilustrar con la situación que ellos vivieron personalmente, su ejemplo principalmente si fue mediano o largo plazo ellos habla de su propia experiencia.

⁵⁹ Harley, David C. preparándolos para servir, capacitación del misionero transcultural. Alianza Evangélica Mundial. 1997, pág. 68.

2.6.10 Habilidades para la comunicación.

Los instructores de misioneros deben ser buenos comunicadores, esto es muy importante si fueran posibles graduados en una universidad, o estudios diversificados, pero si no son deben tener capacidad para enseñar. Con título en teología o han sido formados como pastores que sepan enseñar. También es bueno escuchar a un miembro potencial del equipo docente predicar o enseñar, para evaluar si es realmente capaz de comunicarse con eficiencia. Un misionero puede haber tenido entre diez y veinte años de experiencia en el campo, pero si no es capaz de interpretar sus éxitos y fracasos a fin de enseñar a otros no será buen instructor. Los capacitadores deben ser entusiastas respecto a la teoría y práctica de las misiones y deben ser capaces de comunicar sus conocimientos y su entusiasmo a los estudiantes. Los comunicadores efectivos usan una variedad de recursos y métodos de comunicación para que el interés y estimular el trabajo intelectual de las personas a las que enseñan.

2.6.11 Habilidades para las relaciones personales.

¡Una cualidad esencial para el futuro misionero es la capacidad para trabajar bien con otros! Los que lideran y enseñan en cualquier comunidad cristiana necesitan trabajar armoniosamente con sus colegas. Los estudiantes observarán como se relacionan entre sí los miembros del equipo. Percibirán los desacuerdos, los malos sentimientos o las críticas entre los docentes. Algunos serán mayores que ellos, otros serán jóvenes. Habrá colegas de otros países y tribus. Algunos hablarán otros idiomas o pertenecerán a diferentes denominaciones. Los estudiantes saben que le será fácil trabajar con espectro tan amplio de colegas. Quizás han escuchado terribles historias a cerca de misioneros que no pudieron llevarse bien unos con otros.

2.6.12 Cuidado Pastoral

El cuidado pastoral a menudo está asociado con la iglesia local en el contexto de cuidar el rebaño. Debiera cubrir tanto a adultos como a niños, candidatos como los jubilados, plantadores de iglesias así como también gente de la administración. Efectivamente, el cuidado pastoral es de importancia crítica y es una línea vital para los misioneros si la iglesia desea seriamente tener una obra continua en la Gran Comisión de Cristo. Mientras que el cuidado pastoral puede significar cosas diferentes, generalmente incluye los elementos siguientes: comprender cuales son las necesidades especiales de los misioneros, guiar, asesorar, compartir, comunicar, brindar amistad, compañerismo, visitación, el cuidado en una crisis, oraciones, motivación y afirmación. El cuidado debe ser integral. El libro sagrado nos da las pautas como hacerlo. Proverbios 27:23, "Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas, Y mira con cuidado por tus rebaños"

Debemos ejercitar el cuidado del rebaño y guiarlas a través del ejemplo de su vida. Dios nos confió la autoridad y la responsabilidad de dirigir al rebaño, los pastores somos responsables de cómo se dirigen y el rebaño por cómo sigue a su pastor (Hebreos 13.17)

Ezequiel 34:4 No fortalecisteis las débiles, ni curasteis la enferma; no vendasteis la perniquebrada, no volvisteis al redil la descarriada, ni buscasteis la perdida, sino que os habéis enseñoreado de ellas con dureza y con violencia. Ezequiel 34:5 Y andan errantes por falta de pastor y son presa de todas las fieras del campo, y se han dispersado.

Son muchos los desafíos que enfrentan los misioneros en campo en la actualidad, y requieren empatía y sensibilidad en nuestro enfoque a los que enviamos de nuestro medio. ¿Responde nuestro cuidado pastoral las expectativas que tenemos de nuestros misioneros? ¿Cómo proveemos el cuidado pastoral continuo, apropiado y adecuado para asegurar que los que hemos enviado permanecerán en el campo todo el tiempo que sea posible, a fin de satisfacer su llamamiento a las misiones?



La cultura es lo que nos hace extraños cuando estamos lejos de casa.

Las misiones son costosas e involucran riesgos, sufrimiento y sacrificios. Se necesita el cuidado pastoral continuo a fin de mantener a nuestros misioneros en el campo. Nuestra sensibilidad a sus necesidades y bienestar refleja nuestro amor. (Filipenses 4:15) Y sabéis también vosotros, oh filipenses, que al principio de la predicación del evangelio, cuando partí de Macedonia, ninguna iglesia participó conmigo en razón de dar y recibir, sino vosotros solos; (Filipenses 4:16) pues aun a Tesalónica me enviasteis una y otra vez para mis necesidades. La participación de la iglesia de Tesalónica fue muy activa en el cuidado pastoral del equipo de Pablo, han llegado a pensar algunos que él y la iglesia de Filipos o ambos, llevaban una cuenta. La Preocupación y cuidado pastoral cuando enviamos misioneros al frente de la batalla. Son algo más que nuestros representantes. Por lo tanto, al igual que gente en casa, nosotros también necesitamos estar preparados para el combate, a fin de poder hacer nuestra parte en la empresa misionera.

Según los recientes informes de la WEF un misionero de cada seis nunca completó su primer término. Por lo tanto, el reconocer la importancia crítica del cuidado pastoral contribuirá mucho a afirmar e incentivar a los obreros. Cuando las cosas se pongan difíciles, ellos avanzarán más de prisa en vez de retirarse y regresar prematuramente del campo de labor.

2.7 Bases Bíblicas para el cuidado pastoral de los misioneros.

En el libro de los Hechos leemos algunas de las principales obras misioneras de los pioneros. No encontramos mucha evidencia de que la primera iglesia y sus misioneros estuvieran interesados en el pastoreo en el campo. Parece que su preocupación principal era obedecer la Gran Comisión a cualquier costo. Prácticamente no tuvieron tiempo para instrumentar un sistema organizado de pastoreo. En efecto, el caso era que los sufrimientos actuales se daban por seguros, y se esperaba el sacrificio en el cumplimiento de la Gran Comisión.

Lo mismo ocurrió en los primeros pasos del movimiento misionero moderno. Como el Espíritu Santo impulsaba a los creyentes a la misión, ellos marchaban adelante a pesar de las dificultades, golpes y sufrimientos. Había cierto precio que pagar en la proclamación del evangelio de Jesucristo, ya sea en situaciones de peligro, países de acceso restringido y aun en países donde está permitido evangelizar abiertamente.

Esto se enmarca dentro de lo que dice el apóstol Pablo: “Cumplo en mi carne lo que falta de las aflicciones de Cristo por su cuerpo, que es la iglesia” (Colosenses 1:24; 2ª. Corintios 11:23-29). No podemos esperar que a los misioneros del mundo de los Dos tercios las cosas les sean más fáciles que a Pablo o a los misioneros modernos; de hecho, las evidencias apuntan en la dirección opuesta, pues la mayoría de los lugares donde el evangelio no ha penetrado son zonas durísimas, antes que de campos de cosecha. Nuestra misión es costosa y el precio es frecuentemente el sufrimiento humano. Sin embargo, ya que sabemos esto, debemos seguir y reconocer que la abrumadora evidencia, tanto en el Antiguo Testamento como en el Nuevo Testamento, es que Dios cuida de sus siervos. Aquí es donde deberíamos buscar el modelo de pastoreo en el campo. Nuestro modelo no está en las misiones históricas, ni en las occidentales, ni aun en las modernas agencias misioneras internacionales, sino en Dios mismo.

A menos que entendamos y tomemos en serio lo que la palabra de Dios dice sobre el pastoreo en el campo, no haremos justicia al tema con respecto a nuestras misiones. Tres evidencias del cuidado de Dio sobre sus siervos. A) La provisión del Padre para con sus siervos; b) la preparación de discípulos que hizo el Hijo; y c) la presencia del Espíritu Santo en medio del su pueblo.

2.7.1 Un cambio de paradigma en la forma de pensar y en la actitud

Antes de embarcarnos en la forma de pensar acerca de la tarea del cuidado pastoral, necesitamos considerar algunos conceptos erróneos y puntos de vista equivocados acerca de los misioneros y su obra, existentes en la iglesia actual. Algunas de las actitudes prevalecientes pueden herir y desanimar a los enviados y estorbar el reclutamiento de nuevos obreros. Después de todo, son personas las que componen las misiones y, por lo tanto, ellos son los recursos de la iglesia para obedecer el mandamiento de Dios de ir por el mundo y predicar el evangelio.

2.7.2 Misioneros reales

El primer concepto erróneo se relaciona con quienes son los verdaderos misioneros. Muchas iglesias todavía consideran que solo el plantar iglesias, el evangelismo y la capacitación son los ministerios del frente de batalla en los cuales hay que estar involucrados. Los ministerios de apoyo están en una categoría inferior. No es poco común descubrir que la principal meta de muchas iglesias es plantar iglesias denominacionales, aun en esta época de misiones. Existe la necesidad de comprender que todos los tipos de obreros son necesarios. Los que están en cargos de apoyo son tan vitalmente importantes como cualquier otro miembro del equipo.

2.7.3 Asignación en el país natal

Debe entenderse que la asignación dentro del país natal es parte del ciclo de servicio. Demasiado a menudo, los cristianos no comprenden por qué los misioneros asignados a su propio país necesitan apoyo y hasta vacaciones. Algunas personas prefieren continuar contribuyendo solo cuando el misionero regresa al campo de labor en el extranjero. A veces la iglesia local no comprende por qué algunos regresan al hogar prematuramente debido a problemas de salud. Consideran que la persona es un fracaso o un haragán. Semejantes actitudes hacen que muchos no terminen una asignación completa en el país natal después de prestar servicio por un término completo. Prefieren regresar al campo antes del tiempo o proseguir con estudios adicionales lejos de su país natal.

2.7.4 Asociaciones

Existe la necesidad de maximizar los recursos mediante asociaciones. Una tendencia cada vez mayor de las iglesias más grandes es enviar misioneros directamente en vez de canalizarnos a través de una agencia. Las misiones involucran más que misioneros y fianzas, pero el valor de la cooperación entre las iglesias y las agencias todavía debe reconocerse en un mayor grado. Actualmente hay poca cooperación y casi nada de conexiones para el cuidado pastoral. Trabajar en un equipo puede traer aparejado la sinergia que facilita el apoyo mutuo, así como también la responsabilidad que maximiza los recursos limitados. El reconocimiento de que, de ser posible, ni la iglesia ni la agencia debieran funcionar independientemente, ayudará a que las misiones avancen significativamente más allá de este siglo.

2.7.5 Enfoque Geográfico.

Otro punto de vista que necesita cambiarse es la tendencia a concentrarse solo en una zona geográfica determinada. A los misioneros que llamados a países diferentes de los seleccionados por la iglesia local no se los suele considerar para el apoyo de la iglesia transculturales no puede reunir el sostenimiento que necesita.

2.7.6 Comprendiendo la necesidad de cuidado pastoral que tienen los misioneros

A veces las expectativas que se inculcan en los misioneros irreales. Son colocados en un pedestal, como si no tuvieran problemas espirituales y no necesitan ayuda pastoral. Sin embargo, son humanos y necesitan tanto cuidado pastoral como cualquier otro miembro corriente de la iglesia. En realidad, los misioneros tienen necesidad extraordinarios de dicho cuidados, por las siguientes razones.

- **Tensiones culturales:** “El nuevo obrero en una situación transcultural vuelve a ser como un niño, y debe comenzar a aprender las conductas apropiadas prácticamente desde cero. Todo su sistema de valores se ve trastocado y debe reorganizado.
- Transiciones y experiencias críticas de la vida, como el enfrentar situaciones desconocidas, el nacimiento de un hijo en el campo de labor, el enviar a un hijo a la escuela de internados, y el mantener el matrimonio creciendo y brillando para el Señor durante circunstancias muy desafiantes.
- Nuevas cuestiones que ellos enfrentan mientras están en el campo
- Experimentar crisis en el campo, como una guerra civil, la reacción política violenta, ser tomada como rehén, pasar hambre, sufrir robos, intimidaciones, acosamientos, etc.

El retorno anticipado, el desaliento, el enviar la clase equivocada de misioneros, el descontento, la desilusión y muchas otras categorías de sentimientos negativos que ahora están apareciendo y suscitando preocupación. A menudo la idea secundaria en vez de formar parte de la estrategia al comienzo del programa misionero de una iglesia. Generalmente el apoyo financiero y material son las principales preocupaciones, porque son más evidentes y visibles. No obstante, la verdad es que, tal como los profesionales en la sede central necesitan algún cuidado pastoral, los misioneros necesitan el mismo cuidado genérico. También existe la suposición de que solo la agencia puede proveer dicho cuidado, sin darse en cuenta de que hay una diferencia cualitativa entre los que agencia provee en el campo y lo que los misioneros necesitan desde la base de apoyo o la iglesia de su país natal.

El problema se hace difícil si un misionero es patrocinado por muchas iglesias, con ninguna de ellas totalmente responsable del apoyo. Las iglesias deben asociarse y proveer cuidado pastoral a su misionero.

2.7.7 Cómo colocar los fundamentos para el cuidado pastoral

El cuidado pastoral comienza con el proceso de selección. El asesoramiento y la guía debe proveerse en el momento que una persona muestra interés en las misiones transculturales. Por supuesto, el apoyo puede ser general y hasta mínimo al comienzo, pero a medida que el interés se vuelve serio, el asesoramiento y la guía tendrán que intensificarse. La meta debiera ser el presentar un candidato maduro, ya preparado para el servicio.

Los misioneros potenciales deben alcanzar la etapa de compromiso genuino, comprendiendo lo que significa ser un misionero, y deben desarrollarse la confianza y la aceptación con un número adecuado de miembros y líderes de la iglesia, pastores y amigos. Estos son los fundamentos esenciales para el futuro cuidado pastoral del misionero.

