

**UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA  
FACULTAD DE TEOLOGIA**

**LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL MINISTRO Y SU  
FAMILIA EN LA IGLESIA DEL NAZARENO**



Edgar Rolando Menéndez Orantes

Guatemala, septiembre 2008

**UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA  
FACULTAD DE TEOLOGIA**



**LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL MINISTRO Y SU  
FAMILIA EN LA IGLESIA DEL NAZARENO**

**Presentado por:**

**EDGAR ROLANDO MENENDEZ ORANTES**

Previo a conferírsele el grado académico de:

**MAGISTER ARTIUM EN TEOLOGIA PASTORAL**

Guatemala, septiembre 2008

## **DEDICATORIA**

### **A Dios:**

Por ser la fuente de todo conocimiento y sabiduría en mi vida profesional.

### **A mi Patria:**

Por ser el lugar que me ha permitido crecer y desarrollarme como ser humano y profesional.

### **A mi esposa:**

Por ser la ayuda idónea que Dios me ha permitido disfrutar a lo largo de nuestra vida conyugal.

### **A mis hijos:**

Esteban, Marcos y Eirene María por brindarme tiempos de alegría, comprensión y apoyo.

### **A la Iglesia del Nazareno:**

Por brindarme oportunidades de trabajo y experiencia ministerial y en especial a la Iglesia Vida Abundante por su amor, comprensión y apoyo incondicional en esta nueva etapa de mi vida profesional.

### **A la Universidad Panamericana y sus Autoridades:**

Por ser parte de mi formación profesional y permitirme un espacio en las aulas para compartir experiencias y conocimiento mediante la docencia universitaria.

### **A los colegas docentes de la Universidad Panamericana:**

Por su manifestación de cariño y aprecio en el desarrollo de la labor docente la cual nos hace ser un gran equipo de trabajo.

### **A todos y cada uno de los ministros del Evangelio:**

Por su innegable trabajo en pro de la obra de Dios en este sufrido país.

### **A usted:**

Por tomarse el tiempo de leer esta disertación, esperando sirva y contribuya al engrandecimiento del reino de Dios en el mundo y la vida de la Iglesia Evangélica en Guatemala.

**A Dr. Samuel Berberian y Licda. Martha de Berberian:** por su aprecio manifestado y apoyo incondicional en asesorar el presente trabajo académico y velando para que éste llegara a su conclusión.



**UNIVERSIDAD PANAMERICANA  
FACULTAD DE TEOLOGÍA**

**ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE DISERTACIÓN**

El estudiante **EDGAR ROLANDO MENÉNDEZ ORANTES**, de la carrera de Maestría en Teología Pastoral, de la Facultad de Teología, ha presentado su Disertación de

**MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL**

El Decano de la Facultad de Teología

**CONSIDERANDO**

**Primero:** Que ha tenido a la vista el informe de la disertación, donde consta que el estudiante en mención realizó la investigación de rigor, atendiendo a un método y técnicas propias de la facultad, según dictamen emitido por el asesor y el revisor para el programa de **MAESTRÍA EN TEOLOGÍA PASTORAL**.

**Segundo:** Que dicho trabajo reúne las cualidades básicas de una investigación de grado de Maestría.

**POR LO TANTO**

Emite **ACUERDO DE APROBACIÓN E IMPRESIÓN DE LA DISERTACIÓN “LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL MINISTRO Y SU FAMILIA EN LA IGLESIA DEL NAZARENO”**, para que continúe con los trámites de rigor.

Dado en la ciudad de Guatemala, a los diez días del mes de Octubre del año dos mil ocho.

  
Dr. Samuel Berberian Mavromatis  
Decano Facultad de Teología



c.c. Archivo  
Estudiante

Guatemala, 7 de Octubre de 2008

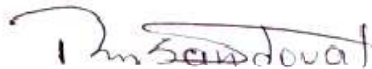
Doctor  
Samuel Berberían  
Decano Facultad de Teología  
Universidad Panamericana  
Ciudad.

Respetable Señor Decano:

Por este medio hago constar que he revisado la **DISERTACIÓN**, intitulada **“LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL MINISTRO Y SU FAMILIA EN LA IGLESIA DEL NAZARENO”**, presentada por **EDGAR ROLANDO MENÉNDEZ ORANTES**, previo a optar al título de Maestría en Teología Pastoral; quien ha realizado todas las correcciones recomendadas.

Por lo anteriormente manifestado, presento el presente informe a fin que pueda continuarse con el trámite de ley.

Atentamente,



Licda. Margarita Sandoval Madrid de Rodriguez  
Revisora

Guatemala, 30 de Septiembre de 2008

Doctor  
Samuel Berberían  
Decano Facultad de Teología  
Universidad Panamericana  
Ciudad.

Respetable Señor Decano:

Por este medio hago constar que he asesorado el trabajo de graduación, que se cataloga como **Disertación**, titulada **"La Necesidad de una Asistencia Pastoral al Ministro y su Familia en la Iglesia del Nazareno"**, presentado por el estudiante de Maestría en Teología Pastoral, **Edgar Rolando Menéndez Orantes**, previo a optar al título de Maestría en Teología Pastoral, quien ha realizado la investigación de mérito, ha realizado todos los cambios y ampliaciones sugeridas, hasta llegar al presente informe final que será de amplia utilidad para la tarea pastoral en Guatemala.

Por lo anteriormente manifestado, presento el presente informe a fin que pueda continuarse con el trámite de ley.

Atentamente,



Licda. Martha Saint Brooker de Berberían  
Asesora

## INDICE

	Pág.
Resumen.....	7
Introducción.....	8

### CAPITULO I MARCO CONCEPTUAL

1.1.Antecedentes del problema.....	10
1.2.Justificación.....	12
1.3.Importancia del trabajo .....	12
1.4.Planteamiento del Problema.....	12
1.5.Definición del problema.....	13
1.6.Alcances y Limites.....	13

### CAPITULO II MARCO TEORICO Y DIAGNOSTICO

2.1. La Persona del Pastor .....	14
2.1.1. El llamado del Pastor .....	14
2.1.2. La Profesión del Pastor .....	17
Como vocación ministerial .....	17
Como parte de una institución eclesíástica.....	18
Como miembro de un cuerpo que lo acredita legalmente.....	19
2.1.3. La Humanidad del Pastor .....	20
2.1.4. Las Necesidades del Pastor .....	20
2.1.5. Las Responsabilidades del Pastor .....	22

2.2.La Familia Pastoral.....	23
2.2.1.    La Humanidad de la Familia Pastoral .....	24
2.2.2.    La Esposa del Pastor .....	24
2.2.3.    Los Hijos del Pastor .....	26
2.2.4.    El rol de la Familia Pastoral en la Iglesia .....	28
2.2.5.    El rol de la Familia Pastoral en la Sociedad .....	29
2.3.Testimonios de Ministros que han necesitado ayuda.....	29
2.3.1.    Caso Uno .....	29
2.3.2.    Caso Dos .....	30
2.4.Asuntos Estructurales en la Iglesia del Nazareno en Guatemala .....	30
2.4.1.    El Superintendente de Distrito .....	30
2.4.2.    El Comité de Cuidado Pastoral .....	30
2.4.3.    La Falta de un Pastor para los Ministros en servicio .....	34
2.5. Diagnosticando situaciones reales en la vida de los Ministros .....	34
2.5.1    No tienen amigos en quien confiar, les acompaña la soledad .....	35
2.5.2    Han pecado y tienen que confesarse delante de Dios .....	37
2.5.3    Algo anda mal en la familia pastoral.....	38
2.5.4    Enfrentan crisis emocionales como efecto del estrés .....	40

### **CAPITULO III MARCO METODOLOGICO**

3.1. Objetivo General.....	42
3.2 Objetivos Específico.....	42



3.3. Objetivos Operacionales.....	42
3.4. Variable Única: Asistencia Pastoral.....	43
3.5. Indicadores.....	43
3.6. Instrumentos de campo .....	43
3.7. Sujetos.....	43
3.8. Recursos.....	44
3.9. Presentación y Análisis de Resultados .....	45

#### **CAPITULO IV PROPUESTAS CONCRETAS**

4.1. Propuesta No. 1.....	61
4.2. Propuesta No. 2 .....	63
4.3. Propuesta No. 3 .....	64

<b>CONCLUSIONES.....</b>	<b>65</b>
--------------------------	-----------

<b>RECOMENDACIONES.....</b>	<b>66</b>
-----------------------------	-----------

<b>BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>67</b>
--------------------------	-----------

<b>ANEXOS.....</b>	<b>70</b>
--------------------	-----------

## **Abstract**

Entender el llamado del ministro y comprender sus necesidades, parece ser una tarea no muy comprendida aún en el medio de la iglesia evangélica guatemalteca. La tarea pastoral consiste en toda una gama de funciones desde administrar toda la maquinaria eclesiástica, hasta dar consejería a un miembro de la congregación, lo que representa que todo pastor en algún momento intenso de su ministerio, tienda a experimentar desgaste y agotamiento en el ministerio pastoral. Se hace necesario que todo individuo que goza del servicio de un pastor, comprenda la naturaleza del ministerio pastoral y las razones por las que también todo pastor debe ser atendido en algunas facetas de la vida ministerial.

La asistencia pastoral al ministro y su familia en la Iglesia del Nazareno, es algo de urgencia nacional y que no puede esperar sabiendo que, algunas expectativas ministeriales, socaban en un tiempo de incertidumbre y presiones de toda índole.

Los superintendentes, líderes distritales y regionales deben poner su atención en esta situación que agobia el que hacer pastoral.

## **Introducción**

El presente trabajo de disertación teológica, se elabora con pensum cerrado de Maestría en Teología Pastoral en la Universidad Panamericana de Guatemala, previo a optar el grado académico de Magister Artium en Teología Pastoral.

Dicho trabajo se desarrollará bajo el tema:

### **LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL MINISTRO Y SU FAMILIA EN LA IGLESIA DEL NAZARENO**

La importancia de abordar el presente tema se debe a que en la actualidad, se observa el problema de la falta de una asistencia pastoral al ministro y su familia, detectando algunas razones fundamentales:

1. Enfrentan problemas económicos, de salud, emocionales, familiares, etc.
2. Se les idealiza y no se les ve como humanos, por parte de las congregaciones.
3. No tienen un pastor en particular a quien acudir en tiempo de necesidad.
4. Abandonan sus ministerios cuando se ven imposibilitados y sin soluciones.
5. Las instituciones a las que pertenecen los abandonan y no los atienden.

El presente trabajo cumple con el nivel académico que la Universidad Panamericana de Guatemala requiere para optar al grado de Magister Artium, como está considerado en los reglamentos académicos. Por ello se respetan los marcos de la investigación científica, haciendo la aclaración que el tema de hipótesis, se trabaja como diagnóstico y se delinearán ciertos objetivos específicos que al final, nos llevarán a las conclusiones, recomendaciones y propuestas.

Para el desarrollo de esta disertación se contemplan cuatro capítulos esenciales, siendo ellos los siguientes:

El primer capítulo está conformado por el marco conceptual en donde se abordan los antecedentes, la justificación, la importancia, definición y delimitación del problema. El segundo capítulo lo constituye el marco teórico y diagnóstico sustentado por una extensa bibliografía,

seleccionada con cuidado, y el aporte del sustentante desde la praxis pastoral, a lo largo de su carrera ministerial. El tercer capítulo, está conformado por el marco metodológico en donde se explican los objetivos que persigue la investigación, los indicadores, los instrumentos de campo, los sujetos encuestados y entrevistados, los recursos empleados y la presentación y análisis de resultados. El cuarto capítulo, presenta la propuesta de solución como resultado de haber detectado un problema y haber hecho un diagnóstico, seguido por las conclusiones y recomendaciones. Al final se ubica la bibliografía utilizada para la investigación documental integrada de libros físicos, revistas, entrevistas y sitios en internet. Asimismo aparece el anexo acompañado de las gráficas que manifiestan los resultados porcentuales de las encuestas aplicadas.

De esta manera se pretende dar una panorámica al lector, a fin de familiarizarse con la presente disertación teológica.

## **Capítulo 1**

### **Marco Conceptual**

Por los fines y valor que contiene la presente investigación, este apartado estará integrado por los elementos que a continuación se presentan en este primer marco del proceso investigativo.

#### **1.1. Antecedentes del Problema**

En la actualidad se ha observado en el seno de la Iglesia Evangélica en Guatemala, la falta de una asistencia pastoral a la vida del ministro y su familia, lo que ha motivado en algunos casos a abandonar el ministerio. Esta situación no ha permitido que el pastor se desarrolle de manera efectiva, en el cumplimiento de sus funciones pastorales en su respectiva congregación.

Dicha situación ha provocado en la vida de los ministros y sus familias estados de desánimo, zozobra e incertidumbre a tal grado que algunos pastores optan por abandonar el ministerio y buscar nuevos horizontes en otros rumbos, que no precisamente serán dentro de la iglesia. Una de las cosas que se ha observado claramente en los últimos años, es la necesidad que los ministros sienten de emigrar a otros países de Europa y los Estados Unidos de América en busca del sentido al ministerio y por qué no decir de la oportunidad de mejorar la calidad de vida, a diferencia de la que se tiene en Guatemala. En casos muy extremos la fe en Dios de algunos ministros decae, llevándolos a resultados dramáticos, en lo que respecta a su vida de crecimiento y desarrollo espiritual.

Otra situación que se enmarca en el seno del ministerio pastoral, es el aspecto de la crisis económica y de salud. En especial se nota la precariedad en la que viven los pastores y sus familias en algunas áreas urbanas, semi-urbanas y rurales del país de Guatemala. Veamos tres ejemplos actuales en la pastoral guatemalteca, que requieren una asistencia pastoral: El primero, el de un pastor cuya esposa se deteriora todos los días por un cáncer terminal y por no tener el dinero necesario, no puede acudir a un hospital en donde se le pueda brindar una mejor atención a su esposa, pastoralmente esto ha traído desánimo y desesperación a la vida de este pastor. El

segundo, el de un pastor que aun mantiene sus pertenencias y objetos de valor en la casa pastoral de la última iglesia que pastoreó y por falta de fondos económicos no ha podido trasladar sus pertenencias del departamento de Sololá a la ciudad capital, en donde ahora lucha por encontrar una fuente de ingreso económico para sostenerse él y su familia, ya sea dentro o fuera del ministerio. Un tercer caso, el de un pastor con una vasta experiencia y tiempo de ministerio pastoral, que acude a realizarse una diálisis diaria por insuficiencia renal, situación que lo ha llevado al cansancio, desgano y deterioro en su salud, sin el apoyo necesario de su denominación. Recién este ministro falleció viniendo de camino al hospital cuando dictaba un curso en Melchor de Mencos en el departamento Petén.

Ante esta situación tan difícil que enfrentan algunos pastores y sus familias, no se observa un plan intencional que busque paliar estas crisis y que de alguna manera brinde un acompañamiento pastoral para un pastor que sufre. Si bien se goza de alguna manera de cierta atención pastoral a algunos pastores, en algunas congregaciones o denominaciones esto no ha sido del todo efectivo. Es importante que todo pastor y su familia sean atendidos y ayudados considerando que son seres de carne y hueso y que, al igual que todo ser humano tienen situaciones que ameritan ayuda. En una encuesta realizada al consultarles a miembros de iglesia, sobre la importancia de que sus pastores tengan un pastor para suplir sus necesidades el 92% respondió que es muy necesario y un 8% que no es necesario (Ver gráfica No. 4 en la Página No. 47).

Como se puede observar las crisis por las que pueden atravesar los pastores son duras y se requiere que alguien salga al encuentro y esté con ellos para ofrecerles un acompañamiento efectivo, llevándolos por el desierto hasta encontrar un oasis y descanso para sus almas (entiéndase como la totalidad de la persona en el concepto hebreo del Antiguo Testamento).

También en este apartado, se hace notar que la literatura existente al respecto es escasa, en cuanto a que no se aborda el tema directamente, sino solamente se mencionan en algunos apartados situaciones por las que los pastores se enfrentan a diferentes crisis y uno que otro autor hace mención de la necesidad que ven de que los ministros sean atendidos en sus necesidades

existenciales, como cualquier miembro de congregación. Abundan en el mercado los temas pastorales, en su mayoría enfocados al quehacer del pastor en relación a su iglesia.

## **1.2. Justificación**

La presente investigación encuentra su justificación en las siguientes razones:

Primera, porque técnicamente los antecedentes han demostrado que el tema es un problema latente en la vida de los ministros y sus familias y que amerita ser diagnosticado para la propuesta de soluciones.

Segunda, porque la Universidad Panamericana de Guatemala, a través de la Facultad de Teología, requiere que todo estudiante previo al grado de Máster en Teología Pastoral sustente un trabajo científico con la mayor exigencia académica posible, para probar las habilidades técnicas y científicas del sustentante en el ámbito de la Pastoral e Iglesia.

Tercera, proveer un documento que guíe y oriente a las instituciones eclesiásticas en la tarea de asistir a sus ministros y familias, en circunstancias que ameriten este tipo de apoyo.

## **1.3. Importancia del Trabajo**

Su importancia radica en el aporte que este documento ofrece a la Pastoral de la Iglesia Evangélica en Guatemala y en el interés que las comunidades de fe evangélica, deben prestar para el cuidado pastoral de sus ministros y familias para un pleno desarrollo de sus ministerios.

## **1.4. Planteamiento del Problema**

Si no se da la adecuada asistencia pastoral al ministro y su familia en los momentos de crisis, la Iglesia Evangélica seguirá perdiendo más pastores.

## **1.5. Definición del problema**

Es de vital importancia proveer una asistencia pastoral al ministro y su familia, que permita en tiempo de crisis suplir sus necesidades existenciales durante su ministerio, para evitar el abandono del pastorado por problemas sin resolver, frustraciones que no se logran mejorar.

## **1.6. Alcances y Límites**

1.6.1. **Ámbito geográfico:**

La Iglesia Evangélica y en particular la Iglesia del Nazareno en Guatemala.

1.6.2. **Ámbito Personal:**

Los elementos que implican a la iglesia y la pastoral como eje del presente trabajo.

1.6.3. **Ámbito temporal:**

Los beneficiarios directos del apoyo a los pastores serán:

1.6.3.1. Los pastores como entes directos de la pastoral.

1.6.3.2. La Iglesia Evangélica de Guatemala, como responsable del cuidado de sus pastores.

1.6.3.3. La Iglesia del Nazareno, por ser el ámbito primario en donde el sustentante desarrolla su profesión pastoral.

1.6.3.4. La Universidad Panamericana de Guatemala, por ser la casa de estudios que permite la culminación de esta maestría y por recibir en este trabajo una herramienta que pueda servir de orientación, a los futuros maestrandos en las diferentes especializaciones en el campo de la investigación científica.

Se expone que esta investigación es de índole documental y descriptiva, por lo que no sustenta hipótesis, sino planteamiento de un problema, diagnóstico y propuesta de solución. Por lo tanto, se regirá bajo el sistema de objetivos e implementará un proceso estadístico a nivel de datos, mediante un muestreo aplicado en las partes afectas a esta investigación, como lo son: los pastores, los miembros de iglesia y los líderes denominacionales que adquieren responsabilidad directa, por ser los entes que tratan con la gestión pastoral y su problemática en nuestro medio.



## Capítulo 2

### Marco Teórico y Diagnóstico

El presente capítulo aborda la sustentación teórica de los aspectos dignos de análisis, para su comprensión y construcción de lo que será el diagnóstico del problema planteado que aborda la presente disertación. Por ser de índole pastoral los argumentos aquí presentados, no podemos descartar la discusión en primera instancia de la persona del pastor, su familia y otros derivados del mismo.