2.7.8 La necesidad del balance y respuesta

El medio para proveer cuidado pastoral es el balance dinámico entre las necesidades genuinas y la respuesta de las iglesias y los contribuyentes. En todo caso, la iglesia, la agencia y el misionero necesitan llegar a una comprensión mutua con respecto a lo que ellos consideran que es balanceado, posible y dentro de los medios.

2.8 Porqué la deserción de los misioneros.

Una cantidad de obreros con excelente potencial abandonan el ministerio cuando se produce un choque entre culturas, y algunos de ellos desarrollan graves problemas emocionales que los atormentarán en los años siguientes. De los que se quedan para ministrar en una cultura extranjera, muchos parecen funcionar en forma muy ineficaz.

El éxito de las misiones es la reducción de los misioneros al campo misionero, muchos de ellos regresan anticipadamente por muchas razones. La necesidad de los países envidadores tiene la información sobre la tasa de retorno anticipado y las razones por las que sus misioneros abandonan la misión más importante que se les fue dado.

Diferentes estudios realizados en las últimas tres décadas indican que el porcentaje de misioneros que abandonan el trabajo antes de comenzar su segundo periodo de servicio, están entre el 15% y el 25%.

Se verificó en retorno anticipado y las soluciones a ello. Se crearon aplicaciones creativas con respecto a ese problema.

Se hace un esfuerzo para determinar porque un misionero abandona el campo de una manera inesperada, hay por lo menos dos perspectiva importantes como lo menciona el libro Demasiado Valioso “una es la perspectiva del misionero; la otra, la del supervisor del misionero”. Estas perspectivas no coinciden porque de 453 agencias que respondieron, trabajan en cuestionario de la investigación, se sintieron estimulados a analizar porque estaban perdiendo gente valiosa del campo de labor.

2.8.1 Las principales causas de la deserción de los misioneros en el campo

En los años '90 del siglo XX, los misioneros que estaban en el campo misionero un 91% venía de Norte América pero para el año 2000 ese porcentaje bajó al 79%; hay una causa que vamos a observar más adelante en este trabajo. Según esta información nos proporciona Daniel Bianchi: “Ciertamente no es suficiente cuantificar a los misioneros que han salido sino también saber cómo están esos misioneros y de qué manera realizan el servicio para el que fueron enviados. Estas consideraciones, entre otras, condujeron a la realización de dos investigaciones impulsadas por la Comisión de Misiones de la Alianza Evangélica Mundial”⁶⁰

El misionero guatemalteco Rudy Girón cuando era presidente de COMIBAN, fue designado coordinador del proyecto llamado REMAP (Investigación para determinar las causas de la deserción misionera) En aquella oportunidad se hizo una selección de 14 países y cada uno de estos países nombro a un coordinador para realizar la tarea de recabar la información en su país.

El estudio internacional identificó y clasificó una lista comprensiva de 26 razones por las cuales los misioneros abandonan el campo misionero. Se presentó un informe acerca del problema. Algunos grupos se enfocaron sobre la relación entre el retorno anticipado y las fases de envío del misionero: selección, capacitación, orientación, supervisión de campo y cuidado pastoral. Otro grupo se dedicó al retorno anticipado relacionado con los hijos de misioneros y sus necesidades especiales.

Clase de retorno anticipado

- **Jubilación normal**, cuando ya la edad así lo requiere en campo misionero transcultural existe un desgaste físico, moral, emocional y psicológico, su fuerza decrece.

- **Hijos** .No se adaptan dicha cultura ya que estaban acostumbrados a su cultura de infancia. Incapacidad de adaptarse a la nueva cultura, necesidades de educación, salud, conducta.

⁶⁰ Mc-WEA (por sus siglas en inglés)

- Motivación Inadecuada sobre el trabajo misionero. Se da cuando los misioneros tienen una perspectiva incorrecta o incompleta del trabajo en el campo, trayendo conflictos en sus actividades por los momentos de inactividad y/o falta de remuneración adecuada.
- Problemas de salud. Con el desgaste físico y las enfermedades de otra cultura cuesta adaptar el cuerpo principalmente si es un lugar cálido.
- Falta de apoyo financiero. Apoyo inadecuado en oración y/o finanzas o de otro tipo de parte de la base de envío Ej. Problema de inflación. Estos uno de los problemas que han padecido los misioneros, muchas veces llega la ayuda tarde, o los contribuyentes dejan de dar por falta de trabajo y la falta de información del campo donde se está trabajando el misionero ya que iglesia enviadora necesita información que se está haciendo.
- Problemas con generales.
- Preocupaciones personales, (compromisos personales insuficientes). Todas las personas tienen preocupaciones, pero esto se agrava cuando los misioneros mientras están en el campo no resuelven sus conflictos y piensan constantemente en ellos, este desgaste también les afecta severamente en su desarrollo ministerial, y en casos extremos su retorno.
- Desacuerdo con la agencia. Esto se da debido a las políticas que tienen las organizaciones, el misionero entra en conflicto con ellas cuando son burocráticas y no resuelven sus problemas pronto.
- la iglesia enviadora. Con el tiempo las iglesias, debido a los cambios en el liderazgo, también cambian su relación con los misioneros así como la comunicación.
- Compromisos inadecuados. Esto se debe a una motivación incorrecta de parte del misionero, ya sea que para él las misiones signifiquen un ingreso de dinero o un paseo turístico.
- Falta de llamado. El peligro de las emociones es que pasan pronto. Si la motivación para servir en las misiones es por una emoción y no por convicción entonces es inevitable que los misioneros vuelvan.
- Falta de adaptación por uno de los cónyuges. Esto se da en matrimonios de un mismo país o nacionalidades mixtas. Muchos han regresado del campo con serios problemas en cuanto a su matrimonio por esta causa.
- Vida espiritual inmadura. La batalla espiritual es una realidad en la vida, pero en el campo misionero es mucho más fuerte. La falta de preparación en esta área afecta la

permanencia de los misioneros.

- Conflicto matrimonial/familiar. Son problemas que se agravan en el campo y por una falta de atención adecuada los matrimonios.

- Falta de adaptación cultural. Algunas consecuencias de esta actitud es la falta de aceptación de las costumbres, la falta de aprendizaje del idioma, otro.

- Problema con líderes locales. Los misioneros deben saber que serán parte de un equipo de trabajo, pero el desacuerdo, hace que muchos se frustren y retornen.

- Padres ancianos. Muchos han retornado para cuidar a sus padres ancianos, ya que no existen otros familiares que ayuden en esta área.

- Capacitación inapropiada. Ya sea bíblica, Misionología o alguna otra área, si no están bien consolidados pueden hacer que retornen los misioneros.

- Falta de satisfacción. Esto se da cuando los misioneros no encuentran su realización en el que hacer misionero y se vuelve una rutina.

- Crisis política. Existen muchos países que presentan alta inestabilidad sobre todo en África, donde los misioneros han tenido que retornar por las guerras internas.

- Supervisión inadecuada. Cuando no existe una comunicación efectiva ni un acercamiento con los misioneros en el campo, ni la supervisión necesaria hará que los obreros retornen porque no se sienten apoyados ni valorados.

- Muerte en el servicio. La muerte de los misioneros es una realidad y debemos estar preparados cuando suceda.

- Despido por la agencia. El rompimiento de las relaciones se da muy a menudo por desacuerdo entre ambas partes. Al no encontrar una base de apoyo, los misioneros generalmente retornan del campo.

- Estilo de vida inmoral. Todos los misioneros, tanto hombres como mujeres están expuestos a presiones sexuales, financieras o cualquier otra área. Cuando esto sucede en el campo, es inevitable hacer volver a los misioneros.

- Razones teológicas. Aun cuando se pide a los misioneros enfocarse en la esencia del evangelio y evitar discusiones litúrgicas, algunos por falta de madurez entran en conflicto con sus compañeros en el campo y debido al dolor causado en algunos, retornan del campo.

Estudios realizados presentaron otros problemas.

No todo el retorno anticipado es evitable. La jubilación normal, el fallecimiento y la evacuación por razones políticas generalmente no pueden evitarse.

- Relaciones personales: (problemas de relacionamiento con los líderes o con colegas misioneros, unos son Europeos, Asiáticos otros son Latinos).Cada uno de estos misioneros tiene o lleva su propia costumbres hasta en los alimentos.
- Temas personales: Auto-estima, estrés, enojo, expectativas, soledad, soltería) Principalmente las mujeres solteras en el campo musulmán.

2.8.2 Cómo reducir el retorno anticipado

Las diferentes estrategias, medios, estructuras y formas que reflejan la cultura en el hogar y del país de servicio, serán las más apropiadas para cada situación. Aparentemente el éxito tiene muchos rostros y por cierto depende de la gracia, la guía y la provisión de Dios, a fin de que cada agencia confronte esta importante cuestión. Según el libro “demasiado valioso” los siguientes son siete factores que ellos consideran importante

Un claro llamado de parte de Dios para trabajo misionero (el factor más importante de todos)

Una familia y/o un cónyuge que sean de mucha ayuda

Una buena relación con los otros misioneros y colegas

La capacidad de mantener una sana espiritualidad sin ayuda externa.

La capacidad de adaptarse a culturas diferentes y aprender idiomas.

La supervisión constante, el cuidado pastoral la ayuda, de parte de la agencia enviadora y la iglesia.

Provisión financiera regular desde el país de origen.

2.8.3 Causas que fomentan la permanencia.

En este trabajo se procuró establecer los métodos de permanencia a mediano y largo plazo, según un estudio del líderes misioneros de 20 países que fueron encuestados el resultado de definió en diferentes idiomas. Cabe destacar que participaron entidades misioneros con obreros transculturales que hubo salidos al campo por lo menos tres años. Estas entidades fueron: Agencias, sociedades, comunidades enviadoras, juntas misioneras

denominacionales e iglesias locales, de obreros esta encuesta fue totalmente confidencial y que respondía por directivos de la identidad de envió. Los temas encuestados fueron:

1. Proceso de selección
2. Nivel educativo de los misioneros
3. Capacitación requerida antes de salir al campo
4. Cuidados pastoral de los misioneros
5. Comunicación de la entidad
6. Liderazgo de entidad
7. Orientación
8. Ministerio
9. Resultado ministeriales
10. Apoyo y cuidado
11. Finanzas
12. Factores positivos y negativo para la tarea efectiva
13. Duración servicio.

El resultado final de este estudio se hicieron las conclusiones debidas se informó en encuentro misioneros transculturales.

La iglesia local debiera preparar misioneros espiritual y emocionalmente maduros para enfrentar las dificultades en la obra. La iglesia también debiera tener mucho cuidado con su proceso de selección. Los candidatos a misioneros debieran ser probados por la iglesia, tanto para constatar la madurez de carácter como la madurez espiritual. La iglesia debe tener una discusión abierta respecto al costo del servicio misionero con cualquiera que desea servir. Una vez que los misioneros están en la obra, la iglesia debiera hacer todo lo posible para mantener contacto con ellos mediante correspondencia, enviéndoles ayuda financiera, y aun visitándolos cuando fuera posible. El liderazgo de la iglesia debiera decirles a sus candidatos que ellos forman parte de un equipo, aunque dicho equipo no siempre esté en estrecha proximidad física.

La iglesia local también debe ser honesta con la agencia. Si los líderes de la iglesia estiman

que el postulante para el servicio misionero no es adecuado, debe decirlo, aunque dicha clase de honestidad pudiera ser dolorosa. La iglesia local deberá buscar la forma de dar a sus miembros una variedad de experiencias ministeriales, a fin de que cuando uno de ellos se postule para el servicio misionero, ya haya sido probado en alguna clase de ministerio en la iglesia.

La iglesia debiera ser perspicaz y discernidora con los potenciales candidatos. Un problema en el hogar, con toda seguridad será un desastre en la obra. Una persona no involucrada en la iglesia local no podrá ser un obrero fructífero. Una persona que no sea evangelista en la iglesia local jamás hará discípulos en el campo.

La iglesia también debiera predicar y practicar el absoluto y soberano señorío de Jesucristo. Las iglesias deben patrocinar a su gente hasta por lo menos un 35%, luego orar, orar, y orar mucho más. Debieran dejar la principal supervisión y evaluación del misionero y la estrategia de la obra a una agencia misionera experimentada con visión, experiencia y recursos. Las iglesias locales necesitan darse cuenta de que si hacen su trabajo y seleccionan y envían gente adecuada a la obra, es sumamente improbable que con el tiempo asciendan a niveles de liderazgo administrativo. Cuando los misioneros regresan a la casa para la educación de sus hijos y les asignan cargos administrativos, no debieran cortarles el sostenimiento, porque estos cargos son necesarios y la pareja a menudo regresará a la obra cuando la educación de sus hijos ya no sea un problema.

Los líderes de la iglesia debieran estar involucrados en la consejería seria con cada candidato; proveer capacitación informal en trabajo de equipo y ministerio. También debe supervisar el crecimiento personal, incluyendo la reacción de los candidatos a la autoridad, sus acciones recíprocas con los creyentes de otras congregaciones, la forma en que manejan el dinero, la relación de ellos con sus esposas o el sexo opuesto, la pericia en criar hijos, etc.

El apoyo al desarrollo de cada candidato es esencial. La iglesia debe conocer a la agencia enviadora e insistir que presenten informes periódicos el liderazgo de la iglesia debe motivar el servicio de corto plazo. La iglesia debiera conocer los talentos de cada candidato. Sería una locura tratar de trabajar fuera de estas pautas.

La iglesia debe ayudar a que los candidatos obtengan la capacitación adecuada. Y su ayuda contribuirá a contrarrestar la costumbre latinoamericana de enviar misioneros demasiado pronto. Como pastores, también debemos ayudar a nuestra gente dentro de la iglesia a comprender sus compromisos como la retaguardia financiera y espiritual de nuestros misioneros. Asimismo, será de gran ayuda iniciar un proceso de cooperación eficaz entre la iglesia local, la agencia y el candidato, con el objetivo de lograr una integración sana de

la función de cada uno.

Establecer situaciones mediante las cuales las familias del candidato pueden ser observadas durante el tiempo de preparación, de forma que podamos ver cómo el esposo y la esposa se relacionan uno con otro, y cómo los padres obran recíprocamente con los hijos. La consejería es parte del proceso de preparación estimulamos a las parejas para que asistan a seminarios de enriquecimiento matrimonial.

2.8.4 Cómo ayudar a las víctimas del retorno anticipado.

Es deber de la iglesia y las agencias enviadoras. Que reciban a los misioneros como si fueran verdaderas personas. Ellos necesitan atención, un toque humano, aceptación, un abrazo. Las heridas se sanan cuando a los individuos se los trata con cariño, consideración y misericordia. La crítica y el juicio jamás han ayudado a restaurar a un misionero herido. La iglesia debiera atender las necesidades básicas de los misioneros, tanto físicas como mentales.

El darles unas buenas vacaciones puede levantar mucho sus espíritus. Aconséjenlos cariñosamente. Inviertan la dirección de los pasos que los guiaron a dejar la obra, mostrándoles cómo regresar al camino de la victoria. Respételos como obreros. No los menosprecien porque no cumplieron con las expectativas. Ellos pueden, con la ayuda cariñosa, regresar al ministerio.

La actitud que una iglesia local exhibe y comunica a una pareja o individuo es importante. Si el fracaso es el mensaje, entonces es improbable que los misioneros regresen a la obra. Si se comunica un espíritu de cariño, comprensión y apoyo, es posible que sus vidas misioneras se restauren. En cualquier caso, ninguno puede criticar si nunca ha estado en dicha situación.

La iglesia local debe mantenerse en contacto, visitar y estimular a los misioneros que han regresado, involucrándolos en la tarea de plantar iglesias en la zona donde ellos están. Debieran estimularlos a que no pierdan de vista los ministerios de la misión.

Puede que necesiten estimular a los que sienten que han fracasado para que sepan que la vida no ha terminado, por así decirlo. Los obreros que han regresado siguen siendo pueblo del Señor y Él puede usarlos, no importa dónde estén o en qué condición se encuentren personalmente.

La misión básica de la iglesia en este caso es ayudar a los que han regresado a que entren en un proceso de sanidad interior, y a estimularlos para una mayor preparación para la tarea.

Asimismo, ofrecemos consejería cristiana profesional, probada y reconocida, cuando es necesario. Proveemos ayuda con todas esas cosas que les daríamos los que han regresado en circunstancias normales asuntos médicos y de impuestos, beneficios del gobierno, la búsqueda de trabajo, etc. Se utilizan los recursos máximos para ayudar en las luchas que deberán enfrentar los que han regresado prematuramente.

2.8.5 El financiamiento de la obra misionera

Uno de los desafíos para las iglesias que envían misioneros transculturales es el sostenimiento financiero antes, durante y después del desarrollo del proyecto. Sigue siendo un tema incomodo hasta que vamos madurando en el que hacer de misiones. Al respecto Neal Pirolo nos dice

“El apoyo económico es el más controversial, por lo que, entre las seis áreas de apoyo, de ésta se habla más. Incluso, cuando uno menciona apoyo misionero, la mayoría de la gente no piensa en otra cosa sino en el dinero.”⁶¹

2.8.6 Formas de sostener a los misioneros

2.8.6.1 La promesa de Fe

La Ofrenda de Promesa de Fe es un acuerdo que el creyente hace con Dios para contribuir mensualmente al proyecto de la iglesia de evangelizar el mundo.⁶²

Lograr el compromiso de los miembros de la iglesia local, es posible cuando presentamos de una manera clara y adecuada la Promesa de Fe. Esta estrategia tiene como fin lograr la máxima participación de los creyentes, dando según su capacidad económica, para que también den con gozo y satisfacción, sabiendo que son parte activa en la evangelización mundial.

2.8.6.2 Como lograr una buena base de apoyo

Predicar y enseñar sobre las finanzas y las misiones. Toda nueva idea que llegue a la iglesia deberá tener su base bíblica. Esto también fundamental cuando enseñamos sobre el sostenimiento de la obra misionera, especialmente la Promesa de Fe. Las predicaciones son el primer paso para que los creyentes sean concientizados acerca de este tema.

Educar sobre las finanzas y las misiones. Las predicaciones deberán ser respaldadas con la enseñanza sistemática, esta es la manera más efectiva de lograr que las personas

⁶¹ Pirolo, Neal. Sirviendo al enviar obreros. Pág. 76

⁶² Bertuzzi, Federico. La iglesia latina en la misión mundial. Pág. 254.

reflexionen y asimilen más sobre el tema.

Los líderes deben participar primero. En la medida que los líderes de la iglesia se vayan involucrando en dar mensualmente la Promesa de Fe, ellos irán motivando a los demás miembros de la congregación a participar. Por eso es importante que tomemos tiempo con el liderazgo de la iglesia para reflexionar con ellos y animarles de manera personal a dar la Promesa de Fe.

2.8.6.3 Sugerencias prácticas para la Promesa de Fe

Metas razonables. “Establezca una meta razonable para su promesa de Fe. No la ponga ni muy alta ni muy; debe ser alcanzable. Determine que aumentará la meta cada año.”⁶³

Sea claro sobre el destino de las ofrendas. Los creyentes esperan que el dinero recaudado sea usado exclusivamente para el soporte de los misioneros en el campo. Esta ética es importante mantenerla para que las personas de con confianza y también aumenten sus ofrendas según vayan prosperando.

Es importante mostrar quiénes son los misioneros, dónde están trabajando y el tipo de labor que están haciendo. Se pueden usar diapositivas, videos y otros medios audiovisuales para presentar a los misioneros y sus trabajos. La iglesia ofrenda más y se sientan más confiadas cuando sabe adónde va el dinero.⁶⁴

El momento oportuno para recaudar la promesa de Fe. La conferencia misionera anual, es el tiempo adecuado para que invitar a las personas a comprometerse para dar la Promesa de Fe. Muchos son tocados por la necesidad de los misioneros, la realidad de los perdidos o el desafío bíblico. Mientras recogemos las promesas, debemos recordar a las personas lo que significa este acto de fe. Para los siguientes meses, debemos motivar constantemente a las personas a dar su promesa de fe.

Informar sobre la Promesa de Fe. Un informe anual, el cual puede hacer al iniciar la conferencia misionera anual, puede ayudar mucho a mantener la motivación de los creyentes. Junto a estos informes, podemos añadir las cartas de agradecimiento de los misioneros para que la iglesia sienta gozo y satisfacción.

2.8.6.4 El servicio misionero mensual

Otra estrategia que ayuda a que la iglesia mantenga encendida la llama de las finanzas por las misiones, es el servicio misionero mensual, si fuere posible el primer domingo del mes. Al ser constante, ayudará y motivará a que las personas recuerden su compromiso de

⁶³ Ibid. Pág. 256.

⁶⁴ Ibid. Pág. 256.

ofrendar para los misioneros en el campo.

El pastor es clave en esto, pues aunque traiga buenos motivadores o misioneros para contar su testimonio, la motivación pastoral es lo que más escuchará la congregación. Es posible que no todas las iglesias tengan planificado hacerlo de manera mensual, pero pueden hacerlo bi-mensual o trimestralmente, de cualquier manera, es importante realizarlo constantemente para que así se puede lograr una mayor meta en el soporte económico de las misiones.

2.8.6.5 Presupuesto de la iglesia

“Aunque muy poco realizado, sin embargo, no debemos descartarlo. Una vez presupuesta la ofrenda misionera, se puede decir con seguridad que es un rubro fijo para el misionero que está en el campo. Esto ha sido fundamental para muchos misioneros, ya que ese presupuesto fijo les ha permitido permanecer, cuando otras ofrendas, han declinado. Es por esa razón, que debemos utilizar esta manera de financiar la obra misionera. Esto trae como beneficio lo siguiente: a) Usualmente ayuda en la consistencia del involucramiento, b) Ofrece oportunidad para que los líderes expresen financieramente su compromiso en la evangelización del mundo, y c) es institucional en vez de personal”.⁶⁵

2.8.6.6 Ofrendas especiales

“Dios obra de muchas maneras, y en ocasiones podemos recibir alguna ofrenda extraordinaria. Esta es otra forma de financiar la obra misionera de la iglesia local. Pero no debemos poner nuestra base financiera en estas donaciones, porque a veces son únicas o muy esporádicas. Algunas observaciones acerca de la ofrenda especial, son: a) Permiten la oportunidad para la personalización, b) usualmente se relacionan con un proyecto, persona o designación personal, c) Son inconstantes”⁶⁶

2.8.6.7 Cooperación con otras iglesias

“La relación entre las iglesias mismas y los misioneros debe ser de Koinonia. La pasión por el evangelio nos debe llevar a participar, cooperar, compartir (Filipenses 1:5). Se puede hablar de «comunidad». Koinonia es la palabra neotestamentaria traducida como comunión, solidaridad, compartir, contribución. Lo que queda muy claro es la idea de compartir algo. Una empresa, un propósito, una experiencia, el dinero, lo que sea, debe ser compartido”⁶⁷ La fe común debe tener una salida a la participación práctica y Esta participación en la práctica tiene consecuencias concretas. “La iglesia en misión es, primeramente, la iglesia local la Iglesia universal.

Halla su verdadera existencia en las iglesias locales (es en realidad una familia local) en la cual cada una debe estar abierta a responder a las necesidades de las otras y a compartir sus bienes materiales y espirituales. Por medio del mutuo ministerio de la misión “la Iglesia se realiza, en comunión con la Universal y como

⁶⁵ Ibid. Pág. 254

⁶⁶ Ibid. Pág. 254

⁶⁷ Scott, Carlos. Recursos Misioneros de la Iglesia Local. Pág. 11

concretización local de la misma”⁶⁸

Esto se basa en las relaciones interpersonales que el pastor tiene con otros de su denominación con un grupo afín. La hacer alianzas con otras iglesias tenemos mayores posibilidades de sostener a los misioneros en el campo de una manera adecuada y por lo tanto, lograr mejores resultados. Esto sin embargo es un gran desafío para el líder que tiene la visión, porque deberá presentar de una manera convincente el proyecto. Además deberá dejar bien claro que se pretende establecer la iglesia del Señor en el campo y no el nombre de una iglesia o denominación. Además requerirá del pastor tomar tiempo para orientar y explicar de manera personalizada a la congregación mayores detalles de la visión. Requerimos del líder visionaros que sean capaces de movilizar a otros pastores a la obra misionera y esta es una manera muy estratégica de lograrlo.

La fe común debe tener una salida a la participación práctica y esta participación en la práctica tiene consecuencias concretas.⁶⁹

2.8.6.8 Cubrir un porcentaje del presupuesto misionero

Las finanzas no deben ser una limitante para el desarrollo de los programas misioneros de las iglesias locales ni para el envío de los obreros_transculturales. Otra de las formas en que podemos resolver este desafío es acordando con el enviado darle un porcentaje de su presupuesto mensual. Esto ayudará a la iglesia a cumplir con la obra misionera sin sentirse sobrecargada con el tema financiero.

Por otro lado, al trabajar con una agencia misionera local, también capacitará a nuestros misioneros a levantar sus sostenimiento con otras personas e iglesias. Gracias a Dios porque las agencias también ayudan de una manera significativa en el levantamiento de fondos financieros.

“Las sociedades misiones tienen la ventaja de especializarse en determinadas áreas de misión, como la Estadística, Logística, Asuntos Legales, entrenamiento de misioneros para determinados campos, temas financieros, etc. Esta ventaja ha de ser ofrecida a la iglesia local, informa de apoyo incondicional. Los miembros de iglesias dan sus ofrendas a estas sociedades misioneras para ser canalizadas en la tarea misionera de la Iglesia Universal”⁷⁰

2.8.6.9 Cooperar con el país donde sirven los misioneros

El diálogo para el desarrollo los proyectos ha sido muy positivo en estos últimos años,

⁶⁸ Ibíd. Pág. 10

⁶⁹ Ibíd. Pág. .11

⁷⁰ Cueva, Samuel Misión transcultural. Pág. 113

entre países envidadores y receptores. Esto ha creado un acercamiento también entre las agencias misioneras locales e internacionales. En muchos lugares, donde los costos de vida son altos para los enviados las agencias ahí establecidas están apoyando a misioneros de los países latinoamericanos, ofreciendo alguna facilidad para que los obreros desarrollen el ministerio.

Es así como existen modelos, donde las agencias misioneras en el campo, ofrecen por ejemplo: algún oficio para los misioneros, buscan una vivienda a bajo o costo, o algún otro recurso, no necesariamente financiero, para ayudar a las iglesias enviadora a cubrir el presupuesto mensual de los misioneros en el campo.

Las alianzas misioneras son importantes desarrollarlas para que podamos juntos tanto iglesias envidadores como campos receptores, a cumplir la gran comisión. Esta es la razón por la que, las iglesias deberán abrirse aún más a la posibilidad de trabajar en cooperación con organizaciones internacionales para que ambos se beneficien y en último caso, desarrollar la obra misionera.

2.8.6.10 Capacitar técnicamente a los misioneros

Aunque se ha hablado durante mucho tiempo sobre los misioneros bi-ocupacionales. En países latinoamericanos, debemos entender que esto es más una necesidad que una estrategia. ¿Por qué enviar misioneros bi-ocupacionales? a) A través de un oficio los misioneros abren puertas en las relaciones interpersonales, b) Ayudan a la comunidad a crear alguna fuente de trabajo y, c) permite que en algún momento los tengan algún ingreso extra para su sostenimiento financiero.

El trabajo bi-ocupacional es una oportunidad para convertir el trabajo secular en una oportunidad vital y estratégica para la evangelización del mundo. La efectividad del obrero bi-ocupacional depende grandemente de su habilidad para ejercer dos destrezas básicas: el evangelismo personal y el discipulado.