#### 2.1. La Persona del Pastor

Por ser el ministro y su familia el interés primario de esta investigación, se considera algunos aspectos importantes que a continuación se describen, tocando su llamado, su profesión, su vocación ministerial, y su relación con una institución eclesiástica, su humanidad, sus necesidades y sus responsabilidades, veamos cada una de ellas:

##### 2.1.1. El Llamado del Pastor

En algo se debe estar de acuerdo, en que Dios es quien llama a hombres y mujeres a su servicio; en ambos testamentos bíblicos encontramos el llamado a la vocación del servicio (ministerio). Dicho llamado representa dificultades y beneficios, rosas y espinos. Al igual que toda profesión, el llamado a la profesión de pastor tiene sus serias implicaciones y demandas. Y en una sociedad en donde dicha profesión tiende a relegarse, el ministro ha de tener presente que “su llamado es el más alto, no porque lo diga la gente sino porque Dios es el que lo llamó”<sup>1</sup> este desafío es mucho mayor que el que cualquier otra profesión en nuestro medio.

---

<sup>1</sup> Lucille Lavender. Los Pastores también Lloran. Casa Bautista de Publicaciones, 1994. Pág. 17

Cuando el ministro está consciente de su llamado sabe que como parte de ello, le vendrán momentos difíciles que enfrentar. El problema que se plantea es qué hace el ministro cuando le toca enfrentar sus crisis ministeriales o a quién acude para buscar ayuda.

Básicamente lo que se pretende es señalar que todo aquel que es llamado a la profesión pastoral, tarde o temprano se verá en aflicción y que sin duda necesitará un pastor que a la luz de su llamado, pretenderá ayudarlo para la búsqueda de soluciones, según sea la situación por la que el ministro esté atravesando.

En el Antiguo y Nuevo Testamentos encontramos ejemplos de hombres y mujeres que Dios llamó a su servicio. Se señala el caso de Abraham, Moisés, Débora, Isaías, Juan el Bautista, Pablo y muchos más, personas que respondieron al llamado de Dios, quizá no de manera muy espontánea, puesto que a ellos no les fue fácil entender el para qué el Señor les estaba llamando. Estos son algunos registros bíblicos:

- Jeremías fue llamado:

Jeremías 1:4-5: “Vino a mí palabra de Jehová, diciendo: Antes que yo te formase en el vientre, te conocí; y antes que salieses de la matriz, te consagré y te di por profetas a las naciones”<sup>2</sup>.

Jeremías 18:1,2. “Palabra de Jehová que vino a Jeremías diciendo: levántate y vete a casa del alfarero, y allí te haré oír mis palabras”<sup>3</sup>.

- Moisés fue llamado:

Éxodo 3:2-14: “Y respondió Dios a Moisés: YO SOY EL QUE SOY. Y dijo: Así dirás a los hijos de Israel”<sup>4</sup>.

---

<sup>2</sup> MacArthur. La Biblia de Estudio. VRV 1960. Portavoz, 1997.

<sup>3</sup> Ibid.

<sup>4</sup> Ibidem

- Pablo fue llamado:

1 Timoteo 1:12: “Doy gracias al que me fortaleció, a Cristo Jesús nuestro Señor, porque me tuvo por fiel, poniéndome en el ministerio”<sup>5</sup>.

- Pedro fue llamado y habló de la importancia de esta vocación:

2 Pedro 1:10: “Por lo cual, hermanos, tanto más procurad hacer firme vuestra vocación y elección; porque haciendo estas cosas, no caeréis jamás”<sup>6</sup>.

Los hombres y mujeres que Dios llamó en la Biblia a la vocación ministerial, eran de carne y hueso. No eran personajes ficticios como los que presentan hoy las producciones de Hollywood. Hoy, los pastores siguen sintiendo y una buena mayoría manifiestan síntomas de dolor, desesperación, desencanto, etc., y necesitan ser atendidos con urgencia.

Debe quedar claro que el médico, el abogado, el economista, el arquitecto, el ingeniero y aún el carpintero, el albañil, etc., eligen por su propia cuenta seguir esta profesión u oficio. Pero en el caso del ministerio pastoral es Dios quien llama y elige a sus ministros.

Brooks R. Faulkner hablando del llamamiento al ministerio pastoral dice:

“El llamado de Dios es externo. Ese llamado depende de la respuesta del hombre. Indudablemente, Dios actúa en la historia para llevar a cabo su voluntad y propósito. Dios actúa a través de personas. Dios elige a hombres para que sean sus embajadores. Por lo tanto, podemos afirmar que el llamado de Dios es externo, fuera del hombre y proveniente de Dios. Dios invade la historia y la existencia humana. El hombre responde y el llamamiento se transforma en una vocación. De aquí que el llamado al liderazgo pastoral es externo, viene de afuera del hombre. El llamado de Dios es también interno. Dios no actúa sin un propósito. Elige hombres que tienen el potencial para ser ministros. Elige personas que tienen capacidad potencial para relacionarse positivamente con las gentes, de hablar con convicción y autoridad, de motivar y enfervorizar a los oyentes, de comunicar efectivamente, de tomar decisiones productivas y de planear y soñar con la gente. Una persona llamada por Dios debe encontrar todas las posibilidades de crecimiento y mejoramiento que posee al decidirse a obedecer en el llamado de Dios... Este llamado es diferente a cualquier otro llamado vocacional. Una persona debe estar segura que ha sido llamada externa o interiormente antes de dedicar su vida al ministerio pastoral”<sup>7</sup>.

---

<sup>5</sup> Ibidem

<sup>6</sup> ibídem

<sup>7</sup> Brooks R. Faulkner. El Secreto del Éxito Pastoral. Casa Bautista de Publicaciones, 1978. Pág. 10

## 2.1.2. La profesión del Pastor

El Lic. David Pérez habla del pastor y su profesión diciendo:

“América Latina necesita hoy al <pastor profesional>. Este es aquel que ha entrado al ministerio pastoral porque ha recibido un llamamiento específico del Señor y en sí mismo siente esa vocación... No es profesional porque ha comercializado su ministerio o porque realiza su trabajo por el sólo amor al dinero o la vil ganancia, sino porque es idóneo...El ministro profesional es alguien que está especializado en la información y las habilidades propias de su profesión”<sup>8</sup>.

Como toda profesión en la actualidad, la profesión pastoral tiene su propia definición. Puede ser vista desde la óptica de la vocación ministerial como tal, desde la óptica institucional como toda denominación u organización eclesial la define para sus propios fines y como persona que se adhiere a un grupo colegiado, tal como lo declara la Constitución de la República de Guatemala, en el caso de los egresados de alguna facultad de las universidades debidamente reconocidas en el país. Ambas definiciones se describen a continuación:

- Como vocación ministerial:

Como se mencionó en el punto anterior, bíblica y teológicamente se reconoce que todo ministro en la Iglesia, dedicado a las labores ministeriales, recibe su vocación por llamado de Dios. El ministro que ha experimentado el llamado de Dios a servirle, sin duda manifestará toda una vocación. Entiéndase por vocación como: “Es ese llamado o impulso interno que nos empuja a hacer determinada acción o cosa. ...”<sup>9</sup> De esta manera es como en la mayoría de veces se define la profesión del pastor, situación que a veces no permite una comprensión mayor del quehacer pastoral. Es por ello, que en toda institución eclesial siempre se perfila esta profesión a fin de que toda congregación mantenga claro en qué consiste la profesión de pastor y como éste debe coadyuvar al cumplimiento de los propósitos trazados por la organización. Eso nos lleva al siguiente inciso:

---

<sup>8</sup> David Pérez. El Sostén Pastoral Digno. Impresora Publicitaria Vásquez, 1998. Pág. 92.

<sup>9</sup> [www.definicion.org/diccionario/215](http://www.definicion.org/diccionario/215)

- Como parte de una institución eclesiástica.

Cada denominación o institución eclesiástica en particular, goza de su propio perfil en cuanto a la profesión pastoral. Por los objetivos que pretende la presente disertación, se aborda dicho perfil en este apartado desde la óptica de la Iglesia del Nazareno, en un extracto que reza así:

“El pastor es un ministro que, bajo llamamiento de Dios y de su pueblo, dirige una iglesia local. El pastor a cargo de una iglesia local es un ministro asignado. Los deberes de un pastor son: Predicar la Palabra, capacitar a los santos para la obra del ministerio, recibir a las personas que deseen afiliarse como miembros de la iglesia local..., administrar los sacramentos, cuidar la grey del Señor por medio de visitas pastorales, en particular a los enfermos y menesterosos, consolar a los afligidos, corregir, reprender y animar con gran paciencia y cuidadosa instrucción. Procurar, por todos los medios posibles, la conversión de los pecadores, la entera santificación de los convertidos, y la edificación del pueblo de Dios en la santísima fe. Cuidar la obra de todos los departamentos de la iglesia local. Designar los maestros de escuela dominical...Dirigir los programas de evangelismo, educación, devoción y extensión de la iglesia local de acuerdo con las metas de promoción y programas de la iglesia a nivel de distrito y general, presentar un informe en la reunión anual de la iglesia...”<sup>10</sup>

La cita anterior hace notar que la profesión pastoral, en la Iglesia del Nazareno, es diversa y compleja. Eso sin duda puede llegar a producir un fuerte estrés y agotamiento en la vida del ministro. Las expectativas son amplias, las tareas son arduas y el trabajo hacia las personas es desgastante. Sin duda que la gracia de Dios ha de acompañar al ministro para que este sea efectivo en su labor pastoral, que incluye no solamente el hecho de apacentar el rebaño o la grey, sino de educarla e instruirla en lo concerniente a la vida cristiana y el ministerio o la acción pastoral de la iglesia. Asimismo cabe mencionar que se describe una buena dosis en lo referente a la administración eclesiástica, que el ministro ha de saber aplicar en su gestión. Un elemento a señalar en este apartado es que aquí el ministro, a diferencia del profesional colegiado, no es un ser autónomo, puesto que funciona bajo los ojos de la organización que está lista para pedirle cuentas y exigirle mayor rendimiento de su vocación pastoral, por los ideales que ésta pretende alcanzar.

---

<sup>10</sup> Manual de la Iglesia del Nazareno 2005-2009. Pags. 185-186

- Como miembro de un cuerpo que lo acredita legalmente.

“En el lenguaje popular la palabra *profesional* se usa en formas descuidadas que confunden”<sup>11</sup>. Diferentes ámbitos en el campo laboral suelen anunciarse y calificarse como “profesionales”. Situación que no está del todo bien, debido a que en algunos casos las personas no se someten a una preparación que los autorice como tal. En nuestro medio guatemalteco pareciera ser que no se tiene muy claro este asunto y especialmente en el trabajo y la función que ejerce un ministro o pastor. Se dice en el lenguaje popular que “cualquiera puede ser pastor en nuestro medio”. Esta idea tiende a que se desprestigie la labor pastoral y no se le reconozca como una profesión o al menos se le visualice así. Cuando el ministro ha tenido la oportunidad de someterse a una preparación académica, sistemática e intencional en alguna institución de educación superior reconocida por las leyes del país, eso contribuye a que la vocación pastoral se profesionalice y se le dignifique al ejercicio pastoral propiamente. Para entender esta situación en el libro *Ética Ministerial* se cita en un apartado a James Adams quien afirma que la profesión:

“realiza un servicio social único y esencial: requiere un largo periodo de entrenamiento general y especializado, generalmente en conexión con una universidad; presupone habilidades que están sujetas a análisis racional; el servicio a la comunidad, y no la ganancia económica, se supone ser el motivo dominante; las normas de competencias son definidas por una organización de quienes la ejercen, comprensiva y de autogobierno, un alto grado de autonomía...; algún código de ética”<sup>12</sup>

El ministro como profesional será:

“una persona ampliamente educada, de habilidad y conocimiento muy desarrollados, que trabaja en forma autónoma bajo la disciplina de una ética desarrollada y hecha valer por iguales, que rinde un servicio social que es esencial y único, y quien hace juicios complejos que implican consecuencias potencialmente peligrosas”.<sup>13</sup>

Privilegiada es la iglesia que no solamente disfruta de la profesión de un pastor por vocación y llamamiento, sino que también se le reconoce y acredita dentro de la gran gama de profesionales existentes en las diferentes áreas del saber.

---

<sup>11</sup> Joe E. Trull y James E. Carter. *Ética Ministerial*. Casa Bautista de Publicaciones, 1998. Pag. 30.

<sup>12</sup> *Ibid.* Pags. 30-31

<sup>13</sup> Trull y Carter. *Op. Cit.* Pág. 37

El que un pastor sea profesional, no lo exime de ciertas necesidades que lo obliguen en algún momento a buscar la ayuda y el consejo pastoral.

### 2.1.3. La Humanidad del Pastor

Aunque tenga más fortaleza espiritual y más años de caminar con Dios que sus “ovejas”, también es frágil y vulnerable a cualquier situación que le agobie en este planeta. En el tema de la humanidad de los pastores hay mucho de qué hablar, debido a que en algunos círculos evangélicos el pastor puede llegar a ser considerado como una especie de semi-dios, debido al sobre énfasis que se hace hacia ellos por sus habilidades, dones y carismas que disfrutan. Pero no se debe confundir esta situación, porque el ser humano nunca dejará de ser humano y está supeditado a situaciones humanas que lo llevarán al sufrimiento. El gran apóstol Santiago nos hace recordar este asunto cuando cita a Job y a Elías diciendo: “He aquí, tenemos por bienaventurados a los que sufren. Habéis oído de la paciencia de Job...” y luego agrega “Elías era hombre sujeto a pasiones semejantes a las nuestras...”<sup>14</sup> Tan solo estas dos citas marcan claramente que a quienes Dios llama, no son personajes de hierro o una especie como de superhéroes. Son seres de carne y hueso que sienten, lloran, se preocupan, duermen, se cansan y fatigan por lo que no es debido idealizar o mucho menos divinizar a ningún hombre o mujer de Dios. Quizá la siguiente cita ayude a comprender mejor lo humano del pastor:

“¿Cuáles son algunas de las necesidades de su pastor? Son las mismas necesidades de toda persona. Dios envió a una persona a servirle a usted. Esta persona tiene las necesidades físicas que tienen las demás. Se cansa y siente hambre. Tiene necesidades creativas y sexuales. Siente todas las emociones dadas al ser humano. Siente dolor, desaliento, impotencia, temor, duda, celos, desdén, ira, y a veces, se siente malquerido, solitario y despreciado. ¡EL TAMBIEN LLORA!”<sup>15</sup>

### 2.1.4 Las Necesidades del Pastor

Lo dicho anteriormente por Lucille Lavander en su libro *Los Pastores también Lloran*, nos lleva a concluir que todo pastor es un ser necesitado como todos. Ya se ha mencionado que es humano y

---

<sup>14</sup> La Biblia de Estudio MacArthur. Versión Reina Valera 1960, Portavoz 1994. Santiago 5:11, 17.

<sup>15</sup> Lucille Lavander. *Los Pastores también Lloran*. Casa Bautista de Publicaciones, 1994. Pág. 34-35

que por lo tanto es un ser frágil. Yendo en la dirección de la escala de necesidades de Abraham Maslow, diríamos que todo pastor tiene: necesidades fisiológicas, necesidades de seguridad, necesidad de amor y de pertenencia, necesidad de autoestima y la necesidad de la auto realización. De acuerdo a la escala de Maslow<sup>16</sup> y usando la creatividad podría encontrarse alguna aplicación en el siguiente cuadro elaborado de manera propia:

<b>LA NECESIDAD</b>	<b>EXPLICADA DESDE UN CONTEXTO PASTORAL</b>
<b>Fisiológica</b>	El pastor necesita comer, descansar y relajarse, en medio de las múltiples demandas de su congregación.
<b>Seguridad Financiera</b>	El pastor necesita tener estabilidad económica y de trabajo lo que le brinda seguridad a su familia.
<b>Amor y Pertenencia</b>	El pastor necesita sentirse amado y motivado por su congregación y las autoridades de su denominación.
<b>Autoestima</b>	El pastor necesita ser reconocido por lo que hace y sentir que las personas confían en El y lo admiran.
<b>La Auto realización</b>	El pastor necesita sentirse realizado en lo que es como persona y en lo que hace en relación a su profesión y vocación ministerial.

Este cuadro sería una manera de poder ejemplificar las necesidades pastorales. También se dice que los pastores tienen otras necesidades como: aprecio, lealtad y confianza de sus líderes locales, de su congregación y de su denominación en general.

Existen otras necesidades que pueden ser atendidas. En una encuesta realizada a miembros de iglesia, al preguntárseles acerca de ¿cuáles consideran que son los problemas que más podrían agobiar a un pastor? Se descubrió que los problemas que manifiestan mayor porcentaje son aquellos que se relacionan con el estado de ánimo del ministro, le siguen los problemas económicos y luego aquellos que se relacionan con miembros de la congregación. Se deduce que

---

<sup>16</sup> Consultadas en el sitio en Internet: [http://www.12manage.com/methods\\_maslow\\_hierarchy\\_needs\\_es.html](http://www.12manage.com/methods_maslow_hierarchy_needs_es.html)



es en estas situaciones que los ministros necesitan ser atendidos, escuchados, y pastoreados. Los problemas emocionales son lo más desgastante que cualquier otro de los problemas mencionados (Ver gráfica No. 8 en la Página No. 49).

### 2.1.5 Las Responsabilidades del Pastor

La profesión de la tarea pastoral es una de las labores más complejas que se dan, debido a los diferentes roles que el pastor juega como agente social. De hecho, no hay profesión que se iguale a ella, en lo complejo que ésta se vuelve al trabajar con personas de todo estrato social.

“Cada día el pastor tiene que dividirse en docenas de pedazos cambiando de marcha de una emoción a otra; gozo por el nacimiento de un niño, tristeza por un matrimonio que se rompe. Siempre carga con la preocupación de la necesidad de alguien”<sup>17</sup>. Grandes son las responsabilidades de un pastor, por lo tanto se requiere que las comunidades de fe se solidaricen con el pastor y lo apoyen en todo lo que les sea posible. “El ministro de hoy tiene que usar muchos “sombros”. Cada seminarista sabe que un llamamiento a ser ministro de una iglesia es un llamamiento a varias tareas”<sup>18</sup>. Dentro de estas tareas pueden mencionarse las siguientes: administrar, aconsejar, educar, predicar, visitar, discipular, administrar los sacramentos, officiar bodas, quinceaños, sepelios, etc.

En muchas ocasiones los pastores pueden delegar responsabilidades para aliviar la carga ministerial, pero para ello necesitarán involucrar a los miembros y líderes congregacionales en el quehacer de la iglesia. De lo contrario lo más seguro es que se tendrá un pastor agotado o enfermo en el ministerio. Brooks R. Faulkner hace la siguiente observación al referirse de lo que la gente demanda del pastor en una congregación:

“Los miembros de la iglesia a menudo esperan lo imposible del pastor. Esperan que prepare bien sus sermones y dirija los cultos. Que lleve a cabo un ministerio eficaz en los hospitales y otras instituciones de beneficencia. Que evangelice a los incrédulos, que despierte a los que están dormidos y que efectúe un programa regular de visitación a todos los miembros. Esperan también que sea capaz

---

<sup>17</sup> Lavender Op. Cit., Pág. 29

<sup>18</sup> Joe E. Trull y James E. Carter. *Ética Ministerial*. Casa Bautista de Publicaciones, 1998. Pag. 19

en el liderazgo educativo y en la conducción de los diferentes grupos de la iglesia. Lo que esperan del pastor no tiene límites”<sup>19</sup>

La responsabilidad de todo pastor es ardua, por lo que será conveniente no dejarlo sólo y apoyarlo en todo lo que se pueda. De esa manera estaremos evitando una tragedia silenciosa que pare terminando con la salud del pastor.