2.8.6.11 Qué incluir en el presupuesto misionero

- A. Pre campo (es el proyecto donde se establecerá el trabajo)
 - Dos años, antes de salir al campo
 - Preparación teológica
 - Preparación misionera: a) Misionológica, b) práctica transcultural, c) idioma, d) técnico.
 - Sostenimiento personal o familiar
- B. Campo
 - Presupuesto de viaje

Presupuesto de ubicación
Presupuesto personal (gastos personales)
Vivienda
Alimentación
Cosas personales
Seguros
Ayuda a los padres
Otros
Presupuesto ministerial (desarrollo ministerial)

C. Post campo

Vivienda

Sostenimiento mensual (El cual será por un tiempo mientras vuelve a su actividad normal, tanto a nivel personal, familiar como laboral)

2.8.7 Lo inmediato

1. Asegúrese que sus obreros sean recibidos con una bienvenida en el aeropuerto. No los abrume haciendo que la mitad de la iglesia esté allí, sino un buen grupo que les diga: "¡Nos da gusto que estén de regreso!" Tenga preparado alojamiento. Pablo y Bernabé "se quedaron allí mucho tiempo con los discípulos" (Hechos 14:28). Es notorio que la palabra griega que se traduce aquí como "quedaron" da entender que estuvieron con los discípulos en Antioquia tanto tiempo que la relación no tenía ya nada de extraño. Cuando uno se queda con alguien, uno no sabe dónde encontrar las cosas. No solo está de visita en la sala. Ya sea con amigos, familia o en un lugar propio, asegúrese de verificar las cosas con sus misioneros antes de regreso. Deles la oportunidad de estar preparados para el alojamiento que usted les proveerá.
2. Desde su llegada, tenga preparado un medio de transporte para ellos, un auto prestado, o uno comprado que se pueda vender cuando ellos regresen al campo. Es importante que los misioneros que regresen tengan la libertad de moverse.
3. Provea alimentos para unos cuantos días. Invítelos a su casa: traiga comida, tenga su casa abastecida de los víveres básicos y tal vez unas cuantas golosinas. Invítelos a su restaurante favorito.
4. Llévelos de compras. Tal vez no sepan qué cosas están de moda. ¡pueden parecer bichos sin darse cuenta!

5. Quizás tuvieron exámenes médicos completos antes de salir del campo. Si no, pregúnteles si quieren que usted haga los arreglos para consultas médicas, dentales o con el ocultista gratis, con descuento o pagados por usted o por su iglesia.
6. Después de unos cuantos días (de acuerdo a lo que parezca ser apropiado) tenga una reunión, una comida donde todos traigan que compartir, para que puedan reunirse con más personas en menos tiempo. Un desayuno para damas sería bueno para que las hermanas se pongan al corriente y se vuelvan a sentir parte del ambiente.

2.8.8 El apoyo personal durante la readaptación

Podrían existir necesidades especiales de la readaptación para varios miembros de la familia.

2.8.9 El esposo necesita ayuda

Cuando una familia regresa del campo, existen presiones y sentimientos de angustia en cuanto a la responsabilidad del esposo como proveedor. Es posible que el apoyo económico haya disminuido porque ya no están en el campo. Sin embargo, los gastos probablemente sean más en su propio país. Tome la iniciativa de hablar en cuanto al dinero. Quizá usted puede ayudarlo económicamente quizá no. El simple hecho de hacerlo podría ayudarlo a organizar sus prioridades. Y además, podría incluso surgir una solución totalmente nueva, bajo la dirección del Espíritu Santo.

2.8.10 Detrás de un gran hombre, ¡hay una gran mujer!

Muchas veces dentro de un equipo misionero, la esposa cargaba enormes presiones para equilibrar los asuntos del ministerio y de la familia, y su necesidad de compartir es igualmente válida.

2.8.11 Los hijos de misioneros son normales

¿Cómo puede usted apoyar a un hijo de misioneros que regresa? Con toda la ternura, comprensión tacto, sabiduría y paciencia que usaría para apoyar a mamá o papá, utilice los también con el hijo.

2.8.12 ¡Soltero y satisfecho!

Podría recordar a los que sirven al enviar obreros que los Solteros también necesitan apoyo especial durante la readaptación. Poca gente casada comprende las necesidades de los obreros solteros de recibir cuidados. Además, pocas parejas casadas se dan cuenta de la insensibilidad no intencionada y el dolor que se les impone a los adultos solteros, aun dentro de círculos cristianos. La soledad, confusión, falta de habilidad para enfrentarse a las relaciones modernas con solteros y el deseo de continuar con la vida pueden lanzar al misionero soltero que ha regresado en la arena movediza de la enajenación y depresión.

Somos el Cuerpo de Cristo, una comunidad de creyentes. Realmente nos necesitamos el uno al otro. Qué Dios le reta a formar parte de una quipo que sirve al enviar obreros al brindar apoyo durante la readaptación.

Podremos relacionarnos de inmediato con ellos cuando inician su interacción.

Esto constituye el círculo completo de apoyo que usted puede ofrecer a su obrero transcultural al expresar su amor y preocupación por él mientras se prepara para ir, al estar en el campo y cuando regresa a su país.

2.8.13 El desafío de la readaptación

Como una persona que va a brindar apoyo durante la readaptación, es necesario que usted esté pendiente de la señales de tensión cultural el inverso. El obrero del campo que regresa es el que está menos preparado para enfrentar la situación. La soledad, la desilusión, la decepción, los sentimientos de aislamiento y de sentir que no pertenecen aquí, la velocidad tan abrumadora de todo quizás le haga gritar en silencio. Usted debe tomar la iniciativa. Debe ser “la unidad de cuidados intensivos” para la readaptación de su misionero. Él se enfrentará a desafíos en la readaptación de una o más de las siguientes áreas.

2.8.13.1 Físicamente

El reto físico que representa para su misionero que regresa va mucho más allá de lo que es el cambio de horario. Si se le ministra a una mayor altitud de la que él está acostumbrado, es necesario un tiempo de ajuste. Las condiciones de clima, tales como cambiar de un clima caliente a uno frío, o de húmedo a seco no permite que se realice un ajuste inmediato. Los cambios de estaciones experimentados por un obrero que regresa del hemisferio sur al norte pueden provocar que su amigo tenga dificultades para adaptarse.

2.8.13.2 Profesionalmente

Después de la aventura de una experiencia en el extranjero, regresará a su antiguo trabajo podría ser muy aburrido. Posiblemente sienta que no se están aprovechando sus habilidades y experiencia que adquirió en el campo. O tal vez sienta que ha perdido algún grado de independencia puesto que a hora su jefe lo supervisa más de cerca. O quizá comience a perseguirlo el sentimiento de estar en la vieja lucha por la vida diaria.

2.8.13.3 Material y económicamente

La riqueza comparativa puede hacer que la tensión inicie aun antes de que sus misioneros dejen el campo.

2.8.13.4 Culturalmente

Las nuevas creencias, valores, actitudes y comportamientos llegan a ser parte de su obrero cuando regresa. Quizá él se ha ajustado a una cultura con un ritmo de vida más tranquilo, un medio ambiente más relajado, un énfasis en las personas y las relaciones, comidas más condimentadas, una siesta al mediodía. Las diferencias culturales que el misionero quizá intenta conservar al regresar son innumerables. Cuando los horarios y las actitudes de las personas en su país ahora no lo permiten, ¡él se siente irritado tenso!

Qué historia más diferente relata la bienvenida que la iglesia de Antioquía les dio a sus misioneros pioneros que estaban cansados del viaje. Hch 14:26-27 De allí navegaron a Antioquía, desde donde habían sido encomendados a la gracia de Dios para la obra que habían cumplido. Y habiendo llegado, y reunido a la iglesia, refirieron cuán grandes cosas había hecho Dios con ellos, y cómo había abierto la puerta de la fe a los gentiles.

2.8.13.5 Socialmente

Comparado con el resto del mundo, la vida en algunos países muy acelerada. Cuando su misionero se fue al campo, sus antiguos amigos llenaron el vacío que se había creado en subida por su partida. Los lazos sociales quizá se hayan roto con el tiempo. Los hijos de los antiguos amigos han hecho nuevas amistades. Tal vez esas familias una vez muy amadas se han mudado lejos. Si la comunicación entre el misionero y su iglesia no ha sido buena o si es una iglesia bastante grande.

2.8.13.6 Lingüísticamente

Su misionero que regresa probablemente ha aprendido otro idioma, o por lo menos algunas frases. Hay idiomas en el mundo que son mucho más descriptivos que el de uno. Quizá su misionero intente

Expresarse con nuestro vocabulario limitado y se sienta inadecuado. ¡Tensión! Quizá haya “olvidado” ciertas palabras en su idioma, lo cual tal vez parezca cómico o sin trascendencia a la mayoría de sus oyentes. ¡Tensión! Algunas de sus respuestas quizá salgan automáticamente en su segundo idioma. ¡Tensión!

2.8.13.7 Nacional y políticamente

Habiendo visto el otro lado de la moneda en cuanto a las políticas internacionales de nuestro país, el punto de vista de su misionero en cuanto a su propio país quizá quede afectado. Es posible que el obrero que regresa se ha dado cuenta que el gobierno de su país anfitrión le agrada más. Por ejemplo, Singapur es un país mucho más tranquilo que otros. Después de vivir en el extranjero, algunas personas sienten que los gobiernos socialistas les ofrecen más seguridad sus ciudadanos que el capitalismo de su propio país.

2.8.13.8 Educacionalmente

Las normas de educación formal e informal del mundo varían. Los hijos de misioneros quizá por Años han sido educados en sus hogares o en internados lejos de sus padres. Ahora, de regreso, cuando Los muchachos tienen que asistir a una escuela pública grande, los padres obviamente se pueden preocupar. Los mismos muchachos pueden sentir que se encuentran en una situación potencialmente devastadora tanto educacional como socialmente.

2.8.13.9 Espiritualmente

La vida de su obrero transcultural que ahora ha regresado se ha concentrado en la salvación y Discipulado de las naciones. Él ha sentido los latidos del corazón de Dios en su propio pecho. Él disfruta los placeres de las nuevas comodidades en casa, pero incluso esa comodidad puede crear sentimientos de confusión, enojo, culpabilidad y condenación. El dolor no es Sólo por sí mismo, es por cientos de personas que dejó en su país adoptivo que necesitan alimento, cuidados, Biblias, música cristiana, estudios bíblicos y un sinnúmero de bendiciones que aquí podemos disfrutar. Cada una de estas áreas, desde los factores físicos hasta los espirituales, es un punto de tensión que Requiere de su apoyo durante la readaptación.

2.8.14 Los patrones de comportamiento en la readaptación

Generalmente hay cinco patrones distintos de comportamiento en la readaptación que podrían surgir en la vida de su amigo misionero. Cuatro son peligrosos. Usted debe estar alerta a sus síntomas y ayudar a su amigo a procesar sus sentimientos, trabajando hacia la expresión del quinto patrón. Ese es el que usted querrá facilitar, y al enfocarse en él, es menos probable que su amigo caiga en uno de los otros.

2.8.14.1 La enajenación

El obrero transcultural regresa a su país. Su actitud de "¡Sólo voy a regresar a mi país!" lo ha dejado sin preparación para lo que está enfrentando. Empieza a tener sentimientos muy negativos en cuanto a la cultura de su país. Al no saber cómo enfrentar lo que ve y siente, empieza a retraerse.

2.8.14.2 Condenación

Esta persona también es negativa en cuanto a la cultura de su país. La presión de Su actitud de juicio aumenta, y llega a ser explosivo. También él necesita externar todas sus frustraciones en el ambiente seguro de una amistad íntima.

2.8.14.3 Reversión

Un día despertará dudando de su salud mental. Se ha introducido a las carreras del cristianismo moderno sin darse oportunidad de procesar los cambios increíbles por los que han pasado su cuerpo, alma y espíritu.

2.8.14.4 El escape final

La enajenación, condenación o reversión podrían dirigir a su obrero transcultural al escenario devastador del escape final del suicidio, figurativo o literal. La revolución de emociones lo deja quebrantado. Se aleja de la vida, espiritual, mental, emocionalmente, o piensa que el escape final es su única alternativa. La manera de ayudar a un misionero es escuchar. Tome tiempo para escuchar su corazón, compartir sus experiencias, interesarse en sus sentimientos y cargas, ver sus transparencias, Estar presente cuando él necesite con quien hablar, reír y llorar.

2.9.39 Guerra Espiritual en la obra misionera.

La necesidad del encuentro de poderes está aumentando hoy a medida que hombres y mujeres de Dios se lanzan a heredar más y más territorios para su reino en la tierra. Las fuerzas demoniacas de maldad y las estructuras sociales opresivas que están en contra de los pobres, la adicción al alcohol y a las drogas, la corrupción, el adulterio, la idolatría, el materialismo y el nominalismo deber ser atados y debemos orar por esto, pues este es el día de salvación por el mundo. Nosotros, hombres y mujeres debemos ponernos en la brecha y clamar a Dios como Elías en el Monte Carmelo, para que Dios intervenga urgentemente sobre las fuerzas ataduras y fuerzas del mal en las regiones de nuestro ministerio y en el mundo.

Armas para interceder por las misiones

Hay cinco métodos para ejercer nuestra autoridad en la intercesión y obtener la victoria del Señor en el encuentro de poderes.

1. El Nombre de Jesús. Jesús dice en Marcos 16:17. "en mi nombre echarán fuera demonios" el nombre de Jesús conlleva la victoria total de la cruz y la resurrección. Cuando usted reprende al diablo en fe en el nombre de Jesucristo, la posesión demoniaca se rompe y hay liberación. Nunca deje de usar el nombre de Jesús en oración cuando haya encuentro de poderes.
2. La palabra de Dios. La segunda forma de ejercer autoridad sobre el demonio es usar la palabra de Dios. Efesios 6:17 "Y tomad el yelmo de la salvación y la espada del Espíritu, que es la palabra de Dios" la palabra de Dios no es solo un libro, es una espada. Es una aguda espada de doble filo y tiene un efecto devastador sobre el enemigo. Jesús uso la

palabra de Dios en el desierto, cuando estaba luchando contra satanás. Nosotros también debemos usarla para vencer y ahuyentar al diablo 1 Juan 3:8.

3. El poder del Espíritu Santo. Otra arma para el creyente es el poder del Espíritu. Cuando Jesús soplo sobre los discípulos en Juan 20:22 y dijo: “recibid el Espíritu Santo”, les dio autoridad legal del Espíritu. Luego les dijo que esperaran en Jerusalén hasta recibir el poder capaz de llevar a cabo autoridad de Dios. Jesús dijo en Mateo 12:28 que Él echaba fuera los demonios “por el Espíritu de Dios”. Si Jesús empleó el poder del Espíritu Santo, entonces nosotros también necesitamos para en todo tiempo en el Espíritu (Efesios 6:18) para ahuyentar y romper los poderes del enemigo.

4. La sangre de Jesús. La cuarta manera de ejercer autoridad es recordarle a Satanás la sangre de Cristo. En Apocalipsis 12:11, la Biblia dice que nuestros hermanos han vencido al diablo por medio de la sangre del Cordero. Cuando reclamamos la preciosa sangre de Jesús. Derramada para expiar nuestro pecado, recordamos a Satanás su derrota en la cruz, donde fue revertida el poder y la maldición del enemigo sobre la humanidad. La mención de su sangre tiene un poderoso efecto sobre el diablo, en cualquier situación.

5. La palabra de testimonio. El mejor método para ejercer autoridad es la palabra de testimonio. Apocalipsis 12:11 habla de vencer al enemigo con nuestro testimonio. Esto tiene un doble significado.

Primero, se trata de la declaración de las grandes obras y del carácter de Dios. El propósito de Satanás es desacreditar a Dios. El diablo es un mentiroso que nos engaña diciendo que Dios no existe o que no responde a nuestra oración, debemos declarar su carácter verdadero y las grandes cosas que han hecho por nosotros.

Otro significado de la palabra testimonio es que cuando somos honestos, abiertos y compartimos lo que es verdadero en nuestros corazones, en vez de aparentar otra cosa, la luz rompe tinieblas. Así destruimos la obra del enemigo que solo puede actuar en las oscuridad del fingimiento, el fraude y la hipocresía. Debemos proclamar abiertamente la verdad compartiendo nuestro corazón y nuestra necesidades de otros.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 Objetivos

3.1.1 Objetivo General.

- Desarrollar un proceso que permita la formación y el envío de misioneros a mediano y largo plazo.
- Proponer estrategias previas a la salida del misionero al campo transcultural.

3.1.2 Objetivos Específicos.

1. Analizar las causas por las cuales hay un retorno anticipado de los misioneros.
2. Buscar instrumentos de aplicación y evaluación a los futuros candidatos al campo misioneros.
3. Escribir un manual que ayude a los misioneros, iglesias enviadas y agencias y donantes; que minimicen las reacciones negativas hacia los misioneros que puedan retornar anticipadamente del campo.
4. El perfil del misionero antes de ser enviado.

3.2 Variables

3.2.1 Variables independiente: Las Misiones

3.2.2 Variable dependiente: transculturales

3.3 Indicadores

3.3.1 Misiones

3.3.2 Misioneros

3.3.3 Misión

3.3.4 Evangelismo

3.3.5 Enviados

3.3.6 Iglesia

3.4 Sujetos:

- 3.4.1 Se obtuvo información de las agencias misioneras involucradas en el que hacer misionero.
- 3.4.2 Se entrevistó a varios directores de Agencias Misioneras.
- 3.4.3 Se interrogó a misioneros, centros de capacitaciones y pastores que han participado en el la obra misionera.

3.5 Instrumento de Campo

Cuestionarios: Fue aplicado a la obtención de información de los misioneros y misioneras, algunos en el campo y otros que han regresado.

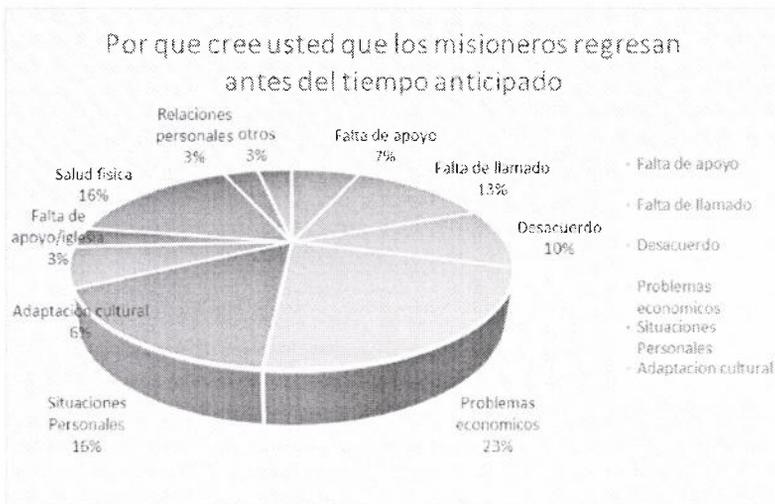
3.6 Presentación y análisis de resultados

Se encuestó a dieciocho misioneros (de los que constituye la población total)

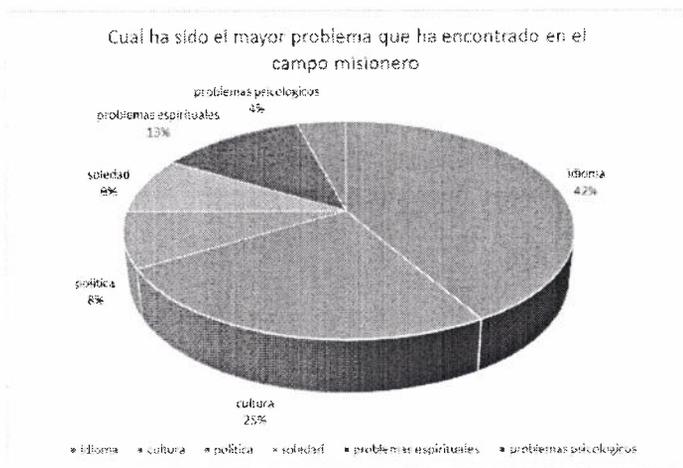
La información recabada se presenta a continuación en graficas de círculos de sectores para porcentajes. Se analiza y se interpreta las respuestas a cada pregunta para obtener conclusiones.

3.6.1 Resultados de encuesta aplicadas a misioneros (a)

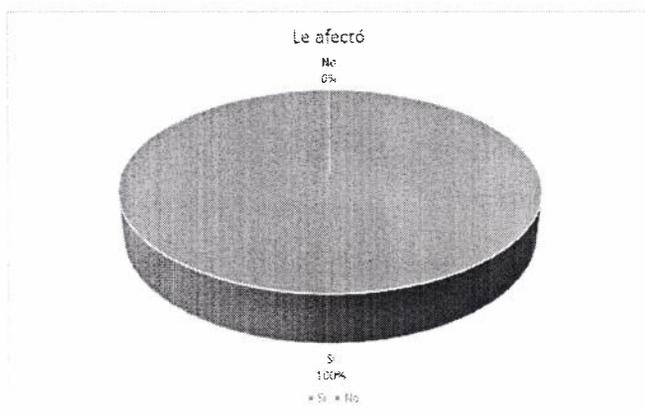
3.6.1.1 ¿Por qué cree usted que los misioneros regresan antes del tiempo anticipado?



3.6.1.2 ¿Cuál ha sido el mayor problema más serio que ha encontrado en el campo misionero?



3.6.1.3 Si marcó con una x alguna casilla de la pregunta anterior, describa si le afectó psicológicamente/emocionalmente estas situaciones.



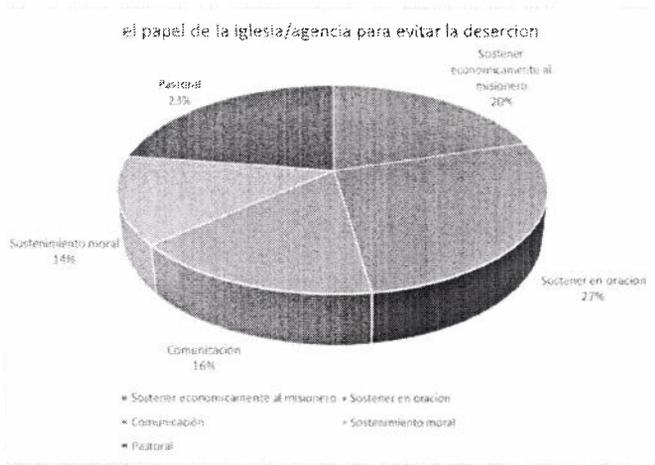
3.6.1.4 ¿En cuánto tiempo aprendió el idioma/lengua donde realizó su trabajo misionero?



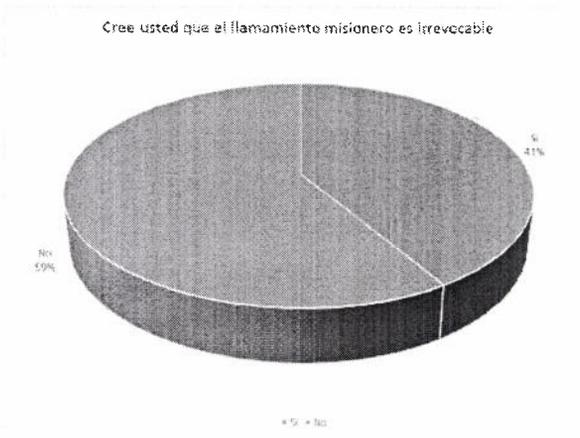
3.6.1.5 ¿Qué recomendaciones daría a los futuros misioneros al campo misionero considerando las preguntas anteriores?



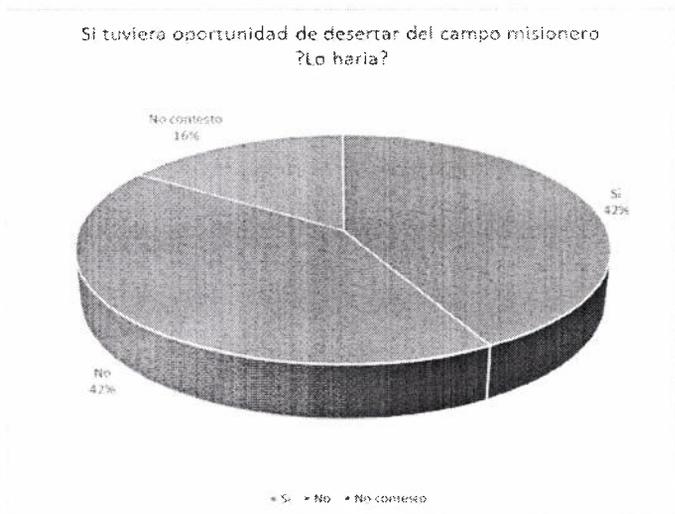
3.6.1.6 ¿Cuál debería ser el papel fundamental de la iglesia/agencia enviadora para que los misioneros no deserten de su trabajo en el campo?



3.6.1.7 ¿Cree usted que el llamamiento misionero es irrevocable?



3.6.1.8 ¿Si tuviera la oportunidad de desertar del campo misionero lo haría?



CAPITULO IV.

Propuesta de Solución

4.1 Primera Propuesta: DESARROLLAR UNA VISION MISIONERA INTEGRAL Y GLOBAL DESDE LA IGLESIA LOCAL

Hemos entendido que la iglesia debe ser integral en su desarrollo misioneros otros aspectos tales como las misiones urbanas, locales e integrales para impactar positivamente a las personas con el evangelio. Llevar a cabo jornada médica, en los lugares marginados, medicamentos, alimentos, ropa etc. Es por esa razón que sin perder de vista, que la razón primaria de la evangelización es la transformación del hombre por medio del evangelio, también creemos que esa alternativa deberá proyectarse en su relación con otros, en su desarrollo intelectual, económico y social, así como en la mayordomía de los recursos naturales que le rodean. Puesto que “la nueva creación” (2da. Corintios 5:17) abarca todo aquello que rodea al individuo. En este aspecto motivar y movilizar a todas las iglesias no importando las denominaciones que se involucre en ella como lo hicieron nuestros misioneros antepasados, que vinieron a nuestro país haciendo y predicando el mensaje de salvación. Ya que nuestro país todavía impera todavía la idolatría, muchos jóvenes en las drogas, el secularismo es triste ver a ellos sin Dios y sin esperanza.

DESARROLLAR LA MISIÓN URBANA

Hacer conciencia a los pastores, líderes de las congregaciones de capacitarlos con seminarios bíblicos que debe ser parte del pensum la gran comisión no es una opción. Esto tiene que ver con una visión misionera que la iglesia debe plantearse para que el evangelio llegue a las personas que están dentro de su alcance geográfico. Los grandes suburbios se componen de muchos grupos de personas que comparten ciertas afinidades convirtiéndoles en verdaderas “tribus urbanas”. Algunos ejemplo que tenemos son: lo estudiantes, los trabajadores de una maquila, los niños de la calle, las pandillas o maras, la gente de clase media, gente de clase alta, las personas que trabajan en casa, etc. En fin la ciudad representa un desafío para la iglesia hoy día pero que muchas no la ven como campos misioneros. ¿Qué podemos hacer entonces como iglesias?