En la misma línea de pensamiento de la cita anterior Howard Rice, dice al respecto:

“Los pastores a menudo son arrastrados al centro del conflicto y todos los grupos les culpan de lo que anda mal. El nivel de estrés para los pastores es alto; el precio por mantener la paz entre las partes en guerra demanda mucha energía. Los ministros también lidian con personas muy problemáticas de manera regular. Los pastores son los primeros buscados por los que son incapaces o no están dispuestos a tratar con psicólogos o psiquiatras, bien porque no pueden afrontar los gastos o porque temen las consecuencias de verse enredados en el sistema”<sup>20</sup>.

Sirva esta primera parte para entender el perfil de un pastor y a qué se enfrenta todos los días en su vida ministerial. Deja como resultado el entender que no significa cualquier cosa sino al contrario implica un llamado específico a algo, una humanidad tan frágil como todas, la cual no debe confundirse con el nivel espiritual o la madurez que posee, una necesidad que clama a Dios y una responsabilidad que le invita a moldear el carácter de Dios y cumplir con efectividad su ministerio.

## **2.2. La Familia Pastoral**

No se puede descartar al núcleo familiar del pastor, por cuanto éste se encuentra ligado a él en todo su quehacer pastoral. La esposa es de gran apoyo y los hijos de gran estímulo, cuando son parte importante del ministerio pastoral. Existen en la actualidad algunos casos de pastores y pastoras solteras que sirven en sus iglesias con el apoyo de sus familias.

Pero en este apartado, hablaremos de la familia pastoral como tal, es decir del pastor, su esposa e hijos.

---

<sup>19</sup> Brooks R. Faulkner. El Secreto del Éxito Pastoral. Casa Bautista de Publicaciones, 1989. Pag. 80

<sup>20</sup> Howard Rice. El Pastor como Guía Espiritual. Editorial Portavoz, 2000. Pág. 147

### 2.2.1. La Humanidad de la Familia Pastoral

En algunos círculos evangélicos se ha dejado de percibir a la familia pastoral como un ente humano, en donde se debe reconocer que quienes la conforman están compuestos de carne, sentimientos y huesos. Se ha llegado a creer que ellos no sienten, no necesitan nada, no padecen, no sufren, no se quejan, por ende son familias perfectas, que lo tienen todo, que no necesitan ayuda tanto como los miembros de las congregaciones necesitan de ellos. James E. Giles nos hace un llamado a reconocer que la familia pastoral es tan humana como todas, cuando escribe lo siguiente:

“Ojalá estemos haciendo algún progreso en reconocer que el pastor y su familia son seres humanos, con la misma naturaleza de todos los demás. Esto quiere decir que ellos tienen debilidades, que les pueden llevar a actuar a veces en forma no muy cristiana por alguna provocación. Pero ellos tienen el privilegio de actuar como seres humanos tanto como los demás”<sup>21</sup>

La razón de abordar el tema de la humanidad de la familia pastoral, se debe a que si se reconoce que es humana como todas, entonces tiene el derecho de ser atendida en sus necesidades como las familias que componen las congregaciones. Eso lleva a inferir que tanto el ministro como su familia, tienen el derecho a ser pastoreados en situaciones de crisis y no digamos cuando estas se relacionan al matrimonio y los hijos. Las iglesias desean ver estabilidad en las familias pastorales, pero para ello deberán tener presente que, también sus pastores deben gozar del derecho de ser atendidos de manera integral por un pastor de pastores.

### 2.2.2. La Esposa del Pastor

La esposa del pastor es una persona tan humana como todas las mujeres que componen la iglesia, claro está que el sólo hecho de ser llamada “la esposa del pastor” o en algunos casos “la pastora” le desata cierta carga que la compromete y la hace sentirse presionada. En algunas congregaciones se piensa que la esposa del pastor debe estar involucrada en todo, debe de soportarlo todo por amor a Dios y al ministerio de su esposo. Pero eso no es así, ella también

---

<sup>21</sup> James E. Giles. De pastor a pastor. Ética Pastoral Práctica. Casa Bautista de Publicaciones, 1988. Pág. 57

necesita ser escuchada, necesita personas en quien confiar y sobretodo alguien que se preocupe de ella para mostrarle que tiene su apoyo. Pero se sabe que esa realidad en algunas congregaciones está distante. Cuando se dialoga con las esposas de los pastores, se descubre que algunas de ellas están dolidas con las congregaciones, lastimadas por miembros de congregaciones que vierten “veneno” sobre ellas, son criticadas y en algunos casos sus derechos son violados, quizás por no tener la misma preparación que la esposa del pastor ha alcanzado para servir en el ministerio. Lucille Lavender dice:

“Todos tenemos la necesidad de sentirnos apreciados. Es un sano principio de la psicología que cuando alguien recibe elogio, ya sea el niño, el adolescente, el empleado, el cónyuge, el estudiante, el pastor, trabaja con más ahínco”<sup>22</sup>

De lo contrario ¿Cómo se logra que un pastor desarrolle un ministerio efectivo, cuando su esposa es la que sufre y no está siendo estimulada a cumplir ese gran papel que le ha sido delegado por Dios en el ministerio, que desempeña su esposo al lado de sus hijos?

Agrega Lavender:

“Irónicamente, una de las necesidades más grandes de la esposa del pastor es tener un pastor. Quizá ni lo perciba. Su esposo puede ser el maestro más maravilloso del mundo. Pero no puede ser el pastor de su esposa. Cuando se acerca a él para pedir consejo, si él le dice lo que ella quiere oír, puede que lo considere como su pastor. Pero si él se siente impulsado a darle un consejo difícil de aceptar, de pronto se volverá a convertir en su marido. En realidad, la esposa del pastor no tiene pastor. ¿A quién puede ir para confiar sus sentimientos, sus heridas y tristezas? ¿De quién puede recibir ayuda espiritual?”<sup>23</sup>.

En algunas ocasiones, la esposa del pastor trata de encontrar dentro de la congregación a personas de confianza, para poder compartirles algunas necesidades. Pero corre el riesgo de que pronto la congregación se entere de sus necesidades y esto ponga entre dicho el ministerio de su esposo. Lo cierto, es que la esposa del pastor es una persona necesitada como cualquier mujer en el mundo, tiene necesidades como todo ser humano y alguien tiene que atenderla.

---

<sup>22</sup> Lucille Lavender. Los Pastores también Lloran. Casa Bautista de Publicaciones, 1994. Pag. 41

<sup>23</sup> Ibid. Pag. 71

Se encuestaron a miembros de iglesia en relación a la pregunta: ¿Qué necesidades ha logrado identificar en la esposa del pastor y sus hijos? El mayor porcentaje lo representan las necesidades económicas y un tiempo de descanso. Podría interpretarse que, sin duda, la carencia económica de algunas familias pastorales en este contexto encuestado sigue siendo marcado, paralelo a la mucha actividad que algunas esposas de pastores desarrollan y que puede llevarles a una vida estresante (Ver gráfica No. 7 en la página No. 49).

Es interesante que “Cierta psicóloga, hablando en una conferencia para pastores y sus esposas, decía que aunque las tensiones del pastor son mucho mayores que las de cualquier otra profesión, las de la esposa son aún mayores. Opina que esto puede ser porque el pastor está “al frente” mientras que ella quedaba a un lado, teniendo que aceptar calladamente lo que venga, sea bueno, feliz, desagradable, cansador o un “cambio de marcha... El campo de la consejería a pastores y sus esposas es nuevo. No se le ha explorado todavía. No tiene con quien hablar por temor de que los miembros piensen menos de ellos si muestran sus emociones. Por eso los esposos se guardan todo”<sup>24</sup>. La esposa de todo pastor necesita ser asistida pastoralmente.

Valdría la pena preguntarse ¿Quién lo hará?, ¿Hasta qué punto el pastor como esposo puede pastorearla? Si el pastor mantiene una relación estable con su esposa, sin duda que en algunos momentos de dificultad podrá ser de mucha fortaleza. De lo contrario la esposa no mostrará más que hermetismo hacia su esposo, el pastor y buscará ayuda por otros medios o quizá no lo haga por temor al qué dirán y sobretodo el salvaguardar el testimonio de la integridad de la familia pastoral.

La limitante que un pastor podría encontrarse en dar asistencia pastoral a su esposa sería en que las relaciones en el matrimonio y la calidez de este no se encuentren en sus mejores momentos.

### 2.2.3. Los Hijos del Pastor

Entrevistando a hijos de pastores, todos coinciden que las iglesias ponen grandes cargas sobre ellos por ser los hijos del pastor. Deben cumplir con ciertos estándares de comportamiento,

---

<sup>24</sup> Ibid. Pág. 71-72

actitudes y maneras de vestirse para no avergonzar el ministerio de sus padres. En muchas de las ocasiones los hijos de los pastores se ven frustrados al no poder cumplir con las expectativas que las congregaciones exigen de ellos. Otros son víctimas de la mucha exigencia de sus padres, por ser los pastores de una congregación. En última instancia muchos de ellos terminan amargados, frustrados, heridos y decepcionados de una iglesia que nunca los supo apreciar y estimular, sino sólo criticar. Tal es el caso de un hijo de pastor entrevistado que en el día de su cumpleaños a tan corta edad expuso lo siguiente: “los hermanos no me quieren, porque no me vinieron a ver”<sup>25</sup>.

Ello ha llevado a algunos hijos de pastores a las drogas, el alcoholismo y al involucramientos de pandillas o maras en casos muy extremos. Tal fue el caso de un pastor que vivió la muerte trágica de su hija, cuando ésta apareció muerta en compañía de un hombre el cual se creía que era su amante. Otro caso, el de un pastor ya fallecido en el que dos de sus hijos optaron por involucrarse en las maras y dedicarse al robo. Ambos aparecieron muertos con señales de tortura en uno de los tantos lugares de la ciudad de Guatemala, en donde se acostumbra a lanzar cadáveres y pasan hasta una semana para ser encontrados.

Lo cierto es que los hijos de los pastores siguen siendo tan humanos expuestos a cualquier situación que dañaría a cualquier niño o muchacho de la congregación, tal como lo expresa Edna Lee de Gutiérrez:

“es verdad que las mismas demandas deben aplicarse a los hijos de los miembros de la iglesia por el hecho de ser cristianos, y que los hijos del pastor no son ángeles que solo les falten alas. Son niños, adolescentes, jóvenes, con los problemas inherentes a su edad; algunos dóciles y otros rebeldes; algunos bien educados y otros mal educados (y esto es responsabilidad de la pareja pastoral que muchas veces tiene tiempo para todos y para todo, menos para sus hijos). Son seres humanos que sienten, sufren y gozan, lloran y ríen. Seres humanos con virtudes y defectos, al igual que sus padres. La única diferencia es que su vida privada es pública...”<sup>26</sup>.

Ellos necesitan ser pastoreados y asistidos para triunfar en la vida al lado del ministerio de sus padres. Pero ¿Quién pastorea a los hijos de los pastores? ¿Quién los estimula? ¿Quién les manifiesta gestos de cariño? ¿Qué hacen las congregaciones para que los hijos de los pastores se

---

<sup>25</sup> Entrevista a un hijo de Pastor de 16 años. 5 de Julio del 2008 en la Casa Pastoral Iglesia del Nazareno, Zona 6

<sup>26</sup> Edna Lee de Gutiérrez. Para la esposa del pastor, con amor. Casa Bautista de Publicaciones. Págs. 75-76

sientan amados y queridos? Escasas son las iglesias que trabajan con un programa de atención a los hijos de los pastores. Lo mismo sucede con las esposas de los pastores. G.B. Williamson, D.D. afirma:

“...los hijos del predicador no son naturalmente buenos ni alcanzan automáticamente el éxito. Requieren tiempo, paciencia, disciplina, amor y oración como cualquier otro.... Probablemente, los hijos de la casa pastoral se han perdido más por la falta de atención que por el hecho de que hayan sido de tendencias malignas...Todo pastor, por tanto, debe dedicar tiempo a la familia en el hogar”<sup>27</sup>

Sin duda, quien primero ha de responder y velar por los hijos del pastor, es el mismo pastor como padre. Pero queda claro que si algún hijo de pastor se desvía del camino correcto, no es porque fuera malo, simple y sencillamente porque nunca se le dio atención. Urge crear mecanismos de asistencia pastoral a los hijos de los pastores y fomentar la convivencia y unidad de la familia pastoral.

Es importante entender que, nadie ha de sustituir la responsabilidad del cuidado de la familia pastoral que incluye a la esposa y a los hijos del pastor, que el pastor mismo. La Biblia es clara en este sentido cuando afirma:

“...Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer,...que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿Cómo cuidará de la iglesia de Dios)”<sup>28</sup>

#### 2.2.4. El Rol de la Familia Pastoral en la Iglesia

La familia pastoral en la iglesia juega un papel muy importante para la vida de los miembros, siendo ejemplo en todo y por todo. El matrimonio del pastor y la buena formación de sus hijos ha de estimular a las otras familias de la congregación para ser familias estables y funcionales en los parámetros que Dios desea.

Pero para que una familia pastoral funcione como tal, debe de ser atendida y pastoreada. Es por ello, que se insiste en este trabajo, que debe dársele asistencia pastoral al ministro y su familia cuando lo necesite, para un efectivo desarrollo de su ministerio.

---

<sup>27</sup> G.B. Williamson. Pastores del Rebaño. Casa Nazarena de Publicaciones. Pág. 32

<sup>28</sup> MacArthur. La Biblia de Estudio. VRV 1960, Portavoz 1994. 1 Timoteo 3:1-5

### 2.2.5. El Rol de la Familia Pastoral en la Sociedad

El núcleo vital de la sociedad es la familia. La sociedad clama por familias saludables. La desintegración familiar ha afectado a todo el continente latinoamericano, y Guatemala no puede huir de esa realidad. Es necesario que las autoridades eclesiales de las diferentes denominaciones e iglesias locales y en particular la Iglesia del Nazareno, se unan para contribuir al buen desarrollo integral de la familia pastoral. Sólo así tendremos familias pastorales que impacten a nuestra sociedad y marquen la diferencia en su liderazgo eclesiástico.

La familia, como transportadora de los valores y principios del reino de Dios a los hijos, debe de recuperar su papel en la sociedad y dejarse guiar y pastorear para lograr este fin santo.

## 2.3. Testimonios de ministros que han necesitado ayuda

### 2.3.1. Caso Uno

La primera entrevista realizada fue a un ministro de 52 años de edad, casado por 29 años, con hijos mayores y con 22 años de experiencia pastoral. En dicha entrevista se logró recabar un testimonio que muestra la realidad que algunos ministros viven, cuando se está pasando por alguna crisis de tipo familiar y no se tiene la atención pastoral necesaria. El ministro compartió lo siguiente:

“Hace seis años me tocó atravesar por un problema familiar. Durante este tiempo me encontraba pastoreando en uno de los países vecinos a Guatemala. El impacto de mi problema fue tan grave que tuve que separarme de mi esposa y abandonar a mi familia y a la iglesia que pastoreaba. Durante el tiempo de mi problema y posterior a ello nunca recibí una asistencia pastoral formal por el liderazgo inmediato. Pasé un buen tiempo sin que nadie me ayudara y entendiera mi situación. Por la gracia de Dios pude salir adelante y actualmente me encuentro activo en el ministerio pastoral”.

Durante la entrevista realizada al ministro se le plantearon los siguientes cuestionamientos, a lo que respondió:



¿Existe en su denominación la figura de un pastor de pastores?  
No existe dentro del ministerio. Aparecen personas de apoyo informal, no estrictamente pastoral.

¿Existe algún programa de asistencia pastoral?  
Tampoco lo hay.

¿Qué opinión le merece que exista un pastor de pastores en las organizaciones eclesíásticas?  
Sería lo mejor. Porque el pastor es un ser humano con necesidades.

¿Qué características cree que debería de tener este pastor de pastores?  
Amor pastoral, tener experiencia pastoral, sensibilidad humana y capacidad teológica.

¿Qué opinión tendría si su organización eclesíástica creara la figura de un pastor de pastores?  
Sería lo mejor. Porque las familias pastorales están carentes. Se tendría un cuidado pastoral más efectivo.

¿Si usted tuviera la oportunidad de resolver esta situación que atañe a los ministros, qué haría?  
Buscar a una persona con cualidades pastorales, buscar a Dios en oración para que el Espíritu Santo me capacitara, informarme bibliográficamente y buscar la amistad de los pastores<sup>29</sup>

### 2.3.2. Caso Dos

En otro de los casos, se entrevistó a otro ministro a quien le tocó vivir casi lo mismo que el anterior. Su familia se desintegró, a diferencia que el primero la esposa de este ministro optó por abandonar el hogar. Sin duda esto representó una crisis muy difícil de superar, no solamente para este ministro sino aún más para sus jóvenes hijos. Entrevistándolo nos compartió lo siguiente: “cuando necesité ayuda, nadie me la brindó...”<sup>30</sup>. Sin embargo, su fidelidad al llamado de Dios lo ha hecho persistir y seguir activo en el ministerio pastoral, junto a sus hijos mayores. La falta de acompañamiento pastoral no fue motivo para detener la pasión por el ministerio de este pastor.

## 2.4. Asuntos Estructurales en la Iglesia del Nazareno en Guatemala.

### 2.4.1. El Superintendente de Distrito

En consulta con la Oficina de Área de la Iglesia del Nazareno en Guatemala se obtuvieron los siguientes informes estadísticos que pueden ayudarnos a pensar cuantos ministros junto a sus familias deberían de estar siendo atendidos pastoralmente (ver anexo).

<sup>29</sup> Entrevista a un ministro evangélico que pidió no mencionar su nombre. 7 de julio de 2008.

<sup>30</sup> Entrevista a un ministro evangélico que pidió no mencionar su nombre. 7 de julio de 2008.

En Guatemala existe un promedio de 561 congregaciones organizadas además de 325 misiones. Se reportan 237 ministros ordenados al presbiterio para seguir en definitiva el ministerio, 251 ministros con licencia para ejercer el ministerio en su distrito y por el espacio de dos años, 162 pastores laicos dedicados al ministerio pastoral en su mayoría a medio tiempo (bi-vocacionales), es decir que no han tenido una preparación formal para el ministerio. Estos datos fueron proporcionados con vigencia al 15 de mayo de 2008 (Ver anexo para un dato mayor).

Si asumimos que cada iglesia posee un pastor o ministro de culto el total sería de 650 pastores.

En una encuesta realizada a líderes denominacionales se les consultó si estaban de acuerdo en que existiera alguna política en función del cuidado pastoral de los pastores. El 88% respondió que sí y un 13% que no (Ver gráfica No. 5 en la Página No. 54).

Se demuestra entonces que los líderes denominacionales perciben que sí existe la necesidad latente, de implementar una política del cuidado pastoral a los pastores.

Lamentablemente la persona de un pastor de pastores no figura en la organización de Iglesia del Nazareno. Esta situación del cuidado pastoral la asume en algunos casos el superintendente de distrito, no siendo su función primaria la de “pastorear” a los pastores. Sus funciones están relegadas en una gran mayoría a gestiones administrativas, tal como lo expresa el Manual que describe la historia, constitución, gobierno y ritual de la Iglesia del Nazareno. A continuación un extracto de algunas de las funciones del superintendente de distrito:

“Organizar, reconocer y supervisar las iglesias locales dentro de los linderos de su distrito de asamblea, sujeto a la aprobación del superintendente general que tenga jurisdicción. Estar a la disposición de las iglesias locales de su distrito de asamblea de acuerdo con la necesidad, y reunirse con la junta de la iglesia tantas veces como sea necesario para tratar asuntos espirituales, financieros y pastorales, dando los consejos y ayuda que el superintendente crea conveniente...Programar y llevar a cabo, con cada junta de la iglesia local, la revisión regular de la relación de la iglesia con el pastor...Supervisar en forma especial todas las misiones tipo iglesia de la Iglesia del Nazareno dentro de los linderos de su distrito de asamblea...El superintendente de distrito puede llenar las vacantes que ocurrieren en el Comité de Finanzas de la Asamblea de Distrito, el Comité de Auditoría de Distrito, la Junta de Credenciales de distrito...El superintendente de distrito podrá designar a todos los presbíteros y secretarios y miembros de las juntas y comités permanentes del distrito cuando no se haya hecho provisión para ello en el Manual ni por acuerdo de la asamblea”<sup>31</sup>

---

<sup>31</sup> Manual de la Iglesia del Nazareno 2005-2009. Págs. 116-120

Queda claro en la anterior cita, que la asistencia pastoral de un superintendente se ve limitada por la gran gama de responsabilidades centradas en aspectos de gestión administrativa. Situación que no le permite por mucho que desee, hacer una labor pastoral a los ministros y sus familias de manera efectiva. La experiencia ha mostrado que existe una buena carga de exigencia sobre los hombros del superintendente, para que éste responda a expectativas eclesiológicas y políticas que la misma denominación plantea año con año en su afán del crecimiento numérico.

Es fundamental tener claro que los pastores son quienes sostienen la base sobre la que descansa la denominación. Ellos necesitan ser atendidos, pero un solo hombre no puede atenderlos. En algunos distritos se ha dado el caso de organizar algunos comités, siendo estos contados para que de alguna manera apoyen el trabajo del superintendente, en relación al cuidado de los pastores.

#### 2.4.2. El Comité de Cuidado Pastoral

Cada año en las Asambleas Distritales se nombra un comité de cuidado pastoral, conformado en su mayoría, por laicos profesionales de las diferentes congregaciones o inclusive por algunos presbíteros que representan al distrito. En consulta con el Superintendente del distrito central de Guatemala <sup>32</sup> se espera que dicho comité vele por los siguientes aspectos:

- Un acompañamiento a la familia pastoral.
- Dar prioridad a pastores retirados y en ejercicio.
- Dar atención médica a los pastores.
- Hacer provisión para atención postmortem.

Al consultar acerca de cómo se evalúa en la práctica a dicho comité, se indicó que se ve como ausente, no muy proactivo. No propicia mayor respuesta a las necesidades actuales. La actividad se relega a realizar algunas visitas y la entrega de algunas canastas de amor (estas consisten en alimentos básicos).

---

<sup>32</sup> Entrevista vía telefónica al Lic. Nery Pérez el día jueves, 11 de septiembre de 2008.

También se indicó que en el distrito central se tiene como proyecto la apertura de una clínica que anteriormente funcionó como sanatorio con el nombre de “Monte Sión”, en la zona 2 de la ciudad capital de Guatemala. Dicho sanatorio que actualmente no funciona, fue donado con todo y propiedad a la Iglesia Internacional del Nazareno, el cual asciende a un estimado aproximado de 2 millones de quetzales. La Iglesia Internacional del Nazareno ha delegado al distrito central para que lo habilite y se trabaje, a fin de dar asistencia médica a miembros en general de las iglesias, gente particular y especialmente con atención a los pastores y sus familias.

En una segunda entrevista con el superintendente del distrito Verapaz Norte <sup>33</sup>se nos indicó que el comité de cuidado pastoral, el cual está conformado por 5 presbíteros y ministros con licencia, debe velar por los siguientes aspectos:

- Visitar a las familias pastorales de acuerdo a una programación establecida.
- Desarrollar un retiro espiritual con temas de interés a los pastores.
- Atención a pastores en disciplina.
- Atención a las viudas de los pastores.
- Atención a los pastores retirados.

También funciona el comité de plan médico, el cual tiene la responsabilidad de:

- Dar apoyo económico a los pastores en caso de duelo.
- Dar apoyo económico a los pastores en caso de enfermedad.

El superintendente del distrito Verapaz Norte comparte que en 1940 fue establecido el Comité de Cuidado Pastoral por iniciativa de los siguientes hermanos: Gustavo Revolorio, Federico Guillermo, Alfonso Barrientos y Carlos Herrera. Desde esta fecha este distrito mantiene en funcionamiento dicho comité para un total de 101 pastores, con sus respectivas familias.

---

<sup>33</sup> Entrevista vía telefónica al Rev. Danilo Solís el día viernes, 12 de septiembre de 2008.

Asimismo, otros distritos salientes de este, como lo son el Verapaz Oriente, Cobán Norte, Franja Transversal, mantienen la escuela y procuran dar una atención paliativa a sus pastores, como lo indica el superintendente por medio de estos comités de cuidado pastoral.

Es de notar que existen intentos por querer realizar una asistencia pastoral a los ministros y sus familias. Pero como bien se indicó, estos son solamente paliativos. Lo que demuestra, que no hay un programa establecido a nivel de la denominación, en todos los distritos y menos énfasis fuertes a esta tarea tan especial como lo es el cuidado de los pastores.

#### 2.4.3. La Falta de un Pastor para los Ministros que sirven

En la actualidad la mayoría de congregaciones locales y denominaciones, no cuentan con un pastor que asista a los ministros en servicio. Según encuestas realizadas a líderes denominacionales, curiosamente el 75% respondió que sí se tiene esta figura y un 25% que no (Ver gráfica No. 4 en la Página No. 53).

Dicha respuesta se puede interpretar en que la mayoría de estas organizaciones eclesíásticas ven a sus supervisores de zona o superintendentes de distrito como pastores. En el caso de la Iglesia del Nazareno como ya se ha explicado con anterioridad, este líder no ha sido nombrado propiamente para ejercer como pastor de pastores. Eso se ha comparado debido a la descripción que el Manual de la Iglesia del Nazareno declara, en cuanto a la gran gama de funciones administrativas que ha de ejercer el superintendente de distrito. Parece ser que la tendencia es confundir los roles y eso no debe suceder.

### **2.5. Diagnosticando situaciones reales en la vida de los ministros**

Los términos “diagnosis”, “diagnóstico” y “diagnosticar” son palabras de carácter general. “Se utilizan para expresar la acción de discernir o discriminar en cualquier campo del conocimiento, distinguir una condición de otra, y por tanto significa “resolver” o “decidir”. *Diagnoskein* (“distinguir”), se diferencia por una parte de *dokein* (“parecer apropiado”, “pensar”), acción que

conduce a la formación de opiniones y de dogmas; por otra parte, se distingue también de *aisthanesthai* (“aprender por medio de los sentidos”), que significa percibir o ver algo de un modo cercano al nivel de la apariencia. Diagnosticar significa entender las cosas como son en realidad, de tal modo que se pueda actuar correctamente”<sup>34</sup>.

En este apartado se presentan algunas de las situaciones que aquejan en la vida pastoral y que deben entenderse para poder tomar acciones que coadyuven al pleno desarrollo de los ministros y sus familias.

#### 2.5.1 No tienen amigos en quien confiar, los acompaña la soledad.

Los pastores necesitan compañía. Son las personas más solitarias del mundo... la necesidad apremiante que todos los pastores tienen de contar con amigos. Se espera que el pastor sea amigo de todos, pero pocos son amigos de él”<sup>35</sup>

Estadísticas generales en el gremio pastoral, demuestran que 70% de todos los pastores no tiene un amigo íntimo, lo que demuestra cuán vulnerable puede llegar a ser el ministro en el tema de la soledad. En su libro “Los Pastores también Lloran” Lucille Lavender dice lo siguiente:

“¿Cuáles son algunas de las necesidades de su pastor? Son las mismas necesidades de toda persona. Dios envió a una persona a servirle a usted. Esta persona tiene las necesidades físicas que tienen las demás. Se cansa y siente hambre. Tiene necesidades creativas y sexuales. Siente todas las emociones dadas al ser humano. Siente dolor, desaliento, impotencia, temor, duda, celos, desdén, ira, y a veces, se siente malquerido, solitario y despreciado. ¡EL TAMBIEN LLORA!”<sup>36</sup>

Se dice que entre más alto está un líder en la cima, corre el riesgo de estar sólo. John Maxwell, reconocido líder internacional, lo dice de esta manera: “El que está arriba está sólo, así es que más vale que sepa por qué está allí”.<sup>37</sup> Lo cierto es que el ministro es un ser de carne y hueso y plagado de una serie de sentimientos y emociones, como lo indica la autora Lavender en una anterior cita. Los ministros suelen experimentar soledad en algunos casos, por no contar con amigos, algunos han sido traicionados por miembros de la congregación. Tienen temor a ser

---

<sup>34</sup> Paul W. Pruyser. La Diagnósis Pastoral. Libros Desafíos, 2005. Pág. 27

<sup>35</sup> Lavender. Pag. 45 Op. Cit.

<sup>36</sup> Lavender. Pags. 34-35 Ibid.

<sup>37</sup> John Maxwell. Compañeros de Oración. Editorial Betania, 1998. Pág. 93

defraudados o en otros casos a ser lastimados. La experiencia pastoral demuestra que el trabajo con personas es bastante delicado y conlleva un precio que pagar que en la mayoría de casos afectará el bienestar del ministro y su familia.

La realidad de la soledad en la vida de los ministros es algo que no se puede negar y que de algún modo, debe aplicársele algún antídoto antes de que éste llegue a experimentar la depresión en toda su manifestación. Se han conocido casos de ministros que piensan que ya no son útiles en el ministerio y caen en depresión. Las mismas actitudes de los miembros hacia ellos les hacen pensar que es hora de retirarse.

“Las presiones de liderazgo, además de la soledad, la tensión y los sentimientos de ineptitud, pueden empujar a los líderes hacia la depresión”<sup>38</sup>. Un ejemplo claro de este tipo de comportamiento se enmarca en el Antiguo Testamento en la historia del ministro Elías la cual leemos en 1 de Reyes 19:4 que dice: “Y él se fue por el desierto un día de camino, y vino y se sentó debajo de un enebro; y deseando morir, dijo: Basta ya, oh Jehová, quitarme la vida, pues no soy yo mejor que mis padres”<sup>39</sup>. Este pasaje muestra claramente como Elías experimentó tiempos de soledad y desesperación ante ciertas situaciones muy similares a las que viven los ministros de hoy. Cabe señalar que “Cuando el pastor entra en una experiencia de crisis..., cuestiona su ministerio, duda de su integridad personal, y teme por la repercusión que su crisis pueda acarrear a otros. Cuando el pastor es herido, cuando aquel que salva a otros no se puede salvar a sí mismo, cuando el que confiaba en Dios está sumido en densa oscuridad, tambalean las cómodas fórmulas de la razón y se abren grandes interrogantes a los que hay que responder”<sup>40</sup>.

Que importante es que todo ministro pueda tener a alguien de confianza, un amigo que pueda acudir a él en tiempo de crisis.

En una encuesta dirigida a un grupo de pastores se les preguntó: ¿Ha necesitado durante el tiempo de su ministerio el apoyo de un pastor? El porcentaje mayor por el que los pastores acuden a un colega ha sido en tiempos difíciles. Lo que muestra la importancia de que los pastores tengan a alguien cercano para ser acompañados. El otro porcentaje mayor muestra que

---

<sup>38</sup> Ibid. Maxwell, Pág. 95

<sup>39</sup> MacArthur, La Biblia de Estudio. VRV 1960. Portavoz, 2004.

<sup>40</sup> S. Stuart Park, Biblioteca de Teología y Psicología Pastoral Vol. 2 Editorial Clie, 1993. Pag. 51

los pastores siempre buscan a alguien de mayor experiencia (Ver gráfica No. 2 en la Página No. 57).

### 2.5.2 Han pecado y tienen que confesarse delante de Dios.

“La verdad es que actualmente la iglesia enfrenta muchas caídas en su liderazgo. Algunas son públicas pero la gran mayoría ocurre en silencio, en un peligroso secreto dentro del cual no es posible resolver adecuadamente el problema ni ofrecer la tan necesitada ayuda. El miedo al “¿qué dirán” es un gran obstáculo para buscar asistencia y a pesar de que hablamos mucho de transparencia, es más fácil exhibir sólo las situaciones positivas...”<sup>41</sup>.

Sin duda que uno de los golpes más difíciles en la vida ministerial, es cuando el pecado toca a la puerta. Se sabe que “transgredir la ley de Dios” trae sus consecuencias, produciendo en la mayoría de casos estos malestares: tristeza, culpa, indiferencia, dolor, duda, etc. Sólo quien haya pasado por semejante situación entiende mejor este tipo de crisis espiritual.

Cuando David pecó al unirse a una mujer casada como Betzabé (2 Samuel 11-12) y la remitió con su esposo Urias, mandándolo a la guerra al frente para morir. Este hombre lloró su pecado y llegó a sentirse de lo más incómodo e infeliz que cualquiera que ofende a Dios pueda sentirse. En el libro de los Salmos en el 51:1-2 podemos leer como el pecado cometido acompaña al cantor de Israel, frente a esta gran tragedia llevándolo a un acto de confesión y arrepentimiento delante de Dios:

“Ten piedad de mí, oh Dios, conforme a tu misericordia; conforme a la multitud de tus piedades borra mis rebeliones. Lávame más de mi maldad, y límpiame de mi pecado”<sup>42</sup>

Existen testimonios de ministros que en más de alguna ocasión le fallaron a Dios, buscaron la restauración pero no la encontraron porque no hubo alguien que se preocupara por ellos. En situaciones como esta, es urgente que los ministros sean atendidos por personas capaces y autorizadas para hacerlo. También se hace importante que aprenda a rendir cuentas a sus

---

<sup>41</sup> Esly Carvalho. Cuidemos a nuestros líderes. Apuntes Pastorales Vol. XX No. 2 Enero-Marzo 2003

<sup>42</sup> MacArthur, Op. Cit.



pastores, para que de esa manera pueda garantizarse la restauración y la vida saludable de los ministros y la continuidad de sus ministerios pastorales. Howard Rice en su libro “el pastor como guía espiritual” afirma lo siguiente:

“Todo pastor necesita a alguien que pueda servir como mentor o guía sabio. La obra del ministerio es demasiado peligrosa para hacerla por uno mismo. Nuestro individualismo tan altamente valorado lo estamos pagando caro; el precio que pagamos por nuestra libertad es soledad y aislamiento. Muchos pastores no tienen a nadie a quien volverse para consejo, corrección o ánimo. No se atreven a hablar de sus más íntimas necesidades y deseos con aquellos de dentro de la congregación por temor a destruir la relación pastoral. Puede que tampoco hablen de corazón con los dirigentes de la estructura denominacional por temor de que no saquen buena opinión de él y lo pasen por alto en las promociones. Quizá que no confíen en sus colegas en el ministerio por temor a no parecer fuerte y respetable por amor de la congregación en la que sirven. Sus cónyuges no pueden llevar todo el peso de la responsabilidad de aconsejarlos y apoyarlos”<sup>43</sup>.

Es urgente considerar estas recomendaciones, de lo contrario este síntoma persistirá en la vida del ministro y no se le buscará una cura.

### 2.5.3 Algo anda mal en la familia pastoral.

Las Sagradas Escrituras citan el ideal que se persigue en la vida familiar de todo aquel que busca servir al Señor.

<sup>8</sup>Los diáconos asimismo deben ser honestos, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas; <sup>9</sup>que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia. <sup>10</sup>Y éstos también sean sometidos a prueba primero, y entonces ejerzan el diaconado, si son irreprochables. <sup>11</sup>Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo. <sup>12</sup>Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas. <sup>13</sup>Porque los que ejerzan bien el diaconado, ganan para sí un grado honroso, y mucha confianza en la fe que es en Cristo Jesús<sup>44</sup>.

El anterior texto del Nuevo Testamento hace alusión a la calidad de vida que han de mostrar los ministros (entiéndase todos aquellos que son llamados a “ejercer una tarea”, “trabajar”, “estar en activo” para el servicio a Dios en su obra). Sin duda, que los ministros y sus familias necesitan ser

---

<sup>43</sup> Howard Rice. El Pastor como Guía Espiritual. Editorial Portavoz 2000. Págs. 149

<sup>44</sup> La Santa Biblia, VRV 1960. Sociedades Bíblicas Unidas. 1 Timoteo 3:8-13.

atendidos para cumplir con los ideales que San Pablo expone en su tratado de Teología Pastoral, presentado al joven predicador Timoteo.

Otras de las situaciones reales que se diagnostican, por las que todo ministro y su familia necesitan asistencia pastoral, es precisamente cuando la familia se ve afectada por alguna situación que llega a alterar el orden. Un ejemplo podría ser: las crisis económicas, problemas espirituales, falta de armonía en el hogar, problemas con los hijos, infidelidad conyugal, etc.

En la actualidad no todas las denominaciones mantienen programas de enriquecimiento matrimonial para parejas pastorales. Algunas instituciones hacen esfuerzos de atender estas áreas de la familia pastoral, creando algunos retiros espirituales una vez al año o ciertas reuniones especiales semanales que coadyuven al matrimonio y la familia del pastor. Aunque se tenga la intención de apoyar a las familias pastorales en sus problemas existenciales, no se crea algún programa preventivo y menos curativo.

Los hijos de los pastores están escasos de actividades que les ayuden a sentirse apreciados como hijos de pastores o bien que les permitan a ellos entender el ministerio al que sus padres han sido llamados y el papel que ellos juegan dentro y fuera de la iglesia.

Aparte de la marginación que algunas congregaciones crean hacia ellos, algunos hijos de pastores piden ser tratados como seres humanos y personas comunes y corrientes. No quieren ser llamados “pastorcitos” para que no se les etiquete como personas fuera de este mundo y que de alguna manera, tienen que hacer ciertos esfuerzos para agradar a una congregación de la cual sus padres son los pastores.

Las congregaciones y denominaciones no deben perder de vista lo humano de la familia pastoral. Querer encausar a la familia pastoral en esquemas que no van y la reducen a un objeto de producción, es un riesgo que se debe cuidar para evitar daños irreparables a futuro.

#### 2.5.4 Enfrentan crisis emocionales como efecto del estrés

Se ha dicho que el mal del siglo XXI es el estrés. En su libro *Aprenda a funcionar bajo presión* el autor Philippa Davies indica lo siguiente:

“El estrés es una reacción que experimentan tanto los humanos como los animales. Se presentan cuando estamos frente a eventos que desafían nuestra capacidad de respuesta. El investigador austriaco Hans Selye, conocido como el “padre del estrés” por su trabajo pionero en la década de 1930, describió el estrés como la “respuesta inespecífica (del cuerpo) a cualquier demanda, placentera o no”. Hoy se sabe que las características del individuo y el contexto de la situación también afectan la capacidad de respuesta. Con frecuencia el estrés conlleva ansiedad y provoca reacciones físicas y psicológicas, que están inextricablemente ligadas”<sup>45</sup>

Preguntémonos en qué contextos constantemente el ministro se maneja. Si somos realistas el papel del pastor es multifacético. En muchas ocasiones se tiene que llorar con los que lloran, reír con los que ríen, eso a la larga llega a ser desgastante en cierta manera.

Por otro lado, existe un sin número de situaciones que provocan ciertas presiones en el ministerio pastoral, que llevan al estrés y en casos extremos al desánimo. Algunas de ellas podrían ser las siguientes:

- Problemas matrimoniales.
- Problemas con los hijos.
- Problemas con la jerarquía de la organización.
- Problemas económicos, deudas.
- La muerte de un ser querido.
- Problemas espirituales de alto impacto.
- Traslado de ministerio.
- Un nuevo miembro en la familia.
- Cambio de residencia.
- Problemas de relaciones con los miembros de la congregación.
- Rendir cuentas en las reuniones de fin de año.

---

<sup>45</sup> Philippa Davies. *Aprenda a funcionar bajo presión*. Grupo Editorial Norma, 2003. Págs. 12

- Rendir en la preparación académica para el ministerio.
- Exceso de trabajo en el ministerio al estilo “llanero solitario”.
- Sufrir de la crítica destructiva por la congregación o colegas ministeriales.
- Padecimiento de alguna enfermedad o trastorno emocional.