Desarrollar estrategias para que el evangelio sea accesible a cualquiera de los grupos urbanos que deseamos alcanzar. Las estrategias pueden ser los grupos celulares, campañas evangelistas, retiros, invitarlos a desayunos etc. Hacer conciencia a cada miembro de la iglesia que debe y puede ejercer una función “misionera” en el lugar donde se desenvuelve que puede ser sus familiares, sus amigos, vecinos, compañeros de trabajo o estudio, etc. Esta visión nos permitirá que no haya creyentes desocupados que pretendan servir únicamente en el seno de la iglesia, y muy poco fuera de ella. Un refrán dice “llegamos a la iglesia para adorar al Señor y salimos para servir al prójimo”

Desarrollar una visión de largo plazo y de seguimiento “disciplinado”. La razón por la cual las iglesias experimentan poco crecimiento es debido que la evangelización se ha vuelto un evento y no un programa; por otro lado, la iglesia aún no tiene un programa serio para la retención y consolidación de las visitas o los nuevos creyentes que se acercan a ella. Las metas de corto plazo o eventos no ayudan mucho al crecimiento de la iglesia.

Capacitar mejor a los pastores y líderes de la iglesia en distintas disciplinas académicas como complemento a la teología. Esto se debe a que cada vez más la sociedad en general avanza en la ciencia, tecnología, humanismo y otras áreas del saber. Muchos pastores o líderes de las iglesias no saben responder a los cuestionamientos de los miembros de la iglesia en otras disciplinas académicas. Esto hace que algunos sientan que la iglesia no está a su altura académica y optan por irse a otra iglesia o simplemente dejan de asistir. La capacitación constante será vital para enfrentar los retos de la iglesia en este presente siglo. La iglesia debe priorizar la evangelización antes que la construcción o cualquier otra actividad de la iglesia. Debe haber un equilibrio para una sana iglesia.

4.2 Segunda Propuesta: DESARROLLAR UNA VISIÓN DOMÉSTICA O NACIONAL

El despertar de una conciencia social es algo que en Guatemala ha crecido. Las ONG, la empresa privada y muchas otras organizaciones tratan de participar en este movimiento, pero la iglesia evangélica también está activa en esta área. Se está volviendo común hacer jornadas médicas, viajes para regalar víveres o ropa, y responder a catástrofes naturales. Gracias a Dios por ese despertar. Sin embargo, para tener un mayor impacto espiritual, la iglesia deberá tomar en cuenta lo siguiente:

Desarrollar la misión integral que lo hablamos ya anteriormente. Este término deberá afirmarse mucho más en la iglesia local. Hay iglesias que hacen evangelismo en muchas comunidades, especialmente pobres de nuestro país y hacen muchos esfuerzos en el aspecto social, debemos entonces desarrollar un plan que integre ambas partes para tener un mayor impacto en la comunidad donde serviremos.

Desarrollar una visión a largo plazo de transformación. La acción social que practican muchas iglesias a menudo es única o eventual, esto trae un desgaste a la iglesia y muy pocos logros en la comunidad. Por esa razón, debemos capacitarnos en “misión integral”, desarrollando planes para corto, mediano y largo plazo de preferencia en una sola comunidad. Si bien es cierto la urgencia es grave en muchas áreas del país, en la medida que las iglesias se enfoquen, podremos ver una transformación simultánea en nuestra nación. Estos proyectos o programas requerirán de la parte de la iglesia el envío de personas capacitadas, recursos, contactos, alianza-cooperación y tiempo para ver resultados en un futuro.

Tener un enfoque adecuado. Los continuos conflictos entre iglesias suceden porque en una misma comunidad hay tantas iglesias que terminan por batallar por atraer o retener miembros. El desgaste es mayor porque se invierten cantidades grandes de dinero para eventos con tal de atraer o retener más personas. Este conflicto no le está haciendo mucho bien a la iglesia. Por esa razón se debe practicar hoy más que nunca el pasaje que Pablo escribió: “Y de esta manera me esforcé a predicar el evangelio, no donde Cristo ya hubiese sido nombrado, para no edificar sobre fundamento ajeno,...” (Romanos 15: 20-21). Aún quedan muchos rincones, pueblos, caseríos y aldeas en Guatemala que necesitan ser alcanzadas con el evangelio, algunas de estas regiones son: La parte central del país (La zona Reina) y el área de oriente (Zacapa, Jalapa, Jutiapa, etc.). De modo que si realmente deseamos alcanzar a Guatemala con el evangelio, debemos buscar estos lugares para que al fin podamos decir: ¡Guatemala es para Cristo! Esto se necesita una capacitación, apoyar y sostener a las personas que irán a servir en estas comunidades. Deberán prepararse como próximos misioneros transculturales y con herramientas técnicas, no solo bíblicas para el buen desarrollo de la misión evangelizadora.

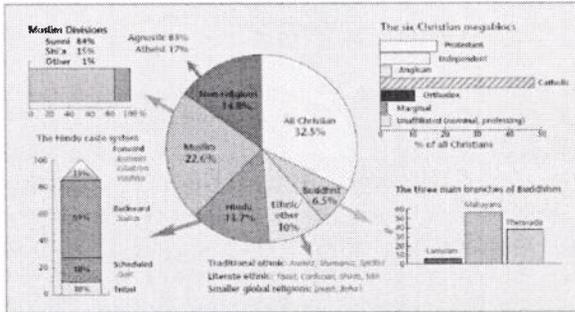
4.3 Tercera Propuesta: DESARROLLAR UNA VISIÓN INTERNACIONAL O TRANSCULTURAL

Si las iglesias muchas veces no cumplen esta tarea ordenada por el Señor de “ir”, es porque generalmente ni trabajan en su área geográfica, ni en el país estamos descuidando este mandato (Mateo 28:19-20; Hechos 1:8) que es el mismo tiempo a la vez. Esto sin embargo, no les exime de responsabilidad alguna ante Dios y el mundo de su obligación misionera.

Las estadísticas mundiales nos enseñan la gran cantidad de pueblos que no han oído el evangelio de Jesucristo ni una sola vez en su vida, principalmente en la: India, la república de China, parte de África son millones tenemos un tipo verídico de los musulmanes. En la actualidad, en torno a 1.500 millones de personas del planeta profesan la religión instaurada por Mahoma. A pesar de que su cuna y su corazón siguen estando en la península Arábiga, y que todos los musulmanes miran a La Meca cuando rezan sus oraciones, las comunidades más numerosas se encuentran hoy en países no árabes del subcontinente indio, el sudeste asiático y Asia Central. Indonesia, con 200 millones de musulmanes, ocupa el primer puesto en el atlas humano de esta fe, seguida de Pakistán, que acoge a más 159 millones de fieles.¹ Pudiéramos enumerar a otros países como Guatemala ya tenemos varios musulmanes y mezquitas la gráfica a continuación nos

muestra la realidad del mundo como estas las religiones se están expandiendo cada día.

Major Religions of the World



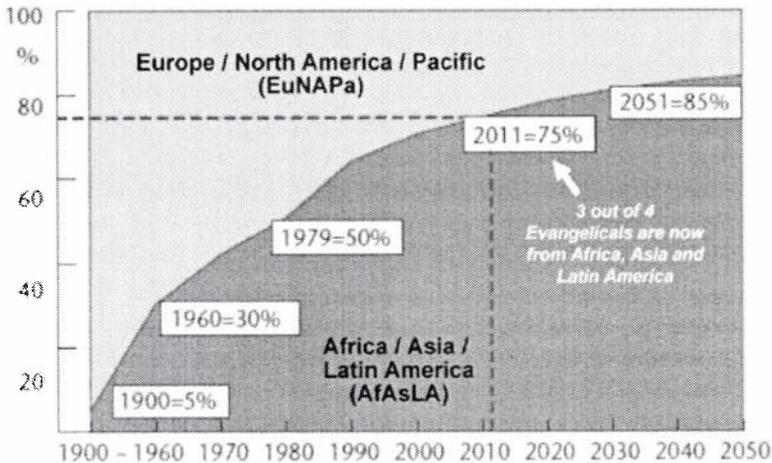
Major religions and subdivisions global percentages 2010

Major Religion	People Groups	Unreached Peoples
Christian	6,376	0
Buddhist	562	449
Ethnic / Other	3,155	1,287
Hindu	2,595	2,314
Muslim	3,430	2,858
Non-religious	151	46
World	16,789	6,954

Major religions and people groups

The INCREDIBLE growth of Africa, Asia, Latin America Evangelicals

The most significant trend in Global Christianity!



Graphs from *The Future of the Global Church*, Johnstone 2011.

La iglesia debe hacer el esfuerzo en participar en la evangelización, internacional y transcultural. Como reiteradamente se ha escrito en este trabajo, el pastor es la clave y los líderes principales son responsables de promover, enseñar y animar a la iglesia a cumplir con esta tarea. Una Capacitación continua bíblica y teológica. El mundo es dinámico por lo cual, las estrategias deben ser muy bien estudiadas para que sea posible la evangelización mundial. Algunos ejemplos de estos cambios son:

Adoptar obreros nativos en el país donde se piensa ejecutar un proyecto misionero, así conquistaremos más y el costo es menos. Tomando en cuenta esta estrategia que el obrero adoptado conoce su idioma, su cultura y su costumbre etc.” Según el testimonio de los misioneros que han sido enviados a otros países principalmente en medio oriente entre los musulmanes o Asia, lleva un promedio de tres o cuatro años para aprender el idioma elemental, esto significa un costo adicional para la iglesia enviada. Por eso muchos misioneros han regresado a su país de origen, porque han declinado en su aprendizaje en este trabajo anterior he escrito que el misionero que es enviado debe prepararse antes para evitar de estos problemas ya mencionado. El misionero adoptado por su puesto la iglesia le da las herramientas necesarias para su país de origen. Nuestra congregación Iglesia de Dios Evangelio completo 6ª calle 9-71 zona 7 Quinta Samayoa ha practicado esta estrategia por 22 años, ha adoptado obreros donde deseamos llevar a cabo la obra, se habla con los líderes del país, aquí los capacitamos por cuatro meses o más, se les da las herramientas necesarias para que su trabajo sea efectivo, con la visión que queremos en ese país. Hacemos primero un estudio geográfico del lugar del país, antes de enviar el misionero o pareja la ventaja no tiene que aprender la cultura y el idioma porque eso ya es una ventaja y es parte del contexto, la iglesia enviada les da la visión y misión de lo que pretendemos como también los objetivos primordiales como la salvación de las personas. Por supuesto hay un acuerdo de las partes para el trabajo a realizar, como también la ayuda económica mensual del misionero que sea moderada a la pareja que estarán por un tiempo definido. Esta estrategia lo hemos practicado en México, Belice, Nicaragua y otros países y nos ha funcionado el 100%. La iglesia de Dios Evangelio Completo a nivel nacional ha adoptado esta estrategia en la India con cinco misioneros autóctonos de ese país, sale más satisfactorio económicamente al adoptarlo desde aquí. A mi manera de pensar es lo más práctico.

Otros países han adoptado esta estrategia como: Corea del Sur, Brasil, Argentina el Salvador México etc. El costo es menos económico, se alcanza más el propósito que la iglesia anhela. Tampoco podemos obviar el mandato el impulso y la iniciativa de otras congregaciones que están preparando sus obreros para ser enviados a otros países ya que cuenta con los medios económicos para esta tarea, es muy válido. Es válido especialmente en lugares inaccesibles o peligrosos para los misioneros nacionales. Hay muchos hombres y mujeres que están trabajando arduamente en las comunidades de sus países pero necesitan un mayor apoyo económico, en capacitación, etc. Podemos adoptar a estos

obreros nativos, misioneros en las fronteras del islam. Este concepto puede desarrollarse en países donde las religiones se encuentran y el país ofrece libertad de culto. Y consiste principalmente en la colocación de misioneros en esas comunidades donde se encuentran las religiones; así mientras apoya a las iglesias cristianas del lugar, también hace incursiones entre las comunidades islámicas. Este concepto ayuda a que las iglesias enviadoras puedan ver el crecimiento de la iglesia en la parte cristiana, mientras esperan ver frutos en la parte musulmana.

Proyectos a largo plazo. La iglesia enviadora debe entender que los resultados de la evangelización son a largo plazo. Es importante que la iglesia enviadora y la agencia debe saber el campo de acción, muchas veces no son receptibles al evangelio ya que tienen un patrón religioso de modo que debe esperar pacientemente esos frutos.

El apoyo adecuado de los misioneros. El problema grave de muchas empresas misioneras que fracasan se debe a un inadecuado apoyo a los misioneros. Primeramente en el área financiera, de modo que son una carga para la comunidad en lugar de ser un medio de transformación. Luego el apoyo espiritual, moral y comunicativo hacia el misionero; estos aspectos también inciden seriamente en el trabajo eficaz de los obreros. Debemos reiterar que la misión no ha sido dada a una persona en particular sino a la iglesia que debe enviar a las personas.

Desarrollar la obra misionera a través de cooperación. Hoy día existen muchas entidades misionera que esperan una oportunidad para trabajar con la iglesia local en el desarrollo de la evangelización mundial. Se requiere de parte de la iglesia enviadora mayor comprensión y madurez para realizar estas alianzas. El fin último de toda labor misionera es el establecimiento de la "Iglesia de Cristo", no de nuestra denominación. Se necesitará tiempo, mucho dialogo y planificación para hacer posible este tipo de alianzas. El pensar en la misión de la iglesia, debemos cubrir todas las áreas descritas por el Señor Jesucristo en Hechos 1:8, para cumplir así con la buena y agradable voluntad del Señor.

4.4 Cuarta Propuesta: DESARROLLAR CANDIDATOS A MISIONEROS CON UNA VISION INTEGRAL Y A LARGO PLAZO

Una iglesia puede promover misiones, pero no puede hacer misiones si no tiene a las personas idóneas para enviar. En esta propuesta queremos enfocarnos en las personas que van al campo de acción, darles una adecuada preparación. La preparación de los futuros misioneros es el desafío de la iglesia hoy día. El éxito o no de muchos proyectos misioneros ha sido por la vida de quienes están en los campos, es por esa razón que no debe tomarse a la ligera. Algunas recomendaciones que podemos dar para la preparación, son las siguientes:

La preparación comienza en la iglesia. Pretender enviar a un misionero sin experiencia ministerial, crecimiento espiritual y supervisión pastoral es un suicidio personal. De modo que la iglesia deberá proveer los medios para ejercitar a los futuros misioneros.