Se sabe de pastores que en algún momento de sus ministerios y atravesando por situaciones desgastantes como las mencionadas, optan por el abandono del ministerio. Esta situación exige que sin duda los ministros y sus familias sean atendidos como se ha venido mencionando a lo largo de esta investigación.

Como puede notarse, el diagnóstico que se realiza para responder a la pregunta: ¿Por qué se hace necesaria la asistencia pastoral al ministro y su familia?, se describe de manera objetiva, no a priori solamente sino a posteriori, sabiendo que la experiencia pastoral propia y observada refleja las condicionantes para que las propuestas que se desprendan de la investigación y trabajo de campo sean pertinentes en la Iglesia del Nazareno de Guatemala y las demás organizaciones eclesíásticas, que buscan favorecer a su gremio pastoral con este tipo de asistencia permanente.

## **CAPITULO 3**

### **Marco Metodológico**

#### **3.1. Objetivo General:**

Demostrar la necesidad de una asistencia pastoral al ministro y su familia en la Iglesia Evangélica de Guatemala y en particular en la Iglesia del Nazareno.

#### **3.2. Objetivo Específico:**

Proponer que se aplique en la pastoral guatemalteca una asistencia pastoral al ministro y su familia para un pleno desarrollo de su ministerio en la Iglesia Evangélica de Guatemala y en particular en la Iglesia del Nazareno.

#### **3.3. Objetivos Operacionales:**

- 3.3.1 Presentar un documento que no sólo plantee y diagnostique el problema tratado, sino que presente soluciones a largo, mediano y corto plazo.
- 3.3.2 Identificar del por qué de la necesidad de brindar una asistencia pastoral al ministro y su familia.
- 3.3.3 Incentivar al liderazgo denominacional a cuidar de sus ministros y familias.
- 3.3.4 Incentivar a las congregaciones a un trato digno y cuidadoso de sus ministros y familias.
- 3.3.5 Brindar un documento que despierte el interés para futuros trabajos e investigaciones, en relación al cuidado pastoral de los ministros y sus familias en la Iglesia Evangélica de Guatemala.

### **3.4 Variable Única: Asistencia Pastoral**

#### 3.4.1 Conceptualización de la Variable:

Puede entenderse como asistencia pastoral a la ayuda que el ministro y su familia reciben por otro ministro asignado o cuerpo de personas, en un tiempo determinado de crisis durante su ministerio.

### **3.5. Indicadores:**

- 3.5.1 Asistencia
- 3.5.2 Ministro
- 3.5.3 Pastoral
- 3.5.4 Pastor
- 3.5.5 Desarrollo
- 3.5.6 Ministerio
- 3.5.7 Familia
- 3.5.8 Iglesia
- 3.5.9 Pleno
- 3.5.10 Eficaz

### **3.6. Instrumentos de campo:**

Se emplearán 5 entrevistas dirigidas a 2 pastores, a 2 superintendentes de distrito y 2 a hijos de pastores, 50 encuestas dirigidas a miembros de iglesia, 50 dirigidas a pastores y 50 dirigidas a líderes denominacionales y bibliografía selecta tanto física como en internet.

### **3.7. Sujetos:**

Las personas que brindarán información valiosa serán los mismos pastores, los miembros de iglesia y líderes denominacionales.

### **3.8. Recursos:**

#### 3.8.1. Humanos:

Todas las personas posibles que intervengan en esta investigación para aportar la información pertinente.

#### 3.8.2. Económicos

Financiados por el sustentante de esta disertación.

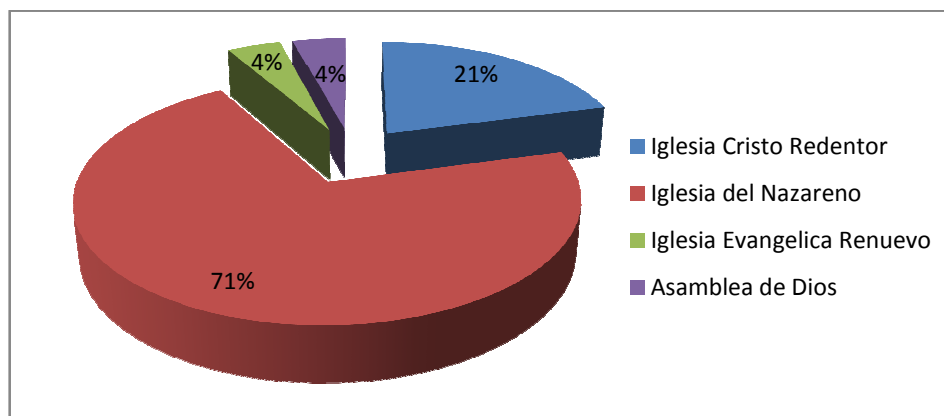
#### 3.8.3. Materiales:

Computadora, Internet, Papel Bond Tamaño Carta de 80 gramos., fotocopidora, impresora digital, disco externo, libros, etc.

### 3.9. Presentación y Análisis de Resultados

#### ENCUESTA A MIEMBROS

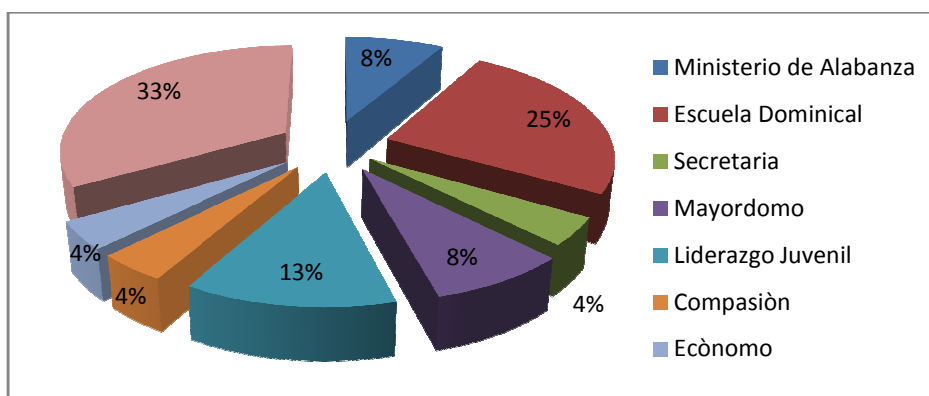
1. ¿A qué iglesia pertenece como miembro?



Gráfica No. 1

La gráfica muestra que el 21% de los encuestados pertenece a la Iglesia Cristo Redentor, el 71% a la Iglesia del Nazareno, el 4% a Iglesia Evangélica Renuevo y el otro 4% a la Iglesia Asamblea de Dios. Básicamente la encuesta fue dirigida a miembros que representan cuatro organizaciones cristianas diferentes. Siendo la mayoría de encuestados miembros de la Iglesia del Nazareno.

2. ¿Goza de algún privilegio?

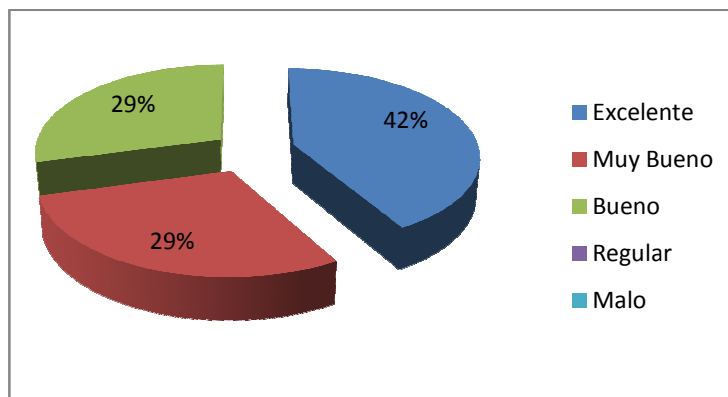


Gráfica No. 2

La gráfica muestra que el 8% se dedica al ministerio de alabanza, el 25% a la Escuela dominical, el 4% a una secretaria, el 8% mayordomo, el 13% al liderazgo juvenil, 4% al ministerio de compasión, 4% es ecónomo y un 33% solamente es miembro sin privilegio. Se puede interpretar en la anterior gráfica que las personas encuestas son personas involucradas en el ministerio de la iglesia. Excepto un 33% que se mantiene al margen. La idea de pertenecer a un ministerio puede coadyuvar a tener mayor conciencia en cuanto al precio del ministerio y de alguna manera ayuda a la comprensión del ministerio pastoral.



3. ¿Cómo considera la relación que usted tiene con su pastor?

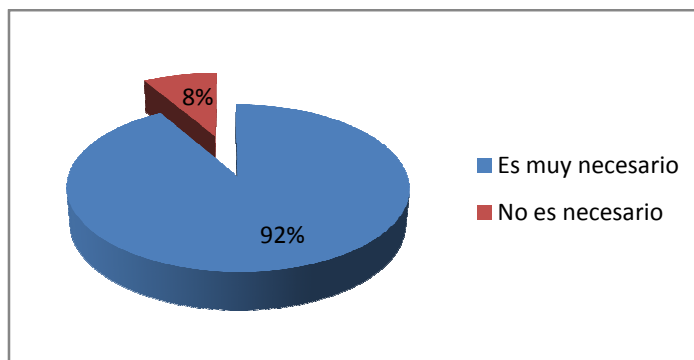


Gráfica No. 3

La gráfica muestra que el 42% mantiene una relación de excelencia con su pastor, un 29% muy buena y otro 29% manifiesta una relación buena.

La gráfica anterior refleja que la relación de los miembros con su pastor es excelente porque según manifiestan los encuestados se ha dado una relación sana. Asimismo se indica que el resto de los encuestados no gozan de una relación tan estrecha, al ser esta muy buena y buena. Las relaciones saludables entre el pastor y los miembros de la iglesia es clave para el apoyo que el pastor y su familia pueda gozar en su ministerio.

4. ¿Qué opinión le merece que el/la pastor(a) y su familia tengan un pastor para suplir necesidades?

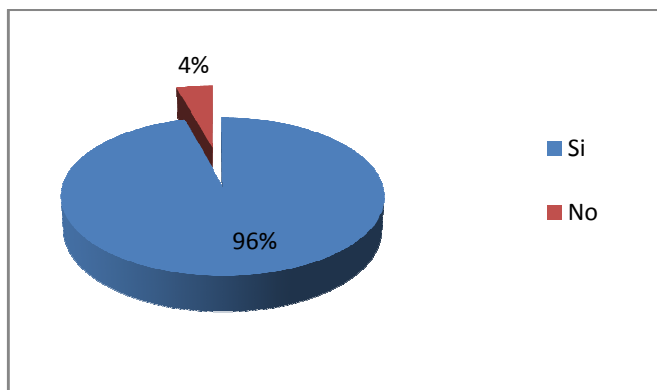


Gráfica No. 4

La gráfica muestra que el 92% expresó que es muy necesario y un 8% que no es necesario.

Como puede notarse los miembros de las congregaciones ven de suma importancia que sí es necesario que su pastor y familia sean asistidos. Los encuestados reconocen que el pastor es un ser humano y que también sufre de necesidades como las de cualquier miembro.

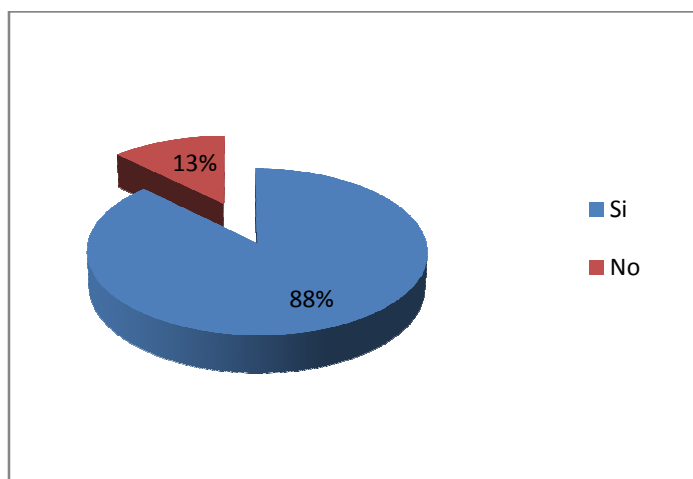
5. ¿Considera que su pastor también necesita de algún tipo de apoyo pastoral de vez en cuando?



Gráfica No. 5

La gráfica muestra que el 4% respondió que no, y un 96% que sí. Los miembros de la congregación en su mayoría manifiestan mediante la encuesta que su pastor sí necesita ser pastoreado. Los encuestados reconocen que el pastor de vez en cuando pasa por ciertas circunstancias y necesidades en donde alguien tiene que estar a la par de él.

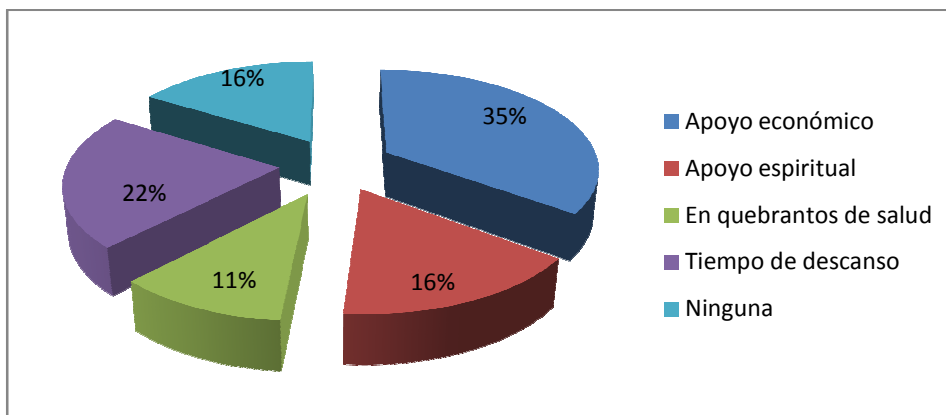
6. ¿Cree que en las denominaciones debería de existir alguna política en función del cuidado pastoral de los pastores?



Gráfica No. 6

La gráfica muestra que 13% de los encuestados respondió que no, y un 88% respondió que sí. Eso hace notar que los miembros de las iglesias están conscientes que sus pastores deben de ser atendidos por las denominaciones a las que representan.

7. ¿Qué necesidades ha logrado identificar en la esposa del pastor y sus hijos?

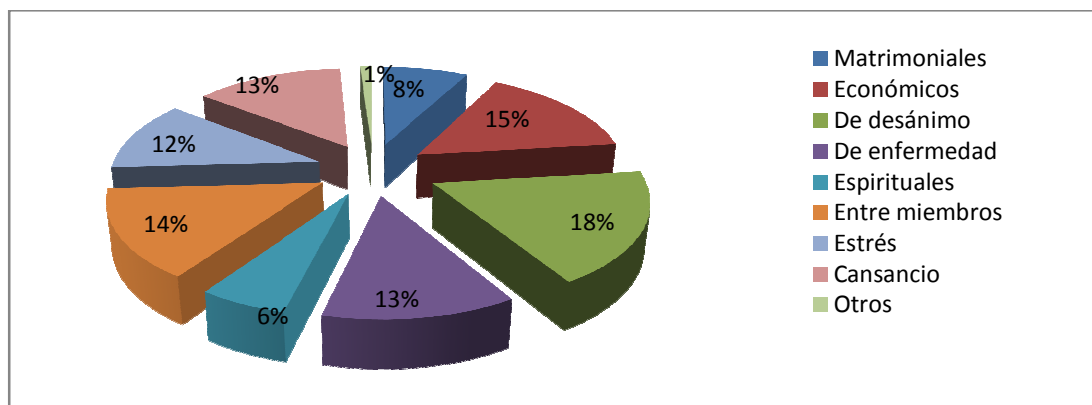


Gráfica No. 7

La gráfica muestra que el 35% son de apoyo económico, 16% de apoyo espiritual, 11% quebrantos de salud, 22% tiempo de descanso y un 16% no identifica ninguna necesidad.

El mayor porcentaje lo representan las necesidades económicas y un tiempo de descanso. Podría interpretarse que sin duda la carencia económica de algunas familias pastorales en este contexto encuestado sigue siendo marcado, paralelo a la mucha actividad que algunas esposas de pastores desarrollan y que puede llevarles a una vida estresante.

8. ¿Cuáles considera que son los problemas que más podrían agobiar a un pastor?

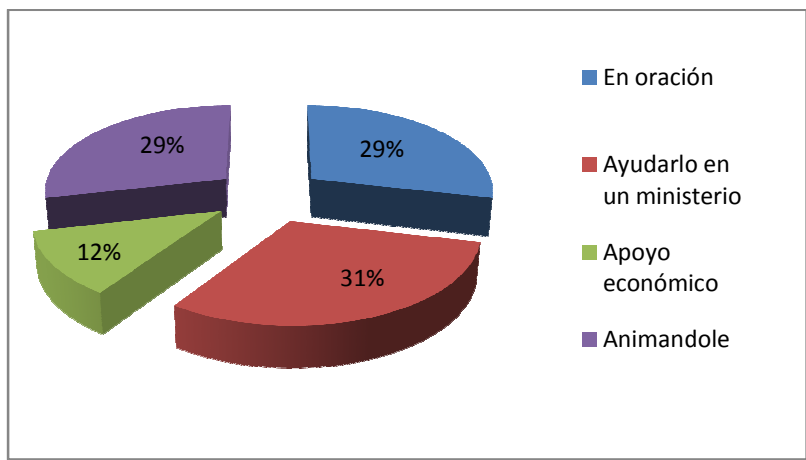


Gráfica No. 8

La gráfica muestra que el 8% son los problemas matrimoniales, 15% los problemas económicos, 18% el desánimo, 13% problemas de enfermedad, 6% problemas espirituales, 14% con miembros de la congregación, 12% estrés, 13% cansancio y 1% otros.

Los problemas que manifiestan mayor porcentaje son aquellos que se relacionan con el estado de ánimo del ministro, le siguen los problemas económicos y luego aquellos que se relacionan con miembros de la congregación. Se deduce que es en estas situaciones que los ministros necesitan ser atendidos, escuchados y pastoreados. Los problemas emocionales son lo más desgastante que cualquier otro de los problemas mencionados.

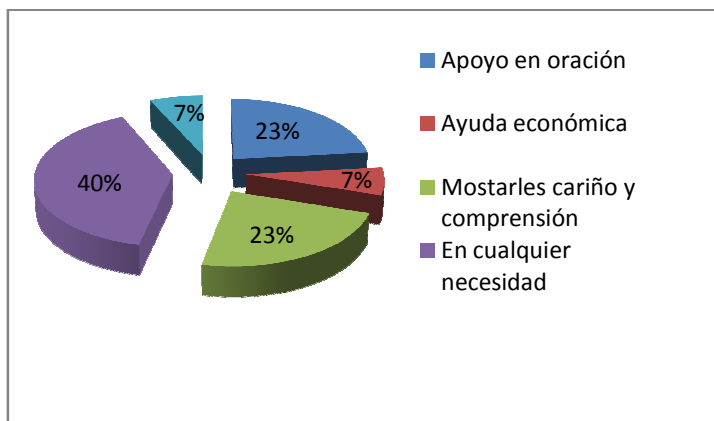
9. ¿Cuál cree que podría ser su aporte personal en el fortalecimiento del ministerio pastoral en su iglesia?



Gráfica No. 9

La gráfica muestra que el 29% respondió que en oración, 31% ayudarlo en un ministerio, 12% apoyo económico y 29% animándole. Se puede interpretar que las opiniones son muy variables, los encuestados responden desde sus percepciones. Resalta en porcentaje la ayuda al ministro en el ministerio y la oración, asimismo al ánimo que el pastor puede disfrutar de un miembro. Eso muestra que los miembros en una congregación pueden llegar a ser de gran aliciente en su pastoral, en la vida del ministro y su familia.