Antes de tomar la decisión de ser misioneros, los candidatos deben tener una experiencia práctica de campo aquí nuestro país. Muchos han estudiado y dedicado tiempo a su preparación sin haber tenido experiencias previas y eso ha causado mucho desanimo en los obreros.

Debemos añadir hoy más que nunca a la preparación bíblica-teológica, Misionología, y ministerial, la capacitación técnica y/o científica. Es de suma importancia que los misioneros tengan conocimiento por ejemplo en áreas de: administración de empresa, emprendimiento de negocios, sicología, áreas prácticas (carpintería, panadería, etc.), desarrollo social, etc. Estas herramientas le permitirán ser aceptado por la comunidad.

Desarrollar visión a largo plazo. El llamado misionero es para toda la vida, no para un tiempo. Así que los misioneros deberán saber que el proyecto que se emprenda será para muchos años. Deberá estar muy consciente eso para el bien de ellos mismos, la comunidad donde servirán y la iglesia enviadora.

La creación de un proyecto en conjunto. Existen dos extremos: por un lado están los misioneros que tienen sus propios proyectos sin mayor injerencia de la iglesia en la misma; por otro lado, hay momentos donde la iglesia insiste enviar a aun misionero o misioneros a un lugar donde él considera que no puede hacer el trabajo. Estas posturas no logran muchos resultados. Una postura equilibrada es donde participa: La iglesia enviadora (representada por el comité de misiones), el candidato o candidatos, la agencia misionera nacional de envío, y en lo posible la agencia misionera internacional o receptora. En este dialogo se puede tener una visión más completa de lo que se puede hacer, en donde se puede hacer y cuando se piensa hacer. Necesitamos aprender a dialogar, asumir nuestra responsabilidad y sobre todo, trabajar unánimemente en esta labor. Estas propuestas ayudarán a un mejor trabajo de los misioneros en el campo.

Las iglesias grandes se pueden unir a enviar obreros al campo misionero, una de las razones principales tienen la capacidad financiera de hacerlo. En las páginas de esta disertación he mencionado los pasos como poder hacerlo y lo que pueden hacer aquí en América Latina y otros países según la capacidad de ellos. Una mejor preparación de los misioneros guatemaltecos enfocados a los campos donde la presencia del evangelio es nula o mínima. Algunos de los lugares que se pueden tomar en cuenta son las regiones hinduistas, budistas, islamistas, animistas y en otros casos países comunistas. Esto evitará la duplicación de trabajo y recurso para una mayor efectividad en el cumplimiento de la gran comisión. Muchos misioneros salen a países donde hay un grupo significativo de cristianos, pero si realmente queremos agilizar la evangelización mundial, tenemos que enfocar nuestros esfuerzo en esos campos blancos, sin presencia alguna del evangelio.

Presento un cambio para que misiones sea prioridad en la congregaciones .Un discipulado serio por medio de seminarios, conferencias, capacitación teórico y práctico. Al principios fuimos mal discipulados sobre hacer misiones por los primeros misioneros que vinieron hace años y no se nos dio la visión y la pasión correcta de alcanzar a otros países, nos hemos vuelto localistas, esto ha hecho un daño a la iglesia en nuestro país. Es tiempo que la iglesia en Guatemala se levante y motive a otros a alcanzar. Muchas veces la iglesia está enfocada en activismos locales y ha derrochado recursos humano y económicos han dejado lo primero la gran comisión, el localismo no es bíblico. Cuando la iglesia de Jerusalén no obedeció el mandato, el señor tuvo que usar la persecución para que la iglesia obedeciera el mandato. La iglesia primitiva tuvo que salir de su lugar para ir a predicar a otros. (Hechos 8).

CONCLUSIONES

Todo lo que se ha escrito en este documento y el punto que hemos tratado en las páginas anteriores, la iglesia local en general tiene que cumplir su deber en hacer la gran comisión. En primer lugar es un mandato. Como iglesia ya no somos un campo misionero como hace ciento veinte años.

La Alianza Evangélica de Guatemala, en su informe del año 2012, afirma que ya contamos con 25,000 congregaciones en todo el país, según el pro-secretario, Julio de León. (Entrevista 13-03-13). Ahora, Misael López, de la Agencia Misionera AME cuyas oficinas se ubican en la zona 4, nos expresa que existe, 26,000 iglesias, y más de cuatro millones de evangélicos.

- Según su boletín informativo (mayo 2012), Iglesias que realizan servicios misioneros mensuales son 2000.
- Iglesias que promueven, oran y ofrenda para las misiones son un aproximado de 240 mensualmente.
- Iglesias que están involucrados en el envío de misioneros transculturales: 50.
- Misioneros guatemaltecos que sirven en otros países son 82.
- Misioneros guatemaltecos que sirven en Guatemala más de 100.
- Resumen: misioneras solteras 11, solteros 5, familia esposo –esposa 66, total 82. Este fue el resumen que nos proporcionó: Cooperación Nacional evangélica de Misiones “CONEM” de 25,000 iglesias.

La pregunta que se hace ¿será que no hemos entendido la gran comisión? ¿O fuimos mal discipulado a los principios? Es importante replantear esta gran necesidad.

Esto significa ya no somos un campo misionero sino una fuerza misionera cristiana evangélica. Creo firmemente que la iglesia cuenta con los recursos humanos y económicos. Hemos observados aquí en la capital como en el interior del país unos lujosos templos, unas estructuras de alta calidad, equipos de instrumentos muy sofisticados de millones de quetzales; todo eso es bueno pero no lo más importante.

Nuestro país de Guatemala ha sido bendecido por el Señor con emisoras evangélicas saturadas de programas, canales de televisión, medios escritos en la capital y los departamentos, como también municipios locales. En otras palabras, muchos han escuchado los mensajes de Jesucristo de una forma u otra.

Pero muchas iglesias están desconectadas del gran mandato de “ir”. El problema es que las misiones transculturales no son prioridad para la iglesia. Otras de las dificultades que

observamos en las iglesias en nuestro país es la competencia entre líderes denominaciones. Las divisiones están al día o pescan en “peceras ajenas”. El apóstol Pablo nos da los parámetros en la Biblia como hacer misiones donde no existía iglesias: **“misiones es establecer iglesia donde no existe, según la teología Bíblica del Apóstol Pablo”**. Ro. 15:19 con potencia de señales y prodigios, en el poder del Espíritu de Dios; de manera que desde Jerusalén, y por los alrededores hasta Lirico, todo lo he llenado del evangelio de Cristo. 20 Y de esta manera me esforcé a predicar el evangelio, no donde Cristo ya hubiese sido nombrado, para no edificar sobre fundamento ajeno (v.21) sino, como está escrito: Aquellos a quienes nunca les fue anunciado acerca de él, verán; Y los que nunca han oído de él, entenderán.

Pablo, el gran misionero por excelencia, exhorta a la iglesia de Corinto. 2Co 10:15 No nos gloriamos desmedidamente en trabajos ajenos, sino que esperamos que conforme crezca vuestra fe seremos muy engrandecidos entre vosotros, conforme a nuestra regla; 2Co 10:16 y que anunciemos el evangelio en los lugares más allá de vosotros, sin entrar en la obra de otro para gloriarnos en lo que ya estaba preparado. ¿Por qué no alcanzar otras etnias, pueblos, países para Cristo?

Podemos expresar cuando el apóstol y lo dijo autenticidad. Somos deudores del evangelio. (Rom 1:14) A griegos y a no griegos, a sabios y a no sabios soy deudor. Rom 1:15 Así que, en cuanto a mí, pronto estoy a anunciaros el evangelio también a vosotros que estáis en Roma. Hace 125 años cuando fueron enviados los primeros misioneros extranjeros a Guatemala con el fin y propósito de hablarnos del evangelio, se entregaron de lleno cumpliendo el mandato (Mateo 28:19-20; Marcos 16:15; Hechos 1:8).

RECOMENDACIONES.

1. Hacer conciencia a los pastores, líderes de las congregaciones por medio de congresos, seminarios sobre el que hacer misiones y que la gran comisión debe ser parte del pensum de las instituciones bíblicas, que no sea una opción.
2. Desarrollar estrategias para que el evangelio sea accesible a cualquiera de los grupos urbanos que deseamos alcanzar. Hacer conciencia a cada miembro de la iglesia que debe y puede ejercer una función “misionera” en el lugar donde se desenvuelve que puede ser sus familiares, sus amigos, vecinos, compañeros de trabajo o estudio, etc.
3. Capacitar mejor a los pastores y líderes de la iglesia en distintas disciplinas académicas como complemento a la teología. Esto se debe a que cada vez más la sociedad en general avanza en la ciencia, tecnología, y otras áreas del saber, para que puedan responder cuando son afrontados en su fe cristiana.
4. Desarrollar la misión integral. Este término deberá afirmarse mucho más en la iglesia local. Hay iglesias que hacen evangelismo en muchas comunidades, especialmente pobres de nuestro país y hacen muchos esfuerzos en el aspecto social. Debemos entonces desarrollar un plan que integre ambas como el evangelismo, el discipulado para tener un mayor impacto en la comunidad donde serviremos.
5. Desarrollar una visión internacional o transcultural. Las iglesias muchas veces no cumplen esta tarea ordenada por el Señor, porque generalmente ni trabajan en su área geográfica, ni en el país; estamos descuidando este mandato (Mateo 28:19-20; Hechos 1:8) que es el mismo tiempo a la vez aquí en nuestro país como otro. Esto sin embargo, no les exime de responsabilidad alguna ante Dios y el mundo de su obligación misionera.
6. El pastor es la clave de llevar a su congregación a la madurez en la misión de Dios a sus líderes principales son responsables de promover, enseñar y animar a la iglesia a cumplir con esta tarea.
7. Si el Señor le ha dado la visión a la iglesia, hay dos alternativas. Uno es adoptar obreros nativos en el país donde se piensa ejecutar un proyecto misionero, así avanzaremos más y el costo será menos, tomando en cuenta esta estrategia que el obrero adoptado conoce su idioma, su cultura y sus costumbres etc.” En segundo lugar, las iglesias grandes que tienen solvencia y capacidad económica, pueden enviar misioneros de aquí del país porque el mandato es “ir”.
8. Entender que los proyectos son a largo plazo. La iglesia enviadora debe entender que los resultados de la evangelización son a largo plazo. De modo que debe esperar pacientemente esos frutos. En el medio oriente es muy difícil que el evangelio sea

aceptado, principalmente en medio de los musulmanes que están aferradas a sus creencias.

9. El apoyo adecuado para los misioneros. El problema grave de muchas asociaciones misioneras es que desarrollan la obra misionera a través de cooperación. Esperan una oportunidad para trabajar con la iglesia local en el desarrollo de la evangelización mundial, pero fracasan ya que en la iglesia local no hay espacio para ellos. Se debe a una inadecuada enseñanza sobre el sostén a los misioneros. También es oportuno dar una adecuada preparación a los futuros misioneros, ese es el desafío de la iglesia hoy día. El éxito o no de muchos proyectos misioneros ha sido por la vida de quienes están en los campos, es por esa razón que no debe tomarse a la ligera.
10. Debemos añadir a la preparación bíblica-teológica, Misionología, y ministerial, la capacitación técnica y/o científica. Es de suma importancia que los misioneros tengan conocimiento por ejemplo en áreas de: administración de empresa, emprendimiento de negocios, psicología, áreas prácticas (carpintería, panadería, etc.), desarrollo social, etc. Estas herramientas le permitirán ser aceptado por la comunidad.

En las páginas de esta disertación se han mencionado los pasos como poder hacerlo y lo que pueden hacer aquí en América Latina y otros países según la capacidad de ellos.

Es tiempo que la iglesia en Guatemala se levante y motive a otros a alcanzar a otros para Cristo. Muchas veces la iglesia está enfocada en activismos locales y ha derrochado recursos humanos y económicos. Han dejado lo primero: la gran comisión.

Bibliografía

1. Autores Varios, Testimonios de Misioneros Iberoamericanos. Comibam Internacional. Colombia. 2005. Págs. 119.
2. Bertuzzi, Federico A. La Iglesia Latina en Misión Mundial. Comibam Internacional, Colombia. 1997. Págs. 281.
3. Bosch, David J. Misión en Transformación. Libros Desafío. EE.UU.2000. Págs. 711.
4. Cajas, Esther. La mujer en las Misiones Mundiales. Seminario Bíblico Centro Americano. Guatemala. Págs. 29.
5. Costas, Orlando. Compromiso y Misión. Editorial Caribe. Costa Rica. 1979. Págs. 159.
6. Cruzando nuevas fronteras. 5ª conferencia Misionera 2010. Seminario Teológico Centroamericano. Págs.177.
7. Deiros, Pablo A. Diccionario Hispano-Americano de la Misión. Editorial Unilit. EE.UU. 1997. Págs. 450.
8. González, Justo L. Mapas para la historia Futura de la Iglesia. Ediciones Kairos. Buenos Aires Argentina 2005. Págs. 119.
9. Grubb, Norman, C.T. Studd deportista y Misionero. Centro de Literatura Cristiana. Colombia. 1983. Págs. 250.
10. Gularte, Fredy. Misiones Avances y Desafíos en Guatemala. Agencia Misionera Evangélica. Guatemala. 1994. Págs. 189.
11. Horst Willis, Eckhardt Ute Mueller, Paul Franck. Misión sin conquista. Ediciones Kairos. Argentina. 2011. Págs. 320.
12. Harley, David. Preparándolos para Servir. Publicación de la Comisión de Misiones. EE.UU. 1997. Págs. 192.
13. Johnstone, Patrick. Operación Mundo. Centro de Literatura Cristiana de Colombia. Colombia. 1995. Págs. 729.
14. Johnson, Dany. Socorro Dios me está llamando a las misiones. 2 Edición. Págs. 120.
15. Lewis, P Jonatan. Misión Mundial Tomo 1, Editorial Unilit. EE.UU. 1990. Págs. 223.
16. Lewis, P Jonatan. Misión Mundial Tomo 2, Editorial Unilit. EE.UU. 1990. Págs. 223.
17. Lewis, Norm. Prioridad Uno. Publica por Omlit. Colombia. 1993. Págs. 158.