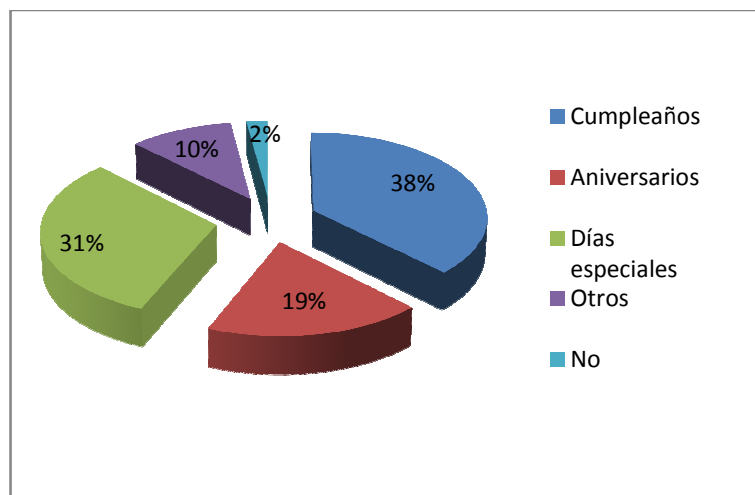
10. ¿Cuál cree que debería de ser el papel de la iglesia hacia el/la pastor (a) y su familia cuando son ellos los que tiene necesidad?



Gráfica No. 10

La gráfica muestra que el 23% respondió apoyarlos en oración, un 7% ayuda económica, un 23% mostrarles cariño y comprensión, un 40% 3 en cualquier necesidad y un 7% no contestó. Los miembros de las diferentes congregaciones encuestadas están en la mayor disposición de apoyar los ministros y su familia en cualquier situación lo que indica que existen un buen porcentaje que muestra su apoyo de manera incondicional.

11. ¿Su iglesia acostumbra agasajar a su pastor (a) y su familia en ocasiones especiales?



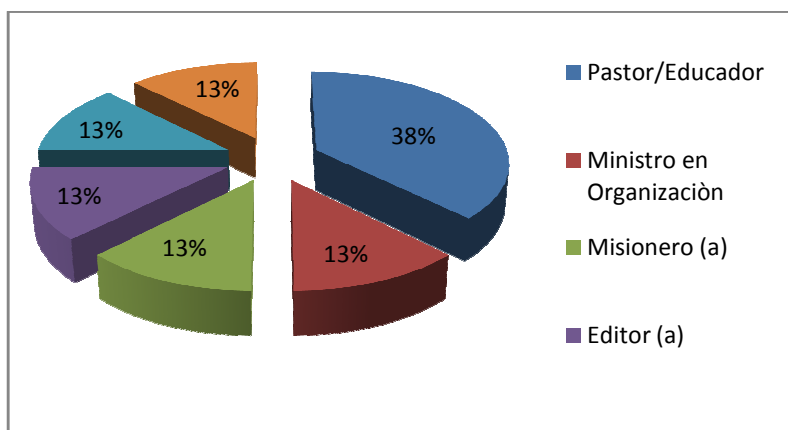
Gráfica No. 11

La gráfica muestra que el 38% de los encuestados celebran el cumpleaños de su pastor, 19% el aniversario del ministerio pastoral, 31% algún día especial, 10% otras celebraciones y 2% no respondió.

Se puede observar que la celebración del cumpleaños es lo más común y regular que los miembros de la congregación celebran al pastor, quedando la duda si esto incluye exactamente a la esposa e hijos. Esos días especiales podrían interpretarse como el día del padre, el día de la madre, etc.

## ENCUESTA A LÍDERES DENOMINACIONALES

1. ¿Cuál es su función dentro de la denominación?

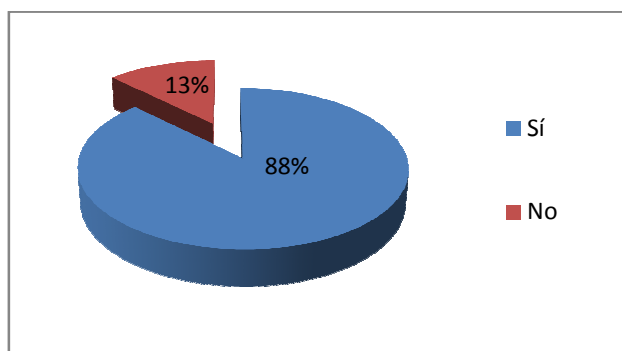


Gráfica No. 1

La gráfica muestra que el 38% de los encuestados es pastor y educador, el 13% ministro en asignación, 13% misionero, 13% editor, 13% coordinador de Ministerio de la escuela dominical (MED), y otro 13% coordinador de ministerios de compasión.

El porcentaje mayor representa a los líderes denominacionales que, de alguna forma, pueden llegar a estar más conscientes de las funciones y necesidades pastorales, porque de alguna manera se han desarrollado en este gremio. No así el resto de los encuestados.

2. ¿Ha ejercido el ministerio Pastoral?

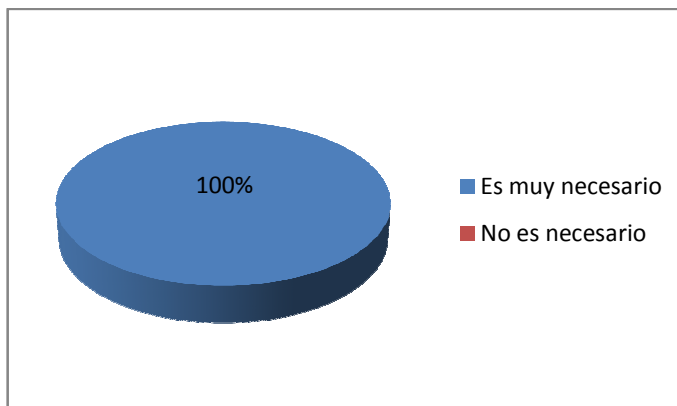


Gráfica No. 2

La gráfica muestra que el 88% de los líderes denominacionales sí ha ejercido el ministerio pastoral, y un 13% no.

Esto indica que la mayoría de líderes denominacionales han tenido cierta experiencia pastoral y por lo tanto no ignoran acerca de las virtudes, glorias y vicisitudes que los ministros junto a sus familias afrontan.

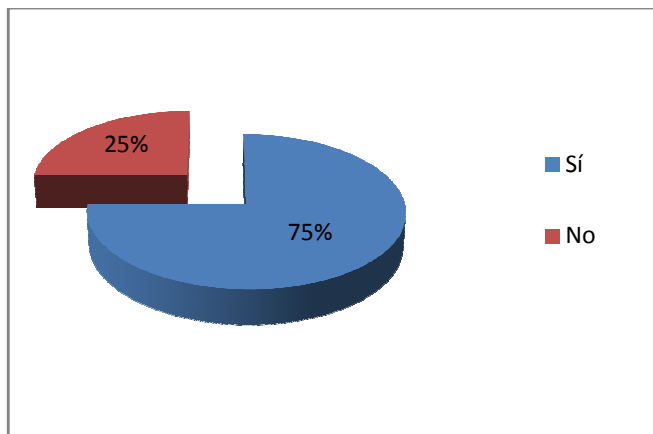
3. ¿Qué opinión le merece que los pastores y sus familias tengan un pastor para apoyarles en situaciones difíciles?



Gráfica No. 3

La gráfica muestra que el 100% respondieron que es muy necesario. Se reconoce que es una necesidad que los pastores sean apoyados y atendidos en situaciones difíciles por medio de un pastor de pastores.

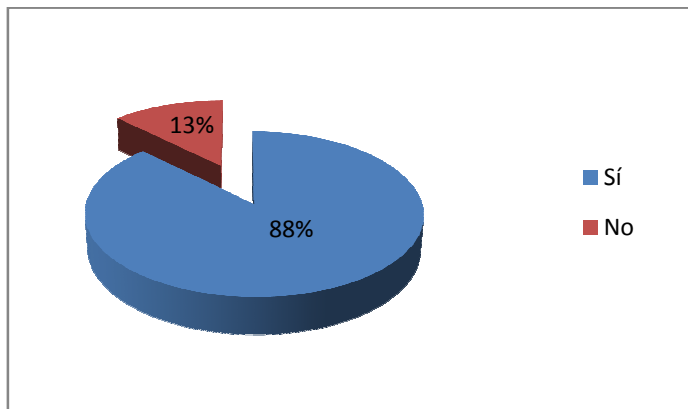
4. ¿Desde su conocimiento y experiencia, la denominación que usted preside cuenta con la figura de un pastor para los pastores?



Gráfica No. 4

La gráfica muestra que el 75% respondió que sí, el 25% que no. La mayoría relaciona la figura del pastor de pastores con el superintendente de distrito.

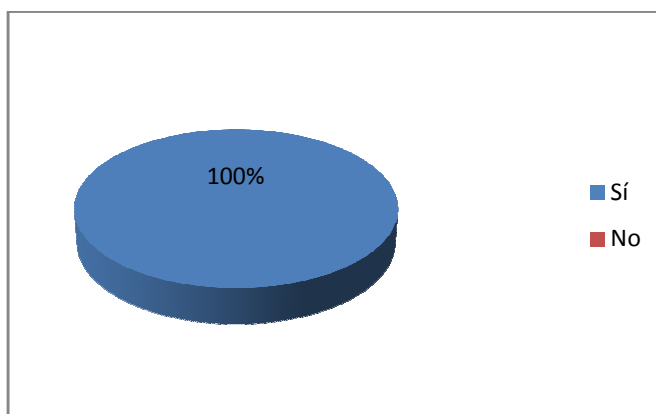
5. ¿Cree usted que en las denominaciones debería de existir alguna política en función del cuidado pastoral de los pastores?



Gráfica No. 5

La gráfica muestra que el 13% respondió que no, el otro 88% que sí. Lo que demuestra que de parte de los líderes denominacionales, se percibe esta necesidad de que en toda denominación debe implementarse una política para el cuidado pastoral de los pastores.

6. ¿En los últimos años ha ejercido alguna asistencia pastoral como líder denominacional sobre la vida de un ministro y su familia?

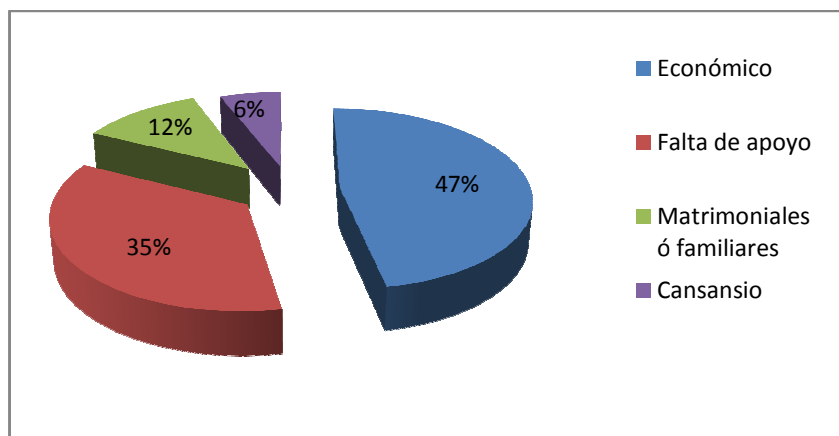


Gráfica No. 6

La gráfica muestra que el 100% ha prestado atención más de alguna vez a un pastor. Se interpreta que cualquier persona en posición de liderazgo tiene la capacidad de atender a un pastor, puede llegar a convertirse en una persona clave de confianza en la vida del pastor y su familia para que este se desarrolle y siga adelante en su ministerio.



7. ¿Cuáles considera que son los problemas que más agobian a un pastor y su familia?

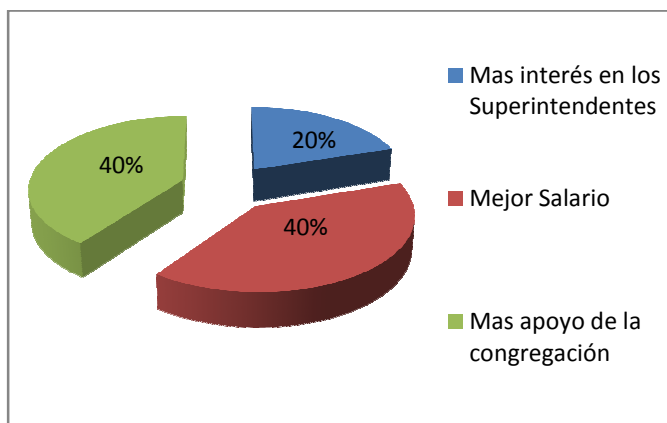


Gráfica No. 7

La gráfica muestra que el 47% de los problemas son económicos, un 35% es falta de apoyo, un 12% son problemas matrimoniales y un 6% es cansancio.

Sin duda esto se debe a los bajos salarios que existen en el gremio pastoral y especialmente en las áreas rurales en donde algunos llegan a ganar Q200.00 al mes. Por otro lado, algunos pastores llegan a abandonar la obra debido a la falta de apoyo que encuentran en las congregaciones que los “contratan”.

8. ¿Qué sugerencia brindaría para el cuidado de los pastores en la Iglesia Evangélica y sus distintas denominaciones?

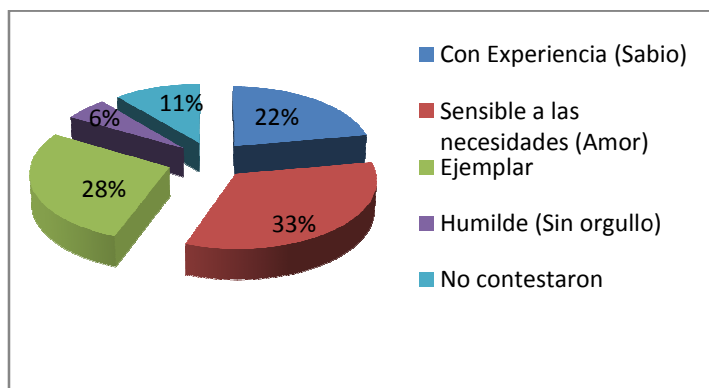


Gráfica No. 8

La gráfica muestra que el 20% respondió que el superintendente de distrito debería de tomar más interés, el 40% mejorar el salario de los pastores, y el otro 40% más apoyo de la congregación.

Los porcentajes elevados coinciden en que dos son los factores que pueden afectar al pastor en su ministerio, el bajo salario y la falta de apoyo por parte de la congregación. Este último podría interpretarse como: apoyo en el ministerio de la iglesia, velar por ciertos cuidados en su familia que requieran atención y/o mejorar su calidad de vida, para que no tenga aflicciones económicas y de salud.

9. ¿Como líder en su denominación cuál cree que debería de ser el perfil del pastor de pastores en una denominación evangélica?

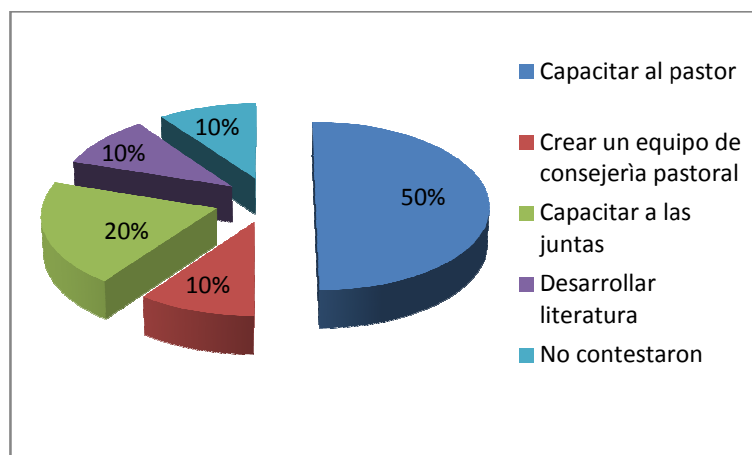


Gráfica No. 9

La gráfica muestra que el 22% respondió que con experiencia, el 33% sensible a las necesidades, el 28% ejemplar, el 6% humilde y el 11% no contestaron.

Se interpreta que quien ejerza un ministerio pastoral a los pastores ha de poseer vocación pastoral lo que le permitirá ser sensible a las necesidades pastorales y orientar a los pastores según su experiencia de vida y ministerial.

10. ¿Qué haría para el buen desarrollo del ministerio del pastor y su familia?

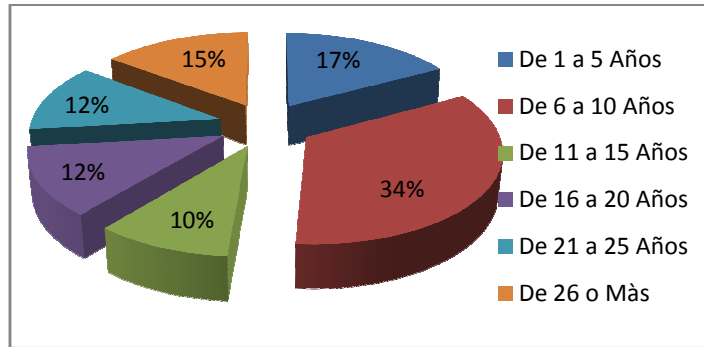


Gráfica No. 10

La gráfica muestra que el 50% capacitaría al pastor, el 10% crear un equipo de consejería pastoral, el 20% capacitar a las juntas, el 10% desarrollar literatura y otro 10% no contestaron al respecto. Se puede interpretar que los líderes denominacionales pasan por alto que el buen desarrollo del ministerio de un pastor, no depende precisamente solo de capacitarle, que es lo que comúnmente se hace para que funcione en el ministerio. Pero no se percibe que exista la visión de un acompañamiento al pastor y su familia en sus necesidades existenciales.

## ENCUESTAS A PASTORES

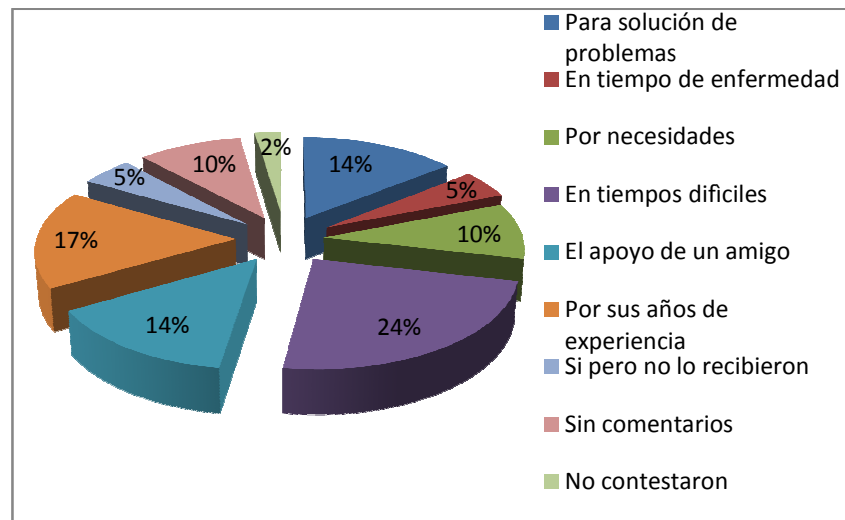
1. ¿Cuánto tiempo tiene de ministerio pastoral?



Gráfica No. 1

La gráfica muestra que el 17% tienen de 1 a 5 años de ministerio, el 34% de 6 a 10 años, el 10% de 11 a 15, el 12% de 16 a 20 años, el 12% de 21 a 25 años y el 15% de 26 años en adelante. Se puede interpretar que la generación encuestada de pastores, posee un nivel medio de experiencia pastoral, lo que les permite de alguna manera, responder con objetividad a la presente encuesta en cuanto a las necesidades del ministro y su familia.

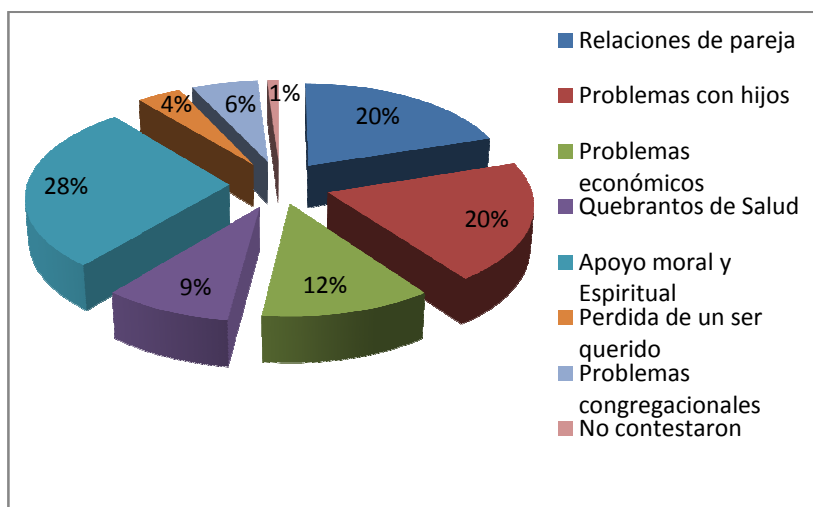
2. ¿Ha necesitado durante el tiempo de su ministerio el apoyo de un pastor?



Gráfica No. 2

La gráfica muestra que el 14% ha sido para solución de problemas, un 5% en tiempo de enfermedad, un 10% por necesidades, un 24% en tiempos difíciles, un 14% cuando se busca el apoyo de un amigo, un 17% por sus años de experiencia, un 5% si buscó ayuda pero no la recibió, un 10% si, sin comentarios, y 2% no contestaron. El porcentaje mayor por el que los pastores acuden a un colega pastor, ha sido en tiempos difíciles. Lo que muestra la importancia de que los pastores tengan a alguien cercano para ser acompañados. El otro porcentaje mayor muestra que los pastores siempre buscarán a alguien de mayor experiencia.

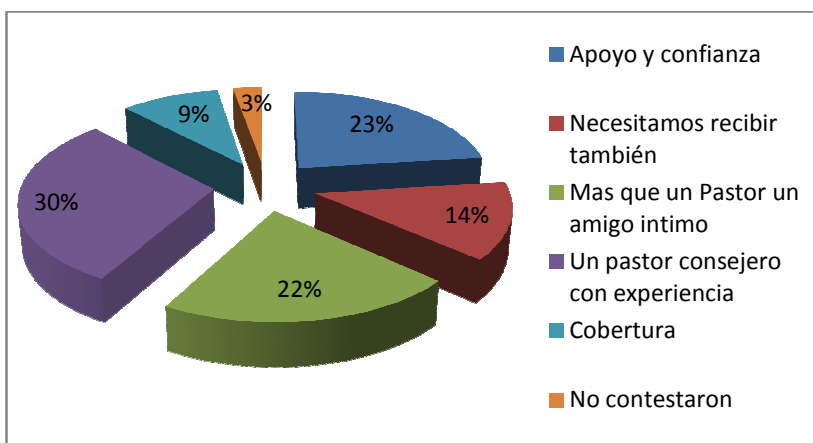
3. ¿En qué situaciones considera que un pastor y/o su familia necesitan de asistencia pastoral?



Gráfica No. 3

La gráfica muestra que el 20% lo necesita en relaciones con su pareja, otro 20% en problemas con los hijos, otro 12% en problemas económicos, otro 9% en quebrantos de salud, un 28% en apoyo moral y espiritual, un 4% en pérdida de un ser querido, un 6% en problemas congregacionales, y 1% no contestaron. Se puede interpretar que los pastores manifiestan que necesitan asistencia pastoral, especialmente cuando los embarga el desanimo, el cansancio o algún problema espiritual, buscando así el apoyo moral y espiritual.

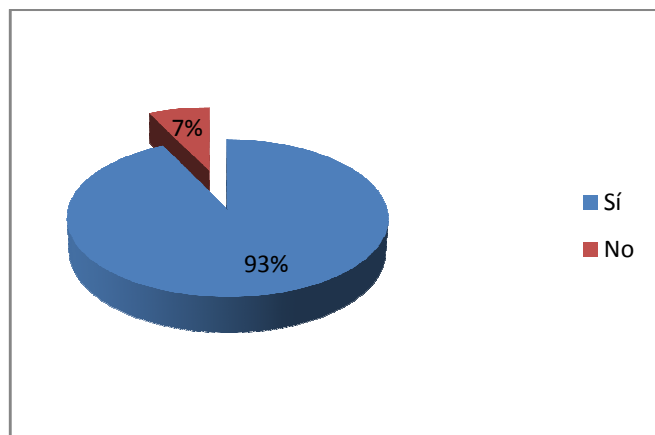
4. ¿Qué opinión le merece que todo pastor goce de un pastor?



Gráfica No. 4

La gráfica muestra que el 23% respondió que es un apoyo y confianza, el 14% necesitamos recibir, 22% más que un pastor un amigo íntimo, 30% que se necesitan un pastor consejero con experiencia, 9% es una cobertura, y 3% no contestaron. Se puede interpretar que los pastores están en busca de un amigo en quien puedan confiar y compartir sus experiencias tanto familiares como de ministerio. Desea que ese amigo haya pasado por donde ellos se encuentran para ser entendidos.

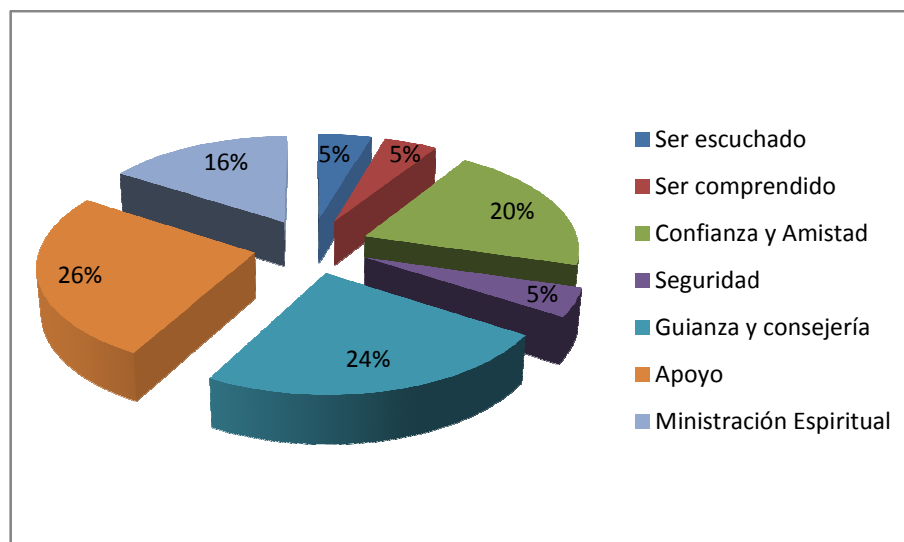
5. ¿Cree que en las denominaciones debería de existir la figura de un pastor de pastores?



Gráfica No. 5

La gráfica muestra que el 93% respondió que sí y el 7% que no. Lo que demuestra que es una necesidad sentida en la vida de los ministros.

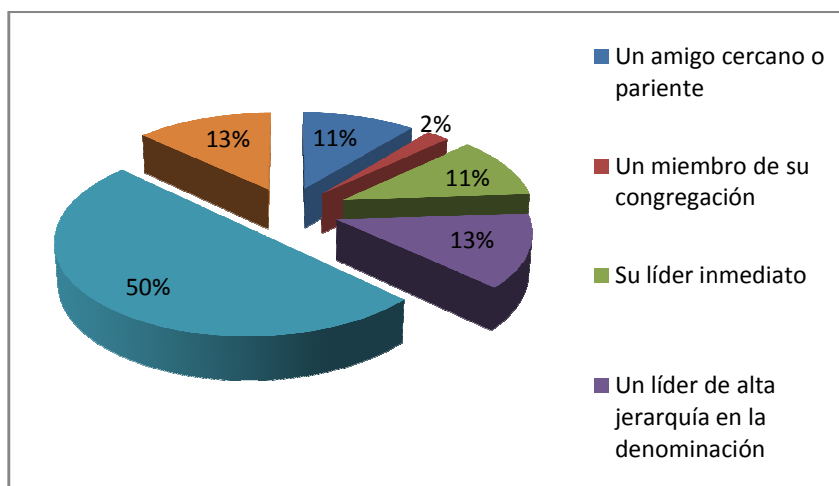
6. ¿Qué beneficios gozaría un pastor al tener pastor?



Gráfica No. 6

La gráfica muestra que el 5% respondió ser escuchado, otros 5% ser comprendido, un 20% confianza y amistad, un 5% seguridad, un 24% guianza y consejería, un 26% apoyo y un 16% ministración espiritual. Se puede interpretar que un alto porcentaje considera que tener un pastor trae como beneficio apoyo y una oportunidad para ser guiados y aconsejados.

7. ¿En las ocasiones en que usted ha buscado la necesidad de ser pastoreado que personas le han asistido?

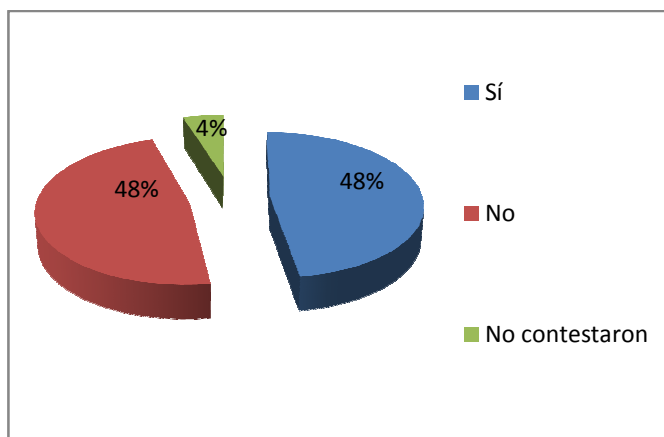


Gráfica No. 7

La gráfica muestra que el 11% respondió que un amigo cercano o pariente, un 2% un miembro de su congregación, un 11% su líder inmediato, un 13% un líder de alta jerarquía en la denominación, un 50% un colega pastor y un 13% maestro de seminario.

Puede interpretarse que un buen porcentaje de los pastores sí pueden tener confianza en un colega pastor para ser asistidos. Esto da la pauta que un colega pastor puede llegar a convertirse en un pastor de pastores independientemente del método de elección a seguir.

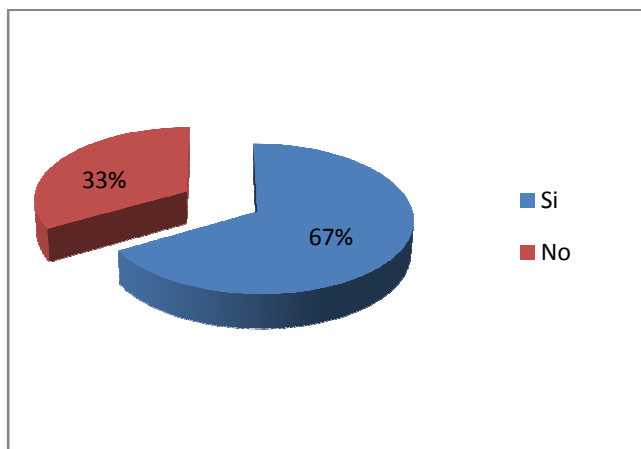
8. ¿Conoce usted de un pastor que tenga pastor?



Gráfica No. 8

La gráfica muestra que un 48% respondió que sí, un 48% que no y un 4% no contestó. Puede interpretarse que la mayoría de los pastores si poseen un pastor aunque éste no sea reconocido o nombrado por la denominación. En la mayoría de casos como reflejan los anteriores datos y gráficas, los pastores son quienes eligen quien será su guía espiritual. Puede observar también que un buen porcentaje caminan sin ser pastoreados.

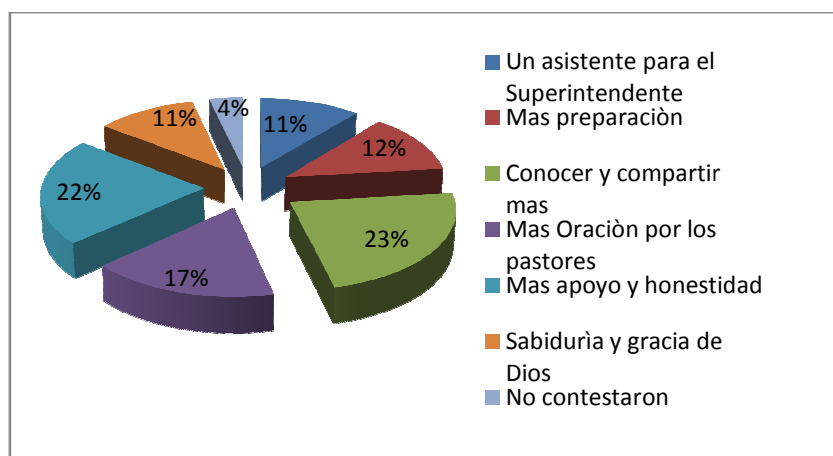
9. ¿Ha sido usted pastor para algún colega en el ministerio pastoral?



Gráfica No. 9

La gráfica muestra que el 67% respondió que sí ha sido pastor para algún colega y 33% no. Puede interpretarse que los pastores se apoyan mutuamente en esa necesidad de ser escuchados, orientados y pastoreados en sus necesidades existenciales. Todos contribuyen a ser acompañados unos a otros. Pero eso demuestra que no se tiene algo específico en las organizaciones eclesíásticas para cumplir con este fin.

10. ¿Qué sugerencia brindaría para el cuidado de los pastores en la Iglesia Evangélica?



Gráfica No. 10

La gráfica muestra que un 11% respondió que un asistente para el superintendente, un 12% más preparación, un 23% conocer y compartir más, un 17% más oración por los pastores, un 22% más apoyo y honestidad, un 11% sabiduría y gracia de Dios y un 4% no contestaron.

Puede interpretarse que un porcentaje mayor considera que para cuidar a los pastores es importante tener un acercamiento al gremio pastoral y compartir, asimismo que dar más apoyo a los pastores y mostrarles honestidad.

## **Capítulo 4**

### **PROPUESTAS**

#### **4.1. Propuesta No. 1**

##### **Un Pastor para los Ministros en la Iglesia del Nazareno**

Se propone a la Iglesia del Nazareno por medio de sus autoridades que, dentro de sus distritos se fomente la figura de un pastor de pastores, que vele y cuide del gremio pastoral, a fin que cada uno de los ministros en servicio y/o retirados, sean atendidos de manera integral junto a sus familias. Buscando de esa manera garantizar la efectividad del trabajo pastoral y la vitalidad de las diferentes congregaciones.

Se propone que el pastor de pastores, deberá estar capacitado en el área del cuidado pastoral y la consejería, buscando de esa manera que la asistencia a los Ministros y sus familias sea efectiva. Buscando sin acepción de personas, que las necesidades sentidas sean atendidas con prontitud y responsabilidad.

El perfil de la persona del pastor de pastores deberá de ser el siguiente:

- Una persona con promedio de edad de 40 a 60 años.
- Una persona de confianza y sensibilidad pastoral.
- Una persona con suficiente experiencia pastoral para entender al pastor.
- Una persona con estabilidad familiar.
- Una persona con pasión por el cuidado de los pastores.
- Una persona que se considere amigo de los pastores.
- Una persona sin cargo administrativo alguno en la denominación para que no interfiera en las relaciones interpersonales con los pastores.
- Una persona ejemplar y con humildad.
- Una persona con cierto grado de madurez espiritual.



- Una persona con la capacidad de resolver conflictos.
- Una persona que tenga la capacidad de encausar al rebaño pastoral a fin de cumplir el perfil del salmo 23.
- Una persona con educación bíblica y teológica en algún instituto, seminario o universidad a fin de tener las herramientas necesarias para su que hacer pastoral dentro del gremio pastoral.

Se propone a la Iglesia del Nazareno que la persona del pastor de pastores se instituya en cada uno de los distritos del país de Guatemala por medio de los superintendentes, las juntas consultoras y asambleas distritales.

Se propone que se estipule un rubro específico dentro del presupuesto en cada uno de los distritos del país de Guatemala para el sostén del pastor de pastores y su familia, a fin de que éste tenga el sustento necesario y no se vea en aflicciones económicas.

Se propone a los distritos en Guatemala que el pastor de pastores en funciones disfrute de todos los derechos, responsabilidades y privilegios que gozan los ministros en la Iglesia del Nazareno.

## 4.2. Propuesta No. 2

### Un Programa de Acompañamiento Pastoral

Se propone a la Iglesia del Nazareno por medio de sus autoridades que dentro de sus distritos se establezca a diferencia de la primera propuesta, un programa de acompañamiento pastoral para que asista a los ministros en servicio y/o retirados en tiempos de crisis (problemas espirituales, falta de vivienda, enfermedad, muerte de un ser querido, problemas económicos, traslado a otra congregación, etc.). A fin de que el ministro y su familia no caminen solos y se sientan abrigados y protegidos por la denominación a la que sirven con amor y entrega.

Un programa se define de la siguiente manera:

Es un conjunto ordenado y coherente de proyectos que se orientan a la atención de problemas específicos para el logro de los objetivos preestablecidos y pueden cubrir todo el país o alguna unidad geográfica más pequeña. Se inician en un momento determinado y pueden tener duración de uno o más años, con frecuencia coincidiendo con la permanencia en su cargo del ejecutivo mayor correspondiente.<sup>46</sup>

La Iglesia del Nazareno deberá crear proyectos dentro de este programa de acompañamiento a corto, mediano y largo plazo que busquen la estabilidad pastoral y la posibilidad de poder vislumbrar un mejor futuro para los ministros y sus familias. Por lo que deberá contener: una filosofía que perseguir, objetivos, metas, estrategias, recursos, evaluación y actividades.

Se propone que dicho programa elabore los siguientes proyectos:

- Un Proyecto de vivienda y equipamiento de la casa pastoral.
- Un Proyecto de asistencia médica.
- Un Proyecto sobre la canasta básica.
- Un Proyecto para la educación bíblica teológica del ministro.
- Un Proyecto para dar continuidad a la educación secular del ministro, su esposa e hijos.
- Un Proyecto de Jubilación para los ministros en retiro.

---

<sup>46</sup> Conceptos básicos sobre la elaboración de programas. <http://med.javeriana.edu.co>

### **4.3. Propuesta No. 3**

#### **Un Programa de Recreación y Atención a la Esposa y los hijos del Pastor.**

Se propone a la Iglesia del Nazareno por medio de sus autoridades que dentro de sus distritos se considere un programa de recreación y atención a la esposa y los hijos del pastor. Lo que permitirá que tanto la esposa como los hijos se sientan parte de la denominación y a la vez estimulados a seguir adelante apoyando el ministerio pastoral. Para ello será necesario que en este programa se consideren las vacaciones pastorales, las celebraciones especiales, el cuidado de la esposa del pastor en todo sentido y como un estímulo proveer bolsas de estudios para los hijos del pastor. De esa manera se puede manifestar el amor y cariño que la denominación siente por ellos. Dicho programa puede crear espacios para los pastores y esposas de la tercera edad en donde sean invitados a ejercitarse físicamente para el cuidado de su salud. Asimismo, sugerir recetarios de comida saludable, principios de higiene, juegos recreativos, clases de pintura, música, etc., lo cual puede permitir un crecimiento en todo sentido y despertar un alto grado de autoestima especialmente a aquellos que están por abandonar el ministerio pastoral, por motivos ajenos a su buena voluntad de servir a Dios.