18. Loss, Mario. Choque transcultural. Editorial Unilit. EE.UU. 1995. Págs. 138.
19. Miller, Robert D. Un legado sobre plantación de Iglesias. Editorial Esperanza de Vida. Guatemala. 2009. Págs. 231.
20. Nuñez, Emilio A. Hacia una misionología evangélica latinoamericana. Editorial Unilit, EE.UU. 1997. Págs. 317.
21. Pirollo, Neal, Sirviendo al enviar obreros. Buena Semilla. Colombia. 1991. Págs. 200.
22. Ruiz, David D. La transformación de la iglesia. Comibam Internacional. Colombia. 2006. Págs. 160.
23. Padilla, René. Base Bíblica de la Misión. Nueva Creación. Buenos Aires, Argentina. 1998. Págs. 474.
24. Pate, Larry D. Misionología. Editorial Vida. EE.UU. 1987. Págs. 447.
25. Ricket, Daniel y Gava Omar. Alianzas estratégicas para la misión de la iglesia. Ediciones Kairos. Buenos Aires, Argentina. 2005. Págs. 105.
26. Suter, Heinz, Poder Empresarial en Misión Integral. Editorial Unilit. EE.UU. 1997. Págs. 112.
27. Stamateas, Bernardo. Aconsejamiento Pastoral. Editorial Clie. Barcelona España. 1995. Págs. 320.
28. Taylor, Guillermo D. Demasiado Valioso para que se pierda. Alianza Evangélica Mundial. EE.UU. 1997. Págs. 370.
29. Taylor, Guillermo D, Campos Eugenio. Las Misiones Mundiales. Editorial Unilit. EE.UU. 1993. Págs. 85.
30. Tucker, A Ruth. Hasta lo último de la tierra. Editorial Vida. EE.UU. 1988. Págs. 635.
31. Taylor, Guillermo D. Capacitación Misionera Transcultural. Editorial Unilit, EE.UU. 1994. Págs. 221.
32. Verwer, George. Sal de tu comodidad y gana al mundo. Editorial Unilit, EE.UU. 2000. Págs. 180.
33. Varios autores. Poder y Misión. San José Costa Rica. 1997. Págs. 137.
34. Varios Autores. La urbe reta a la iglesia. Ediciones Dabar. México, D.F. 1998. Págs. 150.
35. Verwer, Jorge. La revolución del Amor. Editorial Unilit. EE.UU. 1989. Págs. 128.
36. Watson, David. Creo en la evangelización. Editorial Caribe. EE.UU. 1978. Págs. 235.

37. Warren, Max. Creo en la gran Comisión. Editorial Caribe, EE.UU. 1978. Págs. 205.
38. Wolf, Vergil E. Vida típica de un misionero. Recursos Académicos Ministeriales. EE.UU. 1997. Págs. 277.
39. Willis, Avery Jr. La base bíblica de las Misiones. Casa Bautista de publicaciones. EE.UU. 1987. Págs. 142.
40. López, Misael, 06 de marzo 2013. Lugar. Oficina 7 Av 7-07 Zona 4, Edificio El Patio, Oficina 116, ciudad de Guatemala.
41. Ramos, German, 24 de Abril 2013. Lugar. Oficina 3 Av 5-78 Zona13 Interior 27 Pamplona, ciudad de Guatemala.
42. Cabrera, Amilcar, 07 de Mayo 2013. Lugar. Oficina 6ª calle 22-01 Zona 7 Kaminal Juyu I.

Anexos

AGENCIAS MISIONERAS QUE EXISTEN EN GUATEMALA

También en la gran comisión Dios ha levantado hombres con ministerios especiales en la red de capacitación de obreros para su reino. Si observamos en la lista de agencias que existe en nuestro país hace un total de veinte. Ellos se están esforzando para cumplir su tarea de ser parte en la gran comisión.

El primer grupo es “La red de agencia y estructura de envío de Guatemala al campo”. Esta sección son los encargados de la plataforma de envío de los misioneros al campo el lugar donde van a ministrar y cual va hacer su trabajo total son 13 agencias. Tienen un objetivo específicos de trabajo y claro en la gran comisión (Mat 28:19-20; Hechos 1:8)

También se encargan de recaudar fondos para los misioneros juntamente con la iglesia enviadora, ministrar los recursos de las misiones, igualmente se comisionan un grupo de velar por el trabajo y su avance, la salud de las familias misioneras en el campo, sus gastos, sus estadías y como pastorearlos a cada cuanto tiempo.

El segundo grupo que son siete, el trabajo de ellos es la “Red de centro de capacitación”. Unos son capacitadores de obreros al campo misioneros, otros hacen enlace con otras agencias donde ministran el obrero. CECAM tiene sus oficinas en La Mesilla, Huehuetenango. El trabajo de ellos: Son capacitadores de obreros bíblicos, teológicos, idiomas, como el aprendizaje de otros idiomas, la guerra espiritual, comunicación transcultural, teología de las misiones, la adaptación cultural, antropología, la investigación, Misionología, etc. Otras agencias hacen el trabajo de exploración del campo para ver qué necesidad hay y los peligros existentes.

Están otras agencias para reclutar a nuevos obreros, los capacitan y los motivan para participar en el que hacer misionera, también mantienen una relación con los misioneros, y motivan a la iglesia enviadora ofrendar para el sostén de ellos. Otros Son promotores de envíos movilizar a otras iglesia para se involucre y participen también. JUCUM Guatemala está comprometido a entrenar, capacitar y enviar centroamericano y joven de todas partes del mundo para ser parte de misiones mundiales, para que sean los líderes futuros en cada esfera de la sociedad. Tienen una pasión de alcanzar y ayudar a los necesitados y compartir con la gente de nuestro Dios que cambia las vidas. Acerca de OME rol de OM en la Iglesia es movilizar a las personas para compartir el conocimiento de Jesús y Su amor a cada generación en cada nación. OM es pionera y lidera iniciativas para redimir vidas, reconstruir comunidades y restaurar la esperanza en más de 110 países.

La lista de agencia que tenemos aquí en Guatemala gracias a Dios cada uno tiene un trabajo en la misión de Dios. Para más información se pude consultar sus números

telefónicos y correos electrónicos allí darán más información de lo que realizan dichos centros según la información que fueron recabada a cada uno de ellos.

COOPERACION NACIONAL EVANGELICA DE MISIONES "CONEM" Lote 28, Manzana "A" Jardines del Rosario, Zona 18, Km.16.5 al Atlántico, ciudad de Guatemala, teléfono 5754-7307 y 4219-3013.

Emails: conemisiones@gmail.com. ramosgrijalvafamilia@gmail.com. fepisang@hotmail.com.

AGENCIAS Y/O ESTRUCTURAS DE ENVIO DE GUATEMALA

Agencia Misionera para Centro América (AMCA)

Departamento de Misiones iglesia de Dios Evangelio Completo.

Coordinador Nacional:

Teléfono: 2442-2415 al 17

7 avenida 32-31 zona 11 col. Las Charcas

Correo: misionesidec@inteln.net.gt

Agencia Misionera América Latina (AMAL)

Director: Gerber Joselito López López

3 avenida 0-62 zona 13 Pamplona.

Teléfono: 2475-4141 al 49

Fax. 2472-1003. Cel. 53062845

Correo. misiones@alatin.org. amal@correo.terra.com.gt.

Juventud con una Misión (JUCUM)

Director: Edgar Chávez

23 av 7-87 Kaminal Juyu I Zona 7

Tel. 2474-3018/2474-3014-2424-0122

Correo: chavez@ywamguatemala.com. info@ywamguatemala.com

Carlos García:

garcias@ywamguatemala.com

Misiones Nueva Esperanza (MINEGUA)

Director : Amílcar Cabrera.

Celular: 57989594-24483944

Correo: info@misionesnuevaesperanza.org

Amilcar@misionesnuevaesperanza.org

Web.WWW.misionesnuevaesperanza.org

Operación Movilización (OM)

Celular: 5714-2310

Dirección. 12 calle 34-80 Zona 7 Tikal II.

Teléfono: 2433-0566-2434-6365

Correo: omg@inteln.net.gt

Fraternidad de Apoyo Misionero Internacional (FAM-Internacional)

Director:

Dirección. Av Bolívar 30-42 Zona 3, Seminario SETECA. Apartado Postal No 213.

Teléfono y Fax: 2475-5224-2475-3608

Correo: fam@faminter.org
famint@seteca.org
Web: www.faminter.org

Asociación Misionera Guatemalteca. (AMIGUA) Iglesias Bautistas

Director: Lic. Edgar Grajeda
Coordinador: Adolfo González
Dirección: 12 calle -54 Zona 1
Teléfono 2220-2797 5547-8459
clamandoporlasnaciones@hotmail.com
infoamigua@hotmail.com
info@amigua.org
Web.www.amigua.org

Agencia Misionera Asambleas de Dios (AMAD)

Director: Pastor Miguel Ángel Monterroso.
Dirección: 28 calle 0-52 Zona 3
Teléfono: 2475-3546, 2285-0066
Fax. 2471-2626
Correo. demad@gua.net, demad@itelgua.com

Agencia Misionera Evangélica (AME)

Director: Misael López.
Dirección. 7 av. 7-07 Zona 4 Edificio el Patio of. 116
Teléfono 2334-0964-Fax 2334-0965
5917-9955
Correo. ame@guate.net.gt
misionesame@itelgua.com
agenciamisionera_ame@yahoo.com

Equipo SEPAL de Guatemala

Teléfono: 24354784
Correo: guatemala@sepal.org
lauraeller@oci.org, koryeller@oci.org,
www.oci.org

SIM-Guatemala

Coordinador (es) Obed y Juanita Cruz
Dirección: Lote 11 Manzana R, Sector B-7 Ciudad San Cristóbal.
Teléfono 2478-8653-2478-8657
Correo. simguate@intelnet.net.gt,
ocruzv@intelnett.com

RED DE CENTROS DE CAPACITACION DE GUATEMALA.

Escuela misionera Asambleas de Dios (EMAD)
Director: Miguel Ángel Monterroso
Teléfono: 2475-3546 2285-0066. Fax 24712626
Correo: demad@guate.net

Equipamiento Nueva Esperanza
Director: Amílcar Cabrera.
Celular 5325-5346
Teléfono. 2448-3944
Correo: info@misionesnuevaesperanza.org
escamit@misionesnuevaesperanza.org

Juventud con una misión (JUCUM)
Director: Edgar Chávez
Teléfono: 24743018-24743014-24240122
23 Av. 7-87 Kaminal Juyu I Zona7
Celular: 5206-6308
Correo. info@ywguatemala.com
chavez@ywamguatemala.com

CECAM
Director: Jesuel Alves
Teléfono: 40314313
Dirección: la Mesia.
Correo. jesuelalves@hotmail.com
cecam_guatemala@hotmail.com

Bienestar para las Naciones
Coordinadora: Brenda Castro
Dirección: 23 av 27-28 pase de las fuentes I San Miguel Petapa.
Teléfono: 66297368- (502) 41064263
Email: bpnguate@yahoo.com

Programas CONEM. TRADUCCION BIBLICA.
Ingrid Sandoval
Teléfono. 66299454
Correo. ingridesandoval@gmail.com
Glosa.tb@gmail.com
CUIDADO INTEGRAL
Ana de Mata
Teléfono. 51522399

UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA

FACULTAD DE TEOLOGIA

MAESTRIA EN TEOLOGIA PASTORAL



Entrevista a candidatos que han estado en el campo misionero transcultural

Objetivo: Analizar la deserción de los misioneros del campo misionero.

Instrucciones: marque con una "X" la respuesta que considere correcta a los siguientes enunciados.

1. ¿Por qué cree usted que los misioneros regresan antes del tiempo anticipado?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Falta de apoyo | <input type="checkbox"/> Adaptación Cultural |
| <input type="checkbox"/> Falta de llamado | <input type="checkbox"/> Falta de apoyo/iglesia |
| <input type="checkbox"/> Desacuerdo con la agencia enviadora | <input type="checkbox"/> Salud Física |
| <input type="checkbox"/> Problemas económicos | <input type="checkbox"/> Relaciones personales |
| <input type="checkbox"/> Situaciones personales | <input type="checkbox"/> Otros _____ |

2. ¿Cuál ha sido el mayor problema que ha encontrado en el campo misionero?

- | | |
|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Idioma | <input type="checkbox"/> Problemas Espirituales |
| <input type="checkbox"/> Cultura | <input type="checkbox"/> Problemas Psicológicos |
| <input type="checkbox"/> Política | |
| <input type="checkbox"/> Soledad | |

3. ¿Si marcó con una X alguna casilla de la pregunta anterior describa si le afectó psicológicamente/emocionalmente estas situaciones?

Sí No

Por qué? _____

4. ¿En cuánto tiempo aprendió el idioma/ lengua donde realizó su trabajo misionero?

País _____ Idioma _____ Años _____

5. ¿La iglesia y la agencia enviadora cumplieron su labor económica/pastoral?

Sí No

¿Explique? _____

6. ¿Qué recomendaciones daría a los futuros misioneros al campo misionero considerando las preguntas anteriores?

7. ¿Cuál debería ser el papel fundamental de la iglesia/agencia enviadora para que los misioneros no deserten de su trabajo en el campo?

a) _____

b) _____

c) _____

8. ¿Cree usted que el llamamiento misionero es irrevocable?

Sí No

¿Explique? _____

9. ¿Si tuviera la oportunidad de desertar del campo misionero, lo haría?

Sí No

¿Por qué? _____

Gracias por colaborar con nuestras preguntas