El programa puede considerar un retiro pastoral familiar que no sólo busque el trato espiritual de Dios hacia la familia pastoral, sino les de la oportunidad de recrearse y tener un espacio que quizás sus medios económicos no les permita celebrarlo de manera particular.

De esa manera se vuelve a afirmar que la familia pastoral es humana y por lo tanto debe ser tratada de manera integral (holística).

## **Conclusiones:**

1. El pastor tiene un llamado de Dios a una vocación especial, lo cual no lo inhibe de su humanidad.
2. Los ministros y sus familias están urgidos en ser atendidos pastoralmente.
3. Las situaciones por las que atraviesan los ministros y sus familias en las congregaciones ameritan de que se les escuche y oriente para el desarrollo efectivo de sus ministerios.
4. Las estadísticas demuestran que los problemas en los que más se ven afectados los ministros son los económicos y de desánimo.
5. No existe un programa serio de asistencia pastoral al ministro y su familia en la Iglesia del Nazareno. Solamente se percibe una asistencia pastoral paliativa que actúa condicionada por las circunstancias que se presenten.
6. Las congregaciones muestran un cierto valor por el ministro, su familia y el ministerio que desarrolla, pero que en la mayoría de los casos ignoran las diferentes situaciones y necesidades por las que este atraviesa.
7. Tanto la esposa como los hijos del ministro, demandan asistencia pastoral de manera constante y efectiva.
8. La función del superintendente de distrito sólo se relega a funciones administrativas de gestión eclesiástica. No dejando un espacio considerable para que asista pastoralmente de forma efectiva a los ministros que conforman su distrito.
9. Los comités de cuidado pastoral en los distritos atienden en forma paliativa algunas de las necesidades pastorales sentidas, en base a un plan de trabajo establecido.
10. Las situaciones reales por las que atraviesan los ministros en la Iglesia Evangélica y en particular la Iglesia del Nazareno del distrito central de Guatemala, deben ser consideradas para su estudio, análisis y solución a fin de que alguien haga presencia en el gremio pastoral.

## **Recomendaciones:**

1. Que se fomente en las congregaciones que los ministros son seres humanos y expuestos a cualquier situación que los puede hacer desistir de la fe y el ministerio.
2. Que las congregaciones velen por el cuidado de sus pastores, atendiéndolos de manera especial en fechas que ameriten ser estimulados y honrados.
3. Que los distritos se organicen para poder levantar comités de cuidado pastoral capacitados y efectivos a fin de que la mayoría de pastores sean visitados, estimulados y ministrados para seguir adelante.
4. Que se revisen los salarios pastorales de acuerdo a lo estipulado por el Manual de la Iglesia del Nazareno a fin de que el ministro goce de estabilidad económica y libertad financiera.
5. Que se establezca de manera oficial por cada distrito el día de la familia pastoral, para que las congregaciones puedan aprovechar la ocasión a fin de estimular y animar a sus pastores junto a sus familias.
6. Que se considere institucionalizar en los distritos un retiro espiritual al año de familias pastorales, buscando de esa manera fomentar el compañerismo entre los pastores.
7. Que se considere en las congregaciones que gozan de estabilidad económica la posibilidad de un seguro médico que cubra a toda la familia pastoral a fin de garantizar la salud de sus integrantes.
8. Que se brinde una atención especial a los ministros de la tercera edad, especialmente a aquellos que están retirados del ministerio pastoral y que carecen de estímulo por parte de las congregaciones y seres queridos.
9. Que los superintendentes de distrito, juntas consultoras y todo ente interesado, se organicen para desarrollar un plan de cuidado pastoral intensivo.
10. Que las congregaciones que gozan de estabilidad económica velen por la educación continua (secular y teológica) de sus pastores, estimulándolos mediante becas a fin de que logren superarse y desarrollarse en la iglesia, la sociedad y el mundo que les rodea.

## Bibliografía

- CUENCA, A. José, P. Martínez. *Biblioteca de Teología y Psicología Pastoral Vol. 1*  
Editorial Clie, 1993.
- DAVIES, Philippa. *Aprenda a Funcionar Bajo Presión*. Grupo Editorial Norma.
- FAULKNER, Brooks R. *Agotado en el Ministerio*. Casa Bautista de Publicaciones,  
1994.
- FAULKNER, Brooks R. *El Secreto del Éxito Pastoral*. Casa Bautista de Publicaciones  
1989.
- GILES, James. *De Pastor a Pastor. Ética Pastoral Práctica*. Casa Bautista de Publicaciones  
1988.
- GUTIÉRREZ, Edna Lee de. *Para la esposa del Pastor con Amor*. Casa Bautista de Publicaciones
- LAVENDER, Lucille. *Los Pastores también Lloran*. Casa Bautista de Publicaciones  
1994.
- LUTZER, Erwin *De Pastor a Pastor. Como enfrentar los problemas del Ministerio*.  
Editorial Portavoz, 1998.
- MACARTHUR JR., John. *El Ministerio Pastoral*. Editorial Clie, 1995.
- MACARTHUR, John. *Biblia de Estudio, Reina Valera 1960*. Portavoz 2004.
- MARTÍNEZ, José María, Samuel Pérez. *Biblioteca de Teología y Psicología Pasto-  
ral*. Editorial Clie, 1993.
- MAXWELL, John. *Compañeros de Oración*. Editorial Caribe, 1998.
- MOSLEY, Ernest E. *Prioridades en el Ministerio*. Casa Bautista de Publicaciones,  
1995.
- NÚÑEZ, Emilio. *Desafíos Pastorales*. Editorial Portavoz, 1998.
- PACHECO, José. *Manual /2005-2009. Iglesia del Nazareno*. Casa Nazarena de Publicaciones  
2006.
- PÉREZ, David. *El Sostenimiento Pastoral Digno*. Una responsabilidad de Cada  
Creyente. Impresora Publicitaria Vásquez, 1998.
- SÁNCHEZ, Bernardo, Jaime Fassold. *Biblioteca de Teología y Psicología Pasto-  
ral Vol. 3*. Editorial Clie, 1995.

SPAITE, Daniel. *Bomba de Tiempo en la iglesia*. Casa Nazarena de Publicaciones 2001.

STRAIT, C. Neil. *Pastor, ¡No se Desanime!* Casa Nazarena de Publicaciones.

TRULL, Joe E. James E. Carter. *Ética Ministerial*. Casa Bautista de Publicaciones, 1998.

### **Entrevistas**

NERY, Pérez. Vía telefónica el 11 de septiembre de 2008.

SOLIS, Danilo. Vía telefónica el 12 de septiembre de 2008.

### **Revistas:**

ATIENCIA, Jorge. "Los Pastores también son Ovejas". *Apuntes Pastorales*. Volumen XVIII No. 2.

CARVALHO, Esly. "Cuidemos a nuestros Líderes". *Apuntes Pastorales* Vol. XX No. 2, Enero-Marzo 2003.

LEADERSHIP. "Cuando la Familia Pastoral Necesita Ayuda y su hija usa drogas" *Apuntes Pastorales* Volumen XIX. No. 1.

RICE, Howard. "Los Pastores Somos Personas". *Apuntes Pastorales* Volumen XX. No. 2.

### **Servidores de uso múltiple:**

[www.google.com](http://www.google.com)

[www.altavista.com](http://www.altavista.com)

### **Sitios Útiles:**

[www.monografias.com](http://www.monografias.com)

[www.es.catholic.net](http://www.es.catholic.net)

### **Artículos en Internet:**

JOURNAL, Leadership. "Cuando la Familia Pastoral es la que necesita ayuda".

Vol. XX No. 3 1999. [www.desarrollocristiano.com](http://www.desarrollocristiano.com)

SÁNCHEZ, Edesio. "Un pastor para los pastores". *Apuntes Pastorales* Vol. 8 No. 4

[www.desarrollocristiano.com](http://www.desarrollocristiano.com)

SHELLEY, Marshal. "Los Pastores Maltratados". *Apuntes Pastorales* Vol. 8 No. 4

[www.desarrollocristiano.com](http://www.desarrollocristiano.com)



## Anexos

### ENCUESTAS



UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA – FACULTAD DE TEOLOGIA  
ENCUESTA A MIEMBROS DE IGLESIA – Carrera: Maestría en Teología Pastoral

#### LAS NECESIDADES PASTORALES Y LA ASISTENCIA DE LOS MIEMBROS

Edad: \_\_\_\_\_

1. ¿A qué iglesia pertenece como miembro? \_\_\_\_\_  
¿Goza de algún privilegio? \_\_\_\_\_ ¿Cuál? \_\_\_\_\_
2. ¿Cómo considera la relación que usted tiene con su pastor?  
\_\_\_\_ Excelente \_\_\_\_ Muy bueno \_\_\_\_ Bueno \_\_\_\_ Regular \_\_\_\_ Malo
3. ¿Cuánto valor le da al trabajo y ministerio del pastor? Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. ¿Qué opinión le merece que el/la pastor (a) y su familia tengan un pastor para suplir sus necesidades?  
Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. ¿Considera que su pastor también necesita de algún tipo de apoyo pastoral de vez en cuando? \_\_\_\_\_  
Comente: \_\_\_\_\_
6. ¿Cree que en las denominaciones debería de existir alguna política en función del cuidado pastoral de los pastores? \_\_\_\_\_
7. ¿Qué necesidad ha logrado identificar en la esposa del pastor y sus hijos? Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. ¿Cuáles considera que son los problemas que más podrían agobiar a un pastor?

Matrimoniales  económicos  de desanimo  de enfermedad  espirituales  
 Entre miembros  estrés  cansancio Otros: \_\_\_\_\_.

9. ¿Cuál cree que podría ser su aporte personal en el fortalecimiento del ministerio pastoral en su iglesia?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10. Los pastores siempre acuden a los miembros para fortalecer la fe y ayudarles a superar etapas difíciles de la vida. ¿Cuál cree que debería de ser el papel de la iglesia hacia el/la pastor (a) y su familia cuando son ellos los que tienen necesidad? Comente: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

11. ¿Su iglesia acostumbra agasajar a su pastor (a) y su familia en ocasiones especiales?  Indique con una X esas ocasiones:

Cumpleaños  Aniversarios  Días Especiales Otros: \_\_\_\_\_

**GRACIAS, SU APORTE HA SIDO MUY VALIOSO.**



**UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA – FACULTAD DE  
TEOLOGIA**

**ENCUESTA A LÍDERES DENOMINACIONALES – Carrera: Maestría en Teología  
Pastoral.**

**LA FIGURA DE UN PASTOR DE PASTORES**

**Nivel de educación:** \_\_\_ primaria \_\_\_ básicos \_\_\_ diversificado \_\_\_ universitario

1. ¿Cuál es su función dentro de la denominación? \_\_\_\_\_
  
2. ¿Ha ejercido el ministerio pastoral? Si \_\_\_ No \_\_\_ ¿Por cuánto tiempo? \_\_\_\_\_
  
3. ¿Qué opinión le merece que los pastores y su familia tengan un pastor para apoyarles en situaciones difíciles? Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
4. Desde su conocimiento y experiencia, la denominación que usted preside cuenta con la figura de un pastor para los pastores? Si \_\_\_ No \_\_\_ Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
5. ¿Cree que en las denominaciones debería de existir alguna política en función del cuidado pastoral de los pastores? \_\_\_\_\_
  
6. ¿En los últimos años ha ejercido alguna asistencia pastoral como líder denominacional sobre la vida de un ministro y su familia? Si \_\_\_ No \_\_\_ Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
7. ¿Cuáles considera que son los problemas que más agobian a un pastor y su familia? Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. ¿Qué sugerencia brindaría para el cuidado de los pastores en la Iglesia Evangélica y sus distintas denominaciones? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Cómo líder en su denominación cuál cree que debería de ser el perfil del pastor de pastores en una denominación evangélica? Escriba algunas características:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10. Se considera que el ministerio pastoral es clave en toda denominación para que ésta cumpla sus propósitos para lo que fue creada. Si tuviera la oportunidad de hacer algo desde el lugar que ocupa en la denominación por la vida pastoral, ¿qué haría para el buen desarrollo del ministerio del pastor y su familia? Comente:  
\_\_\_\_\_

**SU APORTE HA SIDO MUY VALIOSO PARA ESTE TRABAJO**



**UNIVERSIDAD PANAMERICANA DE GUATEMALA – FACULTAD DE TEOLOGIA  
ENCUESTA A PASTORES - Maestría en Teología Pastoral.**

**LA NECESIDAD DE UNA ASISTENCIA PASTORAL AL PASTOR Y SU FAMILIA**

**Nivel de educación:** \_\_\_ primaria \_\_\_ secundaria \_\_\_ básicos \_\_\_diversificado \_\_\_ universitario

1. ¿Cuánto tiempo tiene de ministerio pastoral?
  
2. \_\_\_ 1 a 5 años \_\_\_ 6 a 10 años \_\_\_ 11 a 15 años \_\_\_ 16 a 20 años \_\_\_ 21 a 25 años \_\_\_ 26 o mas
  
3. ¿Ha necesitado durante el tiempo de su ministerio la necesidad de un pastor? \_\_\_\_\_
  
4. ¿En qué situaciones considera que un pastor y/o su familia deben de buscar la asistencia pastoral?  
Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
5. ¿Qué opinión le merece que un pastor y su familia tenga pastor para ayudarle en sus necesidades?  
Comente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
6. ¿Cree que en las denominaciones debería de existir la figura de un pastor de pastores? \_\_\_\_\_
  
7. ¿Cuándo fue la última vez que se vio en la necesidad de ser pastorado usted o un miembro de su familia? Comente: \_\_\_\_\_
  
8. ¿En las ocasiones en que usted ha buscado la necesidad de ser pastoreado o algún miembro de su familia que personas de las de abajo lo asistieron?

- \_\_\_ Un amigo cercano
- \_\_\_ Un miembro de su congregación
- \_\_\_ Su líder inmediato
- \_\_\_ Un líder de alta jerarquía en la denominación
- \_\_\_ Un colega pastor
- \_\_\_ Un maestro de seminario

9. ¿Cree que el pastoreo a pastores en tiempo de necesidad sea necesario e implementarlo mediante la figura de un pastor de pastores? Comente:

---

---

---

10. ¿Ha sido usted pastor para algún colega en el ministerio pastoral? \_\_\_\_\_

11. ¿Qué sugerencia brindaría para el cuidado de los pastores en la Iglesia Evangélica?

---

---

**SU APORTE HA SIDO MUY VALIOSO PARA ESTE TRABAJO**

**INFORMACIÓN GENERAL**  
**IGLESIA DEL NAZARENO ÁREA CENTRAL**  
**AMÉRICA CENTRAL Y MÉXICO (MAC)**

La Iglesia del Nazareno está conformada por seis regiones en el mundo, distribuidas en áreas. Una de ellas es la región MAC (México, América Central) a la que pertenece el país de Guatemala. Por ser este un trabajo de investigación desarrollado en nuestro país, se consideró integrar un informe estadístico del Área Central que cubre Guatemala, El Salvador y Honduras siendo de nuestro interés los datos pertenecientes a Guatemala. Ello nos permite vislumbrar a cuantos pastores y sus familias deberían de dar asistencia pastoral la Iglesia del Nazareno.

15/05/08

**ESTADISTICAS DEL AREA CENTRAL 2007**

	IGLESIAS	MISIONES	PUNTOS DE PREDICACION	MIEMBROS PROF. FE	MIEMBROS PLENA COM.	MIEMBROS ASOCIADOS	MEM. TOTAL MPC + MA	MEM. TOTAL CRECIMIENTO	MIEMBROS INACTIVOS	MIEMBROS JNI	MIEMBROS 2007	MIEMBROS 2006	PORCENTAJE CRECIMIENTO
ATLANTICO	29	11	42	58	1568	301	1869	-4%	302	490	1869	1937	-4%
CENTRAL	49	27		212	4043	347	4390	-3%	241	689	4390	4518	-3%
BAJA VERAPAZ	62	18	47	413	8486	441	8927	2%	781	3316	8927	8779	2%
FRANJA T. DEL NORTE	78	50		600	8420	637	9057	4%	810	3171	9057	8731	4%
NORTE	38	30	26	220	2414	442	2856	8%	281	850	2856	2652	8%
OCCIDENTE	52	44		402	4621	472	5093	5%	618	734	5093	4843	5%
FRANJA OCCIDENTAL	29	12		82	2280	172	2452	-3%	451	788	2452	2530	-3%
SUR ORIENTE	17	25		51	732	73	805	5%	100	182	805	765	5%
VERAPAZ ORIENTAL	51	43		538	7796	738	8534	-5%	651	2619	8534	8999	-5%
NORTE DE COBAN	55	15		483	7366	521	7887	3%	464	2446	7887	7687	3%
VERAPAZ DEL N.	101	50		784	16477	1451	17928	4%	1245	3885	17928	17239	4%
<b>TOTAL GUATE.</b>	<b>561</b>	<b>325</b>	<b>115</b>	<b>3843</b>	<b>64203</b>	<b>5595</b>	<b>69798</b>	<b>2%</b>	<b>5944</b>	<b>19170</b>	<b>69798</b>	<b>68680</b>	<b>2%</b>
CENTRAL	29	11	52	196	4394	238	4632	3%	929	621	4632	4496	3%
OCCIDENTE	12	12		86	1908	16	1924	1%	93	193	1924	1902	1%
ORIENTE	10	4		46	753	134	887	11%	170	187	887	797	11%
<b>TOTAL EL SALV.</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>328</b>	<b>7055</b>	<b>388</b>	<b>7443</b>	<b>3%</b>	<b>1192</b>	<b>1001</b>	<b>7443</b>	<b>7195</b>	<b>3%</b>
HONDURAS	88	25		400	4399	689	5088	12%	557	1079	5088	4542	12%
<b>AREA CENTRAL</b>	<b>700</b>	<b>377</b>	<b>167</b>	<b>4571</b>	<b>75657</b>	<b>6672</b>	<b>82329</b>	<b>2%</b>	<b>7693</b>	<b>21250</b>	<b>82329</b>	<b>80417</b>	<b>2%</b>

	ORDENADOS MINISTROS	LICENCIADOS MINISTROS	LAICOS PASTORES	MNI MIEMBROS	ES. DOM. MATRICULA	ES. DOM. ASISTENCIA
ATLANTICO	14	10	12	785	1764	1376
CENTRAL	41	20	19	1335	1754	1637
BAJA VERAPAZ	36	26	6	3896	6811	4386
FRANJA TRANS.	21	35	41	2073	10055	4275
NORTE	14	13	13	2105	3397	1988
OCCIDENTE	20	32	9	2555	2879	2714
FRANJA OCCIDENTAL	11	15	7	570	1845	1187
SUR ORIENTE	9	7	2	378	576	412
VERAPAZ ORIENTAL	16	26	10	1820	4960	3774
NORTE DE COBAN	12	19	13	1615	5408	3980
VERAPAZ DEL N.	43	48	30	5301	10803	8147
<b>TOTAL GUATE.</b>	<b>237</b>	<b>251</b>	<b>162</b>	<b>22433</b>	<b>50252</b>	<b>33876</b>
CENTRAL	17	8	5	1142	2553	2231
OCCIDENTE	9	6	2	532	1077	854
ORIENTE	3	4	3	216	562	392
<b>TOTAL EL SALV.</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>1890</b>	<b>4192</b>	<b>3477</b>
<b>HONDURAS</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>2159</b>	<b>4089</b>	<b>3648</b>
<b>AREA CENTRAL</b>	<b>285</b>	<b>309</b>	<b>204</b>	<b>26482</b>	<b>58533</b>	<b>41001</b>

Al cambio de: \$ 1.00 por 07.60 de quetzal (Guatemala)  
El Salvador usa dolares  
\$1.00 por 18.90 de lempira (Honduras)

Fecha: 15 de mayo de 2008

Fuente: Oficina del Área Central de la Iglesia del Nazareno en Guatemala.